

รายงาน ประจำปี 2568



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี
รายงานประจำปี 2568 (แบบ 56-1 One Report)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

สารจากประธานกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 เศรษฐกิจไทยยังเผชิญกับความท้าทายจากปัจจัยรอบด้าน ทั้งจากปัจจัยภายในประเทศและต่างประเทศ ท่ามกลางบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ไม่ว่าจะเป็นความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ภาษีการค้า ภูมิรัฐศาสตร์ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ตลอดจนภัยพิบัติธรรมชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม ท่ามกลางบริบทดังกล่าว บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) สายธุรกิจด้านประกันและการเงินของกลุ่มทีซีซี รวมถึงสายธุรกิจในเครือยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรอบคอบ ภายใต้กรอบการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลกิจการที่ดี จนสามารถบรรลุผลการดำเนินงานในปี 2568 ที่ผ่านมาได้เป็นที่น่าพอใจ พร้อมทั้งเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ในอนาคตอย่างมั่นคง

บริษัทมุ่งมั่นขับเคลื่อนองค์กรตามวิสัยทัศน์ในการสร้างความมั่นคงทางการเงินและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อคนไทย โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ไม่เพียงในมิติของการให้ความคุ้มครองเท่านั้น แต่ยังให้ความสำคัญกับแนวคิดการดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน เพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีทั้งด้านกาย ใจ จิต ทั้งนี้ บริษัทเชื่อมั่นว่าสุขภาพที่ดีควบคู่กับการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีในระยะยาว

การนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (ESG) เพื่อสร้างการเติบโตที่สมดุลและยั่งยืนในระยะยาว โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่ให้การสนับสนุนกิจการของบริษัทด้วยดีเสมอมา และขอขอบคุณคณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรด้วยความมุ่งมั่นอย่างเต็มประสิทธิภาพ อันเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานของบริษัทประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ร่วมกัน

(นายเจริญ สิริวัฒนภักดี)
ประธานกรรมการ

สารจากประธานกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.4 โดยมีแรงขับเคลื่อนสำคัญจากภาคการท่องเที่ยวและการบริโภคภาคเอกชนที่ฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง สำหรับแนวโน้มในปี 2569 คาดว่าเศรษฐกิจจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 1.2–2.2 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากการลงทุนภาครัฐ การฟื้นตัวของการบริโภคภาคเอกชน และการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวยังคงมีความไม่สม่ำเสมอ ท่ามกลางความท้าทายจากปัจจัยภายนอก อาทิ ความผันผวนของนโยบายการค้าระหว่างประเทศและสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์โลก

ท่ามกลางบริบทดังกล่าว บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทในเครือ ซึ่งเป็นสายธุรกิจหลักด้านประกันและการเงินของกลุ่มที่ซีซี ยังคงมุ่งมั่นสร้างความมั่นคงทางการเงินและความเป็นอยู่ที่ดีเพื่อคนไทย ผ่านการบริหารความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักบรรษัทภิบาลที่เข้มแข็ง โดยในปี 2568 ผลการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทในเครือมีรายได้รวม 17,054 ล้านบาท มีกำไรสุทธิ 1,047 ล้านบาท และมีสินทรัพย์ภายใต้การบริหารจัดการรวมกว่า 92,200 ล้านบาท ซึ่งสะท้อนถึงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและความสามารถในการปรับกลยุทธ์ได้อย่างเหมาะสมท่ามกลางภาวะเศรษฐกิจที่ท้าทาย

สำหรับธุรกิจประกันชีวิต โดยบริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) หรือ SE Life มีความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำด้านการสร้างนวัตกรรมประกันชีวิตเพื่อความมั่นคงและความเป็นอยู่ที่ดีให้คนไทย โดยมุ่งพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ด้านการคุ้มครองที่ตอบโจทย์เป้าหมายชีวิต โดยให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ผ่านความเข้าใจเชิงลึกและความใส่ใจในทุกรายละเอียด ควบคู่กับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณภาพการให้บริการ ในการส่งมอบประสบการณ์แบบไร้รอยต่อที่ตอบโจทย์ความต้องการและสร้างคุณค่าในระยะยาว เพื่อส่งมอบประสบการณ์แบบไร้รอยต่อที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและสร้างคุณค่าในระยะยาว อันจะช่วยให้ลูกค้าสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมั่นใจ สอดคล้องกับพฤติกรรมและวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลงไปในยุคดิจิทัล รวมถึงรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและการวางแผนทางการเงินเพื่อการเกษียณอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านธุรกิจประกันภัย บริษัท อินทราประกันภัย จำกัด (มหาชน) หรือ INSURE มุ่งเน้นการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ทั้งด้านผลิตภัณฑ์และบริการ ภายใต้หลักการดำเนินธุรกิจที่ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย พร้อมทั้งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน และให้ความสำคัญกับการให้บริการหลังการขายแบบเต็มรูปแบบ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า รวมถึงการขยายช่องทางจำหน่ายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน นอกจากนี้ บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการรักษาระดับความเพียงพอของเงินกองทุนให้อยู่ในเกณฑ์ที่แข็งแกร่ง เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว

ในส่วนของการจัดการเงิน บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด หรือ SECAP ยังคงรักษาความเป็นผู้นำด้านธุรกิจรถยนต์เช่าองค์กรอันดับ 1 ได้อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 ด้วยจำนวนรถยนต์ให้เช่ากว่า 23,000 คัน สำหรับภาพรวมธุรกิจเช่าซื้อและลิสซิ่งในปี 2568 ตลาดรถเช่าองค์กรยังคงชะลอตัวและมีการแข่งขันในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ราคาจำหน่ายรถยนต์มือสองมีการปรับตัวเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ขณะที่ต้นทุนอัตราดอกเบี้ยเริ่มปรับลดลงตามสภาวะเศรษฐกิจ ทั้งนี้ บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวัง โดยมุ่งเน้นคุณภาพของลูกค้ามากกว่าการขยายตัวของพอร์ต เพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไรในระยะยาวให้สอดคล้องกับสภาวะตลาด นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายควบคุมสัดส่วนพอร์ตรถยนต์ เพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนผ่านจากรถยนต์สันดาปภายใน (ICE) ไปสู่อัตโนมัติไฟฟ้า (EV) พร้อมทั้งปรับกลยุทธ์การจำหน่ายรถยนต์มือสอง โดยเน้นกลุ่มลูกค้ารายย่อย เร่งขยายช่องทางการขาย และปรับปรุงมูลค่ารถยนต์มือสองอย่างสม่ำเสมอในทุกเดือน

ในปี 2568 ที่ผ่านมา บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัลระดับสากลที่สำคัญหลายรายการ อาทิ รางวัล TAB Global Achievement in Risk Management Awards 2025 ในกลุ่มสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคารในประเทศไทย จาก International Council of Advisors และรางวัล HR Excellence Awards 2025 จำนวน 6 รางวัล จาก Human Resources Online ประเทศสิงคโปร์ ประกอบด้วย รางวัลชนะเลิศระดับ Gold สาขา Excellence in Recovery & Rebound Strategy และสาขา HR Manager of the Year รางวัลระดับ Silver สาขา Excellence in Hybrid Working และสาขา Excellence in Workforce Flexibility รวมถึงรางวัลระดับ Bronze สาขา HR Leader of the Year และสาขา Excellence in Work-Life Harmony

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อ “หุ้นยั่งยืน” (SET ESG Ratings) ประจำปี 2568 ในกลุ่มธุรกิจการเงิน ที่ระดับ AA ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) และได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) ในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีบรรษัทภิบาลที่เป็นเลิศ

ขอขอบคุณลูกค้า ผู้ถือหุ้น นักลงทุน พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทเสมอมา บริษัทยังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนการเป็นองค์กรชั้นนำในการสร้างความมั่นคงทางการเงินและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อคนไทย โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(นายโชติพัฒน์ พืชนนท์)
ประธานกรรมการบริหาร

สารบัญ

ส่วนที่ 1	การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	
	1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท	6
	2. การบริหารจัดการความเสี่ยง	61
	3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	72
	4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	135
	5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	145
ส่วนที่ 2	การกำกับดูแลกิจการ	
	6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	147
	7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ	181
	8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	247
	9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	270
ส่วนที่ 3	งบการเงิน	
	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน	278
	รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต และงบการเงิน	279
ส่วนที่ 4	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	481
	เอกสารแนบ	
1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดใน สายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท	482
2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	527
3	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)	551
4	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	554
5	นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม	555
6	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	556
7	รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	561
8	รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน	564
9	รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	568
10	รายงานคณะกรรมการปฏิรูปองค์กร	570
11	รายงานคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	573
	GRI Content Index	575

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

วิสัยทัศน์	เป็นกลุ่มบริษัทผู้นำในการสร้างความมั่งคั่งและความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับคนไทยทุกคน				
พันธกิจ	เป็นกลุ่มบริษัทที่สร้างความมั่งคั่งอย่างยั่งยืน และเป็นผู้นำด้านความเป็นอยู่ที่ดี				
เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ยกระดับศักยภาพการทำการค้าสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน				
เสาหลักเชิงกลยุทธ์	Profitability & Operation	Partnership	Customer Experience	Digital for Growth	Resilience & Brands
	กำไร สร้างความสามารถในการทำการค้าและยกระดับการดำเนินงาน	พันธมิตร พัฒนาศักยภาพเพื่อการเติบโตในอนาคต	ลูกค้า ยกระดับการสร้างประสบการณ์ลูกค้าอย่างไร้รอยต่อ (Seamless)	ดิจิทัล เร่งการเติบโตผ่านการขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล	แบรนด์ เป็นองค์กรที่มีความยืดหยุ่นและสร้างความแข็งแกร่งของแบรนด์
พื้นฐานร่วมขององค์กร	ใช้เทคโนโลยีและข้อมูลสร้างนวัตกรรมทางการเงินและความเป็นอยู่ที่ดีเพื่อสร้างคุณค่า เข้าถึงได้ และมีความหมายด้วยหัวใจ				
ปัจจัยสนับสนุน	ภาพลักษณ์องค์กร	ข้อมูลและดิจิทัล	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงสร้างองค์กรและกำลังคน	การสื่อสารภายในองค์กร
	การบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล				



ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยได้พัฒนาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร THAIs เพื่อสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกันของพนักงาน อันจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการประสานงานระหว่างหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมประสบการณ์ที่ดีให้แก่ลูกค้าและเสริมสร้างความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยมุ่งสร้างผลสำเร็จและประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้า กลุ่มธุรกิจ และสังคมโดยรวม



Trust

Human Centricity

Accountability

Innovation

Synergy

น่าเชื่อถือ จริงใจ ไว้วางใจได้

เอาใจคนมาใส่งานเรา

ไม่ทำแค่เสร็จ แต่สำเร็จด้วย

นวัตกรรมนำหน้า
พัฒนาอย่างสร้างสรรค์

ผนึกกำลัง ผสานความต่าง

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ปี 2564

- เดือนมกราคม ● บริษัทได้เปลี่ยนแปลงชื่อย่อของหลักทรัพย์ จาก SEG เป็น TGH
- เดือนมีนาคม ● บริษัทได้จัดตั้งบริษัท ไทยเวลเนส ลีฟวิ่ง จำกัด (“TWL”) เพื่อดำเนินธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และ
 ● การพัฒนาโครงการมิกซ์ยูสที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจบริการเพื่อสุขภาพโดยการทำประกันที่คุ้มครอง
 จณสินอายุชัย โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100
- เดือนกรกฎาคม ● บริษัทย่อยของบริษัทได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อซื้อหุ้นของบริษัท มี อินโนเวชั่น เซอร์วิส
 จำกัด (“MEIS”) (เดิมชื่อ บริษัท บิ๊กซี เซอร์วิสเอส จำกัด) จากบริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด
 (มหาชน) ส่งผลให้ MEIS เป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 โดย MEIS ประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการ
 การสนับสนุนให้บริการธุรกิจประกันชีวิตและประกันภัย ทั้งนี้ MEIS ได้ถือหุ้นร้อยละ 100 ในบริษัท มี
 อินชัวร์นส์ โบรกเกอร์ จำกัด (“MEIB”) (เดิมชื่อ บริษัท บิ๊กซี อินชัวร์นส์ โบรกเกอร์ จำกัด)
- เดือนกันยายน ● บริษัทได้เข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อจำหน่ายหุ้นสามัญที่ถืออยู่ทั้งหมดในบริษัท ไทยประกันภัย
 จำกัด (มหาชน) (“TIC”) ให้กับบริษัท วัฒนทรัพย์พัฒนา 1 จำกัด ส่งผลให้ TIC สิ้นสุดการเป็นบริษัท
 ย่อยของบริษัท (รายละเอียดปรากฏในหัวข้อคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ สำหรับปี
 2564)
- เดือนธันวาคม ● คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งนายโชติพัฒน์ พิษานนท์ ดำรงตำแหน่งรักษาการประธานเจ้าหน้าที่
 บริหาร มีผลวันที่ 1 ธันวาคม 2564

ปี 2565

ปี 2565

- บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน) จำเป็นต้องยุติการดำเนินธุรกิจประกันภัยอย่างเป็นทางการตามคำสั่งกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 และให้กองทุนประกันวินาศภัย
 เป็นผู้ชำระบัญชีตามกฎหมาย ผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญจากการเคลมค่าสินไหมทดแทนในส่วน
 ของกรมธรรม์ประกันวินาศภัยประเภท เจอ จ่าย จบ เพื่อคุ้มครองโรค COVID-19 และคำสั่งนาย
 ทะเบียน (คปภ.) ที่ 38/2564 เรื่องให้ยกเลิกเงื่อนไขการใช้สิทธิบอกเลิกกรมธรรม์ประกันภัยโดย
 บริษัทในกรมธรรม์ประกันภัย COVID-19 สำหรับบริษัทประกันวินาศภัย ลงวันที่ 16 กรกฎาคม
 2564 โดยให้คำสั่งมีผลบังคับย้อนหลังกับกรมธรรม์ที่ได้ออกไปก่อนมีคำสั่งดังกล่าว ดัง
 รายละเอียดตามที่ปรากฏในคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ สำหรับปี 2564 และ
 สารสนเทศของบริษัทที่เผยแพร่ต่อนักลงทุน
- บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจประกันวินาศภัยผ่านบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ต่อไป

- บริษัทดำเนินการปฏิรูปองค์กร (Business Transformation) เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันด้วยระบบการบริหารความเสี่ยงองค์รวมที่เข้มแข็ง และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กิจการดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- เดือนเมษายน ● ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ได้มีมติอนุมัติการเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัทและเปลี่ยนแปลงตราประทับของบริษัท จากเดิม “บริษัท เครือไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)” เป็น “บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)”
- เดือนสิงหาคม ● ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2565 ได้มีมติอนุมัติเปลี่ยนแปลงตราประทับของบริษัท เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทมีเอกลักษณ์และจดจำได้ง่าย

ปี 2566

- เดือนสิงหาคม ● คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้ง นายโชติพัฒน์ พิษานนท์ ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีผลตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2566
- เพื่อให้โครงสร้างการถือหุ้นภายในกลุ่มบริษัทไทยกรู๊ปมีความชัดเจน สนับสนุนการบริหารจัดการและการกำกับดูแลบริษัทย่อยในกลุ่ม และส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันในตลาด คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างการถือหุ้นและโครงสร้างเงินทุนของกลุ่มธุรกิจประกันภัย กลุ่มธุรกิจรถเช่า และกลุ่มธุรกิจการเงิน รวมทั้งได้จัดตั้งบริษัทย่อย 3 บริษัท ดังนี้
1. บริษัท ไทยกรู๊ป ออโต้ จำกัด (“TGA”) เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่ลงทุนในกลุ่มธุรกิจรถเช่า โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
 2. บริษัท ไทยกรู๊ป มั่นนิ จำกัด (“TGM”) เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่ลงทุนในกลุ่มธุรกิจการเงิน โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
 3. บริษัท โปรเซ็กเกอร์ 2023 จำกัด (“PCK 2023”) เพื่อดำเนินธุรกิจสำรวจภัย เป็นบริษัทย่อยภายใต้กลุ่มธุรกิจประกันภัย โดยมีบริษัท รถดีเด็ต ออโต้ จำกัด (“RDD”) (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด) ถือหุ้นร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด
- เดือนพฤศจิกายน ● จากการดำเนินการปรับโครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มธุรกิจประกันภัย กลุ่มธุรกิจรถเช่า และกลุ่มธุรกิจการเงินดังกล่าว ส่งผลให้บริษัทมีการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก 4 ธุรกิจ ได้แก่
1. กลุ่มธุรกิจประกันชีวิต ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก คือ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“SE Life”)
 2. กลุ่มธุรกิจประกันภัย ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก คือ บริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“INSURE”) และบริษัท รถดีเด็ต ออโต้ จำกัด (“RDD”) ซึ่งดำเนินธุรกิจขายรถมือสอง โดย RDD เป็นผู้ถือหุ้นร้อยละ 100 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ในบริษัท โปรเซ็กเกอร์ 2023 จำกัด (“PCK 2023”) ซึ่งประกอบธุรกิจสำรวจภัย
 3. กลุ่มธุรกิจรถเช่า ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก คือ บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด (“SECAP”) นอกจากนี้ ยังมีบริษัทย่อยอื่นในกลุ่มธุรกิจรถเช่า คือ บริษัท โปรการาจ จำกัด (“PGR”) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 5 จำกัด (“CCL5”) และบริษัท ไทยกรู๊ป รถเช่า จำกัด

- (“TGCR”) (เดิมชื่อ บริษัท โปรเซ็กเกอร์ จำกัด (“PCK”)) โดยมีบริษัท ไทยกรุป ออโต้ จำกัด (“TGA”) เป็นบริษัทโฮลดิ้งของกลุ่มธุรกิจรถเช่า
4. กลุ่มธุรกิจการเงิน ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อย คือ บริษัท อาคเนย์ มั่นนี้ จำกัด (“SEM”) และ บริษัท อาคเนย์ มั่นนี้ รีเทล จำกัด (“SEMR”) โดยมีบริษัท ไทยกรุป มั่นนี้ จำกัด (“TGM”) เป็นบริษัทโฮลดิ้งของกลุ่มธุรกิจการเงิน

ปี 2567

เดือนกุมภาพันธ์

บริษัทได้จัดตั้งบริษัท ซับ อะ คาร์ จำกัด (“Sub A Car”) เป็นบริษัทย่อยที่ดำเนินธุรกิจอื่น เพื่อสนับสนุนธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100

เดือนเมษายน

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ได้มีมติอนุมัติการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตราประทับของบริษัท เป็นรูปพระปรมาภิไธย

การปรับโครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจประกันภัย

เดือนมีนาคม

ในเดือนมีนาคม บริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“INSURE”) ซึ่งถือหุ้นทางอ้อมผ่านบริษัท รถดีเด็ต ออโต้ จำกัด (“RDD”) (ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัทถือหุ้นร้อยละ 100) ในสัดส่วนร้อยละ 75.06 โดยคณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติให้การสนับสนุนแก่ INSURE ตามแผนการเพิ่มทุนจดทะเบียนของ INSURE ซึ่งจะมีการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของ INSURE ตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละราย (Rights Offering: RO)

ต่อมาบริษัทได้ทำการซื้อหุ้นของ INSURE จาก RDD จำนวน 2,746,700 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 27.47 ส่งผลให้ RDD คงเหลือการถือหุ้นใน INSURE จำนวน 4,759,658 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 47.59 ทั้งนี้ ภายหลังการดำเนินการดังกล่าวโดยรวมบริษัทยังคงสัดส่วนการถือหุ้น INSURE ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่ร้อยละ 75.06

ตามที่ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 ของ INSURE มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียน โดยการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของ INSURE ตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นแต่ละราย (Rights Offering: RO) นั้น

เดือนเมษายน

ในเดือนมิถุนายน บริษัทและ RDD ได้ดำเนินการจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ INSURE ตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ได้รับจัดสรรและส่วนที่เกินกว่าสิทธิ เนื่องจากมีหุ้นสามัญเพิ่มทุนคงเหลือจากการจัดสรรให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมที่ได้ใช้สิทธิจองซื้อครบถ้วนแล้ว ส่งผลให้บริษัทถือหุ้นใน INSURE จำนวน 3,382,198 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 28.18 และ RDD ถือหุ้นใน INSURE จำนวน 5,860,889 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 48.84 ทั้งนี้ ภายหลังการดำเนินการดังกล่าวโดยรวมบริษัทยังคงสัดส่วนการถือหุ้น INSURE ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่ร้อยละ 77.03

เดือนธันวาคม

บริษัทได้ทำการซื้อหุ้น INSURE จาก RDD เพิ่มเติม จำนวน 4,125,000 หุ้น ส่งผลให้บริษัทถือหุ้นใน INSURE จำนวน 7,507,198 หุ้น หรือร้อยละ 62.56 และ RDD คงเหลือการถือหุ้นใน INSURE จำนวน 1,735,889 หุ้น หรือร้อยละ 14.47 ทั้งนี้ ภายหลังการดำเนินการดังกล่าวโดยรวมบริษัทยังคงสัดส่วนการถือหุ้น INSURE ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่ร้อยละ 77.03

ปี 2568

เดือนมิถุนายน

บริษัทได้จัดตั้งบริษัท เอ รุท บาย ไทยกรุ๊ป จำกัด เป็นบริษัทย่อยเพื่อดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคม การส่งเสริมให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่มั่นคงและมีสุขภาพดี ตลอดจนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสาธารณกุศลในรูปแบบต่าง ๆ และเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและสังคมโดยรวม โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100 และดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม 2568

ได้มีการดำเนินการปรับโครงสร้างการถือหุ้นภายใต้กลุ่มไทยกรุ๊ป ในส่วนของธุรกิจประกันภัย โดยบริษัทได้ทำการซื้อหุ้น INSURE ทั้งหมดจาก RDD จำนวน 1,735,889 หุ้น ส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงการถือหุ้น INSURE โดยบริษัทและ RDD ดังนี้

เดือนธันวาคม

- **จากเดิม:** บริษัทถือหุ้นใน INSURE ทางตรง จำนวน 7,507,198 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 62.56 และถือหุ้นทางอ้อมผ่าน RDD ซึ่งถือหุ้นใน INSURE จำนวน 1,735,889 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 14.47 โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นใน INSURE ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่ร้อยละ 77.03
- **ปัจจุบัน:** จากการซื้อหุ้น INSURE ทั้งหมดจาก RDD ส่งผลให้บริษัทถือหุ้นใน INSURE ทางตรง ทั้งหมดจำนวน 9,243,087 หุ้น โดยยังคงสัดส่วนการถือหุ้นใน INSURE ที่ร้อยละ 77.03 เท่าเดิม

หมายเหตุ: ตามหนังสือรับรองบริษัท ปัจจุบันบริษัทมีทุนจดทะเบียน 12,033,565,300 บาท และทุนชำระแล้วเป็นเงิน 7,520,978,320 บาท

ผลงานสำคัญในปีที่ผ่านมา

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)



รางวัล TAB Global Achievement in Risk Management Awards 2025

จาก International Council of Advisors

ภายใต้การประชุมสุดยอด Asian Banker Summit 2025
ตอกย้ำความเป็นเลิศด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กรใน
กลุ่มสถาบันการเงินที่ไม่ใช่ธนาคารในประเทศไทย

รางวัลยอดเยี่ยมด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล HR Excellence Awards 2025 จำนวน 6 รางวัล

จากสถาบัน Human Resources Online ประเทศสิงคโปร์

1. รางวัลชนะเลิศระดับ Gold สาขา Excellence in Recovery & Rebound Strategy
2. รางวัลชนะเลิศระดับ Gold สาขา HR Manager of the Year
3. รางวัลระดับ Silver สาขา Excellence in Hybrid Working
4. รางวัลระดับ Silver สาขา Excellence in Workforce Flexibility
5. รางวัลระดับ Bronze สาขา HR Leader of the Year
6. รางวัลระดับ Bronze สาขา Excellence in Work-Life Harmony



บริษัทได้รับการจัดอันดับเป็น “หุ้นยั่งยืน”

SET ESG Ratings ประจำปี 2568 ในกลุ่มธุรกิจการเงิน
ที่ระดับ AA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET)
เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน

การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
ประจำปี 2568 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA)
โดยได้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ด้วยคะแนนประเมิน
97.5 คะแนน (4 เหรียญ)



การประเมินจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของ
บริษัทจดทะเบียน (CGR Checklist) ประจำปี 2568
จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
โดยได้รับผลคะแนนอยู่ในระดับดีเลิศ 5 ดาว (102
คะแนน) ติดต่อกันเป็นปีที่ 3

บริษัท อคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

รางวัล Best Health Insurance Product
in Thailand 2024 (Be Healthy)

จาก International Business Magazine Award 2024
ตอกย้ำคุณภาพผลิตภัณฑ์ประกันสุขภาพ Be Healthy
ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าทุกช่วงวัยและคนรุ่นใหม่
(ได้รับรางวัลในเดือนกุมภาพันธ์ 2568)



บริษัท ไทยกรุป เซอร์วิสেস จำกัด



ใบรับรองมาตรฐาน ISO/IEC 27001:2022
มาตรฐานสากลด้านการจัดการความมั่นคงปลอดภัย
ของข้อมูลในองค์กร ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
จากบริษัท บีเอสไอ กรุป (ประเทศไทย) จำกัด
ในฐานะผู้ตรวจรับรองมาตรฐาน
(ได้รับรางวัลในเดือนกุมภาพันธ์ 2568)

2

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

จากการปรับโครงสร้างการถือหุ้นและโครงสร้างเงินทุนของกลุ่มธุรกิจประกันภัย กลุ่มธุรกิจรถเช่า และกลุ่มธุรกิจการเงิน ในปี 2566 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้โครงสร้างการถือหุ้นภายในกลุ่มบริษัทไทยกรู๊ปมีความชัดเจน สนับสนุนการบริหารจัดการและการกำกับดูแลบริษัทย่อยในกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของกลุ่มบริษัทในตลาด ประกอบกับการปรับโครงสร้างการถือหุ้นในกลุ่มธุรกิจประกันภัยในเดือนธันวาคม 2568 ส่งผลให้ปัจจุบันบริษัทที่มีการลงทุนในบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก 4 ธุรกิจ ได้แก่

กลุ่มธุรกิจประกันชีวิต

ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก คือ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“SE Life”)

กลุ่มธุรกิจประกันภัย

ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก คือ บริษัท อินทระกันภัย จำกัด (มหาชน) (“INSURE”) นอกจากนี้ ยังมีบริษัทย่อยอื่นในกลุ่มธุรกิจประกันวินาศภัย คือ บริษัท โปรเช็กเกอร์ 2023 จำกัด (“PCK 2023”) และบริษัท รถดีเด็ต ออโต้ จำกัด (“RDD”)

กลุ่มธุรกิจรถเช่า

ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก คือ บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด (“SECAP”) นอกจากนี้ ยังมีบริษัทย่อยอื่นในกลุ่มธุรกิจรถเช่า คือ บริษัท โปรการาจ จำกัด (“PGR”) บริษัท คอนเซพ แลนด์ 5 จำกัด (“CCL5”) และบริษัท ไทยกรู๊ป รถเช่า จำกัด (“TGCR”) โดยมีบริษัท ไทยกรู๊ป ออโต้ จำกัด (“TGA”) เป็นบริษัทโฮลดิ้งของกลุ่มธุรกิจรถเช่า

กลุ่มธุรกิจการเงิน

ดำเนินธุรกิจผ่านบริษัทย่อย คือ บริษัท อาคเนย์ มัณนี จำกัด (“SEM”) และบริษัท อาคเนย์ มัณนี รีเทล จำกัด (“SEMR”) โดยมีบริษัท ไทยกรู๊ป มัณนี จำกัด (“TGM”) เป็นบริษัทโฮลดิ้งของกลุ่มธุรกิจการเงิน

โครงสร้างรายได้ของบริษัทตามงบการเงินรวม

รายได้จาก	งบการเงินสำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่			
	31 ธันวาคม 2568		31 ธันวาคม 2567	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
ธุรกิจประกันชีวิต	6,167.06	35.99	5,739.37	36.84
ธุรกิจประกันภัย	5,482.96	32.00	4,686.64	30.08
ธุรกิจการเงิน	5,386.42	31.43	5,025.84	32.26
ธุรกิจอื่น ๆ	100.06	0.58	127.40	0.82
รวม	17,136.50	100.00	15,579.25	100.00

หมายเหตุ: ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจประกันชีวิตและธุรกิจประกันภัยได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 (IFRS17) ซึ่งส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นบริษัทจึงได้ปรับปรุงข้อมูลเปรียบเทียบกับย้อนหลัง โดยนำเสนอโครงสร้างรายได้เฉพาะปี 2568 และ 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานดังกล่าว

ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ตามกลุ่มธุรกิจ

บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจประกันชีวิต ธุรกิจประกันภัย ธุรกิจการรถเช่า และธุรกิจการเงิน ซึ่งจำแนกออกเป็นสายผลิตภัณฑ์ ดังนี้

ธุรกิจประกันชีวิต

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“SE Life”) ประกอบธุรกิจประกันชีวิต และมีธุรกิจการลงทุนตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ประกาศกำหนด ซึ่งสามารถจำแนกผลิตภัณฑ์ได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

1 ประกันชีวิตสามัญ (Ordinary Life Insurance)

เป็นการประกันชีวิตรายบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองการสูญเสียรายได้ที่เกิดจากกรณีผู้เอาประกันภัยเสียชีวิตหรือเพื่อเป็นการออมทรัพย์สำหรับผู้เอาประกันภัยตามระยะเวลาที่ตนต้องการ การประกันชีวิตประเภทนี้มีจำนวนเงินเอาประกันภัยค่อนข้างสูง เหมาะสำหรับผู้ที่มีรายได้ปานกลางขึ้นไป จำนวนเงินเอาประกันภัยขึ้นอยู่กับความสามารถในการชำระเบี้ยประกันภัยของแต่ละบุคคล ความคุ้มครองและระยะเวลาในการชำระเบี้ยประกันภัยขึ้นอยู่กับแบบการประกันแต่ละแบบ เช่น 5 ปี 10 ปี 15 ปี หรือจนผู้เอาประกันภัยมีอายุครบอายุใดอายุหนึ่งที่กำหนดไว้ โดยทั่วไปกำหนดชำระเบี้ยประกันภัยเป็นรายปี ราย 6 เดือน ราย 3 เดือน หรือรายเดือน

ในการพิจารณารับประกันชีวิตมีทั้งแบบตรวจสุขภาพและไม่ต้องตรวจสุขภาพ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับจำนวนเงินเอาประกันภัยและอายุเป็นสำคัญ ประกันชีวิตสามัญมีลักษณะแบบประกันดังนี้

1. แบบตลอดชีพ (Whole Life Insurance)

ประกันชีวิตที่กำหนดเงื่อนไขการจ่ายเงินเอาประกันภัยให้กับผู้รับผลประโยชน์เมื่อผู้ทำประกันเสียชีวิต หรือจ่ายเงินเอาประกันภัยให้แก่ผู้เอาประกันในกรณีที่ผู้เอาประกันมีชีวิตอยู่ในวันที่กรมธรรม์ครบกำหนดสัญญา ซึ่งโดยทั่วไปจะกำหนดวันครบอายุสัญญาเมื่อผู้เอาประกันภัยมีอายุครบ 90 ปี หรือ 99 ปี และเป็นแบบประกันชีวิตสามัญที่เน้นผลประโยชน์ด้านความคุ้มครองกรณีเสียชีวิต และได้รับความนิยมมากประเภทหนึ่ง โดยทั่วไปแบบประกันแบบตลอดชีพจะกำหนดการชำระเบี้ยประกันภัยตลอดชีพ แต่บางแบบอาจจะลดระยะเวลาชำระเบี้ยประกันภัยลง เพื่อให้เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้า เช่น 15 ปี 20 ปี หรือจนถึงอายุ 60 ปี โดยแบบประกันประเภทนี้นิยมนำมาเป็นสัญญาหลักสำหรับแนบสัญญาเพิ่มเติมต่าง ๆ เช่น สัญญาเพิ่มเติมคุ้มครองสุขภาพ อุบัติเหตุ โรคร้ายแรง และอื่น ๆ

2. แบบชั่วระยะเวลา (Term Insurance)

การประกันชีวิตที่ให้ความคุ้มครองในช่วงระยะเวลาอันจำกัด โดยที่บริษัทประกันชีวิตจะจ่ายเงินให้กับผู้รับประโยชน์เมื่อผู้เอาประกันภัยเสียชีวิตในระยะเวลาที่กำหนด เช่น 1 ปี 5 ปี 10 ปี หรือ 20 ปี แต่ถ้าพ้นกำหนดระยะเวลาในการคุ้มครองไปแล้ว ผู้เอาประกันภัยยังมีชีวิตอยู่ สัญญาถือเป็นอันสิ้นสุดลง ผู้เอาประกันภัยจะไม่ได้รับเงินชดเชย สัญญาประกันชีวิตแบบนี้ให้ความคุ้มครองภัยจากการเสียชีวิตเพียงอย่างเดียว ไม่มีผลประโยชน์ในด้านสะสมทรัพย์รวมอยู่ด้วย เบี้ยประกันภัยจึงต่ำกว่าแบบอื่น ๆ โดยมีข้อดีคือเหมาะสำหรับสร้างความคุ้มครองกรณีผู้เอาประกันภัยมีความสามารถในการชำระเบี้ยประกันภัยต่ำ ช่วยรับความเสี่ยงกรณีที่หัวหน้าครอบครัวมีภาระมาก ข้อเสียคือเมื่อครบกำหนดเวลาหรือสิ้นสุดสัญญา หากผู้เอาประกันภัยยังมีชีวิตอยู่ผู้รับประกันภัยจะไม่จ่ายเงินชดเชยให้ เนื่องจากเบี้ยประกันภัยที่ผู้เอาประกันภัยได้ชำระมาแล้วนั้นถือเป็นความคุ้มครอง

3. แบบสะสมทรัพย์ (Endowment Insurance)

ประกันชีวิตที่กำหนดเงื่อนไขการจ่ายเงินเอาประกันภัยให้กับผู้รับผลประโยชน์ในช่วงระยะเวลาหนึ่ง เมื่อผู้เอาประกันภัยเสียชีวิตภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรมธรรม์ หรือจ่ายเงินเอาประกันภัยให้ผู้เอาประกันภัย เมื่อผู้เอาประกันภัยมีชีวิตอยู่จนครบสัญญาประกันภัย ซึ่งอาจมีทางเลือกการชำระเบี้ยประกันภัยหลากหลายระยะเวลา และเพิ่มการคืนเงินผลประโยชน์ในระหว่างระยะเวลาของสัญญาประกันภัย ทำให้แบบประกันนี้เป็นแบบประกันชีวิตสามัญที่เพิ่มผลประโยชน์ด้านการออมทรัพย์

4. แบบบำนาญ (Pension หรือ Annuity Insurance)

ประกันชีวิตแบบเงินได้ประจำ เหมาะสำหรับผู้ที่คาดว่าจะมีอายุยืนยาวและต้องการมีเงินได้หลังจากการเกษียณอายุ เป็นการประกันชีวิตเพื่อคุ้มครองการสูญเสียทางเศรษฐกิจ อันเนื่องมาจากการสูญเสียรายได้เมื่อมีอายุมากขึ้น หรือเมื่อพ้นวัยทำงาน บริษัทประกันชีวิตจะจ่ายเงินจำนวนหนึ่งเท่ากันอย่างสม่ำเสมอให้แก่ผู้เอาประกันชีวิตทุกเดือนหรือทุกปี นับแต่ผู้เอาประกันชีวิตเกษียณอายุ หรือมีอายุครบ 55 ปี 60 ปี หรือ 65 ปี เป็นต้น แล้วแต่เงื่อนไขในกรมธรรม์ประกันชีวิตที่กำหนดไว้ สำหรับระยะเวลาการจ่ายเงินขึ้นอยู่กับความต้องการของผู้เอาประกันชีวิตที่จะเลือกซื้อ จุดเด่นผลิตภัณฑ์กลุ่มนี้คือการออมเงินที่การันตีเงินได้ตอนเกษียณอายุ ได้รับเงินบำนาญสม่ำเสมอพร้อมความคุ้มครองกรณีเสียชีวิตก่อนรับเงินบำนาญ และกรณีที่เสียชีวิตในช่วงรับเงินบำนาญไม่ครบตามที่การันตีไว้ จะได้รับเงินบำนาญส่วนที่เหลืออยู่ตามการการันตี และยังสามารถนำเบี้ยประกันบำนาญไปลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาเพิ่มเติมจากเบี้ยประกันชีวิตทั่วไปตามที่กฎหมายกำหนดอีกด้วย

2 ประกันชีวิตกลุ่ม (Group Life Insurance)

การประกันชีวิตประเภทกลุ่ม หรือการประกันชีวิตประเภทหมู่ เป็นการประกันชีวิตบุคคลหลายคนภายใต้กรมธรรม์ฉบับเดียว หรือกรมธรรม์หลัก (Master Policy) โดยพิจารณาถึงความเสี่ยงของบุคคลในกลุ่มทั้งหมดด้วยอัตราเฉลี่ย ไม่ว่าจะ เป็นอายุ เพศ อาชีพ หรือจำนวนเงินเอาประกันภัย และใช้เบี้ยประกันภัยอัตราเดียวกันทั้งหมดทุกคน ส่วนมากจะเป็นการ รับประกันชีวิตกลุ่มพนักงานบริษัท หรือสมาชิกองค์กร จุดมุ่งหมายของการประกันชีวิตประเภทนี้เพื่อให้ความคุ้มครองต่อ ลูกจ้างที่ได้รับบาดเจ็บ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต ไม่ว่าจะเนื่องจากการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือไม่ก็ตาม ในการพิจารณา รับประกันอาจจะมีการตรวจสอบสุขภาพหรือไม่ก็ได้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัทรับประกัน การประกันชีวิตประเภทนี้อัตราเบี้ย ประกันชีวิตจะถูกลงกว่าประเภทสามัญ โดยปกติกรมธรรม์ประกันชีวิตกลุ่มจะเป็นสัญญาปีต่อปี ซึ่งต้องเก็บเบี้ยทุกปี ยกเว้น กรมธรรม์ที่ออกแบบพิเศษ ซึ่งอาจชำระเบี้ยเพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาคุ้มครองก็ได้

3 ประกันชีวิตแบบคุ้มครองสินเชื่อของสถาบันการเงินหรือองค์กร

การประกันชีวิตแบบคุ้มครองสินเชื่อ เป็นกรมธรรม์ประกันชีวิตที่ให้ความคุ้มครองผู้เอาประกันภัยในกรณีที่เสียชีวิต หรือทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หรือจากสาเหตุอื่นตามที่กรมธรรม์กำหนด โดยบริษัทจะจ่ายชำระหนี้สินคงเหลือของ ผู้เอาประกันภัยสำหรับการคุ้มครองความเสี่ยงของเงินที่ให้อุ้มของสถาบันการเงินหรือองค์กร เช่น ผ่อนบ้าน ผ่อนรถ เป็นต้น เป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินเอาประกันภัยที่ลดลงตามงวดการผ่อนชำระ ซึ่งจะสอดคล้องกับจำนวนหนี้ที่เหลืออยู่ หรือเป็น จำนวนเท่ากับจำนวนเงินเอาประกันภัยคงที่

ช่องทางการให้บริการ และลูกค้าเป้าหมาย

1 การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (“SE Life”) มีการจำหน่ายผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยช่องทางหลัก ของการจำหน่ายกรมธรรม์ประกันชีวิต ได้แก่ ช่องทางธนาคารและสถาบันการเงิน รองลงมาได้แก่ ช่องทางตัวแทนและ นายหน้าประกันชีวิต โทรศัพท์ และอื่น ๆ ตามลำดับ นอกจากนี้บริษัทยังขยายช่องทางจัดจำหน่ายอื่น ๆ เพื่อขยายฐานลูกค้า อย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบันมีช่องทางการจำหน่าย ดังนี้

- **ตัวแทนและนายหน้าประกันชีวิต** บริษัทมีการสรรหาตัวแทนในการจำหน่ายกรมธรรม์ประกันชีวิตทั้งในประเภท บุคคล โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีตัวแทนประเภทบุคคลมากกว่า 2,478 ราย กระจายอยู่ตามสำนักงานตัวแทน กว่า 34 แห่ง และสาขากว่า 44 สาขาทั่วประเทศ
- **ธนาคารและสถาบันการเงิน** บริษัทมีความร่วมมือกับธนาคารและสถาบันการเงินในการพัฒนารูปแบบกรมธรรม์ให้ ตรงกับความต้องการของลูกค้าของธนาคาร โดยบริษัทมีส่วนแบ่งเบี้ยประกันชีวิตจากช่องทางธนาคารเป็นช่องทาง อันดับหนึ่งในการจำหน่ายกรมธรรม์ประกันชีวิต
- **ช่องทางขายตรง** บริษัทมีช่องทางขายตรงให้กับพนักงานในกลุ่มไทยกรุป และพนักงานในเครือที่ซีซี ซึ่งเป็นบริษัทใน กลุ่มเดียวกัน โดยมีพนักงานขายเพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ให้กับพนักงานในเครือ โดยจะได้รับส่วนลดเบี้ยประกันภัย เสมือนเป็นอีกสวัสดิการหนึ่งของพนักงาน
- **อื่น ๆ** นอกจากการจำหน่ายผ่าน 3 ช่องทางดังกล่าวข้างต้น บริษัทยังมีการพัฒนาการจำหน่ายกรมธรรม์ประกันชีวิต ผ่านช่องทางอื่น ๆ เช่น เว็บไซต์ และช่องทางออนไลน์ของคู่ค้าพันธมิตร เป็นต้น

2 กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าเป้าหมายของธุรกิจประกันชีวิตของบริษัท สามารถแบ่งได้ 2 ประเภท ดังนี้

- **กลุ่มลูกค้าบุคคล** ได้แก่ ลูกค้าประเภทบุคคลธรรมดาทั่วไป ซึ่งส่วนมากสามารถเข้าถึงได้ผ่านช่องทางตัวแทน ธนาकर ดิจิทัล ช่องทางอื่น ๆ และรวมถึงพนักงานของบริษัทในกลุ่มที่ซีซี
- **กลุ่มลูกค้านิติบุคคล** ได้แก่ ลูกค้าองค์กร ซึ่งได้แก่ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความพึงพอใจของลูกค้า

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความพึงพอใจของลูกค้าภายใต้นโยบายความยั่งยืน

SE Life มุ่งมั่นสร้างนวัตกรรมทางการเงินและการบริการ เพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อคนไทยตลอดทุกช่วงชีวิต โดยยึดหลักความเข้าใจและความใส่ใจในความต้องการของลูกค้า พร้อมมอบประสบการณ์ที่ตรงใจ ต่อเนื่อง และยั่งยืน เพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้ชีวิตได้อย่างมั่นใจและมีความสุขทุกวัน

เพื่อมอบประสบการณ์ที่ราบรื่นและไร้รอยต่อ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความพึงพอใจสูงสุด บริษัทได้วางกลยุทธ์การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ที่ครอบคลุมและเชื่อมโยงทุกช่องทาง ดังนี้

1. ยกระดับด้วยดิจิทัลและเทคโนโลยี

- พัฒนา Customer Portal ให้ลูกค้าสามารถจัดการบริการต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง เช่น ตรวจสอบข้อมูลกรมธรรม์ การชำระเบี้ยประกันภัย หรือการยื่นคำร้องแก้ไขข้อมูล เป็นต้น
- สร้าง Omni-channel Experience ให้มีความต่อเนื่อง ทั้ง LINE Official Account @THAIGROUP, Call Center โทร 02 255 5656 ที่ให้บริการ 24 ชั่วโมง หรือ E-mail: SELifecare@tgh.co.th
- ใช้ AI Chatbot & Smart Escalation ให้บริการอัตโนมัติ พร้อมระบบส่งต่อเจ้าหน้าที่เมื่อต้องการความช่วยเหลือ เพื่อความรวดเร็วและแม่นยำ

2. การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน

- จัดการข้อมูล Voice of Customer (VOC) จากทุกช่องทาง เช่น LINE Official Account, Call Center รวมทั้งตัวแทนและพนักงาน

3. การพัฒนาและปรับปรุงบริการ

- เปลี่ยนข้อมูล VOC เป็นแผนงานเชิงรุก (Insight-to-Action) ทำแผนป้องกันปัญหาเกิดซ้ำและยกระดับการบริการอย่างต่อเนื่อง
- วิเคราะห์สาเหตุ ปรับปรุงแก้ไข และติดตามผล แบบ Closed-Loop Feedback ตามช่วงเวลาการให้บริการ (Moments of Truth)

4. การวัดผลความพึงพอใจ

- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจจนเกิดการบอกต่อ (NPS) ปีละ 1 ครั้ง Customer Satisfaction Score (CSAT) แบบสอบถามความพึงพอใจหลังการใช้บริการเดือนละ 1 ครั้ง และเพิ่มช่องทางให้ลูกค้าสามารถให้คะแนนความพึงพอใจในการใช้บริการต่าง ๆ ผ่าน LINE Official Account “THAI GROUP” ได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ถึงปัญหา สาเหตุ ข้อบกพร่อง ซึ่งสามารถนำมาแก้ไขและปรับปรุงบริการได้อย่างทัน่วงที่

ผลการดำเนินงานปี 2568

จากการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ดังกล่าว บริษัทมีผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าโดยรวมอยู่ที่ร้อยละ 88 เพิ่มขึ้นจากปีก่อนหน้าร้อยละ 5 สะท้อนถึงประสิทธิผลของการดำเนินกลยุทธ์ด้านการยกระดับประสบการณ์ลูกค้า และความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาบริการในอุตสาหกรรมประกันชีวิตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ธุรกิจประกันภัย

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

การดำเนินธุรกิจหลักของบริษัท อินทประกันภัย จำกัด (มหาชน) (“INSURE”) คือการรับประกันวินาศภัยทุกประเภท ทั้งการรับประกันภัยตรงและการรับประกันภัยต่อ โดยจำแนกประเภทของการรับประกันภัยได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

1 การประกันภัยรถยนต์ (Motor Insurance)

การประกันภัยรถยนต์ จำแนกได้เป็น 2 ประเภท คือ

1. การประกันภัยรถยนต์ภาคบังคับ (Compulsory Motor Insurance)

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ พ.ศ. 2535 กำหนดให้เจ้าของรถซึ่งใช้รถหรือมีรถไว้เพื่อใช้ ต้องจัดให้มีการประกันความเสียหายสำหรับผู้ประสบภัย ให้ความคุ้มครองความเสียหายต่อชีวิต ร่างกาย หรืออนามัย รวมถึงค่ารักษาพยาบาลของผู้ประสบภัยจากอุบัติเหตุ

2. การประกันภัยรถยนต์ภาคสมัครใจ (Voluntary Motor Insurance)

การประกันภัยที่เกิดขึ้นโดยสมัครใจของเจ้าของรถยนต์ ผู้ครอบครองรถยนต์ โดยมีได้เกิดจากการถูกบังคับตามบทบัญญัติของกฎหมายแต่อย่างใด สามารถแบ่งความคุ้มครองเป็น 5 ประเภทดังนี้

ประเภท 1	คุ้มครองความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อตัวรถยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ติดประจํารถยนต์ การบาดเจ็บ และการสูญเสียชีวิต ตลอดจนความรับผิดชอบตามกฎหมายสำหรับการเสียชีวิต การบาดเจ็บ หรือการเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก
ประเภท 2	คุ้มครองต่อการสูญหายของรถยนต์หรือไฟไหม้เท่านั้น และคุ้มครองความรับผิดชอบตามกฎหมายสำหรับการเสียชีวิต การบาดเจ็บ หรือการเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก
ประเภท 3	คุ้มครองเฉพาะความรับผิดชอบตามกฎหมายสำหรับการเสียชีวิต การบาดเจ็บ หรือการเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก
ประเภท 4	คุ้มครองเฉพาะความรับผิดชอบตามกฎหมายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอกเท่านั้น
ประเภท 5	คุ้มครองความเสียหายต่อตัวรถยนต์ เนื่องจากการชนกับยานพาหนะทางบก และคุ้มครองความรับผิดชอบตามกฎหมายสำหรับการเสียชีวิต การบาดเจ็บ หรือการเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก และอาจรวมถึงความคุ้มครองสูญหายของรถยนต์ หรือไฟไหม้ ซึ่งมีหรือไม่มีคุ้มครองนั้นเป็นไปตามผลิตภัณฑ์ และแผนประกันภัยที่กำหนด
ประเภท 1 (รถยนต์ไฟฟ้า)	ประกันรถยนต์ไฟฟ้า หรือประกันรถ EV (Electric Vehicle) ให้ความคุ้มครองความเสียหายที่เกิดขึ้นต่อตัวรถยนต์ รวมทั้งอุปกรณ์ติดประจํารถยนต์ และแบตเตอรี่รถยนต์ไฟฟ้า การบาดเจ็บ

และการสูญเสียชีวิต ตลอดจนความรับผิดชอบตามกฎหมายสำหรับการเสียชีวิต การบาดเจ็บ หรือการเสียหายต่อทรัพย์สินของบุคคลภายนอก

2 การประกันภัยทรัพย์สิน เบ็ดเตล็ด และมารีน (Property Casualty and Marine Insurance)

การประกันภัยทรัพย์สิน เบ็ดเตล็ด และมารีน จำแนกได้เป็น 3 ประเภท คือ

1. การประกันภัยทรัพย์สิน (Property Insurance)

- 1.1 **การประกันอัคคีภัย (Fire Insurance)** ค้ำครองความเสียหายต่อสิ่งปลูกสร้าง เนื่องจากไฟไหม้ ไฟผ่า หรือแรงระเบิดของแก๊สที่ใช้สำหรับทำแสงสว่างหรือประโยชน์เพื่อการอยู่อาศัย ความเสียหายเนื่องจากภัยเพิ่มพิเศษ เช่น ภัยลมพายุ ภัยยวดยานพาหนะ ภัยจากคว้น ภัยเนื่องจากน้ำ ภัยเปียกน้ำ ภัยเนื่องจากไฟฟ้า ภัยต่อเครื่องไฟฟ้า ภัยระเบิด ภัยจากการจลาจล การนัดหยุดงาน และภัยอื่น ๆ
- 1.2 **การประกันภัยการเสี่ยงภัยทุกชนิด (All Risks Insurance)** ค้ำครองความเสียหายทางกายภาพของทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเกิดจากอุบัติเหตุใด ๆ ที่มีได้มีการระบุยกเว้นไว้ในกรมธรรม์ เช่น ไฟไหม้ ไฟผ่า คว้น ระเบิด ภัยเนื่องจากน้ำ การถูกชนโดยยานพาหนะหรืออากาศยาน รวมถึงวัตถุที่ตกจากอากาศยาน การจลาจล นัดหยุดงาน การกระทำป่าเถื่อน เจตนาร้าย และภัยธรรมชาติ ได้แก่ ลมพายุ ลูกเห็บ น้ำท่วม แผ่นดินไหว ไฟป่า รวมถึงอุบัติเหตุอื่น ๆ ที่มีได้ระบุยกเว้นไว้ในกรมธรรม์

2. การประกันภัยเบ็ดเตล็ด (Miscellaneous Insurance)

การประกันภัยเบ็ดเตล็ดเป็นการประกันภัยประเภทอื่น ๆ นอกเหนือจากการประกันภัยรถยนต์ การประกันภัยทรัพย์สิน และการประกันภัยทางทะเลและขนส่ง โดยสามารถแบ่งได้ ดังนี้

- 2.1 **การประกันภัยโจรกรรม (Burglary Insurance)** ค้ำครองความสูญเสียหรือเสียหายต่อทรัพย์สินที่เอาประกันภัยอันเกิดจากการถูกลักทรัพย์โดยบุคคลภายนอกและความเสียหายต่อตัวอาคารที่เก็บทรัพย์สินที่เอาประกันภัย
- 2.2 **การประกันภัยกระจก (Plate Glass Insurance)** ค้ำครองการแตกหักของกระจกอันเกิดจากอุบัติเหตุที่มีได้ระบุไว้ในข้อยกเว้นของกรมธรรม์ประกันภัย เช่น กระจกสำนักงาน ห้องโชว์ กระจกประตู
- 2.3 **การประกันภัยสำหรับเงิน (Money Insurance)** ค้ำครองความสูญเสียเงินสด เช็ค พันธบัตร ธนาณัติ หรือทรัพย์สินอื่นจากการชิงทรัพย์ ปล้นทรัพย์ การโจรกรรมเงินจากตู้নিরภัย หรือห้องนิรภัยที่อยู่ในสถานที่เอาประกัน หรืออยู่ในระหว่างการขนส่งรวมถึงความเสียหายต่อตู้নিরภัย หรือห้องนิรภัยของผู้เอาประกันภัย
- 2.4 **การประกันภัยป้ายโฆษณา (Neon Sign and Sign Board Insurance)** ค้ำครองความเสียหายต่อแผ่นป้ายหรือไฟนีออนโฆษณา เนื่องจากไฟไหม้ ไฟผ่า ระเบิด ลักทรัพย์ หรืออุบัติเหตุอันเกิดจากภายนอก รวมถึงความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก

การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองเกี่ยวกับงานวิศวกรรม เช่น

- 2.5 **การประกันภัยการเสี่ยงภัยทุกชนิดของผู้รับเหมา (Contractor's All Risk Insurance)** เป็นการประกันภัยความเสียหายงานตามสัญญาว่าจ้างของผู้รับเหมา ค้ำครองความเสียหายต่องานก่อสร้างเนื่องจากภัยธรรมชาติ ไฟไหม้ ระเบิด ความประมาท การสูญเสียของวัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง และภัยจากอุบัติเหตุอื่น ๆ ในระหว่างการก่อสร้าง หรืออาจรวมถึงระยะเวลาบำรุงรักษาและขยายรวมถึงความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอกเนื่องจากปฏิบัติงานก่อสร้าง

- 2.6 การประกันภัยการติดตั้งเครื่องจักร (Erection All Risk Insurance) ค้ำครองความเสียหายต่อเครื่องจักรที่กำลังติดตั้งหรือกำลังทดสอบเดินเครื่องจากภัยธรรมชาติ ไฟไหม้ ระเบิด ความประมาท และภัยจากอุบัติเหตุอื่น ๆ และขยายรวมถึงความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก เนื่องจากการติดตั้งเครื่องจักร
- 2.7 การประกันภัยหม้อไอน้ำและถังอัดความดัน (Boiler & Pressure Vessel Insurance) ค้ำครองความเสียหายต่อหม้อไอน้ำจากการระเบิด ยุบแฟบ เนื่องจากแรงอัดภายในหรือแรงดันภายนอก และความคุ้มครองนี้ขยายรวมถึงความรับผิดตามกฎหมายต่อบุคคลภายนอก
- 2.8 การประกันภัยเครื่องอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Equipment Insurance) ค้ำครองความเสียหายของอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ที่ใช้เพื่อบันทึกข้อมูลอันเนื่องจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นโดยเฉียบพลัน นอกจากนี้ยังครอบคลุมถึงค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นอันเกิดจากการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อื่นที่นำมาทดแทนเครื่องที่ได้รับความสูญเสีย
- 2.9 การประกันภัยเครื่องจักรที่ใช้ในการก่อสร้าง (Contractors' Plant and Equipment Insurance) ค้ำครองเครื่องจักรของผู้รับเหมา รวมถึงอุปกรณ์เสริมมาตรฐานอันมีผลมาจากไฟไหม้ การระเบิดจากภายนอก การเกิดประกายไฟหรือฟ้าผ่า อุบัติเหตุจากการชนกัน หรือพลิกคว่ำอันเนื่องมาจากความผิดปกติทางด้านกลไก และถูกโจรกรรม
- 2.10 การประกันภัยเครื่องจักร (Machinery Breakdown Insurance) ค้ำครองความเสียหายที่เกิดขึ้นโดยเฉียบพลันของตัวเครื่องจักร ชิ้นส่วน หรือส่วนหนึ่งส่วนใดของเครื่องจักร อันเนื่องมาจากการใช้วัสดุที่มีคุณภาพไม่สมบูรณ์ ความผิดพลาดในการออกแบบ การขาดความชำนาญในการติดตั้ง ความบกพร่องจากผู้ผลิต ไฟฟ้าลัดวงจร และการระเบิด

การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองเกี่ยวกับความรับผิดตามกฎหมาย เช่น

- 2.11 การประกันภัยความรับผิดต่อบุคคลภายนอก (Public Liability Insurance) ค้ำครองความรับผิดตามกฎหมายของผู้เอาประกันภัยต่อการสูญเสียชีวิต ความบาดเจ็บ หรือทรัพย์สินของบุคคลภายนอกที่มีได้เป็นลูกจ้าง หรือบุคคลภายในครอบครัวของผู้เอาประกันภัย อันเกิดขึ้นโดยอุบัติเหตุจากการประมาทเลินเล่อของผู้เอาประกันภัย
- 2.12 การประกันภัยความรับผิดสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ (Directors' and Officers' Liability Insurance) ค้ำครองความเสียหายทางการเงินและค่าใช้จ่ายในการต่อสู้คดีอันเกิดจากความรับผิดตามกฎหมายของกรรมการและเจ้าหน้าที่บริหารจากการบริหารงานผิดพลาด เช่น การกระทำผิดจากหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ประมาทเลินเล่อ การแถลงข้อมูลต่อสาธารณชนที่คลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง
- 2.13 การประกันภัยเงินทดแทนแรงงาน (Workmen's Compensation Insurance) ค้ำครองความรับผิดตามกฎหมายของนายจ้างอันเกี่ยวกับเงินทดแทนแรงงาน เมื่อลูกจ้างประสบอุบัติเหตุ หรือขณะปฏิบัติหน้าที่ที่จะได้รับการทดแทนตามสิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงาน ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล เงินทดแทนการสูญเสียอวัยวะ การสูญเสียชีวิต เป็นต้น ฯลฯ

การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองเกี่ยวกับภัยอื่น ๆ เช่น

- 2.14 การประกันภัยความซื่อสัตย์ของลูกจ้าง (Fidelity Guarantee Insurance) ชดเชยความเสียหายทางการเงินที่เกิดขึ้นแก่นายจ้าง ในกรณีที่ลูกจ้างทุจริต หรือยักยอกเงิน หรือตราสารทางการเงินของนายจ้าง

- 2.15 การประกันผู้เล่นกอล์ฟ (Golfer's Indemnity Insurance) ค้ำประกันความบาดเจ็บทางร่างกายของผู้เอาประกันภัย รวมทั้งการเสียชีวิต ทุพพลภาพ และการสูญเสียอวัยวะ ความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก อุปกรณ์การเล่นกอล์ฟ และการทำโฮล-อิน-วัน
- 2.16 การประกันอื่น ๆ (Other Insurance) นอกเหนือจากการประกันภัยชนิดต่าง ๆ ที่กล่าวมาแล้วข้างต้น บริษัทยังอาจจัดหาหรือจัดทำประกันภัยชนิดอื่น ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ภาวะทางเศรษฐกิจ และมีความหลากหลาย เพื่อสนองความต้องการของประชาชน

3. การประกันภัยทางทะเลและขนส่ง (Marine Insurance)

การประกันภัยทางทะเลและขนส่งค้ำประกันความเสียหายที่เกิดขึ้นกับสินค้า และ/หรือ ตัวเรือ ตั้งแต่ต้นทางจนถึงจุดหมายปลายทางตามเงื่อนไขความคุ้มครองแต่ละประเภท สามารถแบ่งได้ดังนี้

- 3.1 ประกันภัยขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (Marine Cargo Insurance) คือ การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองความเสียหายของสินค้าในระหว่างขนส่งจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นการขนส่งทางเรือ อากาศ หรือยานพาหนะทางบก
- 3.2 ประกันภัยขนส่งสินค้าภายในประเทศ (Inland Cargo Insurance) คือ การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองความเสียหายของสินค้าในระหว่างขนส่งภายในประเทศ
- 3.3 ประกันภัยความรับผิดของผู้ขนส่ง (Carrier's Liability Insurance) คือ การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองความรับผิดของผู้ประกอบการรับจ้างขนส่งต่อความสูญเสียหรือเสียหายของสินค้าที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการขนส่งโดยยานพาหนะที่จดทะเบียน
- 3.4 ประกันภัยตัวเรือ (Hull Insurance) คือ การประกันภัยที่ให้ความคุ้มครองความสูญเสีย หรือเสียหายต่อตัวเรือ และเครื่องจักรที่ติดตั้งอยู่ในเรือระหว่างการเดินทาง เช่น ไฟไหม้ ระเบิด เรือชน

3 การประกันภัยอุบัติเหตุและสุขภาพ (Accident and Health Insurance)

1. ประกันอุบัติเหตุ รายเดี่ยวและกลุ่ม

ให้ความคุ้มครองต่อผู้เอาประกันภัยในกรณีที่ประสบอุบัติเหตุจนได้รับความบาดเจ็บทางร่างกาย ตามกรมธรรม์ประกันภัยมาตรฐานให้ความคุ้มครองผลประโยชน์การเสียชีวิต การสูญเสียอวัยวะ สายตา การรับฟัง การพูดออกเสียง หรือทุพพลภาพ ผลประโยชน์การรักษาพยาบาล ผลประโยชน์การชดเชยรายได้ระหว่างการเข้ารักษาตัวในโรงพยาบาล ผลประโยชน์อุบัติเหตุสาธารณะ รวมถึงการขยายความคุ้มครองต่าง ๆ เช่น การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทมีผลิตภัณฑ์หลากหลายที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า โดยมีเบี้ยประกันภัยและแผนประกันที่เหมาะสมทั้งแบบส่วนบุคคล แบบครอบครัว และแบบกลุ่ม

2. ประกันภัยการเดินทาง

ให้ความคุ้มครองกรณีผู้เอาประกันภัยเสียชีวิต สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หรือได้รับบาดเจ็บต้องเข้ารักษาพยาบาลอันเนื่องมาจากอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยอย่างกะทันหันระหว่างเดินทาง ไม่ว่าจะเป็นการเดินทางในประเทศไทย หรือนอกประเทศไทยตามเส้นทางและวันที่ระบุไว้ โดยมีทั้งแบบความคุ้มครองรายเที่ยว และความคุ้มครองรายปี นอกจากนี้ยังมีความคุ้มครองที่หลากหลายมากขึ้น เช่น คุ้มครองความสูญเสียหรือความเสียหายของกระเป๋าเดินทาง การล่าช้าของ

กระเป๋าดินทาง การลดจำนวน วันเดินทาง ความล่าช้าในการเดินทาง เป็นต้น ทั้งนี้ ความคุ้มครองและเบี้ยประกันภัยขึ้นกับแผนประกันภัยที่ลูกค้าเลือกซื้อ

3. ประกันภัยสุขภาพ

ให้ความคุ้มครองค่ารักษาพยาบาลอันเนื่องมาจากความเจ็บป่วย หรืออุบัติเหตุ โดยมีผลิตภัณฑ์ทั้งประเภทเหมาจ่ายตามจริง ประเภทจำกัดจำนวนผลประโยชน์แต่ละรายการ โดยให้ความคุ้มครองสำหรับการอยู่รักษาตัวในโรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลเวชกรรม (IPD) และสามารถซื้อความคุ้มครองสำหรับผู้ป่วยนอก (OPD) เพิ่มเติมได้ ซึ่งลูกค้าไม่ต้องสำรองจ่าย หากเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลคู่สัญญาของบริษัท โดยผลิตภัณฑ์ประกันภัยสุขภาพมีทั้งแบบรายเดี่ยว และรายกลุ่ม และยังมีผลิตภัณฑ์ประกันภัยโรคมะเร็ง โดยเบี้ยประกันภัยขึ้นกับอายุผู้เอาประกันภัยและทุนประกันภัยที่เลือกซื้อ

การประกันภัยต่อ (Reinsurance)

การประกันภัยต่อเป็นการกระจายความเสี่ยงจากการรับประกันภัย ซึ่งบริษัทมีการเอาประกันภัยต่อบริษัทผู้รับประกันภัยต่อ และรับประกันภัยต่อจากบริษัทประกันภัยอื่น ในการบริหารการประกันภัยต่อบริษัทคำนึงถึงการจัดการความเสี่ยงด้านมหันตภัย (Catastrophe Risk) เพื่อรองรับเหตุการณ์ภัยขนาดใหญ่ หรือภัยธรรมชาติที่ก่อให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง ความเสี่ยงจากการกระจุกตัวของผู้รับประกันภัยต่อ นอกจากนี้บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกคุณสมบัติผู้เอาประกันภัยต่อทั้งผู้รับประกันภัยต่อในประเทศและผู้รับประกันภัยต่อต่างประเทศไว้อย่างชัดเจน เพื่อที่จะมั่นใจได้ว่าผู้รับประกันภัยต่อมีศักยภาพที่จะจ่ายค่าสินไหมทดแทนตามสัดส่วนหรือจำนวนที่ระบุไว้ในสัญญาประกันภัยต่อได้

คณะกรรมการบริษัท อินทราประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้อนุมัติกรอบการบริหารการประกันภัยต่อ (Reinsurance Management Framework) ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) เพื่อให้มั่นใจว่าโครงสร้างสัญญาประกันภัยต่อในแต่ละประเภทเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ มีลักษณะสัญญาที่สามารถกระจายความเสี่ยงภัยอยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้ และเพียงพอกับเงินดำรงกองทุนที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะการเงินของบริษัท โดยมีรูปแบบสัญญาประกันภัยต่อ ดังนี้

- **การประกันภัยต่อออกตามสัญญา (Outward Treaty Reinsurance)** เป็นสัญญาที่บริษัทรับประกันภัยต่อให้ความไว้วางใจ และให้อิสระในการจัดสรรงานแก่บริษัทเอาประกันภัยต่อภายใต้เงื่อนไขสัญญาประกันภัยต่อ ทั้งนี้ บริษัทมีการทำสัญญาประกันภัยต่อ 2 แบบ คือ การประกันภัยต่อตามสัญญาแบบเป็นสัดส่วน (Proportional Treaty) และการประกันภัยต่อตามสัญญาแบบไม่เป็นสัดส่วน (Non- Proportional Treaty)
- **การเอาประกันภัยต่อออกเฉพาะราย (Outward Facultative Reinsurance)** เป็นประกันภัยต่อแบบเป็นราย ๆ บริษัทรับประกันภัยต่อมีอิสระในการคัดเลือกรับงานโดยสามารถตอบรับหรือปฏิเสธได้เช่นเดียวกัน

ช่องทางการให้บริการ และลูกค้าเป้าหมาย

1 การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

- **ตัวแทนและนายหน้าประกันภัย** บริษัทมีการสรรหาตัวแทนและนายหน้าประกันภัย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีตัวแทนมากกว่า 4,500 ราย และนายหน้าประกันภัยมากกว่า 180 ราย โดยมีสาขาให้บริการ 23 สาขาทั่วประเทศ (รวมสำนักงานใหญ่)

- **ธนาคารและสถาบันการเงิน** บริษัทมีความร่วมมือกับธนาคารและสถาบันการเงินต่าง ๆ ในการพัฒนารูปแบบกรรมธรรม์ประกันภัยให้ตรงตามความต้องการของลูกค้าของธนาคารและสถาบันการเงิน
- **เครือข่ายของบริษัท** บริษัทมีกลุ่มธุรกิจอิสระซึ่งประกอบธุรกิจการให้เช่ายนต์เพื่อการดำเนินงาน ภายใต้บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด บริษัทจึงมีการจำหน่ายประกันภัยรถยนต์ให้แก่บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด ด้วย นอกจากนี้ บริษัทยังเป็นหนึ่งในกลุ่มธุรกิจของกลุ่มทีซีซี ซึ่งมีการดำเนินธุรกิจหลากหลายอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม ธุรกิจอุตสาหกรรมและการค้า ธุรกิจสังหาริมทรัพย์ และธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร ดังนั้น บริษัทจึงมีการจำหน่ายกรรมธรรม์ประกันวินาศภัยแก่บริษัทต่าง ๆ ในกลุ่มทีซีซีเช่นกัน
- **ลูกค้าตรง** ทั้งภาคธุรกิจองค์กร หน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- **การรับประกันภัยต่อ** บริษัทมีความสามารถในการรับประกันภัยต่อจากบริษัทเอาประกันภัยต่อ (Ceding Company) ซึ่งทำให้บริษัทมีรายได้จากการรับประกันภัยต่อจากบริษัทประกันภัยรายอื่น

2 กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

- **กลุ่มลูกค้าบุคคล** ได้แก่ ลูกค้าประเภทบุคคลธรรมดาทั่วไป ซึ่งส่วนมากสามารถเข้าถึงได้ผ่านช่องทางตัวแทนและนายหน้า ธนาคารและสถาบันการเงิน ช่องทางอื่น ๆ รวมถึงพนักงานของบริษัทในกลุ่มทีซีซี
- **กลุ่มลูกค้านิติบุคคล** ได้แก่ ลูกค้าองค์กร ซึ่งได้แก่ หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน รวมถึงบริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด และบริษัทอื่น ๆ ในกลุ่มทีซีซี

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความพึงพอใจของลูกค้า

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความพึงพอใจของลูกค้าภายใต้นโยบายความยั่งยืน

บริษัท อินทราประกันภัย จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นเป็นผู้นำด้านคุณภาพเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนของคนไทยทั้งชีวิต และทรัพย์สินด้วยความเข้าใจและใส่ใจพร้อมมอบประสบการณ์ที่ตรงใจ-ต่อเนื่อง-ยั่งยืน ให้ลูกค้าใช้ชีวิตได้อย่างมั่นใจและมีความสุขทุกวัน

เพื่อมอบประสบการณ์ไร้รอยต่ออย่างราบรื่น ตอบโจทย์ความต้องการ และสร้างความพึงพอใจสูงสุด บริษัทได้วางกลยุทธ์การบริหารลูกค้าสัมพันธ์ที่ครอบคลุมและเชื่อมโยงทุกช่องทาง ดังนี้

1. ยกระดับด้วยดิจิทัลและเทคโนโลยี

- พัฒนา Customer Portal ให้ลูกค้าสามารถจัดการบริการต่าง ๆ ได้ด้วยตนเอง เช่น ตรวจสอบข้อมูลกรมธรรม์ การแจ้งเคลม การติดตามสถานะเคลม การค้นหาอุกภัย การต่ออายุและชำระเบี้ยประกันภัย และการยื่นคำร้องแก้ไขข้อมูล เป็นต้น
- ยกระดับการรับแจ้งอุบัติเหตุประกันรถยนต์ให้ลูกค้ารับทราบข้อมูลและติดตามสถานะการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่สำรวจภัยแบบเรียลไทม์ผ่านข้อความ SMS อัดโนมัติ และเทคโนโลยี GPS Location
- สร้าง Omni-channel Experience ให้มีความต่อเนื่อง ทั้ง LINE Official Account @THAIGROUP เว็บไซต์ www.indara.co.th และ Call Center ที่ให้บริการ 24 ชั่วโมง
- ใช้ AI Chatbot & Smart Escalation ให้บริการอัดโนมัติ พร้อมระบบส่งต่อเจ้าหน้าที่เมื่อต้องการความช่วยเหลือเพื่อความรวดเร็วและแม่นยำ

2. การรับฟังข้อคิดเห็นและข้อร้องเรียน

- จัดการข้อมูล Voice of Customer (VOC) จากทุกช่องทาง เช่น LINE Official Account, Call Center โทร 02 636 5656 ที่ให้บริการ 24 ชั่วโมง หรือ E-mail: Insurecare@tgh.co.th รวมทั้งตัวแทนและพนักงาน
- จัดตั้งคณะทำงานบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีตัวแทนจากหน่วยงานหลักของบริษัท เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อดำเนินการติดตาม แก้ไขปรับปรุง และพัฒนาการให้บริการและลดข้อร้องเรียนอย่างยั่งยืน

3. การพัฒนาและปรับปรุงบริการ

- เปลี่ยนข้อมูล VOC เป็นแผนงานเชิงรุก (Insight-to-Action) ทำแผนป้องกันปัญหาเกิดซ้ำและยกระดับการบริการอย่างต่อเนื่อง
- วิเคราะห์สาเหตุ ปรับปรุงแก้ไข และติดตามผล แบบ Closed-Loop Feedback ตามช่วงเวลาการให้บริการ (Moments of Truth)
- ริเริ่มจัดทำโครงการยกระดับมาตรฐานการบริการของเจ้าหน้าที่สำรวจภัย (Surveyor Excellence Project) เพื่อการบริการอย่างเป็นมืออาชีพ เช่น การอบรมเจ้าหน้าที่ อุปกรณ์และเครื่องมือสำหรับเจ้าหน้าที่ รางวัลส่งเสริมเจ้าหน้าที่สำรวจภัยดีเด่น เป็นต้น
- ขยายอยู่คู่สัญญากว่า 1,700 แห่งทั่วประเทศไทย ตามกลยุทธ์ของบริษัทและครอบคลุมเพียงพอต่อความสะดวกของลูกค้า

4. การวัดผลความพึงพอใจ

- จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจจนเกิดการบอกต่อ (NPS) ปีละ 1 ครั้ง
- Customer Satisfaction Score (CSAT) แบบสอบถามความพึงพอใจหลังการให้บริการจากเจ้าหน้าที่สำรวจภัย อยู่คู่สัญญา และการใช้บริการช่องทางดิจิทัล
- เพิ่มช่องทางให้ลูกค้าสามารถให้คะแนนความพึงพอใจในการใช้บริการต่าง ๆ ผ่าน LINE Official Account “THAI GROUP” ได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ถึงปัญหา สาเหตุ ข้อบกพร่อง ซึ่งสามารถนำมาแก้ไขและปรับปรุงบริการได้อย่างทันทั่วทั้งที่

ผลการดำเนินงาน ปี 2568

จากการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ดังกล่าว ผลการประเมินความพึงพอใจโดยรวมของลูกค้าอยู่ที่ร้อยละ 87 สูงกว่าปีก่อน ร้อยละ 5 ซึ่งสะท้อนผลลัพธ์ของความมุ่งมั่นของบริษัทในการพัฒนาด้านประสบการณ์ลูกค้าในอุตสาหกรรมประกันภัยอย่างยั่งยืน

ธุรกิจรถเช่า

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

เป็นบริการที่เน้นการจัดหาทรัพย์สินประเภทรถยนต์ให้แก่ผู้ประกอบการนิติบุคคลและหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในรูปแบบการเช่าผ่านบริษัท อาเคเนย์แคปปิตอล จำกัด (“SECAP”) โดยธุรกิจรถเช่าเป็นการให้บริการเช่าทรัพย์สินประเภทหนึ่งซึ่งผู้เช่าตกลงทำสัญญาเช่าทรัพย์สินและชำระค่าเช่าทรัพย์สินเป็นรายงวด โดยมีผลิตภัณฑ์คือการให้เช่ารถยนต์ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (Operating Lease) กับทรัพย์สินประเภทยานพาหนะเป็นหลัก ซึ่งเป็นการให้เช่าระยะยาวแก่หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ บริษัทเอกชน รวมถึงบริษัทในกลุ่มไทยเจริญคอร์ปอเรชั่น หรือกลุ่มทีซีซี รถยนต์ที่ให้เช่าพร้อมบริการซ่อมบำรุงรักษา ประกันภัยชั้น 1 การต่อภาษีรถยนต์ประจำปี และมีรถยนต์ทดแทนกรณีรถยนต์ใช้งานไม่ได้ ตลอดระยะเวลาให้เช่า โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 SECAP มีรถให้เช่ากว่า 22,000 คัน นอกจากนี้ SECAP ยังมีบริการให้เช่าปรีกษาและรับบริหารจัดการด้านยานพาหนะของธุรกิจและหน่วยงาน การบริการจัดทำธุรกรรมต่าง ๆ เช่น การจดทะเบียน การต่อ พ.ร.บ. การทำประกันภัย การบริการซ่อมบำรุงชิ้นระยะ การบำรุงรักษาตามระยะทาง และบริการจัดการทดแทน เป็นต้น

ในปี 2568 SECAP ยังให้บริการรถเช่าระยะสั้นแก่ลูกค้าส่วนบุคคลและองค์กร ภายใต้ชื่อแบรนด์ “Sub A Car” ซึ่งเป็นการเช่ารถยนต์ระยะสั้นในระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี ลูกค้าสามารถเลือกแพ็คเกจและระยะเวลาเช่าได้ตามที่ต้องการ สะดวกรวดเร็ว ผ่านช่องทางออนไลน์คือแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีรถให้เช่ากว่า 250 คัน

ธุรกิจรถเช่าของ SECAP ส่วนใหญ่เป็นการให้เช่ารถยนต์เพื่อการดำเนินงาน ซึ่งแบ่งได้เป็น 2 ประเภท ได้แก่

1. ธุรกิจรถยนต์ให้เช่าระยะสั้น (Short-term Rental) มีระยะเวลาในการให้บริการน้อยกว่า 1 ปี
2. ธุรกิจรถยนต์ให้เช่าระยะยาว (Long-term Rental) หรือการให้เช่าเพื่อการดำเนินงาน (Operating Lease) มีระยะเวลาในการให้บริการตั้งแต่ 1 ปี ขึ้นไป

สำหรับผู้เช่าและภาคธุรกิจจะได้รับประโยชน์จากการเช่าเพื่อการดำเนินงานในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งด้านการเงินและการบริหารจัดการประโยชน์ เช่น การลดภาระกระแสเงินสดขาออก และเพิ่มความสามารถในการวางแผนการเงินโดยการทยอยชำระค่าเช่าเป็นงวดในอัตราคงที่ การลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงรักษาและประกันภัยยานพาหนะ การลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของความต้องการใช้ยานพาหนะ รวมถึงการลดความยุ่งยากซับซ้อนในการบริหารจัดการทรัพย์สิน เป็นต้น

การดำเนินงานในปี 2568 ที่ผ่านมา มีการบริหารการขายรถยนต์ที่หมดสัญญาเช่าผ่านช่องทางขายรายย่อยมากขึ้นกว่าการขายผ่านการประมูล ทำให้มีอัตรากำไรจากการขายรถยนต์เพิ่มสูงขึ้น

นอกจากนี้ กลุ่มธุรกิจรถเช่ายังบริหารจัดการสินทรัพย์ยานพาหนะอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มรายได้จากสินทรัพย์ที่ไม่มีการใช้งาน โดยการจำหน่ายรถยนต์ใช้แล้วหรือรถยนต์ที่หมดสัญญาเช่าเพื่อการดำเนินงาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ การประมูล โชว์รูมรถยนต์มือสอง ช่องทางออนไลน์ หรือการจำหน่ายให้แก่ผู้เช่าเดิม โดยพิจารณาจำหน่ายในราคาตลาดที่เหมาะสม การดำเนินการดังกล่าวช่วยเสริมสภาพคล่องและสร้างกระแสเงินสดให้แก่กลุ่มธุรกิจ เพื่อนำไปลงทุนจัดหายานพาหนะรุ่นใหม่ที่มีความทันสมัยและตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง

ช่องทางการให้บริการ และลูกค้าเป้าหมาย

1 การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

SECAP เน้นการจำหน่ายโดยการเข้าถึงลูกค้าโดยตรงผ่านพนักงานฝ่ายขายของบริษัท ซึ่งจะมีการศึกษาความต้องการของลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ และนำเสนอบริการแก่ลูกค้าแต่ละรายโดยตรง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ดีที่สุด โดย SECAP มีช่องทางการจำหน่ายหลัก คือ พนักงานและตัวแทนในการติดต่อขาย และมีช่องทางการจำหน่ายรถยนต์ใช้แล้ว เช่น โชว์รูมจำหน่ายรถยนต์มือสอง ช่องทางออนไลน์ (Website, Facebook, TikTok, Line OA) การประมูล และจำหน่ายให้แก่ผู้เช่ารายเดิม เป็นต้น

2 กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

กลุ่มลูกค้าของธุรกิจรถยนต์ให้เช่าเพื่อการใช้งานเป็นลูกค้าประเภทนิติบุคคลและส่วนบุคคล สามารถแบ่งได้ 4 ประเภท ดังนี้

- **องค์กรภาครัฐ** ได้แก่ หน่วยงานราชการ และรัฐวิสาหกิจ ซึ่งนิยมการเช่ารถยนต์หลากหลายประเภท เช่น รถยนต์นั่งส่วนบุคคล รถตู้ รถกระบะ เป็นต้น เพื่อใช้สำหรับการเดินทางของบุคลากรในหน่วยงานนั้น ๆ
- **องค์กรเอกชน** ได้แก่ บริษัทเอกชนทั่วไป ซึ่งมีการเช่ารถยนต์หลากหลายประเภทตามวัตถุประสงค์ที่แตกต่างกัน ได้แก่ รถยนต์นั่ง รถตู้ และรถยนต์ประเภท Luxury Car เพื่อใช้สำหรับการเดินทางของพนักงานและผู้บริหารของบริษัท รถกระบะ และรถบรรทุก เพื่อใช้สำหรับการขนส่งสินค้า
- **เครือข่ายของบริษัท** ได้แก่ บริษัทต่าง ๆ ภายใต้วงศ์ที่ซีซี ซึ่งมีการเช่ารถยนต์หลากหลายประเภทเช่นเดียวกับองค์กรเอกชนทั่วไป
- **ส่วนบุคคล** ได้แก่ ลูกค้ารายย่อยทั่วไปที่ต้องการรถเช่าระยะสั้นสำหรับกิจการต่าง ๆ

ธุรกิจการเงิน

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

นอกจากธุรกิจรถยนต์ให้เช่าเพื่อการใช้งานแล้ว ยังมีธุรกิจการให้สินเชื่อในหลากหลายรูปแบบทั้งที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์และไม่เกี่ยวข้อง ซึ่งดำเนินการผ่านบริษัท อากเนย์ มั่นนี้ จำกัด (“SEM”) และบริษัท อากเนย์ มั่นนี้ รีเทล จำกัด (“SEMR”) โดย SEMR ดำเนินธุรกิจสินเชื่อที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของธนาคารแห่งประเทศไทย และได้รับใบอนุญาตการประกอบธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ ซึ่งปัจจุบันให้บริการสินเชื่อจำนำทะเบียน (CYB) และสินเชื่อส่วนบุคคล (Personal Loan) กับกลุ่มลูกค้ารายย่อย

ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มธุรกิจการเงิน ได้แก่

1 สินเชื่อแฟคตอริง (Factoring Loan)

เป็นการให้สินเชื่อแก่ผู้ขายสินค้าและบริการ และคู่ค้าบริษัทในกลุ่มที่ซีซีอีกประเภทหนึ่ง เพื่อการบริหารสภาพคล่องและเงินทุนหมุนเวียน ซึ่งผู้ให้สินเชื่อจะรับโอนสิทธิ์การเรียกร้องในการรับเงินจากลูกหนี้การค้าและบริการ และชำระเงิน

ค่าสินค้าหรือบริการทั้งจำนวนหรือบางส่วนให้แก่ผู้ขายสินค้าล่วงหน้าก่อนครบกำหนดการชำระค่าสินค้าและบริการ โดย SEM จะคิดดอกเบี้ยจากการจ่ายเงินล่วงหน้า รวมถึงค่าธรรมเนียมในการดำเนินการและการบริหารบัญชีลูกหนี้ โดยเมื่อครบกำหนดชำระลูกหนี้การค้า จะชำระหนี้โดยตรงให้กับ SEM

2 สินเชื่อรับซื้อลดเช็ค (Clean Bill Discount)

เป็นสินเชื่อที่ให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อยกลุ่มคริสตอลลา โดยบริษัทเข้าไปสนับสนุนสภาพคล่องเพื่อนำไปเป็นเงินทุนหมุนเวียนในการเพาะปลูกและบำรุงรักษาสถิตภัณฑ์ทางการเกษตร รวมถึงค่าใช้จ่ายในการเก็บเกี่ยวผลผลิตให้กับเกษตรกรชาวไร่ โดยมีเช็คของโรงงานน้ำตาลเป็นหลักประกัน

3 สินเชื่อสำหรับการดำเนินโครงการ (Project Finance)

เป็นสินเชื่อมุ่งเน้นโครงการที่มีกระแสเงินสดสม่ำเสมอสำหรับการชำระหนี้ โดยจะใช้กระแสเงินสดของโครงการเป็นหลักทรัพย์สินค้ำประกัน จึงต้องเป็นโครงการที่มีเสถียรภาพสูง ความผันผวนต่อรายได้ ค่าใช้จ่าย และกระแสเงินสดต่ำ มีผู้รับซื้อสินค้าและบริการจากโครงการและผู้จำหน่ายวัตถุดิบสำหรับโครงการที่ชัดเจนและแน่นอน เช่น โครงการด้านสาธารณูปโภคอย่างโครงการผลิตไฟฟ้าที่มีรายได้และกระแสเงินสดสม่ำเสมอ มีผู้รับซื้อไฟฟ้าจากการผลิตที่ชัดเจน โดยปัจจุบันบริษัทมุ่งเน้นให้สินเชื่อแก่โครงการที่ดำเนินการร่วมกับบริษัทในกลุ่มทีซีซี เป็นต้น

4 สินเชื่อเพื่อพนักงาน (Employee Benefit)

เป็นสินเชื่อสำหรับพนักงานในเครือทีซีซีและบุคคลทั่วไปที่บริษัทต้นสังกัดมีการอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการสินเชื่อเพื่อพนักงาน พร้อมทั้งจ้างให้พนักงานในสังกัดของตนรับทราบ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภคส่วนบุคคล โดยให้เป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปตามนโยบายสินเชื่อของบริษัท

5 สินเชื่อส่วนบุคคลภายใต้การกำกับ (Personal Loan)

เป็นสินเชื่อส่วนบุคคลเฉพาะที่ไม่มีทรัพย์สินหรือทรัพย์สินเป็นหลักประกัน และเป็นสินเชื่อภายใต้การกำกับของธนาคารแห่งประเทศไทย โดยเป็นการทำสัญญาและรับเงินไปทั้งก่อนและผ่อนชำระจนกว่าจะครบสัญญา

6 สินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์มือสอง (Used Car Hire Purchase)

สำหรับลูกค้าที่มีความต้องการซื้อรถยนต์ที่ใช้แล้วและมีราคาถูกกว่ารถยนต์ใหม่ พร้อมทั้งแบ่งชำระเป็นรายงวด ซึ่งเป็นทางเลือกหนึ่งในการประหยัดค่าใช้จ่าย

7 สินเชื่อกู้ยืมเงินโดยมีรถยนต์เป็นหลักประกัน (Cash Your Car / Cash Your Book)

สำหรับผู้ที่มีความต้องการใช้เงินสดเร่งด่วน สามารถนำรถยนต์ปลดภาระที่ลูกค้ามี นำมาเป็นสินทรัพย์ค้ำประกันในการกู้ยืมได้ โดยมีระยะเวลาการอนุมัติที่รวดเร็วและเงื่อนไขที่คล่องตัว

8 สินเชื่อระยะสั้นเพื่อเป็นเงินทุนหมุนเวียน (Revolving Loan)

เป็นสินเชื่อระยะสั้นที่ให้แกลูกค้าธุรกิจที่มีความจำเป็นต้องใช้เงินสดในระยะสั้น ช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการเงินทุนได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะช่วง High Season ของธุรกิจที่มีความจำเป็นต้องใช้เงินสดในการ

จัดเตรียมสินค้าและบริการสำหรับจำหน่าย เช่น การสำรองสินค้าบริโภคคงคลังเพิ่มในช่วงเทศกาลที่มีอุปสงค์ในการบริโภคอาหารและเครื่องดื่มเพิ่มขึ้นสูง โดย SECAP จะคำนวณดอกเบี้ยสำหรับการให้สินเชื่อระยะสั้น

ช่องทางการให้บริการ และลูกค้าเป้าหมาย

1 การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย

สำหรับลูกค้ากลุ่มบริษัทคู่ค้า นิติบุคคล พนักงาน และกลุ่มลูกค้ารายย่อย เน้นการจำหน่ายโดยการเข้าถึงลูกค้าโดยตรงผ่านพนักงานฝ่ายขายของบริษัท ซึ่งได้มีการศึกษาความต้องการของลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ และนำเสนอบริการแก่ลูกค้าแต่ละรายโดยตรง รวมทั้งอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานของบริษัทในกลุ่มที่ซีซีและพันธมิตรนอกเครือที่ซีซีในการประชาสัมพันธ์บริการสินเชื่อไปยังคู่ค้า พนักงาน สำหรับกลุ่มลูกค้ารายย่อยเน้นการประชาสัมพันธ์ผ่านโซเชียลมีเดีย การออกบูธและอีเวนต์ต่าง ๆ ทั้งนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางการให้บริการ

2 กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย

สำหรับกลุ่มลูกค้าของธุรกิจให้สินเชื่อต่าง ๆ ปัจจุบันบริษัทเน้นการจำหน่ายให้กับบุคลากร พนักงาน และคู่ค้าของบริษัทต่าง ๆ ภายใต้กลุ่มที่ซีซีและพันธมิตรนอกเครือที่ซีซี โดยขยายการให้สินเชื่อแก่บุคคลทั่วไปเพิ่มขึ้น เพื่อให้เข้าถึงสินเชื่อช่วยให้ลูกค้ามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความพึงพอใจของลูกค้า

แผนการพัฒนความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด มีเป้าหมายและแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนความพึงพอใจของลูกค้าอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยในปี 2568 บริษัทได้รับคะแนนความพึงพอใจลูกค้า (Customer Satisfaction Score) เท่ากับร้อยละ 99 และได้กำหนดเป้าหมายพัฒนความพึงพอใจลูกค้าโดยตั้งเป้าหมายผลประเมินคะแนนความพึงพอใจลูกค้าให้ดีขึ้นกว่าปีก่อน ซึ่งเป้าหมายของปี 2569 อยู่ที่ร้อยละ 100 โดยมีแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาเชิงรุก ดังนี้

1. แผนการอบรมพัฒนาบุคลากร

พนักงานต้องมีความรู้ความสามารถ และเข้าใจกระบวนการทำงานอย่างถ่องแท้ โดยจัดให้มีการอบรมให้พนักงานทุกระดับในเรื่องทักษะการบริการ การสื่อสาร การแก้ไขปัญหา และความเห็นอกเห็นใจลูกค้า ตลอดจนการสร้างการเข้าใจในขอบเขตงาน (TOR) เงื่อนไขการบริการให้กับพนักงานทุกคน

2. ปรับปรุงการบริการให้มีคุณภาพสม่ำเสมอ

พนักงานต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าสินค้าและบริการได้มาตรฐานและตรงตามที่คาดหวัง โดยตรวจสอบคุณภาพการบริการอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนการบริการ

3. การสื่อสารที่ชัดเจน

พนักงานต้องสื่อสารกับลูกค้าอย่างชัดเจน ครอบคลุมขอบเขตงาน (TOR) เงื่อนไข และรายละเอียดการให้บริการ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับสินค้า บริการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ เพื่อลดความคาดหวังที่ผิดพลาด ทั้งนี้ ควรสื่อสารให้ลูกค้าเข้าใจง่าย ให้ข้อมูลอย่างครบถ้วน โปร่งใส และถูกต้อง

4. รับฟังและวิเคราะห์ความคิดเห็นผ่านแบบสำรวจ

พนักงานต้องจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า รับฟังความคิดเห็นของลูกค้า รวมถึงพัฒนาและเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ครอบคลุมและหลากหลาย อาทิ การติดต่อโดยตรง ทางโทรศัพท์ อีเมล ศูนย์บริการลูกค้า (Call Center) LINE Official Account ช่องทางออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ และช่องทางเอกสารจดหมายไปรษณีย์

5. สร้างวัฒนธรรมองค์กร

พนักงานต้องให้ความสำคัญกับการดูแลลูกค้าในทุกขั้นตอน ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการขาย พร้อมทั้งใช้ระบบการจัดการข้อมูลในการวิเคราะห์และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเดิมเกิดขึ้นซ้ำ เมื่อสามารถดำเนินการดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่องเป็นประจำ จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อไปได้

ขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียน

1. รับเรื่องร้องเรียน: ผ่านช่องทางหลากหลาย เช่น ศูนย์บริการลูกค้า (Call Center) อีเมล LINE Official
2. บันทึกและคัดกรอง: บันทึกรายละเอียดปัญหาและจัดลำดับความสำคัญ
3. ตรวจสอบและวิเคราะห์: หาข้อเท็จจริงและสาเหตุของปัญหาอย่างละเอียด
4. แก้ไขปัญหา: ดำเนินการแก้ไขทันทีหากทำได้ หรือส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (1) กรณีทั่วไป แก้ไขปัญหาทันทีเพื่อลดการฟ้องร้องและให้ผู้รับบริการรู้สึกพึงพอใจ
 - (2) กรณีที่เกิดขึ้นซ้ำบ่อยครั้ง และมีจำนวนมากให้วิเคราะห์สาเหตุสำคัญ และปรับปรุงระบบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
5. แจ้งผล: ติดตามและแจ้งความคืบหน้างานกว่าเรื่องจะยุติ
6. ติดตามผล: ตรวจสอบความพึงพอใจหลังการแก้ไข
7. ป้องกัน: วิเคราะห์เพื่อป้องกันปัญหาเดิมไม่ให้เกิดขึ้นอีก

แนวทางจัดการข้อร้องเรียน

1. การจำแนกระดับความสำคัญ ระดับความรุนแรงของการร้องเรียน

กำหนดให้มีการแบ่งระดับข้อร้องเรียนออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

- ข้อร้องเรียนระดับที่ 1 (ไม่รุนแรง/ไม่มีประเด็นยุ่งยากซับซ้อน(แบบไม่ระบุตัวตน)) ลักษณะข้อร้องเรียนขอเสนอแนะ ข้อคิดเห็น คำแนะนำ คำทัก ซึ่งดำเนินการโดยพิจารณาแนวทางแก้ไข ป้องกัน และปรับปรุงรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ และแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้ร้องเรียน
- ข้อร้องเรียนระดับที่ 2 (ไม่รุนแรง/ไม่มีประเด็นยุ่งยากซับซ้อน (แบบระบุตัวตน)) ลักษณะข้อร้องเรียนเป็นการร้องทุกข์ที่มีการระบุตัวตนหรือพฤติกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบทันที

ประสานงานและรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม รายงานให้ผู้บริหารหรือผู้รับผิดชอบรับทราบ เพื่อพิจารณาแนวทางแก้ไข ป้องกัน และปรับปรุง พร้อมแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้ร้องเรียน และติดตามการกลับมาใช้บริการของผู้ร้องเรียน

- ข้อร้องเรียนระดับที่ 3 (รุนแรง/มีประเด็นยุ่งยาก ซับซ้อน) ลักษณะข้อร้องเรียนเป็นการ ด่าทอ ฟ้องร้อง ทำร้ายร่างกาย การข่มขู่จะเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อ มีประเด็นด้านกฎหมาย ซึ่งต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบทันที ประสานงานและรวบรวมข้อมูลเพิ่มเติม รายงานให้ผู้บริหารหรือผู้รับผิดชอบรับทราบ พิจารณาจัดประชุมทบทวน ดูแล ติดตาม และประเมินสถานการณ์ของผู้ร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง กำหนดแนวทางแก้ไข ป้องกัน และปรับปรุง และแจ้งผลการดำเนินการกลับไปยังผู้ร้องเรียน

2. กรณีข้อร้องเรียนด้านระบบงานและบริการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายจะดำเนินการติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียนในวันและเวลาทำการ ภายใน 24 ชั่วโมง เพื่อตอบสนองและแก้ไขปัญหาเบื้องต้น จากนั้นดำเนินการส่งเรื่องร้องเรียนไปยังผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการหาข้อมูลและแก้ไข และติดต่อกลับไปยังผู้ร้องเรียน ภายใน 14 วันทำการ หรือในบางกรณีอาจมากกว่า 14 วัน ขึ้นอยู่กับความยุ่งยาก ซับซ้อนของข้อร้องเรียนและการจัดการ

3. กรณีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับภาพลักษณ์องค์กร

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายจะดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมและตอบกลับไปยังผู้ร้องเรียนเบื้องต้นในวันและเวลาทำการภายใน 24 ชั่วโมง หลังจากนั้นอาจมีการจัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อหาสาเหตุและแนวทางการจัดการ โดยการตอบกลับแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ (1) ตอบกลับเฉพาะผู้ร้องเรียน และ (2) แจ้งผลผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอกบริษัท เช่น เว็บไซต์ของบริษัท หรือสื่อสังคมออนไลน์ประเภทต่าง ๆ

4. กรณีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หรือส่วนงาน จะมีการดำเนินการดังนี้

- 4.1 เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายจะดำเนินการติดต่อกลับผู้ร้องเรียนในวันและเวลาทำการ ภายใน 24 ชั่วโมง เพื่อตอบสนองและแก้ไขปัญหาเบื้องต้น
- 4.2 บริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อพิจารณาร่วมกันและลงมติว่าข้อร้องเรียนมีมูลหรือไม่ รวมถึงพิจารณาว่าจะรับหรือไม่รับข้อร้องเรียนนั้นไว้ดำเนินการต่อไป
- 4.3 หากที่ประชุมมีมติรับข้อเรียนนั้นไว้พิจารณา คณะกรรมการบริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด จะมีการตั้งคณะทำงานใกล้เคียง เพื่อดำเนินการหาข้อมูลเพิ่มเติมจากทั้งฝ่ายผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน และ/หรือใกล้เคียงเป็นคนกลาง

การตลาดและการแข่งขัน

ธุรกิจประกันชีวิต

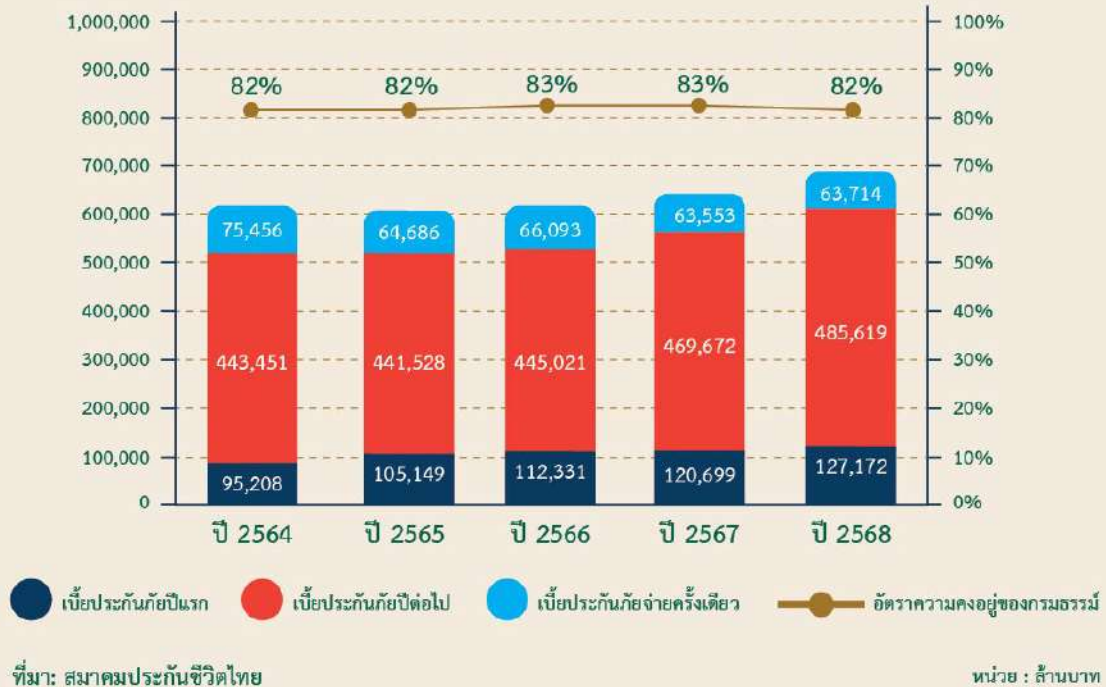
ภาพรวมธุรกิจประกันชีวิตไทย ประจำปี 2568

ในปี 2568 ธุรกิจประกันชีวิตมีเบี้ยประกันภัยรับรวม (Total Premium) อยู่ที่ 676,505 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.45 เมื่อเทียบกับปี 2567 จำแนกเป็นเบี้ยประกันภัยรายใหม่ (New Business Premium) 190,886 ล้านบาท อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.60 และเบี้ยประกันภัยปีต่อไป (Renewal Premium) 485,619 ล้านบาท มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.40 คิดเป็นอัตราความคงอยู่ของกรมธรรม์ร้อยละ 82

สำหรับทิศทางและแนวโน้มธุรกิจประกันชีวิตปี 2569 สมาคมประกันชีวิตไทยคาดการณ์ว่าธุรกิจจะยังคงมีทิศทางเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยประเมินอัตราการเติบโตอยู่ในช่วงร้อยละ 2.50 – 3.50 จากปัจจัยสนับสนุน ได้แก่ การที่ประชาชนตระหนักถึงผลกระทบของอัตราเงินเฟ้อทางการแพทย์ (Medical Inflation) ที่เพิ่มสูงขึ้นทุกปี การขยายช่วงอายุการรับประกันสุขภาพออกไปจนถึง 80 ปี และมาตรการจากภาครัฐที่เสริมภาคธุรกิจผ่านโครงการนวัตกรรมต่าง ๆ รวมถึงมาตรการลดหย่อนภาษี

ในขณะเดียวกัน ภาคธุรกิจประกันชีวิตยังคงต้องติดตามปัจจัยท้าทายที่อาจส่งผลกระทบต่อการเติบโต ได้แก่ ความไม่แน่นอนสูงของเศรษฐกิจโลก ภาวะเศรษฐกิจไทยที่ขยายตัวชะลอลง ตลอดจนผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Risk) มลภาวะต่าง ๆ และความเสี่ยงจากการระบาดของโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นในอนาคต

เบี้ยประกันภัย และอัตราความคงอยู่ของกรมธรรม์



เบี้ยประกันภัยต่อประชากร และสัดส่วนเบี้ยประกันภัยต่อ GDP



ในส่วนของการจำหน่าย ช่องทางตัวแทน (Agency) ยังคงเป็นช่องทางหลักในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประกันชีวิต โดยในปี 2568 มีเบี้ยประกันภัยรับรวม 352,129 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.54 เมื่อเทียบกับปี 2567 และมีสัดส่วนทางการตลาดร้อยละ 52.05 สูงเป็นอันดับหนึ่ง อันดับสอง ได้แก่ ช่องทางธนาคาร (Bancassurance) มีเบี้ยประกันภัยรับรวม 256,827 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.61 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 37.96 อันดับสาม คือ ช่องทางนายหน้าประกันชีวิต (Broker) มีเบี้ยประกันภัยรับรวม 36,923 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.07 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 5.46 ขณะที่ช่องทางอื่น ๆ (Others) มีเบี้ยประกันภัยรับรวม 30,626 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.81 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 4.53 ตามลำดับ



สำหรับบริษัท อากเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ในปี 2568 มีเบี้ยประกันภัยรับรวม 9,518 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.58 เมื่อเทียบกับปี 2567 คิดเป็นส่วนแบ่งการตลาดร้อยละ 1.41 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน และมีอัตราความคงอยู่ของกรมธรรม์ร้อยละ 96

ในด้านช่องทางการจำหน่าย ช่องทางธนาคาร (Bancassurance) ยังคงเป็นช่องทางหลัก โดยมีเบี้ยประกันภัยรับรวม 5,031 ล้านบาท เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 44.91 เมื่อเทียบกับปี 2567 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 52.86 อันดับสอง ได้แก่ ช่องทางตัวแทน (Agency) มีเบี้ยประกันภัยรับรวม 2,817 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 29.60 อันดับสาม คือ ช่องทางนายหน้าประกันชีวิต (Broker) มีเบี้ยประกันภัยรับรวม 794 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 8.34 และช่องทางอื่น ๆ (Others) มีเบี้ยประกันภัยรับรวม 876 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 9.20 ตามลำดับ



นโยบายการตลาด

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำด้านการสร้างนวัตกรรมประกันชีวิต เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่คนไทยทุกคน โดยการพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์ด้านการคุ้มครองตามเป้าหมายชีวิต “Protect with Purpose” และส่งมอบประสบการณ์ลูกค้าแบบไร้รอยต่อ โดยบริษัทได้พัฒนาแพลตฟอร์มบริการลูกค้า เพื่อตอบสนองความต้องการที่เปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล รวมถึงรองรับแนวโน้มสังคมผู้สูงอายุและการวางแผนทางการเงินเพื่อการเกษียณ พร้อมนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) และ Chatbot มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการให้บริการด้านการบริหารจัดการสินไหมและการให้บริการอื่น ๆ นอกจากนี้ บริษัทยังเชื่อมโยงการให้บริการผ่านระบบนิเวศทางธุรกิจ (Ecosystem) ของคู่ค้าพันธมิตร เพื่อยกระดับประสบการณ์ลูกค้า โดยคำนึงถึงมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) สังคม (Social) และธรรมาภิบาล (Governance) เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) โดยนำเอาการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก (Data Analytics) มาใช้ออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีความเฉพาะตัวให้ตรงตามความต้องการและไลฟ์สไตล์ของลูกค้า รวมถึงแคมเปญทางการตลาดแบบเฉพาะเจาะจง (Customized Campaign) และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการลูกค้าที่ดียิ่งขึ้น

แนวโน้มภาวะอุตสาหกรรมและสภาพการแข่งขันในอนาคต

สมาคมประกันชีวิตไทยคาดการณ์ว่าอัตราการเติบโตของธุรกิจประกันชีวิตยังคงต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยสนับสนุนที่ส่งผลต่อการเติบโต ดังนี้

ปัจจัยสนับสนุนการเติบโต

ด้านการประกันสุขภาพ

- ประชาชนให้ความสำคัญกับผลกระทบของอัตราเงินเฟ้อทางการแพทย์ (Medical Inflation) และค่ารักษาพยาบาลที่สูงขึ้นกว่าร้อยละ 15 ซึ่งสูงกว่าอัตราเงินเฟ้อทั่วไปอย่างเห็นได้ชัด
- การขยายช่วงอายุการรับประกันสุขภาพออกไปจนถึง 80 ปี ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์ด้านประกันสุขภาพมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่องและมีผลขยายไปถึงการประกันชีวิตอื่น ๆ โดยเฉพาะประกันชีวิตแบบตลอดชีพ (Whole Life Insurance) ที่เป็นสัญญาหลักด้วย

ด้านสังคมและเศรษฐกิจ

- ประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aged Society) อย่างเต็มตัว ส่งผลให้คนรุ่นใหม่ตระหนักถึงความสำคัญของการวางแผนทางการเงินในระยะยาว โดยเฉพาะการออมเพื่อวัยเกษียณผ่านประกันชีวิตแบบบำนาญ ซึ่งเป็นการออมที่มีความเสี่ยงต่ำ แต่ได้รับทั้งความคุ้มครองชีวิตและยังได้รับสิทธิลดหย่อนภาษีตามมาตรการของภาครัฐ
- นอกจากนี้ในภาวะที่เศรษฐกิจโลกและการลงทุนมีความผันผวน นักลงทุนส่วนหนึ่งได้มองหาช่องทางการลงทุนที่มีความยืดหยุ่นและปลอดภัย ประกันชีวิตควบการลงทุนจึงได้รับความนิยมเพิ่มขึ้น

ด้านการยกระดับความพึงพอใจของผู้เอาประกันภัย

- การออกแบบผลิตภัณฑ์ และการพัฒนาการบริการที่ตอบโจทย์ความต้องการของประชาชนในยุคปัจจุบัน

ด้านการสร้างผลกระทบเชิงบวกอย่างยั่งยืนในระยะยาว

- การกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ ESG ให้เข้ากับกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม การคำนึงถึงบทบาทของธุรกิจต่อสังคม ตลอดจนการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการกำกับดูแลกิจการ

ปัจจัยความเสี่ยงและความท้าทาย

- **เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย Data Analytics**

ธุรกิจประกันชีวิตยังคงเดินทางยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันผ่านการพัฒนาเทคโนโลยี เช่น Big Data, AI และ Data Analytics เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน สนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงความต้องการของผู้บริโภค

- **ความผันผวนของสถานการณ์เศรษฐกิจ**

แนวโน้มและความผันผวนของสถานการณ์เศรษฐกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยเฉพาะในประเด็นสำคัญอย่างอัตราดอกเบี้ย และภาวะเงินเฟ้อ ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อพฤติกรรมออม การลงทุน รวมถึงภาระหนี้สินของภาคครัวเรือนที่มีผลต่อความสามารถในการใช้จ่ายและการวางแผนทางการเงินของประชาชน

- **ความตึงเครียดสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์โลก**

ความตึงเครียดในหลายภูมิภาค รวมทั้งปัญหาชายแดนประเทศไทย และการดำเนินมาตรการทางภาษีของสหรัฐอเมริกา นำไปสู่ภาวะสงครามการค้า สิ่งเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อราคาลงงาน ระดับเงินเฟ้อ ซึ่งทำให้เศรษฐกิจโลกชะลอตัว

- **ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)**

มลภาวะต่าง ๆ และการระบาดของโรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งไม่เพียงกระทบต่อภาคเศรษฐกิจโดยรวม แต่ยังส่งผลกระทบต่อความต้องการ ความเชื่อมั่น และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มีต่อผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตโดยตรง

- **มาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 17**

ธุรกิจประกันชีวิตต้องเร่งปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านมาตรฐานการรายงานทางการเงิน TFRS 17 ซึ่งมีผลเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2568 ส่งผลต่อวิธีการรับรู้รายได้ การประเมินความเสี่ยงของกรมธรรม์ และการเปิดเผยข้อมูลทางบัญชีที่โปร่งใยิ่งขึ้น ทั้งนี้ บริษัทประกันชีวิตจำเป็นต้องลงทุนและบริหารจัดการต้นทุนในการปรับเปลี่ยนระบบภายในให้สามารถรองรับมาตรฐานดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน รวมไปถึงการพัฒนาและนำเสนอนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการที่ตรงกับความต้องการของผู้บริโภคในยุคดิจิทัล

ที่มา: สมาคมประกันชีวิตไทย

ธุรกิจประกันภัย

สถานะอุตสาหกรรมและสถานะการแข่งขัน

ภาพรวมอุตสาหกรรมประกันวินาศภัยในปี 2568 มีเบี้ยประกันภัยรับตรงรวม 293,118 ล้านบาท อัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 เมื่อเทียบกับปีก่อน จำแนกเป็นเบี้ยประกันภัยรับตรงจากการประกันภัยรถยนต์ 163,906 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 1.8 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 55.9 ของเบี้ยประกันภัยรับตรงทั้งหมด และประมาณการเบี้ยประกันภัยรับตรงจากการประกันภัยอื่นที่มีใช้รถยนต์ 129,212 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 2.9 คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 44.1 ของเบี้ยประกันภัยรับตรงทั้งหมด



สมาคมประกันวินาศภัยไทยคาดการณ์แนวโน้มปี 2569 มีเบี้ยประกันภัยรับตรงรวม 301,000 – 303,900 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 2.5 - 3.5 สะท้อนถึงความสามารถของระบบประกันวินาศภัยไทยในการบริหารจัดการความเสี่ยง ท่ามกลางสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและภัยพิบัติที่มีความไม่แน่นอนสูง

การประเมินสภาพเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทยในปี 2568 คาดว่าจะขยายตัวอยู่ที่ประมาณร้อยละ 2.0 ซึ่งต่ำกว่าประมาณการก่อนหน้านี้ สะท้อนการฟื้นตัวในระดับปานกลาง โดยมีแรงขับเคลื่อนหลักจากอุปสงค์ภายในประเทศและการใช้จ่ายภาครัฐ ทั้งนี้ แนวโน้มดังกล่าวต่อเนื่องจากปี 2567 ที่เศรษฐกิจขยายตัวประมาณร้อยละ 2.5 ซึ่งยังคงเผชิญข้อจำกัดจากการส่งออกที่อ่อนแอและกิจกรรมภาคอุตสาหกรรมที่ซบเซา

สำหรับปี 2569 คาดว่าเศรษฐกิจไทยจะขยายตัวในช่วงประมาณร้อยละ 1.2 – 2.2 โดยได้รับแรงสนับสนุนจากการลงทุนภาครัฐ การฟื้นตัวของภาคบริการและภาคการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว อย่างไรก็ตาม การฟื้นตัวยังคงมีความไม่สม่ำเสมอ เนื่องจากเศรษฐกิจไทยยังเผชิญความเสี่ยงด้านลบจากการชะลอตัวของประเทศคู่ค้าหลัก ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ส่งผลกระทบต่อการค้าโลก ภาวะการเงินที่ตึงตัว รวมถึงปัญหาเชิงโครงสร้าง อาทิ ระดับหนี้ครัวเรือนที่อยู่ในระดับสูง ปัจจัยเหล่านี้อาจยังคงกดดันศักยภาพการเติบโตของเศรษฐกิจไทยในระยะยาว และจำเป็นต้องติดตามอย่างใกล้ชิดตลอดทั้งปี

นโยบายการตลาด

บริษัทมุ่งเน้นการเติบโตอย่างต่อเนื่อง สร้างผลกำไรให้กับบริษัทและผู้ถือหุ้น การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งด้านผลิตภัณฑ์และบริการ บนพื้นฐานของความถูกต้องและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย โดยที่บริษัทยังคงมีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน (Capital Adequacy Ratio: CAR) อยู่ในระดับที่มีความมั่นคง และบริหารจัดการต้นทุนและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้มุ่งเน้นผลิตภัณฑ์ที่มีกำไร เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และมีกำไรอย่างยั่งยืน

บริษัทยังมุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้า โดยปรับปรุงแบบผลิตภัณฑ์ให้มีความแตกต่างและสามารถแข่งขันในตลาดได้ พร้อมทั้งจัดจำหน่ายผ่านช่องทางที่หลากหลาย และนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของธุรกิจ นอกจากนี้ ยังขยายความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ และพัฒนาผลิตภัณฑ์สำหรับกลุ่มลูกค้าธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก เพื่อสร้างฐานลูกค้าใหม่และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ

ขณะเดียวกัน บริษัทให้ความสำคัญกับการให้บริการหลังการขายเต็มรูปแบบ โดยใช้ข้อเสนอแนะจากลูกค้าเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับความพึงพอใจและประสบการณ์ที่ดีของลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทมุ่งเน้นการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม รวมทั้งส่งเสริมการจัดกิจกรรมพิเศษเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีและขอบคุณลูกค้า อันจะนำไปสู่การสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า คู่ค้า พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

เป้าหมายทางการตลาดและประมาณการเงินกองทุน

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม บริษัทตั้งเป้าหมายการเติบโตอย่างมั่นคง โดยยังคงดำเนินนโยบายการรับประกันภัยเช่นเดียวกับปี 2568 พร้อมทั้งขยายช่องทางการขายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน นอกจากนี้ บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับการรักษาอัตราความเพียงพอของเงินกองทุนให้อยู่ในระดับที่แข็งแกร่ง เพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจในระยะยาว

ในปี 2568 ธุรกิจประกันวินาศภัยยังคงเผชิญกับการแข่งขันที่เข้มข้น ทั้งในด้านกลยุทธ์ราคา กิจกรรมทางการตลาด และภัยธรรมชาติจากแผ่นดินไหวและอุทกภัย ซึ่งส่งผลให้ต้นทุนด้านค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายทางการตลาดของอุตสาหกรรมอยู่ในระดับสูง เพื่อรักษาความมั่นคงทางธุรกิจ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับกลยุทธ์การแข่งขันที่ยั่งยืน โดยเน้นการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการพึ่งพาการแข่งขันด้านราคา และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการยกระดับการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความแม่นยำ นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งขยายตลาดด้วยผลิตภัณฑ์ที่ให้ผลกำไรและเหมาะสมกับช่องทางการจำหน่าย เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาว

ด้วยกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างยั่งยืน ส่งผลให้ในปี 2568 บริษัทมีเบี้ยประกันภัยรับรวม 6,078 ล้านบาท เติบโตร้อยละ 17.5 สูงกว่าภาพรวมตลาดซึ่งประมาณการเติบโตเพียงร้อยละ 2.5 ทำให้บริษัทมีส่วนแบ่งทางการตลาดร้อยละ 2.1 ของเบี้ยประกันภัยรับตรงทั้งอุตสาหกรรม โดยแบ่งเป็นเบี้ยประกันภัยรถยนต์ 3,890 ล้านบาท และเบี้ยประกันภัยที่มีรถยนต์ 2,188 ล้านบาท

ธุรกิจรถเช่า

ภาพรวมธุรกิจเช่าซื้อและเช่าซื้อแบบลิสซิ่งในปี 2568 พบว่าภาพรวมตลาดรถเช่าองค์กรยังชะลอตัว และมีการแข่งขันค่อนข้างสูงอย่างต่อเนื่อง มีความท้าทายจากผลกระทบของสถานะตลาดที่ชะลอตัว อย่างไรก็ตามราคาขายรถยนต์มือสองมีการปรับตัวขึ้นเล็กน้อย ต้นทุนอัตราดอกเบี้ยเริ่มลดลงตามภาวะเศรษฐกิจ โดยบริษัทเน้นดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ มุ่งเน้นคุณภาพของลูกค้ามากกว่าการขยายตัวของพอร์ต โดยรักษากลุ่มลูกค้าที่มีความสัมพันธ์ที่ดีและมีผลตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อรักษาผลกำไรในระยะยาวของธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานะตลาดที่ยังคงอยู่ในช่วงชะลอตัว

ปี 2568 ภาพรวมตลาดรถยนต์ในประเทศยังคงอยู่ในช่วงเริ่มฟื้นตัวในระดับหนึ่ง โดยเฉพาะไตรมาส 4/2568 เริ่มมีสัญญาณฟื้นตัวจากยอดขายรถยนต์ที่สูงขึ้น เนื่องจากการปรับลดราคาขายจากค่ายรถยนต์ต่าง ๆ ทั้งรถยนต์ไฟฟ้า (EV) รถเครื่องยนต์สันดาป (ICE) และรถ HEV เพื่อสร้างยอดขายชดเชยในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2568 รวมถึงค่ายรถยนต์จากประเทศจีนที่ผลิตรถไฟฟ้า (BEV) เป็นส่วนใหญ่ ซึ่งยังจำเป็นต้องลดราคาและเพิ่มยอดขาย เพื่อระบายสต็อกสินค้าที่ได้ประโยชน์จากมาตรการ EV 3.0 ที่หมดภายในสิ้นปี 2568 ที่ผ่านมา

ในปี 2568 มียอดขายรถยนต์รวม 622,395 คัน เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.7 เมื่อเทียบกับปี 2567 โดยพบว่ารถยนต์ไฟฟ้า (BEV) มียอดจดทะเบียนรถยนต์ไฟฟ้าใหม่สูงถึง 118,490 คัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 69 เมื่อเทียบกับปี 2567 มาจากสถานการณ์การแข่งขันด้านราคาที่รุนแรงของแบรนด์รถยนต์ไฟฟ้าจากประเทศจีน ประกอบกับสถานะตลาดรถยนต์ที่หดตัวจากเศรษฐกิจภายในประเทศที่ยังไม่ฟื้นตัว โดยในปี 2568 แบรนด์รถยนต์ไฟฟ้าที่มียอดขายสูงสุด 3 อันดับแรก คือ BYD, MG และ GWM ตามลำดับ ในขณะที่การคาดการณ์ยอดขายรถกระบะปี 2568 ยังคงลดลง แต่เริ่มมีสัญญาณฟื้นตัวในเดือนพฤศจิกายนและเดือนธันวาคม 2568 อย่างไรก็ตามภาพรวมตลาดรถกระบะยังคงหดตัวตามภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตต่ำ กำลังซื้อชะลอตัวลงจากหนี้ครัวเรือนที่ยังคงอยู่ในระดับสูง ในขณะที่การคาดการณ์ยอดผลิตรถยนต์รวมในปี 2568 ใกล้เคียงกับปี 2567 ที่ประมาณ 1.5 ล้านคัน ผลจากหนี้ครัวเรือนต่อ GDP ที่ยังอยู่ในระดับสูงถึงร้อยละ 86.8 สถาบันการเงินจึงยังมีความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อรถ แม้ว่าอัตราดอกเบี้ยเงินกู้จะเริ่มลดลงในปีที่ผ่านมา



ตลาดรถยนต์มือสองในปี 2568 ยังคงชะลอตัวต่อเนื่องจากปี 2567 แม้ราคาขายรถมือสองจะมีการฟื้นตัว ซึ่งสอดคล้องกับการหดตัวของตลาดรถยนต์ใหม่ เพราะภาวะเศรษฐกิจที่ยังไม่ฟื้นตัว และภาระหนี้ครัวเรือนที่ยังอยู่ในระดับสูง ตลาดรถยนต์มือสองโดยรวมมีจำนวนรถยนต์ประมาณ 600,000 – 700,000 คัน ช่วงครึ่งปีแรกของปี 2568 ยอดขายลดลงประมาณร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีก่อน และตลอดทั้งปี 2568 คาดการณ์ปริมาณรถมือสองเข้าสู่ตลาดลดลงร้อยละ 10 หรือเหลือประมาณ 285,000 คัน ซึ่งมีสาเหตุมาจากยอดการขายรถยนต์ใหม่ลดลงจากปัญหาธนาคารเข้มงวดเรื่องการปล่อยสินเชื่อ ทำให้รถที่ใช้แล้วเข้าตลาดลดลง ส่งผลให้ราคาขายรถมือสองในตลาดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยรถมือสองรุ่นใหม่ หรือรถขนาดใหญ่ ราคาปรับตัวขึ้นประมาณร้อยละ 3 – 5 ขณะที่รถยนต์ไฟฟ้ามือสองยังมีสัดส่วนค่อนข้างต่ำในตลาดรถยนต์มือสอง เนื่องจากรถยนต์ไฟฟ้าส่วนใหญ่ยังเป็นรถยนต์ใหม่ที่ผู้บริโภคเพิ่งซื้อในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา และยังไม่ถึงรอบระยะเวลาที่จะเข้าสู่ตลาดรถยนต์มือสอง ประกอบกับผู้แทนจำหน่าย (Dealer) ยังมีความไม่แน่ใจในการกำหนดราคาที่เหมาะสม

ในส่วนของบริษัทมีนโยบายที่จะควบคุมสัดส่วนของพอร์ตรถยนต์ เพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนผ่านรถยนต์สันดาป (ICE) ไปสู่รถยนต์ไฟฟ้า (EV) โดยการควบคุมพอร์ตรถยนต์ในกลุ่มรถยนต์สันดาป (ICE) และกลุ่มรถยนต์ไฮบริด (HEV) และยังเพิ่มจำนวนพอร์ตรถยนต์ไฟฟ้า (EV) อย่างระมัดระวัง ซึ่งในปี 2568 พบว่าร้อยละ 72 ของพอร์ตเป็นรถกระบะและรถบรรทุกขนส่งเพื่อการพาณิชย์ ซึ่งยังไม่ได้รับผลกระทบจากการเข้ามาของรถยนต์ไฟฟ้า (EV) และบริษัทยังได้ดำเนินการปรับกลยุทธ์การขายรถยนต์มือสอง โดยเน้นการขายกลุ่มลูกค้ารายย่อยที่มีกำไรสูงกว่าให้เพิ่มมากขึ้น เร่งขยายช่องทางการขายออนไลน์ พร้อมกับการเปิดสาขาการขายใหม่เพิ่มเติม การเพิ่มพันธมิตรเพื่อช่วยขาย จัดหาโบรกเกอร์ รวมถึงการปรับปรุงมูลค่าของรถยนต์มือสองทุกเดือน

ที่มา: บทวิเคราะห์โดยวิจัยธุรกิจธนาคารแลนด์ แอนด์ เฮาส์ จำกัด (มหาชน) จากข้อมูล BOL Enlite แนวโน้มธุรกิจและอุตสาหกรรมรถยนต์ไฟฟ้าปี 2569 – 2571 จากวิจัยกรุงศรี สมาคมผู้ประกอบการรถยนต์ใช้แล้ว และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ธุรกิจการเงิน

ในปี 2568 สินเชื่อโดยรวมยังหดตัวต่อเนื่อง โดยหดตัวร้อยละ 0.7 จากปี 2567 ส่วนหนึ่งจากความต้องการสินเชื่อที่ลดลงตามภาวะเศรษฐกิจที่ฟื้นตัวช้า สะท้อนจากการชะลอการใช้จ่ายและการลงทุนของภาคเอกชนภายใต้ความไม่แน่นอนสูง ขณะที่สถาบันการเงินยังระมัดระวังการปล่อยสินเชื่อให้กับลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านเครดิตที่ยังอยู่ในระดับสูง จากการปรับตัวของภาคธุรกิจโดยเฉพาะ SMEs ที่ยังเผชิญปัญหาด้านการแข่งขันและการเข้าถึงสินเชื่อ รวมถึงการติดตามคุณภาพสินเชื่อ ในขณะที่กิจกรรมทางเศรษฐกิจในภาคบริการในช่วงที่ผ่านมาขยายตัวได้สูงและมีแนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญของเศรษฐกิจไทยในระยะต่อไป โดยสินเชื่อธุรกิจ SMEs และธุรกิจในภาคอุตสาหกรรมที่มีการแข่งขันรุนแรงขึ้นหดตัวส่วนหนึ่งตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงดังกล่าว จึงต้องติดตามผลกระทบของสินเชื่อที่ลดลงต่อการดำเนินธุรกิจในภาคส่วนดังกล่าว รวมถึงผลกระทบที่อาจมีต่อไปยังเศรษฐกิจโดยรวม และครัวเรือนกลุ่มรายได้ต่ำ

ในปี 2568 สินเชื่อธุรกิจรวมหดตัวต่อเนื่อง โดยหดตัวร้อยละ 1.3 จากปี 2567 โดยสินเชื่อธุรกิจขนาดใหญ่หดตัวร้อยละ 1.4 ส่วนหนึ่งจากการชะลอการลงทุนเนื่องจากเศรษฐกิจมีความไม่แน่นอนสูง กลุ่มธุรกิจที่เผชิญกับปัญหาความสามารถในการแข่งขันหดตัว โดยเฉพาะในกลุ่มปิโตรเคมี อิเล็กทรอนิกส์ และยานยนต์ ด้านสินเชื่อธุรกิจ SMEs หดตัวร้อยละ 1.0 จากปี 2567 จากปัญหาการเข้าถึงสินเชื่อ โดยสถาบันการเงินระมัดระวังการปล่อยสินเชื่อตามความเสี่ยงด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูง และความสามารถในการแข่งขันที่ปรับลดลง สำหรับสินเชื่อรายย่อยโดยรวมทรงตัวที่ร้อยละ 0.1 จากปี 2567 โดยสินเชื่อเช่าซื้อรถยนต์และบัตรเครดิตหดตัวร้อยละ 9.3 และ 1.4 ตามลำดับ จากความเสี่ยงด้านเครดิตที่สูงขึ้นและปัจจัยเฉพาะ และต้องติดตามสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่ยังขยายตัวชะลอลงมาอยู่ที่ร้อยละ 2.5

ทั้งนี้ ความสามารถในการชำระหนี้โดยรวมปรับตัวลดลง สะท้อนจากสัดส่วนสินเชื่อด้วยคุณภาพ (Non-Performing Loan: NPL หรือ Stage 3) ที่ปรับเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะสินเชื่อของธุรกิจ SMEs ที่ปรับเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 10.7 สะท้อนถึงคุณภาพสินเชื่อ SMEs ที่ปรับตัวลดลงต่อเนื่อง ฐานะการเงินของ SMEs ที่ยังเปราะบาง โดยถูกกดดันทั้งจากการแข่งขันที่รุนแรงขึ้นและการเข้าถึงสินเชื่อ ประกอบกับลูกหนี้กลุ่มเปราะบางในภาคเกษตรของสถาบันการเงินเฉพาะกิจ (SFIs) มีการผิมนัดชำระหนี้ที่เพิ่มขึ้น สำหรับคุณภาพสินเชื่อรายย่อยทรงตัวที่ NPL ร้อยละ 4.0 ส่วนหนึ่งเป็นผลจากการให้ความช่วยเหลือลูกหนี้ผ่าน การปรับโครงสร้างหนี้ ตามมาตรการช่วยเหลือและเกณฑ์ Responsible Lending รวมถึงโครงการ “คุณสู้ เราช่วย” ทั้งนี้ ต้องติดตามสินเชื่อที่อยู่อาศัยที่ยังมีสัดส่วน NPL อยู่ในระดับสูงถึงร้อยละ 4.6

อย่างไรก็ตาม ยังต้องติดตามความสามารถในการชำระหนี้ของธุรกิจ SMEs และครัวเรือนบางกลุ่มที่รายได้ฟื้นตัวไม่เต็มที่และมีภาระหนี้สูง รวมถึงธุรกิจในกลุ่มที่เผชิญปัญหาเชิงโครงสร้างและความสามารถในการแข่งขันที่ปรับลดลง ซึ่งจะส่งผลให้ NPL ยังมีแนวโน้มทยอยปรับเพิ่มขึ้น แต่ยังคงอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้และไม่เกิดการเพิ่มขึ้นอย่างก้าวกระโดด (NPL Cliff) แม้ว่าสัดส่วนหนี้ครัวเรือนไทยทยอยปรับลดลง แต่ยังคงอยู่ในระดับสูง จากสินเชื่อภาคครัวเรือนที่ขยายตัวชะลอลงสอดคล้องกับกระบวนการปรับลดสัดส่วนหนี้ครัวเรือนต่อรายได้ (Debt Deleveraging) โดยอัตราดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝากของธนาคารพาณิชย์ (ธพ.) ทยอยปรับลดลง ตามการลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายในการประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน (กนง.) ครั้งที่ 6/2568 (เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568) โดย Minimum Lending Rate (MLR) ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 7.18 และ Minimum Retail Rate (MRR) อยู่ที่ร้อยละ 7.54 ด้านอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์ทรงตัว ขณะที่เงินฝากประจำปรับลดลงเล็กน้อย

บริษัท อาคเนย์ มัณนี จำกัด (SEM) และบริษัท อาคเนย์ มัณนี รีเทล จำกัด (SEMR) มุ่งเน้นให้สินเชื่อแก่ลูกค้าและพนักงานบริษัทในกลุ่มที่ซีซีและพันธมิตรนอกเครือที่ซีซี รวมถึงโครงการที่ดำเนินการร่วมกับบริษัทในกลุ่มที่ซีซี อาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานของบริษัทในกลุ่มที่ซีซีในการประชาสัมพันธ์บริการสินเชื่อไปยังลูกค้า พนักงาน โดยออกแบบผลิตภัณฑ์ที่มีเงื่อนไขและรายละเอียดที่จูงใจให้ลูกค้าและพนักงานมาสมัครใช้บริการสินเชื่อ และบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ทั้งยังขยายออกไปสู่พันธมิตรนอกเครือที่ซีซีอีกด้วย

แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย

การจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการ

แหล่งที่มาของเงินทุน

ธุรกิจประกันชีวิตของบริษัทมีแหล่งที่มาของเงินทุนหลัก 2 แหล่ง คือ ทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว กระแสเงินสดที่ได้มาจากการดำเนินงานหลัก คือ รายได้จากเบี้ยประกันภัยรับ และรายได้จากการลงทุน

ธุรกิจประกันวินาศภัยของบริษัทมีแหล่งที่มาของเงินทุนหลัก 2 แหล่ง คือ ทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว กระแสเงินสดที่ได้มาจากการดำเนินงานหลัก คือ รายได้จากเบี้ยประกันภัยรับ และรายได้จากการลงทุน

ธุรกิจรถเช่าและธุรกิจการเงิน ของบริษัทมีแหล่งที่มาของเงินทุนหลัก 3 แหล่ง คือ ทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระแล้ว กระแสเงินสดที่ได้มาจากการดำเนินงานหลัก และเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 รายการและมูลค่าสุทธิตามบัญชีหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมของทรัพย์สินถาวรหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของบริษัทตามที่ปรากฏในงบการเงินรวมของบริษัทมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567		
ที่ดิน	2,791.05	2,683.11	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
อาคาร	522.32	435.45	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่งติดตั้งและอุปกรณ์สำนักงาน	21.38	21.50	โปรดดูรายละเอียดใน 1.3	โปรดดูรายละเอียดใน 1.3
ยานพาหนะ	266.03	293.56	โปรดดูรายละเอียดใน 2.2	โปรดดูรายละเอียดใน 2.2
สินทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	13,291.85	13,138.61	โปรดดูรายละเอียดใน 2.1	โปรดดูรายละเอียดใน 2.1
สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	1,116.45	377.15	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
รวม	18,009.08	16,949.38		

สินทรัพย์ถาวรที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์
1.1 ที่ดิน

ที่ตั้ง	ขนาดพื้นที่ (ไร่-งาน-วา)	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
			31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567		
ถนนสีลม เขตบางรัก จังหวัดกรุงเทพฯ	2-2-34	ใช้เป็นที่ตั้งอาคารสำนักงานใหญ่ และอาคารจอดรถ	2,290.74	2,187.71	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
สำนักงาน สาขาประกันชีวิต และ ประกันภัยทั่วประเทศ	ทั้งหมด 56 แห่ง	ใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานสาขา ประกันชีวิตและประกันภัย	353.08	353.08	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ทั้งหมด 2 แห่งรวมพื้นที่ 5 - 4 - 54	ใช้เป็นที่ตั้งอาคารสำนักงาน และที่จอดรถสำหรับรถยนต์ ให้เช่าของกิจการ	147.23	142.32	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
รวม			2,791.05	2,683.11		

1.2 อาคาร

ประเภททรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567		
ถนนสีลม เขตบางรัก จังหวัดกรุงเทพฯ	อาคารสำนักงานใหญ่ และอาคารจอดรถ	475.67	387.57	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
สำนักงานสาขาประกันชีวิต และประกันภัยทั่วประเทศ ทั้งหมด 56 แห่ง และอาคารอื่น ๆ	อาคารสำนักงานสาขา ประกันชีวิต / ประกันภัย และอาคารอื่น ๆ	46.65	47.88	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
รวม		522.32	435.45		

1.3 เครื่องตกแต่งและอุปกรณ์สำนักงาน

ประเภททรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567		
เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ	20.96	20.97	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
เครื่องตกแต่ง และอุปกรณ์สำนักงาน	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ	0.42	0.53	สินทรัพย์ ตามสัญญาเช่าการเงิน	ปลอดภาระผูกพัน
รวม		21.38	21.50		

2. สัญญาเช่าและบริการ

2.1 สินทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

ประเภททรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567		
สินทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	สำหรับสัญญาเช่าดำเนินงาน	12,597.25	12,333.47	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	บางส่วนเป็นหลักประกันการกู้ยืมระยะยาวกับสถาบันการเงิน
สินทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	สำหรับสัญญาเช่าดำเนินงาน	694.60	805.14	ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน	ภายใต้สัญญาเช่าการเงิน
รวม		13,291.85	13,138.61		

2.2 ยานพาหนะ

ประเภททรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567		
ยานพาหนะ	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ	212.00	185.55	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
ยานพาหนะ	เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ	54.03	108.01	สินทรัพย์ตามสัญญาเช่าการเงิน	ปลอดภาระผูกพัน
รวม		266.03	293.56		

2.3 สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง

ประเภททรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567		
สินทรัพย์ระหว่างติดตั้ง	เพื่อใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	1,116.45	377.15	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน

3. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

3.1 โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ประเภททรัพย์สิน	วัตถุประสงค์การถือครอง	มูลค่าสุทธิตามบัญชี (ล้านบาท)		ลักษณะกรรมสิทธิ์	ภาระผูกพัน
		31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	เพื่อใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	241.94	166.61	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ระหว่างพัฒนา	เพื่อใช้ในการดำเนินงานธุรกิจ	18.39	62.51	เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์	ปลอดภาระผูกพัน
รวม		260.33	229.12		

เครื่องหมายการค้า

ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทมีการจัดทำตราสัญลักษณ์สำหรับบริษัทและบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจ ซึ่งได้จดทะเบียนเครื่องหมายการค้ากับกระทรวงพาณิชย์ โดยมีรายละเอียดดังนี้



นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยบริษัทร่วม

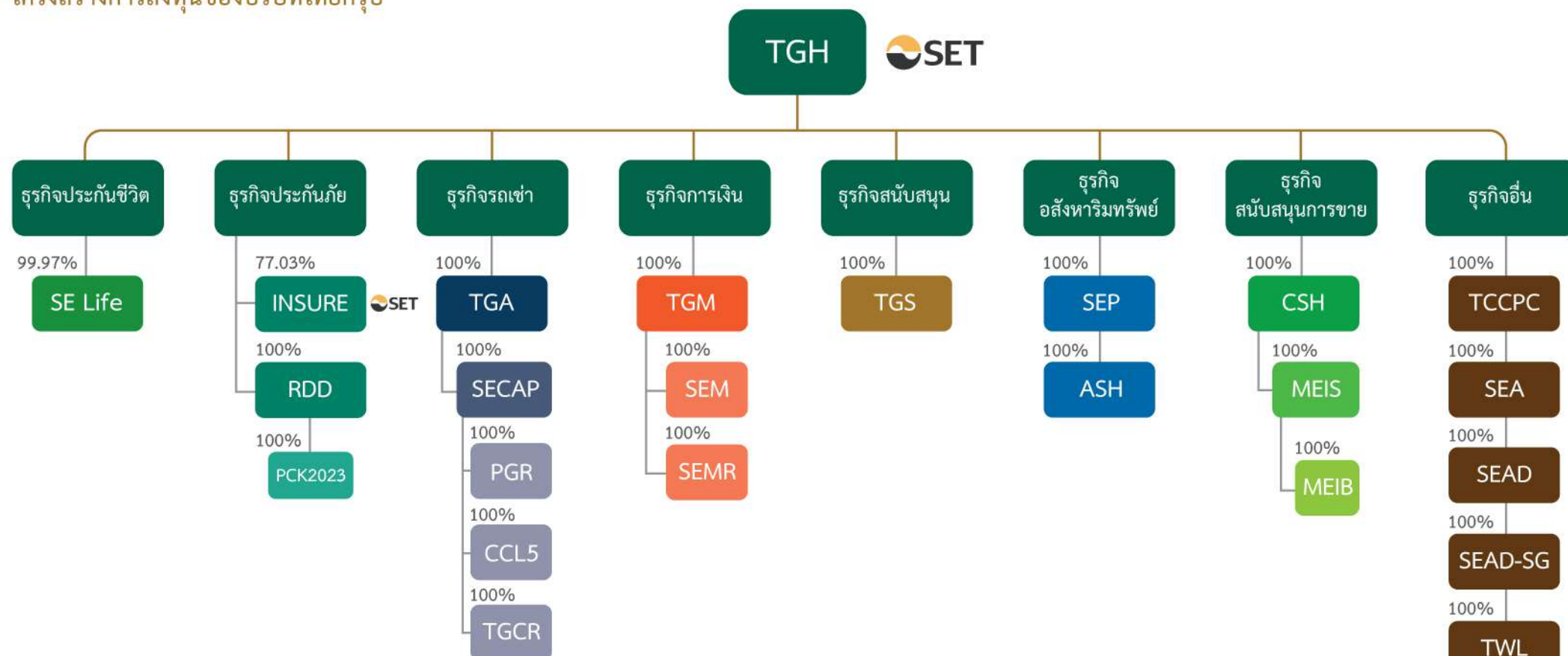
บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) กำหนดนโยบายการลงทุนและบริหารงานในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยจะลงทุนในธุรกิจที่มีความเกี่ยวเนื่อง ใกล้เคียง หรือก่อให้เกิดประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและผลการดำเนินงานของบริษัท ทั้งนี้ บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอาจพิจารณาลงทุนในธุรกิจอื่นเพิ่มเติมหากเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพการเติบโตหรือสามารถต่อยอดทางธุรกิจ หรือเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจของบริษัท ซึ่งสามารถสร้างผลตอบแทนที่ดีในการลงทุน โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ของการลงทุนและพิจารณาศักยภาพและปัจจัยความเสี่ยงจากการลงทุน โดยมีขั้นตอนการวิเคราะห์การลงทุนที่เหมาะสม ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบ และ/หรือ การอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทหรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท (แล้วแต่กรณี) ทั้งนี้ ในการขออนุมัติการลงทุนจะต้องสอดคล้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และประกาศคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่เกี่ยวข้อง

งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

-ไม่มี-

3. โครงสร้างการถือหุ้นของบริษัท

โครงสร้างการลงทุนของบริษัทไทยกรุ๊ป



ชื่อย่อบริษัท และบริษัทในเครือ

TGH	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
SE Life	บริษัท อากเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
RDD	บริษัท รถดีเต็ล ออโต้ จำกัด
PCK 2023	บริษัท โปรเซ็กเกอร์ 2023 จำกัด
INSURE	บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
TGA	บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด
SECAP	บริษัท อากเนย์แคปปิตอล จำกัด
PGR	บริษัท โปรการราจ จำกัด
CCL5	บริษัท คอนเซพ แลนด์ 5 จำกัด

TGCR	บริษัท ไทยกรุ๊ป รถเช่า จำกัด
TGM	บริษัท ไทยกรุ๊ป ม้านี่ จำกัด
SEM	บริษัท อากเนย์ ม้านี่ จำกัด
SEMR	บริษัท อากเนย์ ม้านี่ รีเทล จำกัด
TGS	บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเฮส จำกัด
SEP	บริษัท อากเนย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
ASH	บริษัท เอเชียติกเฮาส์ จำกัด
CSH	บริษัท แคปปิตอล เซอร์วิส โฮลดิ้ง จำกัด
MEIS	บริษัท มี อินโนเวชั่น เซอร์วิส จำกัด

MEIB	บริษัท มี อินชัวร์รันส์ โบรกเกอร์ จำกัด
TCCPC	บริษัท ทีซีซี พรวิเลจ การ์ด จำกัด
SEA	บริษัท ศูนย์วิชาการอากเนย์ จำกัด
SEAD	บริษัท อากเนย์ แอดไวซ์เซอร์ จำกัด
SEAD SG	บริษัท อากเนย์ แอดไวซ์เซอร์ สิงคโปร์ จำกัด
TWL	บริษัท ไทยเวลเนส ลีฟวิ่ง จำกัด
SAC	บริษัท ซับ อะ คาร์ จำกัด
STC	บริษัท เซ็นทริคส์ คอนซัลติ่ง จำกัด
ART	บริษัท เอ รุท บาย ไทยกรุ๊ป จำกัด

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

1. บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) (SE Life)

ชื่อบริษัท	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	การประกันชีวิต
สัดส่วนการถือหุ้น	99.97%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป ชั้น 8-12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	2,200,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,200,000,000 บาท

2. บริษัท รถดีเด็ต ออโต้ จำกัด (RDD)

ชื่อบริษัท	บริษัท รถดีเด็ต ออโต้ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ขายและให้เช่ารถยนต์มือสองสภาพดี
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	71/1 หมู่ที่ 20 ถนนเทพารักษ์ ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
ทุนจดทะเบียน	486,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	486,000,000 บาท

3. บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) (INSURE)

ชื่อบริษัท	บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	การประกันวินาศภัย
สัดส่วนการถือหุ้น	77.03%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป ชั้น 3 – 4 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	192,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	120,000,000 บาท

4. บริษัท โปรเช็คเกอร์ 2023 จำกัด (PCK 2023)

ชื่อบริษัท	บริษัท โปรเช็คเกอร์ 2023 จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ธุรกิจสำรวจภัย
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้นที่ 10 ถนนสุรวงศ์ แขวงสี่พระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	5,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	5,000,000 บาท

5. บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด (TGA)

ชื่อบริษัท	บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	บริษัทโฮลดิ้งส์ที่ลงทุนในกลุ่มธุรกิจรถเช่า
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้นที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	2,400,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,400,000,000 บาท

6. บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด (SECAP)

ชื่อบริษัท	บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด
ประเภทธุรกิจ	บริการรถเช่าเพื่อธุรกิจ ขายและให้เช่ารถยนต์มือสองสภาพดี และธุรกิจให้สินเชื่อ
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้นที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	1,700,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	1,700,000,000 บาท

7. บริษัท โปรกรารจ จำกัด (PGR)

ชื่อบริษัท	บริษัท โปรกรารจ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	บริษัทบริการเช่าเพื่อธุรกิจ และดำเนินธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลาง ประเภทกิจการบริการ / ค้าส่งหรือค้าปลีก เพื่อเข้าร่วมการประมูล / เสนอใบประกวดราคา เพื่อให้บริการและเป็นตัวแทนขายรถยนต์เก่าและใหม่
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้น 2 ถนนสุขุมวิท แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	200,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	200,000,000 บาท

8. บริษัท คอนเซฟ แลนด์ 5 จำกัด (CCL5)

ชื่อบริษัท	บริษัท คอนเซฟ แลนด์ 5 จำกัด
ประเภทธุรกิจ	บริษัทประกอบธุรกิจให้บริการที่จอดรถยนต์แก่ SECAP และ RDD และดำเนินธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลาง ประเภทกิจการบริการ / ค้าส่งหรือค้าปลีก เพื่อเข้าร่วมการประมูล / เสนอใบประกวดราคา เพื่อให้บริการและเป็นตัวแทนขายรถยนต์เก่าและใหม่
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้นที่ 2 ถนนสุขุมวิท แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	180,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	180,000,000 บาท

9. บริษัท ไทยกรู๊ป รถเช่า จำกัด (TGCR)

ชื่อบริษัท	บริษัท ไทยกรู๊ป รถเช่า จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจวิสาหกิจขนาดกลาง ประเภทกิจการบริการ / ค้าส่งหรือค้าปลีก เพื่อเข้าร่วมการประมูล / เสนอใบประกวดราคา เพื่อให้บริการและเป็นตัวแทนขายรถยนต์เก่าและใหม่
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้น 2 ถนนสุรวงศ์ แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	100,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	100,000,000 บาท

10. บริษัท ไทยกรู๊ป มั่นใจ จำกัด (TGM)

ชื่อบริษัท	บริษัท ไทยกรู๊ป มั่นใจ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	บริษัทโฮลดิ้งส์ที่ลงทุนในกลุ่มธุรกิจการเงิน
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้นที่ 2 ถนนสุรวงศ์ แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	101,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	101,000,000 บาท

11. บริษัท อาคเนย์ มั่นใจ จำกัด (SEM)

ชื่อบริษัท	บริษัท อาคเนย์ มั่นใจ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจสินเชื่อสำหรับธุรกิจ สินเชื่อส่วนบุคคลที่มีหลักประกัน และสินเชื่อสวัสดิการพนักงาน
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้น 2 ถนนสุรวงศ์ แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	50,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	50,000,000 บาท

12. บริษัท อาคเนย์ มั่นใจ รีเทล จำกัด (SEMR)

ชื่อบริษัท	บริษัท อาคเนย์ มั่นใจ รีเทล จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจสินเชื่อส่วนบุคคล
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้น 2 ถนนสุรวงศ์ แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	50,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	50,000,000 บาท

13. บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสেস จำกัด (TGS)

ชื่อบริษัท	บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสেস จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการให้บริการงานสนับสนุน (Shared Service) กับบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุ๊ป ชั้นที่ 8 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	150,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	135,010,000 บาท

14. บริษัท อาคเนย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด (SEP)

ชื่อบริษัท	บริษัท อาคเนย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ให้เช่าและพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ ให้เช่าอาคารพื้นที่สำนักงาน รวมถึงสังหาริมทรัพย์ต่าง ๆ
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุ๊ป ชั้น 12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	2,600,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	2,600,000,000 บาท

15. บริษัท เอเชียติกเฮาส์ จำกัด (ASH)

ชื่อบริษัท	บริษัท เอเชียติกเฮาส์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ให้เช่าพื้นที่ในอาคารสำนักงานให้กับบริษัททั่วไป และบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ถนนสุรวงศ์ แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	200,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	200,000,000 บาท

16. บริษัท แคปปิตอล เซอร์วิส โฮลดิ้ง จำกัด (CSH)

ชื่อบริษัท	บริษัท แคปปิตอล เซอร์วิส โฮลดิ้ง จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจเป็นบริษัทโฮลดิ้งลงทุนในบริษัท มี อินโนเวชั่น เซอร์วิส จำกัด และทำธุรกิจการขายผ่านทางโทรศัพท์ (Telesales)
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุ๊ป ชั้นที่ 12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	20,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	20,000,000 บาท

17. บริษัท มี อินโนเวชั่น เซอร์วิส จำกัด (MEIS)

ชื่อบริษัท	บริษัท มี อินโนเวชั่น เซอร์วิส จำกัด
ประเภทธุรกิจ	สนับสนุนให้บริการธุรกิจประกันชีวิตและประกันวินาศภัย
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้นที่ 9 ถนนสุขุมวิท แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	157,016,580 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	82,091,580 บาท

18. บริษัท มี อินชัวร์نس โบรกเกอร์ จำกัด (MEIB)

ชื่อบริษัท	บริษัท มี อินชัวร์نس โบรกเกอร์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	นายหน้าประกันภัยและประกันชีวิต
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	184 ชั้นที่ 9 ถนนสุขุมวิท แขวงสีพระยา เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	155,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	155,000,000 บาท

19. บริษัท ทีซีซี พรวิเลจ การ์ด จำกัด (TCCPC)

ชื่อบริษัท	บริษัท ทีซีซี พรวิเลจ การ์ด จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการทำการตลาดให้บริการซื้อสินค้าผ่านบัตรเครดิตในกลุ่มบริษัท
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป ชั้นที่ 12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	100,000 บาท

20. บริษัท ศูนย์วิชาการอาศเนย์ จำกัด (SEA)

ชื่อบริษัท	บริษัท ศูนย์วิชาการอาศเนย์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ประกอบกิจการบริการสถานฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างของบริษัทในกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป B ชั้นที่ 3A ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	1,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	1,000,000 บาท

21. บริษัท อาคเนย์ แอดไวซ์เซอร์ จำกัด (SEAD)

ชื่อบริษัท	บริษัท อาคเนย์ แอดไวซ์เซอร์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการเกี่ยวกับงานปรึกษาด้านการลงทุน
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	5,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	5,000,000 บาท

22. SOUTHEAST ADVISORY PTE. LTD. (SEAD SG)

ชื่อบริษัท	SOUTHEAST ADVISORY PTE. LTD.
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจบริการที่ปรึกษาทางธุรกิจและการจัดการ
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	438 Alexandra Road #03-03 Alexandra Point Singapore (119958)
ทุนจดทะเบียน	1 ดอลลาร์ สิงคโปร์
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	1 ดอลลาร์ สิงคโปร์

23. บริษัท ไทยเวลเนส ลีฟวิ่ง จำกัด (TWL)

ชื่อบริษัท	บริษัท ไทยเวลเนส ลีฟวิ่ง จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ให้บริการที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป ชั้น 12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	1,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	1,000,000 บาท

24. บริษัท ซับ อะ คาร์ จำกัด (SAC)

ชื่อบริษัท	บริษัท ซับ อะ คาร์ จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินธุรกิจอื่นเพื่อสนับสนุนธุรกิจหลักของกลุ่มบริษัท
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป ชั้นที่ 12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	100,000 บาท

25. บริษัท เซ็นทริคส์ คอนซัลติ้ง จำกัด (STC)

ชื่อบริษัท	บริษัท เซ็นทริคส์ คอนซัลติ้ง จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ที่ปรึกษาด้านการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytic)
สัดส่วนการถือหุ้น	66.99%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป B ชั้นที่ 1 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	10,000,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	10,000,000 บาท

26. บริษัท เอ รุท บาย ไทยกรุป (จำกัด) (ART)

ชื่อบริษัท	บริษัท เอ รุท บาย ไทยกรุป จำกัด
ประเภทธุรกิจ	ดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาสังคม การส่งเสริมให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่มั่นคงและมีสุขภาพดี ตลอดจนการดำเนินกิจกรรม เพื่อสาธารณกุศลในรูปแบบต่าง ๆ และเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและสังคมโดยรวม
สัดส่วนการถือหุ้น	100%
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	315 อาคารไทยกรุป ชั้นที่ 12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
ทุนจดทะเบียน	100,000 บาท
ทุนจดทะเบียนชำระแล้ว	100,000 บาท

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์กับกลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

-ไม่มี-

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

โครงสร้างผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกของบริษัท ตามข้อมูล ณ วันที่ 23 มีนาคม 2569

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. บริษัท มงคลสิริ จำกัด ⁽¹⁾	608,007,946	80.84
2. บริษัท ไทยสิริวัฒน จำกัด	37,500,000	4.99
3. LGT BANK (SINGAPORE) LTD	37,367,000	4.97
4. DBS BANK LTD. AC DBS NOMINEES-PB CLIENTS	36,618,800	4.87
5. บริษัท สิ้นธนรัตน์ จำกัด	23,000,000	3.06
6. บริษัท ทีคิวเอ็ม อัลฟา จำกัด (มหาชน)	3,600,000	0.48
7. สำนักงานพระคลังข้างที่	765,672	0.10
8. ท่านผู้หญิง ทศนาวัลย์ ศรีสงคราม	648,494	0.09
9. สมเด็จพระกนิษฐาธิราช กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	327,783	0.04
10. นายเกียรติรัตน์ เด่นไพศาล	262,165	0.03
ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 ราย	748,097,860	99.47
ผู้ถือหุ้นอื่น	3,999,972	0.53
รวมทั้งหมด	752,097,832	100.00

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ บริษัทดังกล่าวมีนายเจริญ สิริวัฒนภักดี เป็นผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Ultimate Shareholders) จากการถือหุ้นทางอ้อมผ่านนิติบุคคล (บริษัท ศรีธาททรัพย์ 9 จำกัด) จนถึงวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ได้มีการโอนหุ้นที่ถือทั้งหมดในนิติบุคคลดังกล่าวให้บุตรทั้ง 5 คน ในสัดส่วนเท่ากัน โดยไม่มีบุตรคนใดมีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญในนิติบุคคลดังกล่าว

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

ผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	21,993,103	99.97
2. ผู้ถือหุ้นรายย่อย	6,897	0.03
รวมทั้งหมด	22,000,000	100.00

บริษัท อินทระประกนกัย จำกัด (มหาชน)

ผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรกตามข้อมูล ณ วันที่ 18 มีนาคม 2569

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ⁽¹⁾	9,243,087	77.03
2. DBS BANK LTD. AC DBS NOMINEES-PB CLIENTS	544,920	4.54
3. BANK OF SINGAPORE LIMITED-THB SEG AC	540,000	4.50
4. LGT BANK (SINGAPORE) LTD	494,450	4.12
5. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ ไทยรุ่งเรืองทรัพย์ จำกัด	314,500	2.62
6. นายสมเกียรติ แซ่ตั้ง	143,000	1.20
7. นายพงษ์ศักดิ์ วชิรศักดิ์พานิช	75,000	0.63
8. นายอุทัย อัครพัฒนานกุล	69,132	0.58
9. นายเกรียงไกร ศิริระวินชการ	67,000	0.56
10. ผู้ถือหุ้นอื่น	508,911	4.22
รวมทั้งหมด	12,000,000	100.00

หมายเหตุ: ⁽¹⁾ บริษัทดังกล่าวมีนายเจริญ สิริวัฒนภักดี เป็นผู้ถือหุ้นที่แท้จริง (Ultimate Shareholders) จากการถือหุ้นทางอ้อมผ่านนิติบุคคล (บริษัท ศรีทราทรัพย์ 9 จำกัด) จนถึงวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ได้มีการโอนหุ้นที่ถือทั้งหมดในนิติบุคคลดังกล่าวให้บุตรทั้ง 5 คน ในสัดส่วนเท่ากัน โดยไม่มีบุตรคนใดมีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญในนิติบุคคลดังกล่าว

บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด

ผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1. บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด	169,999,975	99.99
2. ผู้ถือหุ้นรายย่อย	25	0.01
รวมทั้งหมด	170,000,000	100.00

4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

หุ้นสามัญชนิดเดียว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียนจำนวน 12,033,565,300 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 7,520,978,320 บาท เป็นหุ้นสามัญ 752,097,832 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท

5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัท

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัทภายหลังการหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และการจัดสรรเงินทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย และข้อบังคับของบริษัทในแต่ละปี แต่จะต้องไม่มีขาดทุนสะสมในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัทเห็นสมควร โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท สภาพคล่องทางการเงิน กระแสเงินสด การสำรองเงินไว้เพื่อบริหารกิจการ การขยายธุรกิจ และการลงทุนในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน และการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ ในกรณีที่บริษัทพิจารณาเห็นสมควรจ่ายเงินปันผล บริษัทจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือประกาศอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงผลประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นสำคัญ ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลประจำปีจะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทอาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทมีกำไรพอที่จะทำเช่นนั้นได้ และให้รายงานการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลดังกล่าวให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในคราวถัดไป

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

บริษัท อาคนีย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และบริษัท อาคนีย์แคปปิตอล จำกัด

มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจากงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ภายหลังการหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และการจัดสรรเงินทุนสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและข้อบังคับของบริษัทแต่ละบริษัทในแต่ละปี และจะต้องไม่มีขาดทุนสะสมในส่วนของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการจ่ายเงินปันผลของบริษัทที่ประกอบธุรกิจที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานกำกับดูแลเฉพาะ หรือดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมายเฉพาะ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบข้อบังคับของผู้กำกับดูแลดังกล่าว อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ขึ้นอยู่กับความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทแต่ละบริษัทเห็นสมควร โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของบริษัท สภาพคล่องทางการเงิน กระแสเงินสด ความเพียงพอของเงินกองทุนในระยะยาว การสำรองเงินไว้เพื่อบริหารกิจการ การขยายธุรกิจ และการลงทุนในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืม หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียน

ภายในบริษัท เงื่อนไขและข้อจำกัดตามที่กำหนดในสัญญากู้ยืมเงิน และการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ โดยการพิจารณาจะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

บริษัท อินทระกันภัย จำกัด (มหาชน)

มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินของบริษัท หลังจากเสียภาษีเงินได้นิติบุคคล และจัดสรรเข้าเงินทุนสำรองประเภทต่าง ๆ ตามที่กฎหมายหรือข้อตกลง (ถ้ามี) กำหนดในแต่ละปี อีกทั้งต้องไม่มีผลขาดทุนสะสมในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม บริษัทอาจจ่ายเงินปันผลต่ำกว่าร้อยละ 60 ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายข้างต้น หรืองดจ่ายเงินปันผลในปีใดปีหนึ่งก็ได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน สภาพคล่องทางการเงิน กระแสเงินสด ความเพียงพอของเงินกองทุน และภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงการสำรองเงินไว้เพื่อบริหารกิจการ การขยายธุรกิจและการลงทุนในอนาคต การสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายคืนเงินกู้ยืม (ถ้ามี) หรือเป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในของบริษัท ในกรณีที่บริษัทพิจารณาเห็นสมควรจ่ายเงินปันผล บริษัทต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กฎหมาย และประกาศ หรือข้อตกลงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยจะคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

1 นโยบายความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยง

(1) การเสริมสร้างแนวทางการกำกับดูแลความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม

ในปี 2568 บริษัทได้ยกระดับการกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงตามแนวป้องกันสามชั้น (Three Lines of Defense) ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Enterprise Risk Management: ERM) เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงเป็นกลไกสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจ โดยนโยบายการบริหารความเสี่ยงแบบรวมกลุ่ม ซึ่งรวมถึงกรอบการบริหารความเสี่ยงได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และนำไปใช้เป็นแนวทางเดียวกันทั้งในระดับบริษัทโฮลดิ้งและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

ภายใต้นโยบายการบริหารความเสี่ยงแบบรวมกลุ่ม บริษัทมีการปรับปรุงนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความปลอดภัยทางไซเบอร์ ซึ่งได้รับการยกระดับให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านกฎระเบียบที่เพิ่มขึ้น รวมถึงกรอบการประเมินระดับความพร้อมด้านการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Resilience Assessment Framework: CRAF) ของหน่วยงานกำกับดูแล

การบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยครอบคลุมความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และเงินทุน ความเสี่ยงทางธุรกิจ ความเสี่ยงด้านการลงทุนและการเงิน ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบข้อบังคับ ความเสี่ยงด้านบุคลากร และความเสี่ยงด้านชื่อเสียง โดยคณะกรรมการบริษัทของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักได้มีมติอนุมัติระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) สำหรับความเสี่ยงดังกล่าว เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจและการตัดสินใจที่เหมาะสม

บริษัทให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลความเสี่ยงในระดับกลุ่ม โดยมีการรายงานสถานะและแนวโน้มของความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง (Risk Oversight Committee) อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างรอบด้าน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ขององค์กร

สำหรับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ บริษัทติดตามและประเมินภัยคุกคามทางไซเบอร์และปัจจัยเสี่ยงที่อาจกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนการรับมือเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Incident Response Plan: CIRP) ซึ่งกำหนดโครงสร้างการทำงาน บทบาทหน้าที่ และขั้นตอนที่ชัดเจนสำหรับการตรวจจับ การเตรียมความพร้อม การตอบสนอง และการฟื้นฟูระบบ เพื่อจำกัดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและสามารถกลับสู่ภาวะปกติได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาความสามารถด้าน Cyber Resilience อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความพร้อมทั้งในด้านการป้องกัน การเฝ้าระวัง การตอบสนอง และการฟื้นฟูหลังเกิดเหตุการณ์

การบริหารความเสี่ยงของบริษัทและบริษัทย่อยยังครอบคลุมถึงความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ เช่น แผ่นดินไหวและน้ำท่วม รวมถึงความเสี่ยงจากการนำเทคโนโลยี Generative AI มาใช้ในการดำเนินงาน โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยคุกคามและความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต

บริษัทได้ยกระดับกระบวนการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม โดยปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) ให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กรและบริษัทย่อย พร้อมจัดทำทะเบียนข้อมูลความเสี่ยงกลาง (Enterprise Risk Register) เพื่อสนับสนุนการติดตามและรายงานความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และต่อเนื่อง ควบคู่กับการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการเหตุการณ์ไม่ปกติ (Incident Management) กระบวนการอนุมัติผลิตภัณฑ์ การติดตามผลิตภัณฑ์และพอร์ตการลงทุน และการรายงานความเสี่ยงต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงสอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ บริษัทได้นำแนวคิด “ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance for Corruption)” มาเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมความเสี่ยงขององค์กร และส่งเสริมผ่านการสื่อสารและการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ยึดมั่นในหลักจริยธรรม และสนับสนุนเสถียรภาพ ความมั่นคง และการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจในระยะยาว

การกำกับดูแลความเสี่ยงตามแนวป้องกันสามชั้น

เพื่อให้เป็นไปตามกฎข้อบังคับและแนวปฏิบัติที่ดี บริษัทได้นำรูปแบบการกำกับดูแลความเสี่ยง “แนวป้องกันสามชั้น” (Three Lines of Defense) มาใช้ทั้งในระดับบริษัทโฮลดิ้งและในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

หน่วยธุรกิจที่รับความเสี่ยง รวมถึงหน่วยสนับสนุน เช่น หน่วยปฏิบัติการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำหน้าที่เป็นแนวป้องกันชั้นที่หนึ่ง (First Line of Defense) โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการควบคุมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ผู้รับผิดชอบผลิตภัณฑ์และกระบวนการต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และกระบวนการของตนอย่างสม่ำเสมอ ผ่านกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSAs) พร้อมทั้งกำหนดและติดตามมาตรการควบคุมหรือการบรรเทาความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงคงเหลืออยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ ตามระดับความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

นอกจากนี้ เจ้าของผลิตภัณฑ์และกระบวนการต้องกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายและแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์ที่นำเสนอแก่ลูกค้าจะต้องผ่านกระบวนการพิจารณา อนุมัติ และทบทวนผลิตภัณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

หน่วยงานบริหารความเสี่ยง หน่วยงานกำกับธุรกิจ หน่วยงานกฎหมาย และเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล หน่วยงานคณิตศาสตร์ประกันภัยและหน่วยงานควบคุมการเงินเป็นส่วนหนึ่งของแนวป้องกันชั้นที่สอง (Second Line of Defense)

- หน่วยงานบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่พัฒนานโยบายบริหารความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (ซึ่งจำเป็นต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงและได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท) เพื่อให้แน่ใจว่ามีการระบุ ประเมิน ติดตาม รายงาน วิเคราะห์ และควบคุมความเสี่ยงที่สำคัญอย่างเหมาะสม เป็นระบบ และสอดคล้องกัน นโยบายดังกล่าวเป็นรากฐานและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการส่งมอบ การคงไว้ และการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงเป็นการติดตามการเผชิญความเสี่ยงตามระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- หน่วยงานกำกับธุรกิจทำหน้าที่ดูแลความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ หน่วยงานกำกับธุรกิจพัฒนานโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบเพื่อให้แน่ใจว่าความเสี่ยงในการปฏิบัติตามกฎระเบียบได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม หน่วยงานกำกับธุรกิจจะตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ)
- หน่วยงานกฎหมายดูแลความเสี่ยงทางกฎหมาย
- เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) ดูแลการดำเนินการตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) อย่างเพียงพอ และเป็นผู้ติดต่อหลักกับคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPC)
- หน่วยงานคณิตศาสตร์ประกันภัยมีความเป็นอิสระจากหน่วยงานสร้างรายได้ ทำหน้าที่ดูแลทบทวนภัยทางเทคนิค และให้ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาประกันภัย ความสามารถในการทำกำไรของผลิตภัณฑ์ประกันภัย การจัดการการประกันภัยต่อ และการสร้างแบบจำลองความเสี่ยงการคำนวณเงินทุนพื้นฐาน
- หน่วยงานควบคุมการเงินมีหน้าที่ติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานที่สร้างรายได้และหน่วยงานที่รับความเสี่ยง ผ่านการวิเคราะห์และรายงานข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางและหลักเกณฑ์ภายในที่กำหนด (เช่น การบันทึกและการบริหารค่าสินไหมทดแทน) รวมทั้งจัดเตรียมและส่งมอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้แก่หน่วยงานบริหารความเสี่ยง เพื่อใช้ในการติดตาม ประเมิน และรายงานความเสี่ยงขององค์กรต่อไป

หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการเป็นแนวป้องกันขั้นที่สาม (Third Line of Defense) ภารกิจของหน่วยงานตรวจสอบภายในคือให้การรับรองที่เป็นอิสระสำหรับแนวทางและประสิทธิภาพของการควบคุมภายในที่กำหนดโดยแนวป้องกันขั้นที่หนึ่งและสอง โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในจะให้คำแนะนำด้านการปรับปรุงการกำกับดูแล ครอบคลุมความเสี่ยง การควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย การปฏิบัติตามนโยบายและวิธีปฏิบัติขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(2) กระบวนการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ

บริษัทใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการสำหรับความเสี่ยงทั้งหมด เพื่อสนับสนุนความสอดคล้องและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ในรูปแบบแนวป้องกันสามชั้น

ผู้รับผิดชอบผลิตภัณฑ์และกระบวนการในแนวป้องกันขั้นที่หนึ่งมีหน้าที่ระบุและประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์และกระบวนการของตนในเวลาที่เหมาะสม โดยผลิตภัณฑ์และกระบวนการทั้งหมดจะต้องมีการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSAs) โดยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานบริหารความเสี่ยง และจะมีการทบทวนเป็นประจำทุก ๆ สองปี หรือก่อนหน้า ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญในผลิตภัณฑ์ กระบวนการ แอปพลิเคชัน หรือโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงกรอบการกำกับดูแล หรือในกรณีที่มีความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

(3) กระบวนการควบคุมผลิตภัณฑ์

บริษัทได้กำหนดกระบวนการควบคุมผลิตภัณฑ์ในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เพื่อพิจารณาทบทวนอนุมัติผลิตภัณฑ์ และติดตามผลการดำเนินงานของผลิตภัณฑ์และพอร์ตการลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่าการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการแก่ลูกค้าเป็นไปอย่างเหมาะสม ปลอดภัย และมีความรับผิดชอบ

ทั้งนี้ บริษัทได้พัฒนากระบวนการอนุมัติและทบทวนผลิตภัณฑ์ เพื่อกำหนดแนวทางและขั้นตอนในการพิจารณาอนุมัติผลิตภัณฑ์ใหม่ โดยกระบวนการดังกล่าวช่วยให้มั่นใจได้ว่าความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากผลิตภัณฑ์ใหม่ได้รับการระบุ ประเมิน และกำหนดมาตรการบรรเทาความเสี่ยงอย่างเหมาะสม รวมถึงมีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็น มีกระบวนการทำงานและระบบการควบคุมเพื่อสนับสนุนธุรกิจใหม่

กระบวนการอนุมัติและทบทวนผลิตภัณฑ์ดังกล่าวมีการมุ่งเน้นในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นความต้องการของลูกค้า ความสอดคล้องกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ ความคาดหวังของผู้ถือหุ้น ข้อกำหนดด้านกฎระเบียบข้อบังคับ ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และนโยบายการบริหารความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปัจจัยความเสี่ยงที่ระบุในหัวข้อนี้เป็นปัจจัยความเสี่ยงที่บริษัทเห็นว่ามีความสำคัญ และอาจก่อให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อฐานะการเงินของบริษัท ผลการดำเนินงานของบริษัท และมูลค่าหุ้นสามัญของบริษัท รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อผลตอบแทนจากการลงทุนในหุ้นสามัญของบริษัทในทางลบอย่างมีนัยสำคัญ

(1) ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจในกลุ่มธุรกิจประกันชีวิตและประกันวินาศภัย

(1.1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และเงินกองทุน

ปัจจุบันเกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอกในทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจทั้งภายในและนอกประเทศ การแข่งขันในอุตสาหกรรม ทั้งในด้านการตลาด ด้านบุคลากร และพฤติกรรมของผู้บริโภค รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพอากาศของโลกและมหันตภัยต่าง ๆ เหล่านี้ ล้วนเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารลูกค้าและประสิทธิผลของบริษัท

เพื่อลดความเสี่ยงนี้ SE Life และ INSURE ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจประกันชีวิตและประกันวินาศภัย ได้มีการจัดทำแผนธุรกิจและแผนการดำเนินงานประจำปีที่สุดคล้องกับวิสัยทัศน์อย่างรอบคอบ โดยได้นำกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพต่อการตอบสนองความเสี่ยงโดยคำนึงถึงปัจจัยความเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งที่เคยเกิดขึ้น และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตและส่งผลการดำเนินงาน ตลอดจนการติดตามความเคลื่อนไหวระหว่างปี ทั้งในสภาพเศรษฐกิจ การเมือง รายงานสถานะตลาด การแข่งขัน และอื่น ๆ เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาเป็นประจำปี รวมถึงการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป จึงทำให้ SE Life และ INSURE มีเครื่องมือที่พร้อมสำหรับการบริหารจัดการกับความเสี่ยงดังกล่าวส่งผลให้ฝ่ายจัดการมีความมั่นใจในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้

SE Life และ INSURE ประกอบธุรกิจประกันชีวิตและประกันวินาศภัย อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการรักษาระดับความเพียงพอของเงินกองทุนของบริษัทโดยปัจจุบันหลักเกณฑ์คือไม่ต่ำกว่าร้อยละ 140 ทั้งนี้ SE Life และ INSURE มีมาตรการในการตรวจสอบ และติดตามความเพียงพอของเงินกองทุนอย่างสม่ำเสมอ

(1.2) ความเสี่ยงด้านธุรกิจ – การรับประกันภัย

การคัดเลือก กำหนดราคา และการจัดสรรภัย เป็นหัวใจในการบริหารความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย โดยในส่วนของ การคัดเลือกภัย SE Life และ INSURE ได้กำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจน ในการรับประกันภัยเฉพาะงานที่สามารถแข่งขันในตลาดได้ และมีความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ตามนโยบายและกรอบบริหารความเสี่ยง

สำหรับการกำหนดราคา SE Life และ INSURE ได้ปรับปรุงกระบวนการทำงานของคณะกรรมการผลิตภัณฑ์ โดยเพิ่มบทบาทของกรรมการที่มาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อถ่วงดุลเรื่องเงื่อนไขและราคาของผลิตภัณฑ์ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และสุดท้ายในด้านการจัดสรรภัย SE Life และ INSURE มีข้อกำหนดในการรับเสี่ยงภัยไว้เองที่เข้มงวด และมีการโอนความเสี่ยงภัยให้กับผู้รับประกันภัยต่อที่มีความมั่นคงทางการเงินในระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าแม้ในสภาวะวิกฤตแล้ว ผลกระทบต่อเงินกองทุนของ SE Life และ INSURE จะอยู่ในหลักเกณฑ์ขั้นต่ำของระดับความเพียงพอของเงินกองทุนที่กำหนดโดย คปภ.

(1.3) ความเสี่ยงด้านธุรกิจ – ช่องทางการขาย

ความเสี่ยงด้านช่องทางการขายเป็นปัจจัยเสี่ยงจากการมีรายได้หลักผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่งมากเกินไป ซึ่งหากมีการเปลี่ยนแปลงที่มีอาจคาดการณ์ได้ล่วงหน้า อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันหรือการเติบโตทางธุรกิจได้ โดยในปัจจุบัน SE Life มีรายได้จากเบี้ยประกันภัยจากช่องทางธนาคารในสัดส่วนที่สูง ทั้งนี้ SE Life ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยง คือ การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มสัดส่วนของรายได้จากช่องทางอื่น ๆ เช่น ช่องทางการขายผ่านตัวแทน ช่องทางขายแบบประกันกลุ่ม และช่องทางการขายผ่านทางโทรศัพท์ให้เพิ่มมากขึ้น รวมถึงการเพิ่มช่องทางการขายใหม่ คือ ช่องทางการขายออนไลน์ ควบคู่ไปกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการบริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

(1.4) ความเสี่ยงด้านการลงทุนและความเสี่ยงทางการเงิน

การลงทุนของ SE Life และ INSURE เป็นไปตามขอบเขตและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการบริหารการลงทุนของบริษัทดังกล่าวให้มีความรอบคอบและรัดกุม

รายได้จากการลงทุนได้มาในรูปของดอกเบี้ย เงินปันผล และกำไรจากการจำหน่ายหลักทรัพย์ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงใด ๆ เกี่ยวกับภาวะเศรษฐกิจทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ การเมือง รวมถึงนโยบายทางการเงิน จะส่งผลกระทบต่อรายได้จากการลงทุนโดย SE Life และ INSURE

ดังนั้น SE Life และ INSURE จึงมีคณะกรรมการลงทุน และหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับการบริหารการลงทุนที่คอยติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อประเมินความเสี่ยงและปรับกลยุทธ์การลงทุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างทันทั่วทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทของ SE Life และ INSURE มีการทบทวนนโยบายการลงทุนเป็นประจำทุกปี เพื่อให้การบริหารจัดการการลงทุนมีความรอบคอบและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

นอกจากนี้ SE Life และ INSURE ยังได้มีการติดตามความเสี่ยงผ่านดัชนีชี้วัดความเสี่ยงเป็นประจำอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

(1.5) ความเสี่ยงทางการเงิน – ด้านอัตราดอกเบี้ย

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยส่งผลกระทบต่อมูลค่าสินทรัพย์ และหนี้สินในงบการเงินของ SE Life โดยบริษัทต้องมีการปรับมูลค่าการตั้งเงินสำรองผลประโยชน์ รวมทั้งค่าสินไหมทดแทนตามกรรมธรรม์ประกันภัย ซึ่งอาจส่งผลให้งบการเงินมีความผันผวน ทั้งนี้ SE Life ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้วยการบริหารสัดส่วนของผลิตภัณฑ์ (Product Mix) ให้เหมาะสมกับสถานการณ์

นอกจากนี้ การลงทุนในตลาดตราสารหนี้ของ SE Life ยังได้รับผลกระทบโดยตรงกับการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยเช่นกัน ทำให้ SE Life มีมาตรการในการพิจารณาเลือกการลงทุนทดแทนเพื่อเพิ่มผลตอบแทนควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

(2) ความเสี่ยงจากการประกอบธุรกิจในกลุ่มธุรกิจลิซซิ่งและการปล่อยสินเชื่อ

(2.1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

สำหรับธุรกิจลิซซิ่งรถยนต์ในปัจจุบัน มีผู้ประกอบการในตลาดเป็นจำนวนมาก ทำให้มีการแข่งขันสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง และส่วนใหญ่เป็นการแข่งขันด้านราคา จึงอาจเป็นปัจจัยเสี่ยงที่อาจกระทบกับยอดขายและกำไรของ SECAP เพื่อลดความเสี่ยงข้างต้น SECAP มีการวางกลยุทธ์ที่ชัดเจนในการคงความเป็นผู้ให้บริการรถยนต์เช่าสำหรับธุรกิจแบบครบวงจรเพื่อตอบสนองความต้องการในการใช้งานรถยนต์ในหลากหลายรูปแบบทางธุรกิจ และมีมาตรฐานในการให้บริการ มีการปรับปรุงระบบและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ในขณะเดียวกันก็สามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน จากการเป็นผู้ให้เช่ารถยนต์ที่มีส่วนแบ่งทางการตลาดมากเป็นอันดับหนึ่ง ทำให้สามารถใช้ประโยชน์จากการประหยัดต่อขนาด (Economy of Scale) ทั้งในแง่ของต้นทุนจากการจัดหารถให้เช่า ต้นทุนการบริการต่าง ๆ รวมถึงต้นทุนในการดูแลรักษารถยนต์ นอกจากนี้ บริษัทยังขยายธุรกิจไปยังตลาดรถเช่าระยะสั้น เพื่อให้บริการครอบคลุมลูกค้าบุคคล และลูกค้าองค์กรที่มีความต้องการเช่าระยะสั้น

(2.2) ความเสี่ยงด้านธุรกิจ – ความเสี่ยงด้านเครดิต

สำหรับธุรกิจลิซซิ่ง ซึ่งมีค่าเช่ารถยนต์เป็นรายได้หลักของธุรกิจ อาจมีความเสี่ยงจากการไม่สามารถจัดเก็บรายได้ค่าเช่าหรือจัดเก็บได้ล่าช้า ซึ่งอาจส่งผลต่อการชำระคืนเงินค่างวดตามสัญญาผู้ยืมของบริษัท เนื่องจากบริษัทมีการกำหนดกรอบระยะเวลาการชำระเงินกู้ของบริษัทให้สอดคล้องกับการทำสัญญาเช่ารถยนต์ อย่างไรก็ตาม SECAP มีการกำหนดนโยบายและกระบวนการที่ชัดเจนในการคัดเลือกลูกค้าที่มีคุณภาพที่มีความสามารถในการชำระค่าเช่าที่เพียงพอ รวมทั้งมีการกำหนด

กระบวนการติดตามค่าเช่าอย่างใกล้ชิดและรัดกุม เพื่อลดความเสี่ยงดังกล่าว ทั้งนี้ ในปัจจุบันสำหรับธุรกิจรถยนต์ให้เช่าเพื่อการดำเนินงาน บริษัทมีลูกค้าที่เป็นภาครัฐและเอกชนขนาดใหญ่ (ซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงต่ำกว่าบริษัทขนาดกลางและขนาดเล็ก) คิดเป็นสัดส่วนมากกว่า 90% ของลูกค้าทั้งหมด และในส่วนของธุรกิจรถเช่าระยะสั้น ซึ่งกลุ่มลูกค้าส่วนใหญ่เป็นลูกค้าบุคคล บริษัทกำหนดให้การชำระค่าเช่าเป็นการชำระค่าเช่าล่วงหน้าเท่านั้น

สำหรับธุรกิจสินเชื่อ ความเสี่ยงด้านเครดิตจากหนี้ด้วยคุณภาพถือเป็นความเสี่ยงสำคัญของธุรกิจ บริษัทใช้เครื่องมือและมาตรการหลายอย่างในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเครดิตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ตั้งแต่การกำหนดแนวนโยบายการให้สินเชื่อและอำนาจอนุมัติสินเชื่อ โดยมีการกำหนดแนวทางในการคัดเลือกลูกค้าเป้าหมายตามเกณฑ์การพิจารณาความเสี่ยงภายใต้กรอบของหลักเกณฑ์สินเชื่อ และ Product Program ต่าง ๆ ที่ได้รับการกลั่นกรองจากคณะกรรมการกำกับผลิตภัณฑ์และคณะกรรมการสินเชื่อ รวมทั้งมีการติดตามและกำกับดูแลพอร์ตสินเชื่อผ่านการกำหนด Product Trigger และตัวชี้วัดความเสี่ยงต่าง ๆ

(2.3) ความเสี่ยงทางธุรกิจ – การประมาณมูลค่าซากและการเสื่อมค่าของมูลค่ายรถยนต์ให้เช่า

SECAP ประกอบธุรกิจรถยนต์ให้เช่าเพื่อการดำเนินงาน ระยะเวลาเช่า 3 – 5 ปี โดยจะดำเนินการขายรถยนต์ให้เช่าออกไปเมื่อครบกำหนดสัญญาเช่า ซึ่งในการคำนวณค่าเช่ารถยนต์ที่เรียกเก็บจากลูกค้า จะต้องมีการประมาณการมูลค่าซาก (Residual Value) ของรถยนต์ ณ วันสิ้นสุดสัญญาเช่า โดยหากมีการประมาณการมูลค่าซากสูงกว่าความเป็นจริง (ประมาณต้นทุนให้เช่าต่ำกว่าที่ควร) จะส่งผลให้ค่าเช่ารถยนต์ที่คำนวณได้ต่ำกว่าที่ควรจะเป็น และทำให้เกิดผลขาดทุนเมื่อหมดสัญญาได้ ทั้งนี้ บริษัทบริหารความเสี่ยงข้างต้นด้วยการกำหนดให้มีการสำรวจและเก็บข้อมูลเกี่ยวกับราคารถยนต์มือสองในตลาดเพื่อนำมาปรับปรุงแบบการกำหนดมูลค่าซากทุกไตรมาส รวมทั้งมีการกำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อใช้ในการติดตามความเหมาะสมของแบบการกำหนดมูลค่าซากที่ใช้งานอยู่อย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

นอกจากนี้ เนื่องจากปัจจุบันอยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านจากรถยนต์ที่ใช้เครื่องยนต์สันดาปภายใน (ICE) ไปเป็นรถยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle – EV) ซึ่งยังคงมีความไม่แน่นอนสูงทั้งในแง่ของเทคโนโลยี ราคา และความต้องการของตลาด ซึ่งส่งผลกระทบต่อทั้งมูลค่าซากของรถยนต์สันดาปและรถยนต์ไฟฟ้า เพื่อลดความเสี่ยงจากปัจจัยดังกล่าว นอกเหนือจากมาตรการข้างต้น บริษัทมีแนวทางในการขยายธุรกิจอย่างระมัดระวังโดยควบคุมจำนวนรถในพอร์ตและเพิ่มสัดส่วนประเภทรถที่มีผลกระทบจากรถยนต์ไฟฟ้าน้อยกว่า เช่น รถกระบะ เป็นต้น

(2.4) ความเสี่ยงทางการเงิน – ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

ความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยมีผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายของธุรกิจสินเชื่อ เนื่องจากในส่วนของรายได้ค่าเช่ามีการกำหนดค่าเช่าในอัตราคงที่ตลอดอายุสัญญาเช่า ในขณะที่ต้นทุนการกู้ยืมขึ้นอยู่กับอัตราดอกเบี้ยในตลาด แต่สำหรับธุรกิจสินเชื่อความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยมีผลกระทบทั้งต่อรายได้ และค่าใช้จ่ายที่เป็นดอกเบี้ยจากการกู้ยืม

บริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินใน 2 ด้านหลัก ดังนี้

1. ด้านระยะเวลา (Duration Gap) โดยการจัดหาแหล่งเงินทุนระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการลงทุนในทรัพย์สินให้เข้า
2. ด้านส่วนต่างอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Margin) โดยรักษาต้นทุนทางการเงินให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้ส่วนต่างของอัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับที่สามารถทำกำไรและแข่งขันได้

นอกจากนี้บริษัทยังได้มีการติดตามความเสี่ยงข้างต้นผ่านตัวชี้วัดความเสี่ยง เพื่อติดตามการบริหารจัดการต้นทุนเงินทุนและสัดส่วนหนี้สินต่อเงินให้กู้ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม รวมถึงมีการทบทวนต้นทุนทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้นำเสนอผลิตภัณฑ์ที่สามารถทำกำไรได้อย่างเหมาะสมและยั่งยืน

(3) ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ

ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ คือความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการปฏิบัติงานภายใน คน ระบบงาน หรือปัจจัยต่าง ๆ ภายนอกองค์กร ที่จะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของธุรกิจประกันภัย ธุรกิจเช่าซื้อ และธุรกิจกู้ยืม ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัท ทั้งนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการโดยจัดให้มีการประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Risk and Control Self-Assessment: RCSA) สำหรับกระบวนการต่าง ๆ ของบริษัท โดยเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานเจ้าของความเสี่ยงและฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กรในการกำหนดมาตรการตอบสนองความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงนั้น ๆ อยู่ในระดับที่บริษัทยอมรับได้

นอกจากนี้ในด้านผลกระทบและความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอก ได้มีการจัดทำแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เพื่อให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้หากมีเหตุการณ์ที่อาจทำให้ธุรกิจต้องหยุดชะงัก

(4) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์

การกำหนดยุทธศาสตร์ในการใช้เทคโนโลยีเป็นตัวขับเคลื่อนธุรกิจของบริษัท การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีที่ทำให้บริษัทต้องปรับตัวให้ทัน รวมทั้งความเสี่ยงในการเผชิญภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่นับวันจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น มีวิธีการที่ซับซ้อนและส่งผลกระทบที่มีความรุนแรงและเป็นวงกว้างมากขึ้น เช่น เหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นกรณีการโจมตีด้วย DDoS จนทำให้ระบบไม่สามารถใช้งานได้ หรือโปรแกรม Malware ที่เข้าแทรกแซงระบบให้ส่งคำสั่งโอนเงิน เป็นต้น ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลให้ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งนับเป็นความเสี่ยงที่บริษัทให้ความสำคัญ บริษัทจึงได้มีการปรับปรุงนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความพร้อมด้านการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ ควบคู่กับนโยบายบริหารความเสี่ยง เพื่อจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องโดยอ้างอิงหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตลอดจนมาตรฐานสากลที่ยอมรับได้โดยทั่วไป เพื่อใช้เป็นพื้นฐานให้กับบริษัทในการบริหารความเสี่ยงในเรื่องดังกล่าว และเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยและความเชื่อมั่นให้กับองค์กรและลูกค้า

(5) ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ หมายถึง ความเสี่ยงที่ไม่เคยปรากฏขึ้นมาก่อนหรือเป็นความเสี่ยงที่บริษัทมีประสบการณ์จำกัด ซึ่งมีความไม่แน่นอนสูงและยากต่อการประมาณการทั้งในด้านโอกาสการเกิดและความรุนแรงของผลกระทบ ความเสี่ยงดังกล่าวมีสาเหตุจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยแวดล้อมในหลายมิติ อาทิ การเมือง กฎหมาย สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม ทางการเงิน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงทางธรรมชาติ ส่งผลให้ภาคธุรกิจต้องเผชิญกับความท้าทายใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยเสี่ยงที่สำคัญ ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ภาวะเบี้ยบ และข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแล ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เช่น รถยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle) ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) เครือข่ายอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง (Internet of Things) เทคโนโลยีด้านการประกันภัย (InsurTech) ธนาคารไร้สาขา (Virtual Bank) รวมถึงการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคและการเกิดขึ้นของช่องทางการขายรูปแบบใหม่ นอกจากนี้ ความถี่และความรุนแรงของภัยธรรมชาติที่เพิ่มขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น แผ่นดินไหวและน้ำท่วม ยังถือเป็นความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ

จากปัจจัยเสี่ยงภายนอกดังกล่าว บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ และได้บูรณาการการระบุ การประเมิน และการติดตามความเสี่ยงเหล่านี้เข้ากับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์และการตัดสินใจทางธุรกิจของบริษัท

ในปี 2568 บริษัทให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและความรับผิดชอบในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเสริมสร้างระบบการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีให้ครอบคลุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านไซเบอร์ ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศ และความเสี่ยงจากการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในการดำเนินงาน

บริษัทได้จัดทำและบังคับใช้แผนการรับมือเหตุการณ์และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ อาทิ แผนการรับมือเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Incident Response Plan: CIRP) และแผนฟื้นฟูระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Disaster Recovery Plan: DRP) รวมถึงจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Security Operation Center: SOC) เพื่อเฝ้าระวังภัยคุกคามแบบเรียลไทม์ นอกจากนี้ บริษัทในกลุ่มไทยกรู๊ปยังมีการทดสอบความพร้อมผ่านการจัด Cyber Drill และ Tabletop Exercise เป็นประจำทุกปี เพื่อยกระดับความสามารถในการตรวจจับ ตอบสนอง และฟื้นฟูระบบเมื่อเกิดเหตุการณ์ผิดปกติ

ในด้านการกำกับดูแลข้อมูล บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Steering Committee) เพื่อกำกับและประเมินความเสี่ยงด้านข้อมูลให้สอดคล้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) พร้อมดำเนินการมาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง ทั้งการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ และการตรวจสอบระบบสารสนเทศประจำปี สำหรับการนำเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทได้จัดทำ Code of Acceptable Use for Generative AI เพื่อเป็นกรอบกำกับดูแลการใช้ AI อย่างเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ควบคู่กับการส่งเสริมความตระหนักรู้ของบุคลากรผ่านการอบรมด้าน AI อย่างต่อเนื่อง

ในส่วนของการบริหารความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ บริษัทให้ความสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ (Natural Catastrophe Risk) ซึ่งอาจส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อธุรกิจประกันภัยของบริษัทในกลุ่มไทยกรู๊ป โดยได้กำหนดนโยบายและกรอบการบริหารความเสี่ยงภัยพิบัติที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับมาตรฐานอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนให้บริษัทในกลุ่มไทยกรู๊ปสามารถประเมินและบริหารความเสี่ยงได้อย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ฝ่ายบริหารการประกันภัยต่อการมีบททวนโครงสร้างการประกันภัยต่อ (Reinsurance Program) เป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงจากสภาวะภูมิอากาศ รวมถึงการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุน (Capital Adequacy Management) โดยผลการประเมินความเสียหายสูงสุดที่อาจเกิดขึ้น (Probable Maximum Loss: PML) และความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ (NATCAT Exposure) จะถูกนำไปใช้ในการวางแผนความต้องการเงินกองทุน การบริหารเงินสำรองและสภาพคล่อง และการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) กำหนด

(6) ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG)

ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เป็นความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ที่มีความสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีศักยภาพที่จะส่งผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถในการดำเนินธุรกิจ ผลประกอบการ ฐานะทางการเงิน ชื่อเสียง ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทประกันภัยในระยะยาว

ในมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) ความเสี่ยงที่สำคัญได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ และปัญหามลพิษ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความถี่และความรุนแรงของเหตุการณ์ความเสียหาย อันอาจนำไปสู่การเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผลการดำเนินงานมีความผันผวน รวมถึงก่อให้เกิดแรงกดดันต่อระดับเงินกองทุนและการบริหารการประกันภัยของบริษัท

ในมิติด้านสังคม (Social) ความเสี่ยงครอบคลุมประเด็นด้านสิทธิแรงงาน สิทธิมนุษยชน ความปลอดภัยและความเป็นธรรมต่อลูกค้า ตลอดจนความสัมพันธ์กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งหากไม่ได้รับการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้า พนักงาน และสังคมโดยรวม รวมถึงก่อให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงขององค์กร

ในมิติด้านบรรษัทภิบาล (Governance) ความเสี่ยงที่สำคัญรวมถึงโครงสร้างและประสิทธิภาพของคณะกรรมการบริษัท การกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรการต่อต้านการทุจริต ความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูล และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยพื้นฐานที่มีผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว

บริษัทตระหนักว่าความเสี่ยงด้าน ESG มีลักษณะเชื่อมโยงและส่งผลกระทบซึ่งกันและกัน และอาจแปรเปลี่ยนจากความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินไปสู่ความเสี่ยงทางการเงินได้ในระยะกลางถึงระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวภายใต้แนวคิดการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) และกรอบการประเมิน ESG ของ FTSE Russell

เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG อย่างเป็นระบบ บริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน ทำหน้าที่กำกับทิศทาง นโยบาย และการดำเนินงานด้าน ESG ในระดับองค์กร พร้อมทั้งบูรณาการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบริษัทภิบาลเข้าไว้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Enterprise Risk Management: ERM) และการประเมินความเสี่ยงขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนความสามารถในการเติบโตอย่างยั่งยืนและการสร้างมูลค่าในระยะยาวให้แก่บริษัทและผู้มีส่วนได้เสีย

3 รางวัลด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Award)

ในปี 2568 บริษัทได้รับรางวัลอันทรงเกียรติ Achievement in Enterprise Risk Management Award จาก The Asian Banker (TAB) เพื่อยกย่องความก้าวหน้าอย่างมีนัยสำคัญด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่บริษัทได้พัฒนาและยกระดับในช่วงหลายปีที่ผ่านมา รางวัลดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ TAB Global Achievement in Risk Management Awards ซึ่งได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวางว่าเป็นหนึ่งในโครงการประเมินเปรียบเทียบ (Benchmarking) ด้านการบริหารความเสี่ยงที่มีความเข้มงวดและโปร่งใสมากที่สุดในอุตสาหกรรมบริการทางการเงินระดับโลก

การได้รับการยอมรับครั้งนี้สะท้อนถึงกรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่เข้มแข็งของบริษัท ตลอดจนโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่ทันสมัยและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทมีเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านกระบวนการบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ มีการพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการของทุกบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ปให้ตรงกับความต้องการของผู้บริโภค สามารถสร้างการเติบโตทางธุรกิจ สร้างความสุข และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวันของพนักงาน บริษัทจึงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานที่ครอบคลุมทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างสมดุลและสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่องค์กรและสังคมโดยรวม

โครงสร้างการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนทางธุรกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะบริหารความยั่งยืนทางธุรกิจ (Sustainability Management Team: SD Management Team) โดยมีประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ดำรงตำแหน่งประธานคณะบริหารความยั่งยืนทางธุรกิจ และมีกรรมการผู้จัดการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก รวมถึงผู้บริหารสูงสุดของสายงานร่วมเป็นคณะบริหารความยั่งยืนทางธุรกิจ

ซึ่งคณะบริหารความยั่งยืนทางธุรกิจดังกล่าวรายงานตรงต่อคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน โดยมีคณะทำงานด้านความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนหน่วยงานต่าง ๆ ทำหน้าที่สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

โครงสร้างการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทและความยั่งยืน บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการความยั่งยืนทางธุรกิจ

ประธานคณะกรรมการความยั่งยืนทางธุรกิจ : ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
และบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการความยั่งยืนทางธุรกิจ :

- กรรมการผู้จัดการ บมจ.อินทรประกันภัย บมจ.อาคเนย์ประกันชีวิต และบจก.อาคเนย์แคปปิตอล
- ผู้บริหารสูงสุดของสายงานปฏิบัติการ สายงานบริหารความเสี่ยงและกำกับธุรกิจ สายงานลงทุน สายงานบัญชีและการเงิน สายงานทรัพยากรบุคคล สายงานกิจการองค์กร

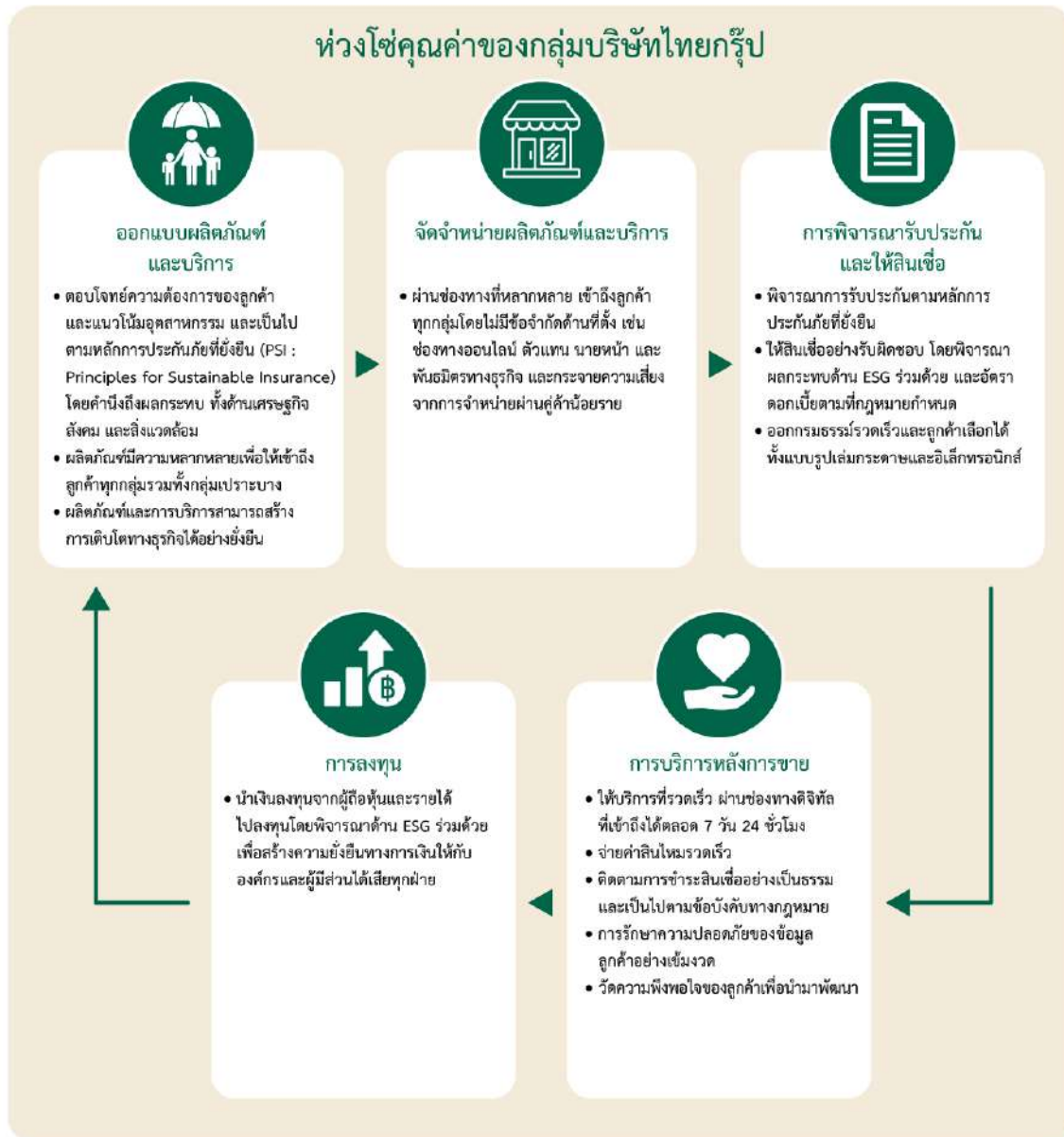
คณะทำงานด้านความยั่งยืน

(ตัวแทนจากหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทในกลุ่มไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์)

• กลุ่มธุรกิจประกันชีวิต	• สำนักตรวจสอบ	• สายงานปฏิบัติการ
• กลุ่มธุรกิจประกันภัย	• สายงานบริหารความเสี่ยง	• สายงานทรัพยากรบุคคล
• กลุ่มธุรกิจรถยนต์เช่า	• สายงานกำกับธุรกิจ	• สายงานจัดซื้อและอำนวยการกลาง
• กลุ่มธุรกิจสินเชื่อ	• สายงานการลงทุน	• สายงานบัญชีและการเงิน
• สำนักเลขานุการบริษัท	• สายงานกิจการองค์กร	• ฝ่ายการตลาดผลิตภัณฑ์และส่งเสริมการขาย

ห่วงโซ่คุณค่าของไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์

ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ประกอบด้วยธุรกิจหลัก คือ ธุรกิจประกันชีวิต ธุรกิจประกันภัย ธุรกิจรถเช่า และธุรกิจการเงิน ซึ่งเป็นธุรกิจบริการในอุตสาหกรรมประกันและการเงิน มีหลักการในการวางห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจไม่ต่างกันมาก โดยสรุปสาระสำคัญของห่วงโซ่ธุรกิจภายในกลุ่มบริษัท มีดังนี้



ผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท

บริษัทได้มีการระบุและวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท เพื่อจัดลำดับความสำคัญโดยพิจารณาจาก

1. ระดับการมีส่วนร่วมในบริษัท และความเกี่ยวข้องในแต่ละกิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่า
2. ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับประโยชน์หรือผลกระทบจากบริษัท
3. ผู้ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท
4. ผู้มีอิทธิพลต่อกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ หรือบริการของบริษัท
5. ผู้มีความสนใจในผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท

ผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่คุณค่าของกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป



แนวทางปฏิบัติสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย และผลการดำเนินงานการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในปี 2568

ลำดับ ความสำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนอง ต่อความคาดหวัง	ผลการสร้างการมีส่วนร่วม ในปี 2568
1	ผู้ถือหุ้น	- เว็บไซต์บริษัท - อีเมล - จดหมาย - รายงานประจำปี - การประชุมผู้ถือหุ้น	- การบริหารและการกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส - การเติบโตอย่างยั่งยืน - ความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ - ได้รับผลตอบแทนในเกณฑ์ที่ดี - ความสามารถในการบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤต	- การกำกับดูแลกิจการที่ดี - การบริหารและพัฒนาธุรกิจให้มีการเติบโตอย่างยั่งยืน - การศึกษาและพัฒนาธุรกิจเพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันทางธุรกิจและสร้างผลกำไรอย่างเป็นธรรม - มีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี - มีการวางแผนและทบทวนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน - มีแผนรับมือและการจัดการภาวะวิกฤต	- การจัดประชุมผู้ถือหุ้นตามวาระ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นแสดงความคิดเห็น รวมถึงเสนอวาระการประชุมและเสนอรายชื่อบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท - การจัดทำรายงานประจำปีเพื่อนำเสนอผู้ถือหุ้นเพื่อทราบผลการดำเนินงาน
2	พนักงาน	- อีเมล - อินทราเน็ต - E-Survey - งานประชุมพนักงาน - กิจกรรมพนักงาน - เว็บไซต์บริษัท - Facebook - iVoice - กล่องรับความคิดเห็น - โปสเตอร์	- มีความก้าวหน้าในอาชีพ - ได้รับสวัสดิการและค่าตอบแทนที่เหมาะสม - ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม - มีความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน - มีความเคารพซึ่งกันและกัน - ได้รับเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น	- การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ - การนำผลประเมินการทำงานมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาสวัสดิการและค่าตอบแทน - มีการศึกษาจัดทำและสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้พนักงานทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติตามเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีทั้งการปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า และคนในสังคม	- การจัดกิจกรรม Townhall เพื่อสื่อสารเป้าหมายกลยุทธ์ และทิศทางให้พนักงานทั้งองค์กรทราบทั้งในรูปแบบ Face to Face และออนไลน์ พร้อมเปิดโอกาสให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็น และสอบถามประเด็นต่าง ๆ กับผู้บริหารระดับสูงโดยตรง - การเปิดโอกาสให้เข้าร่วมกิจกรรมของบริษัทในวาระต่าง ๆ เช่น งานทำบุญครบรอบวันก่อตั้งบริษัท งานทำบุญประจำปี และกิจกรรมเทศกาลต่าง ๆ เป็นต้น - มีความเป็นอิสระในการนำเสนอวิธีการดำเนินงาน และการแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาบริษัท ผ่านช่องทาง iVoice การเข้าร่วมประกวดแผนพัฒนาการดำเนินงานในโครงการ Think Tank ฯลฯ

ลำดับ ความสำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนอง ต่อความคาดหวัง	ผลการสร้างการมีส่วนร่วม ในปี 2568
				เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นพนักงานผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยไม่มีการเปิดเผยหรือให้โทษผู้ให้ข้อเสนอแนะหรือออกความเห็น รวมถึงการคุ้มครองพนักงานที่แจ้งเบาะแสการทุจริตและละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท	- จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เช่น การแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ ฯลฯ - การจัดอบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน โดยมีรายละเอียดปรากฏตามส่วนการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคล - การปรับปรุงสวัสดิการและให้รางวัลประจำปีตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน - การจัดทำ Engagement Survey ประจำปีเพื่อสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัท พร้อมทั้งแสดงความคิดเห็นเพื่อการพัฒนาองค์กรและบริหารความผูกพัน
3	ลูกค้า	- เว็บไซต์บริษัท - LINE - อีเมล - จดหมาย - SMS - Facebook - สาขาของบริษัทย่อย - ศูนย์ดูแลลูกค้า - ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	- สินค้าที่ตรงความต้องการ - การบริการลูกค้าที่ดี เท่าเทียม รวดเร็ว - ชื่อเสียงและความมั่นคงของบริษัท - มีข้อมูลสินค้าและบริการที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และจริงใจ - มีความมั่นคงปลอดภัยในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์ - มีความปลอดภัยในการเก็บรักษาและนำข้อมูลส่วนบุคคลไปใช้ - สามารถเข้าถึงการประกันและการเงินได้ - การให้ความคุ้มครองและผลประโยชน์ตามสัญญากรมธรรม์ - การคิดดอกเบี้ยที่เป็นธรรม	- มีมาตรการด้านความปลอดภัยและการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล - การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานด้านการบริการอย่างต่อเนื่อง - มีการวางแผนและทบทวนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน - มีแผนรับมือและการจัดการภาวะวิกฤต - มีการสื่อสารให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการที่ชัดเจน ไม่โฆษณาเกินจริงและไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด - การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านประกันและการเงินเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชน แต่ละกลุ่มสามารถเข้าถึงได้	- หน่วยงานกำกับธุรกิจได้มีการตรวจสอบข้อความและการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ไม่ขัดต่อข้อห้ามและไม่เกินความเป็นจริงหรือก่อให้เกิดความเข้าใจผิดก่อนเผยแพร่โฆษณาผลิตภัณฑ์และบริการแต่ละรายการสู่ลูกค้า - SE Life อาคเนย์ประกันชีวิต หน่วยงานลูกค้าสถาบันได้มีการจัดอบรมให้ความรู้ด้านประกันและการเงินรวมถึงการบริหารความเสี่ยงให้กับลูกค้า อาทิ จัดเวิร์กชอป Healthy Meal ส่งเสริมการกินดีเพื่อสุขภาพ Health Talk หัวข้อ “กินดี มีสุข ลด BMI ได้ ไม่ต้องอด” เปิดเวทีเดิมความรู้เรื่องการเงิน ร่วมสร้างสุขภาพชีวิตและการเงินที่ดีในงาน SX2025

ลำดับ ความสำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนอง ต่อความคาดหวัง	ผลการสร้างการมีส่วนร่วม ในปี 2568
					- INSURE อินทระประกนกัย หน่วยงานลูกค้าสถาบันได้จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านความเสี่ยง พร้อมวิธีรับมือ เช่น การอบรมให้ความรู้ด้านการประกันภัยและการบริหารความเสี่ยง - บริษัทได้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษามาตรฐานการดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าอย่างดีที่สุด เป็นผลให้บริษัทผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 27001 อย่างต่อเนื่อง - การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าต่อผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัทประจำปี - พัฒนาระบบ iCEM เพื่อใช้บริหารจัดการการให้บริการลูกค้าที่มีเข้ามาผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
4	พันธมิตรทางธุรกิจ	- เว็บไซต์บริษัท - อีเมล - การประชุม - โทรศัพท์ - Sale Platform - จดหมาย - พนักงานของบริษัท	- ข้อมูลสินค้าและบริการที่ชัดเจน - ผลตอบแทนที่เหมาะสม - การจ่ายค่าตอบแทนที่ตรงเวลา - สินค้าเป็นที่ต้องการของตลาด - ชื่อเสียงของบริษัท - การบริการลูกค้า - มีบรรษัทภิบาลที่ดีและโปร่งใส - การบริหารความเสี่ยงที่ดี - มีนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สะดวกในการใช้งานและปลอดภัย	- มีการสื่อสารให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการที่ชัดเจน ไม่โฆษณาเกินจริงและไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด - มีการตกลงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์ รวมถึงกำหนดรอบการจ่ายอย่างชัดเจน - การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านประกันและการเงินเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแต่ละกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ - การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานด้านการบริการอย่างต่อเนื่อง - มีแผนรับมือและการจัดการภาวะวิกฤต - มีการวางแผนและทบทวนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน	- รักษาความสัมพันธ์กับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง - ให้การสนับสนุนการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดี เช่น งานวิ่งเฉลิมพระเกียรติวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2568

ลำดับ ความสำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนอง ต่อความคาดหวัง	ผลการสร้างการมีส่วนร่วม ในปี 2568
				- การดูแลกำกับกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี - มีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	
5	ตัวแทน / นายหน้า	- เว็บไซต์บริษัท - อีเมล - การประชุม - โทรศัพท์ - Sale Platform - จดหมาย - สาขาของบริษัทย่อย - พนักงานของบริษัท - การอบรมสัมมนา	- ข้อมูลสินค้าและบริการที่ชัดเจน - ผลตอบแทนที่เหมาะสม - การจ่ายค่าตอบแทนที่ตรงเวลา - สินค้าเป็นที่ต้องการของตลาด - ชื่อเสียงของบริษัท - การบริการลูกค้า - มีการบริหารความเสี่ยงที่ดี - มีนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สะดวกในการใช้งานและปลอดภัย	- มีการสื่อสารให้ข้อมูลผลิตภัณฑ์และบริการที่ชัดเจน ไม่โฆษณาเกินจริงและไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด - มีการตกลงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์ รวมถึงกำหนดกรอบการจ่ายอย่างชัดเจน - การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านประกันและการเงินเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแต่ละกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ - การพัฒนาและฝึกอบรมพนักงานด้านการบริการอย่างต่อเนื่อง - มีแผนรับมือและการจัดการภาวะวิกฤต - มีการวางแผนและทบทวนความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปัจจัยที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน - การกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี - มีการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	- บริษัทมีการพัฒนาและฝึกอบรมตัวแทนและนายหน้าด้านผลิตภัณฑ์ การบริการ และข้อกำหนดต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมีรายละเอียดปรากฏตามผลการดำเนินงาน การส่งเสริมการเข้าถึงการประกันและการเงิน และผลการพัฒนาฝึกอบรมพนักงานในส่วนของการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - บริษัทมีการจัดแคมเปญกระตุ้นการสร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง เช่น รางวัลทริปท่องเที่ยว รางวัล Incentive Bonus และรางวัลประจำปี เป็นต้น - การพัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อให้ตัวแทนและนายหน้าสามารถใช้เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
6	สังคม	- เว็บไซต์บริษัท - ข่าวประชาสัมพันธ์ - กิจกรรมเพื่อสังคม - Facebook - LINE	- การเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการด้านประกันและการเงิน - การส่งมอบประโยชน์ต่อสังคม - การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านประกันและการเงินเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแต่ละกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ - การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม - การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินธุรกิจ	บริษัทมีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ลูกค้าทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้ เช่น INSURE อินทรประกันภัย จำหน่ายผลิตภัณฑ์ Micro Insurance ที่มีเบี้ยต่ำกว่า 200 บาท อาคเนย์ มั่นนี้ จำหน่ายผลิตภัณฑ์สินเชื่อเกษตรกรให้กับเกษตรกรชาวไร่อ้อย และสินเชื่อเพื่อธุรกิจ Solar Rooftop โดยมีรายละเอียดปรากฏตามผลการ

ลำดับ ความสำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนอง ต่อความคาดหวัง	ผลการสร้างการมีส่วนร่วม ในปี 2568
					ดำเนินงานในหัวข้อการส่งเสริมการเข้าถึงการประกันและการเงิน - SE Life อาคเนย์ประกันชีวิตจัดกิจกรรม “ปลดล็อกชีวิต: หนี้หมด รายได้เพิ่ม เกษียณสบาย” เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคลให้กับบุคลากร เยาวชน และคนรุ่นใหม่ การร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจัด “โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร” ของมหาวิทยาลัย รวมถึงสนับสนุนให้ตัวแทนและพนักงานบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอ - จัดกิจกรรมกายใจยั่งยืน ด้วยวิถีแห่งพลังชีวิต เพื่อให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพทางเลือก โดยมีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 200 คน ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ - ช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา และผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้
7	หน่วยงาน กำกับ	- การประชุมรับฟังนโยบายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับ - จดหมายชี้แจง - รายงานประจำปี - การติดต่อประสานงาน	- การดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับ - การเข้าถึงผลิตภัณฑ์และบริการด้านประกันและการเงินของสังคม - การพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน	- การกำกับดูแลกิจการตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี - การดำเนินธุรกิจภายใต้กฎหมาย และข้อกำหนด - การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการด้านประกันและการเงินเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแต่ละกลุ่มสามารถเข้าถึงได้	ได้ปฏิบัติตามนโยบายและข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) และธนาคารแห่งประเทศไทย รวมไปถึงหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น งานครบรอบการก่อตั้ง ฯลฯ

ลำดับ ความสำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการสื่อสาร	ความคาดหวัง	การตอบสนอง ต่อความคาดหวัง	ผลการสร้างการมีส่วนร่วม ในปี 2568
					มอบหมายให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมและการอบรมซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และสมาคมประกันชีวิตไทยและประกันวินาศภัยไทย เช่น บริจาคโลหิตเนื่องในวันประกันชีวิตแห่งชาติ ฯลฯ

การกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทมีกระบวนการในการกำหนดและการจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. **ศึกษาและวิเคราะห์** ปัจจัยความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท อาทิ ดัชนีชี้วัดจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประเด็นความยั่งยืนจากบริษัทอื่น ๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน แนวโน้มของอุตสาหกรรมในระดับสากล ฯลฯ เพื่อนำมาระบุตัวตั้งต้นของประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. **จัดลำดับประเด็นความยั่งยืน** โดยประเมินจากความสำคัญที่มีผลกระทบต่อบริษัท และพิจารณาข้อมูลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัททั้งภายในและภายนอก แล้วนำมาจัดลำดับในรูปแบบ Materiality Matrix เพื่อให้ทราบถึงระดับความสำคัญทั้งในส่วนของบริษัทที่มีความสำคัญต่อบริษัท และประเด็นที่มีความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย
3. **การทวนสอบความถูกต้องและครบถ้วน** โดยนำผลการจัดลำดับประเด็นความยั่งยืนนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อพิจารณาความครบถ้วน ถูกต้อง และให้ความคิดเห็น เพื่อปรับปรุงและเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารของบริษัทต่อไป
4. **พัฒนาการรายงานด้านความยั่งยืน** บริษัทจะมีการทบทวนเนื้อหาสำคัญในรายงานด้านความยั่งยืนรวมถึงกระบวนการจัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี รวมทั้งเปิดรับความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียเพื่อพัฒนา รายงานความยั่งยืนในฉบับต่อไป

ประเด็นด้านความยั่งยืน



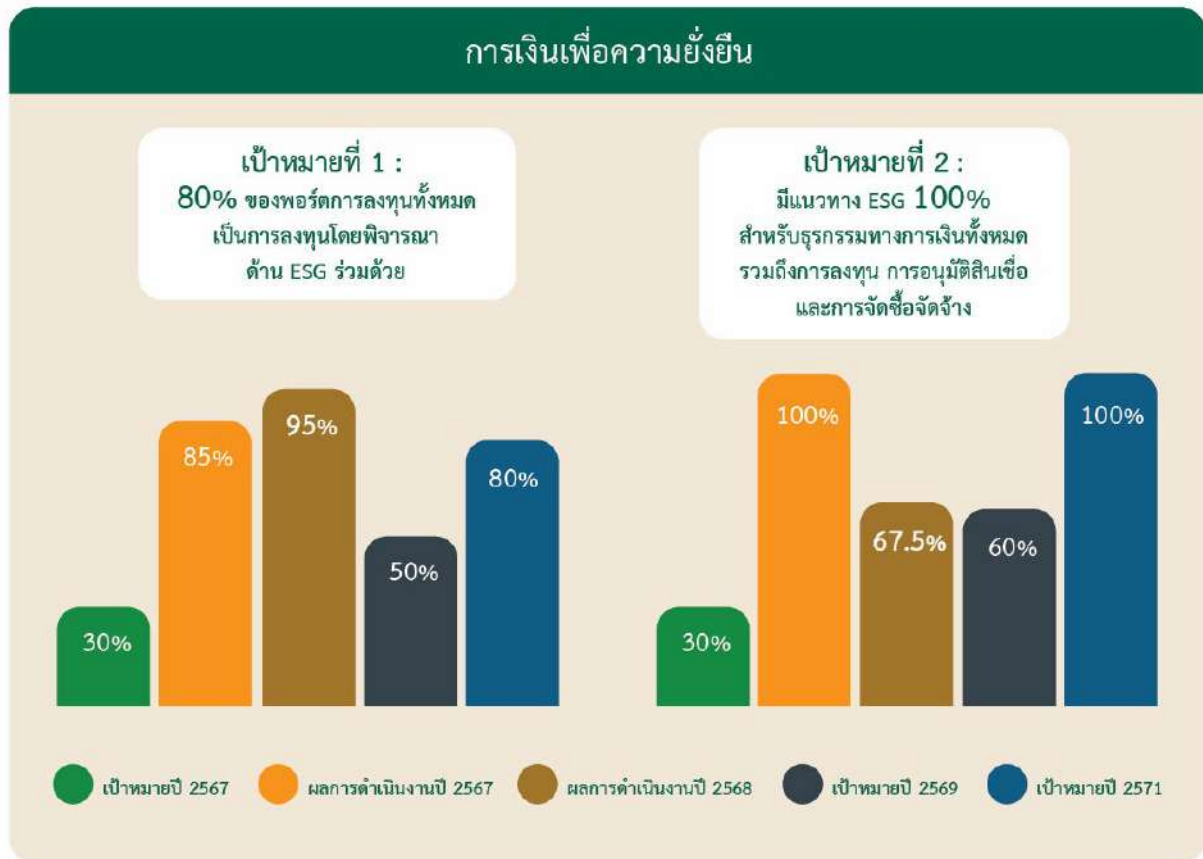
● มิถิเศรษฐกิจ
 ● มิถิสังคม
 ● มิถิสิ่งแวดล้อม

1 ผลิตภัณฑ์และการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	7 นวัตกรรม
2 การพัฒนาบุคลากร	8 การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
3 การส่งเสริมการเข้าถึงการประกันและการเงิน	9 อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
4 การเงินเพื่อความยั่งยืน	10 การพัฒนาชุมชน
5 ผลิตภัณฑ์ที่รับผิดชอบต่อสังคม	11 การบริหารจัดการความสัมพันธ์ลูกค้า
6 การจัดการห่วงโซ่อุปทาน	12 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
	13 ความปลอดภัยทางเทคโนโลยีและการเก็บรักษาข้อมูล

เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่กำหนดเป็นกลยุทธ์ ปี 2567 – 2571

เทียบกับปีฐาน 2566

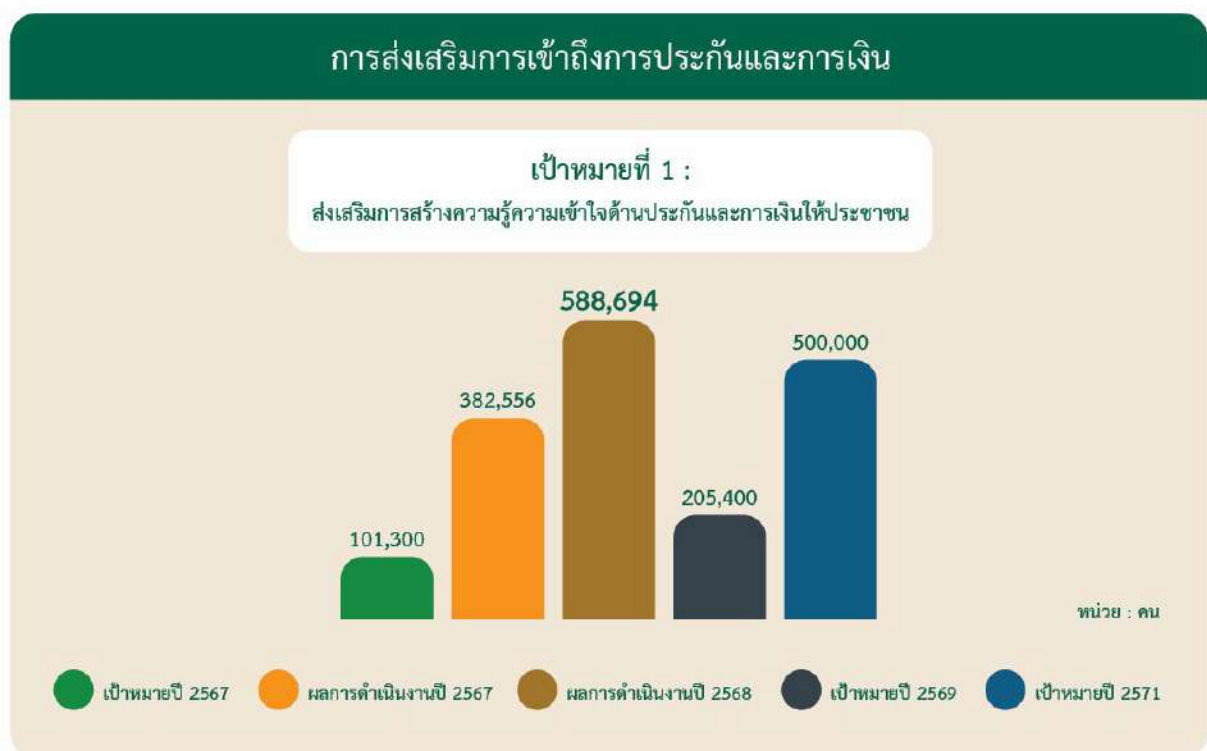
มิติเศรษฐกิจ

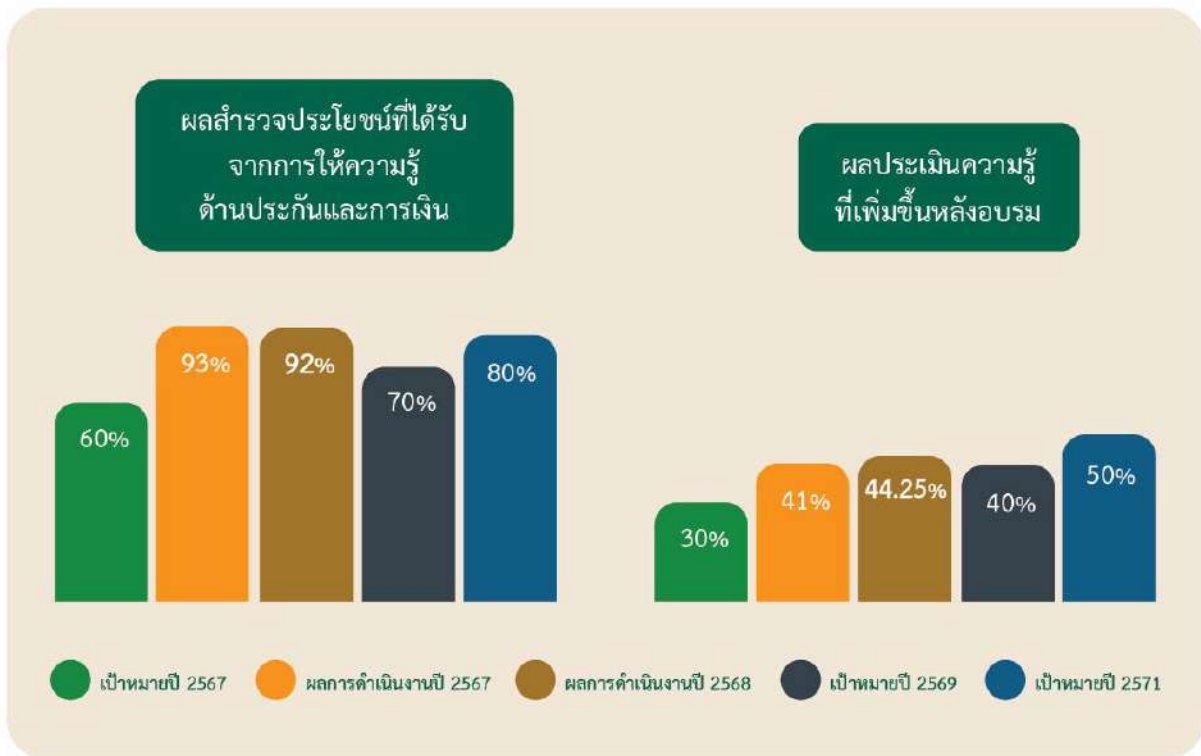


ประเด็นความยั่งยืนที่ 4 การเงินเพื่อความยั่งยืน		
เป้าหมายปี 2571	เป้าหมายปี 2569	ผลการดำเนินงานปี 2568
ร้อยละ 80 ของพอร์ตการลงทุนทั้งหมดเป็นการลงทุนโดยพิจารณาด้าน ESG รวมด้วย	ร้อยละ 50	ร้อยละ 95 ของสินทรัพย์ลงทุนในปัจจุบันมีเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่อง ESG สำหรับการตัดสินใจลงทุนแล้ว
มีแนวทาง ESG ร้อยละ 100 สำหรับธุรกรรมทางการเงินทั้งหมด รวมถึงการลงทุน การอนุมัติสินเชื่อ และการจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 60	บริษัทมีการพิจารณาสินเชื่อโดยคำนึงถึงความสามารถในการชำระหนี้ของลูกค้าทุกราย หรือร้อยละ 100 เพื่อลดปัญหาการสร้างหนี้ครัวเรือนที่เกินความสามารถของลูกค้าซึ่งจะส่งผลกระทบต่อด้านอื่น ๆ ของลูกค้า และลดโอกาสการเกิดหนี้เสียให้กับบริษัท

ประเด็นความยั่งยืนที่ 4 การเงินเพื่อความยั่งยืน		
เป้าหมายปี 2571	เป้าหมายปี 2569	ผลการดำเนินงานปี 2568
		การจัดซื้อจัดจ้างมีการประเมินด้าน ESG ในการพิจารณาคัดเลือก Supplier และ Vendor รายใหม่ และ รายปัจจุบัน คิดเป็นร้อยละ 35 ของ คู่ค้านิติบุคคลทั้งหมด

มิติสังคม





ประเด็นความยั่งยืนที่ 3 การส่งเสริมการเข้าถึงการประกันและการเงิน		
เป้าหมายปี 2571	เป้าหมายปี 2569	ผลการดำเนินงานปี 2568
เพิ่มความตระหนักรู้ทางการเงินและการประกันภัยสำหรับ 500,000 คนผ่านช่องทางห้องสัมมนา และออนไลน์ผ่านสื่อของบริษัท	205,400 คน แบ่งเป็น - SE Life: 100,000 คน - SECAP: 5,000 คน - INSURE: 100,000 คน - SEM/SEMR: 400 คน	588,694 คน แบ่งเป็น - SE Life: 147,778 คน (ร้อยละ 148) - SECAP: 5,939 คน (ร้อยละ 119) - INSURE: 434,709 คน (ร้อยละ 435) - SEM/SEMR: 268 คน (ร้อยละ 67)
เพิ่มการเข้าถึงทางการเงินและการประกันภัยสำหรับกลุ่มที่ด้อยโอกาส	SE Life: ร้อยละ 2 ของกลุ่มเปราะบางมีการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ประกันชีวิตเพิ่มขึ้น (เปรียบเทียบกับจำนวนลูกค้าทั้งหมด) (หมายเหตุ: กลุ่มเปราะบางของ SE Life คือ ผู้ที่มีรายได้ต่อเดือนต่ำกว่า 15,000 บาท ได้แก่ เด็ก นักเรียน นักศึกษา อายุไม่เกิน 20 ปี และผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป)	ร้อยละ 11

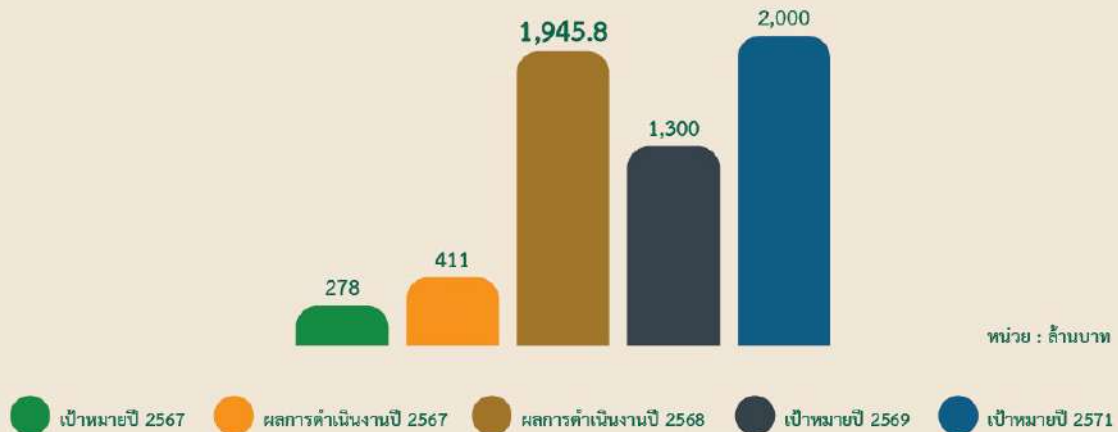
ประเด็นความยั่งยืนที่ 3 การส่งเสริมการเข้าถึงการประกันและการเงิน		
เป้าหมายปี 2571	เป้าหมายปี 2569	ผลการดำเนินงานปี 2568
	SEMR: ร้อยละ 10 ของกลุ่มเปราะบางสามารถเข้าถึงการบริการด้านการเงินได้มากขึ้น (หมายเหตุ: กลุ่มที่เปราะบางของ SEMR คือเกษตรกรชาวไร่อ้อย)	ร้อยละ 23
	INSURE: ขยายกรมธรรม์ประกันภัยอุบัติเหตุแบบไมโคร อินซัวร์นซ์ 50,000 กรมธรรม์ (200 บาทต่อกรมธรรม์) (หมายเหตุ: ประกันภัยอุบัติเหตุแบบไมโคร อินซัวร์นซ์ครอบคลุมประกันกลุ่มสำหรับแรงงานต่างด้าวที่มีรายได้ต่ำ และการให้ประกันอุบัติเหตุส่วนบุคคลฟรี)	ร้อยละ 33 ของเป้าหมาย (หรือคิดเป็นประมาณ 16,615 กรมธรรม์)
ดำเนินโครงการพัฒนาพนักงานเพื่อปรับปรุงการประกันภัยและความรู้ทางการเงิน ความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดีและความยั่งยืน	ร้อยละ 70 ของพนักงานทั้งหมดได้รับการฝึกอบรม	ร้อยละ 99.75
	ผู้ได้รับการอบรมด้านประกันและการเงินมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ร้อยละ 5	ร้อยละ 10
	คะแนนการมีส่วนร่วมของพนักงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 จากปี 2566	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.45 จากปี 2566
ดำเนินโครงการเพื่อสวัสดิการพิเศษให้กับพนักงานและครอบครัว จำนวน 5 โครงการ	2 โครงการ	3 โครงการ โครงการหรือกิจกรรม เพื่อดูแลพนักงานให้มี Wealth & Well-being ที่ดี 1. คุณพ่อลาคลอด 2. มอบประกัน PA ให้พนักงานฟรี มูลค่า 50,000 บาท คั้มครอง 24 ชั่วโมง ทั่วโลก 3. โปรแกรมด้านการป้องกัน และสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้พนักงาน (Preventive Care) เพื่อสร้าง Well-being ให้กับพนักงาน

มิติสิ่งแวดล้อม

ผลิตภัณฑ์และการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

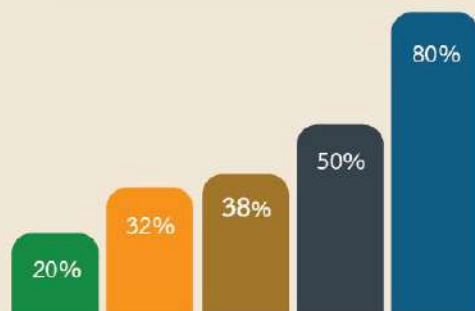
เป้าหมายที่ 1 :

รายได้ 2,000 ล้านบาท จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม ภายในปี 2571



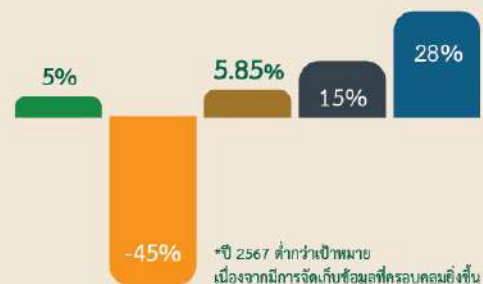
เป้าหมายที่ 2 :

ลดการใช้กระดาษในกระบวนการดำเนินงาน ร้อยละ 80 ภายในปี 2571



เป้าหมายที่ 3 :

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 28 ภายในปี 2571



เป้าหมายปี 2567 ผลการดำเนินงานปี 2567 ผลการดำเนินงานปี 2568 เป้าหมายปี 2569 เป้าหมายปี 2571

ประเด็นความยั่งยืนที่ 1 ผลผลิตและการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		
เป้าหมายปี 2571	เป้าหมายปี 2569	ผลการดำเนินงานปี 2568
ส่งเสริมให้บริษัทในเครือพัฒนาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำและเพิ่มรายได้รวม 2,000 ล้านบาท จากผลิตภัณฑ์ดังกล่าว	เป้าหมายรวมรายได้ 1,300 ล้านบาท จากผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ	ผลการดำเนินงานรวม รายได้ 1,945.8 ล้านบาท จากผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ
	SECAP	SECAP
	ให้เช่ารถ EV, xEV, PHEV และ Hybrid จำนวน 1,000 คัน หรือ คิดเป็นรายได้ประมาณ 800 ล้านบาท	ให้เช่ารถ EV, xEV, PHEV และ Hybrid จำนวน 1,075 คัน และคิดเป็นรายได้จำนวน 1,383 ล้านบาท
	SEM	SEM
	ปล่อยสินเชื่อเพื่อธุรกิจ Solar Rooftop สะสมรวม 200 ล้านบาท	ปล่อยสินเชื่อเพื่อธุรกิจ Solar Rooftop อาคาร รวมยอดสะสมจำนวน 209.8 ล้านบาท
	INSURE	INSURE
	- ขายประกันภัยรถยนต์ EV, Hybrid, PHEV และ Green Product จำนวน 15,000 กรมธรรม์ - คิดเป็นรายได้จากเบี้ยรับประกัน 300 ล้านบาท - คิดเป็นร้อยละ 3.13 ของรายได้จากเบี้ยรับประกันทั้งหมด (9,999 ล้านบาท)	- ขายประกันภัยรถยนต์ EV, Hybrid, PHEV และ Green Product 17,964 กรมธรรม์ - คิดเป็นรายได้จากเบี้ยรับประกัน 353 ล้านบาท - คิดเป็นร้อยละ 3.13 ของรายได้จากเบี้ยรับประกันทั้งหมด (11,277 ล้านบาท)
ลดการพิมพ์และกระดาษที่ใช้งานได้ร้อยละ 80	ลดการพิมพ์และกระดาษที่ใช้งานได้ร้อยละ 50	ลดการพิมพ์และกระดาษที่ใช้งานได้ร้อยละ 38
		- ปี 2568 ลดการพิมพ์และกระดาษที่ใช้งานได้ 44,931 กิโลกรัม หรือ 8,640,656 แผ่น หรือคิดเป็นต้นไม้ 1,440 ต้น - ปี 2567 ลดการพิมพ์และกระดาษที่ใช้งานได้ 48,746 กิโลกรัม หรือ 9,374,231 แผ่น หรือคิดเป็นต้นไม้ 1,562 ต้น - ปี 2566 (ปีฐาน) ลดการพิมพ์และกระดาษที่ใช้งานได้ 72,016 กิโลกรัม หรือ 13,849,417 แผ่น หรือคิดเป็นต้นไม้ 2,308 ต้น

ประเด็นความยั่งยืนที่ 1 ผลผลิตภัณฑ์และการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		
เป้าหมายปี 2571	เป้าหมายปี 2569	ผลการดำเนินงานปี 2568
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง ร้อยละ 28	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง ร้อยละ 15	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง ร้อยละ 5.85 - ปี 2568 = 4,391 tCO ₂ e - ปี 2567 = 4,664 tCO ₂ e (ปีฐาน) - ปี 2566 = 3,202 tCO ₂ e (เปรียบเทียบตัวชี้วัดจากปี 2566 เป็น 2567 เนื่องจากการขยายขอบเขตการจัดเก็บ ข้อมูลที่ครอบคลุมมากขึ้น)

นอกจากนี้ บริษัทยังได้ดำเนินการด้านความยั่งยืนในแต่ละมิตินอกเหนือจากประเด็นด้านความยั่งยืนที่นำมากำหนดเป็นกลยุทธ์ตามข้อมูลข้างต้น โดยมีผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งหมดในปี 2568 ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ

บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด ครอบคลุมหลักปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) ทั้ง 8 หลัก ได้แก่

1. บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
5. การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น รวมถึงได้ออกนโยบายอื่น ๆ ที่ครอบคลุมและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสื่อสารให้พนักงานได้รับทราบถึงนโยบายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเพื่อยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ

บริษัทและบริษัทย่อยได้กำหนดแนวทางในการดูแลและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียไว้ในจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า คู่สัญญา ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยได้กำหนดแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

(1) การกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร โดยยึดหลัก Corporate Governance Code 2017 ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เป็นแนวทางหลัก และปรับปรุงให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

บริษัทให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนาสังคม ชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทและบริษัทย่อยมีหน้าที่สนับสนุนและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการและนโยบายด้านความยั่งยืนของบริษัท พร้อมทั้งยึดมั่นในจรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องกับค่านิยมหลักขององค์กร พร้อมส่งเสริมการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินธุรกิจอย่างเหมาะสมและปลอดภัย

นอกจากนี้ บริษัทยังเสริมสร้างระบบการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพ โดยนำแนวคิดการควบคุมภายในตามหลักแนวป้องกันสามด้าน (Three Lines of Defense) และการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม (Enterprise Risk Management: ERM) มาใช้ในระดับกลุ่มบริษัท เพื่อสนับสนุนการบรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจ และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจในอนาคตอย่างมีประสิทธิภาพ

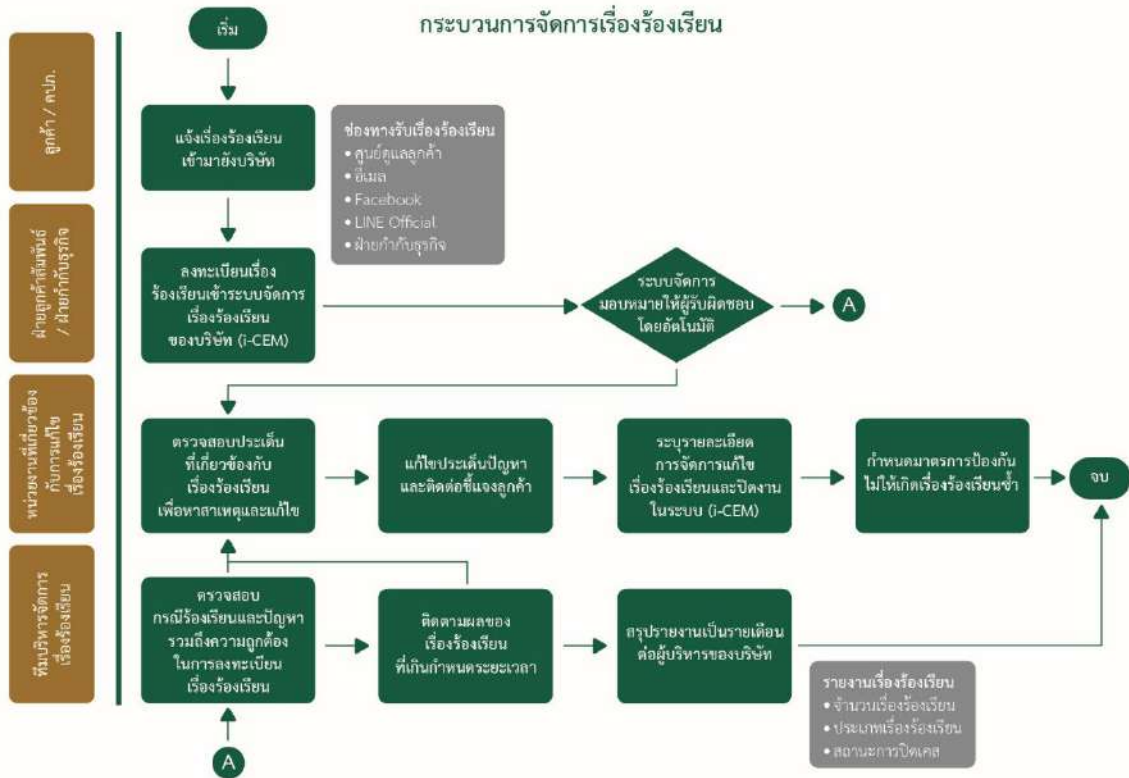
บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2564 ซึ่งครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ บริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 แล้ว และจะครบกำหนดการต่ออายุครั้งที่ 2 ในวันที่ 31 มีนาคม 2570 บริษัทได้ดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสื่อสารไปยังพนักงานเพื่อให้พนักงานทุกคนรับทราบ ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และปฏิบัติตามนโยบายว่าด้วยการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถแจ้งเบาะแสมายังหน่วยงานที่รับเรื่องกรณีถูกละเมิดสิทธิหรือพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ดังนี้

1. จุดหมายส่งทางไปรษณีย์

ถึง: ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบ หรือประธานคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน หรือกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ที่อยู่: บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 315 ชั้น 10 อาคารไทยกรุ๊ป ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

2. เว็บไซต์บริษัท <https://www.tgh.co.th/ztc>



การติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

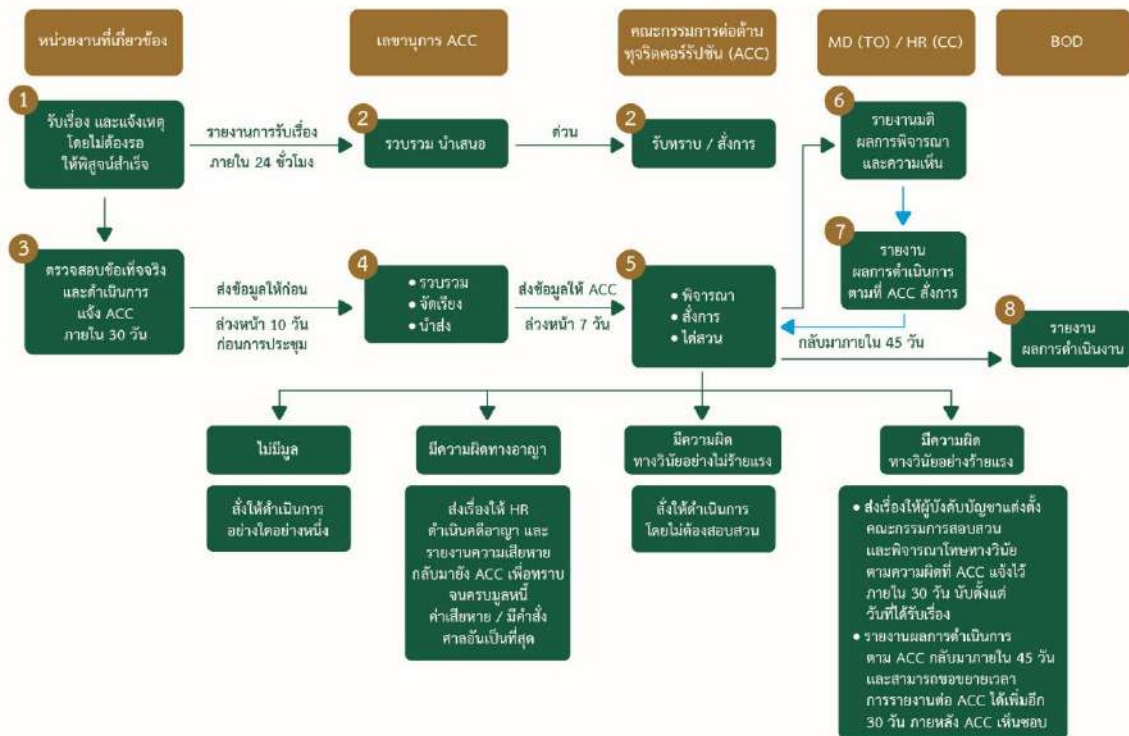
เพื่อให้การติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงการส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รวมถึงคู่ค้าของบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ และมีการดำเนินการจัดการกรณีที่ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทได้กำหนดให้มีการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณธุรกิจโดยฝ่ายตรวจสอบภายใน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง นอกเหนือจากการรวบรวมข้อมูลจากทุกช่องทางการร้องเรียน และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และสรุปประเด็นสำคัญเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทในลำดับถัดไป การติดตามและตรวจสอบ ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนการปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) บริษัทมีมาตรการลงโทษผู้ฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ตามระดับความรุนแรงของประเด็นที่เกิดขึ้น เช่น การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนการให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน ด้วยการปลดออกหรือให้ออก แล้วแต่กรณี เป็นต้น

ในส่วนของคุณค่าบริษัทจะจัดให้มีการให้ทำแบบประเมินตนเองของคู่ค้าในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) และอาจมีการสุ่มตรวจในสถานประกอบการโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะกำหนดแนวทางแก้ไขสาเหตุของประเด็นที่เกิดขึ้น รวมถึงมาตรการป้องกันไม่ให้ เกิดขึ้นซ้ำอีกในอนาคต

ผลการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ



กระบวนการตรวจสอบ และการลงโทษกรณีทุจริตคอร์รัปชัน



(2) การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

บริษัทและบริษัทย่อยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในระดับท้องถิ่น ระดับประเทศ และระดับภูมิภาค รวมถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่เป็นสากล โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และต้องไม่มีส่วนรู้เห็น ช่วยเหลือ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(3) การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยทรัพย์สินทางปัญญา

บริษัทและบริษัทย่อยไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และต้องไม่มีส่วนรู้เห็น ช่วยเหลือ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา



(4) ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค

1. บริษัทและบริษัทย่อยจะปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภคอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าและบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าที่ตนได้ล่วงรู้มาเนื่องจากการดำเนินธุรกิจอันเป็นข้อมูลที่ตามปกติจะพึงสงวนไว้ ไม่เปิดเผยและไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและผู้เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ตามกฎหมาย
2. บริษัทและบริษัทย่อยจะเปิดโอกาสให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนได้เกี่ยวกับความไม่พอใจและดำเนินการตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างรวดเร็ว
3. ปฏิบัติตามสัญญาข้อตกลงหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้า กรณีที่จะไม่สามารถปฏิบัติตามได้ต้องรับเจรจากับลูกค้าเป็นการล่วงหน้า เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย
4. มุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจ และความมั่นใจให้กับลูกค้าให้ได้รับสินค้าและบริการอย่างมีคุณภาพที่ดีเลิศภายใต้ความปลอดภัยและเทคโนโลยีที่เหมาะสม รวมทั้งยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
5. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริการอย่างครบถ้วนถูกต้อง ทันต่อเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน
6. จัดระบบการบริการลูกค้าให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่พอใจและดำเนินการตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างรวดเร็ว
7. ดำเนินการโดยให้มีต้นทุนที่เหมาะสมเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยยังรักษาคุณภาพของสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐานสากล
8. ไม่เรียก ไม่รับ หรือไม่ให้ผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตกับลูกค้า
9. สนับสนุนด้านข้อมูลการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกิจการของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดกรอบและแนวทางในการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียตั้งแต่กระบวนการพัฒนาสินค้าและบริการ กระบวนการจัดหาและส่งมอบสินค้าและบริการ กระบวนการให้บริการหลังการขาย กระบวนการสร้างความสัมพันธ์และความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย กระบวนการสื่อสารผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพและครบถ้วน พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสินค้าและบริการต่าง ๆ ของบริษัทและบริษัทย่อยให้ตรงกับความต้องการของลูกค้า โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ผ่านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ทางช่องทางต่าง ๆ ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทมีการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสียผ่านบริษัทย่อย

(5) การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทและบริษัทย่อยสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมทั้งในระดับกระบวนการทำงานภายในองค์กร และในระดับความร่วมมือระหว่างองค์กร โดยมุ่งส่งเสริมการคิดค้นและพัฒนาวิธีการดำเนินงานรูปแบบใหม่ ๆ รวมถึงการปรับเปลี่ยนแนวคิดและกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการ ทั้งนี้ เป้าหมายของการพัฒนานวัตกรรมคือการก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงบวก ยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน และสร้างผลลัพธ์ที่ดียิ่งขึ้น อันนำไปสู่การเพิ่มผลิตผลขององค์กร พร้อมทั้งสร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมอย่างยั่งยืน อาทิ

- LINE Official Account @THAI GROUP เป็นช่องทางดิจิทัลที่บริษัทพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับลูกค้าของกลุ่มบริษัทโดยเฉพาะ โดยได้เพิ่มฟังก์ชันการใช้งานเพื่อให้บริการลูกค้าของบริษัทย่อยได้อย่างครบวงจรในทีเดียว ครอบคลุมทั้งลูกค้าประกันส่วนบุคคลและประกันกลุ่ม ได้แก่ ลูกค้า SE Life อาคเนย์ประกันชีวิต INSURE อินทประกันภัย และลูกค้ารถยนต์มือสองของ RDD รถดีเด็ด ออโต้ ลูกค้าสามารถเข้าถึงการบริการได้ตลอด 24 ชั่วโมง (24/7 Digital Access) ทั่วประเทศไทย ทุกพื้นที่ตั้ง รวมกว่า 654,000 คน นอกจากนี้ยังช่วยลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ โดยลดการใช้กระดาษจากการให้บริการเดิมที่ต้องใช้แบบฟอร์มเอกสาร โดยในปี 2568 ลูกค้ายื่นคำขอผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 7,954 คำขอ คิดเป็นกระดาษที่ลดลงจำนวน 30,589 แผ่น เทียบเท่าต้นไม้ 5 ต้น
- D Life แพลตฟอร์ม เป็นช่องทางที่ SE Life อาคเนย์ประกันชีวิตพัฒนาขึ้นและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนของบริษัทสามารถให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ทุกที่ ทุกเวลา พร้อมระบบการรักษาความปลอดภัยในระดับสูงสุด

นอกจากนี้ ในปี 2568 ไทยกรู๊ปยังได้พัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาฟังก์ชันต่าง ๆ บนระบบ i-CEM (Customer Engagement Management) ซึ่งนำเทคโนโลยีหุ่นยนต์ทำงานอัตโนมัติ (Robotic Process Automation: RPA) และกระบวนการทำงานแบบอัตโนมัติ (Workflow Automation) มาใช้ในการบริหารจัดการการดูแลลูกค้าที่ติดต่อผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมกว่า 475,000 รายการ ช่วยให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ดีจากการบริการที่สะดวกและรวดเร็ว มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกันในทุกช่องทางการบริการ รวมทั้งสร้างประโยชน์ให้กับองค์กรในการลดภาระการทำงานที่ซ้ำซ้อนของทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การดำเนินการป้อนข้อมูลและติดตามเรื่องลูกค้าในรูปแบบ Manual ได้รับการปรับปรุงด้วยกระบวนการทำงานที่ชัดเจนและเป็นระบบ ช่วยลดความผิดพลาดที่เกิดจากผู้ปฏิบัติงาน เพิ่มความถูกต้องแม่นยำ และยกระดับการบริหารจัดการ Service Level Agreement (SLA) ให้สามารถติดตามและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังช่วยลดความเสี่ยงจากค่าปรับหรือความล่าช้า รองรับการขายตัวของปริมาณงานและจำนวนลูกค้าที่เพิ่มขึ้น พร้อมทั้งจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูลการให้บริการแบบทันทีต่อเหตุการณ์ (Real Time) เพื่อประเมินและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลต่อการเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และความพึงพอใจของลูกค้าในระยะยาว

นโยบายด้านภาษีอากรของบริษัท

เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล สร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องให้กับผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านภาษี โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส มุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอากรที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานของกลุ่มบริษัทให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน บริษัทจึงกำหนดแนวปฏิบัติด้านภาษีอากร ดังนี้

1. การปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอากร (Compliance)

บริษัทยึดถือและปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด ดำเนินการเสียภาษีอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และวางแผนด้านภาษีให้เกิดประโยชน์อย่างเหมาะสมและถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

2. จริยธรรมองค์กร (Corporate Ethics)

นโยบายการบริหารจัดการด้านภาษี ได้กำหนดจากหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยมีหลักการพื้นฐานการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสนับสนุนและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี สนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

3. การกำหนดราคาโอน (Transfer Pricing)

บริษัทกำหนดมูลค่าหรือราคาโอนของธุรกรรมระหว่างกลุ่มบริษัทในเครือ โดยอ้างอิงราคาตลาดทางการค้าปกติ สอดคล้องตามหลักการ Arm's Length เพื่อให้การชำระภาษีเป็นไปอย่างถูกต้อง

4. การจัดโครงสร้างภาษี (Tax Structuring)

บริษัทดำเนินการจัดโครงสร้างทางภาษีให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ ด้วยความโปร่งใส ไม่ขัดต่อกฎหมาย และไม่ก่อให้เกิดการหลีกเลี่ยงภาษี

5. การประสานงานและความโปร่งใสด้านภาษี (Relationship with Tax Authority or Others)

บริษัทจัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีที่มีความรู้และทักษะด้านภาษีในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานด้านภาษีของราชการ เพื่อให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการในการตรวจสอบภาษีอากร ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลภาษีเงินได้ในรายงานทางการเงินของบริษัท เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย

6. การพัฒนาความรู้ด้านภาษีอากร (Tax Training)

บริษัทจัดให้มีการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายภาษีอากรให้กับบุคลากรของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายภาษีอากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ และมีการให้คำปรึกษาด้านภาษีอากรกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายภาษี

7. สิทธิประโยชน์ทางภาษี (Tax Incentives)

บริษัทดำเนินการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีอย่างเหมาะสมและเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความซื่อตรง และความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน บริษัทตระหนักว่าคู่ค้าเป็นส่วนสำคัญในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) และมีบทบาทสำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กร บริษัทจึงได้มีการจัดทำจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) และมีการทบทวนปรับปรุงในเดือนมีนาคม 2569 เพื่อกำหนดกรอบแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environment, Social and Governance: ESG) เพื่อสร้างความมั่นคงและการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกัน โดยถือปฏิบัติกับคู่ค้าของบริษัทกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ซึ่งหมายถึงในกลุ่มธุรกิจของบริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการอื่น ๆ ที่บริษัทมีอำนาจควบคุม

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Integrity)

คู่ค้าของบริษัทกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ต้องดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น และไว้วางใจในการทำธุรกิจร่วมกัน โดยส่งเสริมให้มีแนวปฏิบัติที่ดีดังนี้

- 1.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- 1.2 ดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม มีความโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ไม่ทำการใด ๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริตคอร์รัปชัน ดิดสินบน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้สัญญาว่าจะให้ มอบให้ ให้คำมั่นว่าจะให้ เรี่ยกร้อง หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้ที่มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อมเพื่อให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
- 1.3 ไม่มีส่วนร่วมหรือสมรู้ร่วมคิดในการแข่งขันทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม เช่น การฮั้วราคา หรือการกระทำใด ๆ ที่เป็นการแข่งขันทางการค้าที่ไม่เป็นธรรม หรือกระทำการใดที่บิดเบือนกลไกตลาด
- 1.4 ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และคำนึงถึงคุณภาพในการส่งมอบสินค้าและบริการ
- 1.5 รักษาและคุ้มครองข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัทกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ รวมถึงข้อมูลของลูกค้า และ/หรือผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจมิให้รั่วไหล สูญหาย ถูกเปิดเผย หรือถูกนำไปใช้โดยมิชอบ ตลอดจนจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยไม่ได้รับความยินยอม

ทั้งนี้ การดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทดำเนินการเป็นไปตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy) ของบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด และข้อบังคับของหน่วยงานราชการและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- 1.6 เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ และผู้อื่น ไม่ละเมิด ละ/หรือ ไม่นำทรัพย์สินทางปัญญานั้นไปเผยแพร่โดยไม่ได้รับอนุญาตหรือความยินยอม และใช้ทรัพย์สินทางปัญญานั้นในการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ที่ตกลงไว้ในสัญญาเท่านั้น

2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights & Labor Standards)

คู่ค้าของบริษัทกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ต้องให้ความสำคัญต่อสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน ความเป็นธรรม โดยไม่แบ่งแยกจากความแตกต่างหรือไม่เลือกปฏิบัติทั้งทางร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา และสถานะทางสังคม โดยส่งเสริมให้มีแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

คุ้มครองสิทธิแรงงาน

- 2.1 ต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของประเทศที่ดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างแรงงานคนต่างด้าว
- 2.2 ไม่กระทำการใด ๆ หรือไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การไม่ใช้แรงงานภาคบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย
- 2.3 ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สถานะการสมรส อุดมการณ์ทางการเมือง ความพิการ และอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการจ่ายค่าจ้างหรือผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม
- 2.4 ต้องไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี ในกรณีที่มีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุระหว่าง 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่เกิน 18 ปี ต้องจัดให้แรงงานดังกล่าวได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายกำหนด และต้องไม่ให้ปฏิบัติงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของแรงงานนั้น

นอกจากนี้ การจ้างแรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยแรงงานต่างด้าวต้องมีใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน

ค่าจ้าง สิทธิประโยชน์และระยะเวลาการทำงาน

- 2.5 ต้องจ่ายค่าตอบแทนให้เหมาะสมตามความสามารถและศักยภาพของพนักงาน รวมถึงให้สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับตาม กฎหมาย ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานกำหนด และตรงตามกำหนดเวลา การทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุดต้องเป็นไปด้วยความสมัครใจของลูกจ้าง รวมทั้งจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด วันลาไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

การไม่บังคับใช้แรงงาน

- 2.6 คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียของคู่ค้าต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การคุกคาม การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด

การเลิกจ้าง

- 2.7 ในกรณีคู่ค้าของบริษัทมีการเลิกจ้าง ต้องมีกระบวนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

3. การจัดการสิ่งแวดล้อม (Environment Management)

คู่ค้าของบริษัทกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ต้องตระหนักถึงความสำคัญของการบริโภคและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพในกระบวนการทางธุรกิจที่อาจเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยส่งเสริมให้มีแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

- 3.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
- 3.2 ต้องให้ความสำคัญต่อการประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการทำธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น การใช้ไฟฟ้า น้ำ น้ำมัน กระดาษ และการลดขยะ การใช้กล่องโฟมและพลาสติก เป็นต้น เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง 1A 3Rs คือ หลีกเลี่ยงการสร้างขยะ (Avoid) ให้ได้มากที่สุด การลดปริมาณการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำธุรกิจในระยะยาว
- 3.3 มีระบบการจัดการของเสียและมลพิษอย่างเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด มีการลดการก่อให้เกิดของเสีย และส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่หรือการรีไซเคิล
- 3.4 มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นต้น
- 3.5 มีมาตรการในการคัดเลือกผู้จัดจำหน่ายสินค้าและบริการ และผู้รับเหมาช่วง เพื่อให้มั่นใจว่ามีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงมีการแจ้งให้กลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องรับทราบหากมีการใช้วัตถุดิบอันตรายหรือใช้สารเคมีที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการผลิตหรือการให้บริการ ตลอดจนมีแผนการบริหารจัดการของเสียจากการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และไม่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม

4. ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

คุณค่าของกลุ่มบริษัทต้องดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจและสังคม ยึดมั่นปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะดำเนินการยกระดับคุณภาพของชุมชนและสังคม รวมถึงส่งเสริมการปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืนต่อไป

5. อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health, Safety & Working Conditions)

คุณค่าของบริษัทกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ต้องตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสถานที่ทำงานให้มีสภาพแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยที่ดีสำหรับพนักงานที่อาจเกิดผลกระทบต่อความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ และต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน โดยส่งเสริมให้มีแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

- 5.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด มาตรฐาน และข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง
- 5.2 จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย ลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน การขนส่ง การบริการ
- 5.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน คู่ค้าของกลุ่มบริษัทต้องมีการกำหนดแผนเตรียมความพร้อมรับมือเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน เช่น การติดตั้งระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย การรายงานเหตุฉุกเฉิน การฝึกอบรมและฝึกซ้อมให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการสื่อสารให้พนักงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการรักษาความปลอดภัย เพื่อให้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้งที่เมื่อเกิดสถานการณ์ที่ไม่ปกติ
- 5.4 จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) ที่เหมาะสม เพียงพอ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน

นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการบริหารจัดการการจัดซื้อ จัดจ้าง และจัดหา ตามความเหมาะสมภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับของกฎหมาย และมีการดำเนินการที่สอดคล้องตามนโยบายที่เกี่ยวข้องของบริษัท โดยมีกระบวนการดำเนินการที่โปร่งใสตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคม บริษัทจึงกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนขึ้น และมีการทบทวนนโยบายในเดือนมีนาคม 2569 เพื่อถือปฏิบัติ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของทุกบริษัทภายใต้กลุ่มบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. บริษัทดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม โดยมุ่งเน้นด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ไม่เอาเปรียบคู่ค้า คำนึงถึงคุณภาพสินค้าและบริการที่ได้มาตรฐาน มีความคุ้มค่าทั้งด้านราคาและปริมาณ การส่งมอบสินค้า หรือบริการ ตรงตามที่กำหนด การปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภายในของบริษัทให้กระชับโดยใช้เทคโนโลยีมาช่วย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการใช้ทรัพยากร มีการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม (Environment, Social and Governance: ESG) ตลอดจนธรรมาภิบาลตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain)
2. ด้านธรรมาภิบาล บริษัทดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวปฏิบัติที่ดี มีจริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคมภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้
 - 2.1 บริษัทมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรม มีความโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
 - 2.2 ตั้งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยปฏิบัติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี ไม่มีส่วนร่วมหรือสมรู้ร่วมคิดในการแข่งขันทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม
 - 2.3 รักษาและคุ้มครองข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท รวมถึงข้อมูลของลูกค้า และ/หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจ มิให้รั่วไหล สูญหาย ถูกเปิดเผย หรือถูกนำไปใช้โดยมิชอบ ตลอดจนจะไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยไม่ได้รับความยินยอม เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามกฎหมายกำหนด
 - 2.4 เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทและผู้อื่น และระมัดระวังไม่ให้มีการละเมิดสิทธิดังกล่าว
3. ด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาเลือกคู่ค้า หรือผู้ให้บริการที่มีการปฏิบัติที่ดีตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) โดยมีสาระสำคัญดังนี้
 - 3.1 ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานไทย กฎหมายด้านสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัด
 - 3.2 ไม่กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน ได้แก่ การใช้แรงงานภาคบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย การไม่จ่ายแรงงานเด็ก ไม่จ้างแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมาย
 - 3.3 ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา อายุ เพศ สถานะการสมรส อุดมการณ์ทางการเมือง ความพิการ และอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการจ่ายค่าจ้างหรือผลประโยชน์ให้ลูกจ้างอย่างถูกต้องเป็นธรรม
 - 3.4 ไม่สนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด
 - 3.5 มีการดำเนินการตามกระบวนการเลิกจ้างตามกฎหมายแรงงาน
 - 3.6 มีมาตรการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้กับแรงงาน สอดคล้องตามกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดให้มีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย การป้องกันการเกิด

อุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

4. ด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการบริโภคและใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพในกระบวนการทางธุรกิจที่อาจเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยจะพิจารณาคัดเลือกคู่ค้า หรือผู้ให้บริการที่มีการปฏิบัติที่ดีตามที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) โดยมีสาระสำคัญดังนี้
 - 4.1 มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีมาตรการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นสำหรับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย
 - 4.2 ให้ความสำคัญต่อการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมการทำธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม มีระบบการจัดการของเสียและมลพิษอย่างเหมาะสม
 - 4.3 ส่งเสริมการนำกลับมาใช้ใหม่หรือการรีไซเคิล ตลอดจนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
5. บริษัทดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความระมัดระวัง มิให้เกิดการผูกขาดกับคู่ค้ารายหนึ่งรายใดในการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจหลัก เพื่อลดความเสี่ยงในการพึ่งพิงคู่ค้ารายหนึ่งรายใด หรือน้อยราย เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และลดความเสี่ยงที่อาจทำให้ธุรกิจหยุดชะงัก
6. บริษัทจะทำการประเมินความเสี่ยงจากคู่ค้าในประเด็นด้านธรรมาภิบาล สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยทำการประเมินคู่ค้ารายใหม่และคู่ค้ารายปัจจุบัน เพื่อพิจารณาว่าคู่ค้ารายใดมีความเสี่ยงสูง ทั้งนี้ บริษัทจะจัดให้มีการประเมินและการตรวจสอบติดตามอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และมีการเยี่ยมชมสถานปฏิบัติงานของคู่ค้ารายสำคัญ

มิติสังคม

(1) การเคารพสิทธิมนุษยชน และความเท่าเทียมทางเพศ

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อยเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การบังคับใช้แรงงาน (Forced Labor) การใช้แรงงานเด็ก (Child Labor) และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย และดำเนินการเยียวยาตามสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทและบริษัทย่อยได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อยปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทและพนักงาน ปี 2568

	ผู้หญิง	ผู้ชาย
คณะกรรมการบริษัท	21.00%	79.00%
ผู้บริหารระดับสูง	57.70%	42.30%
พนักงานระดับบริหาร	57.70%	42.30%
พนักงานระดับปฏิบัติการ	67.66%	32.34%

ค่าตอบแทนของพนักงาน จำแนกตามเพศ (หน่วย: บาท)

ค่าตอบแทน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
พนักงานชาย	277,916,461	401,276,925	217,115,365	322,987,581
พนักงานหญิง	455,862,174	643,661,105	383,946,533	524,134,562
รวม	733,778,635	1,044,938,030	601,061,898	847,122,143

ข้อมูลการลาออกจากงานโดยสมัครใจ

ปี	ผู้หญิง	ผู้ชาย
2565	65.34%	34.66%
2566	66.20%	33.80%
2567	68.26%	31.74%
2568	62.00%	38.00%

(2) การพัฒนาความสามารถบุคลากรและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทและบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยที่จะช่วยเพิ่มมูลค่าของกิจการและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทและบริษัทย่อยในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ ดังนี้

1. เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน
2. จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานอย่างเป็นธรรม รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน และ/หรือ โบนัสที่เป็นธรรม เหมาะสมตามศักยภาพของพนักงาน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบ ภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรมเพื่อสร้างความมั่นคงในสายอาชีพและส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ
3. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา ฝึกอบรม รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร
4. จัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่าง ๆ แก่พนักงาน เช่น สวัสดิการเงินกู้พนักงานอัตราดอกเบี้ยต่ำพิเศษ เงินช่วยเหลือมงคลสมรส เงินเยียวยาพิเศษกรณีประสบภัยพิบัติ เงินช่วยฌาปนกิจ เป็นต้น

5. จัดให้มีบริการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากรทุกระดับชั้นของบริษัท โดยพิจารณาจากปัจจัยความเสี่ยงตามระดับ อายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล
6. ดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ
7. สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความสุขและยอมรับซึ่งกันและกัน และมีการปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน
8. เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงให้การคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

บริษัทได้ดูแลพนักงานของบริษัทและทุกบริษัทในเครือตามหลักสิทธิมนุษยชน สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ มอบสวัสดิการที่เหมาะสมและเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด เปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นเพื่อร่วมพัฒนาองค์กร มีการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความเชี่ยวชาญและเป็นมืออาชีพ สามารถพัฒนาการทำงานและสร้างผลงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไปในแต่ละช่วงเวลาและทันต่อการแข่งขันของธุรกิจ มีความสุขในการทำงาน มีความภาคภูมิใจ มีความรัก ความผูกพันกับองค์กร

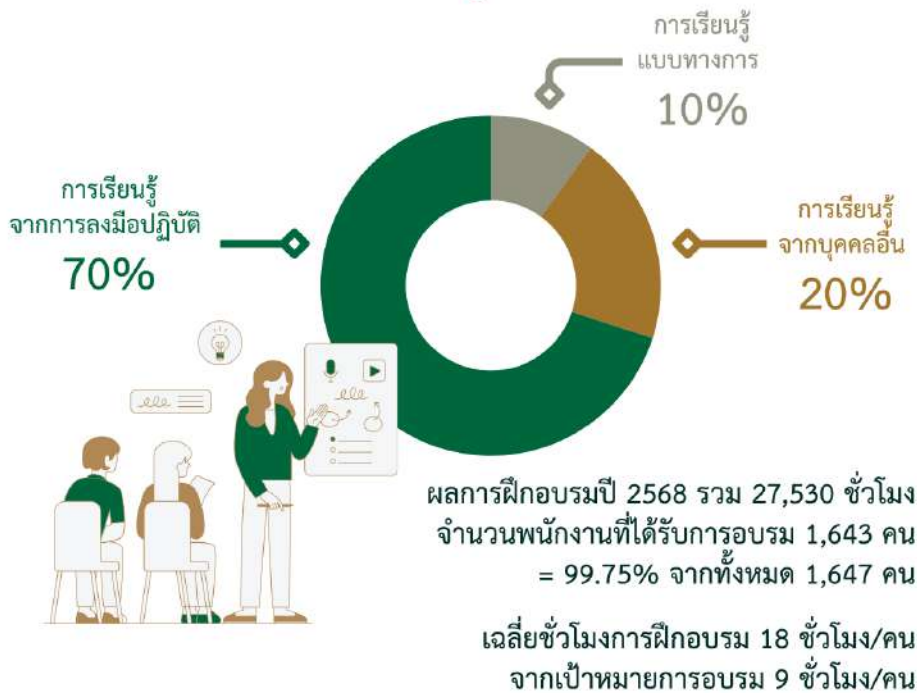
ทั้งนี้ จากการตรวจสอบทุกช่องทางร้องเรียนของบริษัททั้งจากบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอก ไม่พบการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน



ในปี 2568
ไม่มีการร้องเรียน
ด้านสิทธิมนุษยชน

รายการ

เป้าหมายการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน



สถิติการเกิดอุบัติเหตุ
จากการทำงานหรือ
ในสถานที่ทำงาน



0 ครั้ง
ใน 365 วัน

(3) การดำเนินงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคม

บริษัทและบริษัทย่อยมีนโยบายที่จะดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสังคม และยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี ภายใต้หลักพื้นฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจควบคู่ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) โดยให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมเพื่อรักษาคุณภาพของการดำเนินงานทั้งทางด้านเศรษฐกิจ ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะนำไปสู่การพัฒนาธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน โดยบริษัทและบริษัทย่อยได้ปลูกฝังแนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมลงไปในดีเอ็นเอของพนักงานทุกคนให้อยู่ในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจ และกระบวนการทำงานจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของบริษัทแห่งความยั่งยืน

นอกจากนี้บริษัทยังมุ่งมั่นในการพัฒนาและยกระดับชีวิตของพนักงานและสังคม รวมถึงสนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาของพนักงานเพื่อสาธารณประโยชน์ ด้วยการปลูกฝังค่านิยมในการมีจิตสาธารณะผ่านโครงการต่าง ๆ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกให้แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง อาทิ ด้านการศึกษาแก่เยาวชน การสืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของไทย การสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนา โครงการเพื่อสนับสนุนความปลอดภัยของประชาชน ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีให้กับพนักงานและคนในสังคมทั้งในด้านการป้องกันและการสนับสนุนการดำเนินงานทางการแพทย์ โดยเฉพาะโรงพยาบาลในพื้นที่ห่างไกล เพื่อเพิ่ม

โอกาสในการเข้าถึงการรักษาทางการแพทย์ของประชาชน การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตามวิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็นผู้นำในการสร้างความมั่นคงทางการเงินและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อคนไทย อาทิ

ร่วมส่งความสุขในงานวันเด็กกรุงเทพมหานคร ปี 2568



สนับสนุนกิจกรรมวันเด็กกรุงเทพมหานคร เพื่อมอบเป็นของขวัญแก่เด็กและเยาวชน เนื่องในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2568 โดยคุณโชติพัฒน์ พิษานนท์ ประธานกรรมการบริหาร คุณอาทิตน์ พิษานนท์ รองประธานกรรมการบริหาร พร้อมด้วยผู้บริหารและพนักงานจากทุกสายธุรกิจในเครือ ร่วมส่งมอบความสุขและรอยยิ้มให้กับเด็กและเยาวชน โดยได้รับเกียรติจากนายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เข้าเยี่ยมชมบูธกิจกรรม “ไทยกรุ๊ปรักไทย หัวใจสีเขียว” ณ ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร (ไทย-ญี่ปุ่น) เขตดินแดง เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2568 ภายในงาน ไทยกรุ๊ปได้ส่งเสริมกิจกรรมสร้างสรรค์ของเด็กและเยาวชนให้มีพลังใจในการเรียนรู้ สานต่อการพัฒนาพลังความคิด โดยแจกไอศกรีมเติมความสดชื่นให้เด็ก ๆ พร้อมความสนุกสนานและเสริมสร้างการเรียนรู้ผ่านเกมต่าง ๆ ได้แก่ เกมวงล้อมหัศจรรย์ เกมบันไดงูสู่เป้าหมาย นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมถ่ายรูป สร้างเสริมความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัว

“กายใจ ยั่งยืน ด้วยวิถีแห่งพลังชีวิต”



การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับทางเลือกในการรักษาร่างกายและจิตใจ ได้แก่ หัวข้อ “พลังธรรมชาติบำบัด และระบบไต” โดยคุณสุรศักดิ์ งามอาจวาร อาจารย์สอนชี่กงเพื่อสุขภาพ พัฒนาจิต กาย ใจ และวิถีดูแลตนเองตามวิถีธรรมชาติ และ คุณพัชรียังเจริญ นักบำบัดโฮมิโอพาธีแวนดิงเดิม บรรยายในหัวข้อ “ความรู้พื้นฐานศาสตร์การแพทย์โฮมิโอพาธี” (Classical Homeopathy) ซึ่งได้รับความสนใจจากบุคลากรทางการแพทย์ และบุคคลทั่วไปเข้าร่วมรับฟัง ณ ห้องประชุม ชั้น 3 โรงพยาบาลสถาบันโรคไตภูมิราชนครินทร์ เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568

จัดงาน Green Mart ส่งเสริมการมีสุขภาพดี



ส่งเสริมการสร้างความเป็นอยู่ที่ดีผ่านการดูแลสุขภาพกายและใจ ด้วยการบริโภคและใช้สินค้าจากธรรมชาติ ปลอดภัยปลอดสารพิษ ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในการสร้างความมั่นคงทางการเงินและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อคนไทย โดยจัดงาน “Green Mart by Thai Group” ณ อาคารไทยกรีน สำนักงานใหญ่ ถนนสีลม ระหว่างวันที่ 23-24 มกราคม 2568 เปิดพื้นที่ให้ผู้ประกอบการได้จำหน่ายสินค้าทั้งอาหาร ผักผลไม้ปลอดสารพิษ ผลิตภัณฑ์จากธรรมชาติที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภค และสิ่งแวดล้อม ตอบโจทย์คนรักสุขภาพและประชาชนที่สนใจ พร้อมเชิญชวนลูกค้าร่วมรณรงค์ลดภาวะโลกร้อนและลดปริมาณขยะด้วยการนำถุงผ้าและภาชนะใส่ของมาใช้ในการเลือกซื้อสินค้าแทนการใช้ถุงพลาสติก

เปิดคอมมูนิตีเพื่อคนรักสุขภาพ

ผ่านกิจกรรม A ROOT by Thai Group วางรากฐานกายใจที่ดี



จัดกิจกรรม A ROOT by Thai Group คอมมูนิตีเพื่อการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ เครื่องมือ และแรงบันดาลใจในการกลับมาดูแลตัวเองและคนที่รัก ทั้งในมิติร่างกาย จิตใจ และอนาคตที่ต้องการสร้าง เพื่อจุดประกายให้คนไทยเริ่มต้นดูแลตัวเองอย่างจริงจัง เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสุขภาวะที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจ เติมเต็มคุณค่าให้กับชีวิต และเป็นอีกหนึ่งแรงขับเคลื่อนที่ช่วยให้คนไทยเข้าถึงอาหารที่ดีต่อสุขภาพได้สะดวกมากขึ้น พร้อมมุ่งมั่นผลักดันแนวคิด “การป้องกันดีกว่าการรักษา” เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของทุกคน สร้างการรับรู้และเผยแพร่ความมหัศจรรย์ของอาหารไทย พร้อมเปิดเวทีพิเศษสำหรับผู้ใส่ใจสุขภาพ ได้แก่ Health Talk เสวนาเพื่อสุขภาพในหัวข้อต่าง ๆ จากผู้เชี่ยวชาญ เช่น การนอนหลับอย่างมีคุณภาพ “Healthy Sleep” แนวทางการรับประทานอาหารเพื่อลดความเสี่ยงของโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง การฟื้นฟูสุขภาพดวงตาให้กลับสู่สมดุลด้วยตัวเองด้วยวิถีธรรมชาติที่สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น บริการตรวจเต้านมฟรีโดยรถตรวจมะเร็งเต้านมเคลื่อนที่จากมูลนิธิถันยรักษ์ การสาธิตทำอาหารสุขภาพ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดูแลสุขภาพและพลังบวก ฯลฯ

ส่งเสริมผู้หญิงดูแลตัวเอง เนื่องในวันสตรีสากล



บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ The Okura Prestige Bangkok จัดกิจกรรมพิเศษเพื่อสนับสนุนผู้หญิงทุกคนให้หันมาให้ความสำคัญกับการดูแลตนเอง (Self-care) มากขึ้น เพราะสุขภาพที่ดีเริ่มต้นจากการใส่ใจตนเอง เนื่องในโอกาสวันสตรีสากล (International Women's Day) เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2568 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นสุขภาพของผู้หญิง (Women's Health Issue) โดยแพทย์หญิงปานวาด รัตนศรีทอง แพทย์เฉพาะทางสาขามะเร็งวิทยานรีเวช จากสถาบันมะเร็งแห่งชาติ มาให้คำแนะนำเรื่องการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรคที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้หญิง โดยเฉพาะโรคมะเร็งที่พบได้บ่อยในผู้หญิงไทย เช่น มะเร็งเต้านมและมะเร็งปากมดลูก ซึ่งสามารถป้องกันได้หากมีการตรวจคัดกรองอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งการตรวจสุขภาพ การออกกำลังกาย และการเลือกรับประทานอาหารที่ดีต่อสุขภาพ ซึ่งการรู้เท่าทันโรคและการดูแลตนเองอย่างถูกต้อง จะช่วยลดความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสในการรักษาหากตรวจพบความผิดปกติในระยะเริ่มต้นได้

สนับสนุนความคุ้มครองการเดินทางนักกีฬาจุฬาฯ เข้าแข่งขันตุมปังเกมส์ 2025



บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) มอบกรมธรรม์ประกันภัยอุบัติเหตุเดินทางกลุ่มให้แก่ทัพนักกีฬามหาวิทยาลัยของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยให้ความคุ้มครองทีมนักกีฬามหาวิทยาลัยของจุฬาฯ กว่า 300 คน ตลอดฤดูการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41 “ตุมปังเกมส์ 2025” ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ 2-10 พฤษภาคม 2568

สนับสนุนความปลอดภัยนักวิ่ง งาน 12 สิงหา ฮาล์ฟ มาราธอน กรุงเทพฯ 2025



บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) สนับสนุนงานเดิน-วิ่งเฉลิมพระเกียรติวันแม่แห่งชาติ “12 สิงหา ฮาล์ฟ มาราธอน กรุงเทพฯ 2025” (Run For Mom) ซึ่งจัดโดยศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในวโรกาสทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ 93 พรรษา โดยรายได้หลังหักค่าใช้จ่ายมอบให้ศูนย์สิริกิติ์บรมราชินีนาถ (เพื่อโรคมะเร็งเต้านม) โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย โดยอินทรประกันภัยได้มอบกรมธรรม์ประกันภัยคุ้มครองอุบัติเหตุแก่นักวิ่งที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเพิ่มความอุ่นใจให้กับนักวิ่งตลอดเส้นทาง และเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพที่แข็งแรงอย่างยั่งยืน

รวมใจบริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์



บริษัท อากเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) สนับสนุนตัวแทนฝ่ายขายและพนักงานร่วมบริจาคโลหิตเนื่องในวันประกันชีวิตแห่งชาติ ครั้งที่ 24 ประจำปี 2568 เพื่อให้มีปริมาณโลหิตสำรองเพียงพอสำหรับการช่วยเหลือผู้ป่วยอย่างยั่งยืน ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2568 ทั้งนี้ SE Life อากเนย์ประกันชีวิตตระหนักถึงการสร้างคุณค่าส่งต่อพลังแห่งการให้ พร้อมสนับสนุนให้ตัวแทนและพนักงานบริจาคโลหิตอย่างสม่ำเสมอและมีส่วนร่วมในการสร้างประโยชน์เพื่อสังคมที่ยั่งยืน

ร่วมช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา



ร่วมส่งกำลังใจ พร้อมสนับสนุนน้ำดื่มตราช้างจำนวน 10,000 ขวด เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา โดยมีผู้บริหารตัวแทนและพนักงานบริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และ INSURE อินทระประกันภัย ร่วมเป็นตัวแทนส่งมอบ ณ ศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยปัญหาชายแดน มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

สนับสนุนมูลนิธิเตือน พาทยกุล อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย



มอบทุนจำนวน 100,000 บาท แก่มูลนิธิเตือน พาทยกุล (ศิลปินแห่งชาติ สาขาศิลปะการแสดง (ดนตรีไทย) ประจำปี 2535) เพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมของเยาวชน อนุรักษ์และสืบสานมรดกวัฒนธรรมของชาติให้คงอยู่สืบไป โดยการสนับสนุนดังกล่าวเป็นการสะท้อนแนวคิด “รักษามรดกไทย BY THAI GROUP” ที่บริษัทมุ่งมั่นดำเนินโครงการมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมอนุรักษ์และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทยให้อยู่คู่สังคมไทยอย่างยั่งยืน

ร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พัฒนาศักยภาพบุคลากรและนิสิต ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงรุก



บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัด “โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร” เพื่อร่วมกันวางแผนและออกแบบหลักสูตรการอบรม การจัดสัมมนาและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้ใหม่สำหรับพัฒนาศักยภาพบุคลากรของทั้งสองฝ่ายและนิสิต ให้มีความรู้ความเข้าใจชีวิต การบริหารทางการเงิน การประกันภัย การประกันชีวิต ความสามารถทางธุรกิจ และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเทคโนโลยี รวมถึงสามารถส่งต่อความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้กับครอบครัวและสังคมต่อไป สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ SE Life อาคเนย์ประกันชีวิต และไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ในการเป็นองค์กรชั้นนำที่สร้างความมั่นคงทางการเงินและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนเพื่อคนไทย ให้คนรุ่นใหม่เข้าใจชีวิต เข้าใจความเสี่ยง และการวางแผนอนาคต ผ่านโมเดลการเรียนรู้เชิงรุกที่เป็นมากกว่าหลักสูตร แต่เพื่อเป็นพื้นที่ในการออกแบบชีวิตด้วยตนเองและส่งต่ออย่างมีคุณค่า

เสริม “ภูมิคุ้มกันทางการเงิน” ผ่านกิจกรรม “ปลดล็อกชีวิต: หนี้หมด รายได้เพิ่ม เกษียณสบาย”



บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ร่วมกับสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดกิจกรรม “ปลดล็อกชีวิต: หนี้หมด รายได้เพิ่ม เกษียณสบาย” เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคลให้กับบุคลากร เยาวชน และคนรุ่นใหม่ ครอบคลุมหัวข้อสำคัญตั้งแต่การจัดการหนี้สิน การเพิ่มพูนรายได้ และการวางแผนเกษียณอย่างยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างทักษะชีวิตให้พร้อมรับมือกับความท้าทายทางเศรษฐกิจ โดยได้รับความสนใจจากคณาจารย์ผู้บริหาร บุคลากร และนิสิต ณ อาคารเฉลิมราชกุมารี 60 พรรษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย นับเป็นอีกหนึ่งก้าวสำคัญในการขับเคลื่อนแนวคิด “Protect with Purpose” ของ SE Life ให้เกิดขึ้นจริง และสะท้อนเจตนารมณ์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับวางแผนการประกันชีวิตและการเงินอย่างมีเป้าหมาย เพื่อสร้างความมั่งคั่งและความเป็นอยู่ที่ดี “Wealth and Well-being” ของทุกคนได้อย่างยั่งยืน โดยเฉพาะนิสิตนักศึกษาที่จะก้าวเข้าสู่การทำงานจริง โดยเชื่อว่าความรู้ทางการเงินไม่ใช่เพียงตัวเลขในตำรา แต่คือ “ทักษะชีวิต” ที่จะสร้างความมั่นคงและอิสระ พร้อมก้าวสู่อนาคตที่ดีได้อย่างมั่นใจและมั่นคง

ส่งกำลังใจถึงทางทหารผู้ปฏิบัติหน้าที่ชายแดนไทย



ผืนีกำลังธุรกิจในเครือ พันธมิตรธุรกิจ พนักงาน และประชาชนชาวสีลม ส่งแรงใจสู่แนวหน้า โดยมอบอุปกรณ์สนับสนุนการปฏิบัติการทางทหารให้แก่กรมทหารราบที่ 6 ประกอบด้วย เครื่องปั่นไฟ เครื่องสูบน้ำพลังงานโซลาร์เซลล์ แผงโซลาร์เซลล์ ชุดนอนนาโซลาร์เซลล์ สายรัดห้ามเลือด ฯลฯ พร้อมเครื่องอุปโภคบริโภค เพื่อเป็นขวัญกำลังใจและสนับสนุนทหารผู้ปฏิบัติหน้าที่ปกป้องอธิปไตยในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ณ อาคารไทยกรุ๊ป ถนนสีลม เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2568

มุ่งสร้างแรงบันดาลใจเพื่อสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน “กายใจ ยั่งยืน ด้วยวิถีแห่งพลังบวก”



ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพกายและใจอย่างยั่งยืนไปพร้อมกัน จึงได้จัดงาน A Root by Thai Group “กายใจ ยั่งยืน ด้วยวิถีแห่งพลังบวก” เปิดเวทีเรียนรู้การดูแลสุขภาพ ไขกุญแจสู่พลังงานภายในเพื่อการบำบัดและเยียวยาตนเองด้วยวิถีกายและใจ พร้อมความรู้ในวิถีพลังบวกเพื่อเปลี่ยนความเครียดให้กลายเป็นพลัง โดยคุณอาทินันท์ พิษานนท์ รองประธานกรรมการบริหาร ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ และวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่มาร่วมสร้างแรงบันดาลใจและเปิดมุมมองใหม่ในการดูแลสุขภาพ ได้แก่ อาจารย์สุรศักดิ์ งามอาจถาวร พร้อมด้วย ทพญ.กัญจน์ภัสสร สุริยาแสงเพชร และคุณณรรฐพงษ์ ผู้ภักดีวงศ์ ณ Plenary Hall ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2568

เปิดเวทีเติมความรู้เรื่องการเงิน ร่วมสร้างสุขภาพชีวิตและการเงินที่ดี ในงาน SX2025



บริษัท อากเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) เล็งเห็นความสำคัญพร้อมสนับสนุนให้คนไทยวางแผนการเงิน ตอบโจทย์การเงินดี ชีวิตดีอย่างยั่งยืนและสุขได้กับทุกการเปลี่ยนแปลง จัดกิจกรรม Talk Stage หัวข้อ “Wealth & Well-being Wisdom for Modern Economy: เติมความรู้เรื่องการเงินและสุขภาพให้พอดีและดีพอในเศรษฐกิจยุคใหม่” ภายในงาน Sustainability Expo (SX) 2025 โดย คุณภฤตยา สัจจศิลา กรรมการผู้จัดการ ได้ถ่ายทอดมุมมองและแนวทางการวางแผนทางการเงิน เพื่อบริหารความเสี่ยงทางการเงิน เตรียมความพร้อมสร้างความมั่นคงในระยะยาว ผ่านนวัตกรรมทางการเงินที่มีประสิทธิภาพให้เหมาะสมกับเป้าหมายทางการเงินในแต่ละช่วงอายุและไลฟ์สไตล์ รวมถึงการดูแลสุขภาพและสร้างสมดุลให้ชีวิต เพื่อชีวิตที่มั่นคงและมีคุณภาพในเศรษฐกิจยุคใหม่ให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ณ SX TALK STAGE ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

สร้างแรงบันดาลใจเพื่อบ้านที่อยู่ดี ชีวิตที่อยู่เป็นสุข



ร่วมสร้างแรงบันดาลใจ ผ่านมุมมองเพื่อชีวิตที่สมดุลระหว่าง “บ้าน สุขภาพ การใช้ชีวิต” ภายใต้แนวคิด Well-being Living ผ่าน 3 เวที โดย 3 ผู้บริหาร เริ่มต้นด้วยคุณไตรรงค์ บุตรภาส กรรมการผู้จัดการ บริษัท อากเนย์แคปปิตอล จำกัด หรือ SECAP ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การเดินทางที่ช่วยเปิดมุมมองใหม่ และสร้างแรงบันดาลใจ ในหัวข้อ “เลือกถนัดให้ตอบโจทย์กับไลฟ์สไตล์” ต่อด้วยเวที Garden Showcase เสวนาพิเศษ HEALTH MATTER x ชีวิต Health Span “Eating for Well-being” อายุยืนอย่างแข็งแรง มีความสุข เริ่มต้นจากการกินดี อยู่ดี โดยคุณภฤตยา สัจจศิลา กรรมการผู้จัดการ บริษัท อากเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และผู้สนับสนุนโครงการ A ROOT by Thai Group ร่วมพูดคุยเกี่ยวกับการสร้างสมดุลชีวิตและสุขภาพให้ดียิ่งขึ้น เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและใช้ชีวิตได้อย่างมีความสุข พร้อม 3 ผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารและสุขภาพ คุณประสาน อิงคนันท์ คุณนุ่น สนิทรา บุญยศักดิ์ และคุณสุพัตรา ไชยชมภู ปิดท้ายด้วยบ้านและสวน’s Talk ในหัวข้อ “Home Well-being ออกแบบความอุ่นใจให้บ้านของคุณ” ให้ใช้ชีวิตได้อย่างมั่นใจ และอุ่นใจมากขึ้นด้วย Home Insurance โดยคุณพณีย์ ศรีสุขวัฒนา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานกลยุทธ์และพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริษัท อินทราประกันภัย จำกัด (มหาชน)

ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง 2568



ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์และสืบทอดมรดกทางวัฒนธรรมประเพณีไทยอันทรงคุณค่าให้อยู่คู่สังคมไทยอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวคิด “รักษามรดกไทย BY THAI GROUP” จัดงานลอยกระทง 2568 ร่วมกับกระทรวงวัฒนธรรม และ Bangkok River Festival 2025 สายน้ำแห่งวัฒนธรรมไทย เพื่อน้อมถวายความอาลัยและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ผู้ทรงเป็น “แม่แห่งแผ่นดิน” ที่ปวงชนชาวไทยเทิดทูนเหนือเกล้าเหนือกระหม่อม

โดยไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ ได้รังสรรค์พื้นที่บริเวณลานด้านหน้าปฎิมากรรมรูปยักษ์ เป็น “ลานอรุณ” เพื่อร่วมสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย ทั้งการบรรเลงดนตรีไทยและนาฏศิลป์ไทย อาทิ การบรรเลงเพลงราชนิกเลิง “สายน้ำของปวงไทย สายพระทัยแม่ของแผ่นดิน” บทเพลงไทยไพเราะที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับสายน้ำ วิถีชีวิต โดยวงดนตรีเครือข่ายมูลนิธิหลวงประดิษฐไพเราะ (ศร ศิลปบรรเลง) ที่ได้สืบสานตำนานต่อจากเอกอัครศิลปินแห่งกรุงรัตนโกสินทร์ การบรรเลงดนตรีไทยจากวงรำเพยภมราภิรมย์ การแสดงโขน ตอนนางลอย และยกรบ โดยสมาคมศิลปะเพื่อเยาวชน เป็นต้น พร้อมให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนควบคู่การอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมเช่นเดียวกับทุกปี โดยรณรงค์การลอยกระทงด้วยวัสดุธรรมชาติ พร้อมจัดทำ “บ่อลอยรักษ์โลก” และ “แอปพลิเคชันลอยกระทงออนไลน์” เพื่อช่วยลดปริมาณขยะจากการลอยกระทงในแหล่งน้ำธรรมชาติ รวมถึงเผยแพร่แนวคิดอาหารเป็นยา พร้อมชวนผู้เข้าร่วมงานแต่งไทยสี่สุภาพร่วมสัมผัสเสน่ห์สายน้ำเจ้าพระยา ชมความงามของพระปรางค์วัดอรุณฯ ยามค่ำคืน ณ วัดอรุณราชวราราม ราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 3-5 พฤศจิกายน 2568

ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ มีความมุ่งมั่นในการร่วมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมไทยอันเป็นเอกลักษณ์ ด้วยการจัดกิจกรรมในเทศกาลประเพณีสำคัญต่าง ๆ และส่งเสริมให้วัดอรุณราชวรารามฯ เป็นจุดหมายสำคัญของนักท่องเที่ยวทั้งไทยและต่างชาติ อาทิ การบูรณะพระอุโบสถ การจัดสร้างท่าเทียบเรือวัดอรุณเพื่อสาธารณประโยชน์ ตลอดจนการจัดทำหนังสือชุดอักษรย่่วัดอรุณ เพื่อสืบสานองค์ความรู้ด้านศิลปะสถาปัตยกรรมไทยภายในวัดอรุณราชวรารามฯ ตลอดจนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ส่งเสริมคุณค่าทางศาสนาและวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

ร่วมสืบสานมรดกวัฒนธรรมอันล้ำค่าของไทย การแสดงโขนรามเกียรติ์ ตอน “สัตยาพาฬี”



คุณโชติพัฒน์ และคุณอาทิตินันท์ พิษานนท์ ประธานและรองประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทยग्रู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) นำผู้บริหารและพนักงานไทยกรู๊ป ร่วมรับชมการแสดงโขนมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพ ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ตอน “สัตยาพาฬี” รอบพิเศษ โดยบริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และมูลนิธิสิริวัฒนภักดี เมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 ณ หอประชุมใหญ่ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย พร้อมมอบช่อดอกไม้ แสดงความยินดีกับผู้แทนวงดนตรีปี่พาทย์ และมอบของที่ระลึกแก่นักแสดง ร่วมกับคณะผู้บริหารกลุ่มทีซีซี เพื่อร่วมน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงฟื้นฟู สืบสานมรดกทางวัฒนธรรมอันงดงาม และทรงต่อยอดศิลปะการแสดงโขนให้ยั่งยืนสืบไป สอดคล้องกับความมุ่งมั่นของ ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ ในการสร้างคุณค่าและความสำเร็จที่ยั่งยืน พร้อมเดินทางเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนความสำเร็จให้กับสังคมและประเทศไทย ภายใต้แนวคิด “รักษ่มรดกไทย BY THAIGROUP”

ผนึกกำลังพันธมิตร และธุรกิจในกลุ่ม ส่งแรงใจช่วยชาวดั



คณะผู้บริหาร บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) นำโดย คุณโชติพัฒน์ และคุณอาทิตนัท พิษานนท์ ประธานและรองประธานกรรมการบริหาร พร้อมด้วย คุณณรินทร์ โชควัฒนา ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารองค์กรและธรรมาภิบาล บริษัท สหพัฒนาอินเตอร์โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และผู้บริหารไทยกรุ๊ป พนักงานจิตอาสา ได้ร่วมแรงร่วมใจกันบรรจุถุงยังชีพเพื่อเตรียมส่งมอบสู่พื้นที่ประสบภัยผ่านศูนย์บรรเทาสาธารณภัยกองทัพอากาศ โดยมี พลโท อุดลย์ บุญธรรมเจริญ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นผู้รับมอบเพื่อนำไปกระจายความช่วยเหลือสู่พี่น้องชาวดั

เวิร์กช็อป Healthy Meal ส่งเสริมการกินดีเพื่อสุขภาพ



บริษัท อากเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ร่วมกับบริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และโรงพยาบาลเมตพาร์ค จัดกิจกรรม “Healthy Meal Workshop” เชิญชวนพนักงานเฟรเซอร์สใส่ใจสุขภาพ ส่งเสริมแนวคิดการบริโภคอาหารอย่างมีคุณค่า ตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลสุขภาพผ่านการรับประทานอาหาร ซึ่งจะเป็นการป้องกันและลดความเสี่ยงในการเจ็บป่วยหรือเกิดโรคต่าง ๆ ได้ ภายในงานมีกิจกรรม Health Talk กับวิทยากรรับเชิญ อาจารย์ชนิษฐา ชัยชาญกุล ผู้เชี่ยวชาญด้านอาหารที่มีประสบการณ์กว่า 30 ปี จากโรงพยาบาลเมตพาร์ค มาให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมอาหารเพื่อสุขภาพด้วยตนเอง และสาธิตเมนูสุขภาพที่ทำได้ง่าย อร่อยและดีต่อร่างกาย ณ มิตรทวน์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์

Health Talk หัวข้อ “กินดี มีสุข ลด BMI ได้ ไม่ต้องอด” พร้อมบริการตรวจวัดมวลร่างกายให้กับพนักงาน BJC Big C



บริษัท อากเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) จัดกิจกรรม Health Talk ให้กับบริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน) หรือ BJC Big C ในหัวข้อ “กินดี มีสุข ลด BMI ได้ ไม่ต้องอด” เพื่อส่งเสริมให้พนักงานดูแลสุขภาพด้วยการเริ่มต้นจากโภชนาการที่ดี โดยได้รับเกียรติจากนักกำหนดอาหาร โรงพยาบาลพริ้นซ์ สุวรรณภูมิ มาให้ความรู้เรื่องการเลือกรับประทานอาหารอย่างเหมาะสม พร้อมสาธิตการจัดสัดส่วนอาหารที่ถูกต้องเพื่อช่วยลดความเสี่ยงต่อโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) และบริการตรวจวัดองค์ประกอบร่างกาย (InBody) เพื่อให้ทุกคนได้รู้จักสุขภาพของตนเองมา ณ BJC สำนักงานใหญ่

การอบรมให้ความรู้ด้านการประกันภัยและการบริหารความเสี่ยง



บริษัท อินทราประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้จัดอบรมให้กับบุคลากรภายนอกอย่างต่อเนื่อง อาทิ อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานด้านประกันความเสี่ยงภัยและทรัพย์สิน ประกันความรับผิดชอบต่อบุคลากรภายนอกให้กับผู้บริหารและพนักงาน บริษัท เซนเซส พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเม้นท์ จำกัด ณ อาคาร CW Tower ชั้น 17 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2568 การอบรมเสริมสร้างความรู้พื้นฐานด้านประกันความเสี่ยงภัยและทรัพย์สิน ประกันความเสี่ยงภัยธุรกิจหยุดชะงัก และประกันความรับผิดชอบต่อบุคลากรภายนอก ให้กับผู้บริหารและพนักงาน บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2568 ให้เข้าใจถึงหลักการ ความคุ้มครอง ขอบเขตความรับผิด ข้อยกเว้น และเงื่อนไขสำคัญของกรมธรรม์ ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อบุคลากรภายนอก และสถานการณ์ที่สามารถเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนได้ รวมถึงเพิ่มความตระหนักรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงให้สามารถระบุ ประเมิน และลดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินและการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริง เช่น การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันอุบัติเหตุ การปฏิบัติตามเงื่อนไขกรมธรรม์ และการจัดการเหตุการณ์ความเสียหายเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสเกิดความเสียหาย ลดข้อพิพาท และเพิ่มความคุ้มครองที่สอดคล้องกับความเสี่ยงขององค์กร

มิติสิ่งแวดล้อม

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักและให้ความสำคัญต่อการลดผลกระทบต่องานสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการ บริษัทจึงได้มีการกำหนดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมขึ้น และมีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมในเดือนมีนาคม 2569 โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หน่วยงานผู้รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อม และพนักงานทุกคนยึดถือปฏิบัติ โดยมีแนวปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1. ป้องกันผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน
2. ปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล กฎหมายไทย ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. กำหนดเป้าหมาย แผนงาน และมาตรการต่าง ๆ เพื่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า การบริหารจัดการน้ำ และขยะของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท
4. ให้การสนับสนุนที่จำเป็น รวมถึงทรัพยากรด้านบุคลากร งบประมาณ เวลา การฝึกอบรม และการมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์พลังงาน
5. ส่งเสริม สนับสนุน และสื่อสาร เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและพลังงานให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน
6. อนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนด้วยหลัก 5Rs ได้แก่
 - (1) Refuse คือ ปฏิเสธการใช้สาร วัสดุ วัตถุ ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - (2) Reduce คือ ลดการบริโภค ลดใช้ทรัพยากร และลดการสร้างของเสีย
 - (3) Reuse คือ การนำกลับมาใช้ซ้ำ
 - (4) Repair คือ การซ่อมแซมให้ใช้งานได้เหมือนเดิม
 - (5) Recycle คือ การแปรรูปเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่
7. จัดให้มีการบริหารจัดการขยะของเสียภายในองค์กรอย่างถูกวิธี อาทิ การอบรมผู้บริหารและพนักงานให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะแต่ละประเภท การส่งกำจัดขยะที่ไม่สามารถนำปรีไซเคิลได้อย่างถูกวิธี
8. บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและบูรณาการการทำงานร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งให้การสนับสนุนคู่ค้าธุรกิจในการดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม
9. สนับสนุนและให้ความร่วมมือกับองค์กรภาคเอกชน ภาครัฐ และชุมชน ในการรณรงค์และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี
10. พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิต การจัดซื้อ การบริการ การขนส่ง การบริหารจัดการ การออกแบบผลิตภัณฑ์และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้กับลูกค้าเสมอ
11. สนับสนุนการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน

12. สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัตินี้ให้แก่คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเกิดการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบบังคับ นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง
13. ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพการทางธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่คู่ค้า พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
14. เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมสู่สาธารณะในรายงานประจำปีหรือในรูปแบบอื่น ๆ

นอกจากนี้ บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงได้ออกนโยบายการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่อุปทานของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่เกิดจาก “ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” (Climate Risk) ซึ่งเป็นความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk) ที่ส่งผลกระทบต่อผลประกอบการขององค์กรอย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ ยังขยายขอบเขตไปถึงการบริหารความสัมพันธ์กับพันธมิตร คู่ค้า ตัวแทนนายหน้า นักสำรวจภัย โรงพยาบาลและคู่สัญญา หน่วยงานกำกับและดูแล ผู้รับเหมาช่วงต่อในกิจกรรมต่าง ๆ ฯลฯ พร้อมมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือจากทุกฝ่ายเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานที่ลดผลกระทบเชิงลบต่อสภาพภูมิอากาศ พร้อมส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อปกป้องสิ่งแวดล้อมในระยะยาวและขับเคลื่อนการดำเนินงานที่ยั่งยืนในทุกมิติของธุรกิจ โดยกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อจำกัดการเพิ่มอุณหภูมิโลก โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เป็นผู้ควบคุมดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นโยบายการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยตระหนักถึงความสำคัญของการปกป้องสภาพภูมิอากาศซึ่งเป็นความท้าทายระดับโลก และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้องกับพันธกิจในการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านสภาพภูมิอากาศในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนเข้ากับโมเดลธุรกิจคาร์บอนต่ำ (Low-Carbon Business Model) เพื่อให้กลุ่มบริษัทไทยกรุปสามารถบริหารจัดการและลดผลกระทบเชิงลบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas: GHG) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน และการดำเนินธุรกิจที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับพันธกิจและข้อตกลงระหว่างประเทศ (Paris Agreement) โดยมุ่งจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกให้อยู่ในระดับต่ำกว่า 2 องศาเซลเซียส และพยายามจำกัดให้อยู่ที่ 1.5 องศาเซลเซียส รวมถึงการยึดถือหลักการประกันภัยอย่างยั่งยืน (Principles for Sustainable Insurance: PSI) และการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UN SDGs) รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างความพร้อมและความสามารถในการปรับตัวต่อความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศในทุกมิติของการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนความร่วมมือกับคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจในการลดผลกระทบเชิงลบ และสร้างผลกระทบเชิงบวกที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

นโยบายการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศดังกล่าวได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน คณะบริหารความยั่งยืนทางธุรกิจ ส่วนพัฒนาความยั่งยืน กรรมการผู้จัดการของบริษัทย่อย ผู้บริหารระดับสูง หน่วยงานบริหารความเสี่ยง หน่วยงานบริหารความเสี่ยงของบริษัทย่อย หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัทย่อย หน่วยงานปฏิบัติการในบริษัทย่อยหลัก และหน่วยงานตรวจสอบภายใน

เพื่อให้ภาพรวมของกิจกรรมด้านการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เป็นข้อกำหนดภาคบังคับทั้งหมด โดยเฉพาะสำหรับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก จึงได้มีการกำหนดกรอบการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีสรุปสาระสำคัญดังนี้

กลยุทธ์ด้านสภาพภูมิอากาศ

- ผู้บริหารระดับสูงควรพิจารณาปัจจัยด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมในการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยอ้างอิงจาก
- การบูรณาการปัจจัยด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมให้เป็นองค์ประกอบสำคัญในกระบวนการจัดทำและทบทวนกลยุทธ์ทางธุรกิจของบริษัท โดยต้องมีการระบุและประเมินว่าปัจจัยดังกล่าวมีนัยสำคัญต่อกลยุทธ์การดำเนินงานเฉพาะด้านของบริษัทหรือไม่ ซึ่งการประเมินดังกล่าวควรครอบคลุมทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว
 - การกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ซึ่งควรพิจารณาถึงโอกาสและความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยด้านสภาพภูมิอากาศ รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสีย
 - บริษัทควรประเมินผลกระทบของความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมต่อกลยุทธ์ทางธุรกิจที่มีอยู่
 - บริษัทควรจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งติดตามความคืบหน้าในการบรรลุเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง โดยแผนดังกล่าวควรได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อปรับปรุงประสิทธิผลของมาตรการด้านความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ

บริษัทควรระบุความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งประเมินโอกาสและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่น ความเสี่ยงด้านการประกันภัย (Insurance Risk) ความเสี่ยงด้านเครดิต (Credit Risk) ความเสี่ยงด้านตลาด (Market Risk) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง (Liquidity Risk) เป็นต้น

บริษัทควรระบุภาคธุรกิจที่มีความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมในระดับสูง และกำหนดเกณฑ์ความเสี่ยงเพื่อจัดลำดับความสำคัญของภาคธุรกิจดังกล่าว โดยเกณฑ์อาจรวมถึงระดับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศหรืออุทกภัย และการใช้พลังงานที่ไม่ยั่งยืน จากนั้นบริษัทควรกำหนดนโยบายเฉพาะและสื่อสารความคาดหวังไปยังลูกค้าหรือผู้ถือกรรมสิทธิ์ในภาคธุรกิจดังกล่าว ทั้งลูกค้าเดิมและลูกค้าใหม่

นอกจากนี้ บริษัทควรระบุและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญา เช่น บริษัทประกันภัยต่อผู้ให้บริการภายนอก และพันธมิตรทางธุรกิจ โดยการประเมินควรครอบคลุมทั้งความเสี่ยงทางกายภาพ (Physical Risk) และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risk) อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงการประเมินสถานะทางการเงิน กลยุทธ์ทางธุรกิจ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องของคู่สัญญา เพื่อพิจารณาความมีนัยสำคัญ ความเป็นไปได้ และการกระจุกตัวของความเสี่ยงดังกล่าว อันจะช่วยสนับสนุนการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับคู่สัญญา และลดความเสี่ยงในอนาคต เพื่อให้บริษัทสามารถรักษาความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนได้อย่างต่อเนื่อง

การจัดการและบรรเทาความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ

บริษัทควรกำหนดกระบวนการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยครอบคลุมกิจกรรมที่มีนัยสำคัญ เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบเชิงลบและรองรับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมในอนาคต ทั้งนี้ ควรนำผลการประเมินความเสี่ยงของลูกค้า ผู้ถือกรรมสิทธิ์ และคู่สัญญามาใช้กำหนดมาตรการหรือส่งเสริมการปรับตัว พร้อมกำหนดตัวชี้วัดและนโยบายควบคุมความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และกลยุทธ์ทางธุรกิจ

การติดตามและการรายงานความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ

บริษัทควรกำหนดกระบวนการติดตามประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ทางธุรกิจ และรายงานต่อคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ควรมีกลไกการรายงานความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญและเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจ เพื่อควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสนับสนุนการกำหนดกลยุทธ์ในอนาคต และบริษัทอาจพัฒนาเครื่องมือและตัวชี้วัดเตือนล่วงหน้า เพื่อช่วยให้สามารถบริหารจัดการและตอบสนองต่อความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงที

การวิเคราะห์สถานการณ์และการทดสอบภาวะวิกฤตสำหรับความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ

บริษัทควรดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์ (Scenario Analysis) และการทดสอบภาวะวิกฤต (Stress Testing) เพื่อประเมินความยืดหยุ่นของกลยุทธ์ทางธุรกิจในการรับมือความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม และนำไปใช้ปรับปรุงระดับความเสี่ยงโดยรวมของบริษัท โดยการวิเคราะห์ดังกล่าวช่วยประเมินผลกระทบต่อฐานะการเงิน รวมถึงความเหมาะสมของพอร์ตประกันภัย การเงิน และการลงทุน ภายใต้สถานการณ์ที่หลากหลาย โดยอาจใช้แบบจำลองจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก และดำเนินการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ การทดสอบภาวะวิกฤตด้านเงินกองทุนต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) โดยครอบคลุมความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศด้วย

การพัฒนากลยุทธ์ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม

บริษัทควรประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมของลูกค้าและผู้ถือกรรมสิทธิ์ โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีความเสี่ยงสูง ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการหลัก พร้อมกำหนดเกณฑ์จัดลำดับความเสี่ยงและพิจารณาศักยภาพในการบริหารจัดการของลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทอาจกำหนดเงื่อนไขด้านการประกันภัยหรือการเงินเพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และในกรณีที่ไม่สามารถบริหารความเสี่ยงได้เพียงพอ อาจใช้มาตรการเพิ่มเติม เช่น การปรับเบี้ยประกัน เงื่อนไขความคุ้มครอง หรือการไม่ต่ออายุสัญญา

การบริหารการลงทุน

บริษัทควรกำหนดกระบวนการประเมิน บริหารจัดการ และติดตามความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมที่มีต่อพอร์ตการลงทุนอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาเครื่องมือในการวัดและติดตามความเสี่ยงดังกล่าว รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง เพื่อประเมินผลกระทบและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ควรทบทวนและปรับปรุงนโยบายและกลยุทธ์การลงทุนให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อบรรเทาผลกระทบที่มีนัยสำคัญต่อพอร์ตการลงทุน

การเปิดเผยข้อมูลด้านความเสี่ยงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทควรเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อให้ลูกค้า ผู้ถือกรรมธรรม์ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ สามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้บริการหรือการลงทุนในบริษัทได้อย่างมีข้อมูลรองรับ

การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทมีโครงการเพื่อร่วมจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส ตามข้อตกลงปารีส (Paris Agreement) และลดผลกระทบเชิงลบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ดังนี้

1. ปรับกระบวนการทำงานให้เป็นระบบดิจิทัล (Digitalization) เพื่อลดการใช้กระดาษ ร้อยละ 80 ภายในปี 2571 จากปี 2566
2. ปรับให้รายจ่ายลงทุน (Capital Expenditures) ในอนาคตทั้งหมดสอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวของบริษัทในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) หรือเป้าหมายของความตกลงปารีสที่มุ่งจำกัดการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 1.5 องศาเซลเซียส
3. ปรับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ร้อยละ 28 ภายในปี 2571 จากปี 2567 และพิจารณาปรับเป้าหมายในระยะยาวเพิ่มเติม
4. การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ได้แก่ การให้บริการรถยนต์เช่าองค์กรประเภท EV, Hybrid, Plugin Hybrid เพิ่มขึ้น และลดจำนวนรถสันดาปที่ใช้ น้ำมันเชื้อเพลิงฟอสซิล การพัฒนาผลิตภัณฑ์ Green Insurance ที่ให้ความคุ้มครองรถยนต์ EV, Hybrid, Plugin Hybrid รวมถึง EV Charger และ Solar Roof การให้สินเชื่อ Solar Roof แก่ลูกค้าของบริษัทในเครือ โดยมีเป้าหมายรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการ 2,000 ล้านบาท ภายในปี 2566 – 2571 เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและพลังงานทางเลือกแทนพลังงานฟอสซิล
5. ดำเนินโครงการก่อสร้างอาคาร Thai Group Quarter บนถนนสุขุมวิท เพื่อเป็นสำนักงานแห่งใหม่ของกลุ่มบริษัทที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) ซึ่งเป็นระบบการจัดอันดับและรับรองมาตรฐานอาคารสีเขียวที่ได้รับการยอมรับมากที่สุดในโลก พัฒนาโดยสภาอาคารสีเขียวแห่งสหรัฐอเมริกา U.S. Green Building Council (USGBC)



หมายเหตุ: อยู่ระหว่างการยื่นขอการรับรองและการพิจารณาตรวจประเมิน

โดยเน้นการออกแบบ ก่อสร้าง และการดำเนินงานที่ประหยัดพลังงาน ประหยัดน้ำ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และดีต่อสุขภาพผู้ใช้งาน รวมทั้งมีการควบคุมมลพิษจากการก่อสร้างตามมาตรฐาน U.S. Environmental Protection Agency (EPA) 2012 เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาทิ

- ระหว่างช่วงการก่อสร้าง มีการป้องกันการพังทลายของหน้าดินจากการชะล้าง
- จัดให้มีบ่อดักตะกอนก่อนปล่อยน้ำออกจากโครงการ ถังบำบัดน้ำเสียสำหรับห้องน้ำ และบ่อดักไขมันสำหรับโรงอาหาร
- จัดทำรั้วกันเพื่อควบคุมทิศทางการไหลของน้ำไม่ให้กระทบพื้นที่ข้างเคียง
- ควบคุมคุณภาพอากาศภายในระหว่างก่อสร้างตามมาตรฐานสมาคมผู้รับเหมางานโลหะแผ่นและเครื่องปรับอากาศแห่งชาติ (The Sheet Metal and Air Conditioning Contractors' National Association: SMACNA) เช่น การปกป้องท่อลมและอุปกรณ์ปรับอากาศด้วยพลาสติก สำหรับภายนอกอาคารมีการควบคุมฝุ่นโดยฉีดพรมน้ำในพื้นที่อย่างน้อยวันละ 2 ครั้ง ถ้างัดรทุกคันก่อนออกจากพื้นที่ คลุมผ้าใบรถบรรทุกและกองวัสดุเพื่อป้องกันการฟุ้งกระจาย
- ผู้รับเหมาหลักและรายย่อยมีส่วนในการคัดแยกขยะ เพื่อนำไปรีไซเคิลหรือใช้งานต่อกว่าร้อยละ 75 ขยะคอนกรีตบางส่วนถูกนำมาทำหมอนคอนกรีตสำหรับที่จอดรถ และบางส่วนใช้ในการเตรียมที่ดินสำหรับงานก่อสร้างอาคารอื่น ๆ ซึ่งการนำวัสดุดังกล่าวกลับมาใช้ใหม่มีส่วนในการช่วยลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์
- ใช้วัสดุก่อสร้างที่มีส่วนผสมรีไซเคิล (Recycled Content) และยังเลือกใช้วัสดุที่มีแหล่งชุด ผลิต และประกอบภายในรัศมี 160 กิโลเมตรจากโครงการในสัดส่วนสูง ตัวอย่างผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนประกอบจากวัสดุรีไซเคิลคือ คอนกรีตไฮดรอลิก เหล็กเสริม เหล็กรูปพรรณ และผ้าใยหิน
- เลือกใช้วัสดุภายในอาคาร สี สารเคลือบ กาว ยาน้ำ และผ้าเปาดานที่ผ่านเกณฑ์สารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC Content) ในระดับต่ำ และมีผลทดสอบการปล่อยมลพิษตามมาตรฐานการควบคุมสารประกอบอินทรีย์ระเหย (California Department of Public Health: CDPH)
- การใช้วัสดุที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อม (Environmental Product Declarations: EPD) อย่างน้อย 11 รายการ ผ่านตามข้อกำหนด LEED 10 รายการ

- การใช้กระจก IGU (Insulated Glass Unit) หรือกระจกฉนวนความร้อน ซึ่งมีประสิทธิภาพสูงสำหรับป้องกันความร้อนเข้าสู่อาคาร มีค่า Solar Heat Gain Coefficient (SHGC) ต่ำกว่า 0.23 รวมถึงมีค่า Solar Reflectance Index (SRI) ซึ่งมีดัชนีสะท้อนความร้อนจากแสงอาทิตย์สูงในส่วนหลังคา ช่วยลดการถ่ายเทความร้อนเข้าสู่อาคาร ระบบแสงสว่างใช้หลอดไฟ LED ทั้งโครงการ และมีการใช้ระบบ Lighting Control ทั้งภายในและภายนอกอาคาร
- ที่จอดรถใต้ดินมีการใช้หลอดไฟประหยัดพลังงานแบบ Built in Motion Sensor ซึ่งจะลดความสว่างร้อยละ 20 เมื่อไม่มีผู้ใช้งาน
- High Efficiency HVAC System ใช้สารทำความเย็นที่ไม่ใช่ CFC-Based ได้แก่ R-134a สำหรับ Water Cool Chiller และ R-410A สำหรับ VRF ซึ่งสารทำความเย็นดังกล่าวจะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและชะลอการลดลงของชั้นโอโซนได้ร้อยละ 11 เมื่อเทียบกับ Baseline ของ LEED
- ใช้ Water-Cooled Chiller และ VRF ที่มีประสิทธิภาพสูงกว่าค่ามาตรฐานขั้นต่ำ ส่งผลโดยตรงต่อการลดการใช้ไฟฟ้าและการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 80,000 กิโลกรัมคาร์บอนต่อปี
- โครงการตั้งเป้าหมายลดการใช้พลังงาน ร้อยละ 10-15 เทียบกับ Baseline ของ LEED
- การใช้สุขภัณฑ์ที่สามารถประหยัดน้ำได้ถึงร้อยละ 43 เมื่อเทียบกับเกณฑ์อ้างอิง (LEED)
- ระบบหอผึ่งเย็น (Cooling Tower) ที่มีอุปกรณ์ป้องกันการสูญเสียละอองน้ำ ติดตั้งมาตรวัดน้ำ เซนเซอร์เพื่อตรวจสอบคุณภาพน้ำและการทำงานของระบบ
- โครงการใช้น้ำรีไซเคิลในการรดน้ำต้นไม้ โดยใช้น้ำฝนในบ่อหน่วงน้ำ ลดปัญหาน้ำไหลบ่าสู่ถนน และน้ำ Condensate จากระบบปรับอากาศ
- น้ำเสียจากครัวและห้องน้ำ จะถูกส่งเข้า Water Treatment Plant ซึ่งประกอบด้วย ถังตกตะกอน ถังเติมอากาศ ถังพักตะกอน ถังเก็บตะกอนส่วนเกิน ซึ่งจะถูกสูบออกโดยรถดูด污物เพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

การบริหารจัดการการใช้พลังงาน

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยตระหนักถึงปัญหาด้านพลังงาน ซึ่งเป็นปัญหาที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อภารกิจขององค์กรและเศรษฐกิจของชาติเป็นอย่างมาก บริษัทจึงเล็งเห็นว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นสิ่งจำเป็นและถือเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องร่วมมือกันดำเนินการจัดการพลังงานอย่างต่อเนื่องและให้คงอยู่ตลอดไป จึงได้มีการกำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานขึ้น และต่อมาได้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการอนุรักษ์พลังงานในเดือนมีนาคม 2569 เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานด้านพลังงานเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์และแนวปฏิบัติในการอนุรักษ์พลังงานดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยตั้งเป้าลดการใช้พลังงานต่อผลผลิตร้อยละ 10 ภายในปี 2571 เทียบจากปีฐาน 2566 และส่งเสริมการใช้อุปกรณ์และอาคารที่ประหยัดพลังงาน
2. เพื่อส่งเสริมพลังงานสะอาดและทางเลือก โดยสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ และยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิล
3. สร้างการมีส่วนร่วม โดยรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงาน คู่ค้า และในการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง
4. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดมาตรฐานเพื่อลดก๊าซเรือนกระจก

แนวปฏิบัติ

1. ดำเนินการและพัฒนาระบบการจัดการพลังงานอย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานขององค์กรสอดคล้องกับกฎหมาย และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรพลังงานขององค์กรอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับการดำเนินงานเทคโนโลยีที่ใช้และแนวทางการปฏิบัติงานที่ดี
3. จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์และการจัดการพลังงาน โดยกำหนดแผนและเป้าหมายการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปี และสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าใจและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
4. ถือว่าการอนุรักษ์พลังงานเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารทุกระดับและเจ้าหน้าที่ทุกคนที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด ติดตามตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงาน
5. ผู้บริหารให้การสนับสนุนที่จำเป็น รวมถึงทรัพยากรด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม และมีส่วนร่วมในการนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนาด้านพลังงาน
6. ผู้บริหารและคณะกรรมการด้านการจัดการพลังงานจะทบทวนและปรับปรุงนโยบายเป้าหมายและแผนการดำเนินงานด้านพลังงานทุกปี

นอกจากนี้ยังได้ส่งเสริมให้บริษัทในเครือมีการให้สินเชื่อ (Project Finance) แก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจเพื่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมีการพิจารณาให้สินเชื่อที่ยืดหยุ่นในเกณฑ์การพิจารณาและคุณสมบัติ เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงเงินทุนได้สะดวกมากขึ้น และให้อัตรดอกเบี้ยต่ำพิเศษ เป็นการส่งเสริมให้ธุรกิจเพื่อสิ่งแวดล้อมมีการขยายตัวมากยิ่งขึ้น โดยปัจจุบันผู้ประกอบการที่ได้รับสินเชื่อนี้ สามารถก่อสร้างและให้บริการไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Rooftop) แล้วเสร็จ สามารถผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า จำนวนทั้งสิ้น 58 แห่ง กำลังการผลิตไฟฟ้าในปี 2568 รวม 45.104 MW.

สินเชื่อธุรกิจเพื่อสิ่งแวดล้อม



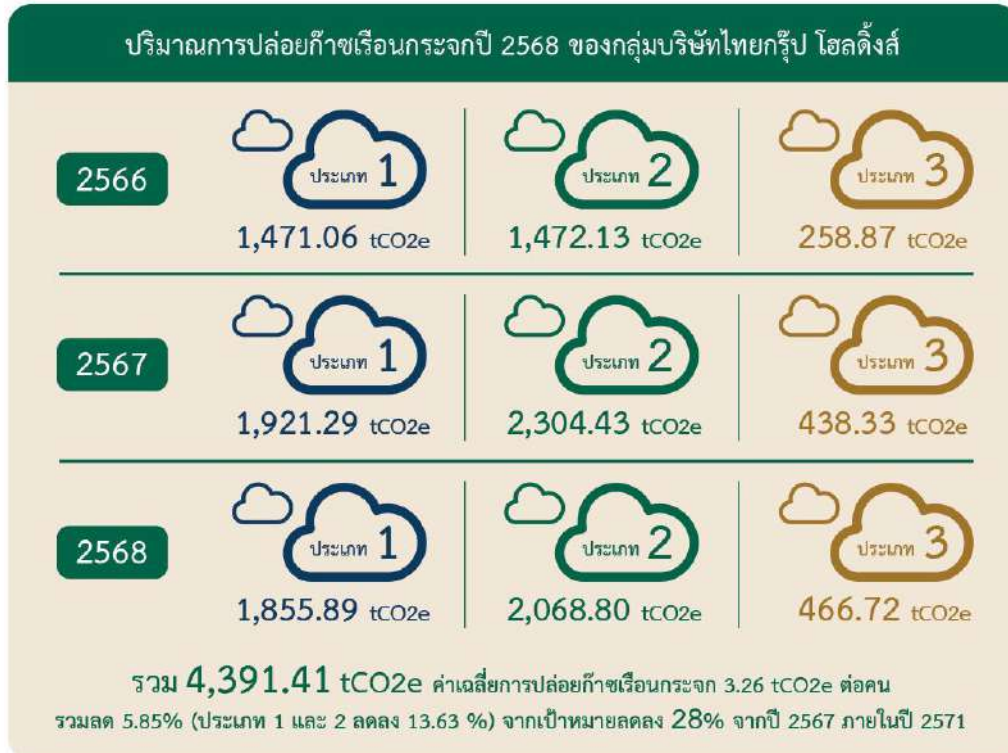
บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด หรือ SECAP มีความพร้อมในการจัดการรถยนต์พลังงานไฟฟ้า (EV) รวมถึงรถยนต์ Hybrid และ Hybrid Plug in เพื่อส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม จากการลดใช้พลังงานฟอสซิลและลดการปล่อยมลพิษหรือก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gases: GHGs) เพื่อสนับสนุนนโยบายภาครัฐในการส่งเสริมการใช้รถยนต์พลังงานไฟฟ้า โดยคณะกรรมการยานยนต์ไฟฟ้าแห่งชาติได้ออกนโยบาย 30@30 คือ การตั้งเป้าผลิตรถ ZEV (Zero Emission Vehicle) หรือรถยนต์ที่ปล่อยมลพิษเป็นศูนย์ให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 30 ของการผลิตยานยนต์ทั้งหมดในปี 2573 โดยบริษัทมีเป้าหมายนำรถยนต์พลังงานไฟฟ้ามาให้บริการเพื่อลดการปล่อยมลพิษหรือก๊าซเรือนกระจก และลดการใช้พลังงานจากฟอสซิล

โดยในปี 2568 บริษัทมีรถยนต์ไฟฟ้า (EV) รวมถึงรถยนต์ Hybrid และ Hybrid Plug in ที่ให้บริการรวม 1,075 คัน (ร้อยละ 179 ของเป้าหมายปี 2569) และคิดเป็นรายได้จำนวน 1,383 ล้านบาท (ร้อยละ 172 ของเป้าหมาย)

สำหรับบริษัท อินทราประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ออกผลิตภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม โดยให้ความคุ้มครองรถยนต์ EV, Hybrid, PHEV ความคุ้มครอง Solar Rooftop และ EV Charger รวมจำนวน 17,964 กรมธรรม์ (ร้อยละ 119 จากเป้าหมายปี 2569) คิดเป็นรายได้จำนวน 353 ล้านบาท (ร้อยละ 117 จากเป้าหมายปี 2569)

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมีเป้าหมายในการร่วมลดก๊าซเรือนกระจกรวมทั้ง Scope 1-3 อย่างน้อยร้อยละ 28 จากปี 2567 ภายในปี 2571 โดยส่งเสริมให้พนักงานทำงานบนระบบออนไลน์เพื่อลดการใช้เอกสารกระดาษ รวมถึงการรณรงค์เพื่อร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม ด้วยการลดใช้ทรัพยากรธรรมชาติ อาทิ การทำงานผ่านระบบออนไลน์ ด้วยการจัดทำระบบ i-Series เพื่อดำเนินการในระบบออนไลน์ อาทิ ระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ระบบจองห้องประชุม รวมถึงการบริหารจัดการขยะของเสียภายในองค์กร ด้วยการคัดแยกขยะก่อนทิ้งและส่งกำจัดอย่างถูกวิธี และมีเป้าหมายในการลดกระดาษจากกระบวนการทำธุรกิจ อย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี โดยส่งเสริมให้ตัวแทน ลูกค้า คู่ค้า ใช้บริการส่งใบคำขอออนไลน์ (e-Application) และรับกรมธรรม์ออนไลน์ (e-Policy) รวมถึงการขอใช้บริการหลังการขายผ่านระบบออนไลน์ ผ่านระบบ D-Life โดย 100 e-Application/e-Policy เท่ากับต้นไม้ 1 ต้น โดยทุก ๆ ต้นไม้ 1 ต้นที่ได้จากการปรับกระบวนการในการทำธุรกิจของบริษัทมาเป็นระบบออนไลน์ บริษัทจะสมทบปลูกเพิ่ม 1 ต้น โดยมีเป้าหมายในการปลูกต้นไม้รวมอยู่ที่ 100,000 ต้น หรือเทียบเท่า ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 900 – 1,500 กิโลตัน/ปี



รายการข้อมูล
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่จัดเก็บ

ขอบเขตการดำเนินงาน		
ประเภท 1	ประเภท 2	ประเภท 3
● การเผาไหม้แบบอยู่กับที่ (Stationary Combustion) การใช้น้ำมันสำหรับงานอาคาร ▪ Diesel (Generator) ▪ Diesel (Fire pump) ● การเผาไหม้แบบเคลื่อนที่ (Mobile Combustion) การใช้น้ำมันสำหรับการเดินทาง (รถตู้ รถส่วนกลาง รถของผู้บริหาร รถจักรยานยนต์) ▪ 95 ULG ▪ DIESEL ▪ GASOHOL E20 ▪ GASOHOL E85 ▪ GASOHOL91 ▪ GASOHOL95 ▪ PREMIUM DIESEL ▪ PREMIUM GASOHOL 95 ● การใช้สารทำความเย็นชนิด R22 ● การใช้สารทำความเย็นชนิด R32	การใช้พลังงานไฟฟ้า – การไฟฟ้านครหลวง	● การใช้กระดาษเอกสาร A4 และ A3 สีขาว 80 แกรม ● กระดาษลัง ● Mixed Paper ขยะกระดาษอื่น ๆ ทั่วไป ● พลาสติก PET: โพลีเอทิลีนเทเรฟทาเลต (ขวดใส) ● พลาสติก LDPE: โพลีเอทิลีน ชนิดความหนาแน่นต่ำ (ถุงขยะ) ● ขยะอินทรีย์ (เศษอาหาร) ● ขยะทั่วไป ● ขยะอันตราย (หลอดไฟ) ● น้ำประปา – การประปานครหลวง

จำนวนการใช้กระดาษในกระบวนการทำธุรกิจของบริษัท				
ปี	จำนวนกระดาษที่ใช้ (แผ่น)	คิดเป็นจำนวนต้นไม้ (ต้น)	คิดเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (tCO ₂ e)	ผลต่างจากปี 2566 (ปีฐาน)
2566 (ปีฐาน)	13,849,417	2,308	144	-
2567	9,374,231	1,562	102	ลดลง 29%
2568	8,640,656	1,440	93.7	ลดลง 38%

สำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ บริษัทมีการณรงค์ให้พนักงานใช้น้ำอย่างรู้คุณค่าและใช้เท่าที่จำเป็น ส่วนการจัดการน้ำเสีย บริษัทได้มีการติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียอย่างถูกต้องตามกฎหมายอาคารควบคุม เพื่อบำบัดน้ำเสียก่อนทิ้งลงสู่ท่อระบายน้ำสาธารณะ โดยบริษัท อาคเนย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด และบริษัท เอเชียติกเฮาส์ จำกัด ซึ่งเป็นเจ้าของอาคารเช่าที่ตั้งสำนักงานของบริษัทได้ผ่านการตรวจสอบอาคารเป็นประจำทุกปี ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 มาตรา 8 (6) ระบบการจัดการเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมของอาคาร เช่น ระบบการจัดแสงสว่าง การระบายอากาศ การปรับอากาศ การฟอกอากาศ การระบายน้ำ การบำบัดน้ำเสีย และการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ทั้งนี้ ด้วยพื้นที่เดิมของบริษัทมีจำกัด จึงไม่สามารถจัดทำบ่อบำบัดน้ำเพื่อบำบัดและนำกลับมาใช้หมุนเวียนใหม่ได้

[illegible][illegible]

การใช้น้ำประปา

บริษัทใช้แหล่งน้ำจากการประปานครหลวง
ทั้งอาคารไทยกรุป ถนนสีลม และอาคารอรุณ ถนนสุขุมวิท
ปี 2568 ใช้รวม 35,851 ลูกบาศก์เมตร เฉลี่ย 26.62 ลูกบาศก์เมตรต่อคน



เป้าหมายการใช้น้ำประปา
ลดลง **10%** จากปี 2566
ภายในปี 2571



หมายเหตุ : ปริมาณการใช้น้ำประปาดังกล่าว ได้ปรับการเปิดเผยข้อมูลโดยรวมสำนักงานใหญ่ 2 แห่ง ได้แก่ อาคารไทยกรุป ถนนสีลม และอาคารอรุณ ถนนสุขุมวิท เพื่อให้ครอบคลุมมากขึ้น ทั้งนี้ ในปี 2564 การใช้น้ำประปาลดลงจำนวนมากเนื่องจากบริษัทมีนโยบาย Work from Home จากสถานการณ์โควิด-19 และกลับมาสูงขึ้นในปี 2565 เนื่องจากพนักงานกลับมาทำงานและมีจำนวนพนักงานปฏิบัติงานในสำนักงานใหญ่เพิ่มมากขึ้นต่อเนื่องถึงปี 2567

ปริมาณการใช้ไฟฟ้า

บริษัทใช้แหล่งพลังงานไฟฟ้าจากการไฟฟ้านครหลวง
ทั้งที่อาคารไทยกรุ๊ป ถนนสีลม และอาคารอรุณ ถนนสุขุมวิท
ปี 2568 ใช้รวม 3,554,021 กิโลวัตต์-ชั่วโมง เฉลี่ย 2,638.47 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อคน



เป้าหมายการใช้ไฟฟ้า ลดลง **10%** จากปี 2566 ภายในปี 2571



หมายเหตุ : ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในปี 2564 ลดลงจำนวนมากเนื่องจากบริษัทมีนโยบาย Work from Home และกลับมาสูงขึ้นในปี 2565 - 2567 เนื่องจากพนักงานกลับมาทำงานและมีจำนวนพนักงานปฏิบัติงานในส่วนงานใหญ่มากขึ้นตามลำดับ

ชนิดและจำนวนหลอดไฟ

อาคารสำนักงานใหญ่ สีส้ม ใช้หลอดประหยัดพลังงาน 82% รวมพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ 143,827.6 kWh/ปี

ชนิดหลอด	จำนวนหลอดไฟ (หลอด)
LED T8 / 16W	2,837
LED T8 / 8W	87
LED T5 / 16W	84
LED E27 / 9W	677
ดาวไลท์ MR16 12 V /6 W	745

สื่อรณรงค์ประหยัดพลังงานจุดต่าง ๆ ภายในอาคารสีส้มและสุรวงศ์ โดยรณรงค์อย่างต่อเนื่องจากปี 2566-2568



การบริหารจัดการขยะของเสียที่คัดแยก

ส่วนงานอาคารและสถานที่ผู้ดูแลการบริหารจัดการขยะของเสียได้ดำเนินการรวบรวมคัดแยกขยะและส่งกำจัดอย่างถูกวิธี โดยได้ร่วมมือกับบริษัท ไทยเบฟรีไซเคิล จำกัด ในการรับขยะไปรีไซเคิลตามกระบวนการ ส่วนขยะที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ บริษัทได้ส่งมอบให้กับรถจัดเก็บขยะของสำนักงานเขตบางรักเพื่อนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีโดยมีสรุปปริมาณขยะและของเสียของบริษัท ดังนี้

ปริมาณขยะและของเสีย

หน่วย: กิโลกรัม

ปริมาณขยะและของเสีย	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ไม่อันตราย	16,199	40,444	42,950	135,086	146,008
อันตราย	8	0	96	141	155
รวม	16,207	40,444	43,046	135,227	146,163
เฉลี่ยต่อคน	17	27	28	90	109

หมายเหตุ: ปริมาณขยะในปี 2567 เพิ่มขึ้นเนื่องจากมีการบริหารจัดการอย่างถูกวิธีโดยเก็บรวบรวมและคัดแยกประเภทขยะที่ครอบคลุมมากขึ้น

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

(Management Discussion and Analysis: MD&A)

ภาพรวมอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมประกันชีวิต

ภาพรวมอุตสาหกรรมธุรกิจประกันชีวิตสำหรับปี 2568 มีเบี้ยประกันชีวิตรายใหม่ (New Business Premium) ทั้งสิ้น 190,886 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.60 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยบริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) มีเบี้ยประกันชีวิตรายใหม่รวมทั้งสิ้น 6,165 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 41.85 เมื่อเทียบกับปีก่อน ในด้านส่วนแบ่งการตลาดของเบี้ยประกันชีวิตรายใหม่ บริษัทมีอันดับส่วนแบ่งการตลาดสำหรับปี 2568 อยู่อันดับที่ 10 โดยมีส่วนแบ่งการตลาดอยู่ที่ร้อยละ 3.23 เทียบกับปีก่อนอยู่ที่อันดับ 12

ที่มา: สมาคมประกันชีวิตไทย

อุตสาหกรรมประกันภัย

ภาพรวมอุตสาหกรรมประกันวินาศภัยสำหรับ ปี 2568 มีเบี้ยประกันภัยรับโดยตรงรวม 293,118 ล้านบาท มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน โดยมีปัจจัยหลักมาจากการเติบโตที่เพิ่มขึ้นของเบี้ยประกันภัยอุบัติเหตุและสุขภาพ และประกันภัยอัคคีภัย ทั้งนี้ บริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน) มีส่วนแบ่งการตลาดของเบี้ยประกันภัยรับโดยตรงสำหรับปี 2568 อยู่ที่ร้อยละ 1.85 อยู่ในอันดับที่ 17 ของอุตสาหกรรม เทียบกับปีก่อนอยู่ที่อันดับ 19

ที่มา: บริษัท ไทยอินชัวร์نس รีเสิร์ช แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (TIRD)

อุตสาหกรรมรถยนต์

ในปี 2568 ภาพรวมตลาดรถเช่าองค์กรยังคงชะลอตัว และมีการแข่งขันค่อนข้างสูงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งภาครัฐยังคงชะลอการส่งเสริมการขาย อย่างไรก็ดีตามราคาขายรถยนต์มือสองมีการปรับตัวขึ้นเล็กน้อย ต้นทุนอัตราดอกเบี้ยเริ่มลดลงตามภาวะเศรษฐกิจ โดยบริษัทเน้นดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ มุ่งเน้นคุณภาพของลูกค้ามากกว่าการขยายตัวของพอร์ต โดยรักษากลุ่มลูกค้าที่มีความสัมพันธ์ที่ดีและมีผลตอบแทนที่เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทยังคงครองอันดับ 1 ของอุตสาหกรรมได้โดยมีจำนวนรถยนต์ให้เช่าในเดือนธันวาคม 2568 อยู่ที่ประมาณกว่า 23,000 คัน

ปี 2568 ภาพรวมตลาดรถยนต์ในประเทศยังคงอยู่ในช่วงเริ่มฟื้นตัวในระดับหนึ่ง โดยเฉพาะไตรมาสที่ 4 ที่ผ่านมามีสัญญาณฟื้นตัวจากยอดขายรถยนต์ที่สูงขึ้น โดยในปี 2568 ยอดขายรถยนต์ในประเทศไทย เติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.7 เมื่อเทียบกับปี 2567 อย่างไรก็ดีภาพรวมตลาดรถกระบะยังคงหดตัวตามภาวะเศรษฐกิจที่เติบโตต่ำ กำลังซื้อชะลอตัวลงจากหนี้ครัวเรือนที่ยังคงอยู่ในระดับสูง สถาบันการเงินจึงยังมีความเข้มงวดในการปล่อยสินเชื่อเช่าซื้อรถ แม้ว่าอัตราดอกเบี้ยเงินกู้จะเริ่มลดลงในปีที่ผ่านมา

ตลาดรถยนต์มือสองในปี 2568 ยังคงชะลอตัวต่อเนื่องจากปี 2567 แม้ราคาขายรถมือสองจะมีการฟื้นตัว ตลอดทั้งปี 2568 คาดการณ์ปริมาณรถมือสองเข้าสู่ตลาดลดลงร้อยละ 10 หรือเหลือประมาณ 285,000 คัน ซึ่งมีสาเหตุมาจากยอดการขายรถยนต์ใหม่น้อยลง จากปัญหามาตรการเข้มงวดการปล่อยสินเชื่อ ส่งผลให้ราคาขายรถมือสองในตลาดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

บริษัทได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 รวมถึงบทแก้ไขเพิ่มเติมต่อมาตรฐานอื่น ๆ ตั้งแต่ วันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานเหล่านี้นำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางบัญชีอย่างมีนัยสำคัญสำหรับสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้ปรับปรุงจำนวนที่นำมาเปรียบเทียบใหม่ย้อนหลัง ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

ยกเว้นการเปลี่ยนแปลงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 บริษัทได้ถือปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีโดย สม่่าเสมอตามที่กำหนดไว้ในข้อมูลทางการเงินของรอบระยะเวลาก่อน

ลักษณะและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในนโยบายการบัญชีของบริษัทซึ่งเป็นผลจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติต่อส่วนของเจ้าของของบริษัท ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 เปิดเผยในงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

การดำเนินงานด้านความยั่งยืน

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญและมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีการตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน และคณะบริหารความยั่งยืนทางธุรกิจ โดยมีการกำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาวของแต่ละกลุ่มธุรกิจ และติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างใกล้ชิด โดยปี 2568 บริษัทมีการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังนี้

มิติเศรษฐกิจ

บริษัทมีเป้าหมายในการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการทางการเงินและการประกันภัยให้แก่กลุ่มผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มเปราะบาง โดยบริษัท อาคเนย์ มั่นใจ รีเทล จำกัด ได้ให้สินเชื่อแก่เกษตรกรไร่อ้อยในกลุ่มที่ซีซี ซึ่งมียอดลูกค้าสะสมตั้งแต่ปี 2567 คิดเป็นร้อยละ 23 ของลูกค้าทั้งหมด สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 10 ภายในปี 2569

นอกจากนี้ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้ขยายการเข้าถึงการประกันชีวิตแก่กลุ่มเปราะบาง ได้แก่ เยาวชนและผู้สูงอายุ โดยมีสัดส่วนลูกค้ากลุ่มดังกล่าวคิดเป็นร้อยละ 11 ของลูกค้าทั้งหมด สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 2 ภายในปี 2569

ในส่วนของบริษัท อินทราประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้ส่งเสริมการเข้าถึงการประกันภัยผ่านผลิตภัณฑ์ไมโครอินซัวร์รันส์ เช่น ประกันภัย Free PA และประกันภัยกลุ่มแรงงานต่างด้าว โดยมียอดสะสมตั้งแต่ปี 2567 จำนวน 16,615 กรมธรรม์หรือคิดเป็นร้อยละ 33 ของเป้าหมาย 50,000 กรมธรรม์ภายในปี 2569 ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานยังต่ำกว่าเป้าหมาย เนื่องจากบริษัทมีการพิจารณาประเมินความเสี่ยง ความสามารถในการรับความเสี่ยง รวมถึงการปรับกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ

สำหรับด้านการลงทุน บริษัทได้บูรณาการปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ในการพิจารณาการลงทุน โดยปัจจุบันมีการประเมินปัจจัย ESG ครอบคลุมร้อยละ 95 ของพอร์ตการลงทุนทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ 50 ภายในปี 2569

มิติสังคม

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล กฎหมายแรงงาน ตลอดจนมาตรฐานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างเคร่งครัด ทั้งภายในองค์กรและในกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า โดยได้บูรณาการการพิจารณาปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้า เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการบาดเจ็บในการปฏิบัติงานจนถึงขั้นหยุดงาน ความสูญเสียทางการเงิน และผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท

บริษัทกำหนดให้การอบรมด้านจรรยาบรรณธุรกิจ การต่อต้านการทุจริต และการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นหลักสูตรบังคับสำหรับพนักงานทุกคน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2568 บริษัทไม่พบสถิติการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานหรือเสียชีวิต และไม่ปรากฏกรณีการถูกฟ้องร้องจากการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ การละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือการทุจริตทุกรูปแบบ ส่งผลให้บริษัทไม่มีผลกระทบทางการเงินจากค่าปรับ การเยียวยาในรูปแบบตัวเงิน หรือความเสียหายต่อชื่อเสียงองค์กร

นอกจากนี้ บริษัทได้ส่งเสริมความรู้ด้านการประกันภัยและการบริหารความเสี่ยงจากภัยต่าง ๆ ให้แก่พันธมิตร คู่ค้า และลูกค้าอย่างต่อเนื่อง ผ่านทั้งรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ โดยตั้งแต่ปี 2567 ถึงปัจจุบันมีผู้เข้าร่วมรวมกว่า 588,694 ราย สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ 205,400 ราย ภายในปี 2569 พร้อมทั้งมีการประเมินผลความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าอบรม ซึ่งพบว่าระดับความรู้ของผู้เข้าร่วมเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 44.25 สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 40 ภายในปี 2569

มิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้ตระหนักถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะอุณหภูมิโลกที่เพิ่มสูงขึ้น โดยได้ให้ธุรกิจหลักภายใต้ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ทำการประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะอุณหภูมิโลกที่เพิ่มสูงขึ้น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อประเมินความเสี่ยง วางแผนป้องกัน และเตรียมความพร้อมรับมือจากผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น เช่น การหยุดชะงักของธุรกิจอันเกิดจากผลกระทบที่เป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นอกจากนี้บริษัทยังมีเป้าหมายในการเพิ่มรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลดก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน โดยสนับสนุนให้บริษัทภายใต้ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ออกผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสิ่งแวดล้อม ดังนี้

- ธุรกิจรถเช่า เพิ่มจำนวนรถยนต์เช่าประเภท EV และ xEV มากขึ้น โดยยอดสะสมจากปี 2567 รวมเป็นจำนวน 1,075 คัน
- ธุรกิจสินเชื่อ ให้บริการสินเชื่อ Solar Rooftop สำหรับคู่ค้าของกลุ่มที่ซีซี
- ธุรกิจประกันภัย ออกผลิตภัณฑ์ประกันภัยรถยนต์ EV, Hybrid, PHEV และ Green Product และประกันภัยบ้าน ที่ให้ความคุ้มครองเพิ่มเติมในส่วน of Solar Roof และ EV Charger

ณ สิ้นปี 2568 บริษัทภายใต้ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ มีรายได้จากผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสิ่งแวดล้อมสะสมจากปี 2567 รวม 1,945.8 ล้านบาท จากเป้าหมาย 1,300 ล้านบาท ภายในปี 2569

ผลการดำเนินงานปี 2568

	หน่วย: ล้านบาท	ม.ค. - ธ.ค.	ม.ค. - ธ.ค.	% เปลี่ยนแปลง	
		2568	2567 ปรับปรุงใหม่		
1	รายได้จากการประกันภัย	8,880	8,265	▲	615 7.4%
2	ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัย	(9,600)	(5,489)	▲	(4,111) 74.9%
3	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	1,881	(1,094)	▲	2,975 271.9%
4	ผลการดำเนินงานการรับประกันภัย	1,161	1,682	▼	(521) -31.0%
5	รายได้จากการลงทุน	2,730	2,000	▲	730 36.5%
6	ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัย	(1,423)	(1,379)	▲	(44) 3.2%
7	รายได้จากการลงทุนสุทธิ	1,307	621	▲	686 110.5%
8	รายได้จากสัญญาเช่า	3,643	3,434	▲	209 6.1%
9	ต้นทุนทางตรงจากการให้เช่า	(2,521)	(2,283)	▲	(238) 10.4%
10	กำไรขั้นต้นจากสัญญาเช่า	1,122	1,151	▼	(29) -2.5%
11	รายได้จากการขายสินทรัพย์ให้เช่า	1,658	1,486	▲	172 11.6%
12	ต้นทุนจากการขายสินทรัพย์ให้เช่า	(1,542)	(1,567)	▼	25 -1.6%
13	กำไรขั้นต้นจากการขายสินทรัพย์ให้เช่า	116	(81)	▲	197 243.2%
14	รายได้อื่น	143	146	▼	(3) -2.1%
15	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	(1,743)	(1,944)	▼	201 -10.3%
16	ต้นทุนทางการเงิน	(764)	(846)	▼	82 -9.7%
17	กำไรก่อนภาษีเงินได้	1,342	729	▲	613 84.1%
18	ภาษีเงินได้	(295)	(194)	▼	(101) -52.1%
19	กำไรสุทธิ	1,047	535	▲	512 95.7%
20	อัตราส่วนรายได้จากการลงทุนต่อรายได้รวม	16.0%	13.0%		
21	อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อรายได้	10.2%	12.7%		
22	อัตรากำไรสุทธิ (Net Profit Margin)	6.1%	3.5%		
23	กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (Basic earnings per share)	1.43	0.67		

รายได้รวม

รายได้รวมสำหรับปี 2568 เท่ากับ 17,054 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีรายได้รวม 15,331 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.2 จากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากการประกันภัยของธุรกิจประกันภัย รายได้จากการลงทุนของธุรกิจประกันชีวิต และรายได้จากสัญญาเช่ารถยนต์

ค่าใช้จ่ายรวม

ค่าใช้จ่ายรวมสำหรับปี 2568 เท่ากับ 15,712 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีค่าใช้จ่ายรวม 14,602 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.6 จากการเพิ่มขึ้นของประมาณการค่าสินไหมทดแทนสุทธิสำหรับเหตุการณ์แผ่นดินไหวของธุรกิจประกันภัย และต้นทุนทางตรงจากการให้เช่า ในขณะที่ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานและต้นทุนทางการเงินลดลง

กำไรสุทธิ

กำไรสำหรับปี 2568 เท่ากับ 1,047 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 512 ล้านบาท หรือร้อยละ 95.7 โดยมาจากธุรกิจประกันชีวิตเป็นหลัก จากค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยลดลงและรายได้จากการลงทุนสุทธิเพิ่มขึ้น ธุรกิจประกันภัยมีผลดำเนินงานกำไรสุทธิลดลงจากปีก่อน เนื่องจากมีค่าสินไหมจากเหตุการณ์แผ่นดินไหวและน้ำท่วมภาคใต้ แต่มีการบริหารควบคุมค่าใช้จ่ายที่ดี ทำให้ค่าใช้จ่ายดำเนินงานลดลงจากปีก่อน ธุรกิจรถเช่า มีการทำกำไรดีขึ้นกว่าปีก่อน จากกำไรจากการขายรถยนต์หมดสัญญาทางช่องทางขายรายย่อย

ผลการดำเนินงานสำหรับปี 2568 ของกลุ่มธุรกิจหลัก

ธุรกิจประกันชีวิต

ผลการดำเนินงานการรับประกันภัย มีผลกำไรสุทธิเท่ากับ 1,261 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 470 ล้านบาท หรือร้อยละ 59.4 จากปีก่อน

หน่วย: ล้านบาท		ม.ค. - ธ.ค. 2568	ม.ค. - ธ.ค. 2567 ปรับปรุงใหม่	% เปลี่ยนแปลง	
1	รายได้จากการประกันภัย	3,578	3,688	▼	(110) -3.0%
2	ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัย	(2,466)	(2,658)	▼	192 -7.2%
3	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(36)	66	▼	(102) -154.5%
4	ผลการดำเนินงานการรับประกันภัย	1,076	1,096	▼	(20) -1.8%

- รายได้จากการประกันภัยลดลงจากปีก่อน จากการลดลงของรายได้ประกันชีวิตกลุ่ม เนื่องจากการปรับเกณฑ์พิจารณาการรับประกันภัยให้เข้มงวดมากขึ้น รวมถึงไม่ต่ออายุสัญญากลุ่มที่มีอัตราค่าสินไหมสูง ในขณะที่รายได้ประกันคุ้มครองสินเชื่อเพิ่มขึ้นตามการเติบโตของเบี้ยประกันคุ้มครองสินเชื่อรับผ่านช่องทางธนาคาร
- ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยลดลงจากปีก่อน จากการลดลงของค่าสินไหมประกันชีวิตกลุ่มและค่าสินไหมประกันสุขภาพ จากการปรับเกณฑ์การพิจารณาการรับประกันภัยตั้งแต่ต้นปีที่ผ่านมา ซึ่งปัจจุบันสามารถควบคุมอัตราสินไหมทดแทนประกันชีวิตกลุ่ม และสุขภาพให้อยู่ภายใต้กรอบที่กำหนด

รายได้จากการลงทุนสุทธิ

หน่วย: ล้านบาท		ม.ค. - ธ.ค. 2568	ม.ค. - ธ.ค. 2567 ปรับปรุงใหม่	% เปลี่ยนแปลง	
1	รายได้จากการลงทุน	2,547	1,826	▲	721 39.5%
2	ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัย	(1,422)	(1,379)	▲	(43) 3.1%
3	รายได้จากการลงทุนสุทธิ	1,125	447	▲	678 151.7%

รายได้จากการลงทุน 2,547 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 721 ล้านบาท หรือร้อยละ 39.5 จากรายได้ดอกเบี้ยรับและเงินปันผลเพิ่มขึ้น 122 ล้านบาท กำไรจากการขายเงินลงทุนเพิ่มขึ้น 260 ล้านบาท กำไรจากการปรับมูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น 152 ล้านบาท และตั้งสำรองหนี้สูญลดลง 181 ล้านบาท

ธุรกิจประกันภัย

ผลการดำเนินงานการรับประกันภัย มีผลกำไรสุทธิเท่ากับ 25 ล้านบาท ลดลง 67 ล้านบาท หรือร้อยละ 72.8 จากปีก่อน

หน่วย: ล้านบาท		ม.ค. - ธ.ค. 2568	ม.ค. - ธ.ค. 2567 ปรับปรุงใหม่	% เปลี่ยนแปลง	
1	รายได้จากการประกันภัย	5,749	5,009	▲	740 14.8%
2	ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัย	(7,322)	(3,019)	▲	(4,303) 142.5%
3	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	1,917	(1,160)	▲	3,077 265.3%
4	ผลการดำเนินงานการรับประกันภัย	344	830	▼	(486) -58.6%

- รายได้จากการประกันภัยเท่ากับ 5,749 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 740 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.8 จากปีก่อน เนื่องจากการเติบโตของผลิตภัณฑ์ประกันภัยรถยนต์ ทั้งภาคสมัครใจและภาคบังคับ ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์หลัก
- ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยเท่ากับ 7,322 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4,303 ล้านบาท หรือร้อยละ 142.5 จากปีก่อน จากการตั้งประมาณการค่าสินไหมทดแทนสำหรับเหตุการณ์แผ่นดินไหวและน้ำท่วมภาคใต้
- บริษัทมีค่าสินไหมเรียกคืนจากการประกันภัยต่อเพิ่มขึ้นสำหรับค่าสินไหมอุทกภัยที่เกิดขึ้นในปลายปี 2567 และแผ่นดินไหวที่เกิดขึ้นในไตรมาส 1 ปี 2568 ส่งผลให้ผลกระทบต่อกำไรสุทธิของบริษัทมีอยู่ในวงจำกัด

รายได้จากการลงทุน เท่ากับ 151 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 71 ล้านบาท หรือร้อยละ 89.5 จากปีก่อน จากรายได้ดอกเบี้ยรับที่สูงขึ้น และกำไรจากการขายเงินลงทุนในตราสารหนี้

ธุรกิจการเงิน

ผลการดำเนินงานจากสัญญาเช่า มีผลกำไรสุทธิขึ้นต้นเท่ากับ 764 ล้านบาท ลดลง 22 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.8 จากปีก่อน

	หน่วย: ล้านบาท	ม.ค. - ธ.ค. 2568	ม.ค. - ธ.ค. 2567 ปรับปรุงใหม่	% เปลี่ยนแปลง	
1	รายได้จากสัญญาเช่า	3,670	3,460	▲	210 6.1%
2	ต้นทุนทางตรงจากการให้เช่า	(2,906)	(2,674)	▲	(232) 8.7%
3	กำไรขั้นต้นจากสัญญาเช่า	764	786	▼	(22) -2.8%

- รายได้จากสัญญาเช่าเท่ากับ 3,670 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 210 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.1 จากปีก่อน เนื่องจากจำนวนรถให้เช่าที่เพิ่มขึ้น รวมถึงอัตราค่าไถ่เฉลี่ยของจำนวนรถยนต์ที่ให้เช่าเพิ่มขึ้น
- ต้นทุนทางตรงจากการให้เช่าเท่ากับ 2,906 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 232 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.7 จากปีก่อน จากค่าเสื่อมราคาและค่าซ่อมแซมบำรุง

ผลการดำเนินงานจากการขายสินทรัพย์ให้เช่าที่หมดสัญญา มีผลกำไรขั้นต้นเท่ากับ 116 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 197 ล้านบาท จากปีก่อน ที่มีผลขาดทุนเท่ากับ 81 ล้านบาท

	หน่วย: ล้านบาท	ม.ค. - ธ.ค. 2568	ม.ค. - ธ.ค. 2567 ปรับปรุงใหม่	% เปลี่ยนแปลง	
1	รายได้จากการขายสินทรัพย์ให้เช่า	1,658	1,486	▲	172 11.6%
2	ต้นทุนจากการขายสินทรัพย์ให้เช่า	(1,542)	(1,567)	▼	25 -1.6%
3	กำไร (ขาดทุน) ขั้นต้นจากการขายสินทรัพย์ให้เช่า	116	(81)	▲	197 243.2%

- รายได้จากการขายรถยนต์ที่หมดสัญญาเช่าเท่ากับ 1,658 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจำนวน 172 ล้านบาท และต้นทุนจากการขายสินทรัพย์ให้เช่าเท่ากับ 1,542 ล้านบาท ลดลงจำนวน 25 ล้านบาท เนื่องจากราคาขายรถยนต์ต่อคันและอัตราค่าไถ่จากการขายดีขึ้นซึ่งมาจากการขายผ่านช่องทางรายย่อยเพิ่มขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรวมและต้นทุนทางการเงินรวม

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน เท่ากับ 1,743 ล้านบาท ลดลง 201 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.3 จากปีก่อน จากค่าใช้จ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ค่าที่ปรึกษาและค่าธรรมเนียมวิชาชีพ และหนี้สงสัยจะสูญ

บริษัทได้มีการปฏิบัติตามกฎหมายภาษีที่เกี่ยวข้อง และมีการนำส่งภาษีครบถ้วนถูกต้อง ภายในกำหนดเวลา สำหรับปีที่ผ่านมา

ต้นทุนทางการเงินรวม เท่ากับ 764 ล้านบาท ลดลง 82 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.7 จากปีก่อน จากการประกาศลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทยในระหว่างปี 2568

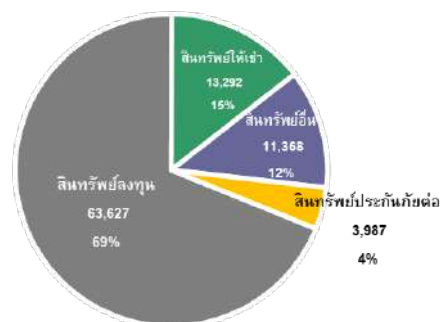
ฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	หน่วย: ล้านบาท	31 ธ.ค. 2568	31 ธ.ค. 2567 ปรับปรุงใหม่	% เปลี่ยนแปลง		
1	สินทรัพย์รวม	92,274	84,089	▲	8,185	9.7%
2	สินทรัพย์ลงทุน (รวมเงินสด)	63,627	58,155	▲	5,472	9.4%
3	สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	3,987	2,188	▲	1,799	82.2%
4	สินทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	13,292	13,139	▲	153	1.2%
5	สินทรัพย์อื่น	11,368	10,607	▲	761	7.2%
6	หนี้สินรวม	81,289	73,957	▲	7,332	9.9%
7	หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	59,139	51,598	▲	7,541	14.6%
8	เงินกู้ยืม	18,313	19,456	▼	(1,143)	-5.9%
9	หนี้สินอื่น	3,837	2,903	▲	934	32.2%
10	ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	10,985	10,132	▲	853	8.4%
11	ทุนและส่วนเกินทุน	25,745	25,745	=	-	0.0%
12	กำไรสะสม	8,321	8,136	▲	185	2.3%
13	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(23,081)	(23,749)	▲	668	2.8%

สินทรัพย์

สินทรัพย์รวม เท่ากับ 92,274 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8,185 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.7 จากปีก่อน โดยมาจากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์ลงทุน สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ และสินทรัพย์อื่น

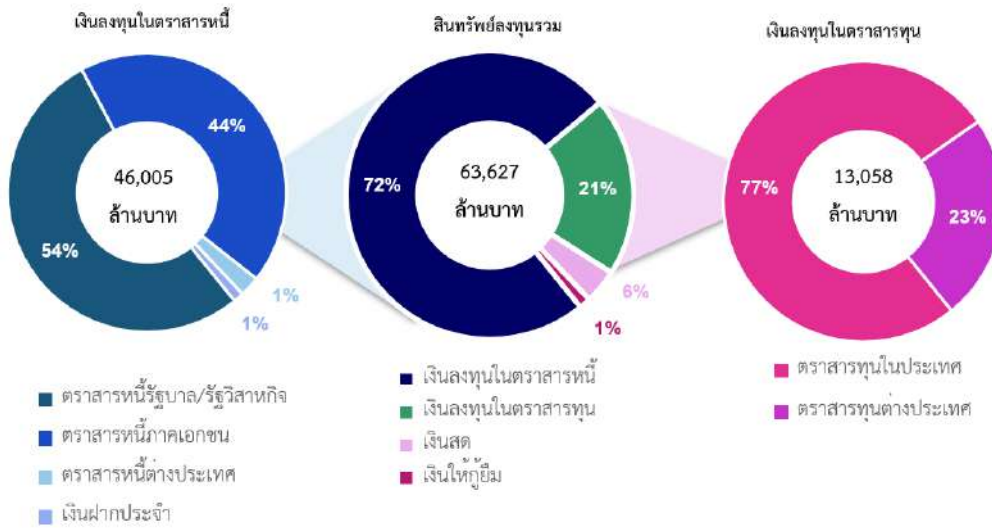
รูปที่ 1: สินทรัพย์รวม ณ 31 ธันวาคม 2568



สินทรัพย์ลงทุนเพิ่มขึ้น 5,472 ล้านบาท จาก 58,155 ล้านบาท เป็น 63,627 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.4 จากการลงทุนในตราสารหนี้เพิ่มขึ้นและการวัดมูลค่าของเงินลงทุนมีจำนวนสูงขึ้น รวมทั้งลงทุนในตราสารทุนเพิ่มขึ้นในกลุ่มธุรกิจประกันชีวิต

สินทรัพย์ประกันภัยต่อเพิ่มขึ้น 1,799 ล้านบาท หรือร้อยละ 82.2 มาจากค่าสินไหมทดแทนแผ่นดินไหวเรียกคืนเป็นหลัก

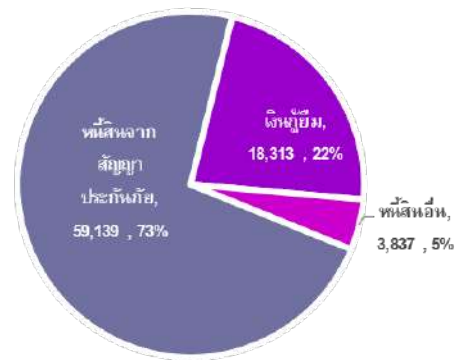
รูปที่ 2: สินทรัพย์ลงทุนรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568



หนี้สิน

หนี้สินรวม เท่ากับ 81,289 ล้านบาท โดยส่วนใหญ่ประกอบด้วย หนี้สินจากสัญญาประกันภัย และเงินกู้ยืม ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 73 และร้อยละ 22 ของหนี้สินรวมตามลำดับ

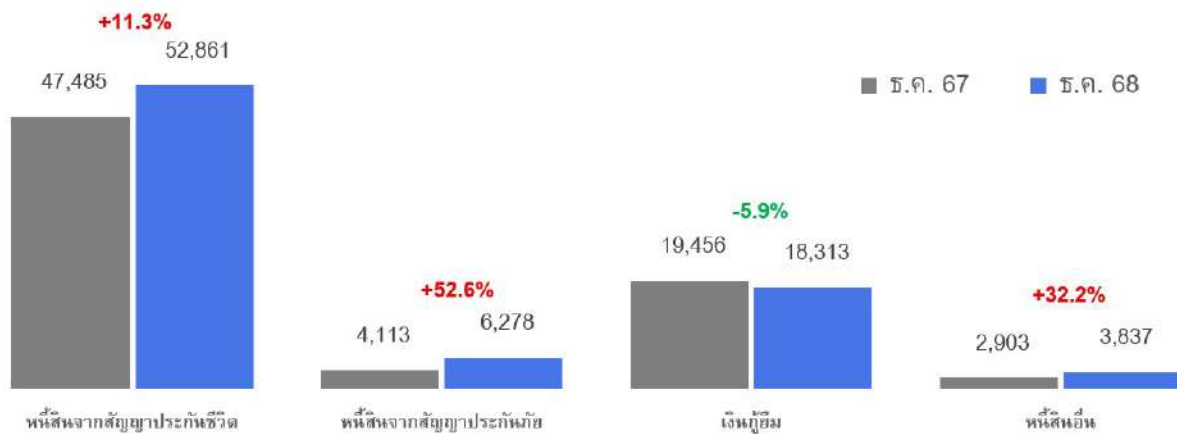
รูปที่ 3: หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 แยกตามประเภท



หนี้สินรวม เพิ่มขึ้น 7,332 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.9

- หนี้สินจากสัญญาประกันชีวิต เพิ่มขึ้น 5,376 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจาก 47,485 ล้านบาท เป็น 52,861 ล้านบาท จากการรับรู้หนี้สินจากสัญญาประกันชีวิตเพิ่มขึ้นจากเบี้ยประกันชีวิตรับในระหว่างปี
- หนี้สินจากสัญญาประกันภัย เพิ่มขึ้น 2,165 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจาก 4,113 ล้านบาท เป็น 6,278 ล้านบาท จากการตั้งสำรองสินไหมแผ่นดินไหว และค่าปรับปรุงความเสี่ยง (Risk Adjustment) ของสำรองสินไหม
- เงินกู้ยืม ลดลง 1,143 ล้านบาท โดยลดลงจาก 19,456 ล้านบาท เป็น 18,313 ล้านบาท จากปรับลดมูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ป้องกันความเสี่ยงของเงินกู้ยืมสถาบันการเงิน
- หนี้สินอื่น เพิ่มขึ้น 934 ล้านบาท โดยเพิ่มขึ้นจาก 2,903 ล้านบาท เป็น 3,837 ล้านบาท มาจากเจ้าหนี้จากการซื้อหลักทรัพย์เพิ่มขึ้นของธุรกิจประกันชีวิตในช่วงสิ้นปี

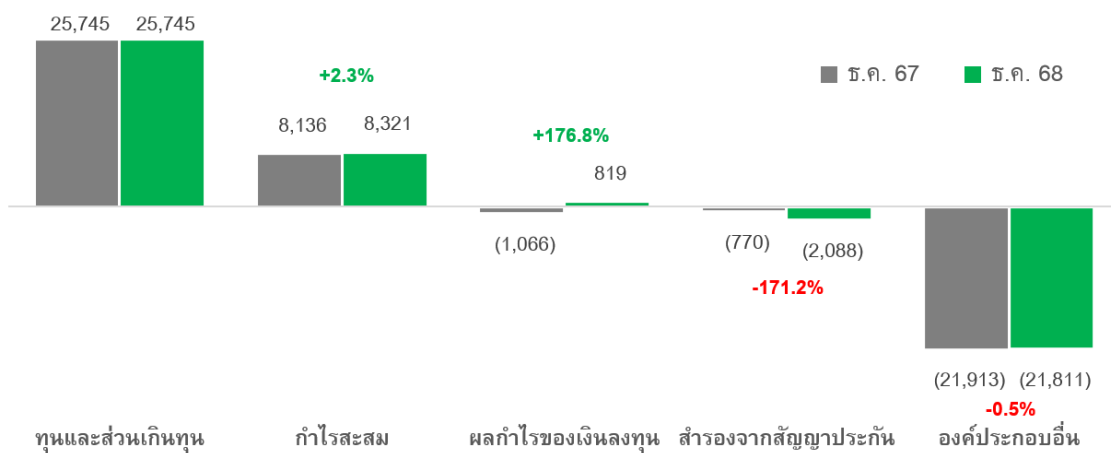
รูปที่ 4: หนี้สินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 แยกตามประเภท



ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 10,986 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 853 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.4 จากการปรับเพิ่มขึ้นของมูลค่ายุติธรรมของตราสารหนี้ของธุรกิจประกันชีวิตจากอัตราผลตอบแทนตลาด (Yield) ที่ลดลง สำรองทางการเงินจากสัญญาประกันภัยเพิ่มขึ้นจากการลดลงของอัตราดอกเบี้ยที่ใช้ในการคิดลด กำไรสะสมเพิ่มขึ้น จากกำไรสุทธิ 1,047 ล้านบาท สุทธิจากผลขาดทุนจากการขายตราสารทุนของธุรกิจประกันชีวิตที่บันทึกเข้ากำไรสะสมโดยตรง

รูปที่ 5: ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 แยกตามประเภท



5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญ

1

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัทภาษาไทย	: บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
ชื่อบริษัทภาษาอังกฤษ	: Thai Group Holdings Public Company Limited
ชื่อย่อหลักทรัพย์	: TGH
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107561000285
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company)
กลุ่มอุตสาหกรรม	: ธุรกิจการเงิน
หมวดธุรกิจ	: ประกันภัยและประกันชีวิต
ทุนจดทะเบียน	: 12,033,565,300 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	: 7,520,978,320 บาท ประกอบด้วย หุ้นสามัญ จำนวน 752,097,832 หุ้น
จำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของบริษัท	: 752,097,832 หุ้น
มูลค่าที่ตราไว้ของหุ้นของบริษัท	: 10.00 บาท
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 315 อาคารไทยกรุ๊ป ชั้น 12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 โทรศัพท์: 0 2632 1224 เว็บไซต์: www.tgh.co.th
หน่วยงานเลขานุการบริษัท	: โทรศัพท์ 0 2632 1224 ต่อ 5550 อีเมล comsec@tgh.co.th
นักลงทุนสัมพันธ์	: โทรศัพท์ 0 2632 1224 ต่อ 5174 อีเมล ir@tgh.co.th

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

● นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด	
ที่อยู่	: 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์	: 0 2009 9999
เว็บไซต์	: www.set.or.th/tsd

● ผู้สอบบัญชี

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด

ชื่อผู้สอบบัญชี : นางสาวสุริย์รัตน์ ทองอรุณแสง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4409 หรือ
นายโชคชัย งามวุฒิกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 9728 หรือ
นางสาวชรินทร์ นพรมภา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10448 หรือ
นายเจษฎา ลีลาวัฒนสุข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 11225

ที่อยู่ : 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 50 ถนนสาทรใต้
แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

โทรศัพท์ : 0 2677 2000

● ที่ปรึกษากฎหมาย

บริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด

ที่อยู่ : 1 อาคารพาร์ค สีลม ชั้นที่ 38 – 39 ถนนคอนแวนต์
แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

โทรศัพท์ : 0 2264 8000

2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

-ไม่มี-

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัทยึดมั่นและตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และรักษาผลประโยชน์ให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียควบคู่ไปกับการสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่คนในสังคม ชุมชน และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อพัฒนาองค์กร เศรษฐกิจ ควบคู่กับการดูแลสังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน โดยการกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัทมีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม และปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับนโยบายต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนด จนเป็นวัฒนธรรมขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่เทียบเท่ากับมาตรฐานสากล บริษัทได้นำหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code 2017) ที่ออกโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) มาประยุกต์ใช้ตามบริบททางธุรกิจของบริษัท และให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับชั้นยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยกำหนดหลักปฏิบัติ 8 ประการ ดังนี้

หลักปฏิบัติ 1: บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน
- การสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลบริษัทให้นำไปสู่ผลการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty) และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทจะทำความเข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักปฏิบัติ 2: กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

- คณะกรรมการบริษัทจะกำหนดหรือดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัท (Objectives) เป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้า ผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม

- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลายานกลาง และ/หรือ ประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย

หลักปฏิบัติ 3: เสริมสร้างคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ

- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดและทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่องขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการนำพองค์กรสู่วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้
- คณะกรรมการบริษัทจะเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการ และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบและการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเอื้อต่อการใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ
- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้การสรรหาและคัดเลือกกรรมการมีกระบวนการที่โปร่งใสและชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการบริษัทที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้
- ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติ คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบและจูงใจให้คณะกรรมการบริษัทนำพองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้กรรมการทุกคนมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ
- คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลให้มีกรอบและกลไกในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ ในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกันด้วย
- คณะกรรมการบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และกรรมการรายบุคคล โดยผลประเมินควรถูกนำไปใช้สำหรับพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปด้วย
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้คณะกรรมการบริษัทและกรรมการแต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะและความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขานุการบริษัทที่มีความรู้และประสบการณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท

หลักปฏิบัติ 4: สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร

- คณะกรรมการบริษัทจะดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหาและพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและการประเมินผลที่เหมาะสม

- คณะกรรมการบริษัทจะทำความเข้าใจโครงสร้างและความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลการบริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์และแรงจูงใจที่เหมาะสม

หลักปฏิบัติ 5: ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

- คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (Operational Plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (Strategies) ของกิจการ
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value Chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการบริษัทจะจัดให้มีการรอบการกำกับดูแลและการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจและการพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง เพื่อให้กิจการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ

หลักปฏิบัติ 6: ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการบริษัทต้องจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบที่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอิสระ
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลและจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัท หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูล และโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับบริษัทในลักษณะที่ไม่สมควร
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านคอร์รัปชันที่ชัดเจน และสื่อสารในทุกระดับขององค์กรและต่อบุคคลภายนอก เพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้กิจการมีกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการ กรณีมีการชี้เบาะแส เช่น ผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท หรือผ่านกรรมการอิสระ หรือกรรมการตรวจสอบของบริษัท

หลักปฏิบัติ 7: รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

- คณะกรรมการบริษัทมีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการบริษัทจะติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้
- คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาให้มั่นใจได้ว่าบริษัทมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย
- คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานนักลงทุนสัมพันธ์ที่ทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักลงทุน นักวิเคราะห์ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน และทันเวลา
- คณะกรรมการบริษัทจะส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล โดยมีแนวปฏิบัติ เช่น แบบ 56-1 และรายงานประจำปีที่สามารถให้ดาวน์โหลดได้ ข้อมูลหรือเอกสารอื่นใดที่บริษัทนำเสนอต่อนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน หรือสื่อต่าง ๆ

หลักปฏิบัติ 8: สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้มั่นใจว่าผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัท โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- คณะกรรมการบริษัทจะดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุมและการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง และครบถ้วน และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจประจำปี โดยจัดเป็นแผนกลยุทธ์ระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ และสอดคล้องกับค่านิยมหลัก (Core Value) ขององค์กร โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย และเสริมสร้างการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงตามแนวป้องกันสามด้าน (3-Lines of Defense) รวมถึงแนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบองค์รวม นโยบายการบริหารความเสี่ยงแบบรวมกลุ่ม รวมถึงกรอบการบริหารความเสี่ยง โดยกำกับดูแลความเสี่ยงทั้งในระดับบริษัทโฮลดิ้ง และระดับกลุ่มบริษัท เพื่อก่อให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี ทำให้บริษัทบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเป็นการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับรูปแบบการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความมีจรรยาบรรณและจริยธรรมของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยังเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดจนเป็นสิ่งที่จะสนับสนุนให้บริษัทสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

รวมไปถึงการให้ความสำคัญต่อการป้องกันการใช้อ้างอิงข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทกำหนดนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อยนำความลับ และ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายใน รวมถึงการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่า การตัดสินใจใด ๆ ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นของบริษัท และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสียกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือการมีส่วนได้เสียของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมในการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจในการอนุมัติธุรกรรมนั้น ๆ

นอกจากนี้บริษัทและบริษัทย่อยในกลุ่มไทยกรุ๊ปยังให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัท โดยการกำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption Policy) และนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด (Whistleblowing Policy)

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนทำหน้าที่กำกับดูแลและกลั่นกรองงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงการติดตามผล ทบทวน และปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด”) หลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัทได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างเคร่งครัดด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ะมัดระวัง รอบคอบ คณะกรรมการบริษัทได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น เพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของบริษัท โดยกรรมการอิสระทุกคนสามารถแสดงความเห็นได้อย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยคณะต่าง ๆ ขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อรับผิดชอบเรื่องที่ได้รับมอบหมาย รวมไปถึงการแต่งตั้งฝ่ายบริหารเพื่อรับผิดชอบการดำเนินธุรกิจ อีกทั้งได้มีการแต่งตั้งเลขานุการบริษัทเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ โดยมีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน

องค์ประกอบ คุณสมบัติ และการแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะทำหน้าที่ดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบที่เป็นกรรมการอิสระ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ในสัดส่วนที่ทำให้คณะกรรมการบริษัทมีความรู้ ความชำนาญที่หลากหลายเหมาะสมกับธุรกิจ และมีการถ่วงดุลอำนาจภายในคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้กรรมการทุกคนแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

ความเป็นอิสระของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจหน้าที่ในการตัดสินใจได้อย่างอิสระ ไม่ตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงาน หรือครอบครัว หรือมีส่วนได้เสียในเรื่องนั้น

บทบาทหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม กลยุทธ์ และเป้าหมายดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม รวมทั้งมีหน้าที่สำคัญในการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้นามาซึ่งการสร้างมูลค่าให้กับกิจการ และเพื่อประโยชน์ที่ดีที่สุดของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม และผู้ถือหุ้นในระยะยาว บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทยังต้องปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบต่อรอบคอบ และซื่อสัตย์สุจริต

บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่

- เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยทำหน้าที่ประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นการชี้ขาด
- กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุไว้ในวาระการประชุมแล้ว
- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามระเบียบวาระ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบ ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบ และแสดงความคิดเห็นได้อย่างอิสระ
- กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร

- ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

การจัดตั้งคณะกรรมการชุดย่อย

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานร่วมกันอันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อกำกับดูแล กลั่นกรองข้อมูล และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ โดยกำหนดขอบเขต หน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน มีการแบ่งแยกการกำหนดนโยบายและการบริหารงานประจำวันออกจากกัน และมีการทบทวนกฎบัตรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล

ตามกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทจะมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น ซึ่งจะมีการแจ้งกำหนดการประชุมและวาระการประชุมให้คณะกรรมการบริษัททราบล่วงหน้า รวมถึงจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมให้แก่กรรมการ อย่างน้อย 5 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม เว้นแต่กรณีมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดการประชุม รวมทั้งดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุด

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับกิจการที่ดี บริษัทได้มีการแยกบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการออกจากบุคคลที่ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกำหนดอำนาจหน้าที่ของบุคคลดังกล่าวอย่างชัดเจน

การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคลและรายคณะตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อเป็นการประเมินผล

ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และใช้สำหรับการพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท และการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

การพัฒนากรรมการ

- บริษัทจัดให้กรรมการเข้าอบรมหลักสูตรที่ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นการพัฒนา สนับสนุน และส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
- บริษัทจะเปิดเผยข้อมูลการเข้ารับการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการในปีที่ผ่านมา
- บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการได้รับการอบรมและเสริมสร้างความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้น
- บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการได้รับการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- บริษัทมีนโยบายจัดให้มีการปฐมฤกษ์กรรมการใหม่ โดยการนำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ รวมถึงการแนะนำลักษณะธุรกิจและแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้แก่กรรมการใหม่

ระเบียบอำนาจดำเนินการและอำนาจอนุมัติ

บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทตามขอบเขตหน้าที่ที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการทบทวนกลยุทธ์ในการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี พิจารณางบประมาณค่าใช้จ่ายของบริษัท การติดตามผลให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้ การอนุมัติรายการระหว่างกันที่สำคัญ ในขณะที่คณะกรรมการบริหารมีหน้าที่พิจารณาอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทตามขอบเขตที่ได้รับการมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร เป็นไปตามกฎเกณฑ์กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการอนุมัติการลงทุน การเข้าทำรายการระหว่างกันที่เป็นธุรกิจปกติตามวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว หรืออนุมัติการทำธุรกรรมที่เป็นไปตามงบประมาณ

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) โดยบริษัทได้ให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม จึงได้สร้างกรอบ นโยบาย และกระบวนการในการควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินงานของธุรกิจที่บริษัทเข้าไปลงทุน หรือจะเข้าไปลงทุนในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถติดตามการบริหารและการดำเนินงานของกิจการที่เข้าไปลงทุน เพื่อการดูแลรักษาซึ่งผลประโยชน์ในการลงทุนของบริษัท บนหลักการของการรักษาดุลยภาพระหว่างอำนาจในการควบคุม (Degree of Control) กับความเป็นอิสระในการบริหารจัดการ (Degree of Independence) ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับแต่ละกิจการ

ทั้งนี้ บริษัทได้มีการพิจารณาจัดกลุ่มธุรกิจ โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มธุรกิจที่ประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจประกันชีวิต ธุรกิจประกันภัย ธุรกิจรถเช่าและการเงิน และกลุ่มธุรกิจสนับสนุนการประกอบธุรกิจหลัก เพื่อให้เกิดความชัดเจนในเชิงการควบคุมและการกำกับดูแล ซึ่งรวมไปถึงการกำหนดอำนาจการตัดสินใจของบริษัทที่อยู่ในแต่ละกลุ่มธุรกิจด้วย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและส่งผลให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายระยะยาวของกลุ่มธุรกิจได้

สำหรับมาตรการในการกำกับดูแลกิจการดังกล่าวนี้จะเพิ่มมูลค่าและความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทว่าธุรกิจที่บริษัทเข้าลงทุนนั้นจะดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 39/2559 เรื่อง การขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อบังคับตลาดหลักทรัพย์ฯ เรื่อง การรับหุ้นสามัญหรือหุ้นบุริมสิทธิเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียน พ.ศ. 2558 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) รวมทั้งแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่กำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1 การทำรายการ หรือการดำเนินการใด ๆ ของบริษัทย่อย และ/หรือบริษัทร่วมในกรณีดังต่อไปนี้จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท แล้วแต่กรณี

1. เรื่องที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัท

- (ก) การแต่งตั้ง หรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

เว้นแต่นโยบายของบริษัทหรือคณะกรรมการของบริษัทจะได้อำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ 1 (ก) มีดุลยพินิจในการพิจารณาความเสี่ยงในการประชุมคณะกรรมการของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการทั่วไปและดำเนินธุรกิจตามปกติของบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักได้ตามแต่ที่กรรมการรายดังกล่าวจะเห็นสมควรเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก เว้นแต่เรื่องที่กรรมการรายนั้นมีส่วนได้เสียเป็นพิเศษในเรื่องดังกล่าว หรือเรื่องที่มีประเด็นเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างบริษัทกับบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก

กรรมการ หรือผู้บริหารตามวรรคข้างต้นที่ได้รับการเสนอชื่อนั้น ต้องมีคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบตลอดจนไม่มีลักษณะขาดความน่าไว้วางใจตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยการกำหนดลักษณะขาดความน่าไว้วางใจของกรรมการ และผู้บริหารของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทต้องดำเนินการให้กรรมการหรือผู้บริหารดังกล่าวเป็นผู้ซึ่งมีรายชื่ออยู่ในระบบข้อมูลรายชื่อกรรมการและผู้บริหารบริษัทจดทะเบียนและบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ (White List) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- (ข) การพิจารณาอนุมัติจ่ายเงินปันผลประจำปี และเงินปันผลระหว่างกาลของบริษัทย่อย (หากมี)
- (ค) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อย เฉพาะเรื่องที่มีนัยสำคัญ เช่น การเปลี่ยนรอบปีบัญชี เป็นต้น (เว้นแต่การแก้ไขข้อบังคับในเรื่องที่มีนัยสำคัญมากตามข้อ 2 (ฉ) ซึ่งต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท)
- (ง) การพิจารณาอนุมัติงบประมาณประจำปีของบริษัทย่อย
- (จ) การแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัทย่อย

รายการตั้งแต่ข้อ (ฉ) ถึงข้อ (ท) นี้เป็นรายการที่ถือว่ามีความสำคัญ และหากเข้าทำรายการจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ดังนั้น จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการของบริษัทก่อน ทั้งนี้ ต้องเป็นกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดรายการที่บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัท (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

- (ฉ) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย
- (ช) การโอนหรือสละสิทธิประโยชน์ รวมตลอดถึงการสละสิทธิเรียกร้องที่มีต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับความเสียหายแก่บริษัทย่อย
- (ช) การขาย หรือโอนกิจการของบริษัทย่อยทั้งหมด หรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น
- (ฉ) การซื้อ หรือการรับโอนกิจการของบริษัทอื่นมาเป็นของบริษัทย่อย
- (ญ) การเข้าทำ แก๊ซ หรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัทย่อยทั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัทย่อย หรือการรวมกิจการของบริษัทย่อยกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน
- (ฎ) การเช่า หรือให้เช่าซื้อกิจการ หรือทรัพย์สินของบริษัทย่อยทั้งหมด หรือบางส่วนที่มีสาระสำคัญ
- (ฎ) การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันบริษัทย่อย ให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใด แก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย
- (ฐ) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย
- (ท) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อยและเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

2. เรื่องที่จะต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ก่อนที่บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการ ทั้งนี้ สำหรับรายการตาม (ก) – (ง) เฉพาะกรณีที่เมื่อคำนวณขนาดของรายการที่บริษัทย่อยจะเข้าทำรายการเปรียบเทียบกับขนาดของบริษัท (โดยนำหลักเกณฑ์การคำนวณรายการตามที่กำหนดไว้ในประกาศที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมาบังคับใช้โดยอนุโลม) แล้วอยู่ในเกณฑ์ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท

- (ก) กรณีที่บริษัทย่อยตกลงเข้าทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทย่อย หรือรายการที่เกี่ยวกับการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทย่อย
- (ข) การเพิ่มทุนโดยการออกหุ้นเพิ่มทุนของบริษัทย่อยและการจัดสรรหุ้น รวมทั้งการลดทุนจดทะเบียนซึ่งไม่เป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของผู้ถือหุ้น หรือการดำเนินการอื่นใดอันจะเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัททั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อม ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าสัดส่วนที่กำหนดในกฎหมายซึ่งใช้บังคับกับบริษัทอันมีผลให้บริษัทไม่มีอำนาจควบคุมบริษัทย่อย
- (ค) การเลิกกิจการของบริษัทย่อย
- (ง) รายการอื่นใดที่ไม่ใช่รายการธุรกิจปกติของบริษัทย่อย และเป็นรายการที่จะมีผลกระทบต่อบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ

- (จ) การดำเนินการอื่นใดอันเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัททั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลง เกินกว่าร้อยละสิบ (10) ของจำนวนเสียงทั้งหมดในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย หรือเป็นผลให้สัดส่วนการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนของบริษัททั้งทางตรงและ/หรือทางอ้อมในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยไม่ว่าในทอดใด ๆ ลดลงเหลือน้อยกว่าร้อยละห้าสิบ (50) ของจำนวนเสียงทั้งหมดในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย
- (ฉ) การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยในเรื่องที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง การแก้ไขข้อบังคับของบริษัทย่อยที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงลงคะแนนของบริษัทในที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อย และ/หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อย หรือการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย เป็นต้น

2

กรรมการของบริษัทจะต้องดำเนินการให้บริษัทย่อยมีระบบควบคุมภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง และระบบป้องกันการทุจริต รวมถึงกำหนดให้มีมาตรการในการติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพและรัดกุมเพียงพอที่ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินการต่าง ๆ ของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมจะเป็นไปตามนโยบายของบริษัท ข้อบังคับของบริษัทในหมวดที่ 7 รวมถึงกฎหมายและประกาศเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน รวมถึงประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้อย่างแท้จริงและติดตามให้บริษัทย่อยและ/หรือบริษัทร่วมเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และ/หรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญอื่นใดต่อบริษัท และดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท หมวดที่ 7 อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

ในการนี้ กรรมการของบริษัทจะต้องดำเนินการให้มีการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ 1 (ก) ในการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามแนวทางในวรรคแรก รวมถึงการกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการเปิดเผยและรายงานข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย รวมถึงการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และ/หรือรายการที่มีนัยสำคัญใด ๆ ของบริษัทย่อยให้บริษัททราบโดยครบถ้วนถูกต้อง และภายในกำหนดเวลาที่สมควรหรือตามรอบระยะเวลาที่บริษัทกำหนด ตลอดจนเข้าชี้แจงและ/หรือนำส่งข้อมูลหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่บริษัทเมื่อบริษัทร้องขอ หรือเมื่อบริษัทตรวจพบประเด็นที่มีนัยสำคัญใดๆ เกี่ยวกับบริษัทย่อยดังกล่าว

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทโดยคำนึงสิทธิของผู้ถือหุ้นตามที่กฎหมายกำหนด อันประกอบด้วยสิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งหรือถอดถอนกรรมการเป็นรายบุคคล สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นประจำปี สิทธิในการออกเสียงลงคะแนนแต่งตั้งและกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี สิทธิในการมีส่วนร่วมและรับทราบเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญภายในบริษัท และสิทธิในการได้รับข้อมูลเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของเงินทุน เปลี่ยนแปลงอำนาจควบคุม หรือเมื่อมีการซื้อขายสินทรัพย์ที่สำคัญ นอกจากนี้ บริษัทยังได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิในการแสดงความคิดเห็นและซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอวาระการประชุมผู้ถือหุ้น สิทธิในการเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการของบริษัท สิทธิในการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานของบริษัท สิทธิในการมีส่วนแบ่งในกำไรของบริษัท และสิทธิในการรับสารสนเทศอย่างเพียงพอและทันเวลา เป็นต้น ขณะเดียวกันคณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกคนได้ใช้สิทธิของตนอย่างเต็มที่ โดยบริษัทจะไม่ดำเนินการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

การจัดประชุมผู้ถือหุ้น

1 การกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุม เพื่ออำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบันเข้าร่วมประชุม

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นภายในระยะเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับจากวันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของบริษัท โดยจะกำหนดวัน เวลา และสถานที่จัดประชุมซึ่งมีความพร้อมที่จะอำนวยความสะดวกและส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นกลุ่มสถาบัน ดังนี้

- ไม่จัดประชุมในวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดทำการของธนาคารพาณิชย์ การประชุมจะเริ่มในช่วงเวลา 08.30 – 16.00 น. โดยเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นทุกคนสามารถส่งใบลงทะเบียนหรือหนังสือมอบฉันทะมายังบริษัท เพื่อรับลงทะเบียนล่วงหน้า
- เพื่อสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้อย่างทั่วถึง คล่องตัว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น บริษัทได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ภายใต้พระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีบริษัท ควิตแลบ จำกัด เป็นผู้ให้บริการระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ผ่านการรับรองระบบควบคุมการประชุมจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) และเป็นระบบที่สอดคล้องกับประกาศของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมในเรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และมีการอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าร่วมประชุมได้โดยการแจ้งการโหวดโปรแกรมและชี้แจงวิธีการเข้าร่วมให้ทราบล่วงหน้าก่อนการประชุม
- มีการให้ข้อมูลวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม โดยมีคำชี้แจงและเหตุผลประกอบในแต่ละวาระหรือประกอบมติที่ขอตามที่จะระบุไว้ในหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี หรือในเอกสารแนบวาระการประชุม

- ไม่มีการจำกัดโอกาสของผู้ถือหุ้นในการศึกษาสารสนเทศของบริษัท
- หากมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษ ซึ่งกระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ในปี 2568 บริษัทได้จัดประชุมผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง คือ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568 เวลา 10.00 น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (“E-AGM”) ถ่ายทอดสด ณ ห้องประชุมชั้น 12A อาคารไทยกรุป เลขที่ 315 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์อย่างครบถ้วน

2 การเข้าร่วมประชุมของกรรมการและผู้บริหาร

การประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2568 บริษัทดำเนินการประชุมตามพระราชบัญญัติมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. เพื่อให้การประชุมเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 มีการพิจารณาและลงคะแนนเสียงเรียงลำดับตามวาระที่กำหนดไว้ ก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง ผู้ที่ประธานมอบหมายได้ทำหน้าที่ชี้แจงวิธีการลงคะแนน และการนับคะแนน ผ่านการประชุม E-AGM

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม 13 คน จากกรรมการทั้งหมด 14 คน คิดเป็นสัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมประชุมเท่ากับร้อยละ 92.86 โดยมีกรรมการที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้เนื่องจากติดภารกิจสำคัญเร่งด่วนจำนวน 1 คน นอกจากนี้ ยังมีผู้บริหารของบริษัท ที่ปรึกษากฎหมาย และผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของบริษัทเข้าร่วมประชุมด้วยตั้งแต่เริ่มการประชุม โดยมีผู้แทนจากบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด ทำหน้าที่เป็นสักขีพยานและผู้ตรวจสอบการนับคะแนน

3 ก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าบนเว็บไซต์ของบริษัทไม่น้อยกว่า 28 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น และบริษัทได้มอบหมายให้บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของบริษัทเป็นผู้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าทางไปรษณีย์ไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 บริษัทได้เผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและข้อมูลประกอบการประชุมตามวาระต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของบริษัท เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2568 และได้จัดส่งหนังสือเชิญประชุมให้ผู้ถือหุ้นผ่านทางไปรษณีย์ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2568

- จัดส่งหนังสือเชิญประชุมซึ่งบรรจวาระที่สำคัญอย่างครบถ้วนตามกฎหมาย ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และข้อบังคับของบริษัท โดยมีรายละเอียดวาระการประชุมที่เพียงพอสำหรับการตัดสินใจ รวมทั้งนำเสนอความเห็นของคณะกรรมการบริษัทในแต่ละวาระอย่างชัดเจน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้อง

ใช้ในการมอบฉันทะ และระบุวิธีการมอบฉันทะไว้ชัดเจนโดยไม่กำหนดให้ซับซ้อนจนเป็นการสร้างความลำบากให้กับผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้พิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุม 14 วัน และประกาศโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมลงหนังสือพิมพ์รายวัน 3 วันติดต่อกันและไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม เพื่อบอกกล่าวผู้ถือหุ้นล่วงหน้าในเวลาที่เพียงพอสำหรับเตรียมตัวศึกษาข้อมูลในการพิจารณาเกี่ยวกับวาระการประชุมก่อนมาเข้าร่วมประชุม ซึ่งสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 บริษัทได้ประกาศโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมลงหนังสือพิมพ์รายวันเมื่อวันที่ 9, 10, 11 เมษายน 2568 นอกจากนี้ หนังสือเชิญประชุมได้จัดส่งให้กับผู้ถือหุ้นทุกรายที่มีรายชื่อปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้นของบริษัท ณ วันปิดสมุดทะเบียน (Record Date) โดยผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมาประชุมแทน หรือเลือกให้กรรมการอิสระของบริษัทเป็นผู้รับมอบฉันทะเข้าประชุมแทนได้ โดยบริษัทจะเสนอรายชื่อกรรมการอิสระพร้อมประวัติโดยสังเขปในหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นพิจารณา รวมถึงชี้แจงวิธีการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมประชุมด้วย

- บริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยได้เสนอวาระการประชุม และเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในเบื้องต้นเป็นการล่วงหน้าผ่านทางเว็บไซต์บริษัท สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถเสนอได้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2567 พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และแบบฟอร์มสำหรับผู้ถือหุ้นกรอกรายละเอียดในเรื่องดังกล่าวไว้อย่างชัดเจน โดยบริษัทได้แจ้งข่าวผ่านระบบสารสนเทศของตลาดหลักทรัพย์ฯ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของบริษัทภายใต้หมวด “หลักเกณฑ์การให้สิทธิผู้ถือหุ้น”
- การนำเสนอวาระพิจารณาอนุมัติจ่าย/งดจ่าย เงินปันผล บริษัทได้เปิดเผยนโยบายการจ่ายเงินปันผล จำนวนเงินปันผลที่เสนอจ่าย/งดจ่าย พร้อมทั้งเหตุผลและข้อมูลเปรียบเทียบอัตราการจ่ายเงินปันผลกับปีที่ผ่านมา (ถ้ามี) เพื่อประกอบการพิจารณา
- การนำเสนอวาระพิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ โดยบริษัทให้ข้อมูลที่ครบถ้วนเกี่ยวกับกรรมการที่เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่ง
- การนำเสนอวาระพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทให้ข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายและวิธีในการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการนอกเหนือจากรูปแบบและจำนวนของค่าตอบแทนที่เสนอให้ผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- การนำเสนอวาระพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดของผู้สอบบัญชีที่เสนอให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งอย่างครบถ้วน อาทิ ชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่ผู้สอบบัญชีสังกัด จำนวนปีที่เป็นผู้สอบบัญชีให้กับบริษัท ประสบการณ์และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี รวมถึงค่าบริการของผู้สอบบัญชี รวมถึงจำนวนเงินค่าสอบบัญชีสำหรับบริษัทย่อย
- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ สื่อหรือสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัท

4 วันประชุมผู้ถือหุ้น

- บริษัทกำหนดวัน เวลา การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันศุกร์ที่ 25 เมษายน 2568 เวลา 10.00 น. โดยเป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยให้ผู้ถือหุ้น และ/หรือผู้รับมอบฉันทะลงทะเบียนเข้าร่วมการประชุมได้ก่อนเวลาประชุมล่วงหน้าเป็นเวลา 60 นาที โดยบริษัทจัดให้มีเอกสารประกอบการประชุมซึ่งส่งพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ทราบกระบวนการประชุม การตรวจสอบเอกสารหลักฐานเพื่อแสดงสิทธิในการเข้าร่วมประชุม

- ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า จัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ และดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใส โดยในระหว่างการประชุมจะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างทั่วถึงก่อนจะให้ลงคะแนน และสรุปมติที่ประชุมของแต่ละวาระ
- ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียงหรือลงคะแนน ในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณาและยังไม่ได้ลงมติ
- ก่อนเริ่มพิจารณาตามระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้น ผู้ถือหุ้นได้รับทราบนโยบายของบริษัทเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้รับมอบฉันทะ กฎเกณฑ์และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม โดยบริษัทได้ชี้แจงวิธีการออกเสียงลงคะแนน วิธีการนับคะแนน รวมถึงวิธีปฏิบัติในการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทในระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้น รองประธานกรรมการซึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุมดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม ไม่มีการเพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า จัดสรรเวลาสำหรับการอภิปรายอย่างเหมาะสมและเพียงพอ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและซักถามโดยให้เวลาที่เหมาะสมเป็นเวลา 1 นาที และให้กรรมการที่เกี่ยวข้องชี้แจงและให้ข้อมูลต่าง ๆ แก่ผู้ถือหุ้นอย่างครบถ้วน

5 หลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

บริษัทได้มีการแจ้งมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ ในวันประชุมหรือภายในวันทำการถัดไป และผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัท โดยได้ระบุผลของการลงคะแนนเสียง (เห็นด้วย / ไม่เห็นด้วย / งดออกเสียง) ในแต่ละวาระ และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งจัดบันทึกการขึ้นชื่อกรรมการ ผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี ที่ปรึกษากฎหมาย สักขีพยานในการนับคะแนนที่เข้าร่วมประชุม ขั้นตอนการลงคะแนน วิธีการแสดงผลคะแนน ผลของการลงคะแนนเสียง (เห็นด้วย / ไม่เห็นด้วย / งดออกเสียง) ในวาระที่ขอรับรอง / อนุมัติจากผู้ถือหุ้น รวมทั้งข้อซักถามของผู้ถือหุ้นในแต่ละวาระให้กับตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายใน 14 วัน นับจากวันประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้เข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เป็นธรรมและยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้ถือหุ้นรายย่อย นักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นต่างชาติ โดยได้ดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยประกาศแจ้งให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยล่วงหน้าก่อนการประชุม พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และระบุขั้นตอนของการพิจารณาอย่างชัดเจนไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกเป็นกรรมการ ซึ่งผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของบริษัท และต้องให้ความยินยอมในการเสนอชื่อด้วย โดยประกาศแจ้งการรับเสนอชื่อรวมถึงหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยล่วงหน้าก่อนการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้ การคัดเลือกกรรมการในที่ประชุม บริษัทฯ จัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

- สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 บริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องที่สำคัญ สมควรที่จะบรรจุเป็นระเบียบวาระ และชื่อบุคคลเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ล่วงหน้าก่อนการประชุม คือตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2568 โดยแจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์ฯ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และระบุนั้นขึ้นตอนที่ชัดเจนไว้ในเว็บไซต์ของบริษัท www.tgh.co.th
- ให้สิทธิออกเสียงแก่ผู้ถือหุ้นตามจำนวนหุ้นที่ถืออย่างเท่าเทียมกัน
- จะดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ
- จัดเตรียมหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์ประกาศกำหนด (แบบ ก. แบบ ข. และแบบ ค.) ซึ่งผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้เองในแต่ละวาระพร้อมกับหนังสือนัดประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบอำนาจให้กรรมการอิสระหรือบุคคลอื่นเข้าประชุมและออกเสียงลงคะแนนแทน นอกจากนี้ยังเผยแพร่เอกสารประกอบการประชุมทั้งหมดไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถดาวน์โหลดดูรายละเอียดและขั้นตอนการมอบฉันทะได้
- ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นลงคะแนนเสียงสำหรับทุกระเบียบวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร ซึ่งมีการบันทึกการลงคะแนนเสียงของแต่ละวาระเพื่อความโปร่งใส และเพื่อนำผลคะแนนมารวมคำนวณกับคะแนนเสียงที่ได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะ ก่อนที่จะแจ้งผลคะแนนในแต่ละวาระในห้องประชุม
- จะดำเนินการบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และจัดส่งรายงานการประชุมต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงาน ก.ล.ต. หลังการประชุมเสร็จสิ้น 14 วัน และเผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทด้วย

การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีนโยบายที่จะดูแลผลกระทบจากการประกอบธุรกิจอย่างครบถ้วน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมั่นใจว่าการประกอบธุรกิจของบริษัทได้คำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียจะได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน อันได้แก่ พนักงานผู้บริหารของบริษัท หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

บริษัทมีนโยบายแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งครอบคลุมประเด็นความรับผิดชอบต่อสังคม 10 ประการ ได้แก่ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม การต่อต้านการทุจริต การเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อพนักงาน/แรงงานอย่างเป็นธรรม ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม การจัดการสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมและการเผยแพร่วัฒนธรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม และการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน

● การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการเสริมสร้างผลการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทได้พัฒนาเว็บไซต์ของบริษัทเพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งให้ผู้มีส่วนได้เสียได้มีส่วนร่วมในการสร้างเสริมผลการดำเนินงานของบริษัท โดยผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าจะเป็นลูกค้า คู่ค้า คู่แข่งทางการค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือเจ้าหน้าที่สามารถส่ง

ข้อเสนอแนะผ่านทางเว็บไซต์มายังผู้บริหารของบริษัทได้ ซึ่งเป็นกระบวนการส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างบริษัทกับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคงทางการเงินและความยั่งยืนของกิจการ

● การจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการปกป้องผู้ให้ข้อมูลหรือผู้แจ้งเบาะแส

บริษัทได้กำหนดช่องทางสำหรับการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในประเด็นเกี่ยวกับความผิดปกติด้านการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง การกระทำผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณ พฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชันหรือการกระทำใดที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรหรือผู้มีส่วนได้เสีย โดยสามารถแจ้งผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

1. แจ้งผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท ztc@tgh.co.th
2. แจ้งผ่านจดหมายไปรษณีย์ ถึง ประธานคณะกรรมการบริษัท หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการตรวจสอบ หรือหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน ส่งที่บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 315 ชั้น 10 5 อาคารไทยกรู๊ป ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
3. แจ้งผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.tgh.co.th/ztc>
4. แจ้งผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียน อาคารไทยกรู๊ป (สำนักงานสีลม) และอาคารสุรวงศ์ ชั้น L บริเวณโถงลิฟต์
5. แจ้งผ่านสายด่วน Hotline 0 2632 1224 ต่อ 5830 (เวลาทำการ)
6. แจ้งผ่านสายตรงศูนย์รับแจ้งเบาะแส 06 5936 2404
7. แจ้งผ่าน Official LINE ID @ZTCTGH
8. ส่งด้วยตนเองที่ศูนย์รับแจ้งเบาะแส สำนักตรวจสอบภายใน
9. อินทราเน็ต: Tell Cho
10. แอปพลิเคชัน iAroon บน LINE Platform

บริษัทมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสและผู้ให้ข้อมูลที่แจ้งโดยเจตนาสุจริต โดยจะเก็บรักษาข้อมูลหรือตัวตนของผู้แจ้งไว้เป็นความลับอย่างเคร่งครัด และดูแลความปลอดภัยไม่ให้ผู้แจ้งได้รับผลกระทบหรือการตอบโต้ในรูปแบบใด ๆ หากพบว่าการเลือกปฏิบัติ ช่มชู้ กลั่นแกล้ง หรือทำให้ผู้แจ้งเบาะแสได้รับความเสียหาย บริษัทจะดำเนินการตามระเบียบวินัยอย่างจริงจัง รวมถึงดำเนินคดีตามกฎหมายตามที่บริษัทกำหนด

แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อเป็นการสร้างความมั่นใจว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มจะได้รับการดูแลตามสิทธิและข้อตกลงที่มีอยู่กับบริษัทอย่างเป็นธรรม ซึ่งแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ สรุปได้ดังนี้

(ก) บทบาท การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความระมัดระวังและรอบคอบเพื่อให้เกิดผลประโยชน์ที่ดี มีความสามารถในการแข่งขัน มีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน โดยคำนึงถึงสถานะความเสี่ยงในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้เกิดการเพิ่มมูลค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยบริษัทมีหน้าที่ในการดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้น

ทั้งรายใหญ่และรายย่อย เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นโดยรวม และพยายามอย่างเต็มที่ในการปกป้องทรัพย์สินและธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงของบริษัท

(ข) บทบาท การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อลูกค้า

บริษัทถือว่าความพึงพอใจสูงสุดและความเชื่อมั่นของลูกค้าที่มีต่อบริษัทเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะสร้างนวัตกรรมในการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ รวมถึงปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและการบริการที่เป็นเลิศแก่ลูกค้า โดยคำนึงถึงความต้องการและประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของลูกค้า ทำการโฆษณาประชาสัมพันธ์อย่างมีความรับผิดชอบ ไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือใช้ประโยชน์จากความเข้าใจผิดของลูกค้า และไม่เป็นการกระตุ้นการสำนึกที่ไม่พึงประสงค์ ไม่กำหนดเงื่อนไขการค้าที่ไม่เป็นธรรม จัดให้มีระบบการควบคุมดูแลการปฏิบัติตามข้อตกลงที่ได้ให้ไว้กับลูกค้าอย่างเคร่งครัด และด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เอาใจใส่และสม่ำเสมอ รักษาข้อมูลความลับของลูกค้า ไม่เผยแพร่ข้อมูลของลูกค้า ยกเว้นได้รับอนุญาตจากลูกค้าหรือมีหน้าที่ต้องเปิดเผยตามที่กฎหมายกำหนด บริษัทจะไม่ค้ากำไรจากการเปิดเผยข้อมูลความลับของลูกค้า พนักงานจะต้องไม่ปรีชาธุรกิจที่เกี่ยวกับลูกค้าของตนกับพนักงานอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ กลุ่มธุรกิจปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอื่นซึ่งวางข้อกำหนดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการรักษาความลับของข้อมูลลูกค้า

บริษัทติดตามวัดผลความพึงพอใจของลูกค้าและรับฟังข้อคิดเห็นเพื่อพัฒนาและปรับปรุงผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท รวมทั้งรับฟังเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และการบริการของกลุ่มธุรกิจซึ่งเมื่อได้รับเรื่องแล้ว หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการตรวจสอบและให้การแก้ไขเยียวยาอย่างเร่งด่วน

(ค) บทบาท การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อพนักงาน

พนักงานทุกคนของบริษัทเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและเป็นปัจจัยหลักของความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงส่งเสริมการพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถในการทำงานของพนักงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งถึง และสม่ำเสมอ เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานเมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ในธุรกิจ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาให้กลุ่มธุรกิจเป็นสถาบันการเงินชั้นนำที่สามารถให้บริการที่ดีแก่ลูกค้า

บริษัทมีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องการแต่งตั้ง โยกย้าย รวมถึงการให้รางวัลและการลงโทษ มีการปฏิบัติด้วยความสุจริตใจ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของพนักงาน เคารพในสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคน โดยปฏิบัติกับพนักงานทุกคนอย่างให้เกียรติ ให้ความเคารพสิทธิส่วนบุคคล และเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานเฉพาะที่จำเป็นโดยถือเป็นความลับ โดยบริษัทไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติอันเนื่องด้วยเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ ความพิการ หรือรสนิยมทางเพศ และไม่ยอมรับการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมายทุกรูปแบบ

บริษัทมีระบบการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม เสมอภาค และเทียบเคียงได้กับผู้ประกอบการอื่นในประเทศซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งมีค่าตอบแทนเมื่อเกษียณอายุแก่พนักงานเพื่อสร้างความมั่นคงในชีวิต สวัสดิการสำหรับพนักงานของบริษัทประกอบด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงาน กองทุนประกันสังคม การประกันสุขภาพกลุ่ม การประกันชีวิตกลุ่ม การประกันอุบัติเหตุกลุ่ม การตรวจสุขภาพประจำปี ห้องพยาบาลของบริษัท ตลอดจนการให้ทุนการศึกษาต่อเนื่องระดับปริญญาตรีสำหรับพนักงาน และสวัสดิการเกี่ยวกับเงินช่วยเหลือพนักงานในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น

ด้านความปลอดภัยและสุขอนามัย บริษัทจัดการสภาพแวดล้อมในสถานที่ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความปลอดภัย สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อเอื้อต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน และเพื่อการอำนวยความสะดวกแก่ลูกค้า นอกจากนี้ บริษัท ยังจัดให้มีการซ้อมหนีไฟ และระบบป้องกันภัยในอาคารสำนักงาน รวมทั้งบริษัทได้ประกาศเรื่องแนวการปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยและกรณีพบเหตุการณ์ผิดปกติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่ออาคารสถานที่และต่อพนักงานทุกคน และมีระเบียบ วิธีการปฏิบัติเรื่องระบบความปลอดภัยสำนักงาน

โดยในปี 2568 ไม่พบกรณีของพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยเกิดอุบัติเหตุหรือมีการหยุดงานหรือเจ็บป่วยจากการ ทำงาน

บริษัทมีการดูแลบริหารจัดการ และการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค สุภาพ ให้เกียรติ ให้โอกาสในการ ทำงานแก่พนักงานทุกระดับ และมุ่งเน้นการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและบรรยากาศในการทำงานที่ดี

บริษัทสื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก วัฒนธรรมองค์กร และกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อให้ พนักงานมีเป้าหมายร่วมกันในการสร้างมูลค่าขององค์กร มีการกำหนดจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่ระบุถึงแนวทางในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ของพนักงานตามคุณค่าที่บริษัทมุ่งหวัง และมีนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์ในการสร้าง มาตรฐานด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยบริษัทได้จัดให้มีการเผยแพร่จรรยาบรรณใน การดำเนินธุรกิจและนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่ไปกับข้อบังคับและ ระเบียบพนักงานของบริษัทและบริษัทในกลุ่มธุรกิจ และมีการติดตาม ผลการปฏิบัติอยู่เสมอ

(ง) บทบาท การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อเจ้าหนี้ รวมถึงเจ้าหนี้ค้ำประกัน

บริษัทปฏิบัติตามสัญญาและข้อผูกพันต่าง ๆ ที่มีต่อเจ้าหนี้และเจ้าหนี้ค้ำประกันของบริษัทอย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเป็น เรื่องวัตถุประสงค์ การใช้เงิน การชำระคืน การดูแลคุณภาพหลักทรัพย์ค้ำประกัน และเรื่องอื่นใดที่ได้ให้ข้อตกลงไว้กับเจ้าหนี้ และเจ้าหนี้ค้ำประกันของบริษัท

บริษัทจะรายงานฐานะและข้อมูลทางการเงินของบริษัทแก่เจ้าหนี้ด้วยความถูกต้องและซื่อสัตย์อย่างสม่ำเสมอ และใน กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทจะรีบแจ้งให้เจ้าหนี้ทราบโดยเร็ว เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนว ทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล โดยบริษัทมุ่งมั่นในการรักษาสัมพันธภาพที่ยั่งยืนกับเจ้าหนี้และให้ความเชื่อถือซึ่งกัน และกัน

บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ในการบริหารเงินทุนเพื่อความมั่นคงและแข็งแกร่ง เพื่อป้องกันมิให้บริษัทอยู่ในฐานะที่ ยากลำบากในการชำระหนี้คืนแก่เจ้าหนี้ อีกทั้งมีการบริหารสภาพคล่องเพื่อเตรียมพร้อมในการชำระคืนหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ของ บริษัทอย่างทันเวลาที่และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด

บริษัทกำหนดให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีหน้าที่วางแผนติดตามและควบคุมฐานะเงินกองทุนให้เหมาะสมกับ กิจกรรมทางการเงินของกลุ่มธุรกิจ โดยมีกระบวนการประเมินความเสี่ยงของเงินกองทุน (Internal Capital Adequacy Assessment Process) ที่วางแผนที่เหมาะสม สามารถรองรับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญครบทุกด้าน ทั้งภายใต้ภาวะปกติและ ภาวะวิกฤต รวมถึงมีความสอดคล้องตามแนวทางการกำกับดูแลเงินกองทุนโดยทางการ (Pillar 2) ของธนาคารแห่งประเทศไทย

(จ) บทบาท การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อคู่ค้า

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของคู่ค้าเสมอมา เนื่องจากความสำเร็จของบริษัท ส่วนหนึ่งมาจากการได้รับการสนับสนุนจากคู่ค้า บริษัทจึงปฏิบัติต่อคู่ค้าทุกรายด้วยความเสมอภาคและยุติธรรมในการทำธุรกิจ ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่งได้ บริษัทและบริษัทในกลุ่มธุรกิจจะรีบแจ้งให้คู่ค้าทราบโดยเร็ว เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล

บริษัทมีนโยบายและระเบียบและวิธีปฏิบัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง โดยในการคัดเลือกผู้ขาย คู่สัญญา หรือที่ปรึกษา ต้องอยู่บนพื้นฐานของหลักการว่าบริษัทต้องได้รับประโยชน์สูงสุด ภายใต้กระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใส ปราศจากอคติ สามารถตรวจสอบได้ บริษัทเปิดโอกาสให้คู่สัญญาทุกรายที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการคัดเลือกของบริษัทมีส่วนร่วมในการนำเสนอราคา และห้ามมิให้พนักงานรับผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกโดยเด็ดขาด หากปรากฏว่ามีข้อมูลการเรียกรับ หรือการรับ หรือการจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น บริษัทจะเปิดเผยรายละเอียดต่อคู่ค้าและร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยยุติธรรมและรวดเร็ว

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทประกอบด้วยการจัดหาผู้ขาย/ผู้ให้บริการ เปรียบเทียบราคาและเงื่อนไขเพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม เปรียบเทียบราคาและเงื่อนไขต่าง ๆ เพื่อคงไว้ซึ่งประโยชน์สูงสุดของบริษัท พิจารณาการมีตัวตนของผู้ขาย/ผู้ให้บริการ (Know Your Supplier) ตรวจสอบสินค้า/บริการ ประเมินประสิทธิภาพของผู้ขาย/ผู้ให้บริการ ภายหลังการส่งมอบแต่ละครั้ง และรายปี และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ขาย/ผู้ให้บริการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา (Approved Supplier List) ซึ่งคำนึงถึงปัจจัยในเรื่องต่าง ๆ อาทิ คุณภาพของสินค้า/บริการ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของผู้ขาย/ผู้ให้บริการจากงานที่ผ่านมา สถานะการเงิน ประวัติการถูกร้องเรียน/ฟ้องร้อง ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือ บริการหลังการขาย และความปลอดภัยในเรื่องข้อมูลของบริษัท เป็นต้น ทั้งนี้ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างปกติ บริษัทจะตรวจสอบราคากับผู้ขาย/ผู้ให้บริการอย่างน้อย 3 ราย เพื่อเปรียบเทียบและคัดเลือกผู้ขาย/ผู้ให้บริการที่เหมาะสมที่สุด ส่วนกรณีการจัดซื้อจัดจ้างแบบต่อเนื่องหรือกรณีฉุกเฉิน บริษัทจะสอบถามราคาจากผู้ขาย/ผู้ให้บริการที่เห็นว่าเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ขาย/ผู้ให้บริการที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาอย่างน้อย 1 ราย และเจรจาต่อรองราคา

กลุ่มธุรกิจมีระบบการควบคุมดูแลมิให้มีการนำข้อมูลความลับของคู่ค้าไปเปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อดำเนินธุรกิจโดยวิธีการที่ผิดกฎหมาย และกลุ่มธุรกิจจะไม่ให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่ทำธุรกิจผิดกฎหมายหรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคงของประเทศ หรือกิจกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

(ฉ) บทบาท การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและจริยธรรม และมีระบบการควบคุมดูแลมิให้มีการดำเนินการใด ๆ เพื่อให้ได้มาหรือใช้ข้อมูลความลับทางการค้าของคู่แข่งทางการค้าโดยวิธีการที่ผิดกฎหมาย และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าหรือกล่าวหาในทางร้ายโดยปราศจากมูลความจริง การพยายามเพิ่มยอดขายโดยให้ร้ายสินค้าและบริการของบริษัทอื่นถือเป็นการขัดต่อนโยบายของบริษัท เนื่องจากบริษัทมีเป้าหมายในการขยายธุรกิจด้วยการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีกว่า

ทั้งนี้ ปี 2568 บริษัทไม่มีข้อพิพาทกับคู่แข่ง

(ข) บทบาท การปฏิบัติและความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัททำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ดี ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยโดยมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และวางตัวเป็นกลางทางการเมือง โดยพนักงานมีสิทธิและเสรีภาพทางการเมือง ซึ่งถือเป็นสิทธิส่วนตัว แต่ห้ามมิให้พนักงานใช้สิทธิหรือสนับสนุนทางการเมืองในนามของกลุ่มธุรกิจ

บริษัทปฏิบัติหรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เปิดเผยนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันต่อสาธารณชน ไม่ให้ความร่วมมือหรือสนับสนุนบุคคลหรือองค์กรใด ๆ ที่ทำธุรกิจผิดกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือเป็นภัยต่อสังคมและความมั่นคงของประเทศ ไม่ดำเนินธุรกิจใด ๆ ที่มีส่วนทำให้ชุมชน สังคมส่วนรวมและสิ่งแวดล้อมได้รับความเสียหาย และไม่สร้างผลกำไรบนภาระของสังคม

บริษัทยึดมั่นในการประสานประโยชน์ขององค์กร พนักงาน ลูกค้าและผู้ถือหุ้นให้สอดคล้องกับประโยชน์ของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยมุ่งเน้นการเติบโตควบคู่กับการสนับสนุนการนำเอาความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านธุรกิจของบริษัทและพนักงาน อาทิ ด้านการบริหารจัดการ การวางระบบ และกฎหมาย เป็นต้น ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมส่วนรวม บริษัทส่งเสริมให้มีการให้ความรู้และฝึกอบรมแก่พนักงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของ ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมส่วนรวม และสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในหมู่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่องและจริงจัง รวมถึงณรงค์และสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในการอนุรักษ์และการใช้ทรัพยากรและพลังงานต่าง ๆ อย่างชาญฉลาดและมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้บุคลากรเป็นอาสาสมัครหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคมและงานสาธารณกุศล

บริษัทได้จัดสรรงบประมาณเพื่อช่วยเหลือชุมชน สังคมและสาธารณกุศลอย่างเหมาะสมโดยจะไม่จำกัดอยู่แต่โครงการและกิจกรรมที่เอื้อประโยชน์ทางภาษีเท่านั้น มีส่วนร่วมทางสังคมในการให้การสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมที่ดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นศาสนิกชนที่ดีในการให้การอุปถัมภ์กิจกรรมทางศาสนาอย่างสม่ำเสมอ และส่งเสริมให้ชุมชนโดยรอบของบริษัท และชุมชนต่าง ๆ มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(รายละเอียดเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมของกลุ่มธุรกิจปรากฏตามหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน)

(ข) ช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียน

บริษัทมีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในประเด็นเกี่ยวกับความถูกต้องของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง การกระทำผิดกฎหมาย ผิดจรรยาบรรณ พฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชัน หรือประพฤติมิชอบของบุคคลในองค์กร โดยพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ สามารถติดต่อสื่อสารกับบริษัทผ่านช่องทางต่าง ๆ ตามหัวข้อ “การจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสระบบการกระทำผิดและการปกป้องผู้ให้ข้อมูลหรือผู้แจ้งเบาะแส”

การป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน

นโยบายการรั่วข้อมูลภายใน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทมีนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อยนำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปเปิดเผยหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งต้องไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทโดยใช้ข้อมูลภายใน ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดแนวทางป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน ดังนี้

1. บริษัทจะให้ความรู้แก่กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่าเกี่ยวกับหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 59 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 275 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ”) รวมทั้งการรายงานการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ตามมาตรา 246 และบทกำหนดโทษตามมาตรา 298 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ
2. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินหรือเทียบเท่าจัดทำและนำส่งรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะมายังเลขานุการของบริษัทก่อนนำส่งสำนักงาน ก.ล.ต. ทุกครั้ง โดยให้จัดทำและนำส่งภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ ภายใน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้น โดยให้เลขานุการบริษัทสรุปรายงานการถือครองหลักทรัพย์ และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นประจำ ไตรมาสละ 1 ครั้ง
3. บริษัทกำหนดให้กรรมการและผู้บริหาร รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงบุคคลที่ถูกสันนิษฐานว่ารู้หรือครอบครองข้อมูลภายในตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ที่ได้รับทราบข้อมูลภายในที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าของหลักทรัพย์ จะต้องระงับการซื้อขายเสนอซื้อหรือเสนอขายหรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อขาย เสนอซื้อหรือเสนอขายหลักทรัพย์ของบริษัท ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในช่วงเวลาก่อนที่จะเผยแพร่งบการเงินหรือเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและสถานะของบริษัท จนกว่าบริษัทจะได้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนแล้ว ตลอดระยะเวลาปลอดการใช้ข้อมูลภายในที่ยังมิได้เปิดเผยแก่สาธารณชน (Embargo Period) ซึ่งหมายถึงระยะเวลา 1 เดือน ก่อนและจนถึงวันประกาศผลการดำเนินงานทางการเงินของบริษัทรายไตรมาสและประจำปี โดยบริษัทจะแจ้งให้กรรมการและผู้บริหารงดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างเปิดเผยอย่างน้อย 1 เดือนก่อนการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน และควรอย่างน้อย 24 ชั่วโมง ภายหลังเปิดเผยข้อมูลให้แก่สาธารณชนแล้ว รวมทั้งห้ามมิให้เปิดเผยข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญนั้นต่อบุคคลอื่น

กรรมการอาจขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระหว่างเวลาห้ามซื้อขายได้ ในกรณีที่บริษัทต้องปฏิบัติตามเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเรื่องการกระจายการถือหุ้นโดยผู้ถือหุ้นรายย่อย ซึ่งต้องแจ้งตลาดหลักทรัพย์ฯ ล่วงหน้าก่อนทำรายการ

4. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งรวมถึงบุคคลที่ถูกสันนิษฐานว่ารู้หรือครอบครองข้อมูลภายในตาม พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ ใช้ข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีหรืออาจมีผลกระทบต่อเปลี่ยนแปลงราคาของหลักทรัพย์ของบริษัทซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ซึ่งตนได้ล่วงรู้มาเพื่อการซื้อ ขาย เสนอซื้อ เสนอขาย หรือชักชวนให้บุคคลอื่นซื้อ ขาย เสนอซื้อ หรือเสนอขาย ซึ่งหลักทรัพย์ของบริษัทไม่ว่าทั้งทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าการกระทำดังกล่าวจะทำได้ประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือนำข้อเท็จจริงเช่นนั้นออกเปิดเผยเพื่อให้ผู้อื่นกระทำการดังกล่าว โดยตนได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
5. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยไม่เปิดเผยข้อมูลภายในของบริษัท และบริษัทย่อย และมิใช่ตำแหน่งหน้าที่ในบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย หรือนำข้อมูลภายใน หรือสารสนเทศที่มีสาระสำคัญซึ่งได้รับรู้ หรือรับทราบในระหว่างปฏิบัติงานในบริษัท และ/หรือบริษัทย่อย ซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อสาธารณะ ไปแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ หรือเปิดเผยกับบุคคลภายนอกเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือบุคคลอื่นไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม โดยไม่คำนึงว่าจะได้รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือไม่ก็ตาม
6. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อยมีหน้าที่ปฏิบัติตามแนวทางการใช้ข้อมูลภายในของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงกฎเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง
7. บริษัทกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย หรืออดีตกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ลาออกแล้ว มีหน้าที่เก็บรักษาความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัทและบริษัทย่อยที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ และห้ามมิให้นำความลับและ/หรือข้อมูลภายในของบริษัทและบริษัทย่อย ตลอดจนข้อมูลความลับของคู่ค้าของบริษัทและบริษัทย่อยไปใช้ประโยชน์แก่บริษัทอื่น และให้บุคคลภายนอกทราบ แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัท บริษัทย่อย หรือคู่ค้าก็ตาม

ทั้งนี้ หากมีการกระทำอันฝ่าฝืนระเบียบปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น บริษัทจะถือเป็นความผิดทางวินัยตามข้อบังคับการทำงานของบริษัท โดยจะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี ตั้งแต่การตักเตือนด้วยวาจา การตักเตือนเป็นหนังสือ การภาคทัณฑ์ ตลอดจนการเลิกจ้างให้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทไม่สนับสนุนให้มีการเข้าทำรายการระหว่างบริษัทกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง (รายการที่เกี่ยวข้องกัน) เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างบริษัทและบุคคลดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ในบางครั้งบริษัทอาจมีความจำเป็นต้องเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน อันเนื่องมาจากการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ การเข้าทำรายการดังกล่าวต้องเป็นไปตามวิธีการและขอบเขตของกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของบริษัท มีระเบียบปฏิบัติว่าด้วยการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้การตกลงเข้าทำธุรกรรมดังกล่าว มีแนวทางที่ชัดเจน ผ่านกระบวนการพิจารณาอย่างรอบคอบ มีเหตุมีผลและเป็นอิสระภายในกรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อประโยชน์ต่อกลุ่มธุรกิจและผู้ถือหุ้นโดยรวมเป็นสำคัญ

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและมีความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท ดังนี้

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทพึงหลีกเลี่ยงการประกอบธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือทำธุรกิจเกี่ยวเนื่อง รวมถึงหลีกเลี่ยงการเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือที่ปรึกษาในกิจการที่ประกอบธุรกิจลักษณะเดียวกับบริษัท หรือเป็นกิจการที่เป็นคู่แข่งทางการค้าของบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ การเป็นกรรมการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษาในกิจการอื่นนั้นจะสามารถกระทำได้ หากการดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ขัดต่อผลประโยชน์ของบริษัท และไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ในบริษัท
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทพึงละเว้นการถือหุ้นในกิจการอันมีสภาพเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับ กิจการของบริษัท และ/หรือ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม ไม่ว่าถือหุ้นโดยตรงหรือทางอ้อมรวมกันตั้งแต่ร้อยละ สามสิบขึ้นไปของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น ๆ โดยบริษัทจะสันนิษฐานไว้ก่อนว่ากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานคนนั้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายทางการเงินและการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น
3. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ควรเปิดเผยธุรกิจที่เป็นของส่วนตัวหรือครอบครัวที่อาจ มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เช่น การร่วมทุน การเป็นที่ปรึกษากับ ลูกค้าหรือคู่ค้าของบริษัทหรือทำการค้ากับบริษัท และ/หรือบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยตรงหรือผ่านผู้อื่น โดยแจ้ง ต่อผู้บังคับบัญชา ฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือฝ่ายกำกับธุรกิจ สำหรับพนักงาน ให้แจ้งต่อสำนักเลขานุการบริษัท สำหรับ กรรมการและผู้บริหารให้แจ้งต่อฝ่ายทรัพยากรบุคคล หัวหน้าสายงานฝ่ายกำกับธุรกิจทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ ตามแบบฟอร์มเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์
4. เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อจะได้มีการจัดการที่ถูกต้องเหมาะสม หรือสามารถหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์นั้นได้โดยสิ้นเชิง พนักงานจะต้องไม่เข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทางการเงิน หรือสิ่งอื่น ๆ หรือเข้าไปมีส่วนก่อให้เกิดอิทธิพลหรืออาจมองได้ว่ามีอิทธิพลต่อการกระทำ การตัดสินใจหรือการให้ คำปรึกษา ในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัท
5. การซื้อขายหลักทรัพย์ กรรมการ ผู้บริหารของกลุ่มธุรกิจ รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ และผู้บริหารของกลุ่มธุรกิจ โดยการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารจะต้องเป็นไปตามข้อกำหนดพื้นฐาน ไม่เป็นการเอาเปรียบผู้อื่นอย่างไม่ยุติธรรมหรือด้วยวิธีการที่ไม่ถูกจริยธรรมหรือไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และการเข้าทำ รายการดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามธุรกรรมปกติและอยู่บนพื้นฐานเดียวกันกับรายการที่ทำกับลูกค้า
6. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจทำลายความน่าเชื่อถือระหว่างบริษัทกับลูกค้าและบุคคลภายนอกอย่างร้ายแรง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างระมัดระวังและหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจมองได้ ว่าเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ แม้ว่าจะไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นจริงก็ตาม พนักงานสามารถ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือความผิดปกติอื่น ๆ ที่พบเห็นผ่านช่องทางสายด่วนจริยธรรมของบริษัท TGH_ComplianceCodes@tgh.co.th ซึ่งพนักงานสามารถเลือกรายงานได้โดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อหรือตัวตน และ พนักงานทุกท่านจะได้รับการปกป้องจากการรายงานตามนโยบายการแสดงความคิดเห็นของบริษัท
7. พนักงานที่มีส่วนได้เสียหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท จะต้องไม่เข้าร่วมการประชุมในวาระที่ตนเองมี ส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการ ดำเนินธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงระเบียบข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การต่อต้านคอร์รัปชันของประเทศไทยอย่างเคร่งครัด

2

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทตระหนักถึงการมีจรรยาบรรณและจริยธรรมของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการสนับสนุนและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยังเป็นรากฐานสำคัญที่ทำให้ธุรกิจเจริญเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ตลอดจนเป็นสิ่งที่จะสนับสนุนให้บริษัท สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ ดังนั้น บริษัทได้กำหนดจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัท ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาลในทุกระดับขององค์กร ภายใต้หลักการความซื่อสัตย์ ยุติธรรม มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีความโปร่งใสเพื่อสร้างประโยชน์ที่เป็นธรรมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และเพื่อให้บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนให้มีการปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ดังต่อไปนี้

1. หลักธรรมาภิบาล และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างธรรมาภิบาลที่ดีในองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า หน่วยงานกำกับดูแล และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย รวมถึงจัดให้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนจัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อกำกับดูแลให้ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง อีกทั้งมีการกำหนดนโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับความเสี่ยงที่สำคัญ รวมทั้งดูแลให้คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ มีความเป็นมืออาชีพ และไม่ถูกครอบงำจากหน่วยงานที่ประกอบธุรกิจ นอกจากนี้ผู้บริหารของบริษัทจะต้องทราบถึงความเสี่ยงต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งปกป้องดูแลผลประโยชน์ และจำกัดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ภายใต้การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ

2. ความซื่อสัตย์ และการยึดหลักคุณธรรม

2.1 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

จัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันธุรกรรมต่าง ๆ รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน ไม่ให้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นเกิดจากการติดต่อกับผู้เกี่ยวข้องทางการค้าของบริษัท เช่น คู่ค้า ลูกค้า คู่แข่งขัน หรือจากการใช้โอกาส หรือข้อมูลที่ได้จากใช้ตำแหน่งหน้าที่ในบริษัทเพื่อแสวงหาประโยชน์ หรือความได้เปรียบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น และการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือการทำงานอื่นนอกเหนือจากงานของบริษัท โดยกำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล โดยมีการกำหนดระเบียบว่าด้วยการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และมีกระบวนการพิจารณาอย่างรอบคอบ และไม่มีลักษณะการถ่ายเทผลประโยชน์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มธุรกิจของบริษัทไปยังบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2.2 ความเคารพทรัพย์สินทางปัญญา และลิขสิทธิ์ รวมถึงการรักษาและการใช้ทรัพย์สินของบริษัท

พนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลทรัพย์สินของบริษัทมิให้เสื่อมเสีย สูญหาย และใช้ทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์ต่อบริษัทอย่างเต็มที่ และไม่นำทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการเปิดเผยหรือการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเด็ดขาด รวมทั้งต้องเคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นในรูปแบบต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการละเมิดทางตรงหรือทางอ้อม

2.3 การให้หรือรับของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรอง

การให้หรือการรับของขวัญในรูปแบบทรัพย์สิน บริการ การอำนวยความสะดวก การเลี้ยงรับรอง ควรเป็นไปตาม ขนบธรรมเนียมประเพณีนิยม หรือตามปกติการค้า โดยการรับของขวัญนั้นจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อตัดสินใจเชิงธุรกิจใด ๆ ของ ผู้รับ และต้องมีมูลค่าที่สมเหตุสมผล

2.4 การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

บริษัทสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยบริษัทมีนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Corruption Policy) และกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่ในการศึกษาและทำความเข้าใจ รวมทั้งมุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันต่อเจ้าหน้าที่รัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

2.5 การสนับสนุนภาคการเมือง และการบริจาค

บริษัทเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางการเมืองซึ่งไม่ฝักใฝ่พรรคการเมือง กลุ่มการเมือง นักการเมือง ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือกลุ่มแนวร่วมทางการเมืองไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม อย่างไรก็ตามยังเคารพต่อสิทธิเสรีภาพทางการเมืองของทุกคน และยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และใช้สิทธิทางการเมืองของตนตามครรลองของกฎหมาย

บริษัทไม่มีนโยบายในการรับเงินบริจาคหรือรับเงินสนับสนุนในทุกกรณี แต่ในส่วนของการให้เงินบริจาค สิ่งของ หรือเงินสนับสนุน หรือเงินอื่นใดเพื่อการกุศลต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ไม่ขัดต่อหลักศีลธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย เป็นไปตามระเบียบของบริษัท หรือระเบียบหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3. ความตระหนักรู้ และความรับผิดชอบ

3.1 การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ความเชื่อมั่นแก่หน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในนามบริษัทต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เป็นต้น

3.2 การซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท และการใช้ข้อมูลภายใน

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อหรือขายหุ้นหรือหลักทรัพย์อื่นใดที่เกี่ยวข้องของบริษัท หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่น เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ทั้งของตนเอง และ/หรือบุคคลอื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม

3.3 การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เอารัดเอาเปรียบ ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น

4. การเปิดเผย และความโปร่งใส

4.1 ความเชื่อถือได้ของข้อมูล

บริษัทตระหนักถึงความถูกต้องแม่นยำ ทันเวลาของข้อมูล ดังนั้น บริษัทมีการจัดการข้อมูลอย่างเหมาะสม การจัดการบันทึกข้อมูลเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะทำให้เป็นไปตามข้อกำหนดของธุรกิจ และสอดคล้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และยังสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ตรวจสอบบัญชีภายในและภายนอกได้ว่าบริษัทนั้นได้บรรลุเป้าหมายทางการเงินด้วยความน่าเชื่อถือข้อมูลและรายงานทางบัญชีและการเงิน

4.2 การรักษาความลับของข้อมูล

บริษัทตระหนักในความรับผิดชอบคือการปกป้องคุ้มครองข้อมูลที่เป็นความลับ รวมถึงข้อมูลที่ลูกค้าหรือลูกค้ามอบให้ โดยจะไม่นำข้อมูลภายในจากการปฏิบัติหน้าที่ไปเปิดเผยให้ผู้อื่น หรือนำไปแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ หรือทำให้เสียผลประโยชน์ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม นอกจากนี้ยังต้องใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างสูงเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลโดยเคร่งครัดตามที่กฎหมายกำหนด

4.3 การปฏิบัติต่อลูกค้า และคุณภาพผลิตภัณฑ์

บริษัทคำนึงถึงความพึงพอใจของลูกค้าเป็นสำคัญ โดยส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังของลูกค้า ภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่ถูกต้องเพียงพอและทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลเพียงพอในการตัดสินใจ โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริงทั้งในการโฆษณา หรือในการสื่อสารช่องทางอื่น ๆ กับลูกค้า อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของสินค้าหรือบริการ อีกทั้งตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และจัดให้มีระบบและช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งจัดให้มีระบบและช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.4 การปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

การจัดหา จัดซื้อ จัดจ้าง ต้องอยู่ภายใต้กฎระเบียบ โปร่งใส เป็นธรรม ต่อคู่ค้าและเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาค เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย ปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด

4.5 การใช้โซเชียลมีเดีย

การใช้พื้นที่บนโซเชียลมีเดียเพื่อโฆษณาหรือประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์และบริการของบริษัท โดยฝ่ายสื่อสารองค์กรเป็นผู้ทำการสื่อสารในนามของบริษัทเท่านั้น พนักงานต้องไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัทผ่านทางโซเชียลมีเดีย หรือแสดงความเห็นอย่างเป็นทางการในนามของบริษัทโดยมิได้รับอนุญาตล่วงหน้า อีกทั้งพนักงานต้องรอบคอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ

5. ความเป็นมืออาชีพ และความเคารพ

5.1 การปฏิบัติตนของพนักงาน และการปฏิบัติต่อพนักงานอื่น

บริษัทตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมืออาชีพด้วยความมุ่งมั่น ซื่อตรง โปร่งใส และด้วยความเคารพเป็นสิ่งสำคัญในการทำงาน ให้คุณค่ากับสวัสดิการของเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า และพันธมิตร รวมถึงมุ่งมั่นให้ประสบความสำเร็จด้วยกันทั้งหมด โดยการจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและเป็นมิตรกับสุขภาพ พร้อมให้บริการแก่ลูกค้า อีกทั้งสนับสนุนสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลาย ประกอบไปด้วยบุคคลจากพื้นฐานที่หลากหลาย บุคคลที่แตกต่างทางเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ อายุ และความสามารถ จะได้รับการยอมรับและต้อนรับเป็นอย่างดี รวมถึงสนับสนุนให้ใช้นวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์เพื่อการทำงาน และวิธีการที่ก้าวหน้าเพื่อการทำงาน ร่วมสร้างและรักษาบรรยากาศแห่งความสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันในหมู่พนักงาน พึงหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ อันอาจกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร หรือเป็นปัญหาแก่องค์กรในภายหลังได้ รวมถึงไม่ยอมให้มีการรังแก กลั่นแกล้ง หรือการดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการข่มขู่คุกคามเป็นอันขาด

อย่างไรก็ตาม บริษัทมีมาตรการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ หรือกฎระเบียบตามความเหมาะสมของผลกระทบและลักษณะของการกระทำความผิด และเป็นธรรมกับทุกฝ่ายโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ

5.2 ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีพันธกิจในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ร่วมสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ชุมชนที่บริษัทตั้งอยู่มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัย และตอบสนองอย่างรวดเร็วและอย่างมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.3 การแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด (Whistleblowing Policy) เพื่อให้พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า หรือผู้ที่มีส่วนได้เสีย ร้องเรียน ให้ข้อมูล หรือแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ กฎระเบียบ จรรยาบรรณ เพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล โดยข้อมูลหรือเบาะแสที่ได้รับจะเป็นความลับอย่างเคร่งครัด โดยจะเปิดเผยเท่าที่จำเป็น และคำนึงถึงความปลอดภัยและผลกระทบของผู้รายงาน ผู้ที่ฝ่าฝืนหรือมีการกระทำใด ๆ ที่ไม่เป็นธรรมกับผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ที่เป็นพยาน ถือเป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรง และอาจเป็นความผิดตามกฎหมายได้

กรณีพบเห็นการกระทำที่ละเมิดจรรยาบรรณ หรือมีข้อสงสัยการกระทำที่อาจละเมิดจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ สามารถแจ้งหรือขอคำปรึกษาได้ที่ฝ่ายกำกับดูแลธุรกิจ อีเมล: TGH_ComplianceCodes@tgh.co.th

นอกเหนือจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว บริษัทมีนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

นโยบายการเข้าทำรายการระหว่างกัน หรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นสิ่งสำคัญที่จะส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทและบริษัทย่อยให้มีความโปร่งใส และจัดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเข้าทำรายการการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ และ/หรือรายการระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อย กับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงเห็นควรให้มีการจัดทำนโยบายการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ เพื่อเป็นมาตรฐานในการกำกับดูแลการเข้าทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทตระหนักว่าบริษัทได้รับความไว้วางใจ และเชื่อมั่นจากลูกค้า รวมถึงคู่ค้าและคู่สัญญาของบริษัทซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในการให้บริษัทเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย (รวมเรียกว่า “การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล”) ข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้บริการและพัฒนาการให้บริการด้านต่าง ๆ ของบริษัท หรือเพื่อวัตถุประสงค์อื่นใดที่บริษัทได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล หรือตามวัตถุประสงค์ที่บริษัทได้แจ้งต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลก่อนหรือในขณะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล บริษัทจึงดำเนินการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามกรอบของพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

1. นโยบายและกรอบการกำกับดูแลข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทได้จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และคู่มือการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมตั้งแต่การเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย เก็บรักษา ไปจนถึงการทำลายข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อกำหนดขอบเขตและแนวปฏิบัติตามกฎหมายให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นแนวทางเดียวกัน นอกจากนี้บริษัทได้มีการตรวจสอบและติดตามการดำเนินการด้านข้อมูลส่วนบุคคลของแต่ละหน่วยงาน เพื่อยกระดับการกำกับดูแลข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

บริษัทมีการจัดทำระบบการให้ความยินยอม (Consent Management System) และระบบการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล (Data Subject Rights) เพื่อให้สามารถบริหารจัดการคำขอหรือการเพิกถอนความยินยอมของเจ้าของข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย

โดยบริษัทได้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer หรือ DPO) เพื่อกำกับการดำเนินงานให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงให้คำปรึกษาแก่พนักงานและเป็นผู้ประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแล

เพื่อเสริมการกำกับดูแลในระดับหน่วยงาน บริษัทได้กำหนดให้แต่ละทีมมี PDPA Champion ทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานหลักด้านข้อมูลส่วนบุคคลตรวจสอบ ควบคุม ระบุความเสี่ยงและรายงานต่อ DPO โครงสร้างนี้ทำให้มั่นใจได้ว่าในทุกจุดของกระบวนการทำงานมีผู้รับผิดชอบในการดูแลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างใกล้ชิด ช่วยลดความเสี่ยงด้านข้อมูลส่วนบุคคล

2. การอบรมและเสริมสร้างความตระหนักรู้

บริษัทจัดให้มีการอบรม PDPA เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในความสำคัญของการดูแลข้อมูลส่วนบุคคล บทบาทหน้าที่ การป้องกันและจัดการความเสี่ยงในเรื่องข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้องสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรทุกภาคส่วน สร้างแรงขับเคลื่อน การพัฒนาต่อยอดและบริหารจัดการที่เป็นระบบ โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการกำกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย สร้างเสริมการตระหนักรู้ การอบรมให้ความรู้ให้กับบุคลากรในบริษัท

3. ความร่วมมือและการพัฒนามาตรฐาน

บริษัทได้แลกเปลี่ยนความรู้ด้านการกำกับดูแลข้อมูลส่วนบุคคลอย่างต่อเนื่องโดยได้รับความร่วมมือจากทุกส่วนในองค์กร ทำให้การดำเนินการลุล่วงอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้บริษัทได้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเตรียมความพร้อมการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกลุ่มธุรกิจประกัน รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอีกด้วย

4. การสื่อสารนโยบายความเป็นส่วนตัว

เพื่อให้ลูกค้า ผู้ใช้บริการ คู่ค้า คู่สัญญา รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ทราบถึงขั้นตอนและแนวทางของบริษัทในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเพื่อป้องกันรักษาและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งบริษัทได้รับมาอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงได้เผยแพร่ประกาศความเป็นส่วนตัวผ่านเว็บไซต์ <https://www.tgh.co.th/pdpa>

5. ช่องทางติดต่อเพื่อใช้สิทธิตามกฎหมาย

เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม หรือขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน หรือใช้สิทธิในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่มีตามกฎหมาย หรือเพิกถอนความยินยอมให้บริษัทประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลได้ที่เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) อีเมล DPO@tgh.co.th หรือติดต่อที่อยู่ 315 อาคารไทยกรุป ชั้นที่ 12 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัย
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ
ความพร้อมด้านการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์

เพื่อกำหนดการควบคุมด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็น เพื่อปกป้องความลับของข้อมูล ความถูกต้อง และความพร้อมใช้งานของข้อมูลและระบบ (CIA) ของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อกำหนดการควบคุมที่จำเป็นเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ เพื่อให้บริษัทและบริษัทย่อยปลอดภัยจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นใหม่

บริษัทได้เผยแพร่นโยบายและมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศไว้บน Intranet และเว็บไซต์ของบริษัท รวมถึงการจัดเป็นหลักสูตรอบรม e-Learning ให้กับพนักงาน นอกจากนี้ ในปี 2568 ได้มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับยุคปัจจุบันที่มีการนำปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) และการเรียนรู้

ของเครื่อง (Machine Learning: ML) มาประยุกต์ใช้กับการทำงาน และข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

นโยบายการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูล

เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลต่อบุคคลภายนอกเป็นไปอย่างเหมาะสม เท่าเทียมกัน ทันเวลา ใช้ช่องทางที่เหมาะสม ปกป้องข้อมูลลับและข้อมูลที่มีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อปกป้องพนักงาน ลูกค้า ผู้มาติดต่อและบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่อาคารให้ได้รับความปลอดภัย ภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเหมาะสม โดยนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มาเป็นหลักในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและมีการดำเนินการอย่างจริงจัง

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้กรอบของธรรมาภิบาลที่ดี มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ โดยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ บริษัทและบริษัทย่อยตั้งมั่นที่จะดำรงตนให้เป็นบริษัทที่เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม (Good Corporate Citizen) ในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และสามารถบริหารจัดการให้เติบโตอย่างมั่นคงและเป็นที่ยอมรับในสังคม บนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสามารถสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงผลกระทบในการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อยในทุกด้าน บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
2. การเคารพสิทธิมนุษยชน
3. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
4. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค
5. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
6. การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
7. การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสีย

3

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ปี 2568 บริษัทยังคงใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG Code) เป็นหลักปฏิบัติที่กรรมการบริษัทนำไปปรับใช้ในการกำกับดูแลให้กิจการมีผลประกอบการที่ดีในระยะยาว เพื่อให้มั่นใจว่าวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ และแผนธุรกิจประจำปี ทั้งระยะสั้นและระยะยาวของบริษัทเป็นไปตามที่กำหนด โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย รวมทั้งมีการทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการ ทั้งองค์ประกอบสัดส่วนกรรมการอิสระ ความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของคณะกรรมการทั้งคณะ โดยคณะกรรมการมุ่งเน้นการสรรหากรรมการที่มีกระบวนการโปร่งใสและชัดเจน อีกทั้งความเป็นอิสระของคณะกรรมการเอื้อต่อการให้กรรมการแต่ละท่านสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ ตลอดจนการเพิ่มสัดส่วนกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อให้บริษัทมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และเพิ่มมูลค่าให้กับธุรกิจและการเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป เป็นไปตามเป้าหมายซึ่งจะนำไปสู่ผล ดังนี้

1. บริษัทสามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงผลกระทบระยะยาว
2. ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย
3. เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนาหรือลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม
4. สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง

สำหรับปี 2568 บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดแนวทางตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 8 ประการ ดังนี้

- หลักปฏิบัติ 1:** ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 2:** กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของบริษัทที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
- หลักปฏิบัติ 3:** เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล
- หลักปฏิบัติ 4:** สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร
- หลักปฏิบัติ 5:** ส่งเสริมนวัตกรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
- หลักปฏิบัติ 6:** ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม
- หลักปฏิบัติ 7:** รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล
- หลักปฏิบัติ 8:** สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ตั้งแต่ปี 2566 บริษัทได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ครบทั้ง 8 ประการ และในปี 2568 เพื่อให้มีคณะกรรมการชุดย่อยที่ทำหน้าที่กำกับดูแลแนวทางการจัดการข้อมูลของบริษัทอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งดูแลความปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล โดยมุ่งเน้นไปที่การรับรองคุณภาพ ความปลอดภัย และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance Steering Committee: DGSC) รวมทั้งกฎบัตรเพื่อกำหนดบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน

นอกจากนี้ บริษัทได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของบริษัทหมวดที่ 7 เรื่องการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อยกระดับการกำกับดูแลบริษัทย่อยหลักที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งกำหนดให้บริษัทใหญ่ต้องระบุแนวทางการกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทย่อยที่เข้าข่ายเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลัก ผ่านกลไกต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมข้ออื่น ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการแก้ไขและบังคับใช้ในปัจจุบัน รวมทั้งคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้มีการทบทวนกฎบัตรและนโยบายภายใต้ความรับผิดชอบของแต่ละคณะ และได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติแล้ว ได้แก่ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท กฎบัตรคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กฎบัตรคณะกรรมการบริหาร กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และความพร้อมด้านการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ นโยบายการจ้างและส่งเสริมการกระทำผิด นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและการบริหารจัดการภาวะวิกฤต นโยบายการบริหารความเสี่ยงด้านการให้บริการจากผู้ให้บริการภายนอก นโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล สภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามการปรับปรุงข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานกำกับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของบริษัท โดยบริษัทยังมีกลไกในการสื่อสารและแจ้งให้แก่พนักงานในทุกระดับทราบเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ และความเข้าใจในการปฏิบัติตามผ่านการสื่อสารหลายช่องทาง เช่น ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบภายในองค์กร (Intranet) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (email) การเรียนรู้ผ่านออนไลน์ (E-learning) และการอบรมพนักงานใหม่ เป็นต้น

การปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

AGM Checklist ประจำปี 2568

บริษัทได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2568 จัดโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA) โดยบริษัทได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 ในระดับดีเยี่ยม ด้วยคะแนนประเมิน 97.5 คะแนน (4 เหรียญ)



CGR Checklist ประจำปี 2568

บริษัทได้รับการประเมินจากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR Checklist) ประจำปี 2568 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยมีผลคะแนนอยู่ในระดับดีเลิศ 5 ดาว 102 คะแนน ในขณะที่ผลการประเมินของปี 2567 อยู่ในระดับดีเลิศ 5 ดาว 98 คะแนน ทั้งนี้ บริษัทได้รับผลการประเมินในระดับดีเลิศอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3



7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับ คณะกรรมการ คณะกรรมการชด้อย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

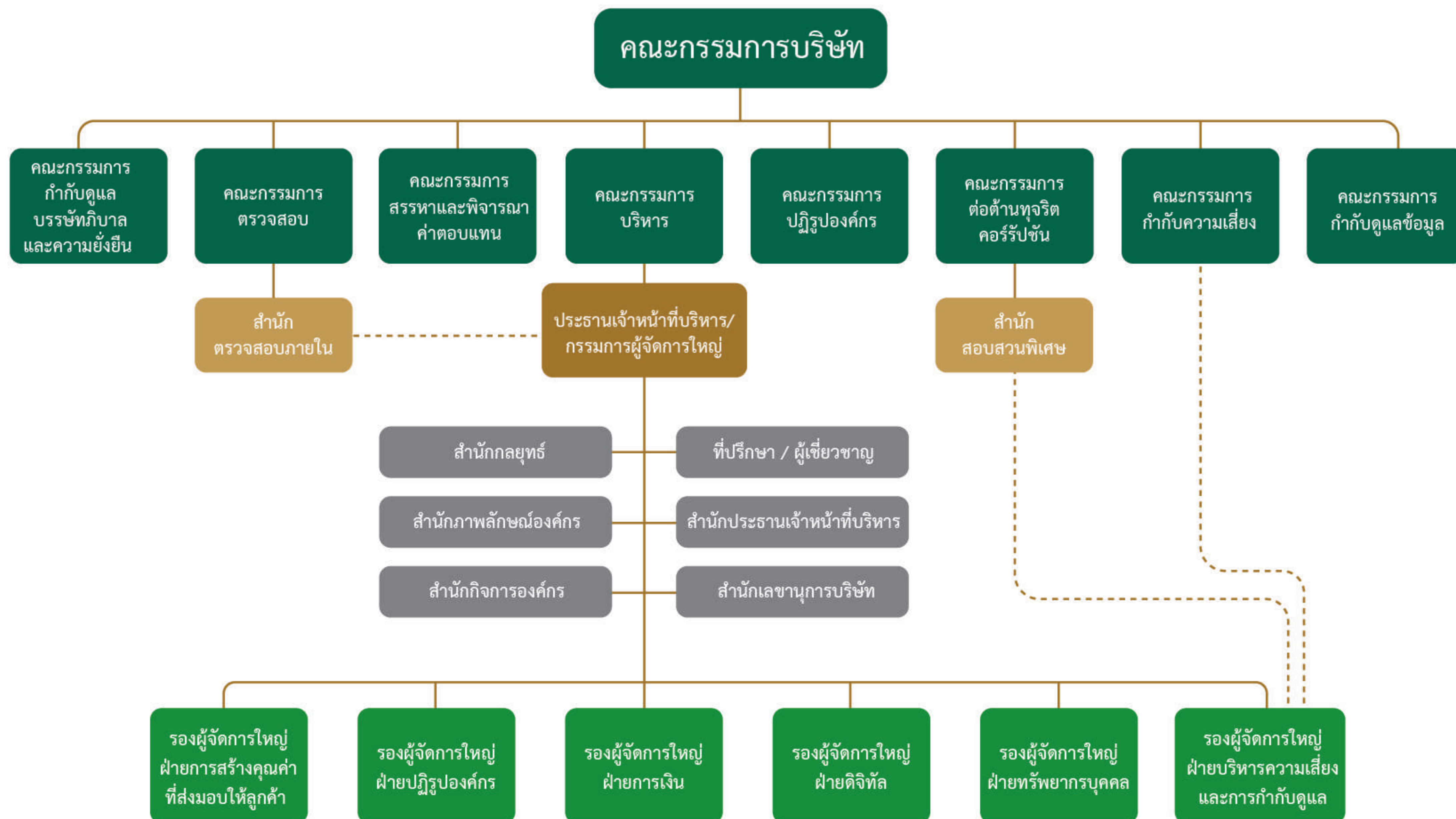
1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ประกอบด้วย คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชด้อย่อยที่คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งขึ้น เพื่อกำกับดูแลธุรกิจของบริษัทจำนวน 8 ชุด ได้แก่

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
3. คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
4. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
5. คณะกรรมการปฏิรูปองค์กร
6. คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
7. คณะกรรมการบริหาร
8. คณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล

โดยมีรายละเอียดโครงสร้างองค์กร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ดังนี้

โครงสร้างองค์กร บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)



หมายเหตุ :

- คือ สายบังคับบัญชาตามสายงาน มีหน้าที่ให้คำแนะนำ กำกับดูแลตามนโยบายของสายงาน มีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์และการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- สำนักตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักสอบสวนพิเศษรายงานตรงต่อคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

2

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัทกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการว่าต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 5 คน โดยกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมีกรรมการอิสระจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการและต้องไม่น้อยกว่า 3 คน (กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยบุคคลผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 14 คน ซึ่งมีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และเพศ ตลอดจนมีประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้แต่งตั้งกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นประธานกรรมการบริษัท โดยประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไม่ได้เป็นบุคคลเดียวกัน ดังรายละเอียดปรากฏตามหัวข้อโครงสร้างการจัดการ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 คน กรรมการอิสระ จำนวน 7 คน และกรรมการที่เป็นผู้บริหารจำนวน 4 คน ดังนี้

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 คน ประกอบด้วย (1) นายเจริญ สิริวัฒนภักดี (2) ดร.อารีพงศ์ ภู่อุ่ม และ (3) นายฐาปน สิริวัฒนภักดี

กรรมการอิสระจำนวน 7 คน ประกอบด้วย (1) ดร.กุลภัทรา สิริธม (2) นายโยธิน พิบูลย์เกษตรกิจ (3) พลตำรวจเอก เจตน์ มงคลหัตถี (4) นายวัชรวิ ตันตริยานนท์ (5) ดร.บุรณวงศ์ เสาวพฤกษ์ และ (6) นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ และ (7) นางกิตติยา โตธนะเกษม โดยกรรมการอิสระทั้ง 7 คน มีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อกำหนดคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 คน ประกอบด้วย (1) นายโชติพัฒน์ พิฆานนท์ (2) นางอาทิตย์ พิฆานนท์ (3) นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร และ (4) ดร.อภิชัย บุญธีราร



กรรมการอิสระ
จำนวน 7 คน
หรือคิดเป็น 50%



กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
จำนวน 10 คน
หรือคิดเป็น 71%



กรรมการที่เป็นผู้หญิง 3 คน กรรมการที่เป็นผู้ชาย 11 คน
สัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้หญิงคิดเป็น 21%
จากจำนวนกรรมการทั้งหมด

ความหลากหลายทางทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ
ของคณะกรรมการบริษัท (Board Skills Matrix)

คณะกรรมการบริษัท	ความหลากหลายทางทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัท (Board Skills Matrix)												
	ธุรกิจประกันชีวิต	ธุรกิจประกันภัย	ธุรกิจการเงิน	ธุรกิจสินเชื่อและรถเช่า	บัญชี และการเงิน	การตรวจสอบ	การบริหารความเสี่ยง	การจัดการ	การตลาด และการสร้างแบรนด์	กฎหมาย	พัฒนาองค์กร และทรัพยากรบุคคล	ความยั่งยืน และ CSR	เทคโนโลยีสารสนเทศ ดิจิทัล และนวัตกรรม
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี								✓					
2. ดร.อารีพงศ์ ภูษอุม			✓		✓		✓	✓			✓	✓	
3. นายฐานันท์ สิริวัฒนภักดี					✓		✓	✓	✓		✓	✓	✓
4. ดร.กุลภัทร สิริธม			✓		✓	✓	✓	✓				✓	
5. นายโยธิน พิบุลย์เกษตรกิจ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓
6. พลตำรวจเอกเจตน์ มงคลหัตถ์	✓		✓			✓		✓		✓		✓	
7. นายวัชร ดันตริยานนท์	✓	✓	✓	✓	✓		✓						
8. ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์					✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓
9. นายอนุวัฒน์ จงยิณดี		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
10. นางกิตติยา ไตรณะเกษม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓*
11. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร			✓		✓	✓	✓	✓				✓	
12. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓			✓
13. นางอาทิตย์ พิษานนท์	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓		✓	✓	
14. ดร.อภิชัย บุญธีรวัตร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓		✓
รวม	7	7	11	7	12	8	12	12	4	2	8	10	7

หมายเหตุ: *ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ Learning Platform ที่ใช้ AI
กรรมการที่มีความหลากหลายทางทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านอื่น ๆ ได้แก่

- ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์: การวิจัยการดำเนินงาน
- นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร: ภาษีอากร
- ดร.อภิชัย บุญธีรวัตร: ตลาดทุน การลงทุน การวางแผนกลยุทธ์ วัฒนธณกิจ

บริษัทมีการทบทวน Board Skills Matrix เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าความหลากหลายทางทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทโดยรวมมีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัท นอกจากนี้ ยังมีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอย่างน้อย 1 คนที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรืออุตสาหกรรมหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่

ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและวันที่ได้รับเลือกกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้ง
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	ประธานกรรมการ	29 มิถุนายน 2561 25 เมษายน 2562 27 เมษายน 2565 25 เมษายน 2568
2. ดร.อารีพงศ์ ภู่อุ่ม	รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	11 กรกฎาคม 2561 25 เมษายน 2562 27 เมษายน 2565 25 เมษายน 2568
3. นายธำปน สิริวัฒนภักดี	รองประธานกรรมการ และกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	11 กรกฎาคม 2561 29 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
4. ดร.กุลภัทรา สิริธม	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	11 กรกฎาคม 2561 3 กันยายน 2563 27 เมษายน 2566
5. นายโยธิน พิบูลย์เกษตรกิจ	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	11 กรกฎาคม 2561 29 เมษายน 2564 26 เมษายน 2567
6. พลตำรวจเอกเจตน์ มงคลหัตถี	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	11 กรกฎาคม 2561 3 กันยายน 2563 27 เมษายน 2566
7. นายวัชร่า ดันตริยานนท์	กรรมการอิสระ	29 เมษายน 2564 27 เมษายน 2566
8. ดร.บุรณวงศ์ เสาวพกษ์	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการปฏิรูปองค์กร ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการกำกับความเสี่ยง	29 เมษายน 2564 27 เมษายน 2566
9. นายอนุวัฒน์ จงอินดี	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ กรรมการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน และกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	10 พฤศจิกายน 2565 26 เมษายน 2567
10. นางกิตติยา โตชนะเกษม	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง กรรมการสรรหา และพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการปฏิรูปองค์กร	4 เมษายน 2565 27 เมษายน 2566
11. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการ ปฏิรูปองค์กร	24 มีนาคม 2565 26 เมษายน 2567
12. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการ ปฏิรูปองค์กร	29 มิถุนายน 2561 3 กันยายน 2563 27 เมษายน 2565 25 เมษายน 2568

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการและวันที่ได้รับเลือกกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกครั้ง
13. นางอาทิตนันท์ พิษานนท์	กรรมการ และรองประธานกรรมการบริหาร	29 มิถุนายน 2561 3 กันยายน 2563 27 เมษายน 2565 25 เมษายน 2568
14. ดร.อภิชัย บุญธีรวัชร	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการกำกับความเสี่ยง	29 มิถุนายน 2561 25 เมษายน 2562 27 เมษายน 2565 25 เมษายน 2568

- หมายเหตุ:**
- กรรมการลำดับที่ 4 ดร.กุลภัทรา สิริโรตม กรรมการลำดับที่ 5 นายโยธิน พิบุลย์เกษตรกิจ และกรรมการลำดับที่ 9 นายอนุวัฒน์ จงอินดี เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการเงินและบัญชี รวมทั้งมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท
 - ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 ได้มีมติแต่งตั้งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระ กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยอีกวาระหนึ่ง ได้แก่
 - กรรมการลำดับที่ 1 นายเจริญ สิริวัฒนภักดี
 - กรรมการลำดับที่ 2 ดร.อารีพงศ์ ภูษณม
 - กรรมการลำดับที่ 12 นายโชติพัฒน์ พิษานนท์
 - กรรมการลำดับที่ 13 นางอาทิตนันท์ พิษานนท์
 - กรรมการลำดับที่ 14 ดร.อภิชัย บุญธีรวัชร

ด้วยประธานกรรมการไม่เป็นกรรมการอิสระ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 และเพื่อส่งเสริมให้เกิดการถ่วงดุลอำนาจระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2561 ได้มีมติแต่งตั้งพลตำรวจเอกเจตน์ มงคลหัตถี กรรมการอิสระ ทำหน้าที่พิจารณากำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2566 ได้กำหนดรายชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ได้แก่ นายเจริญ สิริวัฒนภักดี นายโชติพัฒน์ พิษานนท์ นางอาทิตนันท์ พิษานนท์ นายฐานันท์ สิริวัฒนภักดี ดร.อภิชัย บุญธีรวัชร นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร กรรมการสองในหกคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

คุณสมบัติกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) (“พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด”) หลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญที่เอื้อประโยชน์ต่อบริษัทได้เป็นอย่างดี รวมทั้งสามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างเคร่งครัดด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต รมัดระวัง รอบคอบ

กรรมการมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด หลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

บทบาทหน้าที่ของกรรมการ

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของ คณะกรรมการบริษัท

1. ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ และซื่อสัตย์สุจริต โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน
2. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายทางธุรกิจ รวมถึงเป้าหมายหลัก กลยุทธ์ แผนการดำเนินธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ตามที่ฝ่ายจัดการนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการกำกับ ดูแล และติดตามการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายทางธุรกิจ เป้าหมายหลัก กลยุทธ์แผนการดำเนินธุรกิจและงบประมาณประจำปีที่กำหนด เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทสามารถเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดให้มีการพิจารณาทบทวนเป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการบริษัทสนับสนุนให้มีการจัดทำหรือทบทวนวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินธุรกิจในระยะเวลาปานกลาง และส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการกำกับดูแล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

3. กำกับดูแลการบริหารงานและผลการปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการ หรือบุคคลใด ๆ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
4. ติดตามผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนกลยุทธ์ ของบริษัทอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานและงบประมาณของบริษัท รวมทั้งให้นโยบายเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท
5. ดำเนินการให้ฝ่ายจัดการจัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่น่าเชื่อถือได้ เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จัดให้มีระบบการควบคุมภายในและระบบการตรวจสอบภายในที่เพียงพอ ติดตามประสิทธิภาพของระบบควบคุมภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ รวมถึงจัดให้มีกระบวนการประเมินความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายในของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ และเปิดเผยความเพียงพอของการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม
6. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย การต่อต้านการทุจริตและการคอร์รัปชัน การป้องกันการฟอกเงิน การป้องกันและการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในและการรักษาข้อมูลความลับ และการรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน (Whistleblower) และนโยบายสำคัญต่าง ๆ เป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงการกำหนดให้ฝ่ายบริหารมีการสื่อสารนโยบายต่าง ๆ ให้ทุกคน

ในบริษัทรับทราบ ถือปฏิบัติ และติดตามให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจัง ตลอดจนการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ และนโยบายที่สำคัญต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง

7. กำหนดให้มีนโยบายบริหารความเสี่ยงและกรอบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สามารถประเมิน ติดตาม และบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญได้ มีการสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง ติดตามผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยง และเปิดเผยความเสี่ยงพอของระบบบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม รวมทั้งการทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ
8. กำกับ ดูแล และติดตามผลการดำเนินการของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมอย่างต่อเนื่อง ให้มีความมั่นคงทางด้านการเงิน เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัท เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง
9. พิจารณานุมัติการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การลงทุน และการดำเนินการใด ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
10. พิจารณานุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
11. ดูแลมิให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
12. พิจารณาเรื่องต่าง ๆ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของบริษัทอย่างเป็นธรรม โดยกรรมการต้องแจ้งให้บริษัททราบโดยไม่ชักช้าหากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท ทั้งนี้ สำหรับรายการที่ทำกับกรรมการหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียไม่มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนนุมัติการทำรายการนั้น
13. ขอความเห็นทางวิชาชีพจากองค์กรภายนอก หากมีความจำเป็นเพื่อประกอบการตัดสินใจที่เหมาะสม
14. พิจารณาแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหาร เป็นต้น กำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงขอบเขตอำนาจและหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ดังกล่าวตามที่เห็นสมควรและจำเป็น เพื่อช่วยดูแลระบบบริหารและระบบควบคุมภายในให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้
15. พิจารณาแต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อดูแลให้คณะกรรมการบริษัทและบริษัทปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ
16. ดำเนินการให้มีการเผยแพร่ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เหมาะสม ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และสะท้อนผลประกอบการและฐานะการเงินของบริษัท ตามมาตรฐานทางการบัญชีที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ขององค์กรอย่างถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และมีการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย บุคคลผู้มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ครบถ้วนเหมาะสม และตรงต่อเวลา กำหนดกรอบและกลไกในการกำกับดูแลบริษัทย่อยเสมือนหน่วยงานหนึ่งของบริษัท และควบคุมดูแลบริษัทย่อยให้ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัทย่อยอย่างเคร่งครัด
17. พิจารณานุมัติการทำรายการ หรือการดำเนินการใด ๆ ของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม ตามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท

สำหรับการแต่งตั้งหรือเสนอชื่อบุคคลเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก (ตามคำนิยามที่กำหนดในข้อบังคับของบริษัท) อย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ในกรณีนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้มีอำนาจในการดำเนินการเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมจะดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการหรือผู้บริหารในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ภายใต้อำนาจหน้าที่ และภายในระยะเวลาตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนดและเห็นสมควร และให้นำเสนอ

คณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอซื้อบุคคลดังกล่าวไปยังบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักต่อไป ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทอาจยกเลิก เพิกถอน หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงอำนาจดังกล่าวได้ตามสมควร

18. กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา และแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงที่โปร่งใสและชัดเจน ตลอดจนกำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลงานเป็นประจำทุกปี รวมถึงติดตามดูแลให้มีกระบวนการเตรียมบุคลากรเพื่อทดแทนหรือสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ตามความเหมาะสม
19. ให้ความเห็นชอบในการเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และพิจารณาค่าสอบบัญชีประจำปี เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นในการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง

หน้าที่ของประธานกรรมการ

ประธานกรรมการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการดูแลและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ตามทิศทางและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ประธานกรรมการมีบทบาทเป็นผู้นำของคณะกรรมการบริษัท โดยหน้าที่ของประธานกรรมการอย่างน้อยครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

1. เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยทำหน้าที่ประธานในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในกรณีที่ต้องมีการวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นการชี้ขาด
2. กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการบริษัท โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้แน่ใจว่าเรื่องสำคัญได้ถูกบรรจุไว้ในวาระการประชุมแล้ว
3. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทตามระเบียบวาระ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และส่งเสริมให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการอภิปรายประเด็นสำคัญกันอย่างรอบคอบ ส่งเสริมให้กรรมการมีการใช้ดุลยพินิจที่รอบคอบและแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ
4. กำกับ ติดตาม และดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายขององค์กร
5. ดูแลให้มั่นใจว่ากรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และระหว่างคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ

รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท
ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท www.tgh.co.th
ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

3

ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทมีคณะกรรมการชุดย่อย 8 ชุด ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลกลั่นกรองข้อมูล และให้ความเห็นเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ โดยแต่งตั้งจากกรรมการซึ่งมีคุณสมบัติตามที่พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 (รวมทั้งที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม) หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกำหนด โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระทั้งหมด 3 คน ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. ดร.กุลภัทรา สิริธม	ประธาน	กรรมการอิสระ	28 กุมภาพันธ์ 2562	14/14
2. นายโยธิน พิบูลย์เกษตรกิจ	กรรมการ	กรรมการอิสระ	11 กรกฎาคม 2561	14/14
3. นายอนุวัฒน์ จงยินดี	กรรมการ	กรรมการอิสระ	10 พฤศจิกายน 2565	14/14

ทั้งนี้ ดร.กุลภัทรา สิริธม นายโยธิน พิบูลย์เกษตรกิจ และนายอนุวัฒน์ จงยินดี เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการเงินและบัญชี รวมทั้งมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

นายวิชาญ อัครวิงส์ หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบต้องประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน ความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระ และได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทให้เป็นกรรมการตรวจสอบ

ให้คณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบท่านหนึ่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายในของบริษัท เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และทำหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ การนัดหมายการประชุม และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีจำเป็นที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการต้องพิจารณาอย่าง สมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตความรับผิดชอบ แนวทางการปฏิบัติงาน โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง ทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน แผนการฝึกอบรม แผนงบประมาณประจำปี และแผนการ ตรวจสอบประจำปี รวมถึงการพิจารณาอนุมัติการทบทวนกฎบัตรของสำนักตรวจสอบภายใน การปรับเปลี่ยนแผนงาน ตรวจสอบในส่วนที่มีนัยสำคัญ รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในให้สอดคล้องตามแผนการ ตรวจสอบประจำปีที่ได้รับอนุมัติ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน
2. มีอำนาจเข้าถึงข้อมูลได้ทุกระดับของบริษัท รวมถึงการเชิญผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ หัวหน้างาน พนักงาน หรือบุคคลที่ เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อชี้แจงข้อมูล รวมทั้งจัดส่งและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การปฏิบัติงานตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท อย่างไรก็ตาม หากมีข้อจำกัดในการเข้าถึงข้อมูล คณะกรรมการตรวจสอบจะแจ้งคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้พิจารณาชี้ขาดต่อปัญหาดังกล่าว
3. สอบทานให้บริษัทมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Governance) ระบบควบคุมภายใน (Internal Control) ซึ่ง รวมถึงการควบคุมภายในและความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology Security and Control) ระบบตรวจสอบภายใน (Internal Audit) โดยระบบทั้งหมดนี้ต้องเหมาะสม เพียงพอต่อบริษัท และมี ประสิทธิภาพ
4. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่ง ประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ตลอดจนสอบทานการ ประพฤติตนของผู้บริหารและพนักงานให้มีการสื่อสารและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กร ตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น เมื่อได้รับแจ้งพฤติการณ์อันควรสงสัยจากผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการทุจริต หรือฝ่าฝืน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหารตามมาตรา 89/25 ของ พ.ร.บ. หลักทรัพย์และ ตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2559 และแจ้งผลให้ผู้สอบบัญชีและสำนักงาน ก.ล.ต. ทราบภายในเวลาที่ ก.ล.ต. กำหนด
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่ง ทรัพย์สินของบริษัทให้มีความถูกต้องและครบถ้วน ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวมีความสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทและผู้ถือหุ้น หากพบเหตุอันสงสัยที่ผิดปกติ สามารถแจ้งให้สำนักงาน ก.ล.ต. ทราบ ภายในเวลาที่ ก.ล.ต. กำหนด
6. พิจารณา สอบทาน ติดตามรายละเอียดการใช้เงินระดมทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้เปิดเผยไว้ต่อสาธารณชน ทั่วไป และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท หากเห็นพบประเด็นที่สำคัญ
7. สอบทานกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ ขอบเขต แนวทาง แผนการตรวจสอบ การประสานงานกับผู้ตรวจสอบ ภายใน ปัญหาที่พบบ่อยระหว่างการตรวจสอบ และประเด็นที่ผู้สอบบัญชีเห็นว่าเป็นสาระสำคัญ โดยคณะกรรมการ ตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นใน ระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัท รวมถึงการประชุมกับผู้สอบบัญชี เพื่อหารือเกี่ยวกับประเด็นที่ผู้สอบบัญชีพบ หรือมีข้อสังเกตจากการตรวจสอบ / สอบทานรายงานทางการเงิน

8. สอบทานนโยบายทางบัญชีที่สำคัญ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้ใช้การเงิน เหตุผลของฝ่ายจัดการ และการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของประเทศไทย และให้บริษัทมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเพียงพอตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินโดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชีภายนอก และผู้บริหารที่รับผิดชอบจัดทำรายงานทางการเงินทั้งรายไตรมาสและประจำปี โดยคณะกรรมการตรวจสอบอาจเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีสอบทานหรือตรวจสอบรายการใด ๆ ที่เห็นว่าเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นในระหว่างการตรวจสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย
9. สอบทานการเปลี่ยนแปลงนโยบายทางบัญชีหรือหลักการบัญชี โดยเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาเหตุผลในการเปลี่ยนแปลงและความเห็นของผู้สอบบัญชีต่อการเปลี่ยนแปลงนั้น และหากเห็นว่าเหมาะสมก็ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
10. สอบถามความเห็นที่แตกต่างระหว่างฝ่ายจัดการกับผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการเปิดเผยในงบการเงิน รวมทั้งพิจารณาข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชี และความเห็นที่ฝ่ายจัดการได้ขอความเห็นจากหน่วยงานภายนอกเพื่อให้ได้บทสรุปของประเด็นนั้น ๆ
11. สอบทานรายการที่สำคัญหรือรายการผิดปกติที่มีผลกระทบต่อการเงิน โดยพิจารณาความสมเหตุสมผลของรายการผลกระทบ และความถูกต้องครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูล
12. สอบทานกับฝ่ายจัดการและผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการจัดทำรายงานและวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management's Discussion and Analysis หรือ MD&A) และเปิดเผยในรายงานประจำปี
13. มีอำนาจพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท ประเมินผลปฏิบัติงานและเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากร ปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานตรวจสอบบัญชีนั้น และประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของบริษัท นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบควรพิจารณาหมุนเวียนผู้สอบบัญชีที่ทำหน้าที่สอบทานและแสดงความเห็นต่อการเงินของบริษัท ในกรณีที่ปฏิบัติงานครบ 5 รอบปีบัญชีติดต่อกัน และคณะกรรมการตรวจสอบควรเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
14. สอบทานการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สำหรับการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน และพิจารณาประสิทธิผลของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และพิจารณาผลการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทตามแผนการตรวจสอบประจำปี รวมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม และติดตามผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของฝ่ายจัดการ
15. อนุมัติแผนการตรวจสอบ งบประมาณ และพิจารณาความเพียงพอของทรัพยากรของหน่วยงานตรวจสอบภายใน เพื่อสนับสนุนงานและเป้าหมายของการตรวจสอบภายใน
16. พิจารณาความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นในการแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง และพิจารณาผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสูงสุดของสำนักตรวจสอบภายใน
17. พิจารณาความเพียงพอและเหมาะสมของบุคลากรในสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อปฏิบัติงานตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบที่วางไว้
18. มีอำนาจมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อยปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องตามกฎบัตรฉบับนี้ รวมถึงจัดให้มีการประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อย อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติตามกฎบัตรนี้และร่วมกันกำหนดวิธีการแก้ไข นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบควรติดตามผลการปฏิบัติตามกฎบัตรและรับรายงานผลสำคัญที่ได้จากการตรวจสอบภายในของบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ
19. มีอำนาจมอบหมายให้สำนักตรวจสอบภายในจัดทีมงานเข้าไปตรวจสอบหรือร่วมตรวจสอบเรื่องที่สำคัญของบริษัทย่อย ได้ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ

20. จัดหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามขอบเขตงานที่ได้รับมอบหมายตามความเหมาะสมและจำเป็นด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัท
21. คณะกรรมการตรวจสอบเข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารสูงสุดของสำนักตรวจสอบภายใน โดยไม่มีผู้บริหารหรือบุคคลอื่นร่วมด้วย เพื่อหารือประเด็นที่มีความสำคัญ ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
22. สามารถรายงานผลการปฏิบัติงาน หรือปัญหาต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท และโดยเฉพาะอย่างยิ่งประธานกรรมการบริษัทได้ตลอดเวลา
23. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท www.tgh.co.th
ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อกำกับดูแลการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้วยความโปร่งใส รวมถึงการพิจารณาค่าตอบแทนให้แก่กรรมการ กรรมการชุดย่อยต่าง ๆ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้วยความเป็นธรรม สมเหตุสมผลตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการสร้างความมั่นใจและน่าเชื่อถือต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน โดยประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์	ประธาน	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	6/6
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	28 มิถุนายน 2565	6/6
3. นางกิตติยา โตระเกษม	กรรมการ	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	6/6
4. นายโชติพัฒน์ พิฆานนท์	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	30 มกราคม 2563	*5/6

หมายเหตุ: * นายโชติพัฒน์ พิฆานนท์ เป็นกรรมการที่มีส่วนได้เสีย จึงไม่ได้เข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จำนวน 1 ครั้ง จากการประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง

นางสาวรจนา อุดมทองก้อน รองผู้อำนวยการ สำนักเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน
2. ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ
3. กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

1. ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกกรรมการ กรรมการชด้อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
 - 1.1 กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา และเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ กรรมการชด้อยของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มบริษัท เมื่อครบวาระ หรือตำแหน่งว่างลง โดยมีฐานข้อมูลกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือข้อมูลจากแหล่งที่น่าเชื่อถือเป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการใหม่

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาจะคำนึงถึงคุณสมบัติบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะ และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ (Board Skills Matrix) ที่เหมาะสมกับโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

สำหรับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ให้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเป็นกรรมการอย่างน้อยตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอชื่อไปยังบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
 - 1.2 กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการในการสรรหา วิธีการสรรหา คัดเลือก และเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง 4 รายแรกของบริษัทให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา

สำหรับบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ให้พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมเป็นผู้บริหารในบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก (กรรมการผู้จัดการ) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอชื่อไปยังบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก
 - 1.3 กำกับดูแลให้มีการวางแผนและดำเนินการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ผู้บริหารระดับสูงที่รายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการวางแผนและเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อให้การบริหารงานของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
2. ขอบเขต อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ กรรมการชด้อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
 - 2.1 พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ และกำหนดอัตราค่าตอบแทนทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินของกรรมการ กรรมการชด้อยของบริษัท และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ในกลุ่มไทยกรุ๊ป และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ ให้มีความเหมาะสมทั้งค่าตอบแทนในอัตราคงที่ (เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าเบี้ยประชุม) และค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงานของ

บริษัท (เช่น โบนัส บำเหน็จ) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาวของบริษัท ประสพการณ์ ภาระหน้าที่ บทบาทและความรับผิดชอบ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการควรอยู่ในลักษณะที่เทียบเคียงได้กับอุตสาหกรรม และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมผู้ถือหุ้น (แล้วแต่กรณี)

รวมถึงการกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใสให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์โดยคณะกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

- 2.2 กำกับดูแลให้กรรมการ กรรมการชด้อยของบริษัท และบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักในกลุ่มไทยกรุ๊ป และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบ เป็นธรรม โปร่งใส และสมเหตุสมผล
- 2.3 พิจารณากำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการ กรรมการชด้อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมินผลงานโดยคณะกรรมการบริษัท และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามแผนดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ขององค์กร รวมถึงการให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวประกอบการพิจารณาและประเมินผล ตลอดจนการนำผลการประเมินไปพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาความรู้กรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทต่อไป
3. สนับสนุนการพัฒนาความรู้ของกรรมการ เพื่อพัฒนาความรู้กรรมการปัจจุบันและกรรมการเข้าใหม่ให้สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และการดำเนินธุรกิจของบริษัทในปัจจุบัน
4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท www.tgh.co.th
ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

3. คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อกำกับดูแลให้บริษัท และบริษัทย่อยมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ มาตรฐาน แนวปฏิบัติที่บังคับใช้กับธุรกรรมต่าง ๆ รวมถึงบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความยั่งยืนที่เป็นมาตรฐานตามนโยบายให้ความสำคัญเกี่ยวกับการกำกับกิจการที่ดี และดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแล บริษัทภิบาลและความยั่งยืน	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. ดร.อารีพงศ์ ภู่อุ่ม	ประธาน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9 สิงหาคม 2562	4/4
2. นายฐานันท์ สิริวัฒนภักดี	กรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9 สิงหาคม 2562	4/4
3. ดร.กุลภัทรา สิริโคม	กรรมการ	กรรมการอิสระ	9 สิงหาคม 2562	4/4
4. นายอนุวัฒน์ จงยิณดี	กรรมการ	กรรมการอิสระ	1 มีนาคม 2566	4/4

นางสาวรจนา อุดมทองก้อน รองผู้อำนวยการ สำนักเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน

องค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืนได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความตั้งใจและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเพียงพอและเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน

คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืนมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการของบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัท

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน

- เสนอนโยบายและพิจารณาให้คำแนะนำในการกำหนดกรอบการกำกับดูแลกิจการตามหลักบริษัทภิบาล ความรับผิดชอบต่อสังคม และความยั่งยืนของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเสริมสร้างแนวทางการดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับความคาดหวังและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน
- กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ให้เป็นไปตามหลักบริษัทภิบาลของหน่วยงานกำกับ เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- พิจารณาและให้คำแนะนำในการจัดทำแผนการพัฒนาบริษัทภิบาล และการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทให้สอดคล้องกับกรอบนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนด รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร

โดยครอบคลุมถึงการพิจารณาและแนะนำการกำหนดเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในมิติด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (Social, Environmental, Governance: ESG) รวมถึงการกำกับดูแล และติดตามความคืบหน้าของการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท ตลอดจนสนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

4. กำกับดูแลให้บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ มาตรฐานในการประกอบธุรกิจ มาตรฐานในวิชาชีพ และนโยบายด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) โดยผ่านส่วนกำกับธุรกิจ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล
5. สอบทานให้บริษัทมีระบบการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) และการกำกับดูแลกิจการ (Good Governance) ที่มีประสิทธิภาพ และมีความเป็นอิสระ
6. จัดให้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
7. ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการและการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของสากลและข้อเสนอแนะของหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ รวมถึงพิจารณาผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อเสนอแนะแนวทางพัฒนาหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
8. ดูแลติดตามการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายภายใต้ขอบเขตงานที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและ
ความยั่งยืน ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท www.tgh.co.th
ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

4. คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงรวมกลุ่มทั้งในระดับบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้เป็นไปตามหลักบริษัทภิบาล และสอดคล้องกับกฎเกณฑ์ขององค์กรกำกับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารความเสี่ยงรวมกลุ่ม (Group Risk Management: ERM)

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 5 คน ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการกำกับ ความเสี่ยง	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. นางกิตติยา โตชนะเกษม	ประธาน	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	7/7
2. ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	7/7
3. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	28 มิถุนายน 2565	3/7
4. ดร.อภิชัย บุญธีรวัตร	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	28 มิถุนายน 2565	7/7
5. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	28 มิถุนายน 2565	7/7

นายโยฮันเนส โดเฟนโฟเดน รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

องค์ประกอบของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน มีความรู้ ประสบการณ์ในด้านธุรกิจและการบริหารความเสี่ยง และสามารถเสียสละเวลาในการปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

- ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจในกลุ่ม เพื่อการเรียนรู้ของบุคลากรให้เข้าใจความสำคัญและพื้นฐานการบริหารความเสี่ยงและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อความยั่งยืนของธุรกิจ
- กำหนดและนำเสนอนโยบายบริหารความเสี่ยงรวมกลุ่มต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อเป็นกรอบใหญ่ในการดำเนินการโดยอ้างอิงกฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติของหน่วยงานกำกับที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มธุรกิจตลอดจนแนวปฏิบัติที่เป็นสากล
- ให้ความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทในด้านโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยง ให้มีการแบ่งแยกหน้าที่ตามหลักปราการ 3 ชั้น (3 Lines of Defense) เพื่อให้กลุ่มธุรกิจการเงินมีการร่วมมือกันโดยมีการถ่วงดุลอย่างเหมาะสมระหว่างหน่วยงานที่เป็นเจ้าของความเสี่ยงกับหน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามดูแลและกำกับ เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงรวมกลุ่มเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- พิจารณาการประเมินความมั่นคงทางการเงินและความเพียงพอของเงินกองทุนตามแผนธุรกิจประจำปีของธุรกิจหลักในกลุ่มต่อคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ระดับความเปราะบางที่ยอมรับได้ (Risk Tolerance) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicator: KRI) ที่สัมพันธ์กับแผนธุรกิจ
- ในกรณีที่คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้รับรายงานการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมหรือปัจจัยเสี่ยง รวมทั้งความเสี่ยงอุบัติใหม่อย่างมีนัยสำคัญ ทำให้มีการทบทวนแผนธุรกิจ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงจะพิจารณาการทบทวนเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 4. และ 5.
- รับทราบรายงานความผิดปกติสำคัญ (Incident Report) และความเสี่ยงอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นในกลุ่ม รวมถึงสาเหตุของการเกิด แนวทางการแก้ไข และมาตรการการป้องกัน เพื่อให้ความเห็นหรือนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
- ให้ความเห็นชอบในมาตรการรองรับความเสี่ยงอุบัติใหม่
- กำกับดูแลการประเมินความเพียงพอและประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจหลัก โดยได้รับข้อมูลและรายงานด้านความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญจากหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งทำหน้าที่ในการสนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ตามที่กำหนดในนโยบายบริหารความเสี่ยงรวมกลุ่ม
- สรุปสาระสำคัญของสถานะความเสี่ยงรวมกลุ่มให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- ให้คำแนะนำในการแต่งตั้งและประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยงานบริหารความเสี่ยงของกลุ่ม (TGH CRO)

รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง
ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท www.tgh.co.th
ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

5. คณะกรรมการปฏิรูปองค์กร

คณะกรรมการปฏิรูปองค์กรเป็นคณะกรรมการชุดพิเศษ โดยคณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งขึ้นเพื่อสนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการบริษัทในการสร้างเสถียรภาพและศักยภาพในการแข่งขันระยะยาวให้กับกลุ่มบริษัท โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการปฏิรูปองค์กร ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการปฏิรูปองค์กร	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. ดร.บุรณวงศ์ เสาวพฤกษ์	ประธาน	กรรมการอิสระ	23 กันยายน 2564	10/10
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	4 เมษายน 2565	7/10
3. นางกิตติยา โตชนะเกษม	กรรมการ	กรรมการอิสระ	23 กันยายน 2564	10/10
4. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	23 กันยายน 2564	10/10

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการปฏิรูปองค์กร

1. ช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยการนำเสนอโครงสร้างองค์กร และโครงการต่าง ๆ เพื่อการปรับตัวเชิงกลยุทธ์ และการปฏิรูปธุรกิจ ให้เกิดเสถียรภาพ และสร้างศักยภาพในการแข่งขันในระยะยาว
2. นำเสนอการสร้างความกระบวนและการรายงานความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม และทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้เกิดเสถียรภาพของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม และสร้างศักยภาพในการแข่งขันในระยะยาว
3. กำกับและติดตามการดำเนินการของโครงการปฏิรูปองค์กรต่าง ๆ ซึ่งดำเนินการโดยฝ่ายบริหาร

6. คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกำกับดูแล ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป รวมไปถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบของบริษัทและบริษัทย่อย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 คน ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. พลตำรวจเอก เจตน์ มงคลหัตถี	ประธาน	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	15/15
2. นายโยธิน พิบุลย์เกษตรกิจ	กรรมการ	กรรมการอิสระ	10 พฤศจิกายน 2565	15/15
3. นายอนุวัฒน์ จงยินดี	กรรมการ	กรรมการอิสระ	1 มีนาคม 2566	12/15

หมายเหตุ: นายอนุวัฒน์ จงยินดี ติดภารกิจสำคัญไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จำนวน 3 ครั้ง

นางสาวกมลชนก พุกะนัตต์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักสอบสวนพิเศษ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

องค์ประกอบของคณะกรรมการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน

1. คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันประกอบด้วยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท
2. คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต้องได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของการเป็นกรรมการของบริษัท โดยบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัท
3. คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันควรมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์ มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้อำนาจหน้าที่อย่างเป็นอิสระ

ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

1. การรับเรื่องร้องเรียน การรายงาน และระยะเวลา
 - 1.1 คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (“คณะกรรมการ”) อาจกำหนดรูปแบบการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันให้สะดวกและง่ายต่อการเข้าถึงในการร้องเรียน พร้อมทั้งพัฒนารูปแบบให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยให้นำวิธีการปฏิบัติตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดมาใช้โดยอนุโลม
 - 1.2 ให้ทุกส่วนงานของบริษัทและบริษัทย่อยที่มีหน้าที่รับเรื่องการทุจริตหรือสงสัยหรือเข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานตามขั้นตอนวิธีการของหน่วยงานตนเอง และรายงานเรื่องร้องเรียนให้กับคณะกรรมการทราบทันที และให้รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด
 - 1.3 เรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตคอร์รัปชันที่ร้องเรียนโดยตรงต่อคณะกรรมการ ให้เลขานุการนำเสนอต่อประธานหรือกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นผู้พิจารณาสั่งการให้ดำเนินการตามที่เห็นสมควร
 - 1.4 ให้เลขานุการรวบรวมข้อมูล ติดตามผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือสงสัยหรือเข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน ตามข้อ 1.2 และ ข้อ 1.3 และรายงานให้คณะกรรมการทราบ และให้คณะกรรมการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัททราบเป็นรายไตรมาส
 - 1.5 หน่วยงานที่รับเรื่องการทุจริต หรือคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการได้แต่งตั้ง ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริงให้เสร็จสิ้นภายใน 45 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่อง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ขอขยายระยะเวลาการสืบสวนข้อเท็จจริงต่อผู้สั่งให้สืบสวนข้อเท็จจริงได้ 2 ครั้ง ครั้งละไม่เกิน 15 วัน พร้อมระบุเหตุผลที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ และเมื่อครบกำหนดการขยายเวลาการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จให้รายงานคณะกรรมการทราบ และให้คณะกรรมการกำหนดมาตรการ และสั่งขยายระยะเวลาการสืบสวนข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเรื่องดังกล่าวจนกว่าจะแล้วเสร็จ
 - 1.6 ให้หน่วยงานที่มีหน้าที่รับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน รายงานสรุปผลการดำเนินการให้คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันรับทราบทุกเดือน ผ่านเลขานุการคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และคณะกรรมการจะจัด

ให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ให้เลขานุการคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประสานงานเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมในการประชุม

2. อำนาจการสอบสวน

- 2.1 การเข้าถึงข้อมูลในการดำเนินการตามกฎบัตรคณะกรรมการ คณะกรรมการและผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายมีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทและบริษัทย่อย เช่น ข้อมูลที่เป็นกระดาษ และข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ หรืออื่น ๆ ได้ทุกระดับชั้น โดยทุกบริษัทและบริษัทย่อยต้องให้ความร่วมมือให้ข้อมูลตามกล่าวข้างต้นโดยไม่ชักช้า
- 2.2 การเรียกพยานเอกสารในการดำเนินการตามกฎบัตรคณะกรรมการ คณะกรรมการและผู้ที่คณะกรรมการแต่งตั้งหรือมอบหมายมีอำนาจเรียกพยานเอกสารต่าง ๆ ของบริษัทและบริษัทย่อย เช่น ข้อมูลที่เป็นกระดาษ แผนงาน/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอนุมัติโครงการ รายงานการประชุม รวมทั้งข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ เป็นต้น และให้บริษัทและบริษัทย่อย และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องจัดส่งเอกสารตามที่ร้องขอภายในระยะเวลาที่กำหนด
- 2.3 การเรียกพยานบุคคลในการดำเนินการตามกฎบัตรคณะกรรมการ ให้คณะกรรมการและผู้ที่คณะกรรมการแต่งตั้งหรือผู้รับมอบหมาย มีอำนาจเรียกบุคคลากรของบริษัทและบริษัทย่อย ผู้บริหาร พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว พนักงานสัญญาจ้างของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้ถ้อยคำชี้แจงข้อเท็จจริงและให้ข้อมูล กรณีเป็นบุคคลภายนอก คู่ค้า ให้ขอความร่วมมือในการให้ข้อมูลเท่าที่จำเป็นและหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- 2.4 การตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง คณะกรรมการและผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายอาจดำเนินการให้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น โดยเชิญผู้บริหาร ฝ่ายจัดการ หัวหน้างาน พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้าให้ถ้อยคำ รวมทั้งให้จัดส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามเวลาที่กำหนด หากพบว่ามีมูลเป็นการกระทำความผิดทางอาญา ทางแพ่งหรือทางวินัย ให้คณะกรรมการดำเนินการตามหน้าที่หรือส่งเรื่องให้ต้นสังกัดดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

3. ขอบเขตงานการป้องกัน

- 3.1 คณะกรรมการมีหน้าที่เสนอแนะวิธีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับนโยบาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ประกาศ คำสั่ง และแนวปฏิบัติ (ขั้นตอนการปฏิบัติงาน) ที่บริษัทมีอยู่ทั้งหมดทั้งในปัจจุบันและที่จะประกาศใช้ในอนาคต เพื่อให้บุคลากรของบริษัทและบริษัทย่อยเกิดความตระหนักรู้ที่จะร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีขอบเขตงาน ดังนี้
 - 3.1.1 จัดให้มีการประเมินและทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันของทุกหน่วยงานเป็นประจำทุกปี หรือเป็นระยะ โดยจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชันที่รัดกุมและเหมาะสมกับการประกอบธุรกิจของบริษัท
 - 3.1.2 จัดอบรมพัฒนาผู้บริหารและพนักงานทุกคนทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยนำเคสเหตุการณ์การทุจริตที่ผ่านมาเป็นกรณีศึกษา พร้อมสื่อสารให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนทุกระดับรับทราบ
 - 3.1.3 สนับสนุนให้บริษัทและบริษัทย่อยได้รับประกาศนียบัตรการรับรองการเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action

Against Corruption หรือ CAC) และทบทวนการประเมินตนเอง เตรียมความพร้อมเพื่อตอบรับร้องการเป็นสมาชิก (CAC) ตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง

- 3.1.4 ทบทวนแผนงาน นโยบาย การประเมินความเสี่ยง และมาตรการด้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นระยะเพื่อให้มีมาตรการการกำกับ ควบคุม และติดตาม เพื่อให้สะท้อนการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและมีแนวปฏิบัติงานที่ดีพร้อมที่จะให้ตรวจสอบได้ตลอดเวลา
- 3.2 จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างน้อยทุกไตรมาส เสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบและพิจารณาในลำดับต่อไป
- 3.3 จัดให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางให้กับกลุ่มบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ติดตามการดำเนินงานของตนในทุกหน่วยงาน ทุกฝ่ายให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่บริษัทกำหนด
- 3.4 ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมาย

4. บทลงโทษ มาตรการแก้ไข

- 4.1 เพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความเอาใจใส่ในการแก้ไขปัญหาด้านทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อแสดงจุดยืนที่ชัดเจนของบริษัทในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งต่อบุคลากรภายในบริษัท บริษัทย่อย และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้กำหนดมาตรการลงโทษที่เข้มงวด รวมทั้งให้คำแนะนำและเสนอมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่บริษัทต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและทันทั่วทั้งในกรณีที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการทางคดีอาญา คดีแพ่ง หรือทางวินัย คณะกรรมการจะดำเนินการแจ้งให้กรรมการผู้จัดการและหน่วยงานต้นสังกัดของผู้กระทำผิดทราบ เพื่อให้ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในระเบียบและนโยบายของบริษัท
- 4.2 มาตรการแก้ไข ฝ่ายจัดการจะต้องจัดทำรายงานผลการตรวจสอบและนำเสนอให้ผู้บริหารของหน่วยงานต้นสังกัดที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดมาตรการแก้ไขที่เหมาะสมจากเหตุการณ์ทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น โดยอาจรวมถึงการปรับปรุงหรือเพิ่มเติมนโยบายของบริษัท การเสริมสร้างมาตรการควบคุมภายใน หรือการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้จะต้องกำหนดมาตรการแก้ไขในแต่ละกรณีอย่างชัดเจน พร้อมจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) โดยระบุกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน และนำเสนอให้ผู้บริหารสูงสุดของบริษัทพิจารณาและอนุมัติก่อนดำเนินการตามมาตรการที่ได้รับการอนุมัติ

รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท www.tgh.co.th
ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

7. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย เป้าหมาย และวัตถุประสงค์อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 4 คน ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริหาร	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	ประธาน	11 กรกฎาคม 2561	14/14
2. นางอาทิตย์ พิษานนท์	รองประธาน	11 กรกฎาคม 2561	14/14
3. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	รองประธาน	24 มีนาคม 2565	7/14
4. ดร.อภิชัย บุญธีรพร	กรรมการ	11 กรกฎาคม 2561	14/14

นางสาวรจนา อุตมทองก้อน รองผู้อำนวยการ สำนักเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารประกอบด้วยกรรมการของบริษัทอย่างน้อย 3 คน มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจ มีความตั้งใจและจริยธรรม สามารถอุทิศเวลาให้กับบริษัทได้อย่างเพียงพอและเอาใจใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหาร

1. ดำเนินกิจการและบริหารกิจการของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
2. นำเสนอนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ แผนงบประมาณประจำปี และอำนาจการบริหารงานต่าง ๆ ของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม โดยพิจารณาถึงปัจจัยทางธุรกิจอย่างเหมาะสม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
3. กำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย วัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ทางธุรกิจ แผนงานทางธุรกิจ และแผนงบประมาณประจำปีของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วมที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อสภาพธุรกิจ รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนการบริหารจัดการแก่ผู้บริหารระดับสูง เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามทิศทางที่กำหนดไว้
4. พิจารณาและอนุมัติการดำเนินงานที่เป็นธุรกรรมปกติธุรกิจของบริษัทตามงบประมาณ และ/หรือ งบลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยวงเงินสำหรับแต่ละรายการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจดำเนินการและอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว รวมถึงการเข้าทำสัญญาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าว
5. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนโครงการใหม่ และมีอำนาจในการพิจารณาและอนุมัติให้บริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ลงทุนหรือร่วมลงทุนกับบุคคล นิติบุคคล หรือองค์กรทางธุรกิจอื่นใดในรูปแบบที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควร เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ตลอดจนถึงการพิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเพื่อการลงทุนดังกล่าว การเข้าทำนิติกรรมสัญญา และ/หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวจนเสร็จการตามวงเงินที่ได้กำหนดไว้ และ/หรือ ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ ตามข้อบังคับของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
6. ติดตามผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการลงทุนของแต่ละธุรกิจ และรายงานผลรวมทั้งปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้คณะกรรมการบริษัททราบ
7. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการจ่ายเงินปันผลของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม แก่คณะกรรมการบริษัท

8. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะหรือความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับโครงการ ข้อเสนอหรือการเข้าทำธุรกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม รวมถึงพิจารณาทางเลือกในการระดมทุนเมื่อมีความจำเป็น และ/หรือ ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหรือข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นและ/หรือ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
9. พิจารณาและอนุมัติการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการเปิดบัญชี กู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกันและการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัท ตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญา ยื่นคำขอ คำเสนอติดต่อ ทำนิติกรรมกับส่วนราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิต่าง ๆ ของบริษัท และ/หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าวจนเสร็จการตามวงเงินที่ได้กำหนดไว้ในตารางอำนาจดำเนินการและอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และ/หรือ ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัท
10. ติดตามให้มีการรายงานคณะกรรมการบริหารเพื่อทราบการใช้จ่ายเงินเพื่อการลงทุน การเข้าทำธุรกรรมทางการเงินกับสถาบันการเงินในการกู้ยืม ขอสินเชื่อ จำนำ จำนอง ค้ำประกันและการอื่น รวมถึงการซื้อขายและจดทะเบียนกรรมสิทธิ์ที่ดินใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินกิจการของบริษัทย่อย ตลอดจนถึงการเข้าทำนิติกรรมสัญญา ยื่นคำขอ คำเสนอ ติดต่อ ทำนิติกรรมกับส่วนราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิต่าง ๆ ของบริษัทย่อย และ/หรือ การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดังกล่าวจนเสร็จการตามวงเงินที่ได้กำหนดไว้ในตารางอำนาจดำเนินการและอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และ/หรือ ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัท
11. พิจารณาและอนุมัติการกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การให้สินเชื่อ การค้ำประกัน การทำนิติกรรมผูกพันกับบุคคลอื่นของบริษัท และบริษัทย่อย ให้ต้องรับภาระทางการเงินเพิ่มขึ้น หรือการให้ความช่วยเหลือด้านการเงินในลักษณะอื่นใดให้แก่บุคคลอื่น และมีใช้ธุรกิจปกติของบริษัทย่อย ตามวงเงินที่ได้กำหนดไว้ในตารางอำนาจดำเนินการและอำนาจอนุมัติที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว และ/หรือ ที่กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือข้อบังคับของบริษัท
12. พิจารณาระเบียบ ข้อบังคับ แผนนโยบายการบริหารงาน และการดำเนินธุรกิจของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม หรือการดำเนินการใด ๆ อันมีผลผูกพันบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม
13. กำหนดโครงสร้างองค์กร อำนาจการบริหารองค์กร
14. สามารถเชิญผู้บริหาร หรือพนักงานเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารหรือจัดทำและให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะมีการหารือกันในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
15. มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบใด ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายหรือตามนโยบายที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทเป็นคราว ๆ ไป
16. รายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบถึงกิจการที่คณะกรรมการบริหารดำเนินการภายใต้ขอบเขตอำนาจ และหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงเรื่องอื่นใดที่จำเป็นและสมควรที่จะต้องเสนอให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
17. พิจารณาและอนุมัติคู่มือในการปฏิบัติงาน และขอบเขตความรับผิดชอบของฝ่ายจัดการเพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ เป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบ

รายละเอียดกฎบัตรคณะกรรมการบริหาร
ปรากฏในเว็บไซต์ของบริษัท www.tgh.co.th
ภายใต้หัวข้อ การกำกับดูแลกิจการที่ดี

8. คณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2568 มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการข้อมูลให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงดูแลให้ข้อมูลส่วนบุคคลมีความมั่นคงปลอดภัย โดยมุ่งเน้นการรับรองคุณภาพ ความปลอดภัย และความเป็นส่วนตัวของข้อมูล ทั้งนี้ มีรายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล	ตำแหน่ง
1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ประธานกรรมการ
2. รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายปฏิรูปองค์กร	กรรมการ
3. รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล	กรรมการ
4. IT Compliance	กรรมการ
5. Head of Information Security	กรรมการ
6. Head of Legal	กรรมการ
7. Data Governance Officer	กรรมการ
ผู้ได้รับเชิญเข้าร่วมประชุมแบบถาวร	
1. Data Protection Officer	

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล

- จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- กำหนดเป้าหมายในการกำกับดูแลข้อมูลให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัท
- เห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลข้อมูล และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทบทวนนโยบายอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ และกำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลข้อมูลและการบริหารจัดการข้อมูล รวมทั้งทบทวนหรือปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
- กำกับดูแลให้มีการสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ครอบคลุมทุกกระบวนการของการบริหารจัดการข้อมูล เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในองค์กร และผู้ให้บริการจากบุคคลภายนอกรับทราบและถือปฏิบัติ เกิดความตระหนักในการใช้ข้อมูลและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- แก้ไขประเด็นปัญหาความเสี่ยง ให้คำปรึกษา และพิจารณาสั่งการเพื่อจัดการประเด็นปัญหาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่เร่งด่วน
- กำกับดูแลให้มั่นใจว่ามีการนำนโยบาย และระเบียบวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไปปฏิบัติในทุกระดับขององค์กร รวมถึงกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการอนุมัติหรือควบคุมดูแล การดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล เช่น การอนุมัติการเข้าถึง การใช้ การเผยแพร่ข้อมูล และการทำลายข้อมูล เป็นต้น
- พิจารณาและอนุมัติการนำเสนองบประมาณเพื่อรองรับการดำเนินการกำกับดูแลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านบุคลากรและเครื่องมือให้เพียงพอที่จะสนับสนุนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลข้อมูลและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ผู้บริหารตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ผู้บริหาร 4 รายแรก นับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมาและผู้บริหารตำแหน่งเทียบเท่ารายที่ 4 ทุกราย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร		ตำแหน่ง
1. นายโชติพัฒน์	พีชานนท์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นางสาวฟ้า	มะหะนาวานนท์	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการเงิน
3. นายโยฮันเนส	โดเฟนโพเดน	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล
4. นายอภิรักษ์	จิตรานนท์	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายปฏิบัติการองค์กร
5. ดร.เอกพล	ณ สงขลา	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
6. นางภฤตยา	สัจจศิลา	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการสร้างคุณค่าที่ส่งมอบให้ลูกค้า
7. นางสาวศิรินทิพย์	โชติธรรมาภรณ์	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายดิจิทัล

หมายเหตุ:

- คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2568 มีมติอนุมัติการแต่งตั้งนางภฤตยา สัจจศิลา เข้าดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการสร้างคุณค่าที่ส่งมอบให้ลูกค้า แทน นางสาวภาณุณี เชตวิศวัตน์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2568
- คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568 มีมติอนุมัติการแต่งตั้งนางสาวศิรินทิพย์ โชติธรรมาภรณ์ เข้าดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายดิจิทัล โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568

ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

บริษัทกำหนดค่าตอบแทนผู้บริหารโดยจัดให้มีการเปรียบเทียบค่าตอบแทนของบริษัทกับบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมเดียวกันเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ค่าตอบแทนอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้กับบริษัทอื่น รวมทั้งกำหนดให้มีอัตราค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานในแต่ละปีของบริษัท เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

1. ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ข้อมูลสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารของบริษัท โดยไม่รวมถึงผู้จัดการฝ่ายบัญชีหรือการเงิน ในรูปแบบของเงินเดือน โบนัสประจำปี และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นจำนวนประมาณ 15.45 ล้านบาท

2. ค่าตอบแทนอื่น

บริษัทจัดให้มีการประกันสุขภาพ ประกันชีวิต ประกันอุบัติเหตุ การตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการเกี่ยวกับการเงินช่วยเหลือพนักงานตามนโยบายบริษัท รวมถึงประกันความรับผิดผู้บริหาร

5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

จำนวนพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยมีพนักงานประจำ จำนวน 1,674 คน

จำนวนพนักงาน ปี 2568	
จำนวนพนักงานชาย	564 คน
จำนวนพนักงานหญิง	1,110 คน
จำนวนพนักงานรวม	1,674 คน

จำนวนพนักงาน ปี 2568 แบ่งตามช่วงอายุ		
จำนวนพนักงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)
อายุน้อยกว่า 30 ปี	38	80
อายุ 30 – 50 ปี	407	745
อายุมากกว่า 50 ปี	119	285

จำนวนพนักงาน ปี 2568 แบ่งตามระดับตำแหน่ง		
จำนวนพนักงาน	ชาย (คน)	หญิง (คน)
ระดับปฏิบัติการ	468	979
ระดับบริหาร	85	116
ผู้บริหารระดับสูง	11	15

อัตราการลาออก ปี 2568		
	ชาย (คน)	หญิง (คน)
จำนวนพนักงาน	90	147
สัดส่วนร้อยละ	5.37	8.78
รวมลาออก	237 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 14.15	
จำนวนพนักงานเฉลี่ย	1,674 คน	

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงาน

ค่าตอบแทนของพนักงาน

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ในปี 2568 ประกอบด้วยเงินเดือน และโบนัสของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนปี 2568	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนพนักงานชาย	51,846,710 บาท
ค่าตอบแทนพนักงานหญิง	47,363,299 บาท
ค่าตอบแทนรวม	99,210,009 บาท

1. ค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทมีนโยบายการจ่ายผลตอบแทนให้พนักงานทุกระดับอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยบริหารให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทในแต่ละปี และสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของบริษัทที่อยู่ในกลุ่มธุรกิจเดียวกันหรือใกล้เคียง ด้วยการสำรวจการจ่ายค่าจ้างและผลตอบแทนของพนักงานทุกระดับเปรียบเทียบกับองค์กรภายนอก รวมทั้งนำดัชนีราคาผู้บริโภคจากหน่วยงานของรัฐบาลมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงการจ่ายค่าจ้างและผลตอบแทนอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งยังมีการกำหนดการวัดผลการปฏิบัติงาน ศักยภาพของพนักงานไว้อย่างชัดเจน ซึ่งบริษัทจะจ่ายผลตอบแทนอย่างเหมาะสมแก่พนักงานทุกคนที่มีความรู้ ความสามารถตามผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดโอกาสและจัดลำดับการเติบโตตามสายอาชีพ (Career Growth) ให้สอดคล้องกับแผนทดแทนตำแหน่งงานของบริษัท (Succession Plan)

นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีสวัสดิการให้กับพนักงานเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีท่ามกลางสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความสุข (Well-being) มีชมรมกีฬา กิจกรรมสันทนาการ กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพและสุขอนามัยที่ดี การได้รับสิทธิประโยชน์และส่วนลดของสินค้าและบริการต่าง ๆ ในกลุ่มบริษัท นอกเหนือไปจากการให้ความคุ้มครองสวัสดิการหลักกับพนักงาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่ารักษาพยาบาล ค่าทันตกรรม การตรวจสุขภาพประจำปี การประกันชีวิตและอุบัติเหตุ เป็นต้น

2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน โดยบริษัทจ่ายเงินสมทบในอัตราดังนี้

อายุงาน	อัตราร้อยละของค่าจ้าง
ตั้งแต่ได้รับการบรรจุ	ร้อยละ 5

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ปี 2568	
จำนวนพนักงานที่เป็นสมาชิก	36 คน
จำนวนเงินที่บริษัทสมทบ	1,250,710 บาท

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างศักยภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี (Wealth and Well-being) ให้กับพนักงาน ด้วยเชื่อว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่าขององค์กร จึงมีการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ทั้งการพัฒนาความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน และเพิ่มทักษะใหม่ (Future Skills) ให้กับพนักงาน เพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจของบริษัท การยกระดับสวัสดิการเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงาน รวมถึงการส่งเสริมความรู้การวางแผนทางการเงินเพื่อสร้างทักษะให้พนักงานสามารถวางแผนการเงินส่วนบุคคล และแผนเกษียณของตนเอง นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม และส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาของพนักงานที่สร้างประโยชน์และผลกระทบเชิงบวกต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี องค์กรต้องเผชิญความท้าทายใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา การมีกลยุทธ์การจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นกุญแจสำคัญในการลดความเสี่ยงและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ในปี 2568 แนวโน้มการบริหารทรัพยากรบุคคลมุ่งเน้นการสร้างสุขภาวะของพนักงาน การทำงานที่ยืดหยุ่น ความเสมอภาคและความหลากหลาย การพัฒนาผู้นำ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลเชิงลึกในการตัดสินใจด้านบุคลากร การปรับตัวให้สอดคล้องกับแนวโน้มเหล่านี้จะช่วยดึงดูดและรักษามูลค่าบุคลากรที่มีคุณภาพ นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยตระหนักดีว่าการบริหารองค์กรและบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพคือกลไกสำคัญในการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำอย่างต่อเนื่อง ด้วยเชื่อมั่นว่า “พนักงาน” คือหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ที่วางไว้ บริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้

กลยุทธ์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล: 5 กลยุทธ์สำคัญในการขับเคลื่อนบุคลากร

1 Strategic Talent Acquisition	2 Engaging Corporate Culture	3 Holistic People Development	4 Recognition Based Performance Management
- การสร้างแบรนด์ Employer - เส้นทางพัฒนาพนักงานใหม่ - การวางแผนกำลังคน โดยเพิ่มประสิทธิภาพกำลังคน - โครงสร้างและบทบาทที่ชัดเจน	- สร้างและเสริมแกร่งวัฒนธรรมองค์กร - ปรับปรุงประสบการณ์ของพนักงาน - สร้างสถานที่ทำงานที่ส่งเสริม Wealth and Well-being - กิจกรรมพนักงาน - ใช้ปัญญาประดิษฐ์ - ให้ความสำคัญสูงสุดกับการสื่อสารภายใน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความสอดคล้องในการทำงาน	- แผนการพัฒนาบุคคล - การพัฒนา Leaders and Managers - พัฒนา AI และทักษะแห่งอนาคต - ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้กับพนักงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง (70/20/10 Model) - การวางแผนสืบทอดตำแหน่งเชิงรุก	- ตัวชี้วัดผลงานที่เรียบง่ายและชัดเจน - สร้างวัฒนธรรมการโค้ชและการประเมินอย่างต่อเนื่อง - เชื่อมโยงผลการทำงานกับค่าตอบแทนและการเติบโตในสายอาชีพ - โปรแกรมการให้รางวัลและการชื่นชมที่แข่งขันกับตลาดธุรกิจการเงินได้
5 HR Digitalization			
THAI GROUP Values: Trust, Human Centricity, Accountability, Innovation, Synergy			

กลยุทธ์ที่ 1 การสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพและการดูแลบุคลากรใหม่	1. สรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมาทำงานในตำแหน่งที่บริษัทต้องการ รวมถึงการสร้าง Employer Branding เพื่อดึงดูดคนเก่ง คนดีที่มีความสามารถ รวมถึงบุคลากรรุ่นใหม่ให้เข้ามาร่วมงาน 2. ปรับโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของงาน และเพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ทางธุรกิจ
กลยุทธ์ที่ 2 การส่งเสริมวัฒนธรรมที่สร้างความผูกพันต่อองค์กร	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานผ่านค่านิยมองค์กร THAIs ของกลุ่มไทยกรุ๊ป (THAIs: Trust, Human Centricity, Accountability, Innovation, Synergy) วัฒนธรรมที่แข็งแกร่งสามารถสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน ทำให้การดำเนินงานของทีมไปในทิศทางเดียวกัน และขับเคลื่อนความสำเร็จทางธุรกิจ สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันและช่วยให้องค์กรสามารถผ่านช่วงเวลาที่ยากลำบากไปได้ 2. การออกแบบองค์กรที่เน้นการดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน Wealth and Well-being ● Workplace & Environment: ผ่านการออกแบบพื้นที่ทำงานให้เหมาะสมกับงานและส่งเสริมการทำงานด้วยความปลอดภัย ทั้งยังจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงาน รวมถึงการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น แสง สี เสียงในองค์กร ● Employee Engagement & Fulfilment: ผ่านการส่งเสริมสุขภาพจิตและสมดุลชีวิตการทำงาน เพื่อโอกาสในการเติบโตทางอาชีพและความพึงพอใจในงาน ทั้งยังการเพิ่มแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ● Cultural & Social Cohesion: ผ่านการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร ● Digital & Innovation: ผ่านการพัฒนาทักษะดิจิทัลและการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล เช่น การส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม และการแก้ปัญหาแบบสร้างสรรค์ รวมทั้งปรับตัวให้องค์กรขับเคลื่อนด้วย AI ● Financial: ผ่านการจัดการและการวางแผนทรัพยากรทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความยืดหยุ่นทางการเงินและการปรับตัว และต้องมีกลยุทธ์การลงทุนและการเติบโตเพื่อความยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาบุคลากรแบบองค์รวม	1. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาในรูปแบบผสมผสาน 70:20:10 (Blended Learning) รวมทั้งส่งเสริมการใช้แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตลอดจนการติดตามความก้าวหน้าทางอาชีพของบุคลากร ● 70 คือ การเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ (Experimental Learning / On the Job Experience) ● 20 คือ การเรียนรู้ผ่านผู้อื่น (Mentoring, Coaching, Job Shadow) ● 10 คือ การเรียนรู้จากการฝึกอบรม (Formal Training, Classroom and Reading)

	2. การเตรียมพร้อมของบุคลากรและผู้บริหารในการสืบทอดตำแหน่ง เพื่อให้มั่นใจว่าจะเกิดการเปลี่ยนถ่ายอย่างราบรื่นและมีความต่อเนื่องทางธุรกิจ เสริมสร้างความยั่งยืนขององค์กร
กลยุทธ์ที่ 4 การบริหารผลการปฏิบัติงาน	1. การบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้ความสำคัญกับเป้าหมาย (Target / KPI) และการปฏิบัติตนที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (THAIs Core Values) 2. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดเป้าหมาย (KPI Setting) การรายงานและการทบทวนความคืบหน้าของงานอย่างสม่ำเสมอ (Regular Performance Conversation) การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Year End Performance Review) 3. การประเมินผลอย่างเป็นธรรม รวมถึงการวางแผนพัฒนาทักษะ เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ทำให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ 4. การทบทวนแนวทางและระเบียบปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการให้พนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพราะตระหนักดีว่าการบริหารผลตอบแทนมิได้มีเฉพาะเรื่องการบริหารค่าจ้างและเงินเดือนเท่านั้น แต่รวมถึงการให้ความสำคัญในการพิจารณาดูแลสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจและการดำรงชีพ เพื่อให้พนักงานมีชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดี (Well-being) ทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำในธุรกิจประกันชีวิต
กลยุทธ์ที่ 5 HR Digitalization	การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยสร้างประสบการณ์ที่ดีในทุกมิติให้กับบุคลากรภายในองค์กรและผู้สมัครภายนอก (Employee and Candidate Experience) เพื่อสร้างความประทับใจและสร้างภาพลักษณ์องค์กร โครงการสำคัญที่ได้ดำเนินการ เช่น • iRecruit ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านช่องทางที่หลากหลายในการเข้าถึงผู้สมัครกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการเพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อรองรับความต้องการด้านบุคลากรและสถานะการแข่งขันในตลาดแรงงาน • iProbation การพัฒนาระบบการประเมินผลพนักงานใหม่ในช่วงการทดลองงาน • iTransfer การพัฒนาระบบการโอนย้ายพนักงานเพื่อส่งเสริมการหมุนเวียนความสามารถของพนักงานภายในกลุ่มบริษัทไทยกรู๊ป (Internal Mobility) • iPMS การพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน • iLetter จดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพื่อแจ้งผลการปฏิบัติงาน • iAcademy การพัฒนาระบบการเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กร • iExpense การพัฒนาระบบการเบิกค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการ • iCommunication and iVoice การพัฒนาระบบการสื่อสารกับพนักงาน

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยได้พัฒนาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร “THAIs” เพื่อสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและการประสานงาน พร้อมส่งมอบประสบการณ์ที่ดีให้ลูกค้าและรองรับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยมุ่งสร้างผลสำเร็จและประโยชน์สูงสุดต่อลูกค้า กลุ่มธุรกิจ และสังคม



Trust	นำเชื่อถือ จริตใจ ไว้วางใจได้
Human Centricity	เอาใจคนมาใส่งานเรา
Accountability	ไม่ทำแค่เสร็จ แต่สำเร็จด้วย
Innovation	นวัตกรรมนำหน้า พัฒนาอย่างสร้างสรรค์
Synergy	ผนึกกำลัง ผสานความต่าง

บริษัทมุ่งสร้างองค์กรที่น่าทำงานผ่านการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้พนักงานแบบองค์รวม ครอบคลุมการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพผ่าน Competency Based Interview การบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วย Regular Performance Conversation การให้คำตอบแทนที่เป็นธรรมและเทียบเคียงได้กับมาตรฐานอุตสาหกรรม พร้อมสวัสดิการที่เหมาะสม รวมถึงการสนับสนุนความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของพนักงาน

บริษัทเปิดโอกาสให้พนักงานบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพด้วยตนเอง พัฒนาทักษะผ่านการจัดการองค์ความรู้ที่หลากหลาย มุ่งสู่การเป็น Learning Organization ด้วยกระบวนการเรียนรู้แบบ Blended Learning 70:20:10 ผ่าน Learning Platform ที่เข้าถึงได้ทุกที่ทุกเวลา นอกจากนี้ยังส่งเสริมกิจกรรม Wealth and Well-being 6 ด้าน เพื่อสุขภาพกายใจที่สมบูรณ์ ความมั่นคงทางการเงิน และความสัมพันธ์ที่ดีในสังคม พร้อมพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลบน Digital Platform เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีในทุกมิติ

ด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มธุรกิจไทยกรุ๊ปได้ประกาศใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (ตามประกาศที่ บค. 005/04/2565 นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน) มีการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเป็นธรรม ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา สีดผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม รวมถึงจัดให้มีการดูแลไม่ให้อิทธิพลของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็ก และการคุกคามทางเพศ เป็นต้น

ส่วนของผู้ถือหุ้น	ส่วนของพนักงาน	ส่วนของลูกค้า	ส่วนของคู่ค้า / ผู้ให้บริการภายนอก
กลุ่มธุรกิจไทยกรุ๊ปมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และเท่าเทียม เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นทุกกลุ่มจะได้รับ การปฏิบัติ และปกป้องสิทธิพื้นฐานอย่างเท่าเทียมกัน	คำนึงถึงการปฏิบัติต่อพนักงาน อย่างเป็นธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน มีกระบวนการจ้างงาน ที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสในการเติบโตและพัฒนา อย่างเท่าเทียม	กลุ่มธุรกิจไทยกรุ๊ปยึดมั่นเรื่อง การดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบ มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ผลผลิตภัณฑ์และบริการอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของลูกค้าเป็นสำคัญ รวมถึงการให้บริการลูกค้าอย่าง เป็นธรรม รักษาข้อมูลความลับ ของลูกค้า ตลอดจนมีการติดตาม วัดผลความพึงพอใจและรับฟัง ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ ผลผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อนำไป พัฒนาและยกระดับความพึงพอใจ และความไว้วางใจจากลูกค้า	กลุ่มธุรกิจไทยกรุ๊ปปฏิบัติต่อคู่ค้า ผู้ให้บริการภายนอกทุกรายด้วยความเสมอภาคและยุติธรรมใน การดำเนินธุรกิจ ปฏิบัติตาม สัญญาหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลง กันไว้อย่างเคร่งครัด โปร่งใส ปราศจากอคติ สามารถ ตรวจสอบได้ ตลอดจนจัดให้มี ระบบการควบคุมดูแล มิให้มีการ นำข้อมูลความลับของคู่ค้าไป เปิดเผยหรือนำไปใช้เพื่อดำเนิน ธุรกิจโดยวิธีการที่ผิดกฎหมาย

กลุ่มธุรกิจไทยกรุ๊ปยังจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ เมื่อมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือสิทธิแรงงานให้กับพนักงาน ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยมีแนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ตลอดจน การติดตามผลและแก้ไขปัญหาในกรณีที่เกิดปัญหาต่าง ๆ

บริษัทจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยจะยึดหลักสิทธิมนุษยชน ทั้งในด้านการจ้างแรงงาน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน ให้ความสำคัญถึงคุณค่าของชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน อีกทั้งยังดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานให้มีความสุขในการทำงาน รวมถึงการปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า พันธมิตร และสังคมตามแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

บริษัทมีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ประกอบด้วย การกำหนดขอบเขตการตรวจสอบ การระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ความรุนแรงของผลกระทบและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น การกำหนดมาตรการในการบรรเทาผลกระทบ การติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ขั้นตอนเหล่านี้เป็นการ จัดลำดับความสำคัญประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในองค์กร รวมถึงแนวทางการป้องกัน แก้ไข และเยียวยาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนให้เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น พร้อมทั้งจัดทำแผนติดตามผลการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของบริษัทจะไม่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน

กระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านของกลุ่มบริษัทประกอบด้วยกระบวนการที่มีระบบและเป้าหมายดังนี้



- กำหนดขอบเขต** บริษัทกำหนดขอบเขตกระบวนการตรวจสอบทางด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าได้ตรวจสอบประเด็นทางสิทธิมนุษยชนครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม ครอบคลุมธุรกิจที่เกี่ยวข้อง หุ่นส่วนทางธุรกิจ (คู่ค้า ผู้รับเหมา และลูกค้า) และชุมชนท้องถิ่น โดยพิจารณาประเด็นสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สิทธิแรงงาน สิทธิชุมชน ห่วงโซ่อุปทาน ความมั่นคงปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิทธิผู้บริโภค นอกจากนี้ ยังครอบคลุมประเด็นทางสิทธิมนุษยชนที่สำคัญ อาทิ ประเด็นการบังคับใช้แรงงาน การค้ามนุษย์ แรงงานเด็ก เสรีภาพในการสมาคม สิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง ค่าตอบแทนที่เท่าเทียม การเลือกปฏิบัติ และการต่อต้านการคุกคามทั้งที่เกี่ยวข้องกับทางเพศและรูปแบบอื่น ๆ
- ระบุประเด็นทางสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น** บริษัทได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในการทบทวนการจัดทำแผนที่ความเสี่ยงและแนวโน้มความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในประเด็นสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ โดยทบทวนแนวโน้มกระแสโลก และประเด็นทางด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนผลกระทบจากสภาวะวิกฤตต่าง ๆ เพื่อระบุประเด็นความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนทั้งที่เกิดขึ้นจริงและอาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท

สิทธิพนักงาน	สิทธิลูกค้า	สิทธิคู่ค้า	สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม
การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและมีมนุษยธรรม	สุขภาพและความปลอดภัย	สภาพการจ้างงาน	สุขภาพและความปลอดภัย
สภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน	ข้อมูลความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	สุขภาพและความปลอดภัย	ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการขององค์กร
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน	การเลือกปฏิบัติต่อลูกค้า	การเลือกปฏิบัติต่อคู่ค้า	
		ข้อมูลความเป็นส่วนตัวของคู่ค้า	

ตัวชี้วัดด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิพนักงาน	สิทธิลูกค้า	สิทธิคู่ค้า	สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม
1. จำนวนครั้งที่ถูกศาลตัดสินตามกฎหมายว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อพนักงาน	1. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เกิดผลกระทบต่อความปลอดภัยกับลูกค้า	1. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรมกับคู่ค้า	1. จำนวนครั้งที่ถูกร้องเรียนจากการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อเชิงลบกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม
2. จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุการเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นจากการทำงานของพนักงาน	2. จำนวนเงินที่ถูกปรับจากการรั่วไหลของข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า	2. จำนวนเงินที่ถูกปรับจากการรั่วไหลของข้อมูลส่วนตัวของคู่ค้า	2. จำนวนเงินที่ถูกปรับจากการละเมิดและไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
3. จำนวนเงินที่ถูกปรับจากการรั่วไหลของข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน	3. จำนวนครั้งที่ถูกศาลตัดสินตามกฎหมายว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้า	3. จำนวนครั้งที่ถูกศาลตัดสินตามกฎหมายว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อคู่ค้า	

ผลลัพธ์ด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิพนักงาน	สิทธิลูกค้า	สิทธิคู่ค้า	สิทธิชุมชนและสิ่งแวดล้อม
1. ไม่มีข้อร้องเรียน	1. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เกิดผลกระทบต่อความปลอดภัยกับลูกค้า	1. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการที่เกิดผลกระทบต่อความปลอดภัยกับคู่ค้า	1. ไม่มีข้อร้องเรียน
2. ไม่มีอุบัติเหตุในที่ทำงาน	2. ไม่มีถูกปรับจากการรั่วไหลของข้อมูลส่วนตัวของลูกค้า	2. ไม่มีถูกปรับจากการรั่วไหลของข้อมูลส่วนตัวของคู่ค้า	2. ไม่มีถูกปรับจากการละเมิด และไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
3. ไม่ถูกร้องเรียนเรื่องข้อมูลรั่วไหล	3. ไม่ถูกร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้า	3. ไม่ถูกร้องเรียนจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อคู่ค้า	

3. **ประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชน** บริษัทประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยพิจารณาเกณฑ์ขนาดความรุนแรงของผลกระทบและเกณฑ์โอกาสในการเกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของบริษัท ประกอบด้วยพนักงานของบริษัท กลุ่มบริษัท คู่ค้าและผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน รวมถึงกลุ่มเปราะบาง เช่น สตรี เด็ก ชนกลุ่มน้อย ชนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ แรงงานที่จำจ้างผ่านบุคคลที่สาม ผู้พิการ เพศทางเลือก ผู้สูงอายุ และสตรีตั้งครรภ์ ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชน โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ คือ สูงมาก สูง ปานกลาง และต่ำ ซึ่งประเด็นความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับปานกลางถึงสูงมากจะมีการพิจารณาทบทวนแนวทางการจัดการของบริษัทในปัจจุบันให้สอดคล้องกับผลการประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชน
4. **กำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน** บริษัทพัฒนามาตรการดำเนินงานเพื่อจัดการประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการลดและควบคุมผลกระทบเพื่อให้อยู่ในระดับต่ำหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้

5. การติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน กลุ่มงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องของบริษัทจะทำหน้าที่ติดตามและทบทวนมาตรการทางด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทในแต่ละประเด็นที่ได้ดำเนินงานไปในทุกประเด็นอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นดังกล่าวถูกปรับปรุงและแก้ไขแล้ว
6. การฟื้นฟู บริษัทมีมาตรการฟื้นฟูทั้งในรูปแบบความช่วยเหลือด้านการเงินและด้านอื่น ๆ เพื่อบรรเทาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของบริษัทที่เป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนทุกกิจกรรม

แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการควบคุมความเสี่ยง
1. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและมีมนุษยธรรม	- กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ - กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้มีการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. สุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน	- กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ - กำหนดนโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอาคารสำนักงาน นโยบายอนุรักษ์พลังงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ - ตรวจเช็คสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความปลอดภัยกับพนักงานและผู้ที่มาติดต่อของบริษัท - ผู้บริหารเยี่ยมชมสถานที่ทำงาน อาคารสโตน สุรวงศ์ และอาคารสำนักงานอื่น ๆ และสำรวจประเด็นที่ต้องปรับปรุง - พนักงานให้ข้อมูลสิ่งที่ต้องการปรับปรุงพัฒนาในด้านอาคาร สถานที่ สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ผ่านแบบความสุและความผูกพันของพนักงานเป็นประจำทุกปี ซึ่ง HR จะนำข้อมูลที่ได้รับนำเสนอผู้บริหาร และส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุง - ให้ความรู้ จัดอบรมการซ้อมหนีไฟ ดับเพลิงประจำปี - แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบการ - ให้ความรู้กับคณะกรรมการความปลอดภัยและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยของบริษัทเพื่อช่วยดูแลความปลอดภัย อาคารสถานที่ และพนักงาน - มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ - มีช่องทางให้พนักงานให้ข้อเสนอแนะ ร้องเรียน ผ่านแบบสำรวจความสุ ความผูกพันประจำปี และช่องทาง iVoice ที่พนักงานสามารถแจ้งข้อมูล สอบถาม ร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ กับบริษัทได้

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการควบคุมความเสี่ยง
3. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน / ลูกค้า / คู่ค้า	- กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับลูกค้า คู่ค้า และพนักงาน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ - อบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และหลักสูตรสร้างความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยทางสารสนเทศ ทั้งสำหรับพนักงานใหม่และพนักงานปัจจุบัน
4. สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า / คู่ค้า / ชุมชน	- กำหนดนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ - กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ - มีการเลือกตั้งกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ - กำหนดนโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอาคารสำนักงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ
5. การเลือกปฏิบัติต่อลูกค้า / คู่ค้า	- กำหนดนโยบายการสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ - สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้า - กำหนดกระบวนการคัดเลือกคู่ค้า และกระบวนการติดตามการดำเนินงานของคู่ค้า
6. ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการขององค์กร	กำหนดนโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอาคารสำนักงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

การเยียวยาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

กลุ่มธุรกิจตระหนักดีว่ากิจกรรมทางธุรกิจอาจก่อให้เกิดหรือมีส่วนก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นกลุ่มธุรกิจจึงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและดำเนินการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงจะลดความเสี่ยงและการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน หรือมีส่วนร่วมในการแก้ไขผ่านกระบวนการที่ชอบธรรม โดยจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสสำหรับผู้มีส่วนได้เสียที่อาจได้รับผลกระทบหรือการละเมิดจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มตามนโยบายการรับแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน (Whistleblowing Policy) ที่กำหนดไว้ รวมถึงจัดให้มีกระบวนการบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสมและเยียวยาผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบที่เกิดจากหรือเกี่ยวเนื่องมาจากกลุ่มธุรกิจ ดังนั้นหากผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชน กลุ่มธุรกิจจัดให้มีกระบวนการรับข้อร้องเรียน การตรวจสอบข้อเท็จจริง และมาตรการคุ้มครองปกป้องผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสด้านนโยบายการรับแจ้งเบาะแสข้อร้องเรียน (Whistleblowing Policy) ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ได้กำหนดให้มีบทลงโทษสำหรับผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชน ดังนี้

1. พนักงานจะต้องรับโทษทางวินัยตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของกลุ่มธุรกิจ
2. บุคคลภายนอก ซึ่งทำให้กลุ่มธุรกิจได้รับความเสียหาย จะพิจารณาดำเนินคดีตามกฎหมาย

ทั้งนี้ กลุ่มธุรกิจมีมาตรการเยียวยาแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ เช่น การขอโทษ การฟื้นฟู และการชดเชยที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน และ/หรือรูปแบบอื่น ๆ ที่เหมาะสมกับความเสียหายที่เกิดขึ้น

ในปี 2568 กลุ่มธุรกิจไม่มีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิทธิมนุษยชนในองค์กร ไม่มีความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน และไม่มีความเสี่ยงที่จะเกิดสิทธิมนุษยชน

ผู้มี ส่วนได้เสีย	ช่องทาง การสื่อสาร	ความถี่	ความสนใจและ ความคาดหวัง	แนวทางการดำเนินงาน ของกลุ่มธุรกิจ
พนักงาน	- การจัดปฐมนิเทศพนักงานใหม่ - การจัดอบรมพนักงานในทุก ระดับชั้น - การสื่อสารผ่านทางการสื่อสาร ต่าง ๆ ภายในองค์กร - การจัดทำแบบสำรวจความ ผูกพันของพนักงานเป็นประจำ ทุกปี - จัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน (iVoice) และ Whistleblowing - การสื่อสารจากผู้บริหารถึง พนักงาน (Townhall) - การจัดกิจกรรมสร้างความ ผูกพันกับพนักงาน	- รายครึ่งเดือน ตามรอบ การเริ่มงาน - เป็นประจำ - เป็นประจำ - ปีละ 2 ครั้ง - พนักงานสามารถแจ้งได้ ตลอดเวลาผ่านระบบ - ไตรมาสละครั้ง - เป็นประจำ	- การจัดทำคู่มือตอบแทน ผลประโยชน์และสวัสดิการ ที่เหมาะสมและเป็นธรรม - การส่งเสริมความก้าวหน้า ในอาชีพ - โอกาสในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ - การดูแลสุขภาพและความ ปลอดภัยในการทำงาน - การสร้างสภาพแวดล้อมการ ทำงานที่เหมาะสม - ความมั่นคงขององค์กร - ความสมดุลในการทำงาน และชีวิตส่วนตัว - ความยุติธรรมและไม่เลือก ปฏิบัติ	- การดูแลค่าตอบแทนและ ผลประโยชน์อย่างเหมาะสม และมี การทบทวนทุกปี - การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการ ทำงาน - การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา ศักยภาพพนักงาน - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิด กว้างและเคารพความแตกต่าง - การส่งเสริมความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย - การสร้างความผูกพันของพนักงาน อย่างต่อเนื่อง - การรับฟังความคิดเห็นและนำไป ปรับปรุงแก้ไข

นอกจากการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกัน บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยยังได้ให้โอกาสในการจ้างงานกับกลุ่มคนพิการอย่างต่อเนื่อง โดยการจ้างผู้พิการจากมูลนิธินวัตกรรมทางสังคม ซึ่งผู้พิการสามารถทำงานจากภูมิลำเนา ทำงานจิตอาสาในท้องถิ่นของตน ไม่ต้องโยกย้ายพื้นที่เพื่อทำงาน ซึ่งนอกจากจะเปิดโอกาสให้ผู้พิการได้มีโอกาสร่วมสร้างรายได้แล้ว ยังเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ชุมชนท้องถิ่นอีกด้วย

สรุปการจ้างงานผู้พิการ

บริษัทย่อย ในกลุ่มไทยกรุป	จำนวนพนักงาน ปี 2568 (คน)	จำนวนผู้พิการ ที่ต้องจ้าง (คน)	จำนวนผู้พิการที่จ้างตาม มาตรา 35 (3) จ้างเหมาบริการ สาธารณประโยชน์	สังกัด
อาเคเนย์ประกันชีวิต	435	4	4	มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม
อาเคเนย์แคปปิตอล	110	1	1	มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม
อินทระประกันภัย	566	6	6	มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม
ไทยกรุป เซอร์วิสเฮส	383	4	4	มูลนิธินวัตกรรมทางสังคม
รวม		15	15	

นโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล

บริษัทมีนโยบายที่ให้ความสำคัญสูงสุดในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจ ตั้งแต่การวางแผนกำลังคน การสรรหาคัดเลือก การพัฒนาความรู้ ทักษะ และการรักษาทรัพยากรบุคคล โดยได้นำแนวคิด ระบบ และเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยในระดับสากลมาพัฒนาและปรับใช้ให้เหมาะสม ตลอดจนมีการทบทวนผลกระทบจากสถานะต่าง ๆ จากภายนอกมาวิเคราะห์และปรับปรุงให้สอดคล้องกับธุรกิจ และคุณลักษณะของบุคลากรที่จะมาร่วมงานกับบริษัท

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นกระบวนการที่รับรองสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานและสิทธิมนุษยชนของพนักงานกลุ่มธุรกิจ และเพื่อปลูกฝังความรู้ ความสามารถ ทักษะของพนักงานควบคู่ไปกับการปรับปรุงความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน เพื่อสร้างความไว้วางใจ และเพิ่มการดึงดูดและรักษาบุคลากร



การจ้างงานที่มั่นคง

การจัดสรรเวลาทำงานและค่าตอบแทนอย่างเหมาะสม เป็นธรรมสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน

การรักษาและปรับปรุงสภาพการทำงานของพนักงาน สุขภาพและความปลอดภัย

การจัดให้มีการฝึกอบรมและการพัฒนาเพื่อความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ

นโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานของตนตามระบบและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท โดยบุคลากรมีหน้าที่ที่จะต้องยึดถือตามสิ่งดังต่อไปนี้

- ค่านิยมของบริษัท (Core Values)
- ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ (Code of Business Ethics)
- ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน
- ระเบียบข้อบังคับในการทำงานของบริษัท โดยปฏิบัติงานด้วยความสามารถ มีความรับผิดชอบ มีความมุ่งมั่น พยายามให้เกิดผลสำเร็จของงาน

บริษัทยึดถือระบบคุณธรรมที่พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถของพนักงานเป็นสำคัญ ดังนั้น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ผลตอบแทน และแรงจูงใจต่าง ๆ จะขึ้นอยู่กับปัจจัยดังต่อไปนี้

- คุณภาพและผลสำเร็จของงาน
- ความรู้ ความสามารถ
- ทักษะและศักยภาพของพนักงานสอดคล้องกับความต้องการของบริษัท

บริษัทส่งเสริมการสร้างและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรของบริษัทมีความรู้ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต มีโอกาสก้าวหน้าตามสายวิชาชีพ (Career Opportunity) มีการพัฒนาภาวะผู้นำให้กับพนักงานทุกระดับ ตลอดจนมีแนวทางที่จะส่งเสริมและพัฒนาผู้มีศักยภาพโดดเด่นอย่างเป็นระบบ (Talent Management) มีการจัดทำแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรสามารถเติบโตไปกับองค์กร ภายใต้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งสู่ความสำเร็จ พร้อมส่งมอบประสบการณ์ที่ดีทั้งในด้านผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นเลิศให้กับลูกค้า

บริษัทยังให้ความสำคัญกับการสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร (Employee Engagement) และการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี (Well-being) ให้กับพนักงานและมีการสำรวจความผูกพันและความคิดเห็นของพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา และบริหารจัดการปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้บุคลากรของบริษัทอยู่ดีมีสุข ซึ่งนอกจากจะเป็นการรักษาบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพ ให้เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรแล้ว ยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดี (Employer Branding) ต่อสายตาคนภายนอกให้มีความสนใจมาร่วมงานกับบริษัทอีกด้วย (Employer of Choice)

นโยบายด้านการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ และการดูแลบุคลากรใหม่ (Talent Acquisition and Onboarding)

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ ความสามารถ มีคุณลักษณะที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร ตลอดจนมีประสบการณ์ในการทำงานที่ตรงความต้องการของบริษัทเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นสำหรับการเติบโตอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจที่ต้องพัฒนาขีดความสามารถทางการแข่งขันขององค์กรควบคู่กับการเปลี่ยนผ่านสู่โลกดิจิทัล

ดังนั้น เพื่อให้บริษัทเป็นที่รู้จักและเข้าถึงผู้สมัครเจเนอเรชันใหม่ (Millennials) ที่มีวิถีคิด พฤติกรรม วิธีการสื่อสาร มีเป้าหมายและการใช้ชีวิตที่แตกต่างไปจากคนเจเนอเรชันก่อน การปรับปรุงกระบวนการสรรหาและคัดเลือกให้รวดเร็ว เพิ่มช่องทางในการสรรหาพนักงานมากขึ้น อาทิ ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย LinkedIn การจัดโครงการเพื่อนได้งาน เราได้เงิน (Friends get Friends) การจัดโครงการนักศึกษาฝึกงาน (Internship) เพื่อให้ได้ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการภายใต้หลักเกณฑ์ของบริษัท โดยพนักงานที่จะได้รับการจ้างและบรรจุต้องผ่านการพิจารณาดังนี้

- มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
- ประสบการณ์ในตำแหน่งงาน หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง
- ภาวะผู้นำ ความสามารถในการบริหารจัดการ และมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร
- มีคุณสมบัติตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท

ในขั้นตอนการสรรหาคัดเลือก บริษัทมีการนำเครื่องมือคัดกรองผู้สมัครที่มีประสิทธิภาพมาใช้ อาทิ แบบประเมินค่านิยมองค์กร แบบทดสอบความรู้และทักษะด้านวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง เทคนิคการสัมภาษณ์เชิงพฤติกรรม (Behavioral Event Interview: BEI) ผสมกับการสัมภาษณ์เชิงสมรรถนะ (Competency Based Interview) การแนะนำผู้สมัครจากพนักงานในองค์กร (Employee Referral) ซึ่งเป็นแหล่งข้อมูลที่สามารถอ้างอิงได้

เมื่อผ่านกระบวนการสรรหาคัดเลือกและจ้างงาน พนักงานใหม่ของบริษัททุกคนจะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศ (Orientation and Onboarding Program) และเรียน E-Learning ซึ่งเป็นโปรแกรมที่ออกแบบมาเพื่อให้พนักงานได้รู้จักธุรกิจในกลุ่มบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มทีซีซี เรียนรู้จรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท และนโยบายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน เช่น

- ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร วิธีการทำงานร่วมกันตามค่านิยมองค์กร
- นโยบายความปลอดภัยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Policy and IT Awareness)
- นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)
- ความรู้เบื้องต้นในธุรกิจประกันภัย ประกันชีวิต และการบริการทางการเงินอื่น ๆ ของกลุ่มบริษัท
- กฎหมาย ข้อบังคับ และนโยบายต่าง ๆ ที่ต้องรู้ เพื่อปฏิบัติตามกรอบการดำเนินงานธุรกิจ เช่น หลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท นโยบายการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นต้น รวมถึงการเผยแพร่แนวนโยบายดังกล่าวบนเว็บไซต์ และอินทราเน็ตของบริษัท
- ระเบียบข้อบังคับการทำงาน สวัสดิการ ผลประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงาน

นโยบายด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ (Compensation and Benefits)

บริษัทมีนโยบายในการบริหารค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม สามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน มีการพิจารณาถึงปัจจัยต่าง ๆ เช่น คุณวุฒิ ประสบการณ์ หน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน อัตราค่าจ้างแรงงานของตลาด โดยคำนึงถึงจุดอ้างอิงที่เหมาะสมกับตลาด มีการสำรวจการจ่ายค่าจ้างและผลตอบแทนของพนักงานกับองค์กรภายนอก (Salary Survey) เป็นประจำปีทุกปี เพื่อให้นโยบายด้านค่าตอบแทนของบริษัทเทียบเท่ากับบริษัทชั้นนำในธุรกิจเดียวกัน และเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของพนักงาน รวมทั้งนำสภาพทางเศรษฐกิจ เช่น อัตราเงินเฟ้อ ดัชนีราคาผู้บริโภคจากหน่วยงานของรัฐมาพิจารณาปรับปรุงการจ่ายค่าตอบแทนเป็นประจำ โดยมีหลักการสำคัญ ได้แก่

1. บริษัทกำหนดค่าตอบแทนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ด้วยความยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติในเรื่องสัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ
2. บริษัทพิจารณาการปรับค่าจ้างด้วยความยุติธรรม เพื่อแยกผู้ปฏิบัติงานที่มีความแตกต่างกัน ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ผลงาน โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงาน การปรับค่าจ้างประจำปี การพิจารณารางวัลตอบแทนพิเศษและการเลื่อนตำแหน่งไว้

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญกับความสุขและคุณภาพชีวิตของพนักงาน (Employee Well-being) จึงจัดสวัสดิการที่หลากหลายและครอบคลุมทุกมิติ เพื่อดูแลพนักงานอย่างรอบด้าน

ด้านการดูแลสุขภาพ บริษัทจัดกิจกรรมดูแลสุขภาพเชิงป้องกัน ให้ความรู้เรื่องออฟฟิศซินโดรมและหลักการยศาสตร์ (Ergonomics) จัดหาอาหารเพื่อสุขภาพในราคาพิเศษ รวมถึงจัดพื้นที่ออกกำลังกายและชมรมกีฬาเพื่อส่งเสริมสุขภาพกายที่แข็งแรง นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมสันทนาการ การจัดดอกไม้โครีงกะ และนิทรรศการภาพวาดเพื่อสร้างบรรยากาศผ่อนคลาย พนักงานยังได้รับสิทธิประโยชน์และส่วนลดสินค้าและบริการจากกลุ่มบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ และกลุ่มทีซีซี

นอกเหนือจากสวัสดิการเสริม บริษัทยังจัดสวัสดิการหลักที่ครอบคลุม ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันสุขภาพ ค่าทันตกรรม การตรวจสุขภาพประจำปี และประกันชีวิตและอุบัติเหตุ เพื่อสร้างความมั่นใจและความปลอดภัยให้กับพนักงาน และครอบครัวอย่างยั่งยืน

นโยบายด้านการบริหารผลงาน (Performance Based Rewards)

บริษัทได้พัฒนาแนวทางในการตั้งเป้าหมาย (KPI Setting) การติดตามความก้าวหน้าและการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Regular Performance Conversation) และการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Year – end Performance Review) ไว้อย่างเป็นระบบและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม



บริษัทกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานจากการประเมินผลงาน โดยนำ Key Performance Indicator (KPI) มาใช้ควบคู่ไปกับการพิจารณาพฤติกรรมอันพึงประสงค์ตามค่านิยมองค์กร (Personal Attributes) และเพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายในการทำงานของตน สนับสนุนบทบาทของหัวหน้างานในการสื่อสารเป้าหมายในระดับองค์กร สายงาน ฝ่ายงาน ไปสู่ระดับบุคคลให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งการเชื่อมโยงเป้าหมายโดยการไล่ระดับ (Cascade) นี้ นอกจากจะสร้างความชัดเจนและแรงบันดาลใจให้แก่พนักงานแล้ว ยังก่อให้เกิดแรงขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานของพนักงานทั่วทั้งองค์กรให้เป็นไปตามเป้าหมายเชื่อมต่อกันทั่วทั้งองค์กรนำไปสู่ผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

ทั้งนี้ บริษัทได้ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการบริหารผลการปฏิบัติงานให้เป็นรูปธรรมผ่านการจัด Performance Management Workshop ได้แก่

- Module 1 การกำหนดเป้าหมายในการทำงาน (KPI Setting)
- Module 2 การติดตามความก้าวหน้าและการให้ข้อมูลสะท้อนกลับ (Regular Performance Conversation)
- Module 3 การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Year – end Performance Review)

เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและพนักงานมีความรู้ เข้าใจกระบวนการ บทบาท หน้าที่ และสิ่งที่จะต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอน ซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะช่วยให้พนักงานทราบเป้าหมายในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน ผู้บังคับบัญชาในการช่วยกันพัฒนางานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร โดยการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานจะเป็นการประเมินผลงานตลอด 12 เดือนที่ผ่านมาของพนักงาน พิจารณาจากผลสำเร็จที่ชัดเจนตาม SMART KPI รวมทั้งการแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สร้างสรรค์สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร

เมื่อมีการตั้งเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมในพนักงานทุกระดับชั้น ผลที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติงานจะถูกนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับเงินเดือน เงินรางวัลพิเศษ เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งประจำปีเพื่อให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เทียบธรรม ทั้งยังช่วยสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานด้วย นอกจากนี้ผลจากการปฏิบัติงานยังถูกใช้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพนักงานเป็น Individual Development Plan ต่อไป

นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร
และการพัฒนาผู้มีความศักยภาพโดดเด่น
(Talent and People Capability Development)

บริษัทให้ความสำคัญในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานในปัจจุบัน และเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของการทำงานในอนาคต บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรผ่านหลักสูตรที่หลากหลายและสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านการเรียนรู้ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทได้มีการทบทวนแผนการเรียนรู้และพัฒนาของพนักงาน (Learning and Development Roadmap) ให้สอดคล้องกับการทำงานในปัจจุบัน และความรู้ ทักษะใหม่ที่เป็นต่อการทำงานในอนาคต เพื่อส่งเสริมให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจ โดยมีแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ที่ได้รับการสนับสนุนจากผู้นำในทุกระดับ

แนวทางการเรียนรู้ของบริษัท มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับขององค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน และเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตตามสายอาชีพขององค์กร โดยได้แบ่งการเรียนรู้ออกเป็น 6 หมวดหมู่



บริษัทจัดรูปแบบการเรียนรู้ตามหลักการ 70-20-10 (Blended Learning) เป็นกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบที่หลากหลาย

70-20-10 APPROACH TO LEARNING



- 70% คือ การเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติ เช่น การรับผิดชอบงานใหม่ การทำงานโครงการพิเศษ การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง
- 20% คือ การเรียนรู้จากบุคคลอื่น เช่น การโค้ช การสอนงานโดยผู้เชี่ยวชาญ การเข้าร่วมสมาชิกชมรม การรับฟังข้อคิดเห็นและคำแนะนำจากผู้อื่น การเรียนรู้จากการทำงานของผู้บริหาร
- 10% คือ การเรียนรู้จากการเข้าอบรมอย่างเป็นทางการ เช่น เข้าเรียนตามโปรแกรมฝึกอบรม การเรียนผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)

หลักการพัฒนาศักยภาพแบบ 70:20:10 นี้ ก่อให้เกิดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพมากกว่าการเรียนรู้ในห้องเรียนแต่เพียงอย่างเดียว ส่งผลให้พนักงานมีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการทำงานที่เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งบริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานได้มีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้ได้ทุกที่ ทุกเวลา ผ่านระบบ Online และ E-Learning ซึ่งพนักงานสามารถเข้าระบบเพื่อค้นหาและเลือกหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมผ่านคอมพิวเตอร์หรือสมาร์ทโฟน

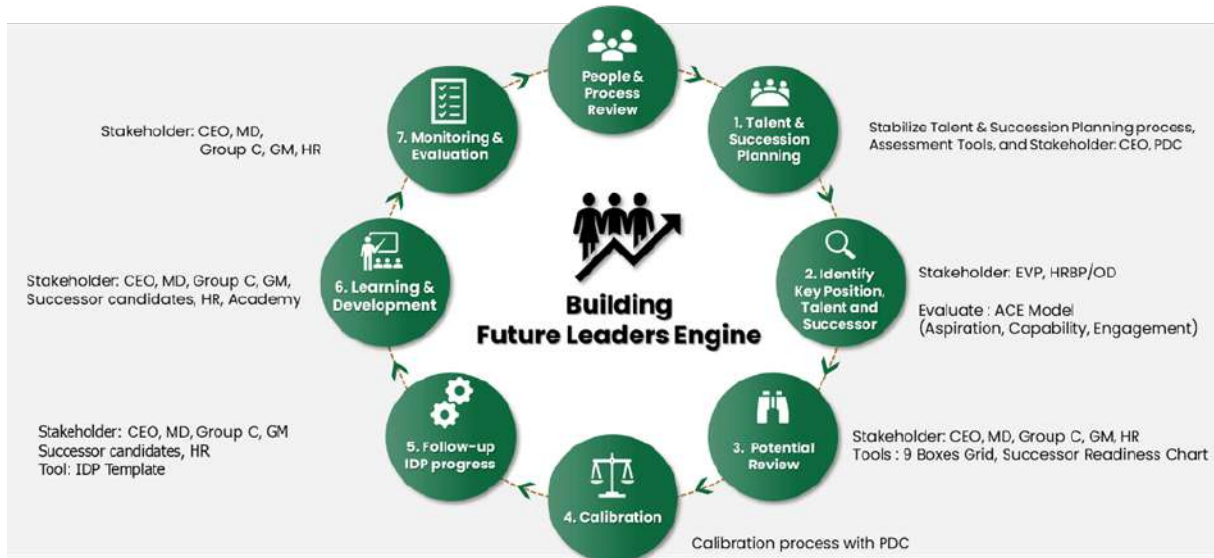
ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรในทุกระดับตั้งแต่พนักงานระดับปฏิบัติการ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง โดยดำเนินการจัดอบรมและพัฒนาพนักงาน ครอบคลุมตั้งแต่โปรแกรมการพัฒนาพนักงานใหม่ (Orientation and On-boarding Program) โปรแกรมพัฒนาผู้บริหารตามระดับการบังคับบัญชา (Management and Leadership Development Program) โปรแกรมการพัฒนาสมรรถนะด้านภาวะผู้นำ โปรแกรมการพัฒนาผลการปฏิบัติงานด้วยการสอนงานหรือการโค้ช (Coaching and Feedback) โปรแกรมการพัฒนาความรู้ และทักษะด้านเทคนิคและวิชาชีพตามสายงานหลัก (Technical & Functional Skills Development Program) การจัดส่งพนักงานไปสัมมนาและศึกษาดูงานกับสถาบันภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศในสาขาวิชาชีพที่เป็นความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการพัฒนาผู้มีศักยภาพโดดเด่น (Talent Management) โดยเน้นการค้นหาและพัฒนาศักยภาพของตนเองร่วมกับหัวหน้างาน โดยใช้แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ซึ่งนอกจากพนักงานจะสามารถวางแผนและบริหารจัดการเวลาในการพัฒนาตัวเองได้ในแบบที่ต้องการแล้ว เป้าหมายในการเติบโตของพนักงาน (Career Aspiration) และเป้าหมายขององค์กร (Organization Goal) จะมีความเชื่อมโยงกันและมีความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ ระยะเวลาในการเรียนรู้ และโอกาสที่จะก้าวต่อไปในอนาคตของพนักงาน ส่งผลให้เกิดความสำเร็จขององค์กรอันเป็นการพัฒนาความยั่งยืนด้านการบริหารบุคลากรอย่างแท้จริง

นโยบายการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

เพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจและรองรับการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน การวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) เป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรที่เป็นตำแหน่งงานหลัก (Key Positions) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจไม่สะดุด เป็นเสมือนแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตด้านบุคลากร (People Continuity Plan) จึงถือเป็นเรื่องสำคัญและจำเป็นที่จะต้องทำอย่างเป็นระบบ โดยได้รับการอนุมัติในหลักการและกระบวนการจากคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (People Development Committee) และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (Nomination and Remuneration Committee: NRC)

กระบวนการในการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)



กระบวนการในการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งประกอบด้วยกระบวนการหลัก ดังนี้

1. การกำหนดตำแหน่งงานหลัก (Key Positions)
2. การจัดทำ Job Architecture เพื่อกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง
3. การระบุผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Candidates)
4. การสอบทาน (Calibration Process) เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
5. การประเมินความพร้อมของผู้ที่ได้รับการพิจารณาเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Candidates)
6. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)
7. การดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP Execution)
8. การติดตามผลอย่างต่อเนื่อง และการทบทวนผู้สืบทอดตำแหน่ง

ทั้งนี้ แผนสืบทอดตำแหน่งงานไม่เพียงแต่พิจารณาตามความจำเป็นขององค์กรในปัจจุบัน แต่ยังคำนึงถึงความสำเร็จของกลุ่มธุรกิจในอนาคตด้วย เพื่อให้มีความพร้อมในด้านกำลังคนที่จะสานต่อพันธกิจขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการที่ดีและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่จะส่งผลต่อพนักงาน ลูกค้า รวมทั้งชุมชน และสังคม เพื่อปกป้องพนักงาน ลูกค้า ผู้มาติดต่อ และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่อาคารให้ได้รับความปลอดภัยภายใต้สภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและเหมาะสม โดยนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มาเป็นหลักในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและมีการดำเนินการอย่างจริงจัง โดยให้ถือว่า “ความปลอดภัยเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน”

ขอบเขต

นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการในสถานที่ที่อยู่ภายใต้การจัดการของบริษัท ทั้งอาคารสำนักงานใหญ่ อาคารย่อยอื่น ๆ ทั้งหมด และสาขาทั่วประเทศ รวมทั้งผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ทำงานภายใต้บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงบริษัทภายนอกที่ถือว่าจ้างและผู้มาติดต่อที่ใช้พื้นที่ในความรับผิดชอบของบริษัท

วัตถุประสงค์ของนโยบาย

1. การสร้างความตระหนักและจิตสำนึกด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของผู้บริหาร และพนักงานผ่านการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ อบรม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารและพนักงานเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบาย
2. การให้ความร่วมมือ บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยถือเป็นหลักการสำคัญ
3. การติดตามผล บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยจะติดตามผลและใส่ใจในมาตรการป้องกันความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยจากการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายในการลดการสูญเสียเวลาในการทำงานจากการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน และการเจ็บป่วยจากการทำงาน
4. การมีส่วนร่วม ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินนโยบายให้ประสบความสำเร็จ นโยบายนี้จึงต้องการความมุ่งมั่นและความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงานทุกคน

แนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. การบริหารจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการและการทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล มีกระบวนการในการสืบค้น ประเมิน วิเคราะห์อันตรายและความเสี่ยง รวมถึงมีการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร และพนักงานทุกคน เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

2. การป้องกันระงับอัคคีภัย การซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ และการบริหารจัดการกรณีเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ
 - 2.1 จัดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ทั้งในส่วนอาคารสำนักงานต่าง ๆ และสาขาทั่วประเทศ ประกอบด้วย แผนการตรวจตรา แผนการรณรงค์ป้องกันอัคคีภัย แผนการซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ และแผนการบรรเทาทุกข์ พร้อมทั้งดูแลจัดการสถานที่ทำงานไม่ให้มีวัสดุหรือลักษณะการทำงานที่มีโอกาสเป็นต้นเหตุของการเกิดเพลิงไหม้ รวมถึงจัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟประจำปีตามข้อกำหนดของกฎหมาย
 - 2.2 จัดให้มีแผนการบริหารจัดการกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน รวมถึงอุปกรณ์และทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินต่าง ๆ เพื่อจัดการ ควบคุม ตอบสนอง ติดต่อประสานงาน ช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้บาดเจ็บที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน ลูกค้า ผู้เข้ามาติดต่อ และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในอันจะเป็นการป้องกันผลกระทบต่อชีวิต ลดความเสียหายแก่ทรัพย์สิน ชุมชนและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนฟื้นฟูอาคารสถานที่ที่เกิดเหตุให้กลับสู่สภาวะปกติได้โดยเร็ว
3. การส่งเสริมให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่บุคลากรภายในองค์กร จัดให้มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ โดยการส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานทุกระดับได้รับการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงมีการจัดกิจกรรมการสื่อสารผ่านช่องทางทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัยและการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นไปอย่างเข้มแข็ง โดยมีการจัดสรรทรัพยากรต่าง ๆ ให้อย่างเพียงพอในการดำเนินงาน
4. การบริหารจัดการสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน และการส่งเสริมสุขภาพพนักงาน
 - 4.1 จัดให้มีการตรวจประเมินสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เช่น โครงการ 5 ส. เพื่อสร้างมาตรฐานด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในที่ทำงาน การจัดกิจกรรมในการตรวจสอบความปลอดภัยภายในสถานที่ทำงาน โดยเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน และแก้ไขให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน ลูกค้า ผู้มาติดต่อ และบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่อาคาร
 - 4.2 จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี มีการติดตาม ประเมินผล และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขอนามัย เพื่ออ้าวงไว้ซึ่งสุขภาพที่ดีของพนักงานทุกคน บริษัทตระหนักดีว่าสุขอนามัยของพนักงานเป็นสิ่งมีค่า และหากพบว่ามีเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัทจะดำเนินการวิเคราะห์หาสาเหตุความเจ็บป่วยนั้น พร้อมทั้งกำหนดมาตรการในการป้องกัน แก้ไข และควบคุมอย่างเป็นรูปธรรม
5. การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยจากการทำงาน
 - 5.1 จัดให้มีกระบวนการด้านความปลอดภัยในการกำหนด ทบทวน ตรวจสอบการออกแบบการก่อสร้าง การปรับปรุงอาคารสถานที่ รวมถึงการติดตั้ง แก้ไขงานระบบต่าง ๆ ภายในองค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานของกฎหมาย มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง เพื่ออ้าวงไว้ซึ่งความปลอดภัยต่อพนักงาน ลูกค้า ผู้มาติดต่อ บุคคลภายนอก รวมถึงชุมชนและสิ่งแวดล้อมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
 - 5.2 จัดให้มีกระบวนการในการบริหารจัดการบุคคลภายนอกที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ของอาคาร เพื่อขจัดและลดความเสี่ยงอันอาจเกิดขึ้นจากการเข้ามาปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบไปด้วยการคัดเลือก การควบคุม การตรวจสอบ และการประเมินผลอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

หลักการ

1. ความปลอดภัยในการทำงาน สุขอนามัยของพนักงาน และการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน ทุกระดับ เพื่อก่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินทั้งของตนเอง ของบริษัท และของผู้อื่น
2. พนักงานทุกคน รวมทั้งพนักงานในบริษัทต้องปฏิบัติตามกฎหมาย พระราชบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศของทางราชการที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งระเบียบแนวปฏิบัติที่บริษัทกำหนดขึ้นอย่างเคร่งครัด
3. พนักงานทุกคนมีสิทธิเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และวิธีการปฏิบัติงานให้ปลอดภัย
4. บริษัทส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้ อบรม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
5. บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมให้มีกิจกรรมด้านความปลอดภัย สนับสนุนทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยบรรลุตามนโยบายและให้เกิดผลในทางปฏิบัติกับทุกฝ่ายอย่างสูงสุด
6. พนักงานทุกคนต้องคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สินของบริษัทเป็นสำคัญตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน
7. พนักงานทุกคนต้องดูแลรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบของสถานที่ทำงาน
8. บริษัทสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมให้ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย โดยกำหนดให้พนักงานทุกคน ทุกระดับ ดำเนินกิจกรรม 5 ส. เพื่อจัดเก็บเอกสารและสิ่งของให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะอาด และสุขอนามัยที่ดี อีกทั้งยังช่วยลดเวลาในการค้นหาและสร้างวินัยในการดูแลสถานที่ทำงาน
9. พนักงานทุกคนจะไม่เพิกเฉยในกรณีที่เกิดอุบัติเหตุ อุบัติภัยใด ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน โดยจะให้การช่วยเหลือผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยเร็วและเต็มความสามารถ รวมทั้งค้นหาสาเหตุ และกำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข เพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ
10. บริษัทมีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย โดยมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจังและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



- ไม่มีอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน
- สถิติอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน = 0
- มีการจัดการซ้อมหนีไฟตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

นโยบายการปฏิบัติงานจากที่บ้าน (Work from Home) และนโยบายการเหลื่อมเวลาการทำงาน (Flexi Time)

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญในการสนับสนุนให้เกิด Work Life Balance ของพนักงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการทำงานแบบใหม่ เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นให้พนักงานสามารถทำงานจากที่บ้าน หรือเลือกช่วงเวลาการทำงานที่เหมาะสม โดยมุ่งผลลัพธ์เป็นหลัก มีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

หลักเกณฑ์การพิจารณาด้านลักษณะงาน	ไม่กระทบต่อการให้บริการแก่ลูกค้า กำหนดระยะเวลาส่งมอบงานได้อย่างชัดเจน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ ในทีมสามารถสลับกัน Work from Home ได้ งานไม่หยุดชะงัก
หลักปฏิบัติของหัวหน้างานและพนักงาน	ติดตามผลสำเร็จของงานทุกวัน/ทุกสัปดาห์ ให้คำแนะนำพนักงานหากผลงานไม่สำเร็จตามแผน/ล่าช้า นัดประชุมผ่านระบบ Microsoft Teams พร้อมเปิดกล้อง

การเสริมสร้างความร่วมมือในการทำงาน (Collaboration) และติดตาม (Monitor) การทำงานของพนักงานที่ Work from Home โดยพนักงานลงเวลาเข้า-ออก / บันทึกการทำงานผ่านระบบของบริษัท การจัดประชุมทีมแบบ Face-to-Face รวมทั้งการจัดกิจกรรมประชุมทีม กิจกรรมพนักงานผ่านระบบออนไลน์ เพื่อสร้างระบบการสื่อสารและรักษาความสัมพันธ์ในการทำงานให้เหมือนกับการทำงานที่สำนักงานตามปกติ

การประเมินความผูกพันที่พนักงานมีต่อองค์กร

บริษัทได้จัดให้มีการสำรวจความสุข ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเป็นประจำทุกปี ในการสำรวจความผูกพันต่อองค์กรมีรูปแบบการสำรวจ 2 รูปแบบ ดังนี้

1. สำรวจความผูกพันต่อองค์กรรูปแบบเต็ม (Employee Engagement Full Surveys) ช่วงเดือนธันวาคมของทุกปี
2. สำรวจความผูกพันต่อองค์กรในรูปแบบย่อ (Pulse Surveys) กำหนดสำรวจเฉพาะเรื่องตามความเหมาะสม

การจัดทำแบบสำรวจความผูกพันต่อองค์กร เพื่อให้ทราบความคิดเห็นและความรู้สึกของพนักงานที่มีต่อองค์กร เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาให้ไทยกรุ๊ปและบริษัทย่อยเป็นองค์กรที่น่าทำงาน โดยพิจารณาปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพัน รวมถึงข้อเสนอแนะที่พนักงานให้ข้อมูลนำมาออกแบบโครงการและกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มบริษัท บริษัทย่อย ระดับสายงาน

สำหรับแผนการเพิ่มความผูกพันในปี 2568 บริษัทได้นำความคิดเห็นจากพนักงานมาพัฒนาในด้านต่าง ๆ เช่น การพัฒนาระบบการทำงานด้าน HR ให้เป็นอัตโนมัติ เพื่อพัฒนาและสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับพนักงาน (Employee Experience) การบริหารผลการปฏิบัติงานได้มีการจัด Session ให้ความรู้กับผู้บริหารและพนักงาน เริ่มตั้งแต่การตั้งเป้าหมายการทำงาน การจัดทำแผนดำเนินการ (Action Plan) การพูดคุยเพื่อการติดตามงาน (Regular Performance Conversation) การประเมินผล (Performance Review) เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชากับพนักงาน การปรับปรุงสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานรุ่นใหม่

ผลงานสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2568

ปี 2568 ถือเป็นอีกก้าวสำคัญของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ในฐานะบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจประกันและการเงินในเครือทีซีซี ที่กำกับดูแลองค์กรภายใต้การบริหาร ได้แก่ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) บริษัท อินทพรประกันภัย จำกัด (มหาชน) และบริษัทอื่น ๆ ในเครือ โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลของไทยกรุ๊ปทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางกำกับนโยบาย (HR Governance) และดูแลปฏิบัติการด้าน HR ครอบคลุมทั้งองค์กรแม่และบริษัทย่อยในกลุ่ม เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารบุคลากรให้เป็นหนึ่งเดียว

ความทุ่มเทดังกล่าวสะท้อนให้เห็นอย่างเด่นชัดผ่านความสำเร็จในการคว้ารางวัลรวมทั้งสิ้น 6 รางวัลจากเวที HR Excellence Awards 2025 ซึ่งเป็นเวทีระดับภูมิภาคที่ยกย่ององค์กรที่มีมาตรฐานทรัพยากรบุคคลในระดับสากล จัดโดยสถาบัน Human Resources Online ประเทศสิงคโปร์



รางวัลชนะเลิศ
ระดับ Gold

1. Excellence in Recovery & Rebound Strategy
2. HR Manager of the Year

รางวัล
ระดับ Silver

1. Excellence in Hybrid Working
2. Excellence in Workforce Flexibility

รางวัล
ระดับ Bronze

1. HR Leader of the Year – โดย ดร.เอกพล ณ สงขลา รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และ Head of Strategy
2. Excellence in Work – Life Harmony

การได้รับรางวัลดังกล่าวเป็นผลมาจากความร่วมมือของฝ่ายทรัพยากรบุคคลที่รับผิดชอบดูแลบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย บูรณาการด้วยการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบุคลากรที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน (Group HR Standards) การสร้างวัฒนธรรมองค์กร Thai Group ผ่านค่านิยม THAIs ให้สอดคล้องในทุกบริษัทในเครือ และการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในทุกระดับ

แนวทางดังกล่าวครอบคลุมการส่งเสริมสุขภาพองค์กรรวมของพนักงาน การออกแบบรูปแบบการทำงานแบบยืดหยุ่น การพัฒนาทักษะรองรับยุคดิจิทัล ตลอดจนการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ให้คุณค่าและเคารพความหลากหลายของบุคลากร ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญขององค์กรที่เน้น “คน” เป็นศูนย์กลาง

ด้วยบทบาทของไทยกรุ๊ปในฐานะผู้นำกลุ่มธุรกิจประกันและการเงิน ผลงานทั้งหมดนี้จึงไม่เพียงสะท้อนความสำเร็จของฝ่ายทรัพยากรบุคคลขององค์กรเท่านั้น แต่ยังส่งผลเชิงบวกต่อคุณภาพการทำงานและความเป็นมืออาชีพของอาคนย์ประกันชีวิต ในฐานะบริษัทหลักในเครืออย่างมีนัยสำคัญ

ความสำเร็จบนเวที HR Excellence Awards 2025 จึงเป็นหลักฐานชัดเจนถึงความมุ่งมั่นของไทยกรุ๊ปและบริษัทในกลุ่มในการสร้างทีมงานที่แข็งแกร่ง พร้อมเดินหน้าสร้างความมั่นคงทางการเงินและความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนแก่คนไทยตามวิสัยทัศน์ขององค์กร

ผลงานด้านการพัฒนาผู้บริหาร และพนักงาน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยมีการอบรมพัฒนาพนักงาน 1,643 คน คิดเป็น 100% ของจำนวนพนักงาน เป็นการอบรมทั้งในรูปแบบ Workshop การอบรมผ่านระบบออนไลน์ และระบบ E-Learning

จำนวนพนักงาน ในปี 2568 (คน)	จำนวนพนักงาน ที่ได้รับการอบรม ในปี 2568 (คน)	สัดส่วนพนักงาน ที่ได้รับการอบรม	จำนวนชั่วโมง อบรมเฉลี่ย/คน
1,647	1,643	99.75%	18



หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารและพนักงานที่สำคัญในปี 2568 ได้แก่

1. หลักสูตร Future Leader Development Program
2. หลักสูตร Executive Coaching Workshop
3. หลักสูตร Individual Development Plan
4. หลักสูตร Generative AI
5. หลักสูตร Think Tank
6. หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน 1: การตั้งเป้าหมาย KPI (KPI Setting)
7. หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน 2: การติดตามผลการปฏิบัติงาน และให้คำแนะนำ (Regular Performance Conversation)
8. หลักสูตรการบริหารผลการปฏิบัติงาน 3: การประเมินผลการปฏิบัติงาน (Year-End Performance Review)
9. หลักสูตร Effective Workforce (7 habits of Highly Effective Leader)
10. หลักสูตร ZTC Refresh (Zero Tolerance to Corruption) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เป็นประจำทุกปี

11. การส่งเสริมการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เช่น การส่งเสริมให้พนักงานเรียนหลักสูตรทางด้านคณิตศาสตร์ ประกันภัย (SOA: Society of Actuaries) หลักสูตรด้านการลงทุน CISA & CFA
12. หลักสูตรทบทวนความรู้สำหรับพนักงานในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

การส่งเสริมความรู้ทางการเงิน การวางแผนทางการเงินให้กับพนักงาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของความมั่นคงทางการเงินของพนักงาน จึงส่งเสริมให้พนักงานรู้จักการออมและวางแผนทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพผ่านหลักสูตรการเงินที่ออกแบบสำหรับแต่ละช่วงวัย ได้แก่

1. พนักงานวัย 20+ ที่อยู่ในช่วงเริ่มต้นสร้างอาชีพ บริษัทจัดหลักสูตร “การเงินวัย 20+ สนุกสนาน เรียนรู้ พัฒนาชีวิตดีดีทางการเงิน” เพื่อวางพื้นฐานความรู้ทางการเงินที่ถูกต้อง
2. พนักงานวัย 30+ ที่เข้าสู่ช่วงก้าวหน้าในอาชีพ จะได้เรียนรู้ “การเงินวัย 30+ ก้าวหน้า ทำทาย สร้างรากฐานที่มั่นคงทางการเงิน” เพื่อสร้างความมั่นคงให้กับตนเองและครอบครัว
3. พนักงานวัย 45+ ที่ใกล้เกษียณ มีหลักสูตร “การเงินวัย 45+ มั่นคง ส่งต่อ รักษาความมั่งคั่ง” เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับชีวิตหลังเกษียณ

นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรเฉพาะทางที่หลากหลาย ครอบคลุมความรู้ด้านความเสี่ยงและเครื่องมือการลงทุน การลงทุนโดยมุ่งเน้นความปลอดภัยเพื่อการใช้จ่ายในช่วงวัยเกษียณ การวางแผนภาษีสำหรับพนักงานเงินเดือน การวางแผนอนาคตเพื่อการเกษียณอย่างมีความสุขและมั่นคง รวมถึงการส่งต่อความมั่งคั่งผ่านภาษีการให้และภาษีมรดก เพื่อให้พนักงานมีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคลได้อย่างมั่นใจและยั่งยืน

ผลงานสำคัญด้านการดูแลพนักงาน

บริษัทได้วางกรอบแนวคิดการดูแลพนักงานตามแนวทาง Healthy & Wealthy (Well-being) และคำนึงถึงหลักความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมกับได้นำประเด็นสำคัญจากการสำรวจความสุข และความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) ซึ่งทำเป็นประจำทุกปีมาพัฒนาเป็นแผนงานในการดูแลพนักงาน และปรับปรุงคุณภาพชีวิตการทำงานให้ดีขึ้น โดยในปี 2568 ผลงานสำคัญด้านการดูแลพนักงาน ได้แก่

1. การจัดพื้นที่ A Root เพื่อเป็นพื้นที่แห่งการแบ่งปัน และส่งต่อประสบการณ์เพื่อสุขภาวะกายใจที่ดีสำหรับทุกคน
2. กายใจ ยั่งยืน ปฏิบัติธรรม วัดโพธิ์
3. การตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงาน เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่ดี โดยจัดโปรแกรมการตรวจสุขภาพให้เหมาะสมตามปัจจัยเสี่ยงและตามกลุ่มอายุ เช่น การตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ การเอ็กซเรย์ปอด การตรวจเชื้อมะเร็งเต้านม และต่อมลูกหมาก (ความเสี่ยงสำหรับพนักงานที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป) เป็นต้น
4. การฉีดวัคซีนไข้หวัดใหญ่



5. การออกแบบสำรวจความสุขและความผูกพันของพนักงาน (Employee Happiness & Employee Engagement Survey) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของพนักงาน โดยครอบคลุมทุกมิติของ Way of Working และ Way of Living โดยจะเน้นปรับปรุงและพัฒนาข้อที่ได้รับความคะแนนต่ำสุด 4 ลำดับ เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีของพนักงานที่มีต่อองค์กร ซึ่งเป็น Cycle ที่บริษัทให้ความสำคัญและดำเนินการเป็นประจำทุกปี และจะมีการนำเสนอรายงานผลการสำรวจความสุขต่อที่ประชุม Management Committee ของแต่ละบริษัทเพื่อรับทราบผลและหาแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาต่อไป ส่วนข้อที่ได้รับความคะแนนดี จะได้รับการดูแลและส่งเสริมให้ดียิ่งขึ้น
6. การจัดกิจกรรม Townhall เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารที่สำคัญ สิ่งที่บริษัทได้ดำเนินการแล้ว และสิ่งที่จะเกิดขึ้นเพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นตามเป้าหมายและประสบความสำเร็จตามที่ตั้งไว้ การดำเนินงานที่สำคัญของบริษัท และรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน
7. เพิ่มวันลาในเดือนเกิดเพื่อให้พนักงานได้ไปทำบุญใช้เวลากับครอบครัวในโอกาสสำคัญ
8. การประกาศใช้นโยบายปฏิบัติงานจากที่บ้าน (Work from Home Policy) และการยืดหยุ่นเวลาในการทำงาน (Flexible Time) เพื่อให้สอดคล้องกับการทำงานยุคใหม่ โดยที่ยังสามารถส่งมอบผลงานได้ตามแผนที่วางไว้
9. การริเริ่มปรับปรุงพื้นที่อาคารสำนักงานบางส่วนเพื่อใช้เป็นพื้นที่ทำงานในลักษณะ Co-Working Space เพื่อเป็นพื้นที่ในการนั่งทำงาน และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานระหว่างพนักงานข้ามสายงาน โดยบริเวณดังกล่าวนอกจากจะมีพื้นที่ทำงาน ยังมีพื้นที่สำหรับสนทนาการ นั่งพักผ่อน รวมทั้งมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม ถูกสุขลักษณะ เช่น ห้องน้ำ ห้อง Pantry พื้นที่ทำงาน และมีตู้จำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ เพื่ออำนวยความสะดวกให้พนักงาน
10. การจัดกิจกรรมโยคะ แอโรบิค ซี่ก เพื่อส่งเสริมให้พนักงานออกกำลังกายและมีสุขอนามัยที่ดี
11. การจัดกิจกรรม Health Talk เพื่อให้ความรู้ด้านการดูแลสุขภาพกับพนักงาน เช่น พิษิตออฟฟิศซินโดรม การรับประทาน อาหารเพื่อดูแลสุขภาพ การดูแลสุขภาพตา



12. BJC Happy Money ขี้อปสบายกระเป๋า เพื่อลดภาระค่าครองชีพของพนักงานในการซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคที่จำเป็นในการดำรงชีวิต
13. การจัดกิจกรรมจัดดอกไม้โครีงกะ เพื่อเยียวยาและผ่อนคลายจิตใจให้สงบมากยิ่งขึ้น โดยเน้นการสัมผัสและชื่นชมความงามของดอกไม้ตามความเป็นจริงจนก่อให้เกิดความประทับใจและความรู้สึกเพลิดเพลินขณะจัดดอกไม้
14. หลักสูตรด้าน Financial Literacy Happy Money การจัดหลักสูตรด้านการวางแผนทางการเงินส่วนบุคคลเพื่อวางแผนในการเก็บออม และวางแผนภาษีให้กับพนักงานในภาวะที่เศรษฐกิจมีความไม่แน่นอน
15. การจัดสวัสดิการเงินกู้ดอกเบี่ยต่ำ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับพนักงานในภาวะที่เศรษฐกิจมีการชะลอตัว
16. การจัดให้ความรู้เพื่อวางแผนการเกษียณอายุให้กับพนักงานที่ใกล้จะเกษียณ และกลุ่มพนักงานที่สนใจ
17. การสื่อสารและดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ THAI GROUP เพื่อให้พนักงานเกิดการรับรู้ (Awareness) และมีความเข้าใจ (Understanding) รวมทั้งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบได้อย่างเหมาะสมต่อเนื่องจนเกิดเป็นนิสัย และส่งต่อการรับรู้ไปสู่ลูกค้าหรือบุคคลภายนอกองค์กรต่อไป
18. การจัดกิจกรรมพนักงานเพื่อส่งเสริม Wealth and Well-being
19. การปรับปรุงสิทธิการลาเพื่อให้เข้ากับวิถีชีวิตของพนักงาน เช่น การลาวันเกิด การปรับปรุงสิทธิการลาคอลดสำหรับพนักงานผู้ขายเพื่อดูแลบุตร (คุณพ่อลาคอลด) การปรับเปลี่ยนจำนวนวันหยุดพักผ่อนประจำปี
20. เงินสนับสนุนค่าที่จอดรถ
21. การปรับปรุงกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในด้านเงินสมทบของบริษัท
22. ปรับปรุงระเบียบค่าพัฒนากำลังคน SOA (SOA: Society of Actuaries) ให้กับกลุ่มนักคณิตศาสตร์ประกันภัย

23. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนความยั่งยืน (Sustainability) ได้แก่
- กิจกรรมภายใน ยั่งยืน ด้วยวิถีแห่งพลังชีวิต
 - กิจกรรมพนักงานเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์มรดกไทยและกิจกรรมเพื่อสังคม เช่น กิจกรรมทำบุญปีใหม่ กิจกรรมวันสงกรานต์ กิจกรรมลอยกระทง การทำความสะอาดวัดอรุณเนื่องในวันลอยกระทง โดยกลุ่มจิตอาสาของ THAI GROUP กิจกรรมจิตอาสาในงานสวนมนต์ข้ามปี ณ วัดอรุณราชวราราม
 - กิจกรรมโชนพระราชทานที่กลุ่มบริษัทให้การสนับสนุนเป็นประจำทุกปี โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานที่สนใจเข้าร่วมได้ฟรี
 - กิจกรรมนิทรรศการภาพวาดเด็ก เพื่อหาเงินสนับสนุนเป็นทุนการศึกษาให้กับเด็กยากจน มูลนิธิ เอ็มโอเอไทย
24. การสื่อสารภายในองค์กร กลุ่มธุรกิจมีการสื่อสารภายในองค์กรกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ และรวดเร็วในรูปแบบต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เช่น การจัด Town Hall เพื่อให้ผู้บริหารสื่อสารกับพนักงานระดับจัดการ หรือสารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารถึงพนักงาน รวมถึงช่องทางการสื่อสารผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น การส่งอีเมลสื่อสารข้อมูลข่าวสารขององค์กร (Internal Communication Email) เช่น THAI GROUP Times, HR Announcement, HR Update การติดต่อสื่อสารภายในสำหรับพนักงาน อินทราเน็ต วอลเปเปอร์บนหน้าจอคอมพิวเตอร์ จอ LED ในสำนักงาน การประชุมทางไกล (VDO Conference) รวมถึงป้ายประกาศต่าง ๆ ภายในสำนักงาน เป็นต้น เพื่อให้พนักงานได้รับทราบข้อมูลทั้งในระดับนโยบาย ทิศทางธุรกิจ ตลอดจนข่าวสารองค์กรอย่างครบถ้วน และทันเหตุการณ์ เพื่อเป็นสื่อกลางในการสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน มีการแลกเปลี่ยนความเห็นระหว่างกัน สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน และสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มธุรกิจบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่วางไว้

Happy @ A ROOT Space พื้นที่เพื่อแบ่งปันและส่งต่อประสบการณ์เพื่อสุขภาวะกายใจที่ดีสำหรับทุกคน





กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาวะที่ดี (Wealth & Well Being)
กายใจ ยั่งยืน ปฏิบัติธรรม วัดโพธิ์



กิจกรรมแอโรบิก



กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการดูแลสุขภาพของพนักงาน

HR Update

THAI GROUP HOLDINGS

Happy Body Calories La La

WNNER Step Challenge 2025

Team: Step up 4 = 3,844 Steps

Team: Sleep Walk = 5,481 Steps

Team: OHO = 3,614 Steps

ขอแสดงความยินดี... 3 ทีมใน 15 วัน รวม 85 คน ผู้ชนะการแข่งขันได้รับรางวัลรวมมูลค่า 10,000 บาท รวมจำนวนก้าวสะสมในแอปเกินกว่า 43M Steps

รางวัลชนะเลิศ: 'ทีม Sleep Walk' (5,481 Steps)
Big C Gift Card มูลค่า 5,000 บาท

- คุณสุชาติ อนันต์
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ
- คุณอรุณพร ศรีสุข
- คุณศิริพร พลพัฒน์

รองชนะเลิศ อันดับ 1: 'ทีม Step up 4' (3,844 Steps)
Big C Gift Card มูลค่า 3,000 บาท

- คุณสุภาวดี อนันต์
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ

รองชนะเลิศ อันดับ 2: 'ทีม OHO' (3,614 Steps)
Big C Gift Card มูลค่า 2,000 บาท

- คุณสุภาวดี อนันต์
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ

ร่วมส่งเสริมวิถีทำงานใน THAI GROUP ไทย สายงานทรัพยากรบุคคล

HR Update

THAI GROUP HOLDINGS

Happy Body Calories La La

WNNER Weight Loss 2025

Team: ตัวตึง MRTA = 18.8 KG

Team: หุ่นดี = 12.7 KG

Team: หุ่นดี = 10.5 KG

Congratulations!

ขอแสดงความยินดีกับ 3 ทีม ใน 12 วัน ผู้ชนะการแข่งขันได้รับรางวัลรวมมูลค่า 10,000 บาท รวมจำนวนน้ำหนักที่ลดลงจากผู้เข้าแข่งขันทั้งหมด 65.45 KG

รางวัลชนะเลิศ 'ทีมตัวตึง MRTA' (18.8 KG)
Big C Gift Card มูลค่า 5,000 บาท

- คุณสุภาวดี อนันต์
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ

รองชนะเลิศ อันดับ 1 'ทีมหุ่นดี' (12.7 KG)
Big C Gift Card มูลค่า 3,000 บาท

- คุณสุภาวดี อนันต์
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ

รองชนะเลิศ อันดับ 2 'ทีมหุ่นดี' (10.5 KG)
Big C Gift Card มูลค่า 2,000 บาท

- คุณสุภาวดี อนันต์
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ
- คุณสุภาวดี วัฒนศิริ

ร่วมส่งเสริมวิถีทำงานใน THAI GROUP ไทย สายงานทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาคนรุ่นใหม่

โครงการฝึกงาน (Internship Program)

บริษัทให้ความสำคัญกับการสร้างอนาคตของอุตสาหกรรมประกันและการเงินผ่านการเปิดโอกาสให้บุคลากรรุ่นใหม่ได้เข้ามาเรียนรู้และสัมผัสประสบการณ์ทำงานจริงภายใต้ Internship Program ของบริษัท โดยนักศึกษาที่เข้าร่วมจะได้ลงพื้นที่ทำงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างใกล้ชิด เรียนรู้กระบวนการทำงานจริง พร้อมทั้งได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะการทำงานที่จำเป็น และ Future Skills ที่มีบทบาทสำคัญต่อการทำงานในโลกยุคใหม่

นอกเหนือจากการฝึกงานภายในองค์กร ไทยกรู๊ปยังจัดกิจกรรมเสริมประสบการณ์ให้แก่นักศึกษา เช่น การศึกษาดูงานนอกสถานที่ และกิจกรรมสร้างแรงบันดาลใจ ณ วัดอรุณราชวราราม ซึ่งเป็นสัญลักษณ์ในตราสัญลักษณ์ของบริษัท เพื่อเชื่อมโยงประวัติความเป็นมา วัฒนธรรมองค์กร และความภาคภูมิใจในรากฐานของไทยกรู๊ปเข้ากับการเรียนรู้ของคนรุ่นใหม่ โครงการฝึกงานจึงเป็นอีกหนึ่งแนวทางสำคัญที่บริษัทใช้ในการพัฒนา ก่อร่าง และส่งต่อคุณค่าขององค์กรไปสู่คนรุ่นต่อไป พร้อมเตรียมความพร้อมให้เยาวชนก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมั่นใจและมีศักยภาพครบถ้วน



โครงการ Think Tank เปิดพื้นที่การมีส่วนร่วมและนวัตกรรมของพนักงาน

บริษัทมุ่งมั่นสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างต่อความคิดสร้างสรรค์และการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ ผ่านโครงการ Think Tank ซึ่งเป็นเวทีให้เพื่อนพนักงานสามารถรวมทีมได้อย่างอิสระ เพื่อนำเสนอโครงการที่ช่วยยกระดับการทำงานและสภาพแวดล้อมในองค์กรอย่างรอบด้าน โดยในปี 2568 มีพนักงานสนใจเข้าร่วมกว่า 300 คน สะท้อนถึงพลังของบุคลากรที่ต้องการร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า

โครงการ Think Tank ครอบคลุม 3 ประเด็นหลัก ได้แก่

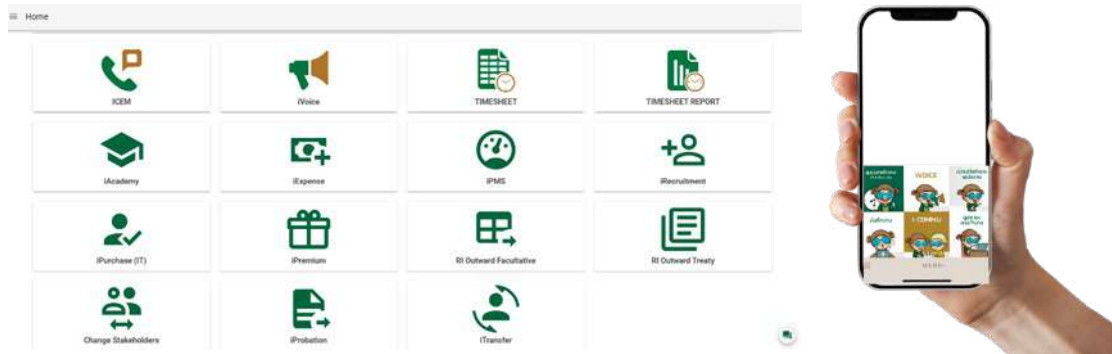
- Inno Work: การพัฒนานวัตกรรมและแนวคิดใหม่เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพมากขึ้น
- Happy Work: การออกแบบแนวทางส่งเสริม Well-being และ Engagement เพื่อสร้างความสุขและผูกพันในการทำงาน
- Smart Work: การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มความคล่องตัวและความแม่นยำในการทำงาน

การทำงานเป็นทีมภายใต้โครงการนี้ไม่เพียงเปิดโอกาสให้พนักงานได้สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณค่าและสามารถนำไปต่อยอดได้จริง แต่ยังช่วยให้พนักงานได้พัฒนาทักษะใหม่ ขยายเครือข่ายกับเพื่อนร่วมงานต่างสายงาน และสร้างความสัมพันธ์อันดีซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการทำงานร่วมกันในอนาคต

โครงการ Think Tank จึงเป็นอีกหนึ่งกลไกที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ส่งเสริมนวัตกรรม และพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างยั่งยืน



ด้านนวัตกรรมในการดูแลพนักงาน



การพัฒนาโปรแกรม (Program and Application) เพื่ออำนวยความสะดวกแก่พนักงาน และลดการใช้กระดาษในกระบวนการทำงาน

- iRecruit ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านช่องทางที่หลากหลายในการเข้าถึงผู้สมัครกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ต้องการเพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อรองรับความต้องการด้านบุคลากรและสถานะการแข่งขันในตลาดแรงงาน
- iProbation การพัฒนาระบบการประเมินผลพนักงานใหม่ในช่วงการทดลองงาน
- iTransfer การพัฒนาระบบการโอนย้ายพนักงานเพื่อส่งเสริมการหมุนเวียนความสามารถของพนักงานภายในกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป (Internal Mobility)
- iPMS การพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน
- iLetter จัดหมายอิเล็กทรอนิกส์เพื่อแจ้งผลการปฏิบัติงาน
- iAcademy การพัฒนาระบบการเรียนรู้ภายในและภายนอกองค์กร
- iExpense การพัฒนาระบบการเบิกค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการเงินช่วยเหลือของพนักงานผ่านระบบออนไลน์
- iCommunication การพัฒนาระบบการสื่อสารกับพนักงาน Chatbot การตอบคำถามด้าน HR
- iVoice ช่องการแจ้งปัญหา ข้อสงสัย ข้อร้องเรียนในประเด็นต่าง ๆ แบบ Two Way Communication กับผู้บริหารและหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง โดยระบบจะมีการรายงานภาพรวม (Dashboard) ระยะเวลาในการดำเนินการ (Service Level Agreement) ให้ผู้บริหารระดับสูงทราบ
- Timesheet ระบบการลงเวลาและบันทึกการทำงานสำหรับการทำงานจากที่สำนักงาน การปฏิบัติงานนอกสถานที่ และการปฏิบัติงานจากที่บ้านตามนโยบาย Work from Home

เป้าหมายและกลยุทธ์ด้านพนักงาน ปี 2568

เป้าหมาย	กลยุทธ์และผลงาน
1. คะแนนความผูกพันของพนักงาน (Employee Happiness and Engagement Score) เป้าหมาย ร้อยละ 85	 2025 Overview Employee Engagement Employee Engagement 88.45 % 4.42 from 5 score 2025 Mid-Year : 88.24 % THAI GROUP overall 2024 : 88.16 % 2023 : 87.11 % © 2025 ไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) Thai Life Insurance Co., Ltd. 2025 Mid-Year Report คะแนนความผูกพันของพนักงาน ปี 2568 - บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีระดับคะแนนอยู่ที่ 88.45% - บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) มีระดับคะแนนอยู่ที่ 86.89% - บริษัท อินทพรประกันภัย จำกัด (มหาชน) มีระดับคะแนนอยู่ที่ 89.84% - บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด มีระดับคะแนนอยู่ที่ 89.87% ข้อที่ได้รับคะแนนสูงสุด 3 ลำดับแรก - Strategy & Goal Alignment: ฉันรู้ว่าจะงานของฉันสนับสนุนต่อเป้าหมายความสำเร็จของ THAI GROUP อย่างไร 92.45% - Internal Communication: ในภาพรวม ฉันได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ THAI GROUP และบริษัทย่อยอย่างสม่ำเสมอ 92.35% - Relation with Colleague: เพื่อนร่วมงานในหน่วยงานของฉันให้ความช่วยเหลือสนับสนุนในการทำงาน มีบรรยากาศที่เป็นกันเองในการทำงาน 92.13% ข้อที่ได้รับคะแนนต่ำ 3 ลำดับ - Workplace Environment: สภาพแวดล้อมในการทำงาน พื้นที่เหมาะสม สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย 79.57% - Salary & Benefits: ในภาพรวมฉันรู้สึกพอใจในค่าตอบแทนที่ได้รับ เมื่อเทียบกับงานที่ทำ 80.47% - Job & Process: กระบวนการทำงานต่าง ๆ ในหน่วยงานของฉันได้รับการจัดวางอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ 83.60% คะแนน NPS Score ฉันยินดีจะชวนเพื่อนหรือคนรู้จักเข้ามาทำงาน และใช้ผลิตภัณฑ์ในเครือ THAI GROUP = 35 คะแนน

เป้าหมาย	กลยุทธ์และผลงาน
	 การจัดทำแผนการพัฒนาความผูกพันของพนักงาน (Action Plan) ระดับบริษัทและระดับสายงาน รวมทั้งนำความคิดเห็นที่ได้จากพนักงานไปพัฒนาประสิทธิภาพ และความเป็นอยู่ของพนักงานให้ดีขึ้น เช่น สภาพแวดล้อมในที่ทำงาน การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมให้กับพนักงาน หัวหน้างาน การปรับปรุงสวัสดิการให้เหมาะสมกับพนักงานและวิถีชีวิตที่เปลี่ยนแปลง
2. การพัฒนาพนักงาน เป้าหมายการอบรมพัฒนาตนเองเฉลี่ยอย่างน้อยคนละ 9 ชั่วโมง	ผลการอบรมเฉลี่ย 18 ชั่วโมงต่อคน - หลักสูตรสำคัญ ได้แก่ (1) หลักสูตร Future Leader Development Program (2) หลักสูตร Executive Coaching Workshop (3) หลักสูตร Generative AI (4) หลักสูตร Think Tank (5) หลักสูตร Cyber Security Awareness (6) หลักสูตร PDPA - การจัดหลักสูตรการบริหารจัดการ (Managerial Skills) เพื่อพัฒนาทักษะการจัดการให้กับหัวหน้างานและพนักงาน เช่น (1) หลักสูตรการตั้งเป้าหมายการทำงาน (KPI Setting) (2) หลักสูตรการติดตามงาน และวิธีในการพูดคุยเพื่อติดตามงาน (Regular Performance Conversation) (3) หลักสูตรการประเมินผล (Year – End Performance Review) (4) หลักสูตรการเป็นพี่เลี้ยงในที่ทำงาน (5) การสร้างทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ (6) หลักสูตรต่อต้านการทุจริตประจำปี - การออกแบบหลักสูตรให้หลากหลายทั้ง Class Room, Virtual, E-Learning เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน และเตรียมพร้อมทักษะใหม่ เช่น (1) Power BI เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล (2) หลักสูตร Generative AI
3. การพัฒนาโปรแกรมในด้านของ HR เพื่ออำนวยความสะดวกให้พนักงาน เป้าหมายร้อยละ 90 ของพนักงานเข้าใช้โปรแกรมของ HR	- iRecruit เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับผู้สมัครงาน และจัดระเบียบฐานข้อมูลผู้สมัครงาน การติดตามสถานะให้อยู่บนระบบ - iProbation สร้างประสบการณ์ และการดูแลพนักงานใหม่ในช่วง Onboarding

เป้าหมาย	กลยุทธ์และผลงาน
	• iCommu การพัฒนาระบบการสื่อสารกับพนักงาน Chatbot การตอบคำถามด้าน HR • ระบบการลงเวลาและบันทึกการทำงาน (Timesheet) สำหรับการทำงานจากที่สำนักงาน การปฏิบัติงานนอกสถานที่ การปฏิบัติงานจากที่บ้านตามนโยบาย Work from Home พนักงานร้อยละ 100 เข้าใช้ระบบการลงเวลาและบันทึกการทำงาน • iVoice Enhancement (THAIs Voice) เป็นช่องทางการแจ้งปัญหา ข้อสงสัย ข้อร้องเรียนในประเด็นต่าง ๆ แบบ Two Way Communication กับผู้บริหารและหน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้อง โดยระบบจะมีการรายงานภาพรวม (Dashboard) ระยะเวลาในการดำเนินการ (Service Level Agreement) ให้ผู้บริหารระดับสูงทราบ • i-Expense ระบบที่ให้พนักงานเบิกสวัสดิการเงินช่วยเหลือพนักงานผ่านระบบออนไลน์ พนักงานใช้ระบบการเบิกสวัสดิการเงินช่วยเหลือ ร้อยละ 100 • iAcademy ระบบการลงทะเบียนเรียนหลักสูตรต่าง ๆ ภายในกลุ่มบริษัท พนักงานใช้ระบบ iAcademy ร้อยละ 100 ในการสมัครเข้าเรียนหลักสูตรต่าง ๆ ตั้งแต่เริ่มใช้งานระบบ • iPMS พนักงานใช้ระบบร้อยละ 100 ในการตั้งเป้าหมายการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนารายบุคคล การรายงานความคืบหน้าของเป้าหมายและงานอย่างสม่ำเสมอ การประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี
4. ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน เป้าหมาย ไม่มีอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน (Zero Accident)	• ไม่มีอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการทำงาน • มีการจัดซ้อมหนีไฟตามที่กฎหมายกำหนด โดยจัดขึ้นในเดือนธันวาคม 2568
5. การสื่อสารเพื่อให้พนักงานทราบเป้าหมายและความเคลื่อนไหวทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท เป้าหมาย • การจัด Town Hall ระดับกลุ่มบริษัท • การจัด Town Hall ระดับบริษัทย่อย • การแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท	ผลลัพธ์ • การจัด Town Hall ระดับกลุ่มบริษัท ระดับบริษัทย่อย และระดับสายงาน • การแจ้งข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ของบริษัท เช่น Email, Intranet, LINE Group, THAI GROUP Times
6. การจัดการด้านสิทธิมนุษยชน เป้าหมาย ไม่มีข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสีย	• ผลลัพธ์ ไม่มีการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน

6

ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

ผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางพร อัมพรไพศาลกิจ รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี ทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท

เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ และตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการจึงได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดการประชุม รวมทั้งดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุม คณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร โดยคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 ได้มีมติอนุมัติแต่งตั้ง นางสาวจนา อุดมทองก้อน เป็นเลขานุการบริษัท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

1. ให้ข้อมูลและคำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการและผู้บริหารเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ข้อกำหนด กฎระเบียบ และข้อบังคับของบริษัท และติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงในข้อกำหนดกฎหมายที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการและผู้บริหาร
2. ติดตามและดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศที่เกี่ยวข้องตามระเบียบ ประกาศ และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และคณะกรรมการกำกับตลาดทุน
3. สรุปรายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้จัดการ และผู้บริหารของบริษัท และของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กึ่งกันฉันสามีภริยา บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ รวมถึงนิติบุคคลที่กรรมการ ผู้จัดการ และผู้บริหาร คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กึ่งกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการ ผู้จัดการ และผู้บริหารดังกล่าวเป็นผู้ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของนิติบุคคลดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบเป็นประจำทุก 3 เดือน
4. ติดตามและดูแลให้การประชุมผู้ถือหุ้นและการประชุมคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท และข้อพึงปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท
5. จัดทำและเก็บรักษาเอกสารสำคัญ ดังต่อไปนี้
 - ก. ทะเบียนกรรมการ
 - ข. ทะเบียนผู้ถือหุ้น

- ค. หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริษัทและรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย
- ง. หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- จ. รายงานประจำปีของบริษัท
- 6. เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสีย และหนังสือรับรองความเป็นอิสระที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร พร้อมทั้งจัดส่งสำเนาให้แก่ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันทำการนับแต่วันที่บริษัทได้รับรายงานนั้น
- 7. สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ รวมทั้งผลักดันให้บริษัทมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 8. ดูแลกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท และการดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมาย และ/หรือตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด และ/หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

เพื่อให้มีการสนับสนุนกิจกรรมของบริษัทให้เป็นไปอย่างถูกต้องโปร่งใส มีกลไกช่วยเพิ่มความสามารถในการควบคุมการรายงานและการติดตามผลการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังช่วยให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีมีความโปร่งใส มีการกำกับดูแลที่ดี และมีบทบาทสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ตลอดจนสามารถพัฒนาองค์กรให้มีความแข็งแกร่งอย่างยั่งยืน การพิจารณาแต่งตั้ง โยภยัย ถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติแต่งตั้ง นายวิชาญ อัครวิงส์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2562 จนถึงปัจจุบัน โดยมีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์การปฏิบัติงาน และได้เข้ารับการอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) เพื่อสนับสนุนบริษัทในการกำกับดูแลให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลต่าง ๆ อาทิ สำนักงานคณะกรรมการกำกับดูแล สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) รวมทั้งติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่กำกับดูแล เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทสอดคล้องกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีนางแสงจันทร์ ตันติยะกุล ทำหน้าที่หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 ถึงปัจจุบัน

ในปี 2568 ไม่มีการกระทำผิดกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับใด ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

นักลงทุนสัมพันธ์

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายอานนท์ ชนโมตรี ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังนักลงทุนสัมพันธ์ โทรศัพท์ 0 2632 1224 ต่อ 5174 หรืออีเมล ir@tgh.co.th

ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี (Audit Fee)

สำหรับงวดปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการสอบบัญชีให้แก่ผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด (“KPMG”) โดยแบ่งเป็นค่าสอบบัญชีประจำปีสำหรับบริษัทเป็นจำนวน 2,143,000 บาท ค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสเป็นจำนวนรวม 1,907,000 บาท โดยค่าสอบบัญชีของบริษัทย่อยจำนวน 9 บริษัท ซึ่งบริษัทย่อยแต่ละบริษัทรับภาระเองเป็นจำนวนเงินรวม 15,376,735 บาท รวมเงินค่าสอบบัญชีทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยเป็นจำนวนเงิน 19,426,735 บาท

สำหรับบริษัทย่อยที่ตรวจสอบบัญชีโดยบริษัทอื่น จ่ายค่าตอบแทนจากการตรวจสอบบัญชีเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้นรวม 543,000 บาท

ค่าบริการอื่น ๆ (Non-Audit Fee)

บริษัทและบริษัทย่อยจ่ายค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการสอบบัญชี เช่น ค่าเดินทาง ค่าถ่ายเอกสาร ให้แก่บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด รวมเป็นจำนวนเงิน 578,122.93 บาท

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนและอนุมัติวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และแผนธุรกิจของบริษัท โดยคำนึงถึงสภาพแวดล้อม ปัจจัยและความเสี่ยงต่าง ๆ ในปัจจุบัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียอย่างแท้จริง นอกจากนี้ ยังมีการติดตามดูแลการดำเนินงานผ่านทางคณะกรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูงเป็นรายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามนโยบายและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

1. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูง

ในปี 2568 บริษัทไม่มีการดำเนินการสรรหากรรมการใหม่ อย่างไรก็ตาม ในการประชุมสามัญประจำปี 2568 ได้มีการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการเดิม จำนวน 5 คน กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง ได้แก่ นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ดร.อารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม นายโชติพัฒน์ พิษานนท์ นางอาทิตย์ พิษานนท์ และ ดร.อภิชัย บุญธีรพร ตามที่คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนนำเสนอ โดยกรรมการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทได้อย่างดีเยี่ยม มีจรรยาบรรณธุรกิจ วิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีความเต็มใจและพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อยได้เป็นอย่างดีและเต็มความสามารถ

ระหว่างปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจและการตลาด การบริหารประสบการณ์ลูกค้า และด้านดิจิทัล และเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งผู้บริหาร 4 รายแรก จำนวน 2 คน ได้แก่ นางภฤตยา สัจจศิลา ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า และนางสาวศิรินทิพย์ โชติธรรมภรณ์ ดำรงตำแหน่ง รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายดิจิทัล เพื่อให้การดำเนินงานและการบริหารจัดการของบริษัทเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องในภาพรวมของกลุ่มบริษัทมากขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทมีกระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ดังนี้

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ
และกรรมการอิสระของบริษัท

องค์ประกอบและการแต่งตั้งของคณะกรรมการบริษัทถูกกำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้น

2. ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเป็นผู้กำหนดจำนวนตำแหน่งกรรมการบริษัทที่จะพึงมี แต่ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และมีกรรมการที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงจากฝ่ายบริหารและปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือความสัมพันธ์อื่นใดอันอาจมีอิทธิพลต่อการใช้ดุลยพินิจอย่างเป็นอิสระไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดและต้องไม่น้อยกว่า 3 คน ทั้งนี้ กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีจำเป็นที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการต้องพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว
3. ให้คณะกรรมการบริษัทเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการบริษัท ในกรณีที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควรอาจจะเลือกกรรมการบริษัทคนหนึ่งหรือหลายคนเป็นรองประธานกรรมการบริษัทก็ได้

คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท

1. จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“ก.ล.ต.”) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) กฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัท และมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัท
3. กรรมการบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ ทั้งนี้ ไม่ควรดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ เกิน 5 บริษัท

ทั้งนี้ กรณีกรรมการอิสระ บริษัทได้กำหนดค่านิยมของกรรมการอิสระไว้เข้มงวดกว่าข้อกำหนดขั้นต่ำของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ ดังนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน รวมถึงไม่เป็นหรือเคยเป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติกรรมอื่น

ทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้บริษัท หรือคู่สัญญาที่มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละสามของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ยี่สิบล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่างหนึ่งปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชีซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่นซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ 1 – 9 แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยในลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

การแต่งตั้งและวาระการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการบริษัท

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท และข้อกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอเพื่อประโยชน์ในการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัท และ/หรือผู้ถือหุ้น
2. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการบริษัทออกจากตำแหน่งเป็นจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงกับอัตราส่วน 1 ใน 3 กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกให้กลับเข้ามาดำรงตำแหน่งอีกได้
3. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ และยังคงเหลือวาระไม่น้อยกว่า 2 เดือน คณะกรรมการบริษัทอาจแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยอาจเลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการของบริษัท เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการบริษัทที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่าสองเดือน โดยมีมติของคณะกรรมการ

บริษัทตามข้างต้นต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการบริษัทที่ยังเหลืออยู่ โดยบุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการบริษัทได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนเข้ามาทดแทน

4. กรรมการบริษัทพ้นจากตำแหน่งเมื่อ
 - (1) ครบกำหนดตามวาระ
 - (2) ลาออก
 - (3) ถึงแก่กรรม
 - (4) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย หรือข้อบังคับของบริษัท
 - (5) ที่ประชุมผู้ถือหุ้นลงมติให้ออก
 - (6) ศาลมีคำสั่งให้ออก
5. กรรมการบริษัทที่ลาออกก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งให้ยื่นหนังสือลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ประสงคจะลาออก หากไม่ระบุนวันที่ประสงคจะลาออกให้การลาออกมีผลในวันที่หนังสือลาออกถึงบริษัท และจะแจ้งการลาออกของตนให้นายทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัดทราบด้วยก็ได้

การสรรหากรรมการและกรรมการอิสระของบริษัท ได้ระบุไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหากรรมการบริษัท คือ การสรรหากรรมการบริษัทให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพิจารณาจากผู้ที่มีคุณสมบัติที่เป็นประโยชน์ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างรอบด้านและโปร่งใส ดังนี้

1. มีคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พ.ร.บ. บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ข้อบังคับบริษัท และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท
2. พิจารณาตามหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัทของตลาดหลักทรัพย์ฯ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต.
3. ให้ความสำคัญต่อผู้ที่มีทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัติเฉพาะในด้านต่าง ๆ ที่หลากหลาย และที่คณะกรรมการบริษัทยังขาดอยู่ รวมถึงที่มีความจำเป็นอย่างต่อเนื่องต่อลักษณะธุรกิจของบริษัทก่อนเป็นลำดับแรก โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยกเพศและเชื้อชาติ หรือความแตกต่างใด ๆ เพื่อให้องค์ประกอบคณะกรรมการบริษัทมีความสมบูรณ์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
4. พิจารณาความเหมาะสมของความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับบริษัทที่มีประสบการณ์ในธุรกิจหรือบริการหลักที่บริษัทดำเนินกิจการอยู่ เป็นผู้มีความรู้ ประสบการณ์ในสาขาใดสาขาหนึ่ง อาทิ ธุรกิจประกันชีวิต ธุรกิจประกันภัย ธุรกิจการเงิน ธุรกิจสินเชื่อและรถเช่า บัญชีและการเงิน การตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยง บริหารจัดการ การตลาดและการสร้างแบรนด์ กฎหมาย พัฒนองค์กรและทรัพยากรบุคคล ความยั่งยืน และ CSR เทคโนโลยีสารสนเทศ ดิจิทัล และนวัตกรรม
5. พิจารณาการอุทิศเวลาของกรรมการบริษัท โดยหากเป็นกรรมการเดิมที่จะกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระ อาจพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง รวมถึงควรพิจารณาถึงบริษัทที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมกับลักษณะหรือสภาพธุรกิจของบริษัท
6. กรณีแต่งตั้งกรรมการอิสระ พิจารณาความเป็นอิสระของบุคคลที่จะเสนอให้เป็นกรรมการอิสระตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.ล.ต. กำหนด และตามนัยามกรรมการอิสระของบริษัท มีคุณสมบัติความเป็นอิสระตามที่กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของบริษัท และเปิดเผยไว้ในเว็บไซต์บริษัท
7. พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมา (ถ้ามี)

วิธีการสรรหากรรมการ

ในการสรรหากรรมการบริษัทให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนพิจารณาดำเนินการดังนี้

1. สรรหากรรมการเมื่อถึงวาระที่จะต้องเสนอชื่อกรรมการให้แก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยการสรรหาอาจพิจารณาจากกรรมการเดิมให้ดำรงตำแหน่งต่อ หรือเปิดรับการเสนอชื่อจากผู้ถือหุ้น หรือการใช้บริษัทภายนอกช่วยสรรหา หรือพิจารณาจากบุคคลจากทำเนียบกรรมการ อาชีพ หรือการให้กรรมการแต่ละคนเสนอชื่อบุคคลที่เหมาะสมหรือฐานข้อมูลกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือข้อมูลจากแหล่งที่น่าเชื่อถือเป็นส่วนประกอบในการสรรหากรรมการใหม่ เป็นต้น
2. พิจารณารายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อมา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้
3. ตรวจสอบว่าบุคคลที่จะถูกเสนอชื่อนั้น มีคุณสมบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินการหาบุคคลที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับเกณฑ์คุณสมบัติที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคคลดังกล่าวมีความยินดีที่จะมารับตำแหน่งกรรมการของบริษัทหากได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้น
5. เสนอชื่อให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและบรรจุชื่อในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

วาระการเป็นกรรมการ

วาระการเป็นกรรมการของบริษัท ให้กำหนดดังนี้

1. ให้คณะกรรมการบริษัทมีวาระตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัท คือ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวนหนึ่งในสาม (1/3) ของจำนวนกรรมการในขณะนั้น ถ้าจำนวนกรรมการจะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม (1/3)
2. กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระครั้งแรก ในกรณีจำเป็นที่จะแต่งตั้งกรรมการอิสระนั้นให้ดำรงตำแหน่งต่อไป คณะกรรมการบริษัทต้องพิจารณาอย่างสมเหตุสมผลถึงความจำเป็นดังกล่าว

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การสรรหาและแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นหัวหน้าของฝ่ายจัดการ มีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการธุรกิจประจำวันของบริษัทและบริษัทในกลุ่มธุรกิจให้สำเร็จลุล่วง และวางแผนการดำเนินงานและกลยุทธ์ในการบริหารจัดการบริษัทและบริษัทในกลุ่มธุรกิจตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลระดับกลยุทธ์ แผนงาน นโยบาย และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนพิจารณาดำเนินการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน มีหน้าที่ในการพิจารณาสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหา คัดเลือก และกลั่นกรองบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยมีปัจจัยเบื้องต้นที่ใช้ประกอบการพิจารณา ได้แก่

1. มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในอุตสาหกรรมหรือธุรกิจของบริษัท
2. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งควรมีแนวคิด วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการในแนวทางเดียวกันกับคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรประสบความสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย
3. มีทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทักษะภาวะผู้นำ (Leadership)
 - ความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)
 - ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ (Business Development)
4. คุณสมบัติอื่น ๆ
 - มีมนุษยสัมพันธ์ดี
 - ซื่อสัตย์ ละเอียด รอบคอบ
 - มีคุณภาพในการทำงาน
 - เข้าใจระบบการทำงานในลักษณะ Teamwork ได้ดี

ขอบเขตอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. ร่วมกับคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการดูแลให้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ทางธุรกิจ เป้าหมาย แผนการดำเนินงาน และแผนงบประมาณประจำปีของบริษัทและบริษัทย่อย รวมทั้งกำหนดโครงสร้าง และอำนาจบริหารงาน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป
2. สื่อสารวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ นโยบาย กลยุทธ์ของบริษัทที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทให้ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนงานและบริหารจัดการธุรกิจของแต่ละหน่วยงาน
3. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัทให้เป็นไปตามแผนงานต่าง ๆ ที่วางไว้ รวมทั้งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนกฎระเบียบ ข้อบังคับของบริษัท และนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ได้ตั้งเป้าหมาย ทั้งในส่วนที่เป็นเป้าหมายทางการเงินและมีใช้การเงิน
4. สอบทานรายงาน แผนงานการดำเนินกิจการของบริษัท
5. อนุมัติรายจ่ายต่าง ๆ รวมทั้งค่าตอบแทนใด ๆ ภายใต้งบประมาณ แผนงาน หรือกรอบการดำเนินงานที่ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย
6. ดูแลให้บริษัทมีระบบปฏิบัติการควบคุมภายในที่เหมาะสมตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท
7. ดูแลให้บริษัทมีระบบการจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม และเป็นไปตามแนวทางที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง และ/หรือคณะกรรมการบริษัท

8. แสวงหาโอกาสทางธุรกิจและการลงทุนใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจหลักของบริษัทและบริษัทย่อยเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่บริษัท
9. ดูแลเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัทในภาพรวม
10. พิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารตามคำนิยามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์หรือคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และพิจารณากำหนดค่าตอบแทนและประเมินผลงานของผู้บริหารดังกล่าว
11. อนุมัติการแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของกิจการ และเพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ
12. เป็นตัวแทนของบริษัทในการประชาสัมพันธ์องค์กรต่อสาธารณะโดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในระดับประเทศและระดับสากล
13. สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม สม่าเสมอ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นมาตรฐานและโปร่งใส
14. มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะบางอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัท และ/หรือคณะกรรมการชุดย่อย ต่างๆ และ/หรือบริษัทได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ การมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารนั้น จะไม่มีลักษณะเป็นการมอบอำนาจ หรือมอบอำนาจช่วงที่ทำให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้รับมอบอำนาจจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารสามารถอนุมัติรายการที่ตนหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ตามนิยามที่ประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด) อาจมีส่วนได้เสีย หรืออาจได้รับประโยชน์ในลักษณะใด ๆ หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อื่นใดกับบริษัท หรือบริษัทย่อยของบริษัท ยกเว้นเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามนโยบาย และหลักเกณฑ์ที่ที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติไว้ และเป็นการอนุมัติรายการที่เป็นไปตามธุรกิจปกติและเงื่อนไขการค้าปกติ ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และ/หรือตลาดหลักทรัพย์ฯ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

15. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ซึ่งอยู่ภายใต้กฎระเบียบและข้อบังคับของบริษัท กฎหมายหลักทรัพย์ ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน สำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์ฯ

2. การพัฒนากรรมการ

ในปี 2568 บริษัทได้จัดอบรมประจำปี เรื่อง Cybersecurity Risk Awareness ให้คณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ผ่านสื่อออนไลน์ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 ซึ่งเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี แนวโน้มภัยคุกคามทางไซเบอร์ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอและในระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความตระหนัก ความรู้ และความเข้าใจในการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภัยคุกคาม

ทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ และเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568 คณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อยได้เข้าร่วมชมงานมหกรรมด้านความยั่งยืน (Sustainability EXPO) ของกลุ่มบริษัทใน เครือ TCC เพื่อการส่งเสริมความรู้ด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ในปี 2568 ยังมีกรรมการบริษัทที่ได้เข้าร่วมหลักสูตรอบรมของกรรมการ ดังนี้

ลำดับ	กรรมการ	หลักสูตรที่เข้าอบรม	สถาบันที่จัดอบรม
1	นายธูปน สิริวัฒนภักดี	ESG Governance and Structure for Sustainability Programme	Singapore Institute of Directors (SID)
2	ดร.อภิชัย บุญธีรวัชร	- How to Develop a Risk Management Plan (HRP On-site) รุ่นที่ 42/2568 - Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 42/2568	สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ทั้งนี้ เนื่องจากบริษัทไม่มีการแต่งตั้งกรรมการใหม่ จึงไม่มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ในปี 2568

การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรหลักสำหรับกรรมการ																	
		DAP	DCP	SGP		ESG	DLD	BMA	FSD	RCL	SFE	BCG	RCP	AACP	BNCP	ELP	SBM	PDT	DLCP
				IOD	In-house														
1	นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	BJC/2547																	
2	ดร.อารีพงศ์ ภู่อุ่ม		3/2543	10/2567	1/2566														
3	นายธำปน สิริวัฒนภักดี	2547																	
4	ดร.กุลภัทรา สีโรดม		0/2543		1/2566	0/2566				34/2567		1/2567		29/2552	16/2566	35/2567			0/2564
5	นายโยธิน พิบูลย์เกษตรกิจ		127/2553		1/2566									32/2553					
6	พล.ต.อ.เจตน์ มงคลหัตถ์	8/2547	117/2552		1/2566									14/2549	15/2565				
7	นายวัชรา ตันตริยานนท์	2550	94/2550		1/2566														
8	ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์		277/2562	4/2566	1/2566	2/2567								34/2562	18/2566	34/2567			2/2564
9	นายอนุวัฒน์ จงยินดี	82/2553	135/2553			6/2567									17/2566	11/2561			
10	นางกิตติยา ไตรณะเกษม	45/2548	76/2549										36/2558						
11	นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร		26/2546																
12	นายโชติพัฒน์ พิฆานนท์		155/2555	2/2565	1/2566								55/2566						
13	นางอาทิตินันท์ พิฆานนท์	10/2547	46/2547		1/2566														
14	ดร.อภิชัย บุญธีรวร	17/2547	53/2548	3/2565	1/2566	3/2567				30/2566			50/2565	8/2548	19/2567	37/2568	9/2563		9/2566

หมายเหตุ: หลักสูตรอื่น ๆ สำหรับกรรมการที่กรรมการบริษัทได้อบรมแล้วปรากฏตามประวัติกรรมการในเอกสารแนบ 1

3. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย

ในปี 2568 บริษัทได้ทบทวนและใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคลและรายคณะ รวมทั้งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งอ้างอิงตามแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่และการพัฒนากรรมการ และแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการฉบับปัจจุบัน ซึ่งจัดทำโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยสรุปดังนี้

การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทแบบรายบุคคล แบ่งการประเมินเป็น 5 หัวข้อ ได้แก่ (1) คุณสมบัติส่วนบุคคล (2) ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ (3) การมีส่วนร่วมในการประชุม (4) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ (5) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการและฝ่ายบริหาร

การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทแบบรายคณะ แบ่งการประเมินเป็น 6 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ (5) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ (6) การพัฒนากรรมการ

การประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ แบ่งการประเมินเป็น 4 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ (2) การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (4) การรายงานของคณะกรรมการชุดย่อย

โดยมีกระบวนการในการประเมินดังนี้

1. ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพในการดำเนินงานของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายบุคคล และรายคณะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนได้พิจารณาแบบประเมิน เพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณานุมัติ และให้กรรมการบริษัทใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเสนอผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท

ผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2568

คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย	ผลการประเมินรายบุคคล (ร้อยละ)	ผลการประเมินรายคณะ (ร้อยละ)
คณะกรรมการบริษัท	95.54	97.15
คณะกรรมการตรวจสอบ	-	92.97
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน	-	100.00
คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน	-	93.54
คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	-	99.90
คณะกรรมการปฏิรูปองค์กร	-	100.00
คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	-	99.86
คณะกรรมการบริหาร	-	100.00
คณะกรรมการกำกับดูแลข้อมูล	-	91.78

4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

คณะกรรมการบริษัทติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการบริษัท ผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัท (Performance) การประเมินผลงาน (KPI) และการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (THAIs Core Values) เนื่องจากเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย บริหารจัดการ กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับเป้าหมายในการเติบโตอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัท

การประเมินผลงาน (KPI) ประกอบด้วยการประเมินใน 4 ด้าน ตามหลัก Balanced Scorecard ครอบคลุมเรื่องสำคัญทั้งปัจจัยภายใน (Internal Factors) และปัจจัยภายนอก (External Factors) ได้แก่ มิติด้านการเงิน (Finance) มิติด้านลูกค้า (Customer) มิติด้านประสิทธิภาพและการบริหารความเสี่ยง (Efficiency / Risk) และมิติด้านคน (People) เพื่อให้เกิดความสมดุลในการพัฒนาองค์กร และบรรลุแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

ระดับคะแนนการประเมินผลงาน (KPI)

คะแนน 1	มีการดำเนินการในเรื่องนั้น น้อยกว่า ร้อยละ 85
คะแนน 2	มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ร้อยละ 85 – 95
คะแนน 3	มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ร้อยละ 96 – 105
คะแนน 4	มีการดำเนินการในเรื่องนั้น ร้อยละ 106 – 125
คะแนน 5	มีการดำเนินการในเรื่องนั้น มากกว่า ร้อยละ 125

การประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Attributes) ที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรที่บริษัทกำหนดขึ้น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ให้กับผู้บริหารและพนักงานต่อไป

การประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (THAIs Core Values) ประกอบด้วย

- Trust น่าเชื่อถือ จริงใจ ไว้วางใจได้
- Human Centricity เอาใจคนมาใส่ใจงานเรา
- Accountability ไม่ทำแค่เสร็จ แต่สำเร็จด้วย
- Innovation นวัตกรรมนำหน้า พัฒนาอย่างสร้างสรรค์
- Synergy ผนึกกำลัง ผสานความต่าง

ระดับคะแนนการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล

คะแนน 1	ไม่แสดงพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวัง ปฏิบัติน้อยมากหรือไม่ปฏิบัติเลย
คะแนน 2	แสดงพฤติกรรมก็ต่อเมื่อได้รับชี้แนะ หรือกระตุ้นเตือนจากหัวหน้าบ่อยครั้ง
คะแนน 3	แสดงพฤติกรรมที่องค์กรคาดหวังสังเกตได้ไม่ต้องชี้แนะหรือกระตุ้นเตือนจากหัวหน้า
คะแนน 4	แสดงพฤติกรรมได้อย่างชัดเจนและสม่ำเสมอ
คะแนน 5	แสดงพฤติกรรมอย่างสม่ำเสมอ โดดเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหลักฐานรับรอง

การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

1. การกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 คณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติกำหนดตารางการประชุมคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2568 ล่วงหน้า เพื่อให้กรรมการสามารถวางแผนและจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุมได้อย่างเหมาะสม โดยกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี ทั้งนี้ บริษัทอาจจัดให้มีการประชุมเพิ่มเติมตามความจำเป็น และได้แจ้งกำหนดการประชุมล่วงหน้าแก่กรรมการแล้ว ดังนี้

กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2568		
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เวลา
1/2568	วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568	14.00 – 17.00 น.
2/2568	วันอังคารที่ 25 มีนาคม 2568	10.00 – 12.00 น.
3/2568	วันพุธที่ 14 พฤษภาคม 2568	10.00 – 12.00 น.
4/2568	วันพฤหัสบดีที่ 14 สิงหาคม 2568	15.00 – 17.00 น.
5/2568	วันศุกร์ที่ 14 พฤศจิกายน 2568	15.00 – 17.00 น.

นอกจากนี้ บริษัทได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทเพิ่มเติม 2 ครั้ง โดยมีกำหนดการดังนี้

กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2568 (เพิ่มเติม)		
ครั้งที่	วัน/เดือน/ปี	เวลา
6/2568	วันพฤหัสบดีที่ 27 พฤศจิกายน 2568	13.30 – 17.00 น.
7/2568	วันพุธที่ 24 ธันวาคม 2568	9.00 – 9.30 น.

2. การเข้าร่วมประชุมของกรรมการ

บริษัทกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และอาจมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น และความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทและลักษณะการดำเนินธุรกิจของบริษัท แต่ไม่น้อยกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยมีการกำหนดตารางประชุมล่วงหน้าและแจ้งให้กรรมการแต่ละคนทราบภายในเดือนมกราคมของทุกปี เพื่อให้กรรมการจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้ ในปีที่ผ่านมาบริษัทได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการบริษัทจำนวน 7 ครั้ง โดยมีค่าเฉลี่ยการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งคณะที่ร้อยละ 88 และมีรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทดังนี้

รายชื่อกรรมการ	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มีการประชุมทั้งหมด ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568		
	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (E-AGM)	การประชุมคณะกรรมการบริษัท (e-Meeting)	
		การเข้าประชุม เป็นรายบุคคล	สัดส่วนการเข้าประชุม (ร้อยละ)
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	0/1	0/7	-
2. ดร.อารีพงศ์ ภูษอุม	1/1	7/7	100
3. นายฐาปน สิริวัฒนภักดี	1/1	7/7	100
4. ดร.กุลภัทรา สิริธม	1/1	7/7	100
5. นายโยธิน พิบุลย์เกษตรกิจ	1/1	7/7	100
6. พลตำรวจเอก เจตน์ มงคลหัตถ์	1/1	6/7	86
7. นายวัชรာ ตันตริยานนท์	1/1	7/7	100
8. ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์	1/1	6/7	86
9. นายอนุวัฒน์ จงยิณดี	1/1	7/7	100
10. นางกิตติยา โตชนะเกษม	1/1	6/7	86
11. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	1/1	5/7	71
12. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	1/1	7/7	100
13. นางอาทิตน์ พิษานนท์	1/1	7/7	100
14. ดร.อภิชัย บุญธีรวัตร	1/1	7/7	100

- หมายเหตุ:
- กรรมการที่ไม่ได้เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการบริษัท เนื่องจากติดภารกิจสำคัญที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าแล้ว โดยการประชุมที่กรรมการไม่ได้เข้าร่วมเป็นการประชุมที่จัดขึ้นเพิ่มเติมจากกำหนดการประชุมประจำปี 2568
 - ประธานกรรมการไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 เนื่องจากติดภารกิจสำคัญเร่งด่วน

องค์ประชุมของคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัทจะต้องมีกรรมการบริษัทมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด จึงจะครบเป็นองค์ประชุม และองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัทจะลงมติในที่ประชุม ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด โดยไม่นับรวมกรรมการผู้มีส่วนได้เสีย

การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

บริษัทมีนโยบายให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมีโอกาสที่จะประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็น เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ โดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบถึงผลการประชุมเพื่อรับความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของกรรมการไปพิจารณาดำเนินการ โดยในปี 2568 กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้มีการประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 โดยอภิปรายในเรื่องเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานในกลุ่มไทยกรุ๊ปในด้านต่าง ๆ เช่น การยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงานสนับสนุน

(Shared Service) การพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และการขับเคลื่อนโครงการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Initiatives) ของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก เป็นต้น

3. การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

การพิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการ บริษัทจะคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายและสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่อยู่ในอุตสาหกรรมและธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน โดยค่าตอบแทนดังกล่าวต้องอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนธุรกิจเพื่อการดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน โดยมีกระบวนการที่โปร่งใสเพื่อสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 ได้พิจารณาและมีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2568 ในวงเงินรวมไม่เกิน 20,000,000 บาท ซึ่งเท่ากับปี 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1 ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

หลักการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2568

- คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง
- คณะกรรมการชุดย่อย กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือน
- กรรมการที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัท จะไม่ได้สิทธิรับค่าตอบแทนกรรมการรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง

รายละเอียดและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2568

ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย	ปี 2568		ปี 2567	
	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)	ค่าตอบแทนรายเดือน (บาท/คน/เดือน)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท/คน/ครั้ง)
1. คณะกรรมการบริษัท				
• ประธานกรรมการ	60,000	10,000	60,000	10,000
• รองประธานกรรมการ	45,000	5,000	45,000	5,000
• กรรมการ	35,000	5,000	35,000	5,000
2. คณะกรรมการตรวจสอบ				
• ประธานกรรมการ	50,000	ไม่มี	50,000	ไม่มี
• กรรมการ	40,000	ไม่มี	40,000	ไม่มี
3. คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ ที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง				
• ประธานกรรมการ	40,000	ไม่มี	40,000	ไม่มี
• กรรมการ	30,000	ไม่มี	30,000	ไม่มี

สำหรับกรรมการที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัท จะไม่ได้สิทธิรับค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง ทั้งนี้ ไม่มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เช่นเดียวกับปี 2567

โดยนายเจริญ สิริวัฒนภักดี ได้แสดงเจตจำนงไม่รับค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2568

2 ค่าตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน

-ไม่มีผลประโยชน์อื่น-

สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการชุดต่าง ๆ รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 11,750,000 บาท และไม่มีการจ่ายโบนัส โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนกรรมการรวม สำหรับงวดสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 (บาท)								
	คณะกรรมการบริษัท		คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทกับนักลงทุนและความยั่งยืน	คณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	คณะกรรมการปฏิรูปองค์กร	คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	รวม
	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง							
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. ดร.อารีพงศ์ ภูษ่อม	540,000	35,000	-	-	480,000	-	-	-	1,055,000
3. นายฐานปน สิริวัฒนภักดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. ดร.กุลภัทรา สิริธม	420,000	35,000	600,000	-	360,000	-	-	-	1,415,000
5. นายโยธิน พิบูลย์เกษตรกิจ	420,000	35,000	480,000	-	-	-	-	360,000	1,295,000
6. พลตำรวจเอกเจตน์ มงคลหัตถี	420,000	30,000	-	-	-	-	-	480,000	930,000
7. นายวิชรา ตันตริยานนท์	420,000	35,000	-	-	-	-	-	-	455,000
8. ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์	420,000	30,000	-	480,000	-	360,000	480,000	-	1,770,000
9. นายอนุวัฒน์ จงยิณี	420,000	35,000	480,000	-	360,000	-	-	360,000	1,655,000
10. นางกิตติยา โธณะเกษม	420,000	30,000	-	360,000	-	480,000	360,000	-	1,650,000
11. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	420,000	25,000	-	360,000	-	360,000	360,000	-	1,525,000
12. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. นางอาทิตย์นันท พิษานนท์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. ดร.อภิชัย บุญธีรวร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม									11,750,000

- หมายเหตุ:
- นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ได้แสดงเจตจำนงไม่รับค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2568
 - กรรมการที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัท จะไม่ได้สิทธิรับค่าตอบแทนกรรมการรายเดือน และค่าเบี้ยประชุมรายครั้ง
 - ไม่มีการจ่ายค่าตอบแทนให้คณะกรรมการบริหาร

การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในรูปแบบกึ่งรวมศูนย์ (Matrix Organization) เพื่อเป็นนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม และแนวปฏิบัติการ กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยใช้หลักเกณฑ์ตามแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการในการกำกับ ดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (The Institute of Directors: IOD) เพื่อเป็น กรอบนโยบาย และกระบวนการกำกับดูแลในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของทั้งกลุ่มบริษัทเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของทั้งกลุ่มบริษัท

คณะกรรมการบริษัทจะติดตามและกำกับดูแลการบริหารจัดการกิจการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมในรูปแบบกึ่งรวมศูนย์ (Matrix Organization) รวมถึงการติดตามดูแลให้บริษัทย่อยและบริษัทร่วมมีการปฏิบัติตามมาตรการและกลไกต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ตามนโยบายของบริษัท รวมถึงกฎหมาย ตลอดจนประกาศ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

- กำหนดนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่มตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยมีอำนาจในการกำกับดูแลเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของการดำเนินการของแต่ละบริษัทในกลุ่ม เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย และธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) ความระมัดระวัง (Duty of Care) มีความรับผิดชอบ (Accountability) และมีจริยธรรม (Ethic) ตลอดจนดำเนินการติดตามและให้คำแนะนำเพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และสามารถจัดการอุปสรรคปัญหาที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทันเวลาและเหมาะสม
- กำหนดอำนาจในการควบคุมผ่านสัดส่วนการถือหุ้น (Control) และเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทแม่ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม
- การส่งกรรมการตัวแทนไปปฏิบัติงานเป็นกรรมการบริษัทที่ถือหุ้น หรือแต่งตั้งผู้บริหารไปปฏิบัติงานเป็นผู้บริหารสูงสุด หรือผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ถือหุ้นโดยมีคณะกรรมการบริษัทย่อยอนุมัติ และ/หรือ ตัวแทนในคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทให้มีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารงานและผลปฏิบัติงานของฝ่ายจัดการของกลุ่มธุรกิจ
- กำหนดการกำกับดูแลกลุ่มธุรกิจผ่านอำนาจอนุมัติของบริษัทย่อย/ร่วม และขอความเห็นชอบผ่านการพิจารณาของผู้แทนของบริษัทแม่

การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

1. การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในปี 2568 บริษัทดำเนินการทบทวนและปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแลธุรกิจที่ตามหลักสากล และเป็นไปตามแนวปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมทั้ง

แนวปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันและจัดการความขัดแย้งที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา โดยมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร และการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งได้รับการอนุมัติจากการประชุมในคณะกรรมการบริษัท และเผยแพร่นโยบายผ่านทางอีเมล และระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบภายในองค์กร (Intranet) ของบริษัทให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด และการจัดหลักสูตรอบรม e-Learning ให้กับพนักงาน รวมไปถึงการติดตามให้มีการจัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ (Conflict of Interest)

สำหรับปี 2568 บริษัทไม่พบกรณีการกระทำผิดที่เกี่ยวกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

2. การใช้ข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาผลประโยชน์

บริษัทได้ดำเนินการติดตามและกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบายการใช้ข้อมูลภายในอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 สำนักเลขานุการบริษัทได้แจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องให้ทราบล่วงหน้าเกี่ยวกับช่วงระยะเวลา Blackout Period และไม่พบว่ามีบุคคลใดที่เกี่ยวข้องทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วงเวลาดังกล่าวที่บริษัทกำหนดให้งดการซื้อขายหลักทรัพย์

นอกจากนี้ บริษัทได้เผยแพร่นโยบายการใช้ข้อมูลภายในผ่านทางอีเมลและเว็บไซต์ของบริษัท ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเพื่อรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด รวมถึงการจัดอบรมผ่านระบบ e-Learning เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจแก่พนักงาน

สำหรับปี 2568 บริษัทไม่พบกรณีการกระทำผิดที่เกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทในทางมิชอบแต่อย่างใด

3. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทมีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงข้อกำหนดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านคอร์รัปชันของประเทศไทยอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้ดำเนินการตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง

นโยบายต่อต้านการให้สินบน และการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) และบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ปมีเจตนาธรรมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม รับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตามหลักบรรษัทภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัท บริษัทได้มีการกำหนดนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทและบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ปได้ปฏิบัติตามนโยบาย แนวทางปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการที่เหมาะสมและด้วยความรับผิดชอบ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ

ในปี 2568 บริษัทได้ทบทวนนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและทันเหตุการณ์และครอบคลุมทั้งบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป โดยนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมเพื่อต่อต้านการทุจริต และ/หรือการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ (Zero Tolerance on any form of Corruption) รวมถึงการรับหรือให้สินบน การทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทเรียกร้องหรือรับประโยชน์อย่างใด ๆ กับทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่บริษัทเข้าไปเกี่ยวข้อง โดยร่วมกันส่งเสริมให้เกิดค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบเป็นวัฒนธรรมองค์กร และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การประกาศเจตนารมณ์และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของ
แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านทุจริต (Thai Private Sector Collective Action
Against Corruption: CAC)

เมื่อเดือนกันยายน 2563 บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมกับแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) และในเดือนเมษายน 2564 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) โดยคณะกรรมการโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยได้มีมติให้การรับรองให้บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อบริษัท เครือไทย โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)) เป็นสมาชิกของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต โดยการรับรองดังกล่าวมีอายุ 3 ปี นับจากวันที่มีมติให้การรับรองคือ วันที่ 31 มีนาคม 2564 ซึ่งครบกำหนดอายุการรับรอง 3 ปี เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2567 และบริษัทได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 แล้ว และจะครบกำหนดการต่ออายุครั้งที่ 2 ในวันที่ 31 มีนาคม 2570

กิจกรรมของคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ในปี 2568

- คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันได้ดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้
- ได้มีการประชุมคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันรวม 15 ครั้ง
 - ได้ประชุมหารือพิจารณารายงานการสอบสวนกรณีเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน หรือรับสินบน ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการ และวิเคราะห์ปัญหา สาเหตุ หรือช่องว่างการกระทำผิด ตลอดจนเสนอแนะแนวทางป้องกัน ป้องปราม เพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์กระทำผิดซ้ำ
 - ปรับปรุงยกระดับนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับ CAC และมาตรฐานสากล โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ครอบคลุมถึงการจ้างพนักงานภาครัฐ (Revolving Door) หรือการจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก รวมทั้งกำหนดให้มีการทบทวนแก้ไข ปรับปรุงข้อบังคับ กฎระเบียบ เพื่อปิดช่องทางของการกระทำทุจริตให้เป็นปัจจุบันเป็นประจำทุกปี

- จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และปลอดภัยในการเข้าถึง และปรับปรุงกระบวนการส่งต่องานเพื่อให้เกิดความคล่องตัว และรวดเร็วในการตรวจสอบ สืบสวน และแจ้งผลการตรวจสอบ หรือการแก้ไขต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- กรณีพบเห็นกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัทกระทำความผิดหรือมีพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตคอร์รัปชัน ให้สินบน หรือประพฤติมิชอบ ผู้พบเห็นสามารถให้ข้อมูลหรือแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนการกระทำความผิดผ่านช่องทาง
 1. จดหมายถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบ หรือประธานคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน หรือกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ส่งที่บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 315 ชั้น 10 อาคารไทยกรุป ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
 2. ทางเว็บไซต์บริษัท <https://www.tgh.co.th/ztc>
- บริษัทในกลุ่มไทยกรุป ได้แก่ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2566 และบริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน) ได้รับการต่ออายุการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) ต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 โดยมีกำหนดการต่ออายุครั้งถัดไปในวันที่ 31 มีนาคม 2571 ทั้งนี้ เป็นการตอกย้ำจุดยืนของบริษัทในการให้ความสำคัญและยึดมั่นต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล บนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนร่วมกันจัดขึ้นที่อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี เพื่อตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- เสริมสร้างการตระหนักรู้และความเข้าใจ เพื่อสนับสนุนการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง
 - จัดอบรมหลักสูตรนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร (Zero Tolerance to Corruption: ZTC) สำหรับพนักงานบริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทในกลุ่มไทยกรุป ผ่านระบบ e-Learning
 - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบถึงช่องทางการแจ้งเบาะแส ผ่านคลิปวิดีโอและสื่อประชาสัมพันธ์อื่น ๆ ตามจุดประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของบริษัท รวมถึงอีเมล และ LINE Group
 - จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และแสดงข้อความบนเว็บไซต์ เช่น งดรับของขวัญ (No Gift Policy)

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด (Whistleblowing)

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างโปร่งใส สุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบต่อสังคม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจบริษัท ต้องปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อมที่อาจเกิดขึ้นภายในและภายนอกองค์กร หากพบว่ามีกรณีละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินงาน การให้สินบน การทุจริตคอร์รัปชันหรือประพฤติมิชอบ จะไม่มีการพ้องผันใด ๆ

โดยบริษัทได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรสามารถให้ข้อมูล หรือข้อร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ในประเด็นการทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ รายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง การประพฤติ มิชอบของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจกับบริษัท ซึ่งบริษัทได้เปิดเผยนโยบายการแจ้งเบาะแส การกระทำผิด ซึ่งครอบคลุมการจัดการข้อร้องเรียน และการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท และ อินทราเน็ตภายในของบริษัท

ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเบาะแส

ในปี 2568 บริษัทสร้างช่องทางการรับแจ้งเบาะแส 10 ช่องทาง เพื่อให้ง่าย ปลอดภัย และสะดวกในการเข้าถึง ทำให้ พนักงาน และ/หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ สามารถติดต่อสื่อสารกับบริษัทโดยผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

1. แจ้งผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท ztc@tgh.co.th
2. แจ้งผ่านจดหมายไปรษณีย์ ถึง ประธานคณะกรรมการบริษัท หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือประธาน คณะกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบ หรือหัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน ส่งที่บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 315 ชั้น 10 อาคารไทยกรุป ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500
3. แจ้งผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.tgh.co.th/ztc>
4. แจ้งผ่านกล่องรับเรื่องร้องเรียน อาคารไทยกรุป (สำนักงานสีลม) และอาคารสุรวงศ์ ชั้น L บริเวณโถงลิฟต์
5. แจ้งผ่านสายด่วน Hotline 0 2632 1224 ต่อ 5830 (เวลาทำการ)
6. แจ้งผ่านสายตรงศูนย์รับแจ้งเบาะแส 06 5936 2404
7. แจ้งผ่าน Official LINE ID @ZTCTGH
8. ส่งด้วยตนเองที่ศูนย์รับแจ้งเบาะแส สำนักตรวจสอบภายใน
9. อินทราเน็ต: Tell Cho
10. แอปพลิเคชัน iAroon บน LINE Platform

กระบวนการในการจัดการ เรื่องที่ได้รับการแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาสั่งการตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หากเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการทุจริต คอร์รัปชันให้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันดำเนินการตามกรอบอำนาจหน้าที่ต่อไป โดยหัวหน้าสำนัก ตรวจสอบภายในจะแจ้งให้ผู้แจ้งเบาะแสทราบถึงสถานะการรับเรื่องร้องเรียนภายใน 24 ชั่วโมง นับจากผู้รับเรื่องร้องเรียนได้รับ เรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

การตรวจสอบข้อเท็จจริงจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 45 วันทำการ แต่ไม่เกิน 60 วันทำการนับแต่เมื่อได้รับ เรื่องการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน โดยคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันจะแจ้ง ผลการพิจารณาสืบสวนข้อเท็จจริงให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณามีมติอย่างใดอย่างหนึ่ง และให้หัวหน้าสำนัก ตรวจสอบภายในแจ้งผลการพิจารณาสืบสวนข้อเท็จจริงตามมติคณะกรรมการตรวจสอบให้กับผู้แจ้งเบาะแสทราบภายใน 7 วัน ทำการนับตั้งแต่วันที่ได้รับรายละเอียดการสืบสวนข้อเท็จจริง หรือแล้วแต่กรณี และคณะกรรมการตรวจสอบจะรายงานให้ คณะกรรมการบริษัททราบ

แนวทางในการปกป้อง คຸ້ມครอง ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) มีมาตรการคຸ້ມครองและรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส ผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบบริษัท ถือว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องเป็นความลับ โดยจะไม่เปิดเผยชื่อตัวหรือข้อมูลใด ๆ ที่จะทำให้ทราบว่าเป็นผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำ เว้นแต่ผู้มีอำนาจตามกฎหมายร้องขอ หรือผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลจะให้ความยินยอมด้วยความสมัครใจ โดยบริษัทจะปกป้องผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูล หากเห็นว่าผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลอาจได้รับความเดือดร้อน หรือไม่ปลอดภัย หรืออาจเกิดความเสียหายขึ้นกับตนเอง สามารถร้องขอให้บริษัทคຸ້ມครองตามความเหมาะสมได้ หรือบริษัทและบริษัทต้นสังกัดของผู้ถูกร้องเรียนอาจคຸ້ມครองโดยไม่ต้องร้องขอก็ได้ หากเห็นว่าเป็นเรื่องที่มีเหตุอันจะก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายหรือความไม่ปลอดภัย บริษัทกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่มีพฤติกรรมที่กลั่นแกล้ง ข่มขู่ ลงโทษทางวินัย หรือเลือกปฏิบัติด้วยวิธีการอันไม่ชอบธรรม เนื่องมาจากการร้องเรียนต่อผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือเบาะแส ซึ่งถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยและต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายแก่บริษัทหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากกระทำดังกล่าว

โดยในปี 2568 บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการแจ้งเบาะแส ทั้งหมด 10 เรื่อง โดยบริษัทได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเรียบร้อยแล้ว และได้มีการปรับปรุงกระบวนการเพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ

2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดยอยในรอบปีที่ผ่านมา

ผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดยอยปรากฏในรายงานของคณะกรรมการชุดยอยแต่ละชุด ซึ่งปรากฏตามเอกสารแนบที่ 6 – 11 ของรายงานประจำปีฉบับนี้

รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

กรรมการ	จำนวนหุ้นสามัญ		
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
1. นายเจริญ สิริวัฒนภักดี	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
นิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินร้อยละ 30	-	-	-
2. ดร.อารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
3. นายธราปณ สิริวัฒนภักดี	121,601,589*	-	121,601,589*
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
4. ดร.กุลภัทรา สิริธม	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
5. นายโยธิน พิบูลย์เกษตรกิจ	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
6. พลตำรวจเอก เจตน์ มงคลหัตถ์	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
7. นายวัชรดา ตันตริยานนท์	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
8. ดร.บุรณวงศ์ เสาวพฤกษ์	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
9. นายอนุวัฒน์ จงยงค์	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
10. นางกิตติยา ไตรณะเกษม	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
11. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
12. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	121,601,589*	-	121,601,589*
13. นางอาทิตนันทน์ พิษานนท์	121,601,589*	-	121,601,589*
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
14. ดร.อภิชัย บุญธีราร	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-

หมายเหตุ: *เป็นจำนวนหุ้นที่นายเจริญ สิริวัฒนภักดี ถือหุ้นรวมกันทางอ้อมผ่านนิติบุคคล (บริษัท ศรีทราฟทรัพย์ 9 จำกัด) เกินร้อยละ 30 จนถึงวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ได้มีการโอนหุ้นที่ถือทั้งหมดในนิติบุคคลดังกล่าวให้บุตรทั้ง 5 คน ในสัดส่วนเท่ากัน โดยไม่มีบุตรคนใดมีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญในนิติบุคคลดังกล่าว

ผู้บริหาร	จำนวนหุ้นสามัญ		
	31 ธันวาคม 2568	31 ธันวาคม 2567	เพิ่มขึ้น/(ลดลง)
1. นางสาวฟ้า มหะนาวานนท์	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
2. นายโยฮันเนส โดเฟนโฟเดน	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
3. นายอภิรักษ์ จิตรานนท์	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
4. ดร.เอกพล ณ สงขลา	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
5. นางภฤตยา สัจจิตา	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-
6. นางสาวศิรินทิพย์ โชติธรรมภรณ์	-	-	-
คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

1 การควบคุมภายใน

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับความเพียงพอและเหมาะสมของระบบควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในที่ดีและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีการกำกับการดูแลติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยเห็นว่าระบบการควบคุมภายในที่ดีเป็นกลไกสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานเพื่อให้การดำเนินธุรกิจบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง ระบบการกำกับดูแลกิจการ และการปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมถึงดูแลให้บริษัทมีการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดูแลมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน การดูแลรักษาทรัพย์สิน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ โดยบริษัทได้จัดให้มีกลไกการตรวจสอบเพื่อให้เกิดการถ่วงดุล โดยสำนักตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระ ขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน ระบบการกำกับดูแลกิจการในการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งของบริษัทและบริษัทย่อย

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นสอดคล้องกับคณะกรรมการตรวจสอบสำหรับผลการประเมินการควบคุมภายในของบริษัทตามกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ COSO 2013 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) โดยสำนักตรวจสอบภายในทำหน้าที่ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ครอบคลุมการควบคุมภายใน 5 ส่วนสำคัญ ได้แก่ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสาร ข้อมูล และระบบการติดตาม โดยมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสมเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมายและข้อกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริต รวมทั้งมีการจัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ

ประเมินการดำเนินการควบคุมของบริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) และบริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน) เทียบกับประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทประกันชีวิต พ.ศ. 2563 และประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง หลักเกณฑ์การกำกับดูแลและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัทประกันวินาศภัย พ.ศ. 2563 รวมถึงนโยบายและข้อกำหนดของบริษัท

อย่างไรก็ตามในรอบปี 2568 บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2568 ได้ให้ความเห็นว่าไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งจะมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของบริษัท ระบบควบคุมภายในของบริษัทมีความเหมาะสมและเพียงพอ

สรุปความเห็นของคณะกรรมการบริษัทต่อการควบคุมภายใน

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าบริษัทและบริษัทย่อยมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย อันเกิดจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจได้ ในรอบปีที่ผ่านมาหากบริษัทและบริษัทย่อยมีข้อสังเกตระบบการควบคุมภายใน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบไม่มีความเห็นที่แตกต่างจากคณะกรรมการบริษัท ผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับการควบคุมภายในประการใด นอกจากนี้ การทำรายการระหว่างกันของบริษัทกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นการทำรายการระหว่างกันตามปกติธุรกิจทั่วไป มีความจำเป็นสมเหตุสมผลและมีราคาเป็นไปตามราคาตลาด ซึ่งกลุ่มธุรกิจได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินแล้ว

บริษัทมีการจัดทำแบบประเมินการควบคุมภายในทุกปี ซึ่งในปี 2568 บริษัทมีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแบบประเมินของสำนักงาน ก.ล.ต. โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารในการตอบแบบประเมิน คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณารายงานการประเมินระบบการควบคุมภายในของผู้บริหารดังกล่าว เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นให้มีความเข้าใจตรงกัน และสามารถกำหนดแนวทางที่เหมาะสมกับองค์กรได้

2 รายการระหว่างกัน

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- บุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่เข้าทำรายการระหว่างกันกับบริษัท และบริษัทย่อย ตามที่ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ข้อ 15
- รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีการคิดตามราคาตลาดหรือเป็นไปตามเกณฑ์ที่ตกลงกันตามสัญญาโดยมีเงื่อนไขต่าง ๆ ตามปกติธุรกิจรายการระหว่างกันของบริษัทและบริษัทย่อยกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและความจำเป็น / ความสมเหตุสมผลผลของการเข้าทำรายการระหว่างกันในระหว่างปีของแต่ละปีดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		รายละเอียดรายการ
		31 ธ.ค. 68	31 ธ.ค. 67	
เบี้ยประกันภัยรับ		1,330.34	953.05	
ธุรกิจประกันชีวิต				
บริษัท เอฟแอนด์เอ็น แดรี่ส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	13.04	10.05	รายการที่เกิดจาก
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	8.26	3.24	การรับประกันชีวิต
บริษัท เดอะ คิวเอสอาร์ ออฟ เอเชีย จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	1.72	7.40	จากนิติบุคคล/บุคคลที่
บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	-	3.74	เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ การรับประกันชีวิตแบบ
บริษัท อุตสาหกรรมทำเครื่องแก้วไทย จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	1.57	2.50	กลุ่มจากบริษัทที่
บริษัท ไทย มาลาया กลาส จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	3.41	2.95	เกี่ยวข้อง ซึ่งมีกรรมการ หรือ
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ โฮม (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	9.27	8.75	ผู้ถือหุ้นร่วมกัน รวมถึงรับประกันชีวิตจากกรรมการผู้บริหารกลุ่มผู้ถือหุ้นใหญ่ เป็นต้น
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ เมเนจเม้นท์ เซอร์วิส (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	16.08	-	
ธุรกิจประกันภัย				
บริษัท บีคชี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	96.36	1.68	รายการที่เกิดจากการรับประกันภัยจาก
บริษัท เบียร์ไทย (1991) จำกัด (มหาชน)	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	26.91	-	นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง
บริษัท เบียร์ทิพย์ บริวเวอรี่ (1991) จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	20.08	-	โดยจำนวน
บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	41.20	40.22	เบี้ยประกันส่วนใหญ่มาจากการรับประกัน
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	53.09	57.68	ประเภท Industrial All Risk (IAR), Property Damage
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	6.07	218.71	(PD), Business Interruption (BI)

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		รายละเอียดรายการ
		31 ธ.ค. 68	31 ธ.ค. 67	
บริษัท ไทย มาลาया กลาส จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	1.63	1.56	จากบริษัทขนาดใหญ่ทั้งบริษัทที่
บริษัท โออิชิ เทรตติ้ง จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	23.00	-	จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ และบริษัท
บริษัท แสงโสม จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	22.75	5.36	จำกัดที่มีกรรมการ
บริษัท เดอะ คิวเอสอาร์ ออฟ เอเชีย จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	4.40	15.75	ผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น
บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	83.02	12.62	ใหญ่ร่วมกัน
บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	50.62	92.33	
บริษัท วัน แบงค็อก จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	49.29	-	
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	798.57	468.51	
รายได้จากสัญญาเช่าดำเนินงาน		904.65	878.51	
บริษัท แคชแวน แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	221.96	193.85	รายการที่เกิดจากการ
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	39.65	44.81	ให้นิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	34.33	34.32	เช่ารถยนต์ตามสัญญา
บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	62.15	53.23	เช่าดำเนินงาน ซึ่งมี
บริษัท นำรุ่งโรจน์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	28.52	27.77	การเช่ารถยนต์
บริษัท ป้อมเจริญ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	20.00	19.55	หลากหลายประเภท
บริษัท ป้อมทิพย์ (2012) จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	26.15	26.19	เช่น รถบรรทุกสำหรับ
บริษัท นำกิจการ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	24.31	23.89	ขนส่งสินค้าประเภท
บริษัท ป้อมกิก จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	21.21	20.76	เครื่องดื่ม รถยนต์นั่ง
บริษัท ป้อมคลัง จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	20.38	19.91	ส่วนบุคคลสำหรับ
บริษัท นำพล้ง จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	22.85	22.16	ผู้บริหาร/พนักงาน
บริษัท นำเมือง จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	20.75	20.01	เป็นต้น
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	362.39	372.06	
รายได้จากการลงทุน		148.24	169.68	
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	34.16	49.98	รายการที่เกิดจาก
บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	26.45	29.99	การรับเงินปันผลและ
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ โกลเด้นเวนเจอร์	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมถือหุ้นหน่วยลงทุนทางอ้อม	33.33	30.84	ดอกเบี้ยรับจากการลงทุนในตราสารหนี้ และ/หรือตราสารทุนของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		รายละเอียดรายการ
		31 ธ.ค. 68	31 ธ.ค. 67	
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	13.37	13.84	
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่ออุตสาหกรรม เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมถือหุ้นหน่วยลงทุนทางอ้อม	33.98	32.15	
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	6.95	12.88	
กำไรจากการขายเงินลงทุน		-26.80	2.21	
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่ออุตสาหกรรม เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมถือหุ้นหน่วยลงทุนทางอ้อม	2.30	-5.48	รายการที่เกิดจากกำไรจากการขายเงินลงทุนในตราสารหนี้และ/หรือตราสารทุนของบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	1.10	0.09	
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	4.21	-	
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	-	4.10	
Fraser's Hospitality Trust	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	2.28	-	
บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	-36.69	3.50	
รายได้อื่น		1.83	0.83	
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	1.83	0.83	รายการที่เกิดขึ้นจากการให้บริการเช่าพื้นที่ ค่าปรับจากการจ่ายเงินล่าช้าจากสัญญาเช่าดำเนินงานและอื่นๆ
ค่าสินไหมทดแทน		223.06	192.16	
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	26.74	19.22	รายการที่เกิดจากการบันทึกสำรองค่าสินไหมทดแทนและค่าสินไหมทดแทนจ่ายที่เกิดขึ้นจากความเสียหายของบริษัทผู้เอาประกันภัยซึ่งเป็นนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	9.61	7.61	
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	6.57	10.08	
บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ เซลล์ล็อกซ์ จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	-	31.63	
บริษัท ทีซีซี โฮเทล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	4.76	6.40	
บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	20.98	14.02	

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		รายละเอียดรายการ
		31 ธ.ค. 68	31 ธ.ค. 67	
บริษัท วัน แบงค็อก จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	16.31	-	
บริษัท แอสเสท เวิร์ด รีเทล จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	15.23	0.82	
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	122.86	102.38	
ค่าจ้างและค่าบำเหน็จ		5.21	6.77	
บริษัท ซาร่า อินชัวร์นซ์ โบรกเกอร์ จำกัด	กรรมการเกี่ยวข้องกับผู้บริหารสำคัญของบริษัทย่อย	5.21	6.77	รายการที่เกิดจากค่าจ้างและค่าบำเหน็จให้กับที่นำส่งเบี้ยประกันวินาศภัย
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน		65.38	12.36	
บริษัท ทีซีซี เทคโนโลยี จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	31.39	11.30	มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน เช่น
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	13.71	1.06	ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์
บริษัทอื่นที่เกี่ยวข้อง	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	20.28	-	ค่าบริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี เป็นต้น
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย		291.26	286.28	
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ โลจิสติก จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	20.67	14.71	ยอดคงเหลือของเบี้ยประกันภัยค้ำประกัน
บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	17.05	14.28	จากการรับประกันชีวิตและประกัน
บริษัทที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	253.54	257.29	วินาศภัยจากบุคคลและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน		106.91	98.76	
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	11.62	13.52	ยอดคงเหลือของลูกหนี้ตามสัญญาเช่า
บริษัท แคชแวน แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	21.04	20.19	ดำเนินงานที่เกิดจากการให้เช่ารถยนต์แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท นำรุ่งโรจน์ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	5.27	2.52	
บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	6.07	5.22	
บริษัท ป้อมเจริญ จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	1.87	1.77	
บริษัทที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	61.04	55.54	
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าการเงิน		3.70	7.14	
บริษัทที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	3.70	7.14	ยอดคงเหลือของลูกหนี้ตามสัญญาเช่า

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		รายละเอียดรายการ
		31 ธ.ค. 68	31 ธ.ค. 67	
				การเงินที่เกิดจากการให้เช่ารถยนต์แก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
เงินลงทุนในหลักทรัพย์		2,067.21	3,715.58	
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	300.02	1,315.25	ยอดคงเหลือของเงินลงทุนในหลักทรัพย์ซึ่งเป็นบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัท เบอรัล ยูเคอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	187.20	715.34	
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	366.79	428.15	
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่ออุตสาหกรรม เฟรเซอร์ พร็อพเพอร์ตี้	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมถือหุ้นหน่วยลงทุนทางอ้อม	736.39	730.17	
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ โกลเด้นเวนเจอร์	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมถือหุ้นหน่วยลงทุนทางอ้อม	296.18	254.37	
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	180.63	272.30	
สินทรัพย์อื่น		10.13	30.22	
บริษัทที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	10.13	30.22	ยอดคงเหลือจากการให้บริการเช่าพื้นที่ ค่าปรับจากการจ่ายเงินล่าช้าจากสัญญาเช่าดำเนินงาน ดอกเบี้ยค้างรับจากการลงทุน และอื่น ๆ กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน
สำรองค่าสินไหมทดแทนและค่าสินไหมทดแทนค้างจ่าย		940.68	641.53	
บริษัท วัน แบงค็อก จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	312.35	57.93	ยอดคงเหลือของสำรองค่าสินไหม
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	41.22	50.39	ทดแทนและค่าสินไหมทดแทนค้างจ่าย ซึ่ง
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	179.37	54.28	เกิดจากการรับประกันชีวิตและประกัน
บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	10.93	11.05	วินาศภัยจากบริษัท
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	73.27	62.55	และบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน
บริษัทที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	323.54	405.33	

บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	ลักษณะความสัมพันธ์	มูลค่ารายการ (ล้านบาท)		รายละเอียดรายการ
		31 ธ.ค. 68	31 ธ.ค. 67	
หนี้สินอื่น		9.23	10.74	
บริษัท บีคี่ ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	5.71	6.53	ยอดคงเหลือจากค่าใช้จ่ายในการ
บริษัท ทีซีซี เทคโนโลยี จำกัด	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	0.97	0.97	ดำเนินงานและ
บริษัทที่เกี่ยวข้องกันอื่นๆ	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน	2.55	3.24	ค่าธรรมเนียมค้ำจ่ายกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย รวมถึงสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ถือปฏิบัติอยู่ในประเทศไทย โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน และปฏิบัติตามข้อกำหนดของประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบและให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ จึงสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาที่เป็นจริง โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีและดำรงไว้ซึ่งระบบบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการกำกับดูแลที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินของบริษัท ตลอดจนป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงจากการดำเนินการที่ผิดปกติดังกล่าวอย่างมีสาระสำคัญ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ เป็นผู้ดูแลคุณภาพของรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ และเหมาะสม โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปี 2568 / 56-1 One Report แล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัทมีความเพียงพอ เหมาะสม และสามารถให้ความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัทและงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อย สำหรับปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(นายเจริญ สิริวัฒนภักดี)

ประธานกรรมการ

(นายโชติพัฒน์ พิชานนท์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต



KPMG Phoomchai Audit Ltd.
50th Floor, Empire Tower
1 South Sathorn Road, Yannawa
Sathorn, Bangkok 10120, Thailand
Tel +66 2677 2000
Fax +66 2677 2222
Website home.kpmg/th

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ชั้น 50 เอ็มไพร์ทาวเวอร์
1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทร +66 2677 2000
แฟกซ์ +66 2677 2222
เว็บไซต์ home.kpmg/th

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงินรวมและงบฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จเฉพาะกิจการ งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีและข้อมูลอธิบายอื่นที่มีสาระสำคัญ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึง มาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจของผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณา ในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ (ประกันชีวิต)

อ้างอิงหมายเหตุข้อ 3(ข) และ 21

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ที่บันทึกในงบการเงินมีจำนวน 52,259 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 64 ของหนี้สินรวม

หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่วัดมูลค่าด้วยผลรวมของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ และกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ซึ่งใช้พิจารณาและประมาณการที่สำคัญของผู้บริหารในการพิจารณาข้อสมมติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องใช้วิธีการทางคณิตศาสตร์ ประกันภัยที่มีความซับซ้อนอย่างเหมาะสม และเกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ในอนาคตที่มีความไม่แน่นอนซึ่งมีผลกระทบอย่างมีสาระสำคัญต่อการวัดมูลค่า ณ วันที่รายงาน

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบคำนวณโดยอาศัยข้อสมมติหลัก เช่น อัตราการเสียชีวิต อัตราการเจ็บป่วย อัตราการคงอยู่ของกรมธรรม์ ค่าใช้จ่าย และอัตราดอกเบี้ยคิดลด ซึ่งมีความไม่แน่นอนในการประมาณการอย่างมีนัยสำคัญ

เนื่องด้วยควมมีสาระสำคัญของรายการ การใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหาร และวิธีการประเมินมูลค่าทางคณิตศาสตร์ประกันภัยที่มีความซับซ้อน ซึ่งอาจมี

ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร

วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า รวมถึง

- การทำความเข้าใจ ประเมินการออกแบบ และการนำถือปฏิบัติของการควบคุมภายในหลักของกระบวนการวัดมูลค่าหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่และการกระทบยอดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- การใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยของข้าพเจ้า ในการ
 - ประเมินว่าวิธีการและแบบจำลองที่ใช้ในการคำนวณกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบและกำไรจากการให้บริการตามสัญญาสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 และแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมหรือไม่
 - ประเมินความเหมาะสมของข้อสมมติที่ไม่ใช่ข้อสมมติทางเศรษฐกิจ เช่น อัตราการเสียชีวิต อัตราการเจ็บป่วย อัตราการคงอยู่ของกรมธรรม์ และค่าใช้จ่าย โดยสอบทานการวิเคราะห์ ประสิทธิภาพในอดีตและวิเคราะห์ความอ่อนไหว
 - ประเมินวิธีการกำหนดอัตราคิดลด ทดสอบข้อมูลที่นำมาใช้ในการคำนวณอัตราคิดลด และประเมินว่าอัตราคิดลดสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 และแนวปฏิบัติในอุตสาหกรรมหรือไม่

ผลกระทบต่อจำนวนเงินของหนี้สินและค่าใช้จ่ายที่บันทึก ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบของข้าพเจ้า	- ทดสอบการคำนวณสำหรับค่าประมาณการที่ดีที่สุดของหนี้สินจากตัวอย่างกรมธรรม์ และสำหรับกำไรจากการให้บริการตามสัญญาจากตัวอย่างกลุ่มสัญญาประกันภัย และทำการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้กับผลลัพธ์ของแบบจำลองที่ใช้โดยผู้บริหาร - พิจารณาความพอเพียงของการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง
หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว (ประกันวินาศภัย)	
อ้างอิงหมายเหตุข้อ 3(ข) และ 21	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วที่บันทึกในงบการเงินมีจำนวน 4,589 ล้านบาทคิดเป็นร้อยละ 6 ของหนี้สินรวม หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตเพื่อประมาณการค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วจนถึงวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน การประมาณการใช้วิธีทางคณิตศาสตร์ประกันภัย ซึ่งใช้ดุลยพินิจอย่างมากในการพิจารณาค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว การคาดการณ์การชำระค่าสินไหมทดแทน และรูปแบบการจ่ายค่าสินไหมทดแทนจากประสบการณ์ในอดีต และการเลือกข้อสมมติที่เหมาะสมที่เกี่ยวกับประมาณการค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์ (Ultimate claims cost) เนื่องจากลักษณะของการประมาณการดังกล่าวมีความไม่แน่นอนสูง การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติอาจส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงิน ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบของข้าพเจ้า	วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง - การทำความเข้าใจ และประเมินการออกแบบและการนำมาถือปฏิบัติของการควบคุมหลักของกระบวนการวัดมูลค่าหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วและการกระทบยอดข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - การใช้ผู้เชี่ยวชาญด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยของข้าพเจ้าในการประเมินข้อสมมติและวิธีการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตของหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว - การกระทบยอดระหว่างข้อมูลค่าสินไหมที่บันทึกในระบบกับข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณสำรองทางคณิตศาสตร์ประกันภัย - สุ่มทดสอบข้อมูลที่ใช้ในการคำนวณสำรองค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วกับเอกสารที่เกี่ยวข้อง และ - พิจารณาความพอเพียงของการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

มูลค่าคงเหลือของสินทรัพย์ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	
อ้างอิงหมายเหตุข้อ 3(ณ) และ 18	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานในงบการเงินรวมมีจำนวนเงิน 13,292 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14 ของสินทรัพย์รวม กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจให้เช่ารถยนต์หลากหลายประเภท โดยรถยนต์ให้เช่าเหล่านี้แสดงเป็นรายการสินทรัพย์ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน ภายใต้รายการที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ในงบการเงินรวม ซึ่งมูลค่าตามบัญชีของรถยนต์ให้เช่ามีสาระสำคัญต่องบการเงินรวม การประเมินมูลค่าคงเหลือของรถยนต์ให้เช่าต้องอาศัยราคาจากแหล่งข้อมูลภายนอก รวมถึงแผนการขายและราคาขายในอดีต ทั้งนี้ ความผันผวนในราคาตลาดรถยนต์มือสองและปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่น อาจทำให้ราคาขายที่เกิดขึ้นจริงเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่าแตกต่างจากมูลค่าคงเหลือที่ประมาณการไว้ ซึ่งกระบวนการดังกล่าวต้องใช้ดุลพินิจของผู้บริหารอย่างมีนัยสำคัญ ข้าพเจ้าจึงเห็นว่าเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า รวมถึง • ทำความเข้าใจและประเมินการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมกระบวนการที่ฝ่ายบริหารใช้พิจารณามูลค่าคงเหลือของรถยนต์ให้เช่า • ประเมินความเหมาะสมของข้อสมมติที่ใช้ในการประมาณการมูลค่าคงเหลือของรถยนต์ให้เช่า โดยพิจารณามูลค่าคงเหลือเปรียบเทียบกับราคาขายรถยนต์จากแหล่งข้อมูลภายนอก รวมถึงแผนการขายและราคาขายในอดีต • สุ่มทดสอบความถูกต้องของราคาขายรถยนต์จากแหล่งข้อมูลภายนอกที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าคงเหลือของรถยนต์ให้เช่า • ทดสอบการคำนวณมูลค่าคงเหลือของรถยนต์ให้เช่า และ • พิจารณาความเพียงพอในการเปิดเผยข้อมูลตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้อง



ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่าการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท



ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงผล การแสดงผลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิภาพของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า โดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง



- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูล โดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มกิจการเพื่อให้ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือหน่วยกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นต่องบการเงินรวมของกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการสอบทานงานตรวจสอบที่ทำเพื่อวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลแล้วข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระของข้าพเจ้าและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่อง queสื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

 สุริยรัตน์ ทองอรุณแสง

(สุริยรัตน์ ทองอรุณแสง)

ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เลขทะเบียน 4409

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

กรุงเทพมหานคร

26 กุมภาพันธ์ 2569

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน

สินทรัพย์	หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		2568	2567 (ปรับปรุงใหม่)	2567 (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	2568	2567
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6, 9	3,721,022	3,386,061	2,951,934	87,241	51,796
รายได้จากเงินลงทุนค้างรับ		224,084	220,519	261,957	-	-
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	21	3,987,388	2,188,209	2,846,544	-	-
ลูกหนี้ค้ำสัญญาเช่าดำเนินงาน	5, 7	420,099	486,877	441,255	-	-
ลูกหนี้ค้ำสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	5, 8	17,429	103,724	239,006	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	5, 9, 10, 37, 39	46,004,934	41,259,742	38,858,398	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	5, 9, 11, 37	13,057,724	12,236,461	11,987,584	234,000	234,000
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์	9, 12, 37	278,662	112,079	147,740	-	-
สินค้าคงเหลือ	13	167,704	249,133	1,013,960	-	-
เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	5, 9, 14	843,582	1,272,080	1,104,362	4,663,333	4,907,551
เงินลงทุนในการร่วมค้า	15	-	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	-	8,530,943	8,372,009
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย		59,903	59,702	64,964	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	16	470,227	477,592	483,609	-	-
สิทธิการใช้ที่ดินจ่ายล่วงหน้า	5, 17	1,220,782	1,243,530	1,266,278	-	-
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	18	18,009,098	16,949,382	16,895,182	1,536	2,185
สินทรัพย์สิทธิการใช้	5	3,004	3,283	5,381	25,657	28,915
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน		260,338	229,115	231,916	16,494	13,265
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	35	1,981,867	1,944,815	1,841,480	114,007	49,827
สินทรัพย์อื่น	5, 19	1,546,518	1,664,395	1,665,343	69,971	146,669
รวมสินทรัพย์		92,274,365	84,086,699	82,306,893	13,743,182	13,806,217

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบฐานะการเงิน

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	1 มกราคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
		2568	2567	2567	2568	2567
			(ปรับปรุงใหม่)	(ปรับปรุงใหม่)		
				(พันบาท)		
หนี้สิน						
เงินกู้ยืม	5, 9, 20	17,973,531	18,856,772	19,149,472	9,335,164	10,129,000
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	5, 21	58,914,311	51,353,769	49,708,016	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	21	224,682	244,243	250,011	-	-
หนี้สินตราสารอนุพันธ์	9, 12, 37	843,748	44,547	43,652	818,927	-
ภาษีเงิน ใต้บังคับบุคคลที่จ่าย		198,042	279,600	91,820	-	-
หนี้สินทางการเงิน	5, 20	339,390	599,196	929,766	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5, 20	3,092	3,350	5,674	26,336	29,505
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน		304,755	290,052	272,069	27,090	20,743
หนี้สินภาษีเงิน ใต้รอการตัดบัญชี	35	242,503	310,029	322,216	-	-
หนี้สินอื่น	5, 22	2,244,645	1,973,313	2,248,582	145,258	277,000
รวมหนี้สิน		81,288,699	73,954,871	73,021,278	10,352,775	10,456,248
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	23					
(หุ้นสามัญจำนวน 1,203,356,530 หุ้น มูลค่า 10 บาทต่อหุ้น)		12,033,565	12,033,565	12,033,565	12,033,565	12,033,565
ทุนที่ออกและชำระแล้ว						
(หุ้นสามัญจำนวน 752,097,832 หุ้น มูลค่า 10 บาทต่อหุ้น)		7,520,978	7,520,978	7,520,978	7,520,978	7,520,978
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	23	18,224,269	18,224,269	18,224,269	18,224,269	18,224,269
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	24	360,835	347,429	337,374	76,902	69,041
ทุนสำรองอื่น	24	7,715	7,715	7,715	-	-
ยังไม่ได้จัดสรร		7,952,262	7,781,330	7,241,887	287,804	138,794
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	24	(23,416,612)	(24,107,314)	(24,363,926)	(22,719,546)	(22,603,113)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		10,649,447	9,774,407	8,968,297	3,390,407	3,349,969
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		336,219	357,421	317,318	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		10,985,666	10,131,828	9,285,615	3,390,407	3,349,969
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		92,274,365	84,086,699	82,306,893	13,743,182	13,806,217

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)			
รายได้จากการประกันภัย	5, 21, 26	8,880,403	8,264,634	-
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	5, 21, 26	(9,599,629)	(5,489,136)	-
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	5, 21, 26	1,880,768	(1,093,568)	-
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	26	1,161,542	1,681,930	-
รายได้จากการลงทุน	5, 27, 28	2,127,622	2,056,126	539,040
กำไรจากเครื่องมือทางการเงิน	5, 27, 29	610,379	290,498	-
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของเครื่องมือทางการเงิน	27, 30	69,080	(98,313)	-
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	27	(147)	326	-
ผลกำไรสำหรับการป้องกันความเสี่ยง	27	5,257	50	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	27, 34	(82,061)	(248,479)	-
รายได้จากการลงทุนสุทธิ		2,730,130	2,000,208	539,040
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	21, 27	(1,446,118)	(1,374,670)	-
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	21, 27	23,261	(4,116)	-
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ		(1,422,857)	(1,378,786)	-
รายได้จากการลงทุนและค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	27	1,307,273	621,422	539,040
รายได้จากสัญญาเช่าดำเนินงาน	5	3,632,866	3,386,541	-
รายได้จากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	5	10,316	47,820	-
รายได้จากการขายสินทรัพย์ให้เข้าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน		1,658,400	1,486,198	-
ต้นทุนทางตรงจากการให้เช่า		(2,521,386)	(2,282,826)	-
ต้นทุนจากการขายสินทรัพย์ให้เข้าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน		(1,542,210)	(1,567,227)	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	5, 31	(1,743,391)	(1,944,388)	(241,076)
รายได้ค่าที่ปรึกษา	5	-	-	211,643
รายได้ค่าจ้างและค่าบำเหน็จ		69,622	66,877	-
รายได้อื่น	5	72,702	78,493	624
ต้นทุนทางการเงิน	5	(763,971)	(845,839)	(387,996)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		1,341,763	729,001	122,235
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ (รายได้)	35	294,619	194,155	(34,985)
กำไรสำหรับงวด		1,047,144	534,846	157,220

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

		งบการเงินรวม สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		งบการเงินเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
			(ปรับปรุงใหม่)		
			(พันบาท)		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
รายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน	27	88	(585)	-	-
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรม					
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	27	1,454,750	1,613,406	-	-
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	27	(77,727)	70,641	(145,541)	-
ผลขาดทุนจากต้นทุนการป้องกันความเสี่ยงโรคโควิด				-	-
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	27	(10,573)	(2,573)	-	-
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	27	(1,662,779)	(960,554)	-	-
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ถือไว้	27	13,856	(1,815)	-	-
ภาษีเงินได้ของรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	35	56,477	(143,704)	29,108	-
รวมรายการที่อาจถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		(225,908)	574,816	(116,433)	-
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง					
ขาดทุนจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่ายุติธรรม					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	27	(67,210)	(328,469)	-	-
ขาดทุนจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกัน					
ความเสี่ยงเงินลงทุนในตราสารทุน	27	(82,789)	-	-	-
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดราคาสินทรัพย์ใหม่		161,542	(11,795)	-	-
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้		29,210	10,953	(436)	750
ภาษีเงินได้ของรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	35	(8,151)	65,862	87	(150)
รวมรายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง		32,602	(263,449)	(349)	600
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับงวด - สุทธิจากภาษี		(193,306)	311,367	(116,782)	600
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับงวด		853,838	846,213	40,438	46,132
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน)					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		1,071,971	505,897	157,220	45,532
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(24,827)	28,949	-	-
กำไรสำหรับงวด		1,047,144	534,846	157,220	45,532
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		875,040	833,754	40,438	46,132
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(21,202)	12,459	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับงวด		853,838	846,213	40,438	46,132
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	36	1.43	0.67	0.21	0.06

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งานการเปลี่ยนแปลงตัวของผู้ถือหุ้น

งบการเงินรวม														
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น														

12

บริษัท ไทอกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

		งบการเงินรวม															
		กำไรสะสม					องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น										
หมายเหตุ	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	ทุนสำรอง	ทุนสำรองอื่นๆ	ยังไม่ได้จัดสรร	มูลค่าไว้ (จากทุน) จาก			มูลค่าไว้ (จากทุน) จาก			มูลค่าไว้ (จากทุน) จาก			รวม	รวมส่วนของ	ส่วนของ
						จากการถือ	เงินลงทุนในตราสารทุน	ที่คำนวณค่า	ส่วนทุนการซื้อ	เงินลงทุนที่	เครื่องมือซื้อ	สำรอง	รายได้กำไร	การรวมจาก			
						ความเสียหาย	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ส่วนเกิน	ของ	ของ	ส่วนได้เสีย
กำไรสุทธิ	7,520,978	18,224,269	347,429	7,715	7,280,619	48,382	(2,316,748)	25,589	1,162,328	-	-	(22,660,706)	408,478	(23,332,677)	10,048,333	362,640	10,410,973
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	-	-	-	-	500,711	(11,797)	16,501	-	9,731	-	(769,654)	-	(19,418)	(774,637)	(273,926)	(5,219)	(279,145)
ผลรวมสุทธิที่ปรับปรุงแล้ว ณ วันที่ 1 มกราคม 2568 - ปรับปรุงใหม่	7,520,978	18,224,269	347,429	7,715	7,781,330	36,585	(2,300,247)	25,589	1,172,059	-	(769,654)	(22,660,706)	389,060	(24,107,314)	9,774,407	357,421	10,131,828
กำไรจากทุนเบ็ดเสร็จคำนวณรวม	-	-	-	-	1,071,971	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,071,971	(24,827)
กำไรสุทธิรวม	-	-	-	-	23,370	(62,198)	(72,143)	(8,456)	1,163,702	(65,746)	(1,318,839)	-	143,379	(220,301)	(196,931)	3,625	(193,306)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จคำนวณรวม	-	-	-	-	1,095,341	(62,198)	(72,143)	(8,456)	1,163,702	(65,746)	(1,318,839)	-	143,379	(220,301)	875,040	(21,202)	853,838
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	-	-	13,406	-	(13,406)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โอนไปกำไรสะสม	-	-	-	-	(911,003)	-	870,672	-	-	59,574	-	-	(19,243)	911,003	-	-	-
ผลรวมสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	7,520,978	18,224,269	360,835	7,715	7,952,262	(25,613)	(1,501,718)	17,133	2,335,761	(6,172)	(2,088,493)	(22,660,706)	513,196	(23,416,612)	10,649,447	336,219	10,985,666

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินเฉพาะกิจการ						
	ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		
			ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)	ผลต่างจาก	รวมองค์ประกอบอื่น	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
					การรวมธุรกิจภายใต้ การควบคุมเดียวกัน	ของส่วนของผู้ ถือหุ้น	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	7,520,978	18,224,269	66,764	94,939	(22,603,113)	(22,603,113)	3,303,837
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น							
การจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น							
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	-	-	-	-	-	-	-
รวมการจัดสรรส่วนทุนให้ผู้ถือหุ้น	-	-	-	-	-	-	-
กำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี							
กำไรสำหรับปี	-	-	-	45,532	-	-	45,532
กำไรเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	600	-	-	600
รวมกำไรเบ็ดเสร็จสำหรับปี	-	-	-	46,132	-	-	46,132
โอนไปสำรองตามกฎหมาย							
	-	-	2,277	(2,277)	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	7,520,978	18,224,269	69,041	138,794	(22,603,113)	(22,603,113)	3,349,969

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	กำไรสะสม				องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			
	ทุนที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่า หุ้นสามัญ	ทุนสำรอง ตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร (พันบาท)	ขาดทุนจาก การป้องกันความเสี่ยง จากกระแสเงินสด	ผลต่างจาก การรวมธุรกิจภายใต้ การควบคุมเดียวกัน	รวม	
							องค์ประกอบอื่น ของ ส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของ ผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568								
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	7,520,978	18,224,269	69,041	138,794	-	(22,603,113)	(22,603,113)	3,349,969
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับงวด								
กำไรสำหรับงวด	-	-	-	157,220	-	-	-	157,220
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	-	(349)	(116,433)	-	(116,433)	(116,782)
รวมกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จสำหรับงวด	-	-	-	156,871	(116,433)	-	(116,433)	40,438
โอนไปสำรองตามกฎหมาย	-	-	7,861	(7,861)	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	7,520,978	18,224,269	76,902	287,804	(116,433)	(22,603,113)	(22,719,546)	3,390,407

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
		(ปรับปรุงใหม่)			
		(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรสำหรับงวด		1,047,144	534,846	157,220	45,531
ปรับรายการที่กระทบกำไรเป็นเงินสดรับ (จ่าย)					
ภาษีเงินได้ (รายได้)	35	294,619	194,155	(34,985)	(43,920)
ต้นทุนทางการเงิน		763,971	845,839	387,996	451,640
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		2,105,417	1,918,823	18,389	18,723
ประมาณการหนี้สินผลประโยชน์พนักงาน (กลับรายการ)		52,179	38,875	7,992	2,281
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น		147	(326)	-	-
ผลขาดทุน (กำไร) สำหรับการป้องกันความเสี่ยง		(5,257)	(50)	-	-
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของเครื่องมือทางการเงิน	30	(69,080)	98,313	-	-
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	34	82,061	248,479	-	-
ขาดทุนจากการปรับมูลค่าของสินค้าคงเหลือและทรัพย์สินรอการขาย		38,747	49,074	-	-
กำไรจากเครื่องมือทางการเงิน	29	(610,379)	(290,498)	-	-
เงินปันผลรับ	28	(759,468)	(698,247)	(343,710)	(209,121)
ดอกเบี้ยรับ	28	(1,460,097)	(1,428,062)	(195,330)	(247,729)
		1,480,004	1,511,221	(2,428)	17,405
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ		(1,799,179)	658,335	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน		66,777	(45,622)	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าการเงิน		86,295	135,282	-	-
เงินลงทุนในหลักทรัพย์		(3,077,152)	(2,008,337)	-	-
สินค้าคงเหลือ		66,134	715,752	-	-
สินทรัพย์อื่น		(762,190)	(321,979)	76,698	99,883
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย		7,560,542	1,645,753	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ		(19,561)	(5,768)	-	-
หนี้สินอื่น		297,515	(23,590)	(15,238)	9,433
เงินสดรับจากผลประโยชน์ของพนักงานจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		-	1,142	-	3,219
เงินสดจ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน		(23,342)	(12,623)	(2,081)	(20)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน		3,875,843	2,249,566	56,951	129,920
รับดอกเบี้ยจากธุรกิจประกันภัย		1,465,145	1,370,771	-	-
รับเงินปันผลจากธุรกิจประกันภัย		754,580	662,814	-	-
ภาษีเงินได้จ่าย		(327,347)	(292,332)	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมดำเนินงาน		5,768,221	3,990,819	56,951	129,920

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่		สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	
		31 ธันวาคม		31 ธันวาคม	
หมายเหตุ		2568	2567	2568	2567
		(ปรับปรุงใหม่)			
		(พันบาท)			
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อย	15	-	-	(158,934)	(716,818)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		15,979	113,344	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		(4,314,455)	(2,720,797)	(252)	(746)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน		-	(1,297)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(91,644)	(63,290)	-	-
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		-	4,286	-	-
เงินให้กู้ยืม		(331,157)	(842,600)	(5,266,250)	(1,452,600)
เงินสดรับชำระคืนจากเงินให้กู้ยืม		753,183	675,924	5,510,848	2,111,300
รับเงินปันผล		4,888	35,433	343,710	209,121
ดอกเบี้ยรับ		61,999	539,126	194,950	247,051
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมลงทุน		(3,901,207)	(2,259,871)	624,072	397,308
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เงินสดรับจากเงินกู้ยืม	20	25,655,797	4,138,310	20,003,000	686,000
เงินสดจ่ายเพื่อชำระหนี้เงินกู้ยืม	20	(25,925,202)	(4,431,010)	(20,183,000)	(956,000)
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินทางการเงิน	20	(371,631)	(365,262)	-	-
เงินสดจ่ายชำระหนี้สินตามสัญญาเช่า	20	(2,427)	(5,986)	(16,357)	(16,819)
ต้นทุนทางการเงินจ่าย		(888,678)	(632,288)	(449,221)	(239,219)
เงินสดสุทธิใช้ไปในการจัดหาเงิน		(1,532,141)	(1,296,236)	(645,578)	(526,038)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ					
ก่อนผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยน		334,873	434,712	35,445	1,190
ผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงิน		88	(585)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		334,961	434,127	35,445	1,190
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		3,386,061	2,951,934	51,796	50,606
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม		3,721,022	3,386,061	87,241	51,796
รายการที่ไม่ใช่เงินสด					
เจ้าหนี้ค่าซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์		210,048	280,237	-	-
เจ้าหนี้ค่าซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		5,420	-	5,420	-
โอนสินทรัพย์ระหว่างคิดตั้งไปเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		1,100	-	-	-
โอนอุปกรณ์ไปเป็นสินค้าคงเหลือ		1,467,801	797,645	-	-
โอนที่ดินและอาคารไปเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย		-	14,952	-	-
การได้มาของสิทธิการใช้สินทรัพย์ภายใต้สัญญาเช่า		-	-	12,039	-

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ สารบัญ

1	ข้อมูลทั่วไป
2	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3	การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
4	นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ
5	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
6	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
7	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน
8	ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน
9	การจัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน
10	สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้
11	สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน
12	อนุพันธ์
13	สินค้าคงเหลือ
14	เงินให้กู้ยืม และดอกเบี้ยค้างรับ
15	เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้า
16	อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน
17	สิทธิการใช้ที่ดินจ่ายล่วงหน้า
18	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
19	สินทรัพย์อื่น
20	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
21	สัญญาประกันภัยและการประกันภัยต่อ
22	หนี้สินอื่น
23	ทุนเรือนหุ้น
24	สำรอง
25	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
26	ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย
27	รายได้จากการลงทุนและรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย
28	รายได้จากการลงทุน
29	กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน
30	กำไร (ขาดทุน) จากการปรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน
31	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น
32	ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	สารบัญ
33	ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ
34	ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
35	ภาษีเงินได้ (รายได้)
36	กำไรต่อหุ้นพื้นฐาน
37	การบริหารความเสี่ยงและเครื่องมือทางการเงิน
38	การบริหารจัดการทุน
39	หลักทรัพย์ประกันและทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรองวางไว้กับนายทะเบียน
40	ทรัพย์สินที่มีข้อจำกัดและภาระผูกพัน
41	เงินสมทบกองทุนประกัน
42	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
43	หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569

1 ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) “บริษัท” เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทยเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2561 และจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2562 โดยมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 315 อาคารไทยกรุ๊ป ชั้นที่ 12 ถนนสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500

ผู้ถือหุ้นใหญ่ในระหว่างปีได้แก่ บริษัท มงคลสิริ จำกัด (ถือหุ้นร้อยละ 80.84) ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และบริษัทใหญ่ลำดับสูงสุดระหว่างปี ได้แก่ บริษัท สรททท จำกัด ซึ่งเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย

บริษัทดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุน กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจหลักเกี่ยวกับการรับประกันชีวิต ประกันวินาศภัย บริการให้สินเชื่อแบบลิสซิ่งและเช่าซื้อ ให้สินเชื่อเงินกู้ยืม และขายรถยนต์มือสอง โดยรายละเอียดของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ได้เปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 15

2 เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

(ก) เกณฑ์การถือปฏิบัติ

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชี รวมถึงกฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (“คปภ.”) เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาในการจัดทำและยื่นงบการเงิน และรายงานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของบริษัทประกันชีวิตและบริษัทประกันภัย พ.ศ.2566 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกกรอบระยะเวลาที่รายงาน

(ข) การใช้วิจารณญาณและประมาณการ

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้า ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินจะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การใช้วิจารณญาณ

ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้วิจารณญาณในการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีซึ่งมีผลกระทบที่มีนัยสำคัญที่สุดต่อจำนวนเงินที่รับรู้ในงบการเงิน ประกอบด้วยหมายเหตุข้อต่อไปนี้

- 4(ค) สัญญาเช่า
- การประเมินว่าข้อตกลงประกอบด้วยสัญญาเช่าหรือไม่
 - กลุ่มบริษัทพิจารณาถึงความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลที่จะใช้สิทธิต่ออายุสัญญาเช่าหรือไม่
 - กลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิยกเลิกสัญญาเช่าหรือไม่
 - กลุ่มบริษัทได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับให้กับผู้เช่าหรือไม่
- 4(บ) และ 25 การพิจารณาเกี่ยวกับการรับรู้รายได้
- การขายสินค้าและบริการหลายประเภทเข้าด้วยกันจะสามารถบันทึกการแยกจากกันได้หรือไม่
 - การขายสินค้าควรจะรับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาหนึ่ง หรือควรจะรับรู้ ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง
 - คำนายหน้า โดยพิจารณาว่ารายการค้าที่กลุ่มบริษัททำรายการนั้นมีลักษณะการเป็นตัวแทนมากกว่าการเป็นตัวแทนหรือไม่
- 15 การพิจารณาว่าเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในกิจการที่กลุ่มบริษัทลงทุนหรือไม่

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ค) ข้อสมมติและความไม่แน่นอนของการประมาณการ

ข้อมูลเกี่ยวกับข้อสมมติและความไม่แน่นอนของการประมาณการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ซึ่งมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญที่จะส่งผลให้ต้องมีการปรับปรุงที่มีสาระสำคัญในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินในปีบัญชีถัดไป ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อต่อไปนี้

4(ค)	การกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มที่ใช้ในการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่า
4(ง) 7 8 14 และ 37	การวัดมูลค่าค่าเผื่อผลขาดทุนจากการซื้อขายของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน เงินให้กู้ยืม ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาเกี่ยวกับข้อสมมติที่สำคัญที่ใช้ในการกำหนดอัตราดอกเบี้ย
13	การวัดมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือ
16 และ 18	การทดสอบการซื้อขายของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน และ ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์เกี่ยวกับการใช้ข้อสมมติที่สำคัญในการประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน
35	การรับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้ การคาดการณ์กำไรทางภาษีในอนาคตที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีไปใช้ประโยชน์
4(บ) และ 43	การรับรู้รายการและการวัดมูลค่าหนี้สินจากสัญญาประกันภัย และหนี้สินที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับข้อสมมติสำคัญของความเป็นไปได้ที่จะสูญเสียทรัพยากรและความน่าจะเป็นของมูลค่าความเสียหาย
4(ง) และ 37	การวัดมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินที่นำข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้มาใช้

3 การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

บริษัท ได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 รวมถึงบทแก้ไขเพิ่มเติมต่อมาตรฐานอื่น ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานเหล่านี้นำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางการบัญชีอย่างมีนัยสำคัญสำหรับสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยคือ ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้ปรับปรุงจำนวนที่นำมาเปรียบเทียบใหม่ย้อนหลัง ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

ลักษณะและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในนโยบายการบัญชีของบริษัทซึ่งเป็นผลจากการนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติต่อส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 เปิดเผยนางบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ก. มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 สัญญาประกันภัย

1. การรับรู้ การวัดมูลค่า และการนำเสนอสัญญาประกันภัย

มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 ได้กำหนดหลักการสำหรับการรับรู้ การวัดมูลค่า การนำเสนอ และการเปิดเผยข้อมูลสัญญาประกันภัย สัญญาประกันภัยต่อ และสัญญาลงทุนที่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์ตามดุลยพินิจมาจากการรายงานทางการเงินฉบับที่กำหนดให้ใช้แบบจำลองในการวัดมูลค่ากลุ่มสัญญาประกันภัย แบบจำลองดังกล่าวรวมถึง การประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตเมื่อบริษัทปฏิบัติตามสัญญา การปรับปรุงความเสี่ยงที่จัดแจ้งสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน และกำไรจากการให้บริการตามสัญญา

ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 รายได้จากการประกันภัยในแต่ละรอบระยะเวลารายงานแสดงถึงการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ซึ่งเกี่ยวข้องกับบริการที่บริษัทคาดว่าจะได้รับสิ่งตอบแทน และการจัดสรรเบี้ยประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับการได้รับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย นอกจากนี้ องค์ประกอบการลงทุนจะไม่ถูกรวมอยู่ในรายได้จากการประกันภัยและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย รับรู้แยกตามกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยแสดงแยกต่างหากจากรายได้ประกันภัยและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 เฉพาะกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยที่เกิดขึ้นก่อนการรับรู้สัญญาประกันภัยที่เกี่ยวข้อง จะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์แยกต่างหากและทดสอบการค้ำประกัน สินทรัพย์เหล่านี้แสดงเป็นส่วนหนึ่งในมูลค่าของกลุ่มสัญญาที่เกี่ยวข้องกัน และจะถูกตัดรายการเมื่อสัญญาที่เกี่ยวข้องกันถูกรับรู้รายการแล้ว

รายได้และค่าใช้จ่ายจากสัญญาประกันภัยก่อนนอกเหนือจากรายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้แสดงเป็นจำนวนสุทธิรายการเดียวในกำไรหรือขาดทุน

2. การเปลี่ยนผ่าน

ธุรกิจประกันชีวิต

บริษัทได้เลือกปรับปรุงการเปลี่ยนแปลงในนโยบายการบัญชีจากการนำมาตราฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมสำหรับสัญญาประกันภัยทุกประเภทแทนวิธีการปรับย้อนหลัง

บริษัทพิจารณาว่าวิธีการปรับย้อนหลังไม่สามารถทำได้ในทางปฏิบัติ เนื่องจากไม่สามารถหาข้อมูลที่สนับสนุนและสมเหตุสมผลที่จำเป็นในการใช้วิธีการปรับย้อนหลังได้ นอกจากนี้ บริษัทไม่มีข้อมูลที่จำเป็นเพียงพอสำหรับจัดสรรค่าใช้จ่ายให้กับกลุ่มสัญญาประกันภัย เนื่องจากนโยบายการบัญชีที่บริษัทใช้อยู่ปัจจุบัน ไม่จำเป็นต้องใช้ข้อมูลดังกล่าว และวิธีการ

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ปรับย้อนหลังจำเป็นต้องมีข้อสมมติเกี่ยวกับความตั้งใจของผู้บริหารในช่วงเวลาที่ผ่านมา หรือการประมาณการทางบัญชีที่มีนัยสำคัญซึ่งไม่สามารถทำได้โดยไม่ใช้ข้อมูลที่ทราบหลังจากเกิดเหตุการณ์แล้ว

ภายใต้วิธีมูลค่ายุติธรรม ถ้าไรจากการให้บริการตามสัญญา (หรือองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน) ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 ถูกกำหนดโดยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรมของกลุ่มของสัญญาประกันภัยและกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ

สำหรับสัญญาประกันภัยทั้งหมดที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรม บริษัทย่อยใช้ข้อมูลที่สนับสนุนและสมเหตุสมผลผลที่หาได้ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 เพื่อกำหนดกลุ่มของสัญญาประกันภัย โดยสัญญาที่วัดมูลค่าด้วยวิธีมูลค่ายุติธรรมประกอบด้วยสัญญาที่ออกห่างจากกันมากกว่า 1 ปี อัตราคิดลด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก จะถูกกำหนดด้วยอัตราคิดลด ณ วันที่ 1 มกราคม 2567

ธุรกิจประกันวินาศภัย

บริษัทได้เลือกปรับปรุงการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีจากการนำมามาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 มาถือปฏิบัติด้วยวิธีใช้วิธีการปรับย้อนหลัง ภายใต้วิธีการปรับย้อนหลัง ณ วันที่ 1 มกราคม 2567 บริษัทได้

- ระงับรับรู้ และวัดมูลค่าสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยค้ำประกันกลุ่มตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17
- ระงับรับรู้ และวัดมูลค่าสินทรัพย์สำหรับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17
- เลิกรับรู้รายการยอดคงเหลือที่รายงานก่อนหน้านี้ออกไป ซึ่งจะไม่เกิดขึ้นหากถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 ซึ่งรวมไปถึงลูกหนี้ประกันภัยและเจ้าหนี้ประกันภัย ภายใต้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับที่ 17 รายการดังกล่าวจะรวมอยู่ในการวัดมูลค่าของสัญญาประกันภัย
- รับรู้ผลแตกต่างสุทธิในกำไรสะสม

ในกรณีที่การปรับย้อนหลังไม่สามารถทำได้ในทางปฏิบัติ บริษัทย่อยสามารถเลือกที่จะใช้วิธีการปรับย้อนหลังแบบดัดแปลง

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

4 นโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า “กลุ่มบริษัท”) และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในบริษัทร่วมและการร่วมค้า งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม ตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่ายหรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม โดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นส่วนเกินหรือส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของผู้เจ้าของ

เมื่อกฎบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม และส่วนประกอบอื่นในส่วนของผู้เจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

กลุ่มบริษัทมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในผู้ได้รับการลงทุนตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 15 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในบริษัทร่วมและการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย จนถึงวันที่ความมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือการควบคุมร่วมสิ้นสุดลง โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทจะถูกบันทึกในงบการเงินรวม

หากเงินลงทุนในบริษัทร่วมได้เปลี่ยนเป็นเงินลงทุนในการร่วมค้าหรือในทางกลับกัน กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีส่วนได้เสียต่อไป โดยไม่มีการวัดมูลค่าเงินลงทุนที่คงเหลืออยู่ใหม่ ในกรณีอื่นที่กลุ่มบริษัทสูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญในบริษัทร่วมหรือการควบคุมร่วมในการร่วมค้า กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดของเงินลงทุนนั้นและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียคงเหลืออยู่ของเงินลงทุนนั้นจะถูกรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการมีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือการควบคุมร่วมและถือเป็นมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงิน

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม ถ้าไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับบริษัทร่วมและการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นประกอบด้วยปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งสามารถทำให้เกิดผลผลิตได้ โดยวันที่ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้นได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ยกเว้นในกรณีที่เป็นการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทเลือกใช้วิธีการทดสอบการกระจุกตัว (concentration test) ซึ่งเป็นการประเมินอย่างง่ายโดยจะถือว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ได้มาเป็นการซื้อสินทรัพย์แทนที่จะเป็นการซื้อธุรกิจ หากมูลค่ายุติธรรมเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ที่ได้รับมานั้นกระจุกตัวที่สินทรัพย์ใดสินทรัพย์หนึ่งหรือกระจุกตัวที่กลุ่มของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน

ค่าความนิยม ถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา กำไรจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงสินทรัพย์ที่โอนไปต้องวัดด้วยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อชำระหนี้ให้แก่เจ้าของเดิม และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท ทั้งนี้สิ่งตอบแทนที่โอนให้ยังรวมถึงมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อธุรกิจและวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ ทุกวันที่รายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

หากการบันทึกบัญชีเมื่อเริ่มแรกสำหรับการรวมธุรกิจไม่เสร็จสมบูรณ์ภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่การรวมธุรกิจเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทประมาณการมูลค่าของรายการซึ่งข้อมูลทางบัญชียังไม่สมบูรณ์เพื่อรายงาน มูลค่าประมาณการดังกล่าวจะถูกปรับปรุง หรือรับรู้สินทรัพย์ หรือหนี้สินเพิ่มเติมในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีผลต่อการวัดมูลค่าของจำนวนต่างๆ ที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีเสมือนว่าเป็นวิธีการรวมส่วนได้เสีย โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของธุรกิจที่ถูกซื้อด้วยมูลค่าตามบัญชีของธุรกิจดังกล่าวตามงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด ณ วันที่เกิดรายการ ส่วนต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของธุรกิจที่ถูกนำมารวมดังกล่าวกับค่าตอบแทนที่จ่ายรับรู้เป็นส่วนเกิน (ค่ากว่า) พนจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในส่วนของผู้ถือหุ้น รายการส่วนเกิน (ค่ากว่า) พนดังกล่าวจะถูกจัดจำหน่ายเมื่อมีการขายเงินลงทุนในธุรกิจที่ซื้อดังกล่าวไป ผลการดำเนินงานของธุรกิจที่ถูกซื้อจะรวมอยู่ในงบการเงินรวมของผู้ถือหุ้นนับตั้งแต่วันที่คำนวณของงบการเงินเปรียบเทียบหรือวันที่ธุรกิจเหล่านั้นอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันแล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า จนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุด

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้า ในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วน ต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรม

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น ยกเว้นผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าของรายการดังต่อไปนี้จะรับรู้เข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

- เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (เว้นแต่การด้อยค่าผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เคยรับรู้เข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทใหม่ไปเข้ากำไรหรือขาดทุน)
- การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด เฉพาะส่วนที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่ใกล้เคียงกับอัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่า จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นสำรองการแปลงค่า งบการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่าจะมีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป ยกเว้นผลต่างจากการแปลงค่าที่ถูกปันส่วนให้ ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม ความมีอิทธิพลอย่าง มีสาระสำคัญ หรือการควบคุมร่วมกัน ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้อง ถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสีย ในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกปันส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม

(ง) เครื่องมือทางการเงิน

(1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

ตราสารหนี้ที่ออกโดยกลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อมีการออกตราสารหนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สิน ทางการเงินอื่น ๆ รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และ วัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่า ยุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออก ตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่า ด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเว้นแต่กลุ่มบริษัทมีการ เปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบ ทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงหรือ มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุน ที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธี ดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและ ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการ ออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและถึงตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลับกันเพื่อรายงานในงบฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิ ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลับจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันทีเว้นแต่อนุพันธ์นั้นมีไว้เพื่อป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หรือป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ กรณีดังกล่าวการรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจะขึ้นอยู่กับลักษณะของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (ดูหมายเหตุข้อ 4(ง.4))

(4) การป้องกันความเสี่ยง

ณ วันที่กำหนดความสัมพันธ์ของการป้องกันความเสี่ยงเป็นครั้งแรก กลุ่มบริษัทได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ของการบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์ที่ใช้ในการจัดการกับความเสี่ยง ความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงรวมถึงการพิจารณาความมีประสิทธิภาพของการป้องกันความเสี่ยง ณ วันเริ่มต้นของความสัมพันธ์ป้องกันความเสี่ยงและตลอดระยะเวลาที่เหลืออยู่เพื่อพิจารณาถึงความคงอยู่ในความสัมพันธ์เชิงเศรษฐกิจระหว่างรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยงและเครื่องมือป้องกันความเสี่ยง

การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

เมื่ออนุพันธ์ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ส่วนที่มีประสิทธิภาพของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์จะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่มีประสิทธิภาพที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะไม่เกินกว่าผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของรายการที่มีการป้องกันความเสี่ยง (โดยใช้มูลค่าปัจจุบัน) นับจากการเริ่มต้นของการป้องกันความเสี่ยง ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทกำหนดให้การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของราคาปัจจุบัน (Spot element) ของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงสำหรับความสัมพันธ์ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมขององค์ประกอบราคาล่วงหน้าของสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าจะบันทึกแยกต่างหากเป็นต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและสะสมไว้ในสำรองต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง

เมื่อป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์ส่งผลให้เกิดการรับรู้รายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินในภายหลัง เช่น สินค้าคงเหลือ จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะนำไปรวมเป็นต้นทุนเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่รายการทางการเงินเมื่อรับรู้รายการดังกล่าว

สำหรับการป้องกันความเสี่ยงรายการคาดการณ์อื่น จำนวนเงินที่สะสมไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดและสำรองต้นทุนการป้องกันความเสี่ยงจะได้รับการจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือระหว่างงวดที่กระแสเงินสดที่คาดการณ์ซึ่งได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

เมื่อการป้องกันความเสี่ยงไม่เข้าเงื่อนไขของการบัญชีป้องกันความเสี่ยงอีกต่อไปหรือเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงถูกขาย หมดอายุ ถูกยกเลิก หรือถูกใช้สิทธิ การบัญชีป้องกันความเสี่ยงจะถูกยกเลิกทันทีเป็นต้นไป เมื่อการบัญชีป้องกัน

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ความเสี่ยงในกระแสเงินสดถูกยกเลิก จำนวนเงินที่สะสมในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดจะยังคงอยู่ใน ส่วนของเจ้าของจนกระทั่งมีการรับรู้รายการที่ไม่ใช่ตัวเงินจากรายการป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว จำนวนเงินที่สะสม ดังกล่าวจะรวมเป็นต้นทุนในการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของรายการที่ไม่ใช่ตัวเงิน สำหรับการป้องกันความเสี่ยงใน กระแสเงินสดอื่น จำนวนเงินที่สะสมจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนในงวดเดียวกันหรือ ระหว่างงวดที่กระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ซึ่ง ได้รับการป้องกันความเสี่ยงกระทบกำไรหรือขาดทุน

หากกระแสเงินสดในอนาคตที่มีการป้องกันความเสี่ยงมีการคาดการณ์ว่าจะไม่เกิดขึ้นอีกต่อไป จำนวนเงินที่สะสม ไว้ในสำรองการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสดและสำรองต้นทุนการป้องกันความเสี่ยงจะได้รับการจัดประเภท รายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุนทันที

(5) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุน คัดจำหน่ายเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น ลูกหนี้สัญญาเช่าและ วงเงินให้สินเชื่อที่อนุมัติซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือน ข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการ เมื่อเริ่มแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วย ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก โดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวน เงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อมีอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ใน ‘ระดับที่น่า ลงทุน’ ซึ่งเป็นการจัดอันดับที่เข้าใจในระดับสากล กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับ สินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระ มากกว่า 30 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ถดถอย อย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาพการณ์ ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพัน ให้กับกลุ่มบริษัท

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไถ่เบี่ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 90 วัน

การประมาณการและการใช้ดุลยพินิจที่สำคัญ

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของกลุ่มบริษัทและบริษัทขึ้นอยู่กับแบบจำลองที่สลับซับซ้อนและชุดข้อมูลสมมติฐานหลายชุด การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญในการกำหนดผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินเกี่ยวกับการเพิ่มขึ้นของความเสี่ยงด้านเครดิตและการพัฒนาโมเดลผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รวมถึงการเลือกข้อมูลเศรษฐกิจมหภาค การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นยังเกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของผู้เชี่ยวชาญทางด้านเครดิตซึ่งฝ่ายบริหารนำมาพิจารณาพร้อมกับข้อมูลที่หลากหลายของคู่สัญญา ซึ่งมาจากทั้งภายในและภายนอก

การวัดมูลค่า

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นแสดงมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับสำหรับระยะเวลาที่เหลืออยู่ของสินทรัพย์ทางการเงิน จำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับ คือ ส่วนต่างระหว่างกระแสเงินสดตามสัญญาและกระแสเงินสดที่คาดว่าจะได้รับตลอดระยะเวลาตามสัญญาของตราสาร

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยปราศจากอคติด้วยจำนวนเงินที่คำนึงถึงความเป็นถ่วงน้ำหนัก ซึ่งพิจารณาจากการประเมินช่วงของผลลัพธ์ที่เป็นไปได้ มูลค่าเงินตามเวลา และข้อมูลสนับสนุนและสมเหตุสมผล รวมถึงการพยากรณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต

สำหรับพอร์ตการลงทุนที่มีสาระสำคัญ ประมาณการของจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับคำนวณโดยดูความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ (PD - Probability of default) กับร้อยละของความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้ต่อยอดหนี้ (LGD - Loss given default) กับยอดหนี้หรือประมาณการยอดหนี้เมื่อลูกหนี้ผิดนัดชำระ (EAD - Exposure at the time of default)

สมมติฐานเศรษฐกิจมหภาคที่คาดการณ์ไว้ถูกรวมอยู่ใน PD LGD และ EAD หากมีความเกี่ยวข้องและหากมีการระบุถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเสี่ยงด้านเครดิต สมมติฐานเหล่านี้ถูกกำหนดโดยใช้ข้อมูลที่สมเหตุสมผลและสนับสนุนได้ ซึ่งรวมถึงการคาดการณ์ที่พัฒนาขึ้นภายในและสมมติฐานที่มีอยู่ภายนอก และสอดคล้องกับที่ใช้ในการวางแผนทางการเงินและการวางแผนเงินทุน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สถานการณ์ที่หลากหลายของสมมติฐานเศรษฐกิจมหภาคถูกรวบรวมไว้เป็นช่วงของผลลัพธ์ที่มีความเป็นไปได้และสมเหตุสมผลสำหรับพอร์ตการลงทุนทั้งหมดที่มีสาระสำคัญ ทั้งในแง่ของการพิจารณา PD LGD และ EAD หากมีความเกี่ยวข้อง และในการพิจารณาภาพรวมของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การประมาณจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่มีหลักประกันนั้นควรคำนึงถึงการคาดการณ์จำนวนและจังหวะเวลาของกระแสเงินสดที่จะได้รับการยึดหลักประกันที่หักต้นทุนของการได้มา และการขายหลักประกัน โดยไม่คำนึงว่าการยึดทรัพย์นั้นเป็นไปได้หรือไม่

การประมาณจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับถูกคลลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงิน

ลำดับขั้นของการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ขั้นที่ 1 สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (*Performing*)

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้เริ่มแรกเมื่อรับรู้เครื่องมือทางการเงิน และเป็นตัวแทนของประมาณการจำนวนเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับจากการผิดนัดชำระหนี้ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายในระยะเวลา 12 เดือนนับจากวันที่รายงานผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นถูกพิจารณาอย่างต่อเนื่องโดยใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าวจนกระทั่งเกิดการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตหรือสินทรัพย์ทางการเงินกลายเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต หากตราสาร ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตแล้ว ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะถูกกลับมาพิจารณาบนหลักเกณฑ์ระยะเวลา 12 เดือน

ขั้นที่ 2 สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (*Under-performing*)

หากสินทรัพย์ทางการเงินประสบกับการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (SICR - Significant increase in credit risk) นับจากวันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ประมาณการของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจะรับรู้จะเป็นผลมาจากความเป็นไปได้ของทุกเหตุการณ์จากการผิดนัดชำระหนี้ตลอดอายุที่คาดไว้ของสินทรัพย์ทางการเงิน การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตถูกประเมินโดยพิจารณาเปรียบเทียบความเสี่ยงในการผิดนัดชำระ ณ วันที่รายงาน กับความเสี่ยงดังกล่าว ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ความมีสาระสำคัญของการประเมินดังกล่าวถูกพิจารณาโดยใช้ปัจจัยด้านปริมาณและปัจจัยด้านคุณภาพหลายปัจจัยสินทรัพย์ทางการเงินที่ค้างชำระ 30 วันหรือเกินกว่านั้นแต่ยังไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตจะถูกประเมินว่ามีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชั้นที่ 3 สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (Non-performing)

สินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตหรือค้างชำระเงินต้นหรือดอกเบี้ยเกินกว่า 90 วัน สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกพิจารณาเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตเมื่อลูกหนี้มีความเป็นไปได้ว่าจะไม่สามารถชำระคืนได้เมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งหรือหลายเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดผลกระทบต่อประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตของสินทรัพย์ทางการเงิน

หลักฐานที่แสดงว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีการด้อยค่าด้านเครดิตครอบคลุมถึงข้อมูลที่สังเกตได้จากเหตุการณ์ดังต่อไปนี้

- การประสบปัญหาทางการเงินอย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้
- การละเมิดสัญญาเชิงปฏิบัติสัญญาหรือการค้างชำระ
- อยู่ระหว่างการยึดหลักประกันเพื่อชำระหนี้
- อยู่ระหว่างการฟ้องร้อง

ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตพิจารณาจากกระแสเงินสดทั้งหมดซึ่งกิจการคาดว่าจะได้รับโดยพิจารณาถึงเงื่อนไขตามสัญญาทั้งหมดของเครื่องมือทางการเงิน รวมถึงการถือครองหลักประกัน ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินคือ ผลต่างระหว่างมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดตามสัญญาทั้งหมดซึ่งคาดว่าจะได้รับ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงเมื่อเริ่มแรก และมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ก่อนการด้อยค่าด้านเครดิตจะเกิดขึ้น

การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของเครื่องมือทางการเงิน

เมื่อเงื่อนไขของสัญญาเดิมมีการเปลี่ยนแปลงโดยมีสาเหตุจากความเสียด้านเครดิตและไม่มีการตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินนั้น ผลขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทางการเงินที่เกิดขึ้นจะรับรู้ในผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุน โดยลดลงตามมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์

ผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและยังไม่ได้ถูกตัดรายการ และไม่ได้รับการพิจารณาว่าเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิตจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้าหรือจนกว่าจะเข้าเงื่อนไขที่ต้องรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ สินทรัพย์เหล่านี้ได้รับการประเมินเพื่อพิจารณาว่ามีความเสียด้านเครดิตที่เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหลังจากการเปลี่ยนแปลงหรือไม่

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การตัดจำหน่ายเครื่องมือทางการเงินที่มีการค้ำประกันด้านเครดิตและการกลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

เครื่องมือทางการเงินที่มีลักษณะเป็นตราสารหนี้ที่พิจารณาว่าไม่สามารถเรียกคืนได้ ส่วนของมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นจะถูกตัดจำหน่ายด้วยค่าเผื่อผลขาดทุนจากการค้ำประกันด้านเครดิตของเครื่องมือทางการเงินที่เกี่ยวข้อง เครื่องมือทางการเงินดังกล่าวจะถูกตัดจำหน่ายหลังจากดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นทั้งหมดแล้วมีการประเมินแล้วว่าไม่มีความน่าจะเป็นในการได้รับคืน และได้พิจารณาถึงจำนวนเงินที่สูญเสียแล้ว การได้รับคืนในภายหลังของจำนวนเงินที่เคยตัดจำหน่ายจะนำมาลดผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุน

ในงวดถัดมา หากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลงและการลดลงนั้นสัมพันธ์โดยตรงกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายหลังการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เช่น การปรับปรุงอันดับความน่าเชื่อถือของลูกหนี้ การกลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นที่รับรู้ก่อนหน้านี้ให้รับรู้โดยการปรับปรุงกับค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น จำนวนเงินของการกลับรายการรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การปรับปรุงความเสี่ยงด้านเครดิต

เมื่อเวลาผ่านไป เครื่องมือทางการเงินที่เข้าสู่ชั้นที่ 2 หรือชั้นที่ 3 และมีการจัดประเภทใหม่กลับไปเป็นชั้นที่ 1 สำหรับสินทรัพย์ทางการเงินชั้นที่ 2 สามารถปรับชั้นไปยังชั้นที่ 1 ได้เฉพาะเมื่อได้รับการพิจารณาแล้วว่าค่าเผื่อเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต ไม่มีอยู่อีกต่อไป

เมื่อเครื่องมือทางการเงินถูกปรับชั้นจากความเสี่ยงด้านเครดิตเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญพิจารณาโดยใช้เกณฑ์เชิงปริมาณ เครื่องมือทางการเงินจะถูกโอนกลับไปยังชั้นที่ 1 โดยอัตโนมัติเมื่อไม่พบเงื่อนไขการปรับตามความน่าจะเป็นที่ผลขาดทุนด้านเครดิตจะเกิดขึ้นเดิม ในกรณีที่เครื่องมือทางการเงินถูกปรับไปยังชั้นที่ 2 เนื่องจากการประเมินปัจจัยเชิงคุณภาพ ประเด็นที่นำไปสู่การจัดประเภทใหม่จะต้องได้รับการแก้ไขที่เครื่องมือทางการเงินนั้น จึงจะสามารถจัดประเภทใหม่เป็นชั้นที่ 1 รวมถึงกรณีที่มีข้อกำหนดให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่จะจัดประเภทเครื่องมือทางการเงินใหม่เป็นชั้นที่ 1

(6) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้ว จะรับรู้เป็นการกลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(7) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการค้ำค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน อย่างไรก็ตามสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการค้ำค่าด้านเครดิตภายหลังการรับรู้เมื่อเริ่มแรก รายได้ดอกเบี้ยจะคำนวณโดยการใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงกับราคาทุนตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ทางการเงิน หากสินทรัพย์ไม่มีการค้ำค่าด้านเครดิตอีกต่อไป การคำนวณรายได้ดอกเบี้ยจะเปลี่ยนกลับไปคำนวณจากมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์

(๑) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดในงบกระแสเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารประเภทเพื่อเรียก และเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

(๑) การจัดประเภทของสัญญาประกันภัย

สัญญาประกันภัย คือสัญญาที่อยู่ภายใต้เงื่อนไข ซึ่งบริษัทรับความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยที่มีนัยสำคัญจากผู้เอาประกันภัย โดยตกลงจะชดเชยค่าสินไหมทดแทนให้แก่ผู้เอาประกันภัยหรือผู้รับประโยชน์อื่น หากเหตุการณ์ในอนาคตอันไม่แน่นอนที่ระบุไว้ (เหตุการณ์ที่เอาประกันภัย) เกิดผลกระทบในทางลบต่อผู้เอาประกันภัย สัญญาประกันภัยคือสัญญาประกันภัยซึ่งออกโดยผู้รับประกันภัยต่อ เพื่อชดเชยให้แก่บริษัท สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นจากสัญญาประกันภัยหนึ่งสัญญาหรือมากกว่าที่ออกโดยบริษัท

(๒) สัญญาประกันภัยที่ออกและสัญญาประกันภัยค่อที่ถือไว้

(1) การแยกองค์ประกอบ

เมื่อแรกเริ่มบริษัทไม่ได้แยกคำมั่นใด ๆ ในการโอนสินค้าหรือบริการที่ต่างออกไปให้กับผู้ถือกรรมธรรม์นอกเหนือจากการบริการตามสัญญาประกันภัยเนื่องจากสิ่งเหล่านี้ไม่ใช่ส่วนประกอบที่ต่างออกไป

สินค้าหรือบริการจะไม่ถือว่าต่างออกไปและถูกรับรู้ด้วยกับองค์ประกอบการประกันภัย ถ้ากระแสเงินสดและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสินค้าหรือบริการมีความสัมพันธ์ซึ่งกันและกันในระดับสูงกับกระแสเงินสดและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบการประกันภัย

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(2) การรวมกลุ่มและการรับรู้รายการ

สัญญาประกันภัย

บริษัททำแนกพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัย ที่มีความเสี่ยงที่คล้ายคลึงกันและการบริหารร่วมกัน โดยพิจารณาจากประเภทผลิตภัณฑ์ โดยที่ผลิตภัณฑ์ประเภทเดียวกัน หมายถึง ประเภทความเสี่ยงที่ได้รับโอนจากผู้เอาประกันภัย ลักษณะของความคุ้มครองที่ให้บริการ ระยะเวลาคุ้มครองของสัญญา และระยะเวลาชำระเบี้ยของสัญญา เป็นต้น

ทั้งนี้ พอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยจะถูกแบ่งตามปีที่ย่อออกเพื่อสะท้อนลักษณะความเสี่ยงที่แตกต่างกัน เช่น การคำนวณเบี้ยประกัน ความเสี่ยงทางการเงิน นอกจากนี้ บริษัทได้จำแนกพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัย ตามผลการวัดมูลค่ากำไรจากการให้บริการตามสัญญาเมื่อเริ่มแรก เพื่อสะท้อนความสามารถในการทำกำไรของผลิตภัณฑ์

สัญญาประกันภัยที่ออกจะถูกรับนับตั้งแต่วันดังต่อไปนี้ที่เกิดขึ้นก่อน วันเริ่มต้นของระยะเวลาคุ้มครองของสัญญา วันที่มีการจ่ายชำระเงินครั้งแรกจากผู้ถือกรมธรรม์ถึงกำหนดชำระ หรือถ้าไม่มีวันที่กำหนดชำระตามสัญญาการจ่ายชำระเงินครั้งแรกจากผู้ถือกรมธรรม์ถือเสมือนว่าเป็นวันครบกำหนดชำระเมื่อกิจการได้รับชำระเงิน หรือวันที่ข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมบ่งชี้ว่าเป็นสัญญาที่สร้างภาระ

เมื่อสัญญาประกันภัยถูกรับรู้ สัญญาจะถูกรวมในกลุ่มของสัญญาที่มีอยู่ หรือถ้าสัญญาไม่เข้าข่ายที่จะรวมในกลุ่มที่มีอยู่ สัญญาดังกล่าวจะทำให้เกิดกลุ่มของสัญญาใหม่

สัญญาประกันภัยที่ถือไว้

สัญญาประกันภัยคอบางสัญญาให้ความคุ้มครองสำหรับสัญญาที่อ้างอิงซึ่งถูกรวมในกลุ่มของสัญญาที่แตกต่างกัน อย่างไรก็ตามบริษัทสรุปว่ารูปแบบทางกฎหมายของสัญญาประกันภัยคอบางสัญญาหนึ่งเดียวสะท้อนเนื้อหาของสิทธิและภาระผูกพันตามสัญญาของบริษัท โดยพิจารณาความคุ้มครองต่าง ๆ ที่แตกต่างกัน ขาดอายุด้วยกันและไม่ได้ถูกขายแยกจากกัน ดังนั้น สัญญาประกันภัยคอบ้างถูกแยกเป็นหลายองค์ประกอบการประกันภัยที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มสัญญาที่อ้างอิงที่แตกต่างกัน

สำหรับการจำแนกพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยคอบ้างที่ถือไว้ บริษัททำแนกพอร์ตโฟลิโอ โดยพิจารณาจากเกณฑ์การจำแนกเช่นเดียวกันกับสัญญาประกันภัย อย่างไรก็ตาม การจำแนกพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยคอบ้าง คำนวณผลการวัดมูลค่ากำไรจะถูกจำแนกเป็นต้นทุนจากการเอาประกันภัยคอบ้างสำหรับสัญญาประกันภัยคอบ้างที่มีกระแสเงินสดจ่ายสุทธิ หรือ กำไรสุทธิจากการเอาประกันภัยคอบ้าง สำหรับสัญญาประกันภัยคอบ้างที่มีกระแสเงินสดรับสุทธิ

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มของสัญญาประกันภัยที่ถือไว้จะถูกรับรู้ตามวันดังต่อไปนี้

- สัญญาประกันภัยที่จัดทำโดยบริษัทซึ่งให้ความคุ้มครองแบบตามสัดส่วน ใช้วันที่สัญญาประกันภัยที่อ้างอิงถูกรับรู้เมื่อเริ่มแรก
- สัญญาประกันภัยที่จัดทำโดยบริษัทให้ความคุ้มครองไม่เป็นสัดส่วน ใช้วันเริ่มต้นของระยะเวลาคุ้มครองของกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อ อย่างไรก็ตาม ถ้าบริษัทรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระก่อนวันดังกล่าว และสัญญาประกันภัยที่เกี่ยวข้องถูกเข้าทำก่อนวันดังกล่าว กลุ่มของสัญญาประกันภัยจะถูกรับรู้ในวันที่สัญญาประกันภัยที่อ้างอิงสร้างภาระ

(3) กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย

กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยถูกบันทึกบางส่วนไปยังกลุ่มของสัญญาประกันภัยโดยใช้เกณฑ์ที่เป็นระบบและสมเหตุสมผล โดยพิจารณาข้อมูลที่สามารถสนับสนุนได้และมีความสมเหตุสมผลทั้งหมดที่มีอยู่ด้วยวิธีที่ปราศจากอคติ โดยไม่ใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป

ถ้ากระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยเกิดโดยตรงจากพอร์ต โฟลิโอ นอกเหนือจากกลุ่มของสัญญาประกันภัย กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยจะถูกบันทึกบางส่วนให้กลุ่มภายในพอร์ต โฟลิโอ โดยใช้เกณฑ์ที่เป็นระบบและสมเหตุสมผล

กระแสเงินสดจ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยที่เกิดขึ้นก่อนจะมีการรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกี่ยวข้องจะถูกรับรู้เป็นสินทรัพย์ กระแสเงินสดจ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยเกิดขึ้นเมื่อถูกจ่ายหรือเมื่อบริษัทรับรู้หนี้สินที่เกี่ยวข้อง สินทรัพย์ดังกล่าวจะถูกรับรู้ในแต่ละกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกี่ยวข้องซึ่งกระแสเงินสดจ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยถูกบันทึก สินทรัพย์ดังกล่าวจะถูกเลิกรับรู้ทั้งจำนวนหรือบางส่วนเมื่อกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยได้รวมอยู่ในการวัดมูลค่าของกลุ่มสัญญาประกันภัย

ณ แต่ละวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน บริษัทจะแก้ไขจำนวนเงินที่บันทึกให้กับกลุ่มต่าง ๆ เพื่อสะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ในสมมติฐานที่กำหนดตั้งแต่ข้อมูลนำเข้ารวมถึงวิธีการบันทึกที่ใช้ จำนวนเงินที่ถูกจัดสรรให้กับกลุ่มจะไม่ได้มีการแก้ไขเมื่อมีการเพิ่มสัญญาทั้งหมดไปยังกลุ่มแล้ว

ณ แต่ละวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน หากข้อเท็จจริงและสถานการณ์บ่งชี้ว่าสินทรัพย์สำหรับกระแสเงินสดการได้มาของประกันภัยอาจด้อยค่า บริษัทจะ :

- (ก) รับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุน เพื่อให้มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกระแสเงินสดรับสุทธิที่คาดว่าจะได้รับสำหรับกลุ่มที่เกี่ยวข้อง
- (ข) หากสินทรัพย์เกี่ยวข้องกับการต่ออายุในอนาคต บริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในขอบเขตที่คาดว่ากระแสเงินสดการได้มาของประกันภัยจะเกินกระแสเงินสดรับสุทธิที่คาดว่าจะได้รับจากการต่ออายุ ทั้งนี้ กระแสเงินสดส่วนเกินนี้เป็นส่วนที่ยังไม่ได้รับรู้เป็นผลขาดทุนจากการด้อยค่าภายใต้ (ก)

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(4) ขอบเขตของสัญญา

การวัดมูลค่าของกลุ่มของสัญญารวมกระแสเงินสดในอนาคตทั้งหมดภายในขอบเขตของแต่ละสัญญาในกลุ่มดังนี้

สัญญาประกันภัยที่ออก

การวัดมูลค่าของกลุ่มของสัญญาได้รวมกระแสเงินสดในอนาคตทั้งหมดภายในขอบเขตของแต่ละสัญญาในกลุ่มกระแสเงินสดจะอยู่ภายในขอบเขตของสัญญาประกันภัย ก็ต่อเมื่อกระแสเงินสดนั้นเกิดจากสิทธิและภาระผูกพันพื้นฐานที่มีอยู่ระหว่างรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งบริษัทสามารถบังคับให้ผู้ถือกรมธรรม์จ่ายค่าเบี้ยประกันภัยหรือบริษัทมีภาระผูกพันพื้นฐานในการให้บริการตามสัญญาประกันภัยแก่ผู้ถือกรมธรรม์ รวมถึงความคุ้มครองตามกรมธรรม์ประกันภัยภาระผูกพันพื้นฐานในการให้บริการตามสัญญาประกันภัยสิ้นสุดลงเมื่อบริษัทมีความสามารถในการปฏิบัติที่จะประเมินความเสี่ยงใหม่ของผู้ถือกรมธรรม์รายนั้น และเป็นผลให้สามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์ที่สะท้อนความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างครบถ้วน หรือบริษัทมีความสามารถในการปฏิบัติที่จะประเมินความเสี่ยงใหม่ของพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยที่มีสัญญานั้นอยู่ และเป็นผลให้สามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์ที่สะท้อนความเสี่ยงของพอร์ตโฟลิโอนั้นอย่างครบถ้วน และการกำหนดราคาค่าเบี้ยประกันภัยจนถึงวันที่ความเสี่ยงถูกประเมินใหม่ ไม่ได้คำนึงถึงความเสี่ยงในช่วงระยะเวลาหลังจากวันประเมินใหม่

การประเมินความเสี่ยงใหม่ พิจารณาเพียงความเสี่ยงที่โอนจากผู้ถือกรมธรรม์ไปยังบริษัท ซึ่งอาจรวมทั้งความเสี่ยงด้านการประกันภัยและความเสี่ยงทางการเงิน แต่ไม่รวมถึงความเสี่ยงจากการขาดอายุและความเสี่ยงด้านค่าใช้จ่าย

สัญญาประกันภัยที่ต้องถือไว้

กระแสเงินสดอยู่ภายในขอบเขตของสัญญาประกันภัย ถ้ากระแสเงินสดนั้นเกิดขึ้นจากสิทธิและภาระผูกพันพื้นฐานที่มีอยู่ระหว่างรอบระยะเวลารายงาน ซึ่งบริษัทสามารถบังคับให้จ่ายค่าเบี้ยประกันภัยให้ผู้รับประกันภัยต่อ หรือบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับการให้บริการตามสัญญาประกันภัยจากผู้รับประกันภัยต่อ ภาระผูกพันพื้นฐานในการรับบริการตามสัญญาประกันภัยต่อสิ้นสุดลงเมื่อผู้รับประกันภัยต่อมีความสามารถในการปฏิบัติที่จะประเมินความเสี่ยงใหม่ที่โอนมา และสามารถกำหนดราคาหรือระดับของผลประโยชน์ที่สะท้อนความเสี่ยงเหล่านั้นอย่างครบถ้วน หรือมีสิทธิที่จะยกเลิกการคุ้มครอง

(5) การวัดมูลค่า - สัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยวิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย

สัญญาประกันภัยที่ออก - การรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทวัดมูลค่ากลุ่มของสัญญาประกันภัยด้วยผลรวมของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบซึ่งประกอบด้วยประมาณการของกระแสเงินสดอนาคต ค่าปรับปรุงเพื่อสะท้อนมูลค่าเงินตามเวลาและความเสี่ยง

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดอนาคต ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน และกำไรจากการให้บริการตามสัญญา

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ ไม่สะท้อนความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินสำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่ถูกกำหนดต่างหากจากประมาณการอื่น คือค่าตอบแทนที่บริษัทต้องการสำหรับการแบกรับความไม่แน่นอนเกี่ยวกับจำนวนเงินและจังหวะเวลาของกระแสเงินสดที่เกิดขึ้นจากความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

กำไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มของสัญญาประกันภัย แสดงถึงกำไรรอการรับรู้ที่บริษัทจะรับรู้เมื่อให้บริการตามสัญญาประกันภัยในอนาคต ในการรับรู้กลุ่มของสัญญาประกันภัยเมื่อเริ่มแรก ถ้ายอดรวมของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ กระแสเงินสดใด ๆ ที่เกิดขึ้น ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก และจำนวนเงินใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากการเลิกรับรู้รายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่ได้เคยรับรู้ไว้สำหรับกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับสัญญา รวมกันเป็นกระแสเงินสดรับสุทธิ กำไรจากการให้บริการตามสัญญาจะมีมูลค่าเท่ากับจำนวนตรงกันข้ามของกระแสเงินสดรับสุทธินั้นซึ่งไม่มีผลให้เกิดกำไรหรือขาดทุน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก

หากยอดรวมเป็นกระแสเงินสดจ่ายสุทธิ สัญญาประกันภัยดังกล่าวจะถูกจัดประเภทเป็นกลุ่มของสัญญาที่สร้างภาระกระแสเงินสดจ่ายสุทธินั้นจะถูกรับรู้เป็นผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุน และบริษัทจะรับรู้องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่เพื่อแสดงถึงกระแสเงินสดจ่ายสุทธิดังกล่าว และจะถูกบันทึกภายหลังในกำไรหรือขาดทุนเป็นการกลับรายการผลขาดทุนจากกลุ่มสัญญาที่สร้างภาระและไม่รวมเป็นรายได้จากการประกันภัย

สัญญาประกันภัยที่ออก - การวัดมูลค่าภายหลัง

มูลค่าตามบัญชีของกลุ่มของสัญญาประกันภัย ณ แต่ละวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานคือผลรวมของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ประกอบด้วยกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอนาคตของกลุ่มของสัญญาประกันภัย และกำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่เหลืออยู่ ณ วันดังกล่าว

หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วประกอบด้วยกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วแต่ยังไม่ได้จ่าย รวมถึงค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วสำหรับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแต่ยังไม่ได้รายงาน

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรของกลุ่มของสัญญาประกันภัยมูลค่า ณ สิ้นรอบระยะเวลารายงานโดยใช้ค่าประมาณการปัจจุบันของกระแสเงินสดอนาคต อัตราคิดลดปัจจุบัน และค่าประมาณการปัจจุบันของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรรับรู้ดังนี้

การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต ปรับปรุงต่อกำไรจากการให้บริการตามสัญญา (หรือรับรู้ในผล
การดำเนินงานการบริการประกันภัยหากกลุ่มของสัญญา
เป็นสัญญาที่สร้างภาระ)

การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน รับรู้ในผลการดำเนินงานการบริการประกันภัยในกำไรขาดทุน
หรือบริการในอดีต

ผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลา ความเสี่ยงทาง รับรู้การเปลี่ยนแปลงเข้ากำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
การเงิน และการเปลี่ยนแปลงในเรื่องนั้นต่อ
ประมาณการกระแสเงินสดอนาคต

กำไรจากการให้บริการตามสัญญาของแต่ละกลุ่มของสัญญาถูกคำนวณ ณ วันที่รายงานดังนี้

สัญญาประกันภัยที่ไม่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์โดยตรง

มูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มของสัญญาประกันภัย ณ แต่ละวันสิ้นรอบระยะเวลา
รายงานเท่ากับมูลค่าตามบัญชี ณ วันเริ่มต้นรอบระยะเวลารายงานปรับปรุงด้วย (1) ผลกระทบของกำไรจากการ
ให้บริการตามสัญญาของสัญญาใหม่ที่เพิ่มเข้ามาในกลุ่มระหว่างปี (2) ดอกเบี้ยจากอัตราคิดลด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อ
เริ่มแรกตามกระแสเงินสดที่กำหนดซึ่งไม่ผันแปรกับผลตอบแทนจากรายการอ้างอิงที่ได้กำหนดไว้ (3) การ
เปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอนาคต ยกเว้นส่วนที่เกี่ยวข้องกับการ
เพิ่มขึ้นของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาซึ่งทำให้
กลุ่มของสัญญาประกันภัยเป็นกลุ่มสัญญาที่สร้างภาระและก่อให้เกิดองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน (4) การลดลง
ของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรที่ปันส่วนไปยังองค์ประกอบที่เป็นผลขาดทุนที่เป็นการกลับรายการผลขาดทุนที่
เคยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน และ (5) จำนวนเงินที่รับรู้เป็นรายได้จากการประกันภัยเนื่องจากการบริการตามสัญญา
ประกันภัยในรอบระยะเวลา

การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอนาคตประกอบด้วย (1) ค่า
ปรับปรุงตามประสบการณ์ซึ่งเกิดขึ้นจากเบี้ยประกันภัยที่ได้รับในรอบระยะเวลาที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอนาคต
และกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้อง โดยวัดมูลค่าด้วยอัตราคิดลดตามกระแสเงินสดที่กำหนด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก
(2) การเปลี่ยนแปลงของค่าประมาณของมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดอนาคตในหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่
เหลืออยู่ โดยวัดมูลค่าด้วยอัตราคิดลดตามกระแสเงินสดที่กำหนด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ยกเว้นรายการที่เกิด
จากผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลาหรือผลกระทบของความเสี่ยงทางการเงินและการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง
ทางการเงิน (3) ผลต่างระหว่างองค์ประกอบการลงทุนที่เกิดขึ้นจริงที่กลายเป็นภาระหนี้สินในรอบระยะเวลา โดยวัด

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

มูลค่าการจ่ายชำระในรอบระยะเวลาที่คาดไว้ตั้งแต่วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลาบวกด้วยรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย ที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายชำระที่คาดไว้ก่อนที่จะกลายเป็นภาระหนี้สิน และ จำนวนภาระหนี้สินที่เกิดขึ้นจริงในรอบระยะเวลา (4) ผลต่างระหว่างเงินให้กู้ยืมแก่ผู้ถือกรมธรรม์ที่คาดว่าจะกลายเป็นสิ่งที่จะได้รับชำระคืนในรอบระยะเวลาและเงินให้กู้ยืมจริงแก่ผู้ถือกรมธรรม์ที่กลายเป็นสิ่งที่ได้รับชำระคืนในรอบระยะเวลา และ (5) การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอนาคต

การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดตามดุลพินิจถือว่าเกี่ยวข้องกับการบริการ ในอนาคตและต้องปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญาให้เป็นไปตามนั้น

สัญญาประกันภัยที่ถือไว้

การวัดมูลค่ากลุ่มสัญญาประกันภัยต่อ บริษัท ใช้นโยบายการบัญชีเดียวกันกับการวัดมูลค่าสัญญาประกันภัยที่ไม่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์โดยตรง โดยปรับปรุงแก้ไขดังต่อไปนี้

มูลค่าตามบัญชีของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อ ณ แต่ละวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานเท่ากับยอดรวมของสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่และยอดรวมของสินทรัพย์สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว สินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ได้แก่ กระแสเงินสดจากการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริการที่จะได้รับภายใต้สัญญาประกันภัยในอนาคต และต้นทุนสุทธิหรือผลกำไรสุทธิจากการซื้อประกันภัยต่อในวันนั้น

บริษัทต้องวัดมูลค่าประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดอนาคตสำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อ โดยต้องใช้ข้อสมมติที่สอดคล้องกันในการวัดค่าประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดอนาคตสำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ นอกจากนี้ บริษัทต้องรวมการปรับปรุงของความเสี่ยงจากการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพันโดยผู้ออกสัญญาประกันภัยต่อ ผลกระทบของการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพันโดยผู้ออกสัญญาประกันภัยต่อจะประเมิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของการไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพันโดยผู้ออกสัญญาประกันภัยต่อจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินแสดงถึงจำนวนเงินของความเสี่ยงที่โอนจากผู้ถือสัญญาของกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อไปยังผู้ออกสัญญานั้น

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก บริษัทต้องรับรู้ต้นทุนสุทธิหรือผลกำไรสุทธิใด ๆ จากการซื้อของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้เป็นกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ซึ่งวัดมูลค่าด้วยจำนวนเงินที่เท่ากับผลรวมของ (1) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติหน้าที่ (2) จำนวนเงินที่เลิกรับรู้ ณ วันนั้นของสินทรัพย์หรือหนี้สินใด ๆ ที่เคยรับรู้ก่อนหน้าสำหรับกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ (3) กระแสเงินสดใด ๆ ที่เกิดขึ้น ณ วันนั้น และ (4) รายได้ใด ๆ ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเนื่องจากผลขาดทุนของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ ณ

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

วันนั้น อย่างไรก็ตามหากต้นทุนสุทธิของการซื้อความคุ้มครองประกันภัยต่อที่เกี่ยวเนื่องกับเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นก่อนการซื้อกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ บริษัทต้องรับรู้ต้นทุนนั้นเป็นค่าใช้จ่ายในกำไรหรือขาดทุนทันที

มูลค่าตามบัญชีของต้นทุนสุทธิหรือผลกำไรสุทธิจากการซื้อประกันภัยต่อของกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานจะเท่ากับมูลค่าตามบัญชี ณ วันเริ่มของรอบระยะเวลารายงาน ปรับปรุงด้วย (1) ผลกระทบของกำไรจากการให้บริการตามสัญญาของสัญญาใหม่ที่เพิ่มเข้ามาในกลุ่มระหว่างรอบระยะเวลา (2) ดอกเบี้ยจากอัตราคิดลด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกตามกระแสเงินสดที่กำหนดซึ่งไม่ผันแปรกับผลตอบแทนจากรายการอ้างอิงที่กำหนดไว้ (3) รายได้ที่ได้รับในกำไรหรือขาดทุนระหว่างรอบระยะเวลารายงาน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่สร้างภาระ องค์กรประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนจะถูกกำหนดไว้ในสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลือของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้สำหรับรายได้ที่ได้รับ (4) การกลับรายการองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืน ครอบคลุมถึงการกลับรายการนั้นไม่ใช่การเปลี่ยนแปลงของ กระแสเงินสดจากการปฏิบัติการของของกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ (5) การเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการ วัตถุประสงค์ด้วยอัตราคิดลดตามกระแสเงินสดที่กำหนดไว้ ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ยกเว้นผลของการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติการของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ ในกรณีนี้ต้องรับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุนและสร้างหรือปรับปรุงการกลับรายการองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืน และ (6) จำนวนเงินที่ได้รับในกำไรหรือขาดทุนเนื่องจากการบริการที่ได้รับในรอบระยะเวลา

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ของสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่สร้างภาระ

บริษัทต้องปรับปรุงต้นทุนสุทธิหรือผลกำไรสุทธิจากการซื้อประกันภัยต่อเป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อกิจการรับรู้ผลขาดทุนเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่สร้างภาระ ถ้าสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ได้ทำขึ้นก่อนหรือในเวลาเดียวกับการรับรู้สัญญาประกันภัยอ้างอิงที่สร้างภาระเท่านั้น ด้วยผลคูณของผลขาดทุนที่รับรู้จากสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่สร้างภาระและร้อยละของค่าสินไหมทดแทนจากสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่กิจการคาดว่าจะได้รับคืนจากกลุ่มสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

หากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้คุ้มครองเฉพาะบางส่วนของสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยอ้างอิงที่สร้างภาระ บริษัทใช้เกณฑ์การปันส่วนอย่างเป็นระบบเพื่อกำหนดส่วนหนึ่งขององค์ประกอบส่วนที่เป็นผลกำไรหรือขาดทุนที่จะรับรู้ของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่สร้างภาระที่เกี่ยวข้องกับสัญญาประกันภัยที่อยู่ภายใต้กลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

บริษัทรับรู้องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนของสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่สำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ ซึ่งแสดงภาพการได้รับคืนผลขาดทุนที่เคยรับรู้ ส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนกำหนดจากจำนวนเงินที่แสดงในกำไรหรือขาดทุนเป็นการกลับรายการผลขาดทุนที่ได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้และไม่รวมอยู่ในการปันส่วนของค่าเบี้ยประกันภัยจ่ายให้กับผู้รับประกันภัยต่อ

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(6) การวัดมูลค่า - สัญญาประกันภัยที่วัดมูลค่าโดยการใช้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย

สัญญาประกันภัยที่ออก

บริษัทวัดมูลค่าของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่ออกโดยการใช้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย เมื่อกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่ออกไว้เข้ากรณีต่อไปนี้ ณ วันเริ่มต้น

- ระยะเวลาคุ้มครองของแต่ละสัญญาในกลุ่มของสัญญาประกันภัยเท่ากับหนึ่งปีหรือน้อยกว่า โดยรวมความคุ้มครองที่เกิด จากเบี้ยประกันภัยทั้งหมดภายในขอบเขตสัญญา
- ถ้าสำหรับสัญญาที่มีระยะเวลานานกว่าหนึ่งปี บริษัทได้ทำการทดสอบว่าสัญญาดังกล่าวเข้าเกณฑ์ที่จะมีสิทธิใช้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย โดยผลลัพธ์ที่ได้จากการคำนวณหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลือภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัยไม่แตกต่างอย่างมีนัยสำคัญกับการคำนวณภายใต้แบบจำลองทั่วไป

ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มของสัญญาประกันภัย มูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่วัดมูลค่าด้วยค่าเบี้ยประกันภัยที่ได้รับ ณ วันรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หักกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย ณ วันนั้นและปรับปรุงด้วยจำนวนเงินที่เกิดขึ้นจากการเลิกรับรู้รายการสินทรัพย์หรือหนี้สินที่เคยรับรู้มาก่อนสำหรับกระแสเงินสดที่เกี่ยวกับกลุ่มของสัญญา รวมถึงที่สินทรัพย์สำหรับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย บริษัทจึงเลือก ไม่รับรู้กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยเมื่อเกิดรายการ

ในภายหลังมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่จะเพิ่มขึ้นจากเบี้ยประกันภัยที่ได้รับและการตัดจำหน่ายของกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่าย และลดลงจากการรับรู้รายได้จากการประกันภัยสำหรับการบริการที่เกิดขึ้น และค่าใช้จ่ายส่วนเพิ่มใด ๆ ที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยซึ่งปันส่วนหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของแต่ละกลุ่มสัญญาประกันภัย บริษัทคาดว่าระยะเวลาระหว่างการให้บริการแต่ละส่วนและวันครบกำหนดชำระเบี้ยประกันภัยที่เกี่ยวข้องจะ ไม่เกินหนึ่งปี ดังนั้นบริษัทจึงเลือก ไม่ปรับปรุงมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ให้สะท้อนมูลค่าเงินตามเวลาและผลกระทบของความเสี่ยงทางการเงิน

หากในระหว่างระยะเวลาคู่มือ มีข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมบ่งชี้ว่ากลุ่มของสัญญาประกันภัยเป็นสัญญาที่สร้างภาระ บริษัทต้องรับรู้ผลขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนและเพิ่มมูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่เพื่อสะท้อนประมาณการปัจจุบันของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่

บริษัทรับรู้หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้วของกลุ่มสัญญาประกันภัยด้วยมูลค่าของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เกี่ยวข้องกับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว กระแสเงินสดในอนาคตต้องคิดลด (ตามอัตราคิดลด ณ ปัจจุบัน)

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

บริษัท ควบคุมค่าของกลุ่มของสัญญาประกันภัยโดยการ ใช้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย เมื่อกลุ่มของสัญญาสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้เข้ากรณีต่อไปนี้ ณ วันเริ่มต้น

- สัญญาประกันภัยต่อที่คุ้มครองตามเกณฑ์เวลาที่เกิดความเสียหาย: ระยะเวลาคุ้มครองของแต่ละสัญญาในกลุ่มของสัญญาประกันภัยเท่ากับหนึ่งปีหรือน้อยกว่า
- สัญญาประกันภัยต่อที่คุ้มครองตามเกณฑ์ความเสี่ยง: ใช้นโยบายการบัญชีเดียวกับสำหรับสัญญาประกันภัยที่ออก

(7) การเลือกรับรู้รายการและการปรับแต่งสัญญา

บริษัท เลือกรับรู้รายการสัญญาประกันภัยเมื่อภาระผูกพันที่ระบุไว้ในสัญญาหมดลง หรือ ได้ปฏิบัติตามสัญญาแล้ว หรือ สัญญาประกันภัยถูกยกเลิก

นอกจากนี้บริษัท เลือกรับรู้สัญญา ถ้าหากเงื่อนไขของสัญญาประกันภัยมีการปรับแต่งที่กระทบต่อการเปลี่ยนแปลงรายการอย่างมีสาระสำคัญ โดยเงื่อนไขใหม่นั้นทำให้เกิดเป็นสัญญาใหม่ โดยรับรู้สัญญาที่ปรับแต่งแล้วเป็นสัญญาใหม่ หากการปรับแต่งสัญญาไม่เข้าเงื่อนไขที่ส่งผลต่อการเลือกรับรู้รายการ บริษัทจะถือว่าการเปลี่ยนแปลงจากการปรับแต่งสัญญาเป็นการเปลี่ยนแปลงของประมาณการกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ

การเลือกรับรู้สัญญาประกันภัยจากภายในกลุ่มของสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย บริษัทจะปรับปรุงเงินสดจากการปฏิบัติครบที่ปันส่วนให้กับกลุ่มของสัญญาประกันภัยเพื่อวัดมูลค่าที่เกี่ยวข้องกับสิทธิและภาระผูกพันที่ได้เลือกรับรู้ ถ้าไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มของสัญญาประกันภัยสำหรับการเปลี่ยนแปลงของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบ ยกเว้นการเปลี่ยนแปลงที่ปันส่วนให้กับองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน และจำนวนหน่วยความคุ้มครองสำหรับการบริการตามสัญญาประกันภัยที่เหลืออยู่ที่คาดไว้เพื่อสะท้อนหน่วยความคุ้มครองที่ได้เลือกรับรู้ออกจากกลุ่มของสัญญาประกันภัย

เมื่อสัญญาถูกเลือกรับรู้เนื่องจากปรับแต่งสัญญา ถ้าไรจากการให้บริการตามสัญญาจะถูกปรับปรุงด้วยเบี้ยประกันภัยที่เรียกเก็บจากการเข้าทำสัญญาที่มีข้อกำหนดเหมือนกับสัญญาใหม่ ณ วันที่มีการปรับแต่ง หักด้วยเบี้ยประกันภัยที่เรียกเก็บเพิ่มเติมสำหรับการปรับแต่ง และสันนิษฐานว่ามูลค่าของสัญญาใหม่ที่รับรู้ ณ วันที่มีการปรับแต่ง และเสมือนว่าบริษัท ได้รับเบี้ยประกันภัยที่เรียกเก็บหักเบี้ยประกันภัยเพิ่มเติมสำหรับการปรับแต่งนั้น

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(8) การแสดงรายการ

สินทรัพย์และหนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่ออกและสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้แยกแสดงรายการตามยอดคงเหลือสุทธิตามฟอร์ต โพลีโอในงบฐานะการเงิน สินทรัพย์หรือหนี้สินที่รับรู้สำหรับกระแสเงินสดที่ได้มาก่อนการรับรู้ของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่เกี่ยวข้อง รวมอยู่ในมูลค่าตามแต่ละฟอร์ต โพลีโอของสัญญาประกันภัยนั้น

บริษัทแยกแสดงจำนวนที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ ออกเป็น (ก) ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย ประกอบด้วยรายได้จากการประกันภัยและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย และ (ข) รายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

รายได้และค่าใช้จ่ายจากสัญญาประกันภัยต่อแยกแสดงรายการจากรายได้และค่าใช้จ่ายจากสัญญาประกันภัย รายได้และค่าใช้จ่ายจากสัญญาประกันภัยต่อ นอกเหนือจากรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยแสดงด้วยยอดสุทธิ เป็น ‘ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อ’ ไว้ในผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย

บริษัทแยกการเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินระหว่างผลการดำเนินงานการบริการประกันภัยกับรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

บริษัทรับรู้รายได้จากการประกันภัยและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยซึ่งไม่รวมองค์ประกอบการลงทุน ดังนี้

สัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน

รายได้จากการประกันภัย

บริษัทรับรู้รายได้จากการประกันภัยเมื่อได้ปฏิบัติตามภาระที่ต้องปฏิบัติ รายได้จากการประกันภัยที่เกี่ยวกับบริการในแต่ละรอบระยะเวลารายงาน คือผลรวมของการเปลี่ยนแปลงของหนี้สินของสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ที่เกี่ยวข้องกับการบริการ ซึ่งประกอบด้วยการรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาตามหน่วยความคุ้มครองที่กำหนด การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินที่เกี่ยวกับการกับบริการ ในปัจจุบันสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยอื่นสำหรับรอบระยะเวลารายงานตามที่คาดไว้ ณ วันเริ่มต้นของรอบระยะเวลารายงาน การปันส่วนของเบี้ยประกันภัยสำหรับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย และจำนวนเงินอื่น ๆ

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญา

จำนวนเงินของกำไรจากการให้บริการตามสัญญารับรู้เป็นรายได้จากการประกันภัยในแต่ละรอบระยะเวลาตามหน่วยความคุ้มครองของแต่ละกลุ่มสัญญา บริษัทปันส่วนกำไรจากการให้บริการตามสัญญา ณ สิ้นรอบระยะเวลา (ก่อนการรับรู้การปันส่วนใด ๆ) ให้กับหน่วยความคุ้มครองที่อยู่ในรอบระยะเวลาปัจจุบันในกำไรหรือขาดทุน จำนวนหน่วยความคุ้มครองคือปริมาณของการให้บริการตามสัญญาประกันภัยจากสัญญาในกลุ่ม โดยพิจารณาจากปริมาณของผลประโยชน์ที่ให้ภายใต้สัญญาและระยะเวลาคุ้มครองที่คาดไว้ หน่วยความคุ้มครองจะได้รับการทบทวนและปรับปรุงทุกรอบระยะเวลารายงาน

ระยะเวลาคุ้มครองที่คาดไว้สะท้อนถึงการคาดการณ์ของการสิ้นสุดของสัญญาและการยกเลิกสัญญา เช่นเดียวกันกับความเป็นไปได้ของเหตุการณ์การเอาประกันภัยที่เกิดขึ้นซึ่งกระทบต่อระยะเวลาที่ให้ความคุ้มครองและระยะเวลาของการบริการลงทุน ทั้งนี้ ระยะเวลาของการบริการลงทุนให้สิ้นสุดไม่เกินกว่าวันที่จำนวนเงินทั้งหมดที่ค้างจ่ายแก่ผู้ถือกรมธรรม์ในปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับการบริการดังกล่าวได้มีการจ่ายชำระ

องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน

สำหรับสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน บริษัทจัดให้มีองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่สำหรับกลุ่มสัญญาที่สร้างภาระ องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนนี้จะกำหนดจำนวนเงินของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบที่เป็นการกลับริบายการผลขาดทุนจากกลุ่มสัญญาที่สร้างภาระที่จะแสดงไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง และจะไม่นรวมเป็นรายได้จากการประกันภัยเมื่อเกิดขึ้น กระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบจะถูกปันส่วนระหว่างองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนและหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ไม่รวมองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนอย่างเป็นระบบ

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยที่เกิดจากสัญญาประกันภัยจะถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น โดยไม่รวมการจ่ายชำระคืนขององค์ประกอบการลงทุน สินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยอื่น เช่น สำหรับบางสัญญาประกันชีวิต สินไหมทดแทนถูกรวมในเบี้ยประกันภัยที่ได้รับการยกเว้นของความคุ้มครองโรคร้ายแรง การตัดจำหน่ายของกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย เช่น สำหรับสัญญาที่ไม่ได้วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี้ยประกัน จำนวนที่เท่ากับรายได้จากการประกันภัยรับรู้ในปี ที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยรับคืน ผลขาดทุนของสัญญาที่สร้างภาระ และกลับริบายการผลขาดทุนนั้น การปรับปรุงหนี้สินของสินไหมทดแทนที่ไม่ได้เกิดจากผลกระทบของมูลค่าตามเวลา ความเสี่ยงทางการเงิน และการเปลี่ยนแปลงในเรื่องนั้น ๆ

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อประกอบด้วยการปันส่วนเบี้ยส่วนประกันภัยต่อ หักด้วยจำนวนเงินรับคืนจากผู้รับประกันภัยต่อ

สำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่เกี่ยวข้องกับสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ บริษัทจัดให้องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนของสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ซึ่งแสดงภาพการได้รับคืนผลขาดทุนที่เคยรับรู้ ณ วันเริ่มแรกของสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ ถ้าสัญญาประกันภัยต่อรวมถึงส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัญญานั้น ทำให้ก่อนหรือในขณะที่สัญญานั้นถูกรับรู้ และการเปลี่ยนแปลงของของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบของกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อที่เกี่ยวข้องกับให้บริการอนาคตที่เป็นผลมาจากการเปลี่ยนแปลงของของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติครบของสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ

องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนคือจำนวนเงินที่จะแสดงในกำไรหรือขาดทุนในภายหลังเป็นการกลับรายการส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อ ซึ่งไม่รวมถึงการปันส่วนเบี้ยประกันภัยต่อจ่าย เป็นการปรับปรุงเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ และไม่เกินกว่าองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระที่บริษัทคาดว่าจะได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อ

รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย ประกอบด้วยการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าตามบัญชีของกลุ่มของสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่เกิดจากผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลา ความเสี่ยงทางการเงิน และการเปลี่ยนแปลงในเรื่องนั้น ๆ โดยรวมถึงการเปลี่ยนแปลงของการวัดมูลค่าของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของมูลค่าของรายการอ้างอิง

บริษัทเลือกแยกยอดรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยออกเป็นจำนวนเงินที่แสดงในกำไรหรือขาดทุนและจำนวนเงินที่แสดงในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับบางพอร์ตโฟลิโอ โดยจำนวนเงินที่แสดงในกำไรหรือขาดทุนถูกกำหนดโดยใช้อัตราคิดลดที่ได้กำหนด ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของกลุ่มของสัญญาประกันภัยสำหรับกระแสเงินสดที่กำหนดไว้ ซึ่งไม่ผันแปรอ้างอิงกับผลตอบแทนของรายการอ้างอิงสำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่การเปลี่ยนแปลงข้อสมมติที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงทางการเงิน ไม่ได้มีผลกระทบที่เป็นส่วนสำคัญต่อจำนวนเงินที่จ่ายแก่ผู้ถือกรมธรรม์ ใช้อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงหรืออัตราคิดลดที่ปันส่วนยอดคงเหลือของรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินที่คาดไว้ที่ได้ปรับแก้ตลอดช่วงเวลาที่เหลืออยู่ของกลุ่มของสัญญาด้วยอัตราคงที่สำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงของข้อสมมติที่สัมพันธ์กับความเสี่ยงทางการเงินมีผลกระทบที่สำคัญต่อจำนวนเงินที่จ่ายให้แก่ผู้ถือกรมธรรม์ และใช้อัตราคิดลดได้กำหนดเมื่อรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับการวัดมูลค่าการเปลี่ยนแปลงต่อกำไรจากการให้บริการตามสัญญาสำหรับสัญญาประกันภัยที่ไม่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์โดยตรง

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สัญญาที่วัดมูลค่าตามวิธีปันส่วนเบี่ยงประกัน

รายได้จากการประกันภัย

รายได้จากการประกันภัยสำหรับรอบระยะเวลา คือจำนวนเงินของเบี่ยงประกันภัยรับที่คาดไว้ของการบริการตามสัญญาประกันภัย บริษัทปันส่วนเบี่ยงประกันภัยรับที่คาดไว้ไปยังแต่ละรอบระยะเวลา

องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุน

บริษัทสันนิษฐานว่าไม่มีสัญญาที่สร้างภาระ ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก เว้นแต่ข้อเท็จจริงและสถานการณ์จะบ่งชี้เป็นอย่างอื่น ในกรณีที่ไม่เป็นเช่นนั้นและหากในเวลาใดๆ ในช่วงระยะเวลาความคุ้มครอง ข้อเท็จจริงและสถานการณ์บ่งชี้ว่าสัญญาประกันภัยกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งเป็นสัญญาที่สร้างภาระ บริษัทจะตั้งองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนขึ้นโดยพิจารณาจากส่วนเกินของกระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรซึ่งเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่เหือของกลุ่มนั้นที่มากกว่ามูลค่าตามบัญชีของหนี้สินสำหรับความเสี่ยงที่เหือของกลุ่มตามที่กำหนดไว้ภายใต้วิธีปันส่วนเบี่ยงประกัน ดังนั้น ภายในสิ้นสุระยะเวลาความคุ้มครองของกลุ่มสัญญา ส่วนของผลขาดทุนจะเป็นศูนย์

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย

ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยที่เกิดจากสัญญาประกันภัยโดยทั่วไปถูกรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนตามที่เกิดขึ้น โดยไม่รวมการจ่ายชำระคืนขององค์ประกอบการลงทุนและส่วนอื่น ๆ ดังนี้

- สินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยอื่น
- การคิดจำหน่ายของกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย
- การขาดทุนของสัญญาที่สร้างภาระและกลับรายการขาดทุนนั้น
- การปรับปรุงหนี้สินของสินไหมทดแทนที่ไม่ได้เกิดจากผลกระทบของมูลค่าตามเวลา ความเสี่ยงทางการเงิน และการเปลี่ยนแปลงในเรื่องนั้น ๆ
- ผลขาดทุนจากการค้อยค่าของสินทรัพย์สำหรับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งประกันภัยและการกลับรายการของผลขาดทุนจากการค้อยค่าเหล่านั้น

ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้

ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อประกอบด้วยการปันส่วนเบี่ยงส่วนประกันภัยต่อ หักด้วยจำนวนเงินรับคืนจากผู้รับประกันภัยต่อ

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัทรับรู้การปันส่วนเบี้ยประกันภัยต่อที่จ่ายในกำไรหรือขาดทุนตามที่ได้รับบริการภายใต้กลุ่มสัญญาประกันภัยต่อการปันส่วนเบี้ยประกันภัยต่อที่จ่ายในแต่ละรอบระยะเวลา คือ จำนวนที่คาดว่าจะต้องจ่ายเบี้ยสำหรับการบริการในรอบระยะเวลา

สำหรับกลุ่มของสัญญาประกันภัยต่อรวมถึงสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ บริษัทจัดให้องค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนของสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ ซึ่งแสดงภาพการได้รับคืนผลขาดทุนที่เคยรับรู้ ดังนี้

- ณ วันเริ่มแรกของสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ ถ้าสัญญาประกันภัยต่อรวมถึงส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัญญานั้นทำไว้ก่อนหรือในขณะที่สัญญานั้นถูกรับรู้ และ
- เมื่อมีสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระเพิ่มขึ้นในกลุ่ม โดยบริษัทจะกำหนดผลขาดทุนที่ได้รับคืนของสินทรัพย์สำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่สำหรับกลุ่มสัญญาการประกันภัยต่อที่เหลืออยู่ เพื่อแสดงผลขาดทุนที่คาดว่าจะได้รับคืน

องค์ประกอบที่เป็นส่วนของผลขาดทุนที่ได้รับคืนกำหนดให้จำนวนเงินที่แสดงในกำไรหรือขาดทุนในภายหลังเป็นรายการการกลับรายการส่วนที่เป็นผลขาดทุนที่ได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อ และไม่รวมถึงการปันส่วนเบี้ยประกันภัยต่อจ่าย เป็นการปรับปรุงเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงในองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระ แต่ไม่สามารถรวมส่วนเกินจากองค์ประกอบส่วนที่เป็นผลขาดทุนของกลุ่มสัญญาประกันภัยที่อ้างอิงที่สร้างภาระที่บริษัทคาดว่าจะได้รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อ

รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

รายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงของมูลค่าตามบัญชีของกลุ่มของสัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อที่เกิดจากผลกระทบของมูลค่าเงินตามเวลา ความเสี่ยงทางการเงิน และการเปลี่ยนแปลงในเรื่องนั้น ๆ บริษัทแสดงรายได้และค่าใช้จ่ายทางการเงินในงบกำไรขาดทุน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ข) ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าค่านินงานและลูกหนี้อื่น

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าค่านินงานและลูกหนี้อื่นวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

(ค) ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุนแสดงด้วยยอดคงค้าง รวมค่านายหน้าและต้นทุนทางตรงเริ่มแรกรอตัดบัญชีสุทธิจากดอกเบี้ยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้และหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

(ง) ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง

ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้องแสดงด้วยภาระหนี้คงค้างหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

(ฉ) สินค้าคงเหลือ

สินทรัพย์ให้เช่าตามสัญญาเช่าค่านินงานถูกโอนเป็นสินค้าคงเหลือเมื่อวันที่ได้หยุดการให้เช่าและถือไว้เพื่อขาย แสดงในราคาตามบัญชี ณ วันที่สินทรัพย์ดังกล่าวได้หยุดการให้เช่าหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคงเหลือคำนวณโดยใช้วิธีราคาเจาะจง ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินค้าคงเหลือ ทั้งนี้มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการคำนวณธุรกิจปกติหักด้วยค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ช) เงินให้กู้ยืม

เงินให้กู้ยืมแสดงด้วยภาระหนี้สินคงค้างหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

(ฅ) ทรัพย์สินรอการขาย

ทรัพย์สินรอการขายที่ได้มาจากการรับชำระหนี้เงินกู้ การประมูลจากขายทอดตลาดโดยคำสั่งศาลหรือคำสั่งของเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ ทรัพย์สินรอการขายบันทึกในราคาทุน และภายหลังจะวัดด้วยมูลค่าที่ประเมินใหม่สุทธิจากขาดทุนจากการค้ำยค่า

ทรัพย์สินรอการขายจากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน เป็นรถยนต์ซึ่งยึดคืนจากลูกหนี้ที่ผิดนัดชำระหนี้ที่ราคาด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างยอดลูกหนี้คงเหลือตามบัญชีสุทธิหรือราคาตลาดของรถยนต์ที่ยึดคืนมา ขาดทุนจากการลดมูลค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน (หรือกลุ่มสินทรัพย์ที่ยกเลิกซึ่งประกอบด้วยสินทรัพย์และหนี้สิน) ที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ในระดับสูงมากที่มูลค่าที่จะได้รับคืนส่วนใหญ่มาจากการขายมากกว่ามาจากการใช้สินทรัพย์นั้นต่อไป สินทรัพย์ (หรือส่วนประกอบของกลุ่มสินทรัพย์ที่ยกเลิก) วัดมูลค่าด้วยจำนวนที่ต่ำกว่าระหว่างมูลค่าตามบัญชีกับมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ขาดทุนจากการด้อยค่าสำหรับการจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายหรือถือไว้เพื่อจ่ายให้แก่ผู้เป็นเจ้าของในครั้งแรกและผลกำไรและขาดทุนจากการวัดมูลค่าในภายหลังรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายทรัพย์สินที่เกิดขึ้นในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมีการจำหน่าย

(ก) อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ต้นทุนรวมค่าใช้จ่ายทางตรงเพื่อให้ได้มาซึ่งอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ต้นทุนการก่อสร้างที่กิจการก่อสร้างเองรวมถึงต้นทุนการกู้ยืม

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของอาคารและส่วนปรับปรุงจำนวน 5 - 30 ปี และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

(ค) สิทธิการเช่าที่ดิน

สิทธิการเช่าที่ดินแสดงด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ต้นทุนของสิทธิการเช่าประกอบด้วย ต้นทุนของแต่ละโครงการ รวมต้นทุนในการได้มา ค่าใช้จ่ายในการพัฒนา ต้นทุนการกู้ยืมและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ต้นทุนการกู้ยืมซึ่งกู้มาโดยเฉพาะเพื่อใช้ในสิทธิการเช่ารวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกระทั่งการพัฒนาสำเร็จ

ค่าตัดจำหน่ายจะบันทึกเป็นต้นทุนของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน (งานระหว่างก่อสร้าง) ซึ่งคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามอายุของสัญญาเช่าซึ่งแสดงได้ดังนี้

สิทธิการเช่าที่ดิน

60 ปี

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ณ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ยกเว้นที่ดินและอาคารที่แสดงด้วยราคาที่เป็นใหม่ ราคาที่เป็นใหม่หมายถึงมูลค่ายุติธรรมซึ่งกำหนดจากเกณฑ์การใช้งานของสินทรัพย์ที่มีอยู่จริง ณ วันที่มีการตีราคาใหม่หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมที่คำนวณจากมูลค่ายุติธรรมในภายหลังจากนั้นและค่าเพื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืมและ ต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เมื่อมีการขายสินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่ จำนวนเงินที่บันทึกอยู่ในสำรองจากการตีราคาของสินทรัพย์จะถูกโอนไปยังกำไรสะสม

สินทรัพย์ที่เช่า

การเช่าซึ่งกลุ่มบริษัทได้รับส่วนใหญ่ของความเสี่ยงและผลตอบแทนจากการครอบครองทรัพย์สินที่เช่านั้นๆ ให้จัดประเภทเป็นสัญญาเช่าเงินทุน ส่วนอุปกรณ์ที่ได้มาโดยทำสัญญาเช่าเงินทุนบันทึกเป็นสินทรัพย์ด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าแล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า หักด้วยค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า ค่าเช่าที่ชำระจะแยกเป็นส่วนที่เป็นค่าใช้จ่ายทางการเงิน และส่วนที่จะหักจากหนี้ตามสัญญา เพื่อให้ให้อัตราคอเบิ้ลแต่ละงวดเป็นอัตราคงที่สำหรับยอดคงเหลือของหนี้สิน ค่าใช้จ่ายทางการเงินจะบันทึกโดยตรงในกำไรหรือขาดทุน

การตีราคาใหม่ดำเนินการ โดยผู้เชี่ยวชาญในการประเมินราคาที่มีความเป็นอิสระอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ได้รับการประเมินไม่แตกต่างอย่างเป็นสาระสำคัญจากมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รายงาน ซึ่งมูลค่าของสินทรัพย์ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นจะบันทึกไปยังกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและแสดงเป็น “สำรองการตีราคาสินทรัพย์” ในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีที่เคยประเมินมูลค่าของสินทรัพย์ลดลงและรับรู้ขาดทุนในกำไรหรือขาดทุนของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้นแล้ว ส่วนที่ตีเพิ่มขึ้นดังกล่าวจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ในกรณีที่มูลค่าของสินทรัพย์ลดลงจากการตีราคาใหม่จะบันทึกในกำไรหรือขาดทุนสำหรับมูลค่าที่ลดลงเฉพาะจำนวนที่ลดลงมากกว่าสำรองการตีราคาสินทรัพย์ที่เคยบันทึกไว้ครั้งก่อนในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันนั้น สำรองการตีราคาทรัพย์สินจะถูกตัดบัญชีเท่ากับผลต่างระหว่างค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่กับค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ในราคาทุนเดิมและโอนโดยตรงไปยังกำไรสะสม ในกรณีที่มีการจำหน่ายสินทรัพย์ที่ตีราคาใหม่ สำรองการตีราคาของสินทรัพย์ที่จำหน่ายจะโอนโดยตรงไปยังกำไรสะสมและไม่รวมในการคำนวณกำไรหรือขาดทุนจากการจำหน่ายสินทรัพย์

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแปลงส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ส่วนที่ถูกเปลี่ยนแปลงจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	20 - 94 ปี
เครื่องตกแต่ง ติดตั้งและเครื่องใช้สำนักงาน	3 - 10 ปี
ยานพาหนะ	3 - 12 ปี
สินทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	ตามอายุสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการติดตั้ง

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ค) สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

ค่าความนิยม

ค่าความนิยมวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม โดยค่าความนิยมของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น ๆ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการใช้งานไม่จำกัดวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักขาดทุนจากการด้อยค่า สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น ๆ วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า รายจ่ายภายหลังการรับรู้รายการจะรับรู้เป็นสินทรัพย์เมื่อก่อให้เกิดประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคต ค่าตัดจำหน่ายคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากสินทรัพย์ไม่มีตัวตนและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ประมาณการที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์สำหรับปีปัจจุบันและปีเปรียบเทียบแสดงได้ดังนี้
โปรแกรมคอมพิวเตอร์ 3 - 10 ปี

กลุ่มบริษัท ไม่คิดค่าตัดจำหน่ายสำหรับโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่อยู่ระหว่างการพัฒนา

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และมูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ค) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญากลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึกส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาแยกเทศของแต่ละส่วนประกอบ สำหรับสัญญาเช่าอสังหาริมทรัพย์ กลุ่มบริษัทเลือกที่จะ ไม่แยกส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าและรับรู้สัญญาเช่าและส่วนประกอบที่ไม่เป็นการเช่าเป็นสัญญาเช่าทั้งหมด

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยจำนวนเงินจ่ายล่วงหน້ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรกและประมาณการต้นทุนในการบูรณะและสุทธิจากสิ่งงูใจในสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน กลุ่มบริษัทกำหนดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มโดยนำอัตราดอกเบี้ยจากแหล่งข้อมูลทางการเงินภายนอกหลายแห่งและได้ปรับปรุงบางส่วนเพื่อให้สะท้อนระยะเวลาของสัญญาเช่าและลักษณะของสินทรัพย์ที่เช่า

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า หรือมีการเปลี่ยนแปลงการประเมินการเลือกใช้สิทธิที่ระบุในสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะบันทึบล้างตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันที่เริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

เมื่อกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้เช่าช่วง กลุ่มบริษัทจะจัดประเภทสัญญาเช่าช่วงเป็นสัญญาเช่าเงินทุนหรือสัญญาเช่าดำเนินงาน โดยอ้างอิงจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกิดจากสัญญาเช่าหลัก เว้นแต่สัญญาเช่าหลักเป็นสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาให้เช่าช่วงจะถูกจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน สินทรัพย์สิทธิการใช้ดังกล่าวจะแสดงเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกบันทึกในส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้ค่าเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่าค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ค่าเช่าในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

กลุ่มบริษัทตัดรายการและพิจารณาการด้อยค่าของลูกหนี้สัญญาเช่าตามที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4(ง)

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ด) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน เว้นแต่เมื่อมีการกลับรายการการประเมินมูลค่าของสินทรัพย์เพิ่มของสินทรัพย์ขึ้นเดียวกันที่เคยรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นและมีการด้อยค่าในเวลาต่อมา ในกรณีนี้จะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้น

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน โดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ยกเว้นขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีการปรับปรุงกลับรายการ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ท) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาต โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตาม โครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการโครงการผลประโยชน์รับรู้รายการในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการ ในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงาน พนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้าง

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอ การให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุमानที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ข) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุमानที่เกิดขึ้นในปัจจุบันหรือที่ก่อตัวขึ้นอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคต โดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่าน ไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

(น) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้การ โอนระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงานที่เกิดการ โอนขึ้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขาย กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานการณ์เป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการ โอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(บ) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

(1) การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่า จะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่ได้รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและแสดงสุทธิจาก ส่วนลดการค้าและส่วนลดตามปริมาณ

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า สำหรับการขายที่ให้สิทธิลูกค้าในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัททำการประมาณการรับคืนสินค้าจากข้อมูลอัตราการคืนสินค้าในอดีตและจะไม่รับรู้รายได้และต้นทุนขาย สำหรับสินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืน

รายได้จากการให้บริการรับรู้ตลอดช่วงเวลาหนึ่งโดยอ้างอิงกับขั้นความสำเร็จของงาน ขั้นความสำเร็จของงานประเมิน โดยใช้วิธีการสำรวจงานที่ได้ทำแล้ว ต้นทุนที่เกี่ยวข้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

สำหรับสัญญาที่มีการรวมการขายสินค้าและบริการเข้าด้วยกัน กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้จากการขายสินค้าและการ ให้บริการแยกจากกัน หากสามารถแยกสินค้าหรือบริการดังกล่าวออกจากกันได้และลูกค้าได้รับประโยชน์จากสินค้า หรือบริการนั้น หรือมีการให้บริการหลายๆ ประเภทในรอบระยะเวลาขายงานที่แตกต่างกัน สิ่งตอบแทนที่ได้รับจะถูก บันส่วนตามสัดส่วนของราคาขายที่เป็นเอกเทศของสินค้าและบริการนั้นๆ

(2) ยอดคงเหลือของสัญญา

สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ก่อนที่จะมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทน สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาวัดมูลค่าด้วยมูลค่าของสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น สินทรัพย์ที่เกิดจากสัญญาจะถูกจัดประเภทเป็นลูกหนี้การค้าเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจาก เงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทน

หนี้สินที่เกิดจากสัญญารวมถึงเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้าเป็นภาระผูกพันที่จะต้องโอนสินค้าหรือบริการให้กับลูกค้า หนี้สินที่เกิดจากสัญญารวมถึงเงินรับล่วงหน้าจากลูกค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้รับชำระหรือมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไข ในการได้รับสิ่งตอบแทนที่เรียกคืนไม่ได้จากลูกค้าก่อนที่กลุ่มบริษัทรับรู้รายได้ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินเงินคืนเป็นภาระผูกพันในการคืนสิ่งตอบแทนที่ได้รับจากลูกค้าทั้งหมดหรือบางส่วนและวัดมูลค่าด้วยจำนวน เงินที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะต้องคืนให้กับลูกค้า หนี้สินเงินคืนได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและปรับปรุงกับ จำนวนที่รับรู้รายได้

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ป) รายได้อื่นๆ

รายได้จากสัญญาเช่าดำเนินงาน

รายได้จากสัญญาเช่าดำเนินงานจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยใช้ผลรวมของค่าเช่ารับตามสัญญาทั้งหมด โดยจะทยอยรับรู้โดยวิธีเส้นตรง (เป็นรายเดือน) ตลอดอายุสัญญาเช่า ในกรณีที่มีการต่ออายุสัญญาเช่าภายหลังหมดสัญญาเช่าเดิมจะรับรู้รายได้ตามผลรวมของค่าเช่าใหม่ในสัญญาและทยอยรับรู้โดยวิธีเส้นตรง (เป็นรายเดือน) ตลอดอายุสัญญาเช่าใหม่

รายได้จากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน

รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเป็นรายได้ตามงวดที่ถึงกำหนดชำระ โดยใช้วิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

รายได้จากการขายสินทรัพย์ให้เข้าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

รายได้จากการขายสินทรัพย์ให้เข้าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน (สินค้าคงเหลือ) รับรู้ ณ วันที่มีการส่งมอบสินค้าให้กับลูกค้า สำหรับสัญญาที่ให้สิทธิลูกค้าในการคืนสินค้า กลุ่มบริษัททำการประมาณการรับคืนสินค้าจากข้อมูลอัตราการคืนสินค้าในอดีตและจะไม่รับรู้รายได้จากการขายสินค้าสำหรับรายการดังกล่าวรวมถึงยังคงรับรู้สินค้าที่คาดว่าจะได้รับคืนเป็นสินค้าคงเหลือ

(ผ) รายได้ค้ำเช่า

รายได้ค้ำเช่าจากอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า ค่าใช้จ่ายเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเป็นการเฉพาะเพื่อให้เกิดสัญญาเช่ารับรู้เป็นส่วนหนึ่งของค่าเช่าทั้งสิ้นตามสัญญา ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้ในรอบระยะเวลาบัญชีซึ่งค่าเช่านั้นเกิดขึ้น

(ฝ) รายได้จากการลงทุน

รายได้จากการลงทุนประกอบด้วยเงินปันผลและดอกเบี้ยรับจากการลงทุนและเงินฝากธนาคาร ทั้งนี้สุทธิจากค่าใช้จ่ายจากการลงทุน โดยเงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล และดอกเบี้ยรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนตามเกณฑ์คงค้าง

(ท) ต้นทุนทางการเงิน

ดอกเบี้ยจ่ายและค่าใช้จ่ายในทำนองเดียวกันบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ค่าใช้จ่ายดังกล่าวเกิดขึ้น

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ฟ) ค่าใช้จ่าย

ค่านายหน้าและต้นทุนทางตรงจากการให้เช่าซื้อ

ต้นทุนทางตรงเมื่อเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการให้เช่าซื้อจะเป็นส่วนทยอยรับรู้ตามวิธีอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง และแสดงหักจากรายได้ดอกเบี้ยตลอดอายุของสัญญาเพื่อให้สะท้อนถึงอัตราผลตอบแทนที่แท้จริงของสัญญา

ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น ค่าใช้จ่ายในการลงทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยอื่น ค่าใช้จ่ายในการลงทุน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน เป็นค่าใช้จ่ายตามเกณฑ์คงค้าง

(ก) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือคาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ตลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวข้องกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราวสำหรับการรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษีและผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่า จะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลาที่รายงาน โดยใช้ อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่าจะมีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลับกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ม) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายระหว่างปี

(ย) บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัทหรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัทหรือกลุ่มบริษัทที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

(ร) รายงานทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ผลการดำเนินงานของส่วนงานที่รายงานต่อผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท จะแสดงถึงรายการที่เกิดขึ้นจากส่วนงานดำเนินงานนั้น โดยตรงรวมถึงรายการที่ได้รับการปันส่วนอย่างสมเหตุสมผล

5 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทใหญ่ของกลุ่มบริษัท บริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุดของกลุ่มบริษัท บริษัทย่อย และการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 15 สำหรับบุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการระหว่างกันที่มีนัยสำคัญกับกลุ่มบริษัทในระหว่างปีมีดังต่อไปนี้

ชื่อกิจการ/บุคคล	ประเทศที่ จัดตั้ง/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
ผู้บริหารสำคัญ	ไทย	บุคคลที่มีอำนาจและความรับผิดชอบการวางแผน สังการ และควบคุมกิจกรรมต่าง ๆ ของกิจการไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ รวมถึงกรรมการของกลุ่มบริษัท (ไม่ว่าจะทำหน้าที่ในระดับบริหารหรือไม่)
บริษัท มงคลสิริ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ร้อยละ 80.84
บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท น้ำตาลทิพย์กำแพงเพชร จำกัด	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ชื่อกิจการ/บุคคล	ประเทศที่ จัดตั้ง/สัญชาติ	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท น้ำตาลทิพย์สุโขทัย จำกัด	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท โออิชิกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ที.ซี.ซี. คอมเมอร์เชียล พร็อพเพอร์ตี้ แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ทีซีซี โฮเทล คอลเล็กชั่น จำกัด	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ โลจิสติกส์ จำกัด	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ไทย มาลาชา กลาส จำกัด	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท เอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท คริสตอลลา จำกัด	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ไสเรก้า แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
Fraser's Centrepont Limited	สิงคโปร์	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท เทอร่าโกร เฟอร์ติไลเซอร์ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท นักิจการ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท นานคร จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท นาธุรกิจ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท นาทรัพย์พัฒนา จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท นาพลึง จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท นามือ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท นาบุค จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท นารุ่งโรจน์ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ป้อมกิจ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ป้อมคลัง จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ป้อมเจริญ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ป้อมโชค จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ป้อมทิพย์ (2012) จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ป้อมนคร จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ป้อมบูรพา จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท ป้อมพลึง จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท แคชเวน แมนเนจเม้นท์ จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน
บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ โฮลดิ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด	ไทย	ผู้ถือหุ้นทางอ้อมร่วมกัน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นทางอ้อมร่วมกัน
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในสิทธิการเช่า อสังหาริมทรัพย์โกลเด้นเวนเจอร์	ไทย	กรรมการและผู้ถือหุ้นรายใหญ่ทางอ้อมถือ หน่วยลงทุนทางอ้อม
ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และ สิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่ออุตสาหกรรม เฟรเซอร์ พร็อพเพอร์ตี้	ไทย	ผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมถือหน่วยลงทุนทางอ้อม
Fraser's Hospitality Trust	สิงคโปร์	กรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ทางอ้อมร่วมกัน

นโยบายการกำหนดราคาสำหรับรายการแต่ละประเภทอธิบายได้ดังต่อไปนี้

รายการ	นโยบายการกำหนดราคา
เบี้ยประกันภัยรับ	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้จากสัญญาเช่าดำเนินงาน	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้จากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้เงินปันผล	ตามที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยรับ	อัตราที่ตกลงร่วมกันโดยอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยจากสถาบันการเงิน
รายได้ค่าสิทธิ	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
รายได้อื่น	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าสินไหมทดแทน	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าจ้างและค่าบำเหน็จ	อัตราที่ตกลงร่วมกัน
ต้นทุนทางการเงิน	อัตราที่ตกลงร่วมกันโดยอ้างอิงจากอัตราดอกเบี้ยจากสถาบันการเงิน และอัตราที่ตกลงร่วมกันตามสัญญา
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
ค่าเช่าจ่าย	ราคาตลาด/ราคาตามสัญญา
รายได้ค่าที่ปรึกษา	ราคาที่ตกลงร่วมกัน
กำไรจากการขายเงินลงทุน	ราคาที่ตกลงร่วมกัน

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันบาท)			
บริษัทย่อย				
รายได้ค่าที่ปรึกษา	-	-	211,643	214,852
ดอกเบี้ยรับ	-	-	194,522	246,976
รายได้เงินปันผล	-	-	338,877	173,762
รายได้ค่าสิทธิ	-	-	-	8,918
รายได้อื่น	-	-	184	94
ต้นทุนทางการเงิน	-	-	1,551	5,616
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	-	-	81,514	69,744
ผู้บริหารสำคัญ				
ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ				
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน				
(รวมค่าตอบแทนกรรมการ)	112,712	111,810	6,868	5,807
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	11,048	8,257	629	-
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	5,453	5,931	267	407
รวมค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ	129,213	125,998	7,764	6,214
บุคคลหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน				
เบี้ยประกันภัยรับ	1,330,344	953,050	-	-
รายได้จากสัญญาเช่าดำเนินงาน	904,650	878,513	-	-
รายได้จากสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	2	34	-	-
รายได้จากการลงทุน	148,245	169,677	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการขายเงินลงทุน	(26,791)	2,208	-	-
รายได้อื่น	1,835	832	366	180
ค่าสินไหมทดแทน	223,059	192,159	-	-
ค่าใช้จ่ายสุทธิจากสัญญาประกันภัยค่อที่ถือไว้	5,209	6,769	-	-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	65,382	12,356	3,113	4,584

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ขอลดลงเหลือที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
		(ปรับปรุงใหม่)		
		(พันบาท)		
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	291,261	286,278	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	106,914	98,761	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3,701	7,144	-	-
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ - ตราสารหนี้				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	1,454,493	3,110,808	-	-
เงินลงทุนในหลักทรัพย์ - ตราสารทุน				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	612,716	604,773	-	-
สิทธิการใช้ที่ดินจ่ายล่วงหน้า				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	1,220,782	1,243,530	-	-
สินทรัพย์สิทธิการใช้				
บริษัทย่อย	-	-	25,657	28,886
สินทรัพย์อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	34,584	108,599
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	10,127	30,221	56	110
รวม	10,127	30,221	34,640	108,709
เงินสำรองสินไหมทดแทนและสินไหมทดแทนค้างจ่าย				
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	940,684	641,532	-	-

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
		(ปรับปรุงใหม่)		
		(พันบาท)		
หนี้สินตามสัญญาเช่า				
บริษัทย่อย	-	-	26,336	29,474
หนี้สินอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	9,859	5,146
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	9,229	10,739	79	45
รวม	9,229	10,739	9,938	5,191

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับและเงินกู้ยืมจากกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

	อัตราดอกเบี้ย		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ณ วันที่	ณ วันที่	ณ วันที่		ณ วันที่
	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม		31 ธันวาคม
	2567	2568	2567	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	(ร้อยละต่อปี)			(พันบาท)	
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น					
และดอกเบี้ยค้างรับ					
บริษัทย่อย	2.86 - 5.12	3.13 - 3.86	1,219,596	2,912,341	(2,376,189)
เงินให้กู้ยืมระยะยาว					
และดอกเบี้ยค้างรับ					
บริษัทย่อย	2.46 - 5.12	3.86	3,687,955	2,548,432	(3,328,802)
			4,907,551		4,663,333
เงินกู้ยืมระยะสั้น					
บริษัทย่อย	2.42 - 2.64	1.53	90,000	185,000	(235,000)
เงินกู้ยืมระยะยาว					
บริษัทย่อย	2.09 - 2.56	-	80,000	-	(80,000)
			170,000		40,000

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

สิทธิการใช้ที่ดินจ่ายล่วงหน้า

ในระหว่างปี 2562 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเช่าที่ดินระยะยาวกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เพื่อพัฒนาอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนเป็นจำนวน 2 สัญญา โดยสัญญาฉบับแรกมีอายุ 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2592 สัญญาฉบับเช่าที่ดินฉบับที่สองมีอายุ 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2592 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2622 ทั้งนี้ ในระหว่างเดือนกันยายน 2562 บริษัทย่อยจ่ายชำระค่าเช่าล่วงหน้าทั้งจำนวนของค่าสิทธิการใช้ที่ดินเป็นจำนวน 1,364.85 ล้านบาท ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทย่อยได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และให้นำมาเป็นอสังหาริมทรัพย์เพื่อใช้เป็นสถานที่ประกอบการหรือสำหรับใช้เพื่อสวัสดิการพนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทย่อยตามสมควร

เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) รับทราบการขอยกเลิกโครงการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ดังกล่าว ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) อนุญาตให้ก่อสร้างอาคารอสังหาริมทรัพย์เพื่อใช้เป็นสถานที่สำนักงานแห่งใหม่ของบริษัทย่อย

สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานและบริการ

บริษัทย่อยหลายแห่งทำสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานและบริการกับบริษัทและกิจการที่เกี่ยวข้องกันเพื่อให้เช่าพื้นที่สำนักงานและบริการ สัญญามีกำหนดระยะเวลา 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2569 โดยกลุ่มบริษัทและบริษัทที่มีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าเช่าและค่าบริการตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

สัญญาบริการ

ในระหว่างปี 2568 บริษัทได้ทำสัญญาบริการงานสนับสนุนเกี่ยวกับการให้บริการด้านที่ปรึกษาด้านการบริหารกับบริษัทย่อยหลายแห่งโดยสัญญามีกำหนดระยะเวลา 12 เดือน เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และต่ออายุสัญญาบริการฉบับนี้ออกไปอีกคราวละหนึ่งปี ยกเว้นมีการบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยบริษัทย่อยมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าที่ปรึกษาตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

ในระหว่างปี 2568 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาบริการทางธุรกิจกับบริษัทย่อยหลายแห่งเพื่อให้บริการเกี่ยวกับการบริหารงาน รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างและอื่นๆ โดยสัญญามีกำหนดระยะเวลา เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และต่ออายุสัญญาบริการฉบับนี้ออกไปอีกคราวละหนึ่งปี ยกเว้นมีการบอกกล่าวล่วงหน้าเป็นหนังสือให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน โดยบริษัทย่อยที่เป็นผู้รับบริการมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายค่าบริการตามอัตราที่ระบุไว้ในสัญญา

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สัญญาจ้างพัฒนาและบริหารโครงการพัฒนาอาคารสำนักงานแห่งใหม่

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งทำสัญญาจ้างพัฒนาและบริหาร โครงการพัฒนาอาคารสำนักงานแห่งใหม่กับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 24 มีนาคม 2566 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2569

สัญญาจ้างบริหารระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศ

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาจ้างบริหารระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง โดยสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2569 โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีภาระผูกพันด้านรายจ่ายฝ่ายทุนเป็นจำนวนเงิน 75.0 ล้านบาท

6 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินสดในมือ	1,405	13,497	139	139
เงินฝากธนาคารประเภทไม่กำหนด				
ระยะเวลาก่อนครบกำหนด	3,107,740	2,498,536	87,102	51,657
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	611,877	874,028	-	-
รวม	<u>3,721,022</u>	<u>3,386,061</u>	<u>87,241</u>	<u>51,796</u>

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

7 ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน

การวิเคราะห์อายุของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน มีดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
		2568	2567
		(พันบาท)	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		82,374	83,274
เกินกำหนดชำระ			
น้อยกว่า 3 เดือน		22,277	11,496
3 - 6 เดือน		1,344	3,690
6 - 12 เดือน		836	129
มากกว่า 12 เดือน		83	172
	5	<u>106,914</u>	<u>98,761</u>
กิจการอื่น ๆ			
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		274,855	283,974
เกินกำหนดชำระ			
น้อยกว่า 3 เดือน		38,240	53,903
3 - 6 เดือน		1,523	22,370
6 - 12 เดือน		4,889	28,329
มากกว่า 12 เดือน		15,707	7,045
รวม		<u>335,214</u>	<u>395,621</u>
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(22,029)	(7,505)
		<u>313,185</u>	<u>388,116</u>
สุทธิ		<u>420,099</u>	<u>486,877</u>

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปี	14,524	3,284

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงานของกลุ่มบริษัท มีระยะเวลาดังแต่ 30 วัน ถึง 60 วัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม									
	ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ ภายในหนึ่งปี		ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ เกินหนึ่งปี แต่ไม่เกินสามปี		ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ เกินสามปี แต่ไม่เกินห้าปี		ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ เกินห้าปี		รวม	
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อ	103,769	105,117	6,199	7,105	4,745	4,629	1,369	2,858	116,082	119,709
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุน	1,789	88,990	-	1,789	-	-	-	-	1,789	90,779
	105,558	194,107	6,199	8,894	4,745	4,629	1,369	2,858	117,871	210,488
บวก ค่านายหน้ารอตัดบัญชี	2,460	2,449	3	15	-	1	-	-	2,463	2,465
	108,018	196,556	6,202	8,909	4,745	4,630	1,369	2,858	120,334	212,953
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(20,456)	(25,137)	(875)	(1,725)	(596)	(843)	(47)	(180)	(21,974)	(27,885)
รวม	87,562	171,419	5,327	7,184	4,149	3,787	1,322	2,678	98,360	185,068
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(80,779)	(79,462)	(152)	(1,208)	-	(427)	-	(247)	(80,931)	(81,344)
สุทธิ	6,783	91,957	5,175	5,976	4,149	3,360	1,322	2,431	17,429	103,724

1,148

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การวิเคราะห์อายุของลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน มีดังนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
		2568	2567
		(พันบาท)	
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน			
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		3,990	7,682
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้		(130)	(259)
รวม		3,860	7,423
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(159)	(279)
	5	3,701	7,144
กิจการอื่น ๆ			
ยังไม่ครบกำหนดชำระ		9,185	101,524
เกินกำหนดชำระ			
น้อยกว่า 3 เดือน		564	1,168
4 - 6 เดือน		57	235
6 - 12 เดือน		244	768
มากกว่า 12 เดือน		103,831	99,111
		113,881	202,806
บวก ค่านายหน้ารอตัดบัญชี		2,463	2,465
		116,344	205,271
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้		(21,844)	(27,626)
รวม		94,500	177,645
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(80,772)	(81,065)
		13,728	96,580
สุทธิ		17,429	103,724

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 ผลรวมของเงินลงทุนขั้นต้นตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุนและมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินขั้นต้นที่ถูกหนี้ต้องจ่ายตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	ผลรวมของ เงินลงทุนขั้นต้น ตามสัญญาเช่า ซื้อและสัญญา เช่าเงินทุน	มูลค่าปัจจุบันของ จำนวนเงินขั้นต้น ที่ถูกหนี้ต้องจ่าย ตามสัญญาเช่าซื้อ และสัญญาเช่า เงินทุน	ผลรวมของ เงินลงทุนขั้นต้น ตามสัญญาเช่าซื้อ และสัญญาเช่า เงินทุน	มูลค่าปัจจุบันของ จำนวนเงินขั้นต้น ที่ถูกหนี้ต้องจ่าย ตามสัญญาเช่าซื้อ และสัญญาเช่า เงินทุน
	(พันบาท)			
ส่วนที่ครบกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	105,558	85,101	194,107	168,970
ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินหนึ่งปีแต่ไม่เกินสามปี	6,199	5,324	8,894	7,169
ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินสามปีแต่ไม่เกินห้าปี	4,745	4,149	4,629	3,786
ส่วนที่ครบกำหนดชำระเกินห้าปี	1,369	1,323	2,858	2,678
	117,871	95,897	210,488	182,603
บวก ค่านายหน้ารอดักบัญชี	2,463	2,463	2,465	2,465
	120,334	98,360	212,953	185,068
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(21,974)		(27,885)	
	98,360		185,068	
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(80,931)		(81,344)	
ผลรวมของเงินลงทุนขั้นต้นตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุนสุทธิ	17,429		103,724	

ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านเครดิตเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 37(ข.3)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

9 การจัดประเภทสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

		งบการเงินรวม			
		เครื่องมือทางการเงิน	เงินลงทุน		
		เครื่องมือทางการเงิน	ในตราสารทุน	เครื่องมือทางการเงิน	
		ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	
หมายเหตุ	ขาดทุน	เบ็ดเสร็จอื่น	เบ็ดเสร็จอื่น	ตัดจำหน่าย	รวม
(พันบาท)					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	-	-	3,721,022	3,721,022
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	10	1,683,871	43,796,063	525,000	46,004,934
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	11	-	13,057,724	-	13,057,724
สินทรัพย์อนุพันธ์	12	83,399	195,263	-	278,662
เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	14	-	-	843,582	843,582
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		1,767,270	43,991,326	5,089,604	63,905,924
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	20	-	-	17,970,602	17,970,602
เงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	20	-	-	2,929	2,929
หนี้สินอนุพันธ์	12	253	843,495	-	843,748
รวมหนี้สินทางการเงิน		253	843,495	17,973,531	18,817,279
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567					
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	-	-	3,386,061	3,386,061
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	10	1,995,369	38,739,373	525,000	41,259,742
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	11	-	12,236,461	-	12,236,461
สินทรัพย์อนุพันธ์	12	30,568	81,511	-	112,079
เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	14	-	-	1,272,080	1,272,080
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		2,025,937	38,820,884	5,183,141	58,266,423
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	20	-	-	18,846,772	18,846,772
เงินกู้ยืมจากกิจการอื่น	20	-	-	10,000	10,000
หนี้สินอนุพันธ์	12	7,696	36,851	-	44,547
รวมหนี้สินทางการเงิน		7,696	36,851	18,856,772	18,901,319

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
		เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	เงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่าสุทธิธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนคัดจำหน่าย	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	-	-	-	87,241	87,241
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	11	-	-	234,000	-	234,000
เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	14	-	-	-	4,663,333	4,663,333
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		-	-	234,000	4,750,574	4,984,574
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	20	-	-	-	9,295,164	9,295,164
เงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20	-	-	-	40,000	40,000
หนี้สินอนุพันธ์	12	-	818,927	-	-	818,927
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	818,927	-	9,335,164	10,154,091
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
สินทรัพย์ทางการเงิน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	-	-	-	51,796	51,796
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน	11	-	-	234,000	-	234,000
เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	14	-	-	-	4,907,551	4,907,551
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		-	-	234,000	4,959,347	5,193,347
หนี้สินทางการเงิน						
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	20	-	-	-	9,959,000	9,959,000
เงินกู้ยืมจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20	-	-	-	170,000	170,000
รวมหนี้สินทางการเงิน		-	-	-	10,129,000	10,129,000

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

10 สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้

ตราสารหนี้ ประกอบด้วย

	งบการเงินรวม	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
	มูลค่ายุติธรรม/ราคาทุนตัดจำหน่าย	
	(พันบาท)	
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน		
ตราสารหนี้รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	1,019,438	620,000
ตราสารหนี้ในประเทศ	664,433	757,380
ตราสารหนี้ต่างประเทศ	-	617,989
รวม	1,683,871	1,995,369
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
ตราสารหนี้รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	23,889,166	20,675,860
ตราสารหนี้ในประเทศ	19,408,600	18,063,513
ตราสารหนี้ต่างประเทศ	498,297	-
รวม	43,796,063	38,739,373
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย		
ตราสารหนี้ในประเทศ	500	500
เงินฝากธนาคารที่มีระยะเวลาครบกำหนดเกินกว่า 3 เดือน		
นับแต่วันที่เข้ามา	525,000	525,000
รวม	525,500	525,500
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(500)	(500)
สุทธิ	525,000	525,000
รวมสินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	46,004,934	41,259,742

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินรวม

31 ธันวาคม 2568

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต

มูลค่ายุติธรรม ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
(พันบาท)

ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ตราสารหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยง

ด้านเครดิต (stage 1)

43,614,142 (10,153)

ตราสารหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (stage 3)

181,921 (300,000)

รวม

43,796,063 (310,153)

งบการเงินรวม

31 ธันวาคม 2567

ค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิต

มูลค่ายุติธรรม ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
(พันบาท)

ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ตราสารหนี้ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยง

ด้านเครดิต (stage 1)

38,529,977 (11,923)

ตราสารหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (stage 3)

209,396 (240,000)

รวม

38,739,373 (251,923)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

11 สินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน

ตราสารทุน ประกอบด้วย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม

งบการเงินรวม

2568

2567

มูลค่ายุติธรรม

(พันบาท)

ตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ตราสารทุนในประเทศ

10,041,534

10,304,822

ตราสารทุนต่างประเทศ

3,016,190

1,931,639

รวมสินทรัพย์ทางการเงินตราสารทุน

13,057,724

12,236,461

งบการเงินเฉพาะกิจการ

2568

2567

มูลค่ายุติธรรม

(พันบาท)

ตราสารทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ตราสารทุนในประเทศ

234,000

234,000

รวมสินทรัพย์การเงินตราสารทุน

234,000

234,000

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

12 อนุพันธ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์และหนี้สินอนุพันธ์ มีดังนี้

อนุพันธ์ที่ไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้

		งบการเงินรวม				
		31 ธันวาคม 2568				
ประเภทของสัญญา	วัตถุประสงค์	จำนวนสัญญา	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรมของสัญญาสินทรัพย์หนี้สิน(พันบาท)		กำไร(ขาดทุน)จากมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์
ใบสำคัญแสดงสิทธิ	ได้รับสิทธิจากเงินลงทุนในหุ้นสามัญ	2	-	172	-	(45)
สัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินตราต่างประเทศ	ป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	5	500,197	67,708	-	55,403
สัญญาซื้อขายสกุลเงินตราต่างประเทศ	ป้องกันความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินลงทุนในตราสารทุนที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	6	630,630	15,519	-	16,876
สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	ป้องกันความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยลอยตัวจากเงินกู้ยืมที่เป็นเงินบาท	1	30,000	-	253	(11,958)
รวมตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้		14	1,160,827	83,399	253	60,276

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

อนุพันธ์ที่นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้

		งบการเงินรวม				
		31 ธันวาคม 2568				
						กำไร (ขาดทุน)
ประเภทของ		จำนวน	จำนวนเงิน	มูลค่าสุทธิของสัญญา		จากมูลค่า
สัญญา	วัตถุประสงค์	สัญญา	ตามสัญญา	สินทรัพย์	หนี้สิน	สุทธิรวม
				(พันบาท)		ของอนุพันธ์
การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด						
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงด้าน					
แลกเปลี่ยน	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
สกุลเงินตรา	เงินลงทุนในตราสาร					
ต่างประเทศ	หนี้ที่เป็นเงินตรา					
	ต่างประเทศ	13	1,067,023	141,111	-	96,845
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงด้าน					
ซื้อขาย	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
สกุลเงินตรา	เงินกู้ยืมที่เป็นเงินตรา					
ต่างประเทศ	ต่างประเทศ	1	10,077,141	-	818,927	(818,927)
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงด้าน					
ซื้อขาย	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
สกุลเงินตรา	เงินลงทุนในตราสาร					
ต่างประเทศ	ทุนสกุลเงินตรา					
	ต่างประเทศ	28	2,433,326	33,734	4,080	14,214
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงด้าน					
ซื้อขาย	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
พันธบัตร	อัตราดอกเบี้ยและ					
ล่วงหน้า	กระแสเงินสด	3	1,000,000	18,847	-	27,069
รวมการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด		45	14,577,490	193,692	823,007	(680,799)

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

อนุพันธ์ที่นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้

		งบการเงินรวม				กำไร (ขาดทุน) จากมูลค่า ยุติธรรม ของอนุพันธ์
		31 ธันวาคม 2568				
ประเภทของ สัญญา	วัตถุประสงค์	จำนวน สัญญา	จำนวนเงิน ตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรมของสัญญา สินทรัพย์ หนี้สิน (พันบาท)		
การป้องกันความเสี่ยงจากมูลค่ายุติธรรม						
สัญญา แลกเปลี่ยน อัตรา ดอกเบี้ย	ป้องกันความเสี่ยงจาก อัตราดอกเบี้ยลอยตัว จากตราสารหนี้	4	349,150	1,499	14,722	(7,358)
สัญญา ซื้อขาย ล่วงหน้า อ้างอิงกับ ดัชนี SET50	ป้องกันความเสี่ยงด้าน ตลาด	2,670	442,953	72	5,766	(5,694)
รวมการป้องกันความเสี่ยงจากมูลค่ายุติธรรม		2,674	792,103	1,571	20,488	(13,052)
รวมตราสารอนุพันธ์ที่นำการบัญชีป้องกัน ความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้						
		2,719	15,369,593	195,263	843,495	(693,851)
รวมตราสารอนุพันธ์		2,733	16,530,420	278,662	843,748	(633,575)

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์และหนี้สินอนุพันธ์ มีดังนี้

อนุพันธ์ที่ไม่ได้นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้

		งบการเงินรวม				
		31 ธันวาคม 2567				
ประเภทของ		จำนวน	จำนวนเงิน	มูลค่ายุติธรรมของสัญญา		กำไร (ขาดทุน)
สัญญา	วัตถุประสงค์	สัญญา	ตามสัญญา	สินทรัพย์	หนี้สิน	จากมูลค่า
				(พันบาท)		ยุติธรรม
						ของอนุพันธ์
ใบสำคัญแสดง	ได้รับสิทธิจากเงิน					
สิทธิ์	ลงทุนในหุ้นสามัญ	1	-	217	-	(161)
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงด้าน					
แลกเปลี่ยน	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
สกุลเงินตรา	เงินลงทุนในตราสาร					
ต่างประเทศ	หนี้ที่เป็นเงินตรา					
	ต่างประเทศ	3	227,842	12,305	-	(11,869)
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงด้าน					
ซื้อขาย	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
สกุลเงินตรา	เงินลงทุนในตราสาร					
ต่างประเทศ	ทุนสกุลเงินตรา					
	ต่างประเทศ	7	885,576	5,219	6,575	37,301
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงจาก					
แลกเปลี่ยน	อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
อัตรา	จากเงินกู้ยืมที่เป็น					
ดอกเบี้ย	เงินบาท	3	3,599,148	12,827	1,121	(27,064)
รวมตราสารอนุพันธ์ที่ไม่ได้นำการบัญชี						
ป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้		14	4,712,566	30,568	7,696	(1,793)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

อนุพันธ์ที่นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้

		งบการเงินรวม				
		31 ธันวาคม 2567				
ประเภทของสัญญา	วัตถุประสงค์	จำนวนสัญญา	จำนวนเงินตามสัญญา	มูลค่ายุติธรรมของสัญญาสินทรัพย์หนี้สิน (พันบาท)	กำไร (ขาดทุน) จากมูลค่ายุติธรรมของอนุพันธ์	
การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด						
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงด้าน					
แลกเปลี่ยน	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
สกุลเงินตรา	เงินลงทุนในตราสาร					
ต่างประเทศ	หนี้ที่เป็นเงินตรา					
	ต่างประเทศ	14	1,224,723	59,133	22,050	50,263
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงด้าน					
ซื้อขาย	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
สกุลเงินตรา	เงินลงทุนในตราสาร					
ต่างประเทศ	ทุนสกุลเงินตรา					
	ต่างประเทศ	17	1,487,920	18,049	4,793	(21,589)
รวมการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด		31	2,712,643	77,182	26,843	28,674
การป้องกันความเสี่ยงจากมูลค่ายุติธรรม						
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงจาก					
แลกเปลี่ยน	อัตราดอกเบี้ยลอยตัว					
อัตรา	จากตราสารหนี้					
ดอกเบี้ย		4	349,150	4,329	10,008	(3,521)
รวมการป้องกันความเสี่ยงจากมูลค่ายุติธรรม		4	349,150	4,329	10,008	(3,521)
รวมตราสารอนุพันธ์ที่นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้		35	3,061,793	81,511	36,851	25,153
รวมตราสารอนุพันธ์		49	7,774,359	112,079	44,547	23,360

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

อนุพันธ์ที่นำการบัญชีป้องกันความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้

งบการเงินเฉพาะกิจการ

31 ธันวาคม 2568

						ขาดทุน จากมูลค่า สุทธิของ ของอนุพันธ์
ประเภทของ สัญญา	วัตถุประสงค์	จำนวน สัญญา	จำนวนเงิน ตามสัญญา	มูลค่าสุทธิของสัญญา สินทรัพย์ หนี้สิน (พันบาท)		
การป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด						
สัญญา	ป้องกันความเสี่ยงจาก					
ซื้อขาย	อัตราแลกเปลี่ยนจาก					
สกุลเงินตรา	เงินกู้ยืมที่เป็นเงินตรา					
ต่างประเทศ	ต่างประเทศ	1	10,077,141	-	818,927	818,927
รวมการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด		1	10,077,141	-	818,927	818,927
รวมตราสารอนุพันธ์		1	10,077,141	-	818,927	818,927

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัท ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินตราต่างประเทศกับสถาบันการเงินหลายแห่งสำหรับเงินลงทุนที่วัดมูลค่าสุทธิผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในหุ้นกู้เป็นจำนวน 46.04 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าเงินบาทเป็นจำนวน 1,567.22 ล้านบาท (2567: 43.04 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเทียบเท่าเงินบาทเป็นจำนวน 1,452.57 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัท ได้ทำสัญญาซื้อขายสกุลเงินตราต่างประเทศกับสถาบันการเงินหลายแห่งสำหรับเงินลงทุนในตราสารทุนเป็นจำนวน 3,063.96 ล้านบาท (2567: 2,373.50 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัท ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินหลายแห่งสำหรับเงินลงทุนที่วัดมูลค่าสุทธิผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในหุ้นกู้เป็นจำนวน 349.15 ล้านบาท (2567: 349.15 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัท ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินหลายแห่งสำหรับเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 30.00 ล้านบาท (2567: 3,599.15 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัท ทำสัญญาซื้อขายพันธบัตรล่วงหน้า กับสถาบันการเงินหลายแห่งสำหรับเงินลงทุนที่วัดมูลค่าสุทธิผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเป็นจำนวน 1,000.00 ล้านบาท (2567: ไม่มี)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้าอ้างอิงกับดัชนี SET50 กับสถาบันการเงินหลายแห่ง สำหรับเงินลงทุนในตราสารทุนเป็นจำนวน 442.95 ล้านบาท (2567: ไม่มี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทได้ทำสัญญาซื้อขายสกุลเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับสถาบันการเงินสำหรับเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 45,788.97 ล้านบาท เทียบเท่ากับ 10,077.14 ล้านบาท (2567: ไม่มี)

จำนวนเงินตามระยะเวลาครบกำหนดของสัญญาของตราสารอนุพันธ์ที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด

13 สินค้ำคงเหลือ

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
ยานพาหนะ	338,377	423,578
หัก ค่าเสื่อมราคาทุนจากการลดมูลค่า	(170,673)	(174,445)
รวม	167,704	249,133
ต้นทุนของสินค้ำคงเหลือที่บันทึกรวมในบัญชี		
ต้นทุนจากการขายสินทรัพย์ให้เข้าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน		
- ต้นทุนขาย	1,502,431	1,530,626
- การปรับลดมูลค่าเป็นมูลค่าสุทธิที่คาดว่าจะได้รับ	39,779	36,601
สุทธิ	1,542,210	1,567,227

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

14 เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
		(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	1,755,748	1,219,596
กิจการอื่น ๆ		136,131	752,093	-	-
รวม		136,131	752,093	1,755,748	1,219,596
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(124,563)	(146,077)	-	-
รวมเงินให้กู้ยืมระยะสั้น - สุทธิ		11,568	606,016	1,755,748	1,219,596
เงินให้กู้ยืมระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	407,585	3,536,555
กิจการอื่น ๆ		313,571	97,325	-	-
รวม		313,571	97,325	407,585	3,536,555
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(3,662)	(1,874)	-	-
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี		309,909	95,451	407,585	3,536,555
เงินให้กู้ยืมระยะยาว					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5	-	-	2,500,000	151,400
กิจการอื่น ๆ		364,336	396,192	-	-
รวม		364,336	396,192	2,500,000	151,400
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(8,405)	(3,976)	-	-
รวมเงินให้กู้ยืมระยะยาว		355,931	392,216	2,500,000	151,400

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนอง เป็นประกัน				
เงินต้นสำหรับเงินให้กู้ยืม โดยมี ทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน	413,366	424,965	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(247,192)	(246,568)	-	-
สุทธิ	166,174	178,397	-	-
รวมเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	843,582	1,272,080	4,663,333	4,907,551
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับปี	9,827	3,147	-	-
ตัดรายการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(24,500)	-	-	-
การวิเคราะห์อายุของเงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ มีดังนี้				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ได้กำหนดชำระ	-	-	4,663,333	4,907,551
	-	-	4,663,333	4,907,551
กิจการอื่น ๆ				
ยังไม่ได้กำหนดชำระ	767,716	1,184,713	-	-
เกินกำหนดชำระ				
น้อยกว่า 3 เดือน	7,750	13,435	-	-
3 เดือน ถึง 6 เดือน	1,221	5,781	-	-
6 เดือน ถึง 12 เดือน	1,833	839	-	-
เกินกว่า 12 เดือน	448,884	465,807	-	-
รวม	1,227,404	1,670,575	-	-
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่ คาดว่าจะเกิดขึ้น	(383,822)	(398,495)	-	-
	843,582	1,272,080	-	-
เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ - สุทธิ	843,582	1,272,080	4,663,333	4,907,551

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

15 เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้า

รายการเคลื่อนไหวที่มีสาระสำคัญ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
	(พันบาท)	
บริษัทย่อย		
ณ วันที่ 1 มกราคม	8,372,009	7,655,192
ซื้อเงินลงทุน	158,934	716,817
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>8,530,943</u>	<u>8,372,009</u>

การเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทย่อยทางตรง

เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2567 บริษัทได้ลงทุนในบริษัท ชับ อะ คาร์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย ร้อยละ 99.98 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วจำนวน 0.10 ล้านบาท (แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท)

เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2568 บริษัทได้ลงทุนในบริษัท เอ รุท บาย ไทยกรู๊ป จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย ร้อยละ 99.98 ของหุ้นที่ออกและชำระแล้วจำนวน 0.10 ล้านบาท (แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท)

เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม จากบริษัท รตดีเค็ด ออโต้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง จำนวน 1,735,889 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 91.50 บาท เป็นจำนวนเงิน 158.83 ล้านบาท ทำให้บริษัทถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 77.03 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด (2567: ร้อยละ 62.56) และทำให้บริษัท รตดีเค็ด ออโต้ จำกัด ถือหุ้นบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ลดลงเป็นร้อยละ 0 (2567: ร้อยละ 14.47)

การเพิ่มขึ้นของเงินลงทุนในบริษัทย่อยทางอ้อม

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม จากบริษัท รตดีเค็ด ออโต้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง จำนวน 2,746,700 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 116.50 บาท เป็นจำนวนเงิน 319.99 ล้านบาท ทำให้บริษัทถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 27.47 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด (2566: ร้อยละศูนย์) และทำให้บริษัท รตดีเค็ด ออโต้ จำกัด ถือหุ้นบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) คิดเป็นร้อยละ 47.59 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด (2566: ร้อยละ 75.06)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2567 คณะกรรมการและผู้ถือหุ้นของบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อม ได้อนุมัติให้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนจากจำนวน 10,000,000 หุ้น เป็นจำนวน 12,000,000 หุ้น โดยการออกหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 2,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท หลังจากนั้นบริษัทและบริษัท รตติเต็ด ออโต้ จำกัด ได้เข้าซื้อหุ้นตามสิทธิผู้ถือหุ้นเดิม (rights offering) จำนวน 635,498 หุ้น และ 1,101,231 หุ้น ตามลำดับ มูลค่าหุ้นละ 105 บาท เป็นจำนวนเงิน 66.73 ล้านบาท และ 115.63 ล้านบาท ตามลำดับ ทำให้บริษัทถือหุ้นบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) คิดเป็นร้อยละ 28.18 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด (2566: ร้อยละศูนย์) และบริษัท รตติเต็ด ออโต้ จำกัด ถือหุ้น บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) คิดเป็นร้อยละ 48.84 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด (2566: ร้อยละ 75.06) ตามลำดับ และการชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวได้แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2567

เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 บริษัทได้ซื้อหุ้นสามัญของบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางอ้อมจากบริษัท รตติเต็ด ออโต้ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยทางตรง จำนวน 4,125,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 80 บาท เป็นจำนวนเงิน 330 ล้านบาท ทำให้บริษัทถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 62.56 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด (2566: ร้อยละศูนย์) และทำให้บริษัท รตติเต็ด ออโต้ จำกัด ถือหุ้นบริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) คิดเป็นร้อยละ 14.47 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด (2566: ร้อยละ 75.06)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

		งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ						
		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย				ราคาทุน		การด้อยค่า		ราคาทุน-สุทธิ		
ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ										
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	
		(ร้อยละ)				(พันบาท)						
การร่วมค้า												
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (สปป. ลาว)	ธุรกิจประกันภัย	สาธารณรัฐ										
		ประชาธิปไตย										
		ประชาชนลาว	10.00	10.00	-	-	6,400	6,400	(6,400)	(6,400)	-	-
รวม						6,400	6,400	(6,400)	(6,400)	-	-	

กลุ่มบริษัทไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

เงินลงทุนใน บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (สปป. ลาว) บันทึกในราคาทุนเป็นจำนวน 6.40 ล้านบาท ในงบการเงินเฉพาะกิจการ ซึ่งบริษัทได้ตั้งค่าเพื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนดังกล่าวเต็มจำนวน

กลุ่มบริษัทและบริษัทไม่ได้รับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียบางแห่งสำหรับส่วนแบ่งในผลขาดทุนที่เกินกว่ามูลค่าเงินลงทุนของกลุ่มบริษัทและบริษัทในบริษัทเหล่านั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทและบริษัทยังมีส่วนแบ่งผลขาดทุนสะสมจากข้อมูลทางการเงินล่าสุดที่ยังไม่รับรู้จำนวน 2.57 ล้านบาท (2567 : 2.73 ล้านบาท)

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เงินลงทุนในบริษัทย่อยทางตรงและทางอ้อม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ราคาทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ การด้อยค่า		ราคาทุน-สุทธิ	
			2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
บริษัทย่อยทางตรง										
บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)	รับประกันชีวิต ประกัน อุบัติเหตุส่วนบุคคล และประกันสุขภาพ	ไทย	99.97	99.97	1,704,849	1,704,849	-	-	1,704,849	1,704,849
บริษัท อินทพรประกันภัย จำกัด (มหาชน)	รับประกันวินาศภัย	ไทย	77.03	62.56	875,552	716,718	-	-	875,552	716,718
บริษัท เอเชียดีเคสส์ จำกัด	ให้เช่าและพัฒนา อสังหาริมทรัพย์	ไทย	100.00	100.00	194,533	194,533	-	-	194,533	194,533
บริษัท ทีซีซี พรวิเลจ การ์ด จำกัด	บริการซื้อสินค้าผ่านบัตร เครดิตในกลุ่มบริษัท	ไทย	100.00	100.00	100	100	-	-	100	100
บริษัท ศูนย์วิชาการอาคเนย์ จำกัด	บริการรับเป็นที่ปรึกษา และสถานฝึกอบรม	ไทย	100.00	100.00	1,000	1,000	-	-	1,000	1,000
Southeast Advisory Pte. Ltd.	บริหารจัดการและ ให้คำปรึกษา	สิงคโปร์	100.00	100.00	-	-	-	-	-	-
บริษัท อาคเนย์ แอดไวซ์เซอร์ จำกัด	ที่ปรึกษาการลงทุน	ไทย	100.00	100.00	5,000	5,000	-	-	5,000	5,000
บริษัท รดเคเคเค ออโต้ จำกัด	ให้บริการเช่ายานพาหนะ และขายยานพาหนะ	ไทย	100.00	100.00	486,000	486,000	-	-	486,000	486,000
บริษัท ไทยกรู๊ป เซอร์วิสเชส จำกัด	ให้บริการทางธุรกิจกับ กลุ่มบริษัท	ไทย	100.00	100.00	135,010	135,010	-	-	135,010	135,010
บริษัท อาคเนย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด	ให้เช่าและพัฒนา อสังหาริมทรัพย์	ไทย	100.00	100.00	2,600,000	2,600,000	-	-	2,600,000	2,600,000
บริษัท เซ็นทริคส์ คอนซัลติ้ง จำกัด	ให้บริการคำปรึกษาด้าน การบริหาร	ไทย	67.00	67.00	6,700	6,700	-	-	6,700	6,700
บริษัท ไทยเวนเนส จำกัด	ให้บริการคำปรึกษาด้าน การบริหาร	ไทย	100.00	100.00	1,000	1,000	-	-	1,000	1,000
บริษัท แคปปิตอล เซอร์วิส โฮลดิ้ง จำกัด	ศูนย์บริการลูกค้าทาง โทรศัพท์	ไทย	100.00	100.00	20,000	20,000	-	-	20,000	20,000

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		ประเทศที่		สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ราคาทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ		ราคาทุน-สุทธิ	
ลักษณะธุรกิจ		ดำเนินธุรกิจ	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	
			(ร้อยละ)				(พันบาท)				
บริษัทย่อยทางตรง											
บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด	เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นบริษัท โฮลดิ้งส์ที่ลงทุนในกลุ่มธุรกิจรถเช่า	ไทย	100.00	100.00	2,400,000	2,400,000	-	-	2,400,000	2,400,000	
บริษัท ไทยกรุ๊ป ม้านี่ จำกัด	เพื่อดำเนินธุรกิจเป็นบริษัท โฮลดิ้งส์ที่ลงทุนในกลุ่มธุรกิจการเงิน	ไทย	100.00	100.00	101,000	101,000	-	-	101,000	101,000	
บริษัท จั๊ป อะ คาร์ จำกัด	เพื่อดำเนินธุรกิจอื่น	ไทย	99.98	99.98	99	99	-	-	99	99	
บริษัท เอ รุท บาซ ไทยกรุ๊ป จำกัด	เพื่อจัดหาและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารเพื่อสุขภาพ	ไทย	99.98	-	100	-	-	-	100	-	
รวม					8,530,943	8,372,009	-	-	8,530,943	8,372,009	

ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ราคาทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ การด้อยค่า		ราคาทุน-สุทธิ	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
		(ร้อยละ)				(พันบาท)			
บริษัทย่อยทางอ้อม									
ถือหุ้นผ่านทางบริษัท ไทยกรุ๊ป									
ออโต้ จำกัด									
บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด	ให้บริการเช่ารถ								
	เพื่อดำเนินงานและการ								
	ให้สินเชื่อเช่าซื้อ	ไทย	100.00	100.00	-	-	-	-	-
บริษัท โปรกรารจ จำกัด	ให้เช่ารถยนต์และ								
	ให้บริการสินเชื่อ	ไทย	99.99	99.99	-	-	-	-	-
บริษัท ไทยกรุ๊ป รดเช่า จำกัด	ให้เช่ารถยนต์และ								
	ให้บริการสินเชื่อ	ไทย	99.99	99.99	-	-	-	-	-
บริษัท คอนเซพแลนส์ 5 จำกัด	ให้เช่ารถยนต์	ไทย	99.99	99.99	-	-	-	-	-

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่ ดำเนินธุรกิจ	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ราคาทุน		งบการเงินเฉพาะกิจการ การด้อยค่า		ราคาทุน-สุทธิ	
		2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
		(ร้อยละ)				(พันบาท)			
<u>ถือหุ้นผ่านทางบริษัท แคนโปรด</u>									
<u>เชอร์วิธ โฮลดิ้ง จำกัด</u>									
บริษัท มี อินโนเวชั่น เชอร์วิธ จำกัด	ให้บริการสนับสนุน ประกันชีวิตและ วินาศภัย	ไทย	100.00	100.00	-	-	-	-	-
บริษัท มี อินซัวร์รันส์ โบรกเกอร์ จำกัด	นายหน้าประกันชีวิตและ วินาศภัย	ไทย	100.00	100.00	-	-	-	-	-
<u>ถือหุ้นผ่านทางบริษัท ไทยกรู๊ป</u>									
<u>มันนี่ จำกัด</u>									
บริษัท อาคเนย์ มันนี่ จำกัด	ให้บริการสินเชื่อสำหรับ ธุรกิจและส่วนบุคคล	ไทย	100.00	100.00	-	-	-	-	-
บริษัท อาคเนย์ มันนี่ รีเทอ จำกัด	ให้บริการสินเชื่อ ส่วนบุคคล	ไทย	100.00	100.00	-	-	-	-	-
<u>ถือหุ้นผ่านทางบริษัท รอดดีดี</u>									
<u>ฮอได้ จำกัด</u>									
บริษัท อินทระกันภัย จำกัด (มหาชน)	รับประกันวินาศภัย	ไทย	-	14.47	-	-	-	-	-
บริษัท โปรเซ็กเตอร์ 2023 จำกัด	รับจ้างให้บริการรับแจ้ง อุบัติเหตุ	ไทย	100.00	100.00	-	-	-	-	-

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

16 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

	งบการเงินรวม			
	ที่ดิน	อาคารและ	สินทรัพย์	รวม
		ส่วนปรับปรุง อาคาร	ระหว่างก่อสร้าง (พันบาท)	
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	442,844	230,021	268	673,133
เพิ่มขึ้น	-	1,297	-	1,297
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
และ 1 มกราคม 2568	442,844	231,318	268	674,430
เพิ่มขึ้น	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	442,844	231,318	268	674,430
ค่าเสื่อมราคาสะสม				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	189,524	-	189,524
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	7,314	-	7,314
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
และ 1 มกราคม 2568	-	196,838	-	196,838
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	7,365	-	7,365
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	204,203	-	204,203
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	442,844	34,480	268	477,592
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	442,844	27,115	268	470,227

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
	(พันบาท)	
จำนวนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน		
รายได้ค่าเช่า	215	2,860
ค่าซ่อมแซมและค่าบำรุงรักษา		
- อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนที่มีรายได้ค่าเช่า	3,141	2,389
จำนวนเงินขั้นต่ำที่จะได้รับในอนาคตจากสัญญาให้เช่าดำเนินงาน		
ภายใน 1 ปี	94	920
รวม	94	920

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 จำนวน 1,356.51 ล้านบาท (2567: 1,234.63 ล้านบาท) ประเมินราคาโดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยวิธีคิดลดกระแสเงินสดโดยใช้อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยง การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3

การวัดมูลค่ายุติธรรม

ลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกประเมินโดยผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระจากภายนอก ซึ่งมีคุณสมบัติในวิชาชีพที่เหมาะสมและมีประสบการณ์ในการประเมินราคาทรัพย์สินประเภทดังกล่าว ผู้ประเมินราคาทรัพย์สินอิสระได้ประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของกลุ่มบริษัทเป็นประจำ

การวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 จากเกณฑ์ข้อมูลที่ใช้ในเทคนิคการประเมินมูลค่ายุติธรรม

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ

เทคนิคการประเมินมูลค่าและข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญที่ใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนแสดงในตารางดังต่อไปนี้

ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญ

- อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าเช่าในตลาดที่ประมาณการไว้ (2568: ร้อยละ 2.4 และ 2567: ร้อยละ 3.5)
- ระยะเวลาที่เลิกเช่า (2568: ถัดเฉลี่ย 7 ปี และ 2567: ถัดเฉลี่ย 9 ปี)
- อัตราการครอบครอง (2568: ร้อยละ 75 ถึง ร้อยละ 90 และ 2567: ร้อยละ 80 ถึง ร้อยละ 90)
- อัตราคิดลดที่ปรับความเสี่ยงแล้ว (2568: ร้อยละ 9 และ 2567: ร้อยละ 10)

ความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ที่มีนัยสำคัญและการวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมที่ประมาณการไว้จะเพิ่มขึ้น (ลดลง) หาก

- อัตราการเพิ่มขึ้นของค่าเช่าในตลาดที่ประมาณการไว้สูงขึ้น (ลดลง)
- ระยะเวลาที่เลิกเช่าสั้นลง (ยาวขึ้น)
- อัตราการครอบครองเพิ่มขึ้น (ลดลง)
- อัตราคิดลดที่ปรับค่าความเสี่ยงแล้วต่ำลง (สูงขึ้น)

17 สิทธิการใช้ที่ดินจ่ายล่วงหน้า

การเปลี่ยนแปลงระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม	1,243,530	1,266,278
ค่าเช่าสำหรับปี	(22,748)	(22,748)
มูลค่าตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>1,220,782</u>	<u>1,243,530</u>

ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิการใช้ที่ดินจ่ายล่วงหน้าได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 5

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

18 ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์

	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	งบการเงินรวม ยานพาหนะ (พันบาท)	สินทรัพย์ ที่มีไว้ให้เช่า ตามสัญญาเช่า ดำเนินงาน	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ราคาทุน / ราคาประเมินใหม่							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	2,791,987	941,473	196,670	596,877	18,359,539	217,742	23,104,288
เพิ่มขึ้น	-	717	8,217	17,818	2,584,775	164,542	2,776,069
โอนเข้า (ออก)	-	4,187	947	-	-	(5,134)	-
โอนออกเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	(10,060)	(10,510)	(389)	-	-	-	(20,959)
โอนเข้า (ออก) เป็นสินค้าคงเหลือ	-	-	-	65,544	(1,781,076)	-	(1,715,532)
จำหน่าย / คัดจำหน่าย	(98,810)	(9,690)	(21,892)	(2,179)	(18,007)	-	(150,578)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ							
1 มกราคม 2568	2,683,117	926,177	183,553	678,060	19,145,231	377,150	23,993,288
เพิ่มขึ้น	-	281	8,093	16,387	3,478,299	741,204	4,244,264
ส่วนเกินทุนจากการตีราคา	107,933	114,616	-	-	-	-	222,549
โอนเข้า (ออก)	-	1,060	(3,454)	(55,419)	58,613	(800)	-
โอนออกเป็นสินค้าคงเหลือ	-	-	-	(91,032)	(3,051,778)	-	(3,142,810)
โอนออกเป็นสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	(1,100)	(1,100)
จำหน่าย / คัดจำหน่าย	-	-	(1,128)	(5,167)	(18,844)	-	(25,139)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	2,791,050	1,042,134	187,064	542,829	19,611,521	1,116,454	25,291,052

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		งบการเงินรวม					
	ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ (พันบาท)	สินทรัพย์ ที่มีไว้ให้เช่า ตามสัญญาเช่า ดำเนินงาน	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม
ค่าเสื่อมราคาสะสมและ							
ขาดทุนจากการค้ำยค่า							
ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	-	451,937	173,621	292,941	5,290,607	-	6,209,106
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	53,121	10,632	75,625	1,656,548	-	1,795,926
โอนออกเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	-	(5,618)	(389)	-	-	-	(6,007)
โอนเข้า (ออก) เป็นสินค้างเหลือ	-	-	-	17,617	(935,504)	-	(917,887)
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	(8,715)	(21,807)	(1,678)	(5,032)	-	(37,232)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ							
1 มกราคม 2568	-	490,725	162,057	384,505	6,006,619	-	7,043,906
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	29,089	7,929	71,902	1,813,193	-	1,922,113
โอนเข้า (ออก)	-	-	(3,194)	(22,923)	26,117	-	-
โอนออกเป็นสินค้างเหลือ	-	-	-	(153,402)	(1,521,608)	-	(1,675,010)
จำหน่าย / ตัดจำหน่าย	-	-	(1,109)	(3,291)	(4,655)	-	(9,055)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568	-	519,814	165,683	276,791	6,319,666	-	7,281,954

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินรวม							
ที่ดิน	อาคารและ ส่วนปรับปรุง อาคาร	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ (พันบาท)	สินทรัพย์ ที่มีไว้ให้เช่า ตามสัญญาเช่า ดำเนินงาน	สินทรัพย์ ระหว่างติดตั้ง	รวม	
มูลค่าสุทธิทางบัญชี							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	2,683,117	435,452	20,966	185,547	12,333,474	377,150	16,035,706
ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุน	-	-	530	108,008	805,138	-	913,676
	2,683,117	435,452	21,496	293,555	13,138,612	377,150	16,949,382
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568							
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	2,791,050	522,320	20,851	212,002	12,597,251	1,116,454	17,259,928
ภายใต้สัญญาเช่าเงินทุน	-	-	530	54,036	694,604	-	749,170
	2,791,050	522,320	21,381	266,038	13,291,855	1,116,454	18,009,098

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
	เครื่องตกแต่ง ติดตั้ง และเครื่องใช้สำนักงาน (พันบาท)	
มูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 1 มกราคม	2,185	2,243
เพิ่มขึ้น	252	746
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(901)	(804)
มูลค่าสุทธิทางบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม	1,536	2,185

ที่ดินและอาคารได้รวมส่วนเกินทุนจากการตีราคา

การค้าประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานและยานพาหนะของกลุ่มบริษัทมูลค่าสุทธิตามบัญชีจำนวน 9,836.71 ล้านบาทและ 41.84 ล้านบาท (2567: 9,838.84 ล้านบาทและ 45.85 ล้านบาท) ได้จัดจำนองเพื่อเป็นหลักประกันเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินตามลำดับ (ดูหมายเหตุข้อ 20)

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาสินทรัพย์โดยผู้ประเมินราคาอิสระภายนอกทุก 3 ปี นับแต่วันที่มีการประเมินราคาครั้งล่าสุด ซึ่งใช้หลักเกณฑ์ประเมินมูลค่าทรัพย์สินตามมาตรฐานวิชาชีพของสมาคมผู้ประเมินค่าทรัพย์สินแห่งประเทศไทย กำหนด ผู้ประเมินราคาอิสระภายนอกใช้เกณฑ์ราคาตลาดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของที่ดิน ซึ่งมีลักษณะทั่วไปอันพึงจะมีข้อมูลราคาซื้อขายเปรียบเทียบจากทรัพย์สินที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน และใช้วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ สำหรับอาคารซึ่งมีลักษณะเฉพาะเพื่อประกอบธุรกิจกลุ่มบริษัท ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์สุทธิจากภาษีเงินได้ถูกบันทึกในองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

ข้อสมมติฐานหลักที่ใช้ในการประเมินราคาในส่วนที่เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ทั่วไป สรุปได้ดังนี้

(ก) สาขา			ผลกระทบต่อราคาที่ดีใหม่ เมื่อข้อสมมติฐานเปลี่ยน
	2568	2567	
ที่ดิน			
ราคาที่ดินต่อตารางวา (บาท)	3,281 - 539,190	3,187 - 660,000	มูลค่ายุติธรรมลดลง (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	2568	2567	ผลกระทบต่อราคาที่ดินใหม่ เมื่อข้อสมมติฐานเปลี่ยน
อาคาร			
ราคาอาคารต่อตารางเมตร (บาท)	1,046 - 7,690	923 - 7,439	มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น (วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ หรือวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด)
(ข) สำนักงานใหญ่ ที่ดิน			
ราคาที่ดินต่อตารางวา (บาท)	2,200,000	2,100,000	มูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น (วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด)
อาคาร			
ราคาอาคารต่อตารางเมตร (บาท)	17,391	17,802	มูลค่ายุติธรรมลดลง (วิธีมูลค่าต้นทุนทดแทนสุทธิ หรือวิธีเปรียบเทียบราคาตลาด)

มูลค่ายุติธรรมดังกล่าวเป็นมูลค่ายุติธรรมของที่ดินและอาคารที่มีการประเมินราคาครั้งล่าสุดในปี 2568 สุทธิด้วย
ค่าเสื่อมราคาสะสม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

19 สินทรัพย์อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันบาท)			
ลูกหนี้กรรมสรรพากร	614,160	747,176	31,175	33,251
ลูกหนี้อื่น	353,209	337,618	5,146	99,807
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	314,679	365,548	2,032	2,598
ค่าสินไหมเรียกคืน - สุทธิ	43,156	43,155	-	-
ลูกหนี้จากการซื้อสิทธิเรียกร้อง	38,993	67,055	-	-
เงินวางไว้จากสำรองค่าสินไหม	33,550	34,100	-	-
ลูกหนี้บริษัทกลางคุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ	4,726	5,656	-	-
รายได้ค่าที่ปรึกษาค้างรับ	-	-	29,508	8,918
อื่น ๆ	144,045	64,087	2,110	2,095
รวม	1,546,518	1,664,395	69,971	146,669

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

20 หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	หมายเหตุ	2568	2567	2568	2567
		(พันบาท)			
ส่วนที่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินส่วนที่					
ไม่มีหลักประกัน		11,614,164	2,972,600	9,295,164	50,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่					
เกี่ยวข้องกับส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	5	-	-	40,000	90,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่นส่วนที่					
ไม่มีหลักประกัน		2,929	10,000	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น		11,617,093	2,982,600	9,335,164	140,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีส่วนที่					
มีหลักประกัน		2,260,872	2,187,085	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่					
ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปีส่วนที่					
ไม่มีหลักประกัน		-	1,780,000	-	1,780,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่					
เกี่ยวข้องกับส่วนที่ถึงกำหนดชำระ					
ภายในหนึ่งปีส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	5	-	-	-	20,000
หนี้สินทางการเงิน		205,936	348,549	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่า		1,865	1,405	13,687	11,995
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยส่วนที่หมุนเวียน		14,085,766	7,299,639	9,348,851	1,951,995
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่					
มีหลักประกัน		4,095,566	3,778,087	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินส่วนที่					
ไม่มีหลักประกัน		-	8,129,000	-	8,129,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่					
เกี่ยวข้องกับส่วนที่ไม่มีหลักประกัน	5	-	-	-	60,000
หนี้สินทางการเงิน		133,454	250,647	-	-

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,227	1,945	12,649	17,510
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยส่วนที่ไม่หมุนเวียน	4,230,247	12,159,679	12,649	8,206,510
รวมหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	18,316,013	19,459,318	9,361,500	10,158,505

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยซึ่งไม่รวมหนี้สินทางการเงินและหนี้สินตามสัญญาเช่า แสดงตามระยะเวลาครบกำหนดการจ่ายชำระ ณ วันที่ 31 ธันวาคม ได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13,877,965	6,949,685	9,335,164	1,940,000
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระหลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	4,083,301	11,891,778	-	8,189,000
ส่วนที่เกินห้าปี	12,265	15,309	-	-
รวม	17,973,531	18,856,772	9,335,164	10,129,000

หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยส่วนที่มีหลักประกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดของหลักประกันซึ่งเป็นสินทรัพย์ดังนี้

สินทรัพย์ที่ใช้เป็นหลักประกันหนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
		2568	2567
		(พันบาท)	
สินทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	18	9,836,708	9,838,840
ยานพาหนะ	18	41,839	45,847
บัญชีลูกหนี้สินเชื่อของกิจการ		184,962	191,100
สิทธิในการเรียกร้องค้ำประกันลูกหนี้ภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน		203,457	300,000
รวม		10,266,966	10,375,787

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทมีวงเงินกู้ยืมเงินระยะสั้นที่ไม่มีหลักประกันเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินที่ออกให้กับสถาบันการเงินต่างประเทศจำนวน 22,220.52 ล้านบาท (2567: 23,902.27 ล้านบาท) และมีการเบิกถอนเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 45,299.18 ล้านบาท หรือ 9,295.16 ล้านบาท (2567: ไม่มี) ตั๋วสัญญาใช้เงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.12 ต่อปี (2567: ไม่มี) โดยบริษัทมีวงเงินกู้ยืมจากสถาบันการเงินต่างประเทศที่ยังไม่ได้เบิกใช้ซึ่งเหลือจำนวน 12,925.36 ล้านบาท (2567: 13,993.27 ล้านบาท)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทและบริษัทย่อยหลายแห่งมีวงเงินกู้ยืมระยะสั้นที่ไม่มีหลักประกันเป็นตั๋วสัญญาใช้เงินหลายฉบับที่ออกให้กับสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่งจำนวน 4,460 ล้านบาท (2567: 4,680 ล้านบาท) และมีการเบิกถอนเงินกู้ยืมเป็นจำนวน 2,319 ล้านบาท (2567: 2,972.60 ล้านบาท) ตั๋วสัญญาใช้เงินดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.97 ถึงร้อยละ 3.25 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.85 ถึงร้อยละ 4.60 ต่อปี) โดยบริษัทและบริษัทย่อยหลายแห่งมีวงเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่งที่ยังไม่ได้เบิกใช้ซึ่งเหลือจำนวน 2,141 ล้านบาท (2567: 1,707.40 ล้านบาท)

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาเงินกู้ยืมระยะสั้นที่ไม่มีหลักประกันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกันจำนวน 2.93 ล้านบาท (2567: 10 ล้านบาท) เงินกู้ยืมดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.00 ต่อปี (2567: ร้อยละ 1.75 ต่อปี)

เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทย่อยหลายแห่งมีสัญญากู้ยืมเงินระยะยาวที่มีหลักประกันกับสถาบันการเงินในประเทศหลายแห่งจำนวน 6,356.44 ล้านบาท (2567: 5,965.17 ล้านบาท) สัญญากู้ยืมดังกล่าวมีอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.80 ถึงร้อยละ 4.10 ต่อปี (2567: ร้อยละ 2.80 ถึงร้อยละ 5.10 ต่อปี) และมีกำหนดชำระคืนระหว่างปี 2568 ถึง 2577 และสัญญากู้ยืมดังกล่าวรับประกันโดยบัญชีหนี้สินเชื่อของกิจการ สันทรัพย์ที่มีไว้ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานและยานพาหนะ

ภายใต้เงื่อนไขของสัญญา บริษัทย่อยจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อจำกัดต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด รวมถึงการดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญา

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

หนี้สินทางการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า

หนี้สินทางการเงิน และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีรายละเอียดดังนี้

	งบการเงินรวม					
	2568			2567		
	จำนวน เงินชั้นค่าที่ ต้องจ่าย	ดอกเบี้ย	มูลค่าปัจจุบัน ของจำนวน เงินชั้นค่าที่ ต้องจ่าย	จำนวน เงินชั้นค่าที่ ต้องจ่าย	ดอกเบี้ย	มูลค่าปัจจุบัน ของจำนวน เงินชั้นค่าที่ ต้องจ่าย
	(พันบาท)					
หนี้สินทางการเงิน						
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	214,343	(8,407)	205,936	358,304	(9,755)	348,549
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
หลังจากหนึ่งปี						
แต่ไม่เกินห้าปี	138,986	(5,532)	133,454	257,995	(7,348)	250,647
รวม	353,329	(13,939)	339,390	616,299	(17,103)	599,196
หนี้สินตามสัญญาเช่า						
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	1,957	(92)	1,865	1,497	(92)	1,405
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
หลังจากหนึ่งปี						
แต่ไม่เกินห้าปี	1,258	(31)	1,227	2,009	(64)	1,945
รวม	3,215	(123)	3,092	3,506	(156)	3,350

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
2568			2567			
จำนวน เงินขั้นต่ำที่ ต้องจ่าย	ดอกเบี้ย	มูลค่าปัจจุบัน		มูลค่าปัจจุบัน		
		ของจำนวน เงินขั้นต่ำที่ ต้องจ่าย	จำนวน เงินขั้นต่ำที่ ต้องจ่าย	ของจำนวน เงินขั้นต่ำที่ ต้องจ่าย	จำนวน เงินขั้นต่ำที่ ต้องจ่าย	
(พันบาท)						
หนี้สินตามสัญญาเช่า						
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
ภายในหนึ่งปี	14,494	(807)	13,687	12,946	(951)	11,995
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระ						
หลังจากหนึ่งปี						
แต่ไม่เกินห้าปี	13,441	(792)	12,649	18,368	(858)	17,510
รวม	27,935	(1,599)	26,336	31,314	(1,809)	29,505

บริษัทย่อยแห่งหนึ่งได้ทำสัญญาขายและเช่ากลับคืนกับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่งสำหรับรถยนต์ภายใต้สัญญาเช่า
ดำเนินงาน โดยมีระยะเวลา 5 ปี ทั้งนี้การเช่ากลับคืนดังกล่าวถือเป็นหนี้สินทางการเงิน

บริษัทย่อยหลายแห่งได้ทำสัญญาเช่าสำหรับคอมพิวเตอร์กับบริษัทในประเทศแห่งหนึ่งโดยมีระยะเวลา 3 ปี ภายใต้เงื่อนไข
ของสัญญาเช่า สิทธิของคอมพิวเตอร์ภายใต้สัญญานี้จะถูกโอนเป็นของบริษัทย่อยเมื่อได้จ่ายชำระค่างวดงวดสุดท้ายแล้ว

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายการเคลื่อนไหวของหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินกู้ยืม				
ณ วันที่ 1 มกราคม	18,856,772	19,149,472	10,129,000	10,399,000
เพิ่มขึ้น	25,655,797	4,138,310	20,003,000	686,000
จ่ายชำระคืน	(25,925,202)	(4,431,010)	(20,183,000)	(956,000)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน	(613,836)	-	(613,836)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	17,973,531	18,856,772	9,335,164	10,129,000
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของหนี้สินทางการเงิน				
จ่ายเงินต้นของหนี้สินทางการเงิน	357,392	339,765	-	-
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินทางการเงิน	14,239	25,497	-	-
รวม	371,631	365,262	-	-
กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของหนี้สินตามสัญญาเช่า				
จ่ายเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	2,268	5,820	15,208	15,537
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	159	167	1,149	1,282
รวม	2,427	5,987	16,357	16,819

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

21 สัญญาประกันภัยและการประกันภัยต่อ

	ประกันชีวิต - สัญญาประกันภัยที่ไม่ได้ วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ ปันส่วนเบี้ยประกันภัย	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม 2568 ประกันวินาศภัย - สัญญาประกันภัยที่ วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ ปันส่วนเบี้ยประกันภัย (พันบาท)	รวม
สัญญาประกันภัย			
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	52,660,543	6,253,768	58,914,311
สุทธิ	52,660,543	6,253,768	58,914,311
สัญญาประกันภัยต่อ			
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(110,912)	(3,876,476)	(3,987,388)
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	200,146	24,536	224,682
สุทธิ	89,234	(3,851,940)	(3,762,706)
		งบการเงินรวม 31 ธันวาคม 2567	
	ประกันชีวิต - สัญญาประกันภัยที่ไม่ได้ วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ ปันส่วนเบี้ยประกันภัย	ประกันวินาศภัย - สัญญาประกันภัยที่ วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ ปันส่วนเบี้ยประกันภัย (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	รวม
สัญญาประกันภัย			
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	47,281,438	4,072,331	51,353,769
สุทธิ	47,281,438	4,072,331	51,353,769
สัญญาประกันภัยต่อ			
สินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	(140,621)	(2,047,588)	(2,188,209)
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	203,935	40,308	244,243
สุทธิ	63,314	(2,007,280)	(1,943,966)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

21.1 ประกันชีวิต

21.1.1 สัญญาประกันภัย (ประกันชีวิต)

1) การกระทบยอดหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

	งบการเงินรวม		หนี้สินสำหรับค่า	
	31 ธันวาคม 2568		สินไหมทดแทน	
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่ เหลืออยู่	หนี้สินสำหรับค่า สินไหมทดแทน ที่เกิดขึ้นแล้ว		
	ไม่รวม องค์ประกอบที่ เป็นส่วนขาดทุน	องค์ประกอบ ที่เป็นส่วน ขาดทุน	สัญญาที่ไม่วัดมูลค่า ภายใต้วิธี PAA	รวม
	(พันบาท)			
ยอดคงเหลือคั่งงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	46,757,506	97,947	425,985	47,281,438
ยอดคงเหลือคั่งงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิคั่งงวด	46,757,506	97,947	425,985	47,281,438
รายได้จากการประกันภัย	(3,555,964)	-	-	(3,555,964)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย				
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(5,803)	1,997,561	1,991,758
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -				
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่ เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(150,429)	(150,429)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	149,630	-	149,630
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	306,810	-	-	306,810
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	306,810	143,827	1,847,132	2,297,769
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(3,249,154)	143,827	1,847,132	(1,258,195)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	3,066,088	1,411	-	3,067,499
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(183,066)	145,238	1,847,132	1,809,304
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(2,644,667)	-	2,644,667	-
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยรับ	9,663,390	-	-	9,663,390
ค่าสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(4,516,092)	(4,516,092)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,647,970)	-	-	(1,647,970)
เงินกู้กรรมธรรม์ และเงินกู้กรรมธรรม์อัตราดอกเบี้ย	70,473	-	-	70,473
กระแสเงินสดรวม	8,085,893	-	(4,516,092)	3,569,801
ยอดสุทธิปลายงวด	52,015,666	243,185	401,692	52,660,543
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	52,015,666	243,185	401,692	52,660,543
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	52,015,666	243,185	401,692	52,660,543

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		หนี้สินสำหรับค่า	
	31 ธันวาคม 2567		สินไหมทดแทน	
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่		ที่เกิดขึ้นแล้ว	
	ไม่รวม	องค์ประกอบ	สัญญาที่ไม่วัดมูลค่า	รวม
	องค์ประกอบที่	ที่เป็นส่วน	ภายใต้วิธี PAA	
	เป็นส่วนขาดทุน	ขาดทุน	(ปรับปรุงใหม่)	
			(พันบาท)	
ยอดคงเหลือค้ำประกันหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	44,401,938	-	324,131	44,726,069
ยอดคงเหลือค้ำประกันหนี้สินทรัพย์สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิค้ำประกัน	44,401,938	-	324,131	44,726,069
รายได้จากการประกันภัย	(3,671,428)	-	-	(3,671,428)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย				
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่เกิดขึ้นแล้ว	-	(590)	2,344,281	2,343,691
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต -				
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(95,947)	(95,947)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	98,481	-	98,481
การคิดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	144,129	-	-	144,129
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	144,129	97,891	2,248,334	2,490,354
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(3,527,299)	97,891	2,248,334	(1,181,074)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	2,335,169	56	-	2,335,225
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(1,192,130)	97,947	2,248,334	1,154,151
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(3,122,612)	-	3,122,612	-
กระแสเงินสด				
เบี่ยงประกันภัยรับ	7,899,068	-	-	7,899,068
ค่าสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	-	-	(5,269,092)	(5,269,092)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,210,837)	-	-	(1,210,837)
เงินกู้กรรมธรรม์ และเงินกู้กรรมธรรม์อัดโนมิต	(17,921)	-	-	(17,921)
กระแสเงินสดรวม	6,670,310	-	(5,269,092)	1,401,218
ยอดสุทธิปลายงวด	46,757,506	97,947	425,985	47,281,438
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	46,757,506	97,947	425,985	47,281,438
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินทรัพย์สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	46,757,506	97,947	425,985	47,281,438

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

2) กระทบนยอการวัดมูลค่าองค์ประกอบของยอคงเหลือในสัญญาประกันภัย- ไม่รวมสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยประกันภัย

	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม 2568			
	มูลค่าปัจจุบัน ของ กระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุ่ความ เสี่ยงสำหรับความ เสี่ยงที่ไม่ใช่ความ เสี่ยงทางการเงิน (พันบาท)	กำไร จากการ ให้บริการ ตามสัญญา	รวม
ยอคงเหลือต้นงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	40,061,626	707,451	6,512,361	47,281,438
ยอคงเหลือต้นงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอสุทธิต้นงวด	40,061,626	707,451	6,512,361	47,281,438
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	-	-	(1,013,390)	(1,013,390)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุ่ความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(227,129)	-	(227,129)
ค่าปรับปรุ่ตามประสบการณ์	(34,708)	15,040	-	(19,668)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	(34,708)	(212,089)	(1,013,390)	(1,260,187)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุ่กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	1,816,433	34,468	(1,850,901)	-
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการที่ส่งผลต่อสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	(29,933)	-	-	(29,933)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(734,582)	249,007	667,929	182,354
ค่าปรับปรุ่ตามประสบการณ์	(1,529,919)	-	1,529,919	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(478,001)	283,475	346,947	152,421
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(136,641)	(13,788)	-	(150,429)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(136,641)	(13,788)	-	(150,429)
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(649,350)	57,598	(666,443)	(1,258,195)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	2,821,295	47,827	198,377	3,067,499
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	2,171,945	105,425	(468,066)	1,809,304
กระแสเงินสด				
เบี่ยประกันภัยรับ	9,663,390	-	-	9,663,390
ค่าสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(4,516,092)	-	-	(4,516,092)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,647,970)	-	-	(1,647,970)
เงินกู้กรรมธรรม์ และเงินกู้กรรมธรรม์อัตรดอกเบี้ย	70,473	-	-	70,473
กระแสเงินสดรวม	3,569,801	-	-	3,569,801
ยอสุทธิปลายงวด	45,803,372	812,876	6,044,295	52,660,543
ยอคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	45,803,372	812,876	6,044,295	52,660,543
ยอคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-
ยอสุทธิปลายงวด	45,803,372	812,876	6,044,295	52,660,543

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		
	31 ธันวาคม 2567		
	มูลค่าปัจจุบัน ของ กระแสเงินสด ในอนาคต	ค่าปรับปรุงความ เสี่ยงสำหรับความ เสี่ยงที่ไม่ใช่ความ เสี่ยงทางการเงิน	กำไร จากการ ให้บริการ ตามสัญญา
		(ปรับปรุใหม่) (พันบาท)	รวม
ยอดคงเหลือค้ำประกันหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	36,911,351	672,723	7,141,995
ยอดคงเหลือค้ำประกันหนี้สินทรัพย์สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-
ยอดสุทธิค้ำประกัน	36,911,351	672,723	7,141,995
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปีก่อน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	-	-	(1,172,063)
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(183,957)	-
ค่าปรับปรุงความประสพการณ์	158,518	13,775	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปีก่อน	158,518	(170,182)	(1,172,063)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	1,367,476	4,809	(1,372,285)
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการที่ส่งผลต่อสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	30,110	-	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(640,941)	159,195	550,236
ค่าปรับปรุงความประสพการณ์	(1,135,060)	-	1,135,060
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(378,415)	164,004	313,011
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต			
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	(87,582)	(8,365)	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(87,582)	(8,365)	-
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(307,479)	(14,543)	(859,052)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	2,056,536	49,271	229,418
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	1,749,057	34,728	(629,634)
กระแสเงินสด			
เบี่ยงประกันภัยรับ	7,899,068	-	-
ค่าสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่จ่ายแล้ว	(5,269,092)	-	-
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,210,837)	-	-
เงินกู้ยืมธรรมดา และเงินกู้ยืมธรรมดาจัด โนมินิ	(17,921)	-	-
กระแสเงินสดรวม	1,401,218	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	40,061,626	707,451	6,512,361
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	40,061,626	707,451	6,512,361
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินทรัพย์สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	40,061,626	707,451	6,512,361

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

3) ผลกระทบของสัญญาที่รับรู้ในรอบระยะเวลา - ไม่รวมสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย

งบการเงินรวม			
31 ธันวาคม 2568			
สัญญาประกันภัยที่ออก			
ไม่ใช่สัญญาที่ สร้างภาระเมื่อ เริ่มแรก	สัญญาที่สร้าง ภาระเมื่อ เริ่มแรก (พันบาท)	รวม	
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต			
- กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,380,982	141,329	1,522,311
- กระแสเงินสดที่ไม่รวมกระแสเงินสดที่ทำให้ ได้มาซึ่งการประกันภัย	3,748,568	3,097,598	6,846,166
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	5,129,550	3,238,927	8,368,477
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	(5,921,940)	(3,181,119)	(9,103,059)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	124,902	124,105	249,007
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ	667,889	40	667,929
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่เพิ่มขึ้นจากสัญญา ที่รับรู้ในรอบระยะเวลา	401	181,953	182,354

งบการเงินรวม			
31 ธันวาคม 2567			
สัญญาประกันภัยที่ออก			
ไม่ใช่สัญญาที่ สร้างภาระเมื่อ เริ่มแรก	สัญญาที่สร้าง ภาระเมื่อ เริ่มแรก (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	รวม	
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต			
- กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,037,269	-	1,037,269
- กระแสเงินสดที่ไม่รวมกระแสเงินสดที่ทำให้ ได้มาซึ่งการประกันภัย	4,990,459	-	4,990,459
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	6,027,728	-	6,027,728
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	(6,668,669)	-	(6,668,669)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	159,195	-	159,195
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาการเปลี่ยนแปลงอื่นๆ	550,236	-	550,236
หนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่เพิ่มขึ้นจากสัญญา ที่รับรู้ในรอบระยะเวลา	68,490	-	68,490

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

4) การกระทบบยอสำหรับยอเปลี่ยนผ่าน - ไม่รวมสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยประกันภัย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	งบการเงินรวม		
	31 ธันวาคม 2568		
	สัญญาใหม่และสัญญา ที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ ปรับปรุงย้อนหลัง	สัญญา ที่วัดมูลค่าภายใต้ วิธีมูลค่ายุติธรรม (พันบาท)	รวม
รายได้สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	1,551,594	2,004,370	3,555,964
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาคั่นงวด	489,053	6,023,308	6,512,361
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไร หรือขาดทุนจากการให้บริการ	(141,614)	(871,776)	(1,013,390)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการ ให้บริการตามสัญญา	(143,695)	(1,707,206)	(1,850,901)
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	667,929	-	667,929
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	18,331	1,511,588	1,529,919
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	15,252	183,125	198,377
จำนวนเงินตามที่ได้รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	416,203	(884,269)	(468,066)
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาปลายงวด	905,256	5,139,039	6,044,295

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

21.1.2 สัญญาประกันภัยต่อ (ประกันชีวิต)

1) การกระทบยอดความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

	งบการเงินรวม			
	31 ธันวาคม 2568			
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่		ค่าสินไหม ทดแทนที่เกิดขึ้น แล้ว	
	ไม่รวมองค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	องค์ประกอบที่เป็น ส่วนขาดทุนได้รับคืน (พันบาท)	สัญญาที่ไม่วัดมูลค่า ภายใต้วิธี PAA	รวม
ยอดคงเหลือคั่งงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(110,462)	5,977	245,106	140,621
ยอดคงเหลือคั่งงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(267,167)	-	63,232	(203,935)
ยอดคงเหลือคั่งงวดสุทธิ	(377,629)	5,977	308,338	(63,314)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้				
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยต่อ	(250,011)	-	-	(250,011)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	243,873	243,873
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการ ประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(30,483)	(30,483)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	712	-	712
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงที่ไม่สามารถ ปฏิบัติตามภาระผูกพันได้ของผู้รับประกันภัย	8	-	-	8
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(250,003)	712	213,390	(35,901)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินสุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อ ที่ถือไว้	(3,982)	-	-	(3,982)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(253,985)	712	213,390	(39,883)
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(26,814)	-	26,814	-
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยต่อสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	300,237	-	-	300,237
เงินสดรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(286,274)	(286,274)
กระแสเงินสดรวม	300,237	-	(286,274)	13,963
ยอดสุทธิปลายงวด	(358,191)	6,689	262,268	(89,234)
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(79,136)	6,689	183,359	110,912
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(279,055)	-	78,909	(200,146)
ยอดสุทธิปลายงวด	(358,191)	6,689	262,268	(89,234)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		ค่าสินไหม	
	31 ธันวาคม 2567		ทดแทนที่เกิดขึ้น	
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่		แล้ว	
	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนที่ได้รับคืน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนที่ได้รับคืน (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	สัญญาที่ไม่วัดมูลค่าภายใต้วิธี PAA	รวม
ยอดคงเหลือต้นงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(9,483)	-	35,848	26,365
ยอดคงเหลือต้นงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(238,743)	-	2,736	(236,007)
ยอดคงเหลือต้นงวดสุทธิ	(248,226)	-	38,584	(209,642)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้				
ค่าใช้จ่ายในการรับประกันภัยต่อ	(257,189)	-	-	(257,189)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	327,513	327,513
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต -				
การเปลี่ยนแปลงในค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(9,866)	(9,866)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	-	5,977	-	5,977
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันได้ของผู้รับประกันภัย	1	-	-	1
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(257,188)	5,977	317,647	66,436
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(5,930)	-	-	(5,930)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(263,118)	5,977	317,647	60,506
องค์ประกอบที่เป็นการลงทุน	(23,105)	-	23,105	-
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยต่อสุทธิค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรง	156,820	-	-	156,820
เงินสหรับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(70,998)	(70,998)
กระแสเงินสดรวม	156,820	-	(70,998)	85,822
ยอดสุทธิปลายงวด	(377,629)	5,977	308,338	(63,314)
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(110,462)	5,977	245,106	140,621
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(267,167)	-	63,232	(203,935)
ยอดสุทธิปลายงวด	(377,629)	5,977	308,338	(63,314)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

2) กระทบยอดการวัดมูลค่าองค์ประกอบของยอดคงเหลือในสัญญาประกันภัยต่อ - ไม่รวมสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการ
ปันส่วนเบี้ยประกันภัย

	งบการเงินรวม			
	31 ธันวาคม 2568			
	มูลค่าปัจจุบัน ของกระแส เงินสดใน อนาคต	ค่าปรับปรุง		รวม
		ความเสี่ยงสำหรับ ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ทางการเงิน	กำไรจากการ ให้บริการ ตามสัญญา	
		(พันบาท)		
ยอดคงเหลือค้ำประกันหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	145,237	5,324	(9,940)	140,621
ยอดคงเหลือค้ำประกันหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	(123,517)	(31,761)	(48,657)	(203,935)
ยอดสุทธิค้ำประกัน	21,720	(26,437)	(58,597)	(63,314)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	-	-	14,894	14,894
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(13,716)	-	(13,716)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(10,013)	2,697	-	(7,316)
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	(10,013)	(11,019)	14,894	(6,138)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(19,909)	5,782	14,127	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	52,106	(2,594)	(49,512)	-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	712	-	-	712
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(60,577)	-	60,577	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	(27,668)	3,188	25,192	712
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต -				
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของค่าสินไหม ทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	(27,497)	(2,986)	-	(30,483)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงที่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพัน ได้ของผู้รับประกันภัย	8	-	-	8
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(27,489)	(2,986)	-	(30,475)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(65,170)	(10,817)	40,086	(35,901)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(1,846)	(1,841)	(295)	(3,982)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(67,016)	(12,658)	39,791	(39,883)
กระแสเงินสด				
เบี้ยประกันภัยต่อสุทธิ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงอื่น ๆ	300,237	-	-	300,237
รับคืนจากการประกันภัยต่อ	(286,274)	-	-	(286,274)
กระแสเงินสดรวม	13,963	-	-	13,963
ยอดสุทธิปลายงวด	(31,333)	(39,095)	(18,806)	(89,234)
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	110,373	5,907	(5,368)	110,912
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้จากสัญญาประกันภัยต่อ	(141,706)	(45,002)	(13,438)	(200,146)
ยอดคงเหลือปลายงวดสุทธิ	(31,333)	(39,095)	(18,806)	(89,234)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินรวม				
31 ธันวาคม 2567				
	มูลค่าปัจจุบัน ของกระแส เงินสดใน อนาคต	ค่าปรับปรุง ความเสี่ยงสำหรับ ความเสี่ยงที่ไม่ใช่ ความเสี่ยง ทางการเงิน (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	กำไรจากการ ให้บริการ ตามสัญญา	รวม
ยอดคงเหลือค้ำประกันสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	21,664	4,746	(45)	26,365
ยอดคงเหลือค้ำประกันสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(175,531)	(42,521)	(17,955)	(236,007)
ยอดสุทธิค้ำประกัน	(153,867)	(37,775)	(18,000)	(209,642)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน				
กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	-	-	18,805	18,805
การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยง ทางการเงินสำหรับความเสี่ยงที่สิ้นสุดแล้ว	-	(8,270)	-	(8,270)
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	56,801	2,988	-	59,789
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน	56,801	(5,282)	18,805	70,324
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต				
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุงกำไรจากการให้บริการตามสัญญา	11,085	13,656	(24,741)	-
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	38,462	6,140	(44,602)	-
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	5,977	-	-	5,977
ค่าปรับปรุงตามประสบการณ์	(10,697)	-	10,697	-
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต	44,827	19,796	(58,646)	5,977
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต				
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดที่ทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาของค่าสินไหม ทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	(8,856)	(1,010)	-	(9,866)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพัน ได้ของผู้รับประกันภัย	1	-	-	1
รวมการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอดีต	(8,855)	(1,010)	-	(9,865)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	92,773	13,504	(39,841)	66,436
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(3,008)	(2,166)	(756)	(5,930)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	89,765	11,338	(40,597)	60,506
กระแสเงินสด				
เบี่ยงประกันภัยจ่ายสุทธิ และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงอื่น ๆ	156,820	-	-	156,820
รับคืนจากการประกันภัยต่อ	(70,998)	-	-	(70,998)
กระแสเงินสดรวม	85,822	-	-	85,822
ยอดสุทธิปลายงวด	21,720	(26,437)	(58,597)	(63,314)
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	145,237	5,324	(9,940)	140,621
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(123,517)	(31,761)	(48,657)	(203,935)
ยอดคงเหลือปลายงวดสุทธิ	21,720	(26,437)	(58,597)	(63,314)

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

3) ผลกระทบของสัญญาที่รับรู้ในรอบระยะเวลา - ไม่รวมสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงกันภัย

งบการเงินรวม			
31 ธันวาคม 2568			
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้			
	มีกำไรสุทธิเมื่อ เริ่มแรก	ไม่มีกำไรสุทธิ เมื่อเริ่มแรก (พันบาท)	รวม
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	430,858	28,961	459,819
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	(372,054)	(35,659)	(407,713)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	(1,376)	(1,218)	(2,594)
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(57,428)	7,916	(49,512)

งบการเงินรวม			
31 ธันวาคม 2567			
สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้			
	มีกำไรสุทธิเมื่อ เริ่มแรก	ไม่มีกำไรสุทธิ เมื่อเริ่มแรก (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	รวม
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดรับในอนาคต	365,038	-	365,038
ประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดจ่ายในอนาคต	(326,576)	-	(326,576)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	6,140	-	6,140
กำไรจากการให้บริการตามสัญญา	(44,602)	-	(44,602)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

4) การกระทบบยอสำหรับยอเปลี่ยนผ่าน - ไม่รวมสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยประกนกัน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	งบการเงินรวม		
	31 ธันวาคม 2568		
	สัญญาที่วัดมูลค่า ภายใต้วิธีมูลค่า ยุติธรรมในการ ปฏิบัติในช่วง เปลี่ยนผ่าน	สัญญาภายหลัง ช่วงเปลี่ยนผ่าน (พันบาท)	รวม
ยอค่าไ้จากการให้บริการตามสัญญาต้นงวด	(6,595)	(52,002)	(58,597)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในปัจจุบัน			
ค่าไ้จากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในค่าไ้หรือ			
ขาดทุนจากการให้บริการ	9,329	5,565	14,894
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับบริการในอนาคต			
การเปลี่ยนแปลงในประมาณการซึ่งปรับปรุง			
ค่าไ้จากการให้บริการตามสัญญา	20,208	(6,081)	14,127
สัญญาที่รับรู้เริ่มแรกในรอบระยะเวลา	(49,512)	-	(49,512)
ค่าปรับปรุงประสิทธิภาพ	24,255	36,322	60,577
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินจาก			
สัญญาประกนกันต่อที่ถือไว้	139	(434)	(295)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในค่าไ้ขาดทุนเบ็ดเสร็จ	4,419	35,372	39,791
ยอค่าไ้จากการให้บริการตามสัญญาปลายงวด	(2,176)	(16,630)	(18,806)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

21.2 ประกันวินาศภัย

21.2.1 สัญญาประกันภัย (ประกันวินาศภัย)

1) การกระทบยอดหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

	งบการเงินรวม		หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
	31 ธันวาคม 2568		สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธี PAA		
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่		มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต (พันบาท)	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	รวม
	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนได้รับคืน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนได้รับคืน			
ยอดคงเหลือต้นงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,470,064	6	2,255,321	346,940	4,072,331
ยอดคงเหลือต้นงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิต้นงวด	1,470,064	6	2,255,321	346,940	4,072,331
รายได้จากการประกันภัย	(5,324,439)	-	-	-	(5,324,439)
ค่าใช้จ่ายในการบริหารประกันภัย					
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรง	-	(5)	5,432,693	486,909	5,919,597
การเปลี่ยนแปลงหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(274,153)	(206,707)	(480,860)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	2	-	-	2
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,863,121	-	-	-	1,863,121
รวมค่าใช้จ่ายในการบริหารประกันภัย	1,863,121	(3)	5,158,540	280,202	7,301,860
ผลการดำเนินงานการบริหารประกันภัย	(3,461,318)	(3)	5,158,540	280,202	1,977,421
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	-	-	35,031	6,367	41,398
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(3,461,318)	(3)	5,193,571	286,569	2,018,819
กระแสเงินสด					
เบี่ยงประกันภัยรับ	5,526,906	-	-	-	5,526,906
ค่าสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงอื่น ๆ จ่ายแล้ว	-	-	(3,493,353)	-	(3,493,353)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,870,935)	-	-	-	(1,870,935)
กระแสเงินสดรวม	3,655,971	-	(3,493,353)	-	162,618
ยอดสุทธิปลายงวด	1,664,717	3	3,955,539	633,509	6,253,768
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,664,717	3	3,955,539	633,509	6,253,768
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	1,664,717	3	3,955,539	633,509	6,253,768

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม 2567				
	หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่		หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
	ไม่รวม องค์ประกอบที่เป็น ส่วนขาดทุนได้รับ คืน	องค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธี PAA		
			มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	ค่าปรับปรุงความ เสี่ยงสำหรับความ เสี่ยงที่ไม่ใช่ความ เสี่ยงทางการเงิน	รวม
ยอดคงเหลือค้ำประกันหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,381,168	11,901	3,138,939	449,939	4,981,947
ยอดคงเหลือค้ำประกันหนี้สินทรัพย์สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิหนี้สินงวด	1,381,168	11,901	3,138,939	449,939	4,981,947
รายได้จากการประกันภัย	(4,593,206)	-	-	-	(4,593,206)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย					
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ					
ที่เกี่ยวข้องโดยตรง	-	-	2,051,997	174,453	2,226,450
การเปลี่ยนแปลงหนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(411,528)	(277,452)	(688,980)
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระและการกลับรายการของผลขาดทุน	-	(11,895)	-	-	(11,895)
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	1,473,207	-	-	-	1,473,207
รวมค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย	1,473,207	(11,895)	1,640,469	(102,999)	2,998,782
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	(3,119,999)	(11,895)	1,640,469	(102,999)	(1,594,424)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	(3,119,999)	(11,895)	1,640,469	(102,999)	(1,594,424)
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยรับ	4,809,124	-	-	-	4,809,124
ค่าสินไหมทดแทน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องโดยตรงอื่น ๆ จ่ายแล้ว	-	-	(2,524,087)	-	(2,524,087)
กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	(1,600,229)	-	-	-	(1,600,229)
กระแสเงินสดรวม	3,208,895	-	(2,524,087)	-	684,808
ยอดสุทธิปลายงวด	1,470,064	6	2,255,321	346,940	4,072,331
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,470,064	6	2,255,321	346,940	4,072,331
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินทรัพย์สินจากสัญญาประกันภัย	-	-	-	-	-
ยอดสุทธิปลายงวด	1,470,064	6	2,255,321	346,940	4,072,331

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

21.2.2 สัญญาประกันภัยต่อ (ประกันวินาศภัย)

1) การกระทบยอดความคุ้มครองที่เหลืออยู่ และค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว

	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่		งบการเงินรวม 31 ธันวาคม 2568		
			ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		รวม
	ไม่รวมองค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	องค์ประกอบ ที่เป็นส่วนขาดทุน ได้รับคืน	สัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธี PAA มูลค่าปัจจุบันของ กระแสเงินสด ในอนาคต (พันบาท)	ค่าปรับปรุงความ เสี่ยงสำหรับความ เสี่ยงที่ไม่ใช่ความ เสี่ยงทางการเงิน	
ยอดคงเหลือต้นงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(1,136,715)	3	2,926,112	258,188	2,047,588
ยอดคงเหลือต้นงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(55,546)	-	13,634	1,604	(40,308)
ยอดสุทธิต้นงวด	(1,192,261)	3	2,939,746	259,792	2,007,280
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
การปันส่วนเบี้ยประกันภัยต่อที่ถือไว้	(2,510,531)	-	-	-	(2,510,531)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนและค่าประกันภัยอื่น ๆ	-	-	4,483,368	442,677	4,926,045
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ในอดีต - การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้น ตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการ ประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	(353,228)	(128,632)	(481,860)
ผลขาดทุนรับคืนและการกลับรายการของผลขาดทุน รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อที่สร้างภาระ	-	(2)	-	-	(2)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงที่ไม่สามารถ ปฏิบัติตามภาระผูกพันได้ของผู้รับประกันภัย	-	-	(16,983)	-	(16,983)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(2,510,531)	(2)	4,113,157	314,045	1,916,669
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ทางการเงินสุทธิทางการเงินจาก สัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	-	-	35,108	5,991	41,099
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2,510,531)	(2)	4,148,265	320,036	1,957,768
องค์ประกอบที่เป็นภาระลงทุน	(91,027)	-	91,027	-	-
กระแสเงินสด					
เบี้ยประกันภัยจ่ายสุทธิ	2,431,234	-	-	-	2,431,234
รับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(2,544,342)	-	(2,544,342)
กระแสเงินสดรวม	2,431,234	-	(2,544,342)	-	(113,108)
ยอดสุทธิปลายงวด	(1,362,585)	1	4,634,696	579,828	3,851,940
ยอดคงเหลือปลายงวดสินทรัพย์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(1,313,459)	-	4,611,170	578,765	3,876,476
ยอดคงเหลือปลายงวดหนี้สินจากสัญญาประกันภัยต่อ	(49,126)	1	23,526	1,063	(24,536)
ยอดสุทธิปลายงวด	(1,362,585)	1	4,634,696	579,828	3,851,940

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม				
	31 ธันวาคม 2567				
	ความคุ้มครองที่เหลืออยู่		ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว		
	ไม่รวมองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนที่ได้รับคืน	องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุนที่ได้รับคืน	มูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคต (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน	รวม
ยอดคงเหลือค้ำประกันวงเงินทรัสต์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(1,469,601)	9,961	3,914,158	365,661	2,820,179
ยอดคงเหลือค้ำประกันวงเงินนี้คืนจากสัญญาประกันภัยต่อ	(25,558)	-	10,013	1,541	(14,004)
ยอดสุทธิค้ำประกันวง	(1,495,159)	9,961	3,924,171	367,202	2,806,175
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้					
การปันส่วนเบี่ยงประกันภัยต่อที่ถือไว้	(2,894,154)	-	-	-	(2,894,154)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนและค่าประกันภัยอื่น ๆ	-	-	1,677,182	121,359	1,798,541
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอสังหาริมทรัพย์					
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสดเพื่อให้เสร็จสิ้น					
ตามสัญญาของค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการ					
ประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	-	-	163,803	(228,769)	(64,966)
ผลขาดทุนรับคืนและการกักเก็บรายการของผลขาดทุน					
รับคืนจากสัญญาประกันภัยต่อที่สร้างภาระ	-	(9,958)	-	-	(9,958)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงที่ไม่สามารถ					
ปฏิบัติตามภาระผูกพันได้ของผู้รับประกันภัย	-	-	10,533	-	10,533
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้	(2,894,154)	(9,958)	1,851,518	(107,410)	(1,160,004)
จำนวนเงินรวมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(2,894,154)	(9,958)	1,851,518	(107,410)	(1,160,004)
กระแสเงินสด					
เบี่ยงประกันภัยต่อสุทธิ	3,197,052	-	-	-	3,197,052
รับคืนจากการประกันภัยต่อ	-	-	(2,835,943)	-	(2,835,943)
กระแสเงินสดรวม	3,197,052	-	(2,835,943)	-	361,109
ยอดสุทธิปลายงวด	(1,192,261)	3	2,939,746	259,792	2,007,280
ยอดคงเหลือปลายงวดเงินทรัสต์จากสัญญาประกันภัยต่อ	(1,136,715)	3	2,926,112	258,188	2,047,588
ยอดคงเหลือปลายงวดเงินนี้คืนจากสัญญาประกันภัยต่อ	(55,546)	-	13,634	1,604	(40,308)
ยอดสุทธิปลายงวด	(1,192,261)	3	2,939,746	259,792	2,007,280

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

21.2.3 ตารางพัฒนาการค่าสินไหมทดแทน

1) ตารางค่าสินไหมทดแทนก่อนการประกันภัยต่อ

ปีอุบัติเหตุ/ปีที่รายงาน	ก่อนและในปี 2563	2564	2565	งบการเงินรวม 31 ธันวาคม 2568			รวม
				2566 (พันบาท)	2567	2568	
ประมาณการค่าสินไหมทดแทน							
ณ สิ้นปีอุบัติเหตุ	2,022,262	214,595	4,349,629	3,327,756	2,337,752	5,237,434	
หนึ่งปีถัดไป	1,900,444	6,557,794	4,278,437	3,174,278	2,037,585		
สองปีถัดไป	7,277,072	5,624,138	3,620,887	2,890,017			
สามปีถัดไป	14,058,901	5,596,711	3,610,319				
สี่ปีถัดไป	21,586,798	5,555,214					
ห้าปีถัดไป	30,019,792						
ประมาณการค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์	30,019,792	5,555,214	3,610,319	2,890,017	2,037,585	5,237,434	49,350,361
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายสะสม	(29,973,590)	(5,489,151)	(3,349,519)	(2,867,178)	(1,695,790)	(1,979,138)	(45,354,366)
รวมสำรองค่าสินไหมทดแทน	46,202	66,063	260,800	22,839	341,795	3,258,296	3,995,995
ปรับปรุงอัตราคิดลด							(40,456)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน							633,509
รวม							4,589,048

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ปีอุบัติเหตุ/ปีที่รายงาน	ก่อนและ ในปี 2562	2563	2564	งบการเงินรวม			รวม
				31 ธันวาคม 2567	2566	2567	
				2565			
				(พันบาท)			
ประมาณการค่าสินไหมทดแทน							
ณ สิ้นปีอุบัติเหตุ	1,778,640	243,622	214,595	4,349,629	3,327,756	2,337,752	
หนึ่งปีถัดไป	1,692,338	208,105	6,557,794	4,278,437	3,174,278		
สองปีถัดไป	1,546,249	5,730,823	5,624,138	3,620,887			
สามปีถัดไป	8,370,963	5,687,938	5,596,711				
สี่ปีถัดไป	15,896,157	5,690,640					
ห้าปีถัดไป	24,354,522						
ประมาณการค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์	24,354,522	5,690,640	5,596,711	3,620,887	3,174,278	2,337,752	44,774,790
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายสะสม	(24,345,680)	(5,646,903)	(5,474,809)	(3,314,535)	(2,674,053)	(1,063,489)	(42,519,469)
รวมสำรองค่าสินไหมทดแทน	<u>8,842</u>	<u>43,737</u>	<u>121,902</u>	<u>306,352</u>	<u>500,225</u>	<u>1,274,263</u>	<u>2,255,321</u>
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยง ที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน							346,940
รวม							<u><u>2,602,261</u></u>

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

2) ตารางค่าสินไหมทดแทนสุทธิ

ปีอุบัติเหตุ/ปีที่รายงาน	ก่อนและในปี 2563	2564	2565	งบการเงินรวม			รวม
				31 ธันวาคม 2568	2567	2568	
				2566			
				(พันบาท)			
ประมาณการค่าสินไหมทดแทน							
ณ สิ้นปีอุบัติเหตุ	953,774	151,610	1,258,436	470,567	655,176	1,677,947	
หนึ่งปีถัดไป	910,802	3,476,662	1,208,674	446,972	495,346		
สองปีถัดไป	4,193,711	3,080,705	1,034,233	383,853			
สามปีถัดไป	8,076,804	3,027,545	1,028,126				
สี่ปีถัดไป	12,078,006	3,022,474					
ห้าปีถัดไป	15,945,637						
ประมาณการค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์	15,945,637	3,022,474	1,028,126	383,853	495,346	1,677,947	22,553,383
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายสะสม	(15,931,974)	(3,013,572)	(1,005,045)	(380,686)	(408,768)	(1,033,210)	(21,773,255)
รวมสำรองค่าสินไหมทดแทน	13,663	8,902	23,081	3,167	86,578	644,737	780,128
ปรับปรุงอัตราคิดลด							(2,268)
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่							
ความเสี่ยงทางการเงิน							53,681
ส่วนรับคืนจากการประกันภัยต่อสำหรับ							
ค่าสินไหมทดแทนจ่าย							(1,503,832)
ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ - ส่วนรับคืนจากการประกันภัยต่อ							
สำหรับค่าสินไหมทดแทนจ่าย							46,815
รวม							(625,476)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ปีบัญชี/ปีที่รายงาน	ก่อนและในปี 2562	2563	2564	งบการเงินรวม			รวม
				31 ธันวาคม 2567	2566	2567	
				2565			
				(พันบาท)			
ประมาณการค่าสินไหมทดแทน							
ณ สิ้นปีบัญชี	810,130	143,644	151,610	1,258,436	470,567	655,176	
หนึ่งปีถัดไป	788,089	122,713	3,476,662	1,208,674	446,972		
สองปีถัดไป	722,153	3,471,558	3,080,705	1,034,233			
สามปีถัดไป	4,624,268	3,452,536	3,027,545				
สี่ปีถัดไป	8,624,002	3,454,004					
ห้าปีถัดไป	12,514,058						
ประมาณการค่าสินไหมทดแทนตามบัญชี	12,514,058	3,454,004	3,027,545	1,034,233	446,972	655,176	21,131,988
ค่าสินไหมทดแทนจ่ายสะสม	(12,511,412)	(3,442,429)	(3,016,823)	(1,000,359)	(360,804)	(219,110)	(20,550,937)
รวมสำรองค่าสินไหมทดแทน	<u>2,646</u>	<u>11,575</u>	<u>10,722</u>	<u>33,874</u>	<u>86,168</u>	<u>436,066</u>	<u>581,051</u>
ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่							
ความเสี่ยงทางการเงิน							87,148
ส่วนรับคืนจากการประกันภัยต่อสำหรับ							
ค่าสินไหมทดแทนจ่าย							(1,295,170)
ค่าเผื่อนี้สงสัยจะสูญ - ส่วนรับคืนจากการประกันภัยต่อ							
สำหรับค่าสินไหมทดแทนจ่าย							29,694
รวม							<u>(597,277)</u>

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

21.3 การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญ

21.3.1 ธุรกิจประกันชีวิต

1) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติงาน

กระแสเงินสดจากการปฏิบัติงานซึ่งประกอบด้วยประมาณการของกระแสเงินสดในอนาคต ค่าปรับปรุงเพื่อสะท้อนมูลค่าเงินตามเวลาและความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดในอนาคต และค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

วัตถุประสงค์ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต เพื่อกำหนดผลลัพธ์ของมูลค่าที่คาดหวังกหลังจากการถ่วงน้ำหนักด้วยความน่าจะเป็น โดยกระแสเงินสดในอนาคตจะถูกคิดลดและถ่วงน้ำหนักด้วยความน่าจะเป็นเพื่อหามูลค่าปัจจุบัน

ประมาณการของกระแสเงินสดในอนาคต

ประมาณการของกระแสเงินสดในอนาคต กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสนับสนุนได้และมีความสมเหตุสมผลทั้งหมดที่มีอยู่ ที่ปราศจากอคติโดยไม่ใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป ณ วันที่รายงาน ข้อมูลนี้ประกอบด้วยข้อมูลภายในและข้อมูลภายนอกในอดีตเกี่ยวกับค่าสินไหมทดแทนและประสบการณ์ของกลุ่มบริษัทเอง ข้อมูลในอดีตจะมีการปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนเงื่อนไขปัจจุบันของกิจกรรมในอนาคต

การประมาณการกระแสเงินสดในอนาคตสะท้อนมุมมองของกลุ่มบริษัท ในกรณีที่ประมาณการของตัวแปรตลาดที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับราคาตลาดที่สามารถสังเกตได้สำหรับตัวแปรเหล่านั้น

กลุ่มบริษัทคำนึงถึงการคาดการณ์ในปัจจุบันของเหตุการณ์ในอนาคตที่อาจกระทบต่อการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทไม่ได้คำนึงถึงการคาดการณ์ในปัจจุบันของการเปลี่ยนแปลงกฎหมายในอนาคตที่อาจเปลี่ยนแปลงหรือปลดภาระผูกพันในปัจจุบันหรือสร้างภาระผูกพันใหม่ภายใต้สัญญาประกันภัยที่มีอยู่จนกว่าการเปลี่ยนแปลงกฎหมายคาดว่าจะมีผลบังคับใช้

กระแสเงินสดภายในขอบเขตของสัญญาประกันภัยคือกระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องโดยตรงเพื่อปฏิบัติให้ครบตามสัญญา รวมถึงกระแสเงินสดที่กิจการใช้ดุลยพินิจเกี่ยวกับจำนวนเงินหรือจังหวะเวลา กระแสเงินสดภายในขอบเขตรวมถึงการจ่ายชำระให้ (หรือในนามของ) ผู้ถือกรมธรรม์ กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นตามเงื่อนไขของสัญญา

กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยเกิดขึ้นจากต้นทุนในการขาย การรับประกันภัย และการเริ่มต้นของกลุ่มของสัญญาประกันภัยที่เกิดโดยตรงจากพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัยของกลุ่มนั้น

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ต้นทุนอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติตามสัญญา ได้แก่ ต้นทุนการจัดการสินไหมทดแทน ต้นทุนการบริหารจัดการและดูแลรักษากรรมสิทธิ์ ค่าบำเหน็จจ่ายที่เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ ต้นทุนการให้บริการผลตอบแทนการลงทุน

กระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยและต้นทุนอื่น ประกอบด้วยต้นทุนทางตรงและค่าใช้จ่ายจากการปันส่วนต้นทุนคงที่และผันแปร

กลุ่มบริษัทประมาณกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย กระแสเงินสดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมของสัญญาประกันภัย และกระแสเงินสดของกิจกรรมอื่น ๆ โดยใช้เทคนิคการคิดต้นทุนตามกิจกรรม กลุ่มบริษัทปันส่วนต้นทุนทั้งหมดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันสำหรับกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยและกิจกรรมการดำเนินการอื่น ๆ ให้กับแต่ละกลุ่มของสัญญาโดยใช้วิธีการที่เป็นระบบและมีเหตุผลอย่างสม่ำเสมอ

ประมาณการของกระแสเงินสดในอนาคต กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสนับสนุนได้และมีความสมเหตุสมผลทั้งหมดที่มีอยู่ด้วยวิธีที่ปราศจากอคติ โดยไม่ใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป ณ วันที่รายงาน ข้อมูลนี้ประกอบด้วยข้อมูลภายในและข้อมูลภายนอกในอดีตเกี่ยวกับค่าสินไหมทดแทนและประสบการณ์ของกิจการเอง ข้อมูลในอดีตจะมีการปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนเงื่อนไขปัจจุบันของกิจกรรมในอนาคต

อัตรารณและอัตราเจ็บป่วย

กลุ่มบริษัทใช้อัตรารณ อัตราการเจ็บป่วย และพฤติกรรมของผู้ถือกรรมสิทธิ์ประมาณกระแสเงินสดในอนาคต แบ่งตามประเภทผลิตภัณฑ์ ซึ่งสะท้อนถึงประสบการณ์และประวัติของผู้ถือกรรมสิทธิ์ภายในกลุ่มสัญญาประกันภัยที่เป็นปัจจุบัน

อัตรารณและอัตราการเจ็บป่วยพัฒนาขึ้นจากการผสมผสานของอัตรารณไทย แนวโน้มของอุตสาหกรรม และประสบการณ์ล่าสุดของกลุ่มบริษัท ประสบการณ์ได้รับศึกษาและสอบถามอย่างสม่ำเสมอ ผลลัพธ์ที่ได้ใช้เพื่อกำหนดราคาของผลิตภัณฑ์ใหม่และการวัดมูลค่าของสัญญาที่ยังมีผลคุ้มครองอยู่

อัตรารณขาดอายุ/ การเวนคืนกรรมสิทธิ์

บริษัทกำหนดใช้อัตรารณขาดอายุและอัตราการเวนคืนกรรมสิทธิ์ จากพฤติกรรมของผู้ถือกรรมสิทธิ์ในการประมาณการกระแสเงินสดในอนาคต โดยจำแนกตามประเภทผลิตภัณฑ์และปีกรรมสิทธิ์ ซึ่งอ้างอิงจากข้อมูลประสบการณ์ล่าสุดของบริษัทและข้อมูลประวัติของผู้ถือกรรมสิทธิ์ภายในกลุ่มสัญญาประกันภัยที่ยังมีผลบังคับใช้

บริษัทมีการติดตาม เปรียบเทียบ วิเคราะห์ และทบทวนประสบการณ์จริงกับสมมติฐานที่กำหนดใช้ในการวัดมูลค่าอย่างสม่ำเสมอ โดยผลการวิเคราะห์ที่ได้ จะนำไปใช้ในการกำหนดราคาผลิตภัณฑ์ใหม่ และการวัดมูลค่าของสัญญาประกันภัยที่ยังมีผลคุ้มครองอยู่

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

อัตราค่าใช้จ่าย

บริษัทกำหนดใช้อัตราค่าจ้างซึ่งอ้างอิงจากประสบการณ์ของบริษัท โดยกำหนดตามหลักการแยกกลุ่มสัญญาประกันภัย และมีการทดสอบความเพียงพอกับค่าจ้างที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจริงตามแผนธุรกิจ

อัตราค่าจ้างถูกนำมาประมาณการเป็นส่วนหนึ่งของกระแสเงินสดในอนาคต ในส่วนของรายได้(เบี้ยประกันภัย)และของรายจ่าย (ค่าสินไหมทดแทน และค่าจ้างในการดำเนินงาน)

บริษัทมีการติดตาม เปรียบเทียบ วิเคราะห์ และทบทวนประสบการณ์จริงกับสมมติฐานที่กำหนดใช้ในการวัดมูลค่าอย่างสม่ำเสมอ โดยผลโดยผลการวิเคราะห์ที่ได้ จะนำไปใช้ในการกำหนดราคาค่าผลิตภัณฑ์ใหม่ และการวัดมูลค่าของสัญญาประกันภัยที่ยังมีผลคุ้มครองอยู่

อัตราคิดลด

กระแสเงินสดทั้งหมดคิดลดโดยใช้อัตราผลตอบแทนแบบไร้ความเสี่ยงที่ปรับให้สะท้อนถึงลักษณะของกระแสเงินสดและสภาพคล่องของสัญญาประกันภัย โดยกลุ่มบริษัทกำหนดอัตราคิดลดที่สังเกตได้โดยวิธีการจากล่างขึ้นบน (bottom-up approach) จากอัตราไร้ความเสี่ยงโดยอ้างอิงจากอัตราผลตอบแทนพันธบัตรรัฐบาล และปรับปรุงเพื่อสะท้อนความเสี่ยงด้านการขาดสภาพคล่อง โดยการเปรียบเทียบส่วนต่างของตราสารหนี้เอกชน ที่มีเงื่อนไขสำคัญใกล้เคียงกับพอร์ตโฟลิโอของสัญญาประกันภัย

ระยะเวลาคงเหลือของพอร์ตโฟลิโอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

	1 ปี	3 ปี	5 ปี	10 ปี	20 ปี
อัตราคิดลด (%)	1.98%	2.03%	2.15%	2.55%	3.08%

ระยะเวลาคงเหลือของพอร์ตโฟลิโอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

	1 ปี	3 ปี	5 ปี	10 ปี	20 ปี
อัตราคิดลด (%)	2.73%	2.79%	2.84%	3.07%	3.40%

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน

ค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินจะถูกกำหนดเพื่อสะท้อนค่าตอบแทนสำหรับการแบกรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน กลุ่มบริษัทได้มีการสะท้อนถึงประโยชน์จากการกระจายความเสี่ยงต่าง ๆ ในการประมาณการค่าปรับปรุงความเสี่ยง การปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินจะถูกคำนวณโดยใช้เทคนิคระดับความเชื่อมั่น

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มบริษัทใช้การแจกแจงของความเป็นของประมาณการมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดในอนาคตจากสัญญาประกันภัย ณ วันที่รายงาน และคำนวณการปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินเป็นส่วนเกินของมูลค่าของความเสี่ยงที่เปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 75 เมื่อเทียบกับมูลค่าปัจจุบันที่คาดหวังของกระแสเงินสดในอนาคต โดยอ้างอิงค่าเพื่อความผันผวน ณ ระดับความเชื่อมั่นเปอร์เซ็นต์ไทล์ที่ 75 ที่กำหนดจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (สำนักงาน คปภ.) ภายใต้กรอบรายงานการดำรงเงินกองทุน (RBC) เนื่องจากพอร์ตโฟลิโอของกลุ่มบริษัท มีลักษณะคล้ายคลึงกับภาคอุตสาหกรรม เมื่อพิจารณาจากผลิตภัณฑ์ขาย กลุ่มลูกค้า และช่องทางการขาย ดังนั้น กลุ่มบริษัทจึงพิจารณาว่าเป็นการอ้างอิงถึงความเสี่ยงประกันภัยที่น่าเชื่อถือ ที่สามารถสะท้อนความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินของกลุ่มบริษัทได้อย่างเหมาะสม

2) กระแสเงินสดจากการปฏิบัติกรม

การกำหนดหน่วยคุ้มครอง

กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาของกลุ่มของสัญญาประกันภัยในกำไรหรือขาดทุนตามจำนวนหน่วยคุ้มครองที่ได้ให้บริการในแต่ละรอบระยะเวลาเพื่อสะท้อนการให้บริการตามสัญญาประกันภัยภายใต้กลุ่มของสัญญาประกันภัยในรอบระยะเวลานั้น โดยการพิจารณาเป็นรายสัญญาถึงปริมาณของผลประโยชน์ที่ให้ภายใต้สัญญาและระยะเวลาคุ้มครองที่คาดไว้ หน่วยคุ้มครองถูกสอบทานและปรับปรุง (หากจำเป็น) ณ วันที่รายงาน

21.3.2 ธุรกิจประกันภัย

หนี้สินจากสัญญาประกันภัย

หนี้สินจากสัญญาประกันภัยของบริษัทประกอบด้วยหนี้สินจากการเรียกร้องค่าสินไหมที่เกิดขึ้นและหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ หนี้สินจากการเรียกร้องค่าสินไหมที่เกิดขึ้นประกอบด้วย ค่าสินไหมที่ได้รับการแจ้ง และค่าสินไหมที่เกิดขึ้นแต่ยังไม่ได้รับแจ้ง ("IBNR") รวมถึงการปรับปรุงความเสี่ยง ในขณะที่หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่ประกอบด้วยเงินสำรองเบี้ยประกันที่ยังไม่ได้รับรู้เป็นรายได้ หักค่าใช้จ่ายจากการได้มาซึ่งสัญญาประกันภัยที่รอการตัดจำหน่าย รวมถึงลูกหนี้เบี้ยประกันที่ค้างชำระ

หนี้สินจากการเรียกร้องค่าสินไหมที่เกิดขึ้น

บริษัทกำหนดหนี้สินจากการเรียกร้องค่าสินไหมที่เกิดขึ้นตามข้อมูลประสบการณ์ของบริษัท สมมติฐานที่ใช้ในการประมาณการมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประมาณการหนี้สินที่จะรองรับหนี้สินที่เกิดจากสัญญาประกันภัยเท่าที่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผล อย่างไรก็ตาม เนื่องจากความไม่แน่นอนในการประมาณการหนี้สินจากการเรียกร้องค่าสินไหมที่เกิดขึ้นซึ่งมีโอกาสที่ค่าสินไหมสุดท้ายอาจมีผลแตกต่างกับหนี้สินที่ประมาณการไว้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การประมาณการหนี้สินจัดทำขึ้น ณ วันที่รายงาน สำหรับค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นทั้งหมด ณ วันที่รายงานไม่ว่าจะได้รับรายงานหรือไม่ก็ตาม รวมถึงค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน บริษัทได้ใช้วิธีการทางสถิติในการจัดทำสมมติฐานที่หลากหลายรวมเข้าด้วยกันเพื่อใช้ในการประมาณการค่าสินไหมทดแทนทั้งหมด

วิธี Chain-Ladder เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์อัตราการพัฒนาการค่าสินไหมทดแทนในอดีต และการเลือกอัตราการพัฒนาการค่าสินไหมทดแทนขึ้นอยู่กับรูปแบบการพัฒนาการของค่าสินไหมทดแทนในอดีต โดยอัตราการพัฒนาการค่าสินไหมทดแทนที่ถูกเลือกถูกนำมาใช้ในการสะสมข้อมูลสินไหมทดแทนสำหรับแต่ละปีอุบัติเหตุ

วิธี Bornhuetter-Ferguson เป็นประมาณการค่าสินไหมทดแทนสมบูรณ์ โดยการรวมความเสียหายที่ได้รับรายงานจริงและค่าประมาณของพัฒนาการของความเสียหายที่เกิดขึ้นในอนาคตเข้าด้วยกัน ค่าประมาณการพัฒนามของความเสียหายในอนาคตนี้จะขึ้นอยู่กับความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และอัตราพัฒนาการของมูลค่าความเสียหายที่เลือกของแต่ละปีอุบัติเหตุ การประมาณการทั้งสองค่าจะถูกนำมารวมกันโดยการใช้สูตรที่ให้การถ่วงน้ำหนักบนการประมาณการจากประสบการณ์มากขึ้นตามระยะเวลาที่ผ่านมา

หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่

ประมาณการที่ดีที่สุดของหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่คำนวณได้โดยการนำอัตราส่วนการสูญเสียและค่าใช้จ่ายในอนาคตไปใช้กับเงินสำรองเบี้ยประกันที่ยังไม่ได้รับรู้อยู่ได้ อัตราส่วนการสูญเสียในอนาคตถูกกำหนดโดยอ้างอิงจากอัตราส่วนการสูญเสียที่สังเกตได้ ปรับปรุงตามผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงอัตราเบี้ยประกัน เงื่อนไขการรับประกันภัย และเงื่อนไขกรมธรรม์ล่าสุดหากเกี่ยวข้อง

อัตราคิดลด

กระแสเงินสดทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินจากการเรียกร้องค่าสินไหมที่เกิดขึ้น ถูกคิดลดโดยใช้เส้นอัตราผลตอบแทนที่บริษัทเลือก บริษัทใช้แนวทางล่างขึ้นบนในการคำนวณอัตราคิดลดซึ่งสอดคล้องกับแนวทางของอุตสาหกรรมประกันภัยทั่วไป อัตราคิดลดแบบล่างขึ้นบนประกอบด้วยอัตราคิดลดที่ปราศจากความเสี่ยง (risk-free rate) และอัตราดอกเบี้ยที่ชดเชยการขาดสภาพคล่องจากสัญญาประกันภัย (illiquidity premium)

บริษัทกำหนดอัตราคิดลดโดยใช้วิธี Bottom-up approach โดยเริ่มจากอัตราผลตอบแทนปลอดความเสี่ยง risk-free rate (zero coupon bond ที่อ้างอิงจาก Thai BMA) และปรับด้วยค่าชดเชยสภาพคล่อง (liquidity premium- Corporate Bond Spread) เพื่อสะท้อนลักษณะของหนี้สินจากสัญญาประกันภัยที่ไม่สามารถโอนหรือขายในตลาดได้ โดยใช้สูตรการคำนวณที่ได้รับแนะนำจากสมาคมประกันชีวิตไทย ซึ่งเป็นลักษณะการคำนวณแบบเดียวกันของกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	ระยะเวลาคงเหลือของพอร์คโฟลิโอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
	1 ปี	3 ปี	5 ปี	10 ปี	20 ปี
อัตราคิดลด (%)	1.59%	1.65%	1.77%	2.17%	2.94%

	ระยะเวลาคงเหลือของพอร์คโฟลิโอ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	1 ปี	3 ปี	5 ปี	10 ปี	20 ปี
อัตราคิดลด (%)	2.48%	2.54%	2.59%	2.82%	3.28%

การปรับปรุงความเสี่ยง

การปรับปรุงความเสี่ยงถูกกำหนดตามวิธีการทางประกันภัยที่ยอมรับโดยทั่วไป รวมถึงวิธีการ Mack และ bootstrapping การปรับปรุงความเสี่ยงคำนึงถึงขนาดและลักษณะของธุรกิจ

บริษัทประยุกต์ใช้เทคนิคระดับความเชื่อมั่นในการประเมินระดับชั้นการรับประกันภัย โดยประมาณการแจกแจงความน่าจะเป็นของมูลค่าที่คาดหวังของกระแสเงินสดในอนาคตจากสัญญาประกันภัย ณ วันที่รายงานแต่ละครั้ง และคำนวณการปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินที่เปอร์เซ็นต์ที่ 75 (ทั้งแบบรวมและหักประกันภัยต่อ) เหนือมูลค่าปัจจุบันที่คาดหวังของกระแสเงินสดในอนาคต นอกจากนี้ ยังมีการนำปัจจัยการกระจายความเสี่ยงไปใช้กับแต่ละชั้นเพื่อให้ได้ประโยชน์จากการกระจายความเสี่ยง ปัจจัยการกระจายความเสี่ยงจะถูกเลือกทั้งแบบรวมและหักประกันภัยต่อ

เพื่อกำหนดการปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงินสำหรับสัญญาประกันภัยต่อ บริษัทประยุกต์ใช้เทคนิคระดับความเชื่อมั่นทั้งแบบรวมและหักประกันภัยต่อ และคำนวณจำนวนความเสี่ยงที่ถูกถ่ายโอนไปยังผู้รับประกันภัยต่อเป็นผลต่างระหว่างผลลัพธ์ทั้งสอง

21.4 การคาดการณ์การรับรู้กำไรจากการให้บริการตามสัญญาสำหรับระยะเวลาที่เหลืออยู่

งบการเงินรวม				
ณ 31 ธันวาคม	2568		2567	
	(พันบาท)			
	สัญญาประกันภัย	สัญญาประกันภัยต่อ	สัญญาประกันภัย	สัญญาประกันภัยต่อ
1 - 5 ปี	3,349,834	(14,452)	3,703,784	(44,540)
6 - 10 ปี	1,538,744	(4,545)	1,659,748	(11,278)
มากกว่า 10 ปี	1,155,717	191	1,148,829	(2,779)
รวม	6,044,295	(18,806)	6,512,361	(58,597)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

22 หนี้สินอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	573,373	570,714	26,495	44,607
เจ้าหนี้อื่น	386,164	371,002	7,728	1,441
คอกเบี้ยค้างจ่าย	103,321	227,573	99,032	220,956
ค่าจ้างและค่าบำเหน็จค้างจ่าย	183,333	146,299	-	-
บัญชีพักเบี่ยงประกัน	315,909	196,214	-	-
เงินค้ำประกันตัวแทน	149,984	143,630	-	-
เจ้าหนี้กรมสรรพากร	47,166	28,922	11,938	9,880
เจ้าหนี้เงินลงทุน	178,955	10,082	-	-
เจ้าหนี้ผลประโยชน์ตามกฎหมาย	119,748	112,159	-	-
อื่น ๆ	186,692	166,718	65	116
รวม	2,244,645	1,973,313	145,258	277,000

23 ทุนเรือนหุ้น

	2568		2567	
	มูลค่าหุ้น			
	ต่อหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น
	(บาท)		(พันหุ้น/พันบาท)	
ทุนจดทะเบียน				
ณ วันที่ 1 มกราคม				
- หุ้นสามัญ	10	1,203,357	12,033,565	1,203,357
ลดหุ้น	10	(451,259)	(4,512,587)	(451,259)
ออกหุ้นใหม่	10	451,259	4,512,587	451,259
ณ วันที่ 31 ธันวาคม				
- หุ้นสามัญ	10	1,203,357	12,033,565	1,203,357

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		2568		2567	
	มูลค่าหุ้น ต่อหุ้น	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน	จำนวนหุ้น	จำนวนเงิน
	(บาท)		(พันหุ้น/พันบาท)		
หุ้นที่ออกและชำระแล้ว					
ณ วันที่ 1 มกราคม					
- หุ้นสามัญ	10	752,098	7,520,978	752,098	7,520,978
ณ วันที่ 31 ธันวาคม					
- หุ้นสามัญ	10	752,098	7,520,978	752,098	7,520,978

การเพิ่มและการลดทุนจดทะเบียน

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีของบริษัทเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2568 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนเป็นจำนวน 451,258,698 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท และมีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นจำนวน 451,258,698 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท บริษัทได้จดทะเบียนลดทุนเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568 และเพิ่มทุนเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2568 กับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้ว

ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีของบริษัทเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567 ที่ประชุมมีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนเป็นจำนวน 451,258,698 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท และมีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นจำนวน 451,258,698 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท บริษัทได้จดทะเบียนลดทุนและเพิ่มทุนดังกล่าวกับกระทรวงพาณิชย์เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤษภาคม 2567

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง ("ส่วนเกินมูลค่าหุ้น") ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

24 **สำรอง**

สำรองประกอบด้วย

การจัดสรรกำไร และ/หรือ กำไรสะสม

สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 มาตรา 116 บริษัทและบริษัทย่อยบางแห่งจะต้องจัดสรรทุนสำรอง (“สำรองตามกฎหมาย”) อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

สำรองการแปลงค่าทางการเงิน

สำรองการแปลงค่าทางการเงินประกอบด้วยผลต่างการแปลงค่าทั้งหมดจากงบการเงินของหน่วยงานในต่างประเทศและส่วนที่มีประสิทธิผลของผลต่างจากเงินตราต่างประเทศซึ่งเกิดจากการป้องกันความเสี่ยงของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ (ดูหมายเหตุข้อ 4 (ง.4))

สำรองการป้องกันความเสี่ยง

สำรองการป้องกันความเสี่ยงประกอบด้วยผลสะสมของส่วนที่มีประสิทธิผลของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงซึ่งใช้ในการป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสด ซึ่งรอการรับรู้ในภายหลังในกำไรหรือขาดทุน หรือรวมเป็นต้นทุนเมื่อเริ่มแรก หรือมูลค่าตามบัญชีอื่นของสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินที่ไม่ใช่หนี้สินทางการเงิน

สำรองต้นทุนการป้องกันความเสี่ยง

สำรองต้นทุนการป้องกันความเสี่ยงสะท้อนถึงกำไรหรือขาดทุนของส่วนที่ไม่รวมในเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยงที่กำหนดไว้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับองค์ประกอบราคาส่วนหน้าของสัญญาฟอเวิร์ดโดยรับรู้เมื่อเริ่มแรกในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและบันทึกบัญชีเช่นเดียวกับกำไรหรือขาดทุนในสำรองการป้องกันความเสี่ยง

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิรวมประกอบด้วย

- ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิรวมสุทธิของตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าสุทธิรวมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น
- ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าสุทธิรวมสุทธิของตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าสุทธิรวมผ่านกำไรหรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจนกระทั่งมีการตัดรายการหรือจัดประเภทรายการใหม่ มูลค่าดังกล่าวจะถูกปรับลดด้วยค่าเผื่อผลขาดทุน

ส่วนเกินระหว่างราคาตามบัญชีของบริษัทย่อยที่ได้มาสูงกว่าราคาทุน/(ราคาทุนสูงกว่าราคาตามบัญชี)

ส่วนเกินระหว่างราคาตามบัญชีของบริษัทย่อยที่ได้มาสูงกว่าราคาทุน/(ราคาทุนสูงกว่าราคาตามบัญชี) แสดงถึงผลต่างระหว่างราคาตามบัญชี และราคาทุนของเงินลงทุน ณ วันที่ซื้อหุ้นในบริษัทย่อยที่มีอยู่เพิ่มขึ้น และถูกบันทึกเป็นส่วนเกินทุน ซึ่งจะ ไม่จำหน่ายและจะคงอยู่จนกว่าเงินลงทุนในหุ้นในบริษัทย่อยจะถูกขายหรือจำหน่ายออกไป

ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน

ส่วนต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ได้แก่ ส่วนเกินระหว่างมูลค่าตามบัญชีของกิจการภายใต้การควบคุมเดียวกัน ณ วันที่ได้มาที่สูงกว่าต้นทุนเงินลงทุนนั้นและถูกบันทึกเป็นส่วนต่าง ซึ่งจะ ไม่จำหน่ายและจะคงอยู่จนกว่าบริษัทย่อยจะถูกขายหรือจำหน่ายออกไป

การวัดราคาสินทรัพย์ใหม่

การวัดราคาสินทรัพย์ใหม่ประกอบด้วยผลรวมของการเปลี่ยนแปลงสุทธิของการวัดราคาที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ที่แสดงในงบการเงินด้วยการวัดราคาใหม่จนกระทั่งมีการขายหรือจำหน่าย

การเคลื่อนไหวในทุนสำรอง

การเคลื่อนไหวในทุนสำรองแสดงรายการ ในงบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

25 ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

(ก) ส่วนงานดำเนินงาน

ผู้บริหารพิจารณาว่ากลุ่มบริษัทมี 4 ส่วนงานที่รายงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานธุรกิจที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ที่มีการบริการที่แตกต่างกัน และมีการบริหารจัดการแยกต่างหาก เนื่องจากใช้เทคโนโลยีและกลยุทธ์ทางการตลาดที่แตกต่างกัน การดำเนินงานของแต่ละส่วนงานที่รายงานของกลุ่มบริษัทโดยสรุปมีดังนี้

- ส่วนงาน 1 ธุรกิจประกันชีวิต
- ส่วนงาน 2 ธุรกิจประกันวินาศภัย
- ส่วนงาน 3 ธุรกิจการเงิน
- ส่วนงาน 4 ธุรกิจอื่น

ผลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานวัดโดยใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ของส่วนงาน ซึ่งนำเสนอในรายงานการจัดการภายใน และสอบทานโดยผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารเชื่อว่าการใช้กำไรก่อนภาษีเงินได้ใน การวัดผลการดำเนินงานนั้นเป็นข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานและสอดคล้องกับกิจการ อื่นที่ดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งนี้การกำหนดราคาระหว่างส่วนงานเป็นไปตามการซื้อขายตามปกติธุรกิจ

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม										รวม	
	ธุรกิจประกันชีวิต		ธุรกิจประกันวินาศภัย		ธุรกิจการเงิน		ธุรกิจอื่น		ตัดรายการระหว่างกัน			
	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันบาท)											
ข้อมูลตามส่วนงานดำเนินงาน												
รายได้จากธุรกิจประกันภัย	3,555,964	3,671,428	5,324,439	4,593,206	-	-	69,622	66,877	-	-	8,950,025	8,331,511
รายได้จากธุรกิจการเงิน	-	-	-	-	5,301,583	4,920,559	-	-	-	-	5,301,583	4,920,559
รายได้จากการลงทุนสุทธิ	1,968,894	1,846,850	91,103	79,189	61,187	92,708	6,439	37,379	-	-	2,127,623	2,056,126
กำไร (ขาดทุน) จากเครื่องมือ												
ทางการเงิน	636,658	219,205	60,016	94	(11,958)	(27,064)	(146)	326	-	-	684,570	192,561
รายได้อื่น	5,545	1,889	7,403	14,135	35,606	39,635	24,148	22,812	-	-	72,702	78,471
รวม	6,167,061	5,739,372	5,482,961	4,686,624	5,386,418	5,025,838	100,063	127,394	-	-	17,136,503	15,579,228
รายได้ระหว่างส่วนงาน	24,275	20,006	424,608	415,877	121,014	383,662	1,342,095	1,298,946	(1,911,992)	(2,118,491)	-	-
รวมรายได้	6,191,336	5,759,378	5,907,569	5,102,501	5,507,432	5,409,500	1,442,158	1,426,340	(1,911,992)	(2,118,491)	17,136,503	15,579,228
กำไร (ขาดทุน) ตามส่วนงานก่อนหัก												
ภาษีเงินได้	1,513,550	923,241	15,217	174,113	92,306	133,443	140,444	50,169	(419,754)	(551,965)	1,341,763	729,001
สินทรัพย์ส่วนงาน	63,817,462	57,174,573	8,237,246	6,267,985	16,519,374	17,385,727	13,747,970	13,613,867	(10,047,687)	(10,355,453)	92,274,365	84,086,699
หนี้สินส่วนงาน	54,298,009	48,476,037	6,671,952	4,620,305	14,006,943	14,790,969	10,606,008	10,680,024	(4,294,813)	(4,612,464)	81,288,699	73,954,871

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

26 ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย

1) รายได้และค่าใช้จ่ายจากการบริการประกันภัย

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	งบการเงินรวม		
	สัญญาประกันภัยที่ไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	สัญญาประกันภัยที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย (พันบาท)	รวม
รายได้จากการประกันภัย			
สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย			
จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
- ค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ			
หลังจากการจัดสรรองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	2,008,635	-	2,008,635
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน หลังจากการจัดสรร			
องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	227,129	-	227,129
- กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	1,013,390	-	1,013,390
การได้รับคืนกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	306,810	-	306,810
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	3,555,964	-	3,555,964
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	-	5,324,439	5,324,439
รายได้จากการประกันภัยทั้งหมด	3,555,964	5,324,439	8,880,403
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย			
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรง	(1,991,758)	(5,919,597)	(7,911,355)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต	150,429	480,860	631,289
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระ และการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	(149,630)	(2)	(149,632)
การคัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยหรือการรับรู้เมื่อเกิดขึ้น	(306,810)	(1,863,121)	(2,169,931)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยทั้งหมด	(2,297,769)	(7,301,860)	(9,599,629)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	งบการเงินรวม		
	สัญญาประกันภัยที่ ไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย	สัญญาประกันภัยที่ วัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย (พันบาท)	รวม
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) จากการประกันภัย			
สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี้ยประกันภัย			
จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับ			
ความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
- ค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ			
หลังจากการจัดสรรองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	(251,188)	-	(251,188)
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยง			
ที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน หลังจากการจัดสรร			
องค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	(13,716)	-	(13,716)
- กำไรจากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือ			
ขาดทุนจากการรับบริการ	14,893	-	14,893
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ - สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้			
วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย	(250,011)	-	(250,011)
ค่าใช้จ่ายในการประกันภัยต่อ - สัญญาซึ่งวัดมูลค่าภายใต้			
วิธีปันส่วนเบี้ยประกันภัย	-	(2,510,531)	(2,510,531)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงความเสี่ยงของผู้รับประกันภัยต่อ			
ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน	8	(16,983)	(16,975)
ค่าสินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	243,873	4,926,045	5,169,918
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต - การเปลี่ยนแปลง			
ในกระแสเงินสดเพื่อทำให้เสร็จสิ้นตามสัญญาที่เกี่ยวข้องกับค่า			
สินไหมทดแทนรับคืนจากการประกันภัยต่อที่เกิดขึ้นแล้ว	(30,483)	(481,860)	(512,343)
การเปลี่ยนแปลงอื่น ๆ	712	(2)	710
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) สุทธิจากสัญญาประกันภัยต่อที่ถือไว้ทั้งหมด	(35,901)	1,916,669	1,880,768
ผลการดำเนินงานการบริการประกันภัย	1,222,294	(60,752)	1,161,542

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่	งบการเงินรวม		
	สัญญาประกันภัยที่ไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	31 ธันวาคม 2567 สัญญาประกันภัยที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	รวม
รายได้จากการประกันภัย			
สัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย			
จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงในหนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่			
- ค่าสินไหมทดแทนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ			
หลังจากการจัดสรรองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	2,171,279	-	2,171,279
- การเปลี่ยนแปลงของค่าปรับปรุงความเสี่ยงสำหรับความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน หลังจากการจัดสรรองค์ประกอบที่เป็นส่วนขาดทุน	183,957	-	183,957
- ค่าไถ่จากการให้บริการตามสัญญาที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนจากการให้บริการ	1,172,063	-	1,172,063
การได้รับคืนกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัย	144,129	-	144,129
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาซึ่งไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	3,671,428	-	3,671,428
รายได้จากการประกันภัยจากสัญญาที่วัดมูลค่าภายใต้วิธีการปันส่วนเบี่ยงประกันภัย	-	4,593,206	4,593,206
รายได้จากการประกันภัยทั้งหมด	3,671,428	4,593,206	8,264,634
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัย			
ค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรง	(2,343,691)	(2,226,450)	(4,570,141)
การเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการในอดีต	95,947	688,980	784,927
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระ และการกลับรายการของผลขาดทุนนั้น	(98,481)	11,895	(86,586)
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดที่ทำให้ได้มาซึ่งการประกันภัยหรือการรับรู้เมื่อเกิดขึ้น	(144,129)	(1,473,207)	(1,617,336)
ค่าใช้จ่ายในการบริการประกันภัยทั้งหมด	(2,490,354)	(2,998,782)	(5,489,136)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่

งบการเงินรวม

31 ธันวาคม 2567

สัญญาประกันภัยที่ ไม่ได้วัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย	สัญญาประกันภัยที่ วัดมูลค่าภายใต้ วิธีการปันส่วน เบี้ยประกันภัย (ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	รวม
(267,724)	-	(267,724)
(8,270)	-	(8,270)
18,805	-	18,805
(257,189)	-	(257,189)
-	(2,894,154)	(2,894,154)
1	10,533	10,534
327,513	1,798,541	2,126,054
(9,866)	(64,966)	(74,832)
5,977	(9,958)	(3,981)
66,436	(1,160,004)	(1,093,568)
1,247,510	434,420	1,681,930

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

27 รายได้จากการลงทุนและรายได้หรือค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัย

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)	
	(พันบาท)	
รายได้จากการลงทุน		
รายได้จากการลงทุน	2,127,622	2,056,126
กำไรจากเครื่องมือทางการเงิน	(483,545)	290,498
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของเครื่องมือทางการเงิน	1,296,104	1,273,331
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	(59)	(259)
ผลกำไรสำหรับการป้องกันความเสี่ยง	(79,806)	(2,523)
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(82,061)	(248,479)
รวมรายได้จากการลงทุน	<u>2,778,255</u>	<u>3,368,694</u>
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก		
ดอกเบี้ยที่ออกซึ่งรับรู้ในกำไรและขาดทุน	(1,446,118)	(1,374,670)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันและข้อสมมติทางการเงินอื่น	(1,662,779)	(960,555)
รวมค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยที่ออก	<u>(3,108,897)</u>	<u>(2,335,225)</u>
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อ		
ดอกเบี้ยที่ออกซึ่ง	23,261	(4,116)
ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันและข้อสมมติทางการเงินอื่น	13,856	(1,814)
รวมค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยต่อ	<u>37,117</u>	<u>(5,930)</u>
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญาประกันภัยสุทธิ	<u>(3,071,780)</u>	<u>(2,341,155)</u>
จำนวนเงินที่รับรู้ในงบกำไรหรือขาดทุน		
รายได้จากการลงทุนสุทธิของสัญญาที่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์		
และสินทรัพย์อ้างอิง	2,730,130	2,000,208
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(1,422,857)	(1,378,786)
รวม	<u>1,307,273</u>	<u>621,422</u>

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567
		(ปรับปรุงใหม่)
		(พันบาท)
จำนวนเงินที่รับรู้ในงบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		
รายได้จากการลงทุนสุทธิของสัญญาที่มีลักษณะร่วมรับผลประโยชน์		
และสินทรัพย์อ้างอิง	1,216,539	1,352,420
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากการประกันภัยสุทธิ	(1,648,923)	(962,369)
รวม	<u>(432,384)</u>	<u>390,051</u>
จำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรสะสม		
ขาดทุนจากการจำหน่ายตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าผ่าน		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(1,093,924)	16,066
ขาดทุนจากเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงในการป้องกัน		
ความเสี่ยงเงินลงทุนในตราสารทุน	(74,490)	-
รวม	<u>(1,168,414)</u>	<u>16,066</u>

28 รายได้จากการลงทุนสุทธิ

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
		(ปรับปรุงใหม่)		
		(พันบาท)		
ดอกเบี้ยรับ	1,460,097	1,428,062	195,330	247,729
เงินปันผลรับ	759,468	698,247	343,710	209,121
ค่าใช้จ่ายในการลงทุน	(91,943)	(70,183)	-	-
รวม	<u>2,127,622</u>	<u>2,056,126</u>	<u>539,040</u>	<u>456,850</u>

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

29 กำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเครื่องมือทางการเงิน

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)	
	(พันบาท)	
กำไร (ขาดทุน) จากการจำหน่ายและการตัดรายการ		
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร		
หรือขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	638,057	83,275
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	83	158,945
ตราสารอนุพันธ์	(2,696)	(5,311)
อื่น ๆ	(25,065)	53,589
รวม	<u>610,379</u>	<u>290,498</u>

30 กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)	
	(พันบาท)	
เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร		
หรือขาดทุน - ตราสารหนี้	8,804	(45,656)
ตราสารอนุพันธ์	60,276	(52,657)
รวม	<u>69,080</u>	<u>(98,313)</u>

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

31 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันบาท)			
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	1,034,893	989,028	114,882	101,566
ค่าใช้จ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	207,106	225,248	5,336	7,203
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	127,448	160,101	18,390	19,809
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอาคารและอุปกรณ์	80,832	95,696	10,832	6,791
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประกัน	75,534	34,841	-	-
ค่าธรรมเนียมวิชาชีพ	64,660	101,071	25,788	27,665
ค่าเช่าอาคาร	31,288	29,888	4,786	8,049
ต้นทุนค่าจ้างช่วง	31,262	23,852	-	-
ค่าธรรมเนียมการจัดการ	8,459	8,721	-	-
ค่าบริการเรียกเก็บจากหน่วยงานสนับสนุน	5,644	6,239	50,780	43,395
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ (กลับรายการ)	(85,635)	154,271	-	-
อื่นๆ	161,900	115,432	10,282	13,396
รวม	1,743,391	1,944,388	241,076	227,874

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

32 ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ของพนักงาน

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
เงินเดือนและค่าแรง	1,372,117	1,331,483	96,566	87,778
ค่าใช้จ่ายสวัสดิการ	51,266	52,850	4,859	6,580
ต้นทุนบำเหน็จโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้				
กำหนดไว้	64,734	40,846	7,992	2,281
ต้นทุนบำเหน็จโครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้	47,552	43,842	3,691	2,294
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	9,593	9,001	370	336
อื่น ๆ	39,167	51,369	1,404	2,297
รวม	33	1,584,429	1,529,391	114,882
		1,529,391	114,882	101,566

โครงการสมทบเงินที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทได้จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทบนพื้นฐานความสมัครใจของพนักงานในการเป็นสมาชิกของกองทุน โดยพนักงานจ่ายเงินสะสมในอัตราร้อยละ 3 ถึง อัตราร้อยละ 15 ของเงินเดือนทุกเดือน และกลุ่มบริษัทจ่ายสมทบในอัตราร้อยละ 5 ถึง อัตราร้อยละ 10 ของเงินเดือนของพนักงานทุกเดือน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนี้ได้จดทะเบียนเป็นกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อกำหนดของกระทรวงการคลังและจัดการกองทุนโดยผู้จัดการกองทุนที่ได้รับอนุญาต

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

33 ค่าใช้จ่ายตามธรรมชาติ

หมายเหตุ	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)	
	(พันบาท)	
ค่าสินไหมทดแทนและค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทนอื่น	7,172,761	3,635,148
ค่าบ่มหนึ่งและค่าใช้จ่ายที่ทำให้ได้มาซึ่งสัญญาประกันภัยอื่นๆ	3,162,407	2,416,848
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	2,004,760	1,891,669
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	1,584,429	1,529,391
ผลขาดทุนจากสัญญาที่สร้างภาระ	149,631	86,587
ต้นทุนทางตรง	148,658	171,835
ค่าใช้จ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ	210,431	226,924
ค่าใช้จ่ายอาคาร สถานที่และอุปกรณ์	549,236	504,992
ต้นทุนค่าจ้างช่วง	31,262	23,852
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประกัน	82,347	60,022
ค่าธรรมเนียมการจัดการ	64,751	101,102
ค่าบริการเรียกเก็บจากหน่วยงานสนับสนุน	13,141	14,120
ค่าบริการจัดการจากเครือข่าย	8,459	8,721
ค่าภาษีอากร	31,288	29,888
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ (กลับรายการ)	(85,606)	154,271
อื่นๆ	104,477	32,320
รวม	15,232,432	10,887,690
จำนวนเงินที่เกี่ยวข้องกับกระแสเงินสดเพื่อการจัดหากรรมธรรม์ที่		
เกิดขึ้นในระหว่างปี	(3,537,957)	(2,788,538)
การตัดจำหน่ายกระแสเงินสดเพื่อการจัดหากรรมธรรม์	2,169,931	1,617,336
รวม	13,864,406	9,716,488
แสดงรายการภายใต้		
ค่าใช้จ่ายในการให้บริการประกันภัย	9,599,629	5,489,136
ค่าใช้จ่าย (รายได้) จากการบริหารการลงทุน	2,521,386	2,282,826
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น	1,743,391	1,944,526
รวม	13,864,406	9,716,488

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

34 ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืมและดอกเบี้ยค้างรับ	9,827	3,147	-	-
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีผ่านกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	58,230	240,235	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าดำเนินงาน	14,524	3,284	-	-
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าทางการเงิน	(413)	1,148	-	-
สินทรัพย์อื่น	(107)	665	-	-
รวม	<u>82,061</u>	<u>248,479</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

35 ภาษีเงินได้ (รายได้)

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันบาท)			
ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน				
สำหรับงวดปัจจุบัน	357,203	407,153	-	-
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกค่าไป (สูงไป)	(6,332)	(19,253)	-	-
	<u>350,871</u>	<u>387,900</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(56,252)	(193,363)	(34,985)	(43,920)
การรับรู้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก	-	(382)	-	-
	<u>(56,252)</u>	<u>(193,745)</u>	<u>(34,985)</u>	<u>(43,920)</u>
รวมภาษีเงินได้ (รายได้)	<u>294,619</u>	<u>194,155</u>	<u>(34,985)</u>	<u>(43,920)</u>

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ภาษีเงินได้	งบการเงินรวม					
	2568			2567		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	สุทธิจากภาษี เงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ (ปรับปรุงใหม่)	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
(พันบาท)						
รับรู้ในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น						
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการ แปลงค่างบการเงิน	88	(18)	70	(586)	117	(469)
ผล (กำไร) ขาดทุนจากการตีราคา สินทรัพย์ใหม่	161,542	(32,308)	129,234	(11,795)	2,359	(9,436)
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการป้องกัน ความเสี่ยงกระแสเงินสด	(77,727)	15,544	(62,183)	70,641	(14,128)	56,513
ผลขาดทุนจากต้นทุนการป้องกัน ความเสี่ยงรอตัดบัญชีเข้าไปไว้ใน กำไรหรือขาดทุนในภายหลัง	(10,573)	2,115	(8,458)	(2,573)	515	(2,058)
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าเงินลงทุน ด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไร ขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,454,750	(290,950)	1,163,800	1,613,406	(322,681)	1,290,725
ผลขาดทุนเงินลงทุนในตราสารทุน ที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยกำไร มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	(67,210)	13,442	(53,768)	(328,468)	65,694	(262,774)
ผลขาดทุนจากเครื่องมือป้องกัน ความเสี่ยงเงินลงทุน ในตราสารทุน	(82,789)	16,558	(66,231)	-	-	-
ผลกำไรจากการวัดมูลค่าใหม่ของ ผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	29,210	(5,842)	23,368	10,953	(2,192)	8,761
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญา ประกันภัยที่ออก	(1,662,779)	332,556	(1,330,223)	(960,554)	192,111	(768,443)
ค่าใช้จ่ายทางการเงินจากสัญญา ประกันภัยที่ถือไว้	13,856	(2,771)	11,085	(1,815)	363	(1,452)
รวม	(241,632)	48,326	(193,306)	389,209	(77,842)	311,367

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	2568			2567		
	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้	ก่อน ภาษีเงินได้	รายได้ ภาษีเงินได้	สุทธิจาก ภาษีเงินได้
	(พันบาท)					
รับรู้ในกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น						
ผลขาดทุนจากการป้องกันความเสี่ยง						
กระแสเงินสด	(145,541)	29,108	(166,433)	-	-	-
กำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการ						
ตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย	(436)	87	(349)	750	(150)	600
รวม	(145,977)	29,195	(166,782)	750	(150)	600

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)	อัตราภาษี (ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม	20	1,341,763	20	729,001
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้		268,353		145,800
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(55,106)		(31,825)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		31,136		120,517
การรับรู้ขาดทุนทางภาษีที่เดิมไม่ได้บันทึก		-		(382)
ผลขาดทุนในปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็น				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		5,165		14,530
ภาษีงวดก่อนๆ ที่บันทึกต่ำไป (สูงไป)		(6,332)		(19,253)
อื่นๆ		51,403		(35,232)
รวม	22	294,619	23	194,155

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การกระทบบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง

	2568		2567	
	อัตราภาษี		อัตราภาษี	
	(ร้อยละ)	(พันบาท)	(ร้อยละ)	(พันบาท)
กำไรก่อนภาษีเงินได้	20	122,235	20	1,611
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้		24,447		322
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		(68,742)		(41,824)
ค่าใช้จ่ายต้องห้ามทางภาษี		2,143		1,979
กลับรายการสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		7,167		-
อื่นๆ		-		(4,397)
รวม	(29)	(34,985)	(2,726)	(43,920)

งบการเงินรวม

	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	(ปรับปรุงใหม่)		(ปรับปรุงใหม่)	
	(พันบาท)		(พันบาท)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
รวม	2,220,635	1,985,312	(481,271)	(350,526)
การหักกลบรายการของภาษี	(238,768)	(40,497)	238,768	40,497
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	1,981,867	1,944,815	(242,503)	(310,029)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	สินทรัพย์		หนี้สิน	
	(พันบาท)		(พันบาท)	
	(พันบาท)		(พันบาท)	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2568	2567	2568	2567
รวม	119,138	55,610	(5,131)	(5,783)
การหักกลบรายการของภาษี	(5,131)	(5,783)	5,131	5,783
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสุทธิ	114,007	49,827	-	-

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การเคลื่อนไหวของสินทรัพย์และหนี้สินภายใต้การตัดบัญชีสำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม มีดังนี้

	ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	งบการเงินรวม		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
		บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน		
		กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น	
		(พันบาท)		
สินทรัพย์ภายใต้การตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	120,361	(8,310)	-	112,051
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	15,907	(94)	-	15,813
สินค้าคงเหลือ	3,362	(2,925)	-	437
เงินให้กู้ยืม	29,215	(4,303)	-	24,912
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	1,167,699	325,658	329,785	1,823,142
หนี้สินตามสัญญาเช่า	148,458	(60,524)	-	87,934
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	39,590	10,860	(10,004)	40,446
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	342,048	(464)	(312,476)	29,108
ยอดขาดทุนสะสมทางภาษียกไป	117,400	(34,370)	-	83,030
อื่น ๆ	1,272	2,499	(9)	3,762
รวม	1,985,312	228,027	7,296	2,220,635
หนี้สินภายใต้การตัดบัญชี				
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	(228,480)	68,610	(159,870)
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคาร	(74,973)	(9,174)	(32,348)	(116,495)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(72,063)	41,038	-	(31,025)
ตราสารอนุพันธ์	(20,912)	(11,745)	4,768	(27,889)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(167,099)	21,107	-	(145,992)
อื่น ๆ	(15,479)	15,479	-	-
รวม	(350,526)	(171,775)	41,030	(481,271)
สุทธิ	1,634,786	56,252	48,326	1,739,364

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่	งบการเงินรวม		ณ วันที่	
	บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน			
	กำไรหรือ ขาดทุน	กำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น		
1 มกราคม 2567		(ปรับปรุงใหม่) (พันบาท)	31 ธันวาคม 2567	
สินทรัพย์ภายใต้เงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต	105,934	14,427	-	120,361
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	15,956	(49)	-	15,907
สินค้าคงเหลือ	6,435	(3,073)	-	3,362
เงินให้กู้ยืม	29,215	-	-	29,215
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	888,699	86,526	192,474	1,167,699
หนี้สินตามสัญญาเช่า	218,493	(70,035)	-	148,458
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	39,750	1,723	(1,883)	39,590
สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	548,344	49,302	(255,598)	342,048
ยอดขาดทุนสะสมทางภาษียกไป	91,149	26,251	-	117,400
อื่น ๆ	672	609	(9)	1,272
รวม	1,944,647	105,681	(65,016)	1,985,312
หนี้สินภายใต้เงินได้รอการตัดบัญชี				
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่ดินและอาคาร	(75,326)	353	-	(74,973)
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(86,024)	13,961	-	(72,063)
ตราสารอนุพันธ์	(7,842)	(245)	(12,825)	(20,912)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(210,915)	43,816	-	(167,099)
อื่น ๆ	(45,276)	29,797	-	(15,479)
รวม	(425,383)	87,682	(12,825)	(350,526)
สุทธิ	1,519,264	193,363	(77,841)	1,634,786

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	ณ วันที่ 1 มกราคม 2568	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน กำไรหรือ ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	5,901	(634)	-	5,267
ประมาณการหนี้สินสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	4,149	1,182	87	5,418
ตราสารอนุพันธ์	-	-	29,108	29,108
ขาดทุนทางภาษียกไป	45,560	33,785	-	79,345
รวม	55,610	34,333	29,195	119,138
หนี้สินภายใต้การควบคุม				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(5,783)	652	-	(5,131)
รวม	(5,783)	652	-	(5,131)
สุทธิ	49,827	34,985	29,195	114,007

	ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย) / รายได้ใน กำไรหรือ ขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่น (พันบาท)		ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
สินทรัพย์ภายใต้การควบคุม				
หนี้สินตามสัญญาเช่า	2,427	3,474	-	5,901
ประมาณการหนี้สินสำหรับ				
ผลประโยชน์พนักงาน	3,202	1,097	(150)	4,149
ขาดทุนทางภาษียกไป	2,771	42,789	-	45,560
รวม	8,400	47,360	(150)	55,610
หนี้สินภายใต้การควบคุม				
สินทรัพย์สิทธิการใช้	(2,343)	(3,440)	-	(5,783)
รวม	(2,343)	(3,440)	-	(5,783)
สุทธิ	6,057	43,920	(150)	49,827

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สินทรัพย์ภายในที่รอการตัดบัญชีที่ยังไม่ได้รับรู้	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ขาดทุนทางภาษี	91,089	91,677	7,167	-
รวม	<u>91,089</u>	<u>91,677</u>	<u>7,167</u>	<u>-</u>

ขาดทุนทางภาษีจะสิ้นสุดภายในปี 2569 ถึง 2573 ผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีที่ยังไม่สิ้นสุดตามกฎหมายเกี่ยวกับภาษีเงินได้ปัจจุบันนั้น กลุ่มบริษัทยังมีได้รับรู้รายการดังกล่าวเป็นสินทรัพย์ภายในที่รอการตัดบัญชีเนื่องจากยังไม่มีความเป็นได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์ทางภาษีดังกล่าว

36 กำไรต่อหุ้นพื้นฐาน

การคำนวณกำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานมาจากกำไรของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัทกับจำนวนหุ้นสามัญเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายแล้ว

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(ปรับปรุงใหม่)			
	(พันหุ้น/พันบาท)			
กำไรสำหรับปีที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ ของบริษัท	<u>1,071,971</u>	<u>505,897</u>	<u>157,220</u>	<u>45,532</u>
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายแล้ว (ขั้นพื้นฐาน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>752,098</u>	<u>752,098</u>	<u>752,098</u>	<u>752,098</u>
กำไรต่อหุ้น (ขั้นพื้นฐาน) (บาท)	<u>1.43</u>	<u>0.67</u>	<u>0.21</u>	<u>0.06</u>

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

37 การบริหารความเสี่ยงและเครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

		งบการเงินรวม				มูลค่ายุติธรรม			
		มูลค่าตามบัญชี			รวม				รวม
		เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน						
			เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	เสี่ยง	ขาดทุน	เปิดเสรีอื่น	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
(พันบาท)									
2568									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น									
เงินลงทุนในตราสารหนี้	10	-	1,683,871	43,796,063	45,479,934	-	45,479,934	-	45,479,934
เงินลงทุนในตราสารทุน	11	-	-	13,057,724	13,057,724	6,290,169	6,742,454	25,101	13,057,724
สินทรัพย์อนุพันธ์	12	195,263	83,399	-	278,662	-	278,662	-	278,662
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น		195,263	1,767,270	56,853,787	58,816,320				
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินทางการเงินอื่น									
หนี้สินอนุพันธ์	12	843,495	253	-	843,748	-	843,748	-	843,748
รวมหนี้สินทางการเงินอื่น		843,495	253	-	843,748				
2567									
สินทรัพย์ทางการเงิน									
สินทรัพย์ทางการเงินอื่น									
เงินลงทุนในตราสารหนี้	10	-	1,995,369	38,739,373	40,734,742	-	40,734,742	-	40,734,742
เงินลงทุนในตราสารทุน	11	-	-	12,236,461	12,236,461	6,232,341	5,987,859	16,261	12,236,461
สินทรัพย์อนุพันธ์	12	81,511	30,568	-	112,079	-	112,079	-	112,079
รวมสินทรัพย์ทางการเงินอื่น		81,511	2,025,937	50,975,834	53,083,282				
หนี้สินทางการเงิน									
หนี้สินทางการเงินอื่น									
หนี้สินอนุพันธ์	12	36,851	7,696	-	44,547	-	44,547	-	44,547
รวมหนี้สินทางการเงินอื่น		36,851	7,696	-	44,547				

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ

มูลค่าตามบัญชี					มูลค่ายุติธรรม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	หมายเหตุ	เครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันความเสี่ยง	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย	เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วย	รวม	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
			การเงินที่วัดมูลค่าด้วย	การเงินที่วัดมูลค่าด้วย					
			มูลค่าด้วย	มูลค่าด้วย					
			มูลค่าด้วย	มูลค่าด้วย					
			มูลค่าด้วย	มูลค่าด้วย					
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี
ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี	ปี		

เครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 1 สำหรับตราสารทุนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีมูลค่าหลักทรัพย์สูงสุด 100 อันดับแรก (SET100) ตราสารทุนที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ต่างประเทศ และหน่วยลงทุนต่างประเทศ โดยใช้ราคาเสนอซื้อครั้งสุดท้าย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวด

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับตราสารอนุพันธ์ มูลค่ายุติธรรมของตราสารอนุพันธ์ที่ซื้อขายนอกตลาดหลักทรัพย์ อ้างอิงจากราคานายหน้า ซึ่งได้มีการทดสอบความสมเหตุสมผลของราคาเหล่านั้น โดยการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดการณ์ไว้ด้วยอัตราดอกเบี้ยในตลาดสำหรับเครื่องมือทางการเงินที่เหมือนกัน ณ วันที่วัดมูลค่า มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงด้านเครดิตและได้รวมการปรับปรุงความเสี่ยงด้านเครดิตของและคู่สัญญาตามความเหมาะสม นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทได้มีการทดสอบความเหมาะสมโดยการเปรียบเทียบมูลค่ากับราคาตลาดที่ประเมินโดยสถาบันการเงิน ซึ่งเป็นผู้ออกตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับตราสารหนี้ที่จดทะเบียนในสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย โดยใช้ราคา ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวดที่เผยแพร่ในสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับตราสารหนี้ที่ไม่ได้จดทะเบียนในสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย โดยใช้ราคาที่ยกมา ณ วันที่รายงาน

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับตราสารหนี้ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยที่มีมูลค่าไม่อยู่ในหลักทรัพย์สูงสุด 100 อันดับแรก (SET100) หน่วยลงทุนที่เป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในประเทศไทยโดยใช้ราคาเสนอซื้อครั้งสุดท้าย ณ สิ้นวันทำการสุดท้ายของงวด

กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 3 สำหรับตราสารหนี้ที่ไม่ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยโดยใช้วิธีปรับปรุงมูลค่าสินทรัพย์สุทธิ

เครื่องมือทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม

เครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้นหรือมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาดบริษัทจึงประมาณการมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน ซึ่งได้แก่ เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดรายได้จากการลงทุนค้างรับ เบี้ยประกันภัยค้างรับ ลูกหนี้จากการประกันภัยต่อ เงินให้กู้ยืมโดยมีกรรมธรรม์ประกันภัยเป็นประกัน เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน เงินให้กู้ยืมอื่น ลูกหนี้อื่น เจ้าหนี้บริษัทประกันภัยต่อ และเจ้าหนี้อื่น ยกเว้นตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ซึ่งมูลค่ายุติธรรมคำนวณจากราคาอ้างอิงจากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ณ วันที่รายงาน

มูลค่ายุติธรรมของเงินฝากสถาบันการเงินที่มีวันครบกำหนดเหลือน้อยกว่า 90 วัน ถือตามราคาที่แสดงในงบฐานะการเงินส่วนที่เกิน 90 วัน ประมาณโดยวิธีการหาส่วนลดกระแสเงินสด โดยพิจารณาอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันและอายุสัญญาคงเหลือ

มูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน และเงินให้กู้ยืมอื่นที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบลอยตัวและหลักประกันครอบคลุม ถือตามราคาตามบัญชี สำหรับมูลค่ายุติธรรมของเงินให้กู้ยืมที่มีอัตราดอกเบี้ยแบบคงที่ ประมาณโดยใช้วิธีการหาส่วนลดกระแสเงินสด โดยพิจารณาอัตราดอกเบี้ยปัจจุบันและอายุสัญญาคงเหลือ

การโอนระหว่างระดับ 1 และระดับ 2 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 ตราสารหนี้ที่เป็นหลักทรัพย์วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 115.4 ล้านบาท ได้โอนจากระดับ 2 ไประดับ 1 ของลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม (2567: ตราสารหนี้ที่เป็นหลักทรัพย์วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีมูลค่าตามบัญชีจำนวน 416.4 ล้านบาท ได้โอนจากระดับ 1 ไประดับ 2 และตราสารหนี้ที่เป็นหลักทรัพย์วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีมูลค่าตามบัญชี จำนวน 124.8 ล้านบาท ได้โอนจากระดับ 2 ไประดับ 1) โดยกลุ่มบริษัทพิจารณาจากสภาพคล่องของการซื้อขายหลักทรัพย์ดังกล่าว

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
การกระทบยอดของมูลค่าสุทธิธรรมระดับ 3	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ตราสารทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	16,261	13,263	234,000	234,000
การเปลี่ยนแปลงสุทธิในมูลค่าสุทธิธรรม				
(รวมรายการที่ยังไม่เกิดขึ้น)				
- รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	8,840	2,998	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	25,101	16,261	234,000	234,000

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาพการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิผลโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเสี่ยงของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ข.1) ความเสี่ยงด้านการรับประกันภัย

(ข.1.1) ความเสี่ยงด้านการรับประกันภัยของธุรกิจประกันชีวิต

ความเสี่ยงในการสูญเสียที่เกิดจากเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด การเบี่ยงเบนไปจากข้อสมมติตามหลักคณิตศาสตร์ ประกันภัย ระดับและระยะเวลาของการเรียกร้องค่าสินไหม พหุกรรมผู้ถือกรมธรรม์ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในการรับประกัน

ความเสี่ยงด้านการพิจารณารับประกันภัย

ความเสี่ยงด้านการพิจารณารับประกันภัยเกิดขึ้นจากการประเมินความเสี่ยงไม่ถูกต้องเหมาะสมในการพิจารณารับประกัน

กลุ่มบริษัทมีกระบวนการพิจารณารับประกันภัยโดยการแบ่งแยกประเภทผู้ขอเอาประกันภัยตามประเภทความเสี่ยง ประวัติการรักษาสุขภาพ อาชีพ เป็นต้น โดยความคุ้มครองและเบี้ยประกันจะแตกต่างกันไปตามประเภทผู้เอาประกันภัย ซึ่งสะท้อนถึงระดับความเสี่ยงที่แตกต่างกัน

ความเสี่ยงด้านอัตราระยะและอัตราการเจ็บป่วยทุพพลภาพ

ความเสี่ยงด้านอัตราระยะและอัตราการเจ็บป่วยทุพพลภาพคือ โอกาสที่ความถี่หรือระดับของการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนที่เกิดจากสัญญาประกันภัยมากกว่าระดับที่ได้ตั้งข้อสมมติไว้เมื่อบริษัท ได้กำหนดราคาผลิตภัณฑ์

กลุ่มบริษัทอาจได้รับผลกระทบจากการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนของผู้ถือกรมธรรม์สูงขึ้น อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงในความคาดหมายของการใช้ชีวิตและสุขภาพของผู้ถือกรมธรรม์ หรือจากอุบัติเหตุทั้งที่เกิดตามธรรมชาติและจากมนุษย์

กลุ่มบริษัทจัดการความเสี่ยงด้านอัตราระยะและอัตราการเจ็บป่วยทุพพลภาพโดยพิจารณาแนวโน้มของค่าสินไหมทดแทน ถูกกำกับดูแลอย่างสม่ำเสมอ ความเสี่ยงที่อยู่นอกเหนือจากขีดความสามารถในการรับประกันภัยจะถูกถ่ายโอนไปยังบริษัทเอาประกันภัยต่อ อัตราระยะและอัตราการเจ็บป่วยทุพพลภาพจะถูกตรวจสอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่า ข้อสมมติของบริษัทมีความเหมาะสม

ความเสี่ยงในการออกแบบผลิตภัณฑ์และการกำหนดราคาที่ไม่ผิดพลาด

แบบประกันภัยทุกผลิตภัณฑ์จะต้องผ่านกระบวนการอนุมัติภายในโดยผู้บริหาร

แบบประกันภัยทุกผลิตภัณฑ์จะต้องขออนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (“คปภ.”)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ความเสี่ยงด้านพฤติกรรมของผู้ถือกรรมสิทธิ์

ความเสี่ยงที่เกิดจากผู้ถือกรรมสิทธิ์อาจยกเลิกกรรมสิทธิ์เนื่องจากไม่สามารถชำระเบี้ยค้ำประกัน หรือลดค้ำประกัน หรือมีการขอเวนคืนกรรมสิทธิ์ก่อนครบกำหนดหรือเพื่อที่จะขอรับความคุ้มครองหรือสินไหมทดแทนซึ่งผู้ถือกรรมสิทธิ์ไม่มีสิทธิที่จะได้รับ

ความคงอยู่ของกรรมสิทธิ์จะถูกกำกับดูแลผ่านรายงานและการวิเคราะห์อย่างครอบคลุม

กระบวนการพิจารณารับประกันและการจัดการสินไหมทดแทนได้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อที่จะหลีกเลี่ยงพฤติกรรมฉ้อโกงจากผู้ถือกรรมสิทธิ์

การกระจุกตัวของความเสี่ยงด้านการประกันภัย

การกระจุกตัวของความเสี่ยงอาจเกิดจากเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่ง หรือหลายเหตุการณ์สืบเนื่องกันที่สามารถส่งผลกระทบต่ออย่างมากต่อหนี้สินจากสัญญาประกันภัยของกลุ่มบริษัท

สัญญาประกันภัยของกลุ่มบริษัททั้งหมดเป็นกรรมสิทธิ์ประกันชีวิตชนิดไม่ร่วมรับเงินปันผล ซึ่งความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทขึ้นอยู่กับระดับของการประกันผลประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเปรียบเทียบกับอัตราดอกเบี้ย ณ ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยจะไม่ส่งผลกระทบต่อค่าการเปลี่ยนแปลงของหนี้สิน หากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวไม่มากพอที่จะส่งผลให้เกิดรายการปรับปรุงจากการทดสอบความเพียงพอของหนี้สิน

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

ตารางด้านล่างคือการวิเคราะห์กำไรจากการให้บริการตามสัญญา ค่าไรหรือขาดทุน และส่วนของเจ้าของจะเพิ่มขึ้น (หรือลดลง) อย่างไรหากมีการเปลี่ยนแปลงในตัวแปรความเสี่ยงจากการรับประกันภัยที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน การวิเคราะห์นี้แสดงความไวตัวแปรทั้งก่อนและหลังการบรรเทาความเสี่ยงโดยการรับประกันภัยข้าม โดยสมมติว่าตัวแปรอื่นๆ ทั้งหมดยังคงที่

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

2568						
	กำไรจากการให้บริการ		กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ตามสัญญา				สุทธิจากภาษี	
	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ
	(พันบาท)					
ประกันชีวิตและประกันออมทรัพย์						
อัตราการตาย (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10)	(503,060)	(537,858)	(80,899)	(75,045)	(78,067)	(72,467)
อัตราการตาย (ลดลง ร้อยละ 10)	506,849	540,782	81,421	75,735	78,610	73,178
อัตราการเจ็บป่วย (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10)	(109,723)	(119,704)	(58,251)	(55,303)	(52,249)	(49,338)
อัตราการเจ็บป่วย (ลดลง ร้อยละ 10)	110,683	120,080	57,291	54,457	51,481	48,703
ค่าใช้จ่าย (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5)	(52,749)	(52,749)	(14,886)	(14,886)	(14,389)	(14,389)
ค่าใช้จ่าย (ลดลง ร้อยละ 5)	52,749	52,749	14,886	14,886	14,389	14,389
อัตราการขาดอายุ (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10)	(36,340)	(39,381)	(4,557)	(3,932)	30,414	31,146
อัตราการขาดอายุ (ลดลง ร้อยละ 10)	36,742	40,160	4,887	4,192	(31,357)	(32,173)

2567						
	กำไรจากการให้บริการ		กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของผู้ถือหุ้น	
	ตามสัญญา				สุทธิจากภาษี	
	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ
	(พันบาท)					
ประกันชีวิตและประกันออมทรัพย์						
อัตราการตาย (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10)	(464,980)	(488,187)	(92,314)	(88,052)	(85,154)	(81,429)
อัตราการตาย (ลดลง ร้อยละ 10)	469,023	491,204	92,949	88,887	85,779	82,232
อัตราการเจ็บป่วย (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10)	(120,067)	(129,659)	(54,718)	(53,176)	(46,156)	(44,690)
อัตราการเจ็บป่วย (ลดลง ร้อยละ 10)	119,901	128,671	54,689	53,292	46,132	44,802
ค่าใช้จ่าย (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 5)	(53,965)	(53,965)	(12,890)	(12,890)	(12,624)	(12,624)
ค่าใช้จ่าย (ลดลง ร้อยละ 5)	53,965	53,965	12,890	12,890	12,624	12,624
อัตราการขาดอายุ (เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10)	(29,419)	(32,571)	(6,094)	(5,509)	28,601	29,180
อัตราการขาดอายุ (ลดลง ร้อยละ 10)	29,312	32,805	6,189	5,546	(29,766)	(30,405)

(ข.1.2) ความเสี่ยงด้านการรับประกันของธุรกิจประกันวินาศภัย

ความเสี่ยงจากการรับประกันภัยของบริษัท คือความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของเวลาที่ ความรุนแรง และเวลาที่ เกิดความเสียหายที่เบี่ยงเบนจากข้อสมมติที่ใช้ในการกำหนดอัตราเบี้ยประกันภัย การคำนวณสำรองประกันภัย และการพิจารณารับประกันภัยและการรับประกันภัยต่อ

บริษัทได้ดำเนินนโยบายในการรับประกันภัยอย่างรัดกุม เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะมีกำไรจากการพิจารณารับประกันภัย และกระบวนการพิจารณารับประกันภัยได้ปฏิบัติตามคู่มืออย่างมีขั้นตอน ตลอดจนมีการบริหารต้นทุนให้มี ประสิทธิภาพ นอกจากนี้บริษัทยังมีการประเมินความเสี่ยงเพื่อการเตรียมพร้อมในการตอบรับความเสี่ยง ดังนี้

การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง (ภัยที่มีโอกาสเกิดขึ้นสูงและความรุนแรงของความเสียหายอยู่ในระดับสูง) บริษัทจะปฏิเสธ การรับประกันภัยหรือใช้อัตราเบี้ยประกันภัยที่อยู่ในระดับสูงสุด หรือเพิ่มเติมเงื่อนไข ข้อจำกัด หรือข้อยกเว้นความ คุ้มครองบางรายการที่มีความเสี่ยงสูงเหล่านั้น

การลดความเสี่ยง (ภัยที่มีโอกาสเกิดขึ้นสูงแต่ความรุนแรงของความเสียหายอยู่ในระดับต่ำ) บริษัทจะรับความเสี่ยงโดย เพิ่มเติมเงื่อนไข ข้อจำกัด หรือข้อยกเว้นความคุ้มครองบางรายการที่มีความเสี่ยงสูง หรือระบุให้ผู้เอาประกันภัย ดำเนินการบางอย่างเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดความสูญเสียในอนาคต

การกระจายความเสี่ยง (ภัยที่มีโอกาสเกิดขึ้นต่ำแต่ความรุนแรงอยู่ในระดับสูง) บริษัทจะจัดหาการรับประกันภัยต่อมา รองรับ หรือร่วมกับผู้รับประกันภัยอื่น ๆ รับประกันภัยร่วม เพื่อเป็นการกระจายความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่สามารถรับ ความเสี่ยงได้

การยอมรับความเสี่ยง (ภัยที่มีโอกาสเกิดขึ้นและความรุนแรงของความเสียหายอยู่ในระดับต่ำ) บริษัทจะดำเนินการรับ ประกันภัยไว้ในสัดส่วนที่สูงกว่าปกติ และจัดสรรการรับประกันภัยต่อตามสัญญาประกันค่า หรือตามกฎหมายและ ข้อบังคับ

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการกระจุกตัวของการรับประกันภัย

การกระจุกตัวของความเสี่ยงจากหนี้สินสัญญาประกันภัยก่อนและหลังการรับประกันภัยต่อ โดยแยกตามประเภทของ การรับประกันภัยมีดังนี้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	2568		2567	
	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ
	(พันบาท)			
หนี้สินสำหรับค่าสินไหมทดแทนที่เกิดขึ้นแล้ว				
ประกันภัยรถ	1,159,260	(98,866)	1,131,283	(613,046)
ประกันภัยทรัพย์สิน	2,294,514	(463,996)	886,317	30,246
ประกันภัยเบ็ดเตล็ด	1,117,134	(54,959)	556,383	4,554
ประกันภัยอุบัติเหตุและสุขภาพ	9,221	(6,235)	12,639	(20,437)
ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง	8,919	(1,420)	15,639	1,406
รวม	4,589,048	(625,476)	2,602,261	(597,277)
หนี้สินสำหรับความคุ้มครองที่เหลืออยู่				
ประกันภัยรถ	872,681	1,834,562	860,842	1,747,402
ประกันภัยทรัพย์สิน	603,205	960,193	462,567	683,473
ประกันภัยเบ็ดเตล็ด	151,069	147,501	121,671	154,709
ประกันภัยอุบัติเหตุและสุขภาพ	31,497	60,114	23,438	60,399
ประกันภัยทางทะเลและขนส่ง	6,268	24,934	1,552	16,345
รวม	1,664,720	3,027,304	1,470,070	2,662,328

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การทดสอบความอ่อนไหวเป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่หนี้สินจากการรับประกันภัยจะเพิ่มขึ้นหรือลดลง เนื่องจากความผันผวนของสมมติฐานที่ใช้ในการคำนวณ ซึ่งจะกระทบต่อภาระผูกพันด้านสินไหมทดแทนทั้งด้านก่อนการรับประกันภัยต่อและหลังการรับประกันภัยต่อ โดยความเสี่ยงอาจเกิดจากความถี่และมูลค่าที่เกิดความเสียหาย หรือ ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดการสินไหมทดแทน ไม่เป็นไปตามที่คาดไว้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	หนี้สินเพิ่มขึ้น (ลดลง)		กำไรหรือขาดทุนและส่วนของ เจ้าของสุทธิภาษีเพิ่มขึ้น (ลดลง)	
	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ	ก่อนการ ประกันภัยต่อ	สุทธิ
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568				
อัตราส่วนการพัฒนาการค่าสินไหมทดแทน				
ของปีอุบัติเหตุล่าสุด (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5)	305,775	159,334	(244,620)	(127,467)
อัตราส่วนการพัฒนาการค่าสินไหมทดแทน				
ของปีอุบัติเหตุล่าสุด (ลดลงร้อยละ 5)	(301,544)	(155,102)	241,235	124,082
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน				
ที่ไม่สามารถจัดสรรได้ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5)	1,844	2,418	(1,475)	(1,934)
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน				
ที่ไม่สามารถจัดสรรได้ (ลดลงร้อยละ 5)	(1,844)	(2,418)	1,475	1,934
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
อัตราส่วนการพัฒนาการค่าสินไหมทดแทน				
ของปีอุบัติเหตุล่าสุด (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5)	132,886	37,125	(106,309)	(29,700)
อัตราส่วนการพัฒนาการค่าสินไหมทดแทน				
ของปีอุบัติเหตุล่าสุด (ลดลงร้อยละ 5)	(132,484)	(36,724)	105,987	29,379
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน				
ที่ไม่สามารถจัดสรรได้ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5)	1,913	1,913	(1,530)	(1,530)
อัตราส่วนค่าใช้จ่ายในการจัดการค่าสินไหมทดแทน				
ที่ไม่สามารถจัดสรรได้ (ลดลงร้อยละ 5)	(1,913)	(1,913)	1,530	1,530

(ข.2) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทที่มีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาดตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

(ข.2.1) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดในอนาคตของอัตราดอกเบี้ยตลาดซึ่งส่งผลกระทบต่อภาระดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากดอกเบี้ยของหลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้และเงินให้กู้ยืมส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่ ทำให้กลุ่มบริษัทได้บริหารความเสี่ยงจากการลงทุน โดยคำนึงถึงความเสี่ยงจากการลงทุนควบคู่กับความเหมาะสมของผลตอบแทนจากการลงทุนนั้น

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญจัดตามประเภทของอัตราดอกเบี้ยได้ดังนี้

	งบการเงินรวม							
	2568		2567					
	อัตราดอกเบี้ย ลอยตัว	อัตราดอกเบี้ย คงที่	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ลอยตัว	อัตราดอกเบี้ย คงที่	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม
	(พันบาท)							
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	3,003,470	717,552	3,721,022	-	2,864,147	521,914	3,386,061
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	-	98,360	-	98,360	-	185,068	-	185,068
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	-	46,004,934	-	46,004,934	-	41,259,742	-	41,259,742
เงินให้กู้ยืม								
เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน	97,373	301,756	14,237	413,366	90,821	319,592	14,552	424,965
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	136,131	-	-	136,131	752,093	-	-	752,093
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการอื่น	103,592	573,525	790	677,907	-	492,366	1,151	493,517
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	337,096	49,982,045	732,579	51,051,720	842,914	45,120,915	537,617	46,501,446

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	2568			งบการเงินรวม				
	อัตราดอกเบี้ย ลอยตัว	อัตราดอกเบี้ย คงที่	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ลอยตัว (พันบาท)	อัตราดอกเบี้ย คงที่	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม
หนี้สินทางการเงิน								
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,120,000	9,494,164	-	11,614,164	123,600	2,849,000	-	2,972,600
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	-	2,929	-	2,929	-	10,000	-	10,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน								
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	1,386,425	874,447	-	2,260,872	-	3,967,085	-	3,967,085
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3,004,345	1,091,221	-	4,095,566	-	11,907,087	-	11,907,087
หนี้สินทางการเงิน	-	339,390	-	339,390	-	599,196	-	599,196
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	3,092	-	3,092	-	3,350	-	3,350
รวมหนี้สินทางการเงิน	6,510,770	11,805,243	-	18,316,013	123,600	19,335,718	-	19,459,318

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ							
	2568				2567			
	อัตราดอกเบี้ย ลอยตัว	อัตราดอกเบี้ย คงที่	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย ลอยตัว	อัตราดอกเบี้ย คงที่	ไม่มีดอกเบี้ย	รวม
	(พันบาท)							
สินทรัพย์ทางการเงิน								
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	87,072	169	87,241	-	51,643	153	51,796
เงินให้กู้ยืม								
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	1,754,350	1,398	1,755,748	-	1,218,700	896	1,219,596
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	2,907,300	285	2,907,585	-	3,687,548	407	3,687,955
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	-	4,748,722	1,852	4,750,574	-	4,957,891	1,456	4,959,347
หนี้สินทางการเงิน								
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	9,295,164	-	9,295,164	-	50,000	-	50,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	40,000	-	40,000	-	90,000	-	90,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน								
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	-	1,780,000	-	1,780,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	-	-	-	-
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	-	-	-	-	20,000	-	20,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	-	8,129,000	-	8,129,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	-	60,000	-	60,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	26,336	-	26,336	-	29,505	-	29,505
รวมหนี้สินทางการเงิน	-	9,361,500	-	9,361,500	-	10,158,505	-	10,158,505

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่สำคัญซึ่งมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ จำแนกตามระยะเวลานับจากวันที่รายงานถึงวันที่มีการครบกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่หรือวันที่ครบกำหนดแล้วแต่วันใดจะถึงก่อน รายละเอียดดังนี้

งบการเงินรวม					
2568					
	อัตราดอกเบี้ย	ภายในหนึ่งปี	หลังจากหนึ่งปี	หลังจากห้าปี	รวม
	(ร้อยละต่อปี)		แต่ไม่เกินห้าปี	(พันบาท)	
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	0.20 - 1.00	3,003,470	-	-	3,003,470
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและ					
สัญญาเช่าเงินทุน	5.50 - 7.00	87,561	9,476	1,323	98,360
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้	2.23 - 5.19	2,949,177	9,932,910	33,122,847	46,004,934
เงินให้กู้ยืม					
เงินให้กู้ยืม โดยมีทรัพย์สิน					
จำนองเป็นประกัน	5.00 - 15.00	24,919	171	276,666	301,756
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการอื่น	2.09 - 22.00	293,788	273,217	6,520	573,525
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		6,358,915	10,215,774	33,407,356	49,982,045
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.85 - 4.35	9,494,164	-	-	9,494,164
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	3.85	2,929	-	-	2,929
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3.20 - 5.10	874,447	-	-	874,447
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	3.20 - 5.10	-	1,091,221	-	1,091,221
หนี้สินทางการเงิน	2.50 - 4.00	205,936	133,454	-	339,390
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.53 - 4.07	1,865	1,227	-	3,092
รวมหนี้สินทางการเงิน		10,579,341	1,225,902	-	11,805,243

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	ภายในหนึ่งปี	งบการเงินรวม 2567		รวม
			หลังจากหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี (พันบาท)	หลังจากห้าปี	
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	0.00 - 5.14	2,864,147	-	-	2,864,147
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและ สัญญาเช่าเงินทุน	5.50 - 7.00	171,419	10,971	2,678	185,068
สินทรัพย์ทางการเงินตราสารหนี้ เงินให้กู้ยืม	2.93 - 5.19	4,262,667	10,498,361	26,498,714	41,259,742
เงินให้กู้ยืม โดยมีทรัพย์สิน จำนองเป็นประกัน	5.00 - 15.00	24,900	326	294,366	319,592
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการอื่น	2.09 - 22.00	96,174	116,338	279,854	492,366
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		7,419,307	10,625,996	27,075,612	45,120,915
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	3.85 - 4.60	2,849,000	-	-	2,849,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	1.75	10,000	-	-	10,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2.80 - 5.10	3,967,085	-	-	3,967,085
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	2.80 - 5.10	-	11,891,778	15,309	11,907,087
หนี้สินทางการเงิน	2.50 - 4.00	348,549	250,647	-	599,196
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.53 - 4.07	1,405	1,945	-	3,350
รวมหนี้สินทางการเงิน		7,176,039	12,144,370	15,309	19,335,718

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		2568			
		หลังจากหนึ่งปี			
		แต่ไม่เกินห้าปี	หลังจากห้าปี	รวม	
		(พันบาท)			
		อัตราดอกเบี้ย	ภายในหนึ่งปี		
		(ร้อยละต่อปี)			
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	0.80 - 1.05	87,072	-	-	87,072
เงินให้กู้ยืม					
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3.13 - 3.86	1,754,350	-	-	1,754,350
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3.86	407,300	2,500,000	-	2,907,300
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		2,248,722	2,500,000	-	4,748,722
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2.12	9,295,164	-	-	9,295,164
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง					
เกี่ยวข้อง	1.53	40,000	-	-	40,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.53 - 4.17	13,687	12,649	-	26,336
รวมหนี้สินทางการเงิน		9,348,851	12,649	-	9,361,500

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

		งบการเงินเฉพาะกิจการ			
		2567			
		หลังจากหนึ่งปี แต่ไม่เกินห้าปี		หลังจากห้าปี	
		(พันบาท)		รวม	
		อัตราดอกเบี้ย ภายในหนึ่งปี (ร้อยละต่อปี)			
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	0.80 - 1.05	51,643	-	-	51,643
เงินให้กู้ยืม					
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2.86 - 5.12	1,218,700	-	-	1,218,700
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2.46 - 5.12	3,536,148	151,400	-	3,687,548
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน		4,806,491	151,400	-	4,957,891
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	4.00	50,000	-	-	50,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง	2.42 - 2.64	90,000	-	-	90,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4.21	1,780,000	-	-	1,780,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2.09 - 2.56	20,000	-	-	20,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	4.21	-	8,129,000	-	8,129,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	2.43	-	60,000	-	60,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	3.53 - 4.07	11,995	17,510	-	29,505
รวมหนี้สินทางการเงิน		1,951,995	8,206,510	-	10,158,505

เงินให้กู้ยืม โดยมีกรรมธรรม์ประกันภัยเป็นประกัน มีหลักประกันตามมูลค่าของกรรมธรรม์ประกันภัยนั้นและมีอัตราดอกเบี้ย ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568 คิดเป็นร้อยละ 3.5 ถึง 8.0 ต่อปี (2567: ร้อยละ 3.5 ถึง 8.0 ต่อปี) เงินให้กู้ยืมดังกล่าวจะครบกำหนดตามกรรมธรรม์ประกันภัยที่เกี่ยวข้อง อย่างไรก็ตาม ผู้ถือกรรมธรรม์ประกันภัยอาจชำระคืนเงินให้กู้ยืมดังกล่าวก่อนวันครบกำหนดได้

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย

เมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยกับสถาบันการเงินสำหรับเงินกู้ยืมระยะยาวเป็นจำนวนเงิน 30 ล้านบาท (2567: 3,599.15 ล้านบาท) เพื่อแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยลอยตัวเป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ร้อยละ 2.05% ต่อปี (2567: ร้อยละ 2.05 - 3.06 ต่อปี) โดยวันครบกำหนดสัญญาในเดือนกันยายน 2569 (2567: เดือนมิถุนายน 2568 ถึงเดือนกันยายน 2569) และได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยสำหรับเงินลงทุนที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในหุ้นกู้ ซึ่งมีจำนวน 349.15 ล้านบาท (2567: 349.15 ล้านบาท) เพื่อแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของอัตราดอกเบี้ย ณ วันที่รายงาน มีผลต่อการวัดมูลค่าของเงินลงทุนในตราสารหนี้ และส่งผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีค่าคงที่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			
	กำไรขาดทุนสุทธิจากภาษี		ส่วนของเจ้าของสุทธิจากภาษี	
	เพิ่มขึ้น 100 จุดพื้นฐาน (พันบาท)	ลดลง 100 จุดพื้นฐาน (พันบาท)	เพิ่มขึ้น 100 จุดพื้นฐาน	ลดลง 100 จุดพื้นฐาน
2568				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรหรือขาดทุน	(34,447)	37,992	-	-
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(2,829,556)	3,321,787
สัญญาประกันภัย	-	-	2,260,595	(2,501,069)
สัญญาประกันภัยต่อ	-	-	28,703	23,216

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			
	กำไรขาดทุนสุทธิจากภาษี		ส่วนของเจ้าของสุทธิจากภาษี	
	เพิ่มขึ้น 100 จุดพื้นฐาน	ลดลง 100 จุดพื้นฐาน	เพิ่มขึ้น 100 จุดพื้นฐาน	ลดลง 100 จุดพื้นฐาน
	(พันบาท)			
2567				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรหรือขาดทุน	(22,974)	23,757	-	-
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่ายุติธรรมผ่าน				
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	-	-	(2,420,130)	2,606,990
สัญญาประกันภัย	-	-	2,016,601	(2,226,990)
สัญญาประกันภัยต่อ	-	-	3,618	(4,019)

(ข.2.2) ความเสี่ยงจากเงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการลงทุนในตราสารหนี้สกุลเงินตราต่างประเทศ และเงินกู้ยืมในสกุลเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศและสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าเพื่อป้องกันความเสี่ยงของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอันเป็นผลมาจากการมีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกา		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	475,488	235,894
เงินลงทุนในตราสารหนี้	1,931,723	2,704,995
เงินลงทุนในตราสารทุน	500,803	303,116
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	2,908,014	3,244,005
สัญญาแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	(1,461,412)	(1,469,580)
ความเสี่ยงคงเหลือสุทธิ	1,446,602	1,774,425

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
 หมายเหตุประกอบงบการเงิน
 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
สกุลเงินยูโร		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	179	3,995
เงินลงทุนในตราสารทุน	193,584	159,749
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	<u>193,763</u>	<u>163,744</u>
สกุลเงินเหรียญสิงคโปร์		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	85,038	17,928
เงินลงทุนในตราสารหนี้	97,187	-
เงินลงทุนในตราสารทุน	2,021,873	1,179,177
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	<u>2,204,098</u>	<u>1,197,105</u>
สกุลเงินดอลลาร์ฮ่องกง		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5,486	4,577
เงินลงทุนในตราสารทุน	228,896	118,345
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	<u>234,382</u>	<u>122,922</u>
สกุลเงินดอลลาร์ออสเตรเลีย		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	75,386
เงินลงทุนในตราสารทุน	-	113,052
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	<u>-</u>	<u>188,438</u>
สกุลเงินเยนญี่ปุ่น		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	387	1,307
เงินลงทุนในตราสารทุน	60,633	51,251
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(9,295,164)	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	<u>(9,234,144)</u>	<u>52,558</u>
สัญญาซื้อขายสกุลเงินตราต่างประเทศ	(613,836)	-
สุทธิ	<u>(9,847,980)</u>	<u>52,558</u>
สกุลเงินอื่น ๆ		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	132	7,463
เงินลงทุนในตราสารทุน	10,399	6,950
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	<u>10,531</u>	<u>14,413</u>

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567
	(พันบาท)	
สกุลเงินเยนญี่ปุ่น		
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(9,295,164)	-
ยอดบัญชีในงบฐานะการเงินที่มีความเสี่ยง	(9,295,164)	-
สัญญาซื้อขายสกุลเงินตราต่างประเทศ	(613,836)	-
สุทธิ	(9,909,000)	-

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การแข็งค่า (การอ่อนค่า) ที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของเงินบาทที่มีต่อสกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาสกุลเงินเหรียญสิงคโปร์ ณ วันที่รายงานส่งผลกระทบต่อการวัดมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินในสกุลเงินตราต่างประเทศ โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราดอกเบี้ยเป็นอัตราคงที่

	งบการเงินรวม			
	กำไรขาดทุนสุทธิ		ส่วนเจ้าของสุทธิจากภาษี	
	การแข็งค่า	การอ่อนค่า	การแข็งค่า	การอ่อนค่า
ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
	(พันบาท)			
31 ธันวาคม 2568				
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาสกุลเงินเหรียญสิงคโปร์	25,359	(13,860)	6,263	(5,954)
สกุลเงินเหรียญสิงคโปร์	15,554	(13,791)	11,004	(11,004)
31 ธันวาคม 2567				
สกุลเงินเหรียญสหรัฐอเมริกาสกุลเงินเหรียญสิงคโปร์	24,439	(20,908)	1,642	(1,317)
สกุลเงินเหรียญสิงคโปร์	18,999	(18,340)	17,936	(17,936)

(ข.3) ความเสี่ยงทางด้านเครดิต

ความเสี่ยงทางด้านเครดิต คือความเสี่ยงที่ลูกค้าหรือคู่สัญญาไม่สามารถชำระหนี้แก่กลุ่มบริษัท ตามเงื่อนไขที่ตกลงไว้เมื่อครบกำหนด

เรื่องที่สำคัญที่มีความเสี่ยงทางด้านเครดิตของบริษัทคือ สถานะเงินสด เบี้ยประกันภัยดำรงรับ เงินให้กู้ยืมโดยมีกรรมกรรมประกันภัยเป็นประกัน เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน และเงินลงทุนในตราสารหนี้

ฝ่ายบริหารได้กำหนดนโยบายทางด้านเครดิตเพื่อควบคุมความเสี่ยงทางด้านเครดิตดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ โดยการวิเคราะห์ฐานะทางการเงินของตัวแทนและนายหน้าประกันภัย บริษัทประกันภัยต่อ ผู้กู้ และตราสารหนี้ อย่างสม่ำเสมอ ณ วันที่รายงาน ไม่พบว่ามีความเสี่ยงจากเครดิตที่เป็นสาระสำคัญ ความเสี่ยงสูงสุดทางด้านเครดิตแสดงไว้ในราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ทางการเงินแต่ละรายการในงบฐานะการเงิน

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการกระจุกตัวด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับลูกหนี้จากการประกันภัยต่อและส่วนแบ่งหนี้สินของผู้เอาประกันภัยต่อจากสัญญาประกันภัยไม่มีสาระสำคัญ เนื่องจากกลุ่มบริษัทได้กำหนดผู้รับประกันภัยต่อในประเทศจะต้องจดทะเบียนหรือได้รับอนุมัติให้ประกอบธุรกิจประกันภัยต่อได้ในประเทศไทยจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย และมีอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุน ผ่านเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย กรณีผู้รับประกันภัยต่อต่างประเทศ จะต้องมีการจัดลำดับเครดิตในระดับมีความน่าเชื่อถือ

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการกระจุกตัวของเครดิตซึ่งเกิดจากเบี้ยประกันภัยดำรงรับไม่มีสาระสำคัญ เนื่องจากผู้เอาประกันภัยของกลุ่มบริษัท กระจายอยู่ในอุตสาหกรรมที่แตกต่างกันและภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ความเสี่ยงซึ่งเกิดขึ้นจากเงินให้กู้ยืมโดยมีกรรมกรรมประกันไม่มีสาระสำคัญ เนื่องจากกลุ่มบริษัทให้ผู้เอาประกันภัยกู้ยืมเป็นจำนวนเงินที่น้อยกว่ามูลค่าเวนคืนเงินสดของกรรมกรรมประกันภัยที่มีกับกลุ่มบริษัท และความเสี่ยงซึ่งเกิดขึ้นจากเงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกันมีมูลค่าสูงสุดเท่ากับมูลค่าของเงินให้กู้ยืมหักสินทรัพย์ที่นำมาจำนองเป็นหลักประกัน

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ตารางต่อไปนี้แสดงข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพของเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม สำหรับลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุนโดยไม่คำนึงหลักประกันและการปรับเครดิตให้ดีขึ้นด้านอื่น ๆ โดยอธิบายของการจัดชั้นที่ 1 ถึง 3 ได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 4

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์ที่	สินทรัพย์ที่	สินทรัพย์ที่มี	รวม
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่าง	อย่าง		
	มีนัยสำคัญของ	มีนัยสำคัญของ		
ความเสี่ยงด้าน	ความเสี่ยงด้าน	การด้อยค่าด้าน		
เครดิต	เครดิต	เครดิต		
	(พันบาท)			
2568				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	12,364	-	-	12,364
เกินกำหนดชำระ 1 - 30 วัน	811	-	-	811
เกินกำหนดชำระ 31 - 60 วัน	-	377	-	377
เกินกำหนดชำระ 61 - 90 วัน	-	8	-	8
เกินกำหนดชำระตั้งแต่ 91 วันขึ้นไป	-	-	104,311	104,311
	13,175	385	104,311	117,871
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้	(2,452)	(72)	(19,450)	(21,974)
เพิ่ม ค่านายหน้ารอตัดบัญชี	275	8	2,180	2,463
รวม	10,998	321	87,041	98,360
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(204)	(149)	(80,578)	(80,931)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	10,794	172	6,463	17,429
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	136,131	136,131
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(124,563)	(124,563)
รวม	-	-	11,568	11,568
เงินให้กู้ยืมระยะยาว				
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	677,520	-	387	677,907
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(11,680)	-	(387)	(12,067)
รวม	665,840	-	-	665,840

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์ที่	สินทรัพย์ที่		
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่าง	อย่าง		
	มีนัยสำคัญของ	มีนัยสำคัญของ	สินทรัพย์ที่มี	
	ความเสี่ยงด้าน	ความเสี่ยงด้าน	การด้อยค่าด้าน	
	เครดิต	เครดิต	เครดิต	รวม
	(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน				
เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน	99,828	5,007	308,531	413,366
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(310)	(176)	(246,706)	(247,192)
รวม	<u>99,518</u>	<u>4,831</u>	<u>61,825</u>	<u>166,174</u>
2567				
ลูกหนี้การค้าตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	109,206	-	-	109,206
เกินกำหนดชำระ 1 - 30 วัน	-	-	-	-
เกินกำหนดชำระ 31 - 60 วัน	-	649	-	649
เกินกำหนดชำระ 61 - 90 วัน	-	198	-	198
เกินกำหนดชำระตั้งแต่ 91 วันขึ้นไป	-	-	100,435	100,435
	<u>109,206</u>	<u>847</u>	<u>100,435</u>	<u>210,488</u>
หัก ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถือเป็นรายได้	(8,950)	(58)	(18,877)	(27,885)
เพิ่ม ค่านายหน้ารอตัดบัญชี	7	7	2,451	2,465
รวม	<u>100,263</u>	<u>796</u>	<u>84,009</u>	<u>185,068</u>
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(2,281)	(110)	(78,953)	(81,344)
มูลค่าตามบัญชีสุทธิ	<u>97,982</u>	<u>686</u>	<u>5,056</u>	<u>103,724</u>
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	590,954	-	161,139	752,093
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(146,077)	(146,077)
รวม	<u>590,954</u>	<u>-</u>	<u>15,062</u>	<u>606,016</u>

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์ที่	สินทรัพย์ที่		
	ไม่มีการเพิ่มขึ้น	มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่าง	อย่าง		
	มีนัยสำคัญของ	มีนัยสำคัญของ	สินทรัพย์ที่มี	
	ความเสี่ยงด้าน	ความเสี่ยงด้าน	การด้อยค่าด้าน	
	เครดิต	เครดิต	เครดิต	รวม
	(พันบาท)			
เงินให้กู้ยืมระยะยาว				
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	493,130	-	387	493,517
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(5,463)	-	(387)	(5,850)
รวม	<u>487,667</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>487,667</u>
เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน				
เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนองเป็นประกัน	105,749	16,595	302,621	424,965
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(420)	(1,838)	(244,310)	(246,568)
รวม	<u>105,329</u>	<u>14,757</u>	<u>58,311</u>	<u>178,397</u>

ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุนสุทธิรายได้ดอกเบี้ยที่ยังไม่ถึงเป็นรายได้

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายการเคลื่อนไหวของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างปีสำหรับลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน สรุปได้ดังนี้

รายการเคลื่อนไหวของค่าเพื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์	สินทรัพย์		
	ที่ไม่มีการเพิ่มขึ้น	ที่มีการเพิ่มขึ้น		
	อย่างมีนัยสำคัญ	อย่างมีนัยสำคัญ	สินทรัพย์	
	ของความเสียหาย	ของความเสียหาย	ที่มีการด้อยค่า	
	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	ด้านเครดิต	รวม
	(พันบาท)			
2568				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	2,281	110	78,953	81,344
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	(2,077)	39	1,625	(413)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>204</u>	<u>149</u>	<u>80,578</u>	<u>80,931</u>
2567				
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม	22	109	80,065	80,196
การเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากการเปลี่ยนการจัดชั้น	2,259	1	(1,112)	1,148
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	<u>2,281</u>	<u>110</u>	<u>78,953</u>	<u>81,344</u>

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ข้อมูลเกี่ยวกับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิต (SICR)

เมื่อพิจารณาว่าความเสี่ยงที่จะผิดนัดชำระหนี้ (PD) ของเครื่องมือทางการเงินมีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญนับแต่วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกหรือไม่ กลุ่มบริษัทพิจารณาข้อมูลที่สมเหตุสมผลและสนับสนุนซึ่งเกี่ยวข้องและสามารถหาได้โดยไม่ต้องใช้ต้นทุนหรือความพยายามที่มากเกินไป ซึ่งรวมทั้งข้อมูลเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ตลอดจนการวิเคราะห์โดยใช้ประสบการณ์ในอดีตของกลุ่มบริษัทรวมถึงข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคต

คำนิยามของการผิดนัดชำระหนี้ (Default)

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินเกิดการผิดนัดชำระหนี้เมื่อ

- ผู้กู้ไม่สามารถชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัท ได้เต็มจำนวน โดยปราศจากสิทธิในการโต้แย้งโดยกลุ่มบริษัท เพื่อดำเนินการ
- ผู้กู้ค้างชำระภาระผูกพันด้านเครดิตที่มีสาระสำคัญเท่ากับหรือมากกว่า 90 วันกับกลุ่มบริษัท หรือ
- มีความเป็นไปได้ที่ผู้กู้จะปรับ โครงสร้างสินทรัพย์ซึ่งเป็นผลมาจากการล้มละลาย ทำให้ผู้กู้ไม่มีความสามารถในการจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิต

ในการประเมินว่าผู้กู้ผิดนัดชำระหนี้หรือไม่ กลุ่มบริษัทพิจารณาข้อบ่งชี้ ดังต่อไปนี้

- เชิงคุณภาพ เช่น การละเมิดข้อกำหนดที่ผู้กู้ต้องปฏิบัติ
- เชิงปริมาณ เช่น สถานะเกินกำหนดชำระและการ ไม่จ่ายชำระภาระผูกพันอีกรายการหนึ่งโดยผู้ก่อกรายเดียวกันแก่กลุ่มบริษัท
- โดยใช้ข้อมูลพัฒนาขึ้นภายในและได้รับมาจากแหล่งข้อมูลภายนอก

ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินว่าเกิดการผิดนัดชำระหนี้หรือไม่และการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญอาจแตกต่างกันตลอดระยะเวลาเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้

ระดับของความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นข้อมูลหลักในการพิจารณาค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ โดยกลุ่มบริษัท มีการจัดเก็บข้อมูลผลการชำระหนี้ของลูกหนี้แต่ละราย และแบบจำลองทางสถิติมาวิเคราะห์ข้อมูลดังกล่าว เพื่อสร้างเส้นประมาณการค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ตลอดระยะเวลาที่ลูกหนี้ต้องชำระหนี้คืนตามสัญญา และใช้เส้นค่าความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ในการประมาณการค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

การนำข้อมูลที่คาดการณ์ในอนาคตมาใช้

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ประมาณจากค่าความน่าจะเป็นที่จะเกิดการผิดนัดชำระหนี้ตลอดช่วงอายุที่คาดไว้ของเครื่องมือทางการเงิน โดยอ้างอิงจากมูลค่าปัจจุบันของกระแสเงินสดที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมด ซึ่งอ้างอิงจากข้อมูลประสบการณ์ผลขาดทุนในอดีตตามกลุ่มของสินทรัพย์ที่กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตมีลักษณะคล้ายคลึงกัน และปรับปรุงด้วยข้อมูลที่สังเกตในปัจจุบันร่วมกับการพยากรณ์ในอนาคตที่สนับสนุนและมีความสมเหตุสมผลหากพิสูจน์ได้ว่ามีความสัมพันธ์กันทางสถิติ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจอย่างเหมาะสมในการประมาณการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น และทำการประเมินทั้งสถานการณ์ปัจจุบันและการพยากรณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคตในแต่ละสถานการณ์

เงินลงทุนในหลักทรัพย์

ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพของเครดิต ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สำหรับเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยวิธีธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนค้ำจุนจัดอยู่ในกลุ่มระดับลงทุน (Investment) มีมูลค่าตามบัญชี 26,340 ล้านบาท (2567: 25,362 ล้านบาท) โดยอ้างอิงจากอันดับเครดิตของบริษัทจัดลำดับเรตติ้งในประเทศ ได้แก่ บริษัท ไทยเรตติ้งแอนด์อินฟอร์เมชัน เซอร์วิส จำกัด และบริษัท ฟิทช์ เรตติ้งส์ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัทจัดอันดับเรตติ้งต่างประเทศ ได้แก่ Moody's Investors Service, S&P Global Ratings และ Fitch Rating Inc. และตราสารหนี้รัฐบาลและรัฐวิสาหกิจที่ไม่มีการจัดอันดับเครดิตจำนวน 19,084 ล้านบาท (2567: 15,551 ล้านบาท)

ตารางต่อไปนี้จะแสดงฐานะเปิดต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนค้ำจุนซึ่งบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนค้ำจุนต้องตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า หรือค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ ซึ่งในกรณีนี้ จะต้องระบุด้วยว่าสินทรัพย์ดังกล่าวเกิดการด้อยค่าด้านเครดิตหรือไม่

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

เงินลงทุนในตราสารหนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม			รวม
	ผลขาดทุนด้าน	ผลขาดทุนด้าน	ผลขาดทุนด้าน	
	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ - ไม่ด้อยค่า	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ - ด้อยค่า	
	(พันบาท)			
2568				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	525,000	-	500	525,500
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(500)	(500)
สุทธิ	525,000	-	-	525,000
2567				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย	525,000	-	500	525,500
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	(500)	(500)
สุทธิ	525,000	-	-	525,000

ตารางต่อไปนี้แสดงรายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินลงทุนในตราสารหนี้

รายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินลงทุนในตราสารหนี้	งบการเงินรวม			รวม
	ผลขาดทุนด้าน	ผลขาดทุนด้าน	ผลขาดทุนด้าน	
	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ - ไม่ด้อยค่า	เครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ - ด้อยค่า	
	(พันบาท)			
2568				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	(500)	(500)
การวัดมูลค่าใหม่สุทธิของค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	-	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	(500)	(500)
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ณ วันที่ 1 มกราคม	(11,923)	-	(240,000)	(251,923)
การวัดมูลค่าใหม่สุทธิของค่าเผื่อผลขาดทุน	1,770	-	(60,000)	(58,230)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(10,153)	-	(300,000)	(310,153)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม			รวม
	ผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นใน 12 เดือนข้างหน้า	ผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นตลอดอายุ - ไม่ค้อยค่า	ผลขาดทุนด้าน เครดิตที่คาดว่าจะ เกิดขึ้นตลอดอายุ - ค้อยค่า	
รายการเคลื่อนไหวของค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิต ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของเงินลงทุนในตราสารหนี้				
2567				
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนคิดจำหน่าย				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	(581)	(581)
การวัดมูลค่าใหม่สุทธิของค่าเผื่อผลขาดทุน	-	-	81	81
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	-	-	(500)	(500)
ตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม				
ผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
ณ วันที่ 1 มกราคม	(12,890)	-	-	(12,890)
การวัดมูลค่าใหม่สุทธิของค่าเผื่อผลขาดทุน	967	-	(240,000)	(239,033)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	(11,923)	-	(240,000)	(251,923)

(ข.4) ความเสี่ยงจากสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของสินทรัพย์สภาพคล่องให้เพียงพอต่อการดำรงค่าสินไหมทดแทนและค่าสินไหมทดแทนค้างจ่าย เจ้าหนี้เงินกู้ยืม เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และเพื่อให้ผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสดลดลง

(ข.4.1) สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 วิเคราะห์ตามระยะเวลาครบกำหนดคงเหลือของสัญญา นับจากวันที่ในงบฐานะการเงิน แสดงในตารางดังต่อไปนี้

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม				
	2568				
	ภายใน 1 ปี	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี (พันบาท)	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	611,877	-	-	3,109,145	3,721,022
ลูกหนี้ค้ำประกันสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	87,562	9,476	1,322	-	98,360
ตราสารหนี้	2,949,176	9,932,910	33,122,848	-	46,004,934
ตราสารทุน	-	-	-	13,057,724	13,057,724
เงินให้กู้ยืม					
เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนอง					
เป็นประกัน	25,073	111,049	277,244	-	413,366
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	136,131	-	-	-	136,131
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการอื่น	314,303	357,662	5,942	-	677,907
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	4,124,122	10,411,097	33,407,356	16,166,869	64,109,444
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	11,614,164	-	-	-	11,614,164
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	2,929	-	-	-	2,929
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2,260,872	-	-	-	2,260,872
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	4,083,301	12,265	-	4,095,566
หนี้สินทางการเงิน	205,936	133,454	-	-	339,390
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,865	1,227	-	-	3,092
รวมหนี้สินทางการเงิน*	14,085,766	4,217,982	12,265	-	18,316,013
ผลต่างของรายการในงบฐานะการเงิน	(9,961,644)	6,193,115	33,395,091	16,166,869	45,793,431

*ไม่รวมหนี้สินจากสัญญาประกันภัย ซึ่งเปิดเผยเพิ่มเติมในตารางที่ (ข.4.2)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม				
	2567				
	ภายใน 1 ปี	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ไม่มีกำหนด	
		5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ระยะเวลา	รวม
			(พันบาท)		
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	874,028	-	-	2,512,033	3,386,061
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าซื้อและสัญญาเช่าเงินทุน	171,419	10,971	2,678	-	185,068
ตราสารหนี้	4,262,667	10,498,361	26,498,714	-	41,259,742
ตราสารทุน	-	-	-	12,236,460	12,236,460
เงินให้กู้ยืม					
เงินให้กู้ยืมโดยมีทรัพย์สินจำนอง					
เป็นประกัน	24,900	104,985	295,080	-	424,965
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการอื่น	752,093	-	-	-	752,093
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการอื่น	98,121	388,934	6,462	-	493,517
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	6,183,228	11,003,251	26,802,934	14,748,493	58,737,906
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2,972,600	-	-	-	2,972,600
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากกิจการอื่น	10,000	-	-	-	10,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน					
ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	3,967,085	-	-	-	3,967,085
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	11,891,778	15,309	-	11,907,087
หนี้สินทางการเงิน	348,549	250,647	-	-	599,196
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,405	1,945	-	-	3,350
รวมหนี้สินทางการเงิน*	7,299,639	12,144,370	15,309	-	19,459,318
ผลต่างของรายการในงบฐานะการเงิน	(1,116,411)	(1,141,119)	26,787,625	14,748,493	39,278,588

*ไม่รวมหนี้สินจากสัญญาประกันภัย ซึ่งเปิดเผยเพิ่มเติมในตารางที่ (ข.4.2)

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	2568				
	ภายใน 1 ปี	หลังจาก 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี (พันบาท)	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	87,241	87,241
ตราสารทุน	-	-	-	234,000	234,000
เงินให้กู้ยืม					
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,755,748	-	-	-	1,755,748
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	407,585	2,500,000	-	-	2,907,585
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	8,530,943	8,530,943
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	2,163,333	2,500,000	-	8,852,184	13,515,517
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	9,295,164	-	-	-	9,295,164
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	40,000	-	-	-	40,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	-	-	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือ กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	-	-	-
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	13,687	12,649	-	-	26,336
รวมหนี้สินทางการเงิน	9,348,851	12,649	-	-	9,361,500
ผลต่างของรายการในงบฐานะการเงิน	(7,185,518)	2,487,351	-	8,852,184	4,154,017

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

งบการเงินเฉพาะกิจการ					
2567					
	ภายใน 1 ปี	1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี (หนี้บาท)	ไม่มีกำหนด ระยะเวลา	รวม
สินทรัพย์ทางการเงิน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	51,796	51,796
ตราสารทุน	-	-	-	234,000	234,000
เงินให้กู้ยืม					
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,219,596	-	-	-	1,219,596
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	3,536,555	151,400	-	-	3,687,955
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	8,372,009	8,372,009
รวมสินทรัพย์ทางการเงิน	4,756,151	151,400	-	8,657,805	13,565,356
หนี้สินทางการเงิน					
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	50,000	-	-	-	50,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลหรือ					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	90,000	-	-	-	90,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงิน	1,780,000	8,129,000	-	-	9,909,000
เงินกู้ยืมระยะยาวจากบุคคลหรือ					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	20,000	60,000	-	-	80,000
หนี้สินตามสัญญาเช่าทางการเงิน	11,995	17,510	-	-	29,505
รวมหนี้สินทางการเงิน	1,951,995	8,206,510	-	-	10,158,505
			-		
ผลต่างของรายการในงบฐานะการเงิน	2,804,156	(8,055,110)	-	8,657,805	3,406,851

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

(ข.4.1) สัญญาประกันภัยและสัญญาประกันภัยต่อ

ธุรกิจประกันชีวิต

ตารางดังต่อไปนี้แสดงข้อมูลเกี่ยวกับระยะเวลาโดยประมาณของกระแสเงินสดสุทธิซึ่งไม่ได้ถูกคิดลดมูลค่าจากสัญญาประกันภัยของค่าประมาณการที่ดีที่สุดของบริษัท

2568					
	ระยะเวลาโดยประมาณของกระแสเงินสดสุทธิ				
	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี ถึง 5 ปี	เกิน 5 ปี ถึง 10 ปี	เกิน 10 ปี	รวม
	(พันบาท)				
ประมาณการกระแสเงินสดสุทธิจากหนี้สิน					
จากสัญญาประกันภัย	3,216,662	24,024,575	12,931,276	16,667,942	56,840,455
ประมาณการกระแสเงินสดสุทธิจากสัญญา					
ประกันภัยต่อที่ถือไว้	(53,606)	6,307	(6,268)	12,079	(41,488)
2567					
	ระยะเวลาโดยประมาณของกระแสเงินสดสุทธิ				
	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี ถึง 5 ปี	เกิน 5 ปี ถึง 10 ปี	เกิน 10 ปี	รวม
	(พันบาท)				
ประมาณการกระแสเงินสดสุทธิจากหนี้สิน					
จากสัญญาประกันภัย	3,163,028	20,086,297	14,391,671	13,295,306	50,936,302
ประมาณการกระแสเงินสดสุทธิจากสัญญา					
ประกันภัยต่อที่ถือไว้	(85,589)	18,290	8,600	21,835	(36,864)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ธุรกิจประกันวินาศภัย

การวิเคราะห์หนี้สินที่คาดว่าจะครบกำหนดชำระ โดยประมาณของกระแสเงินสดสุทธิซึ่งไม่ได้ถูกคิดลดมูลค่าจากสัญญาประกันภัยของค่าประมาณการที่ดีที่สุดของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีดังนี้

	2568			
	ระยะเวลาโดยประมาณของกระแสเงินสดสุทธิ			
	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี ถึง 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม
	(พันบาท)			
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	4,545,725	43,034	289	4,589,048
สัญญาประกันภัยต่อ	5,191,759	22,625	140	5,214,524

	2567			
	ระยะเวลาโดยประมาณของกระแสเงินสดสุทธิ			
	ภายใน 1 ปี	เกิน 1 ปี ถึง 5 ปี	เกิน 5 ปี	รวม
	(พันบาท)			
หนี้สินจากสัญญาประกันภัย	2,577,694	24,403	164	2,602,261
สัญญาประกันภัยต่อ	3,185,570	13,882	86	3,199,538

(ข.5) ความเสี่ยงด้านราคาของตราสารทุน

ความเสี่ยงด้านราคาตราสารทุนคือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงราคาหลักทรัพย์ประเภทตราสารทุน ทำให้เกิดความผันผวนต่อผลกำไรขาดทุน หรือการเปลี่ยนแปลงในมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงินของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามสภาพตลาดอย่างใกล้ชิด และเสนอข้อมูลแก่ผู้บริหารเพื่อการจัดการที่เหมาะสม โดยเป็นไปตามนโยบายการลงทุนของกลุ่มบริษัท

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงที่เป็นไปได้ของสมเหตุสมผลของตลาดหลักทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 และ 2567 มีผลต่อการวัดมูลค่าของเงินลงทุนในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และส่งผลกระทบต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและกำไรหรือขาดทุนด้วยจำนวนเงินที่แสดงในตารางต่อไปนี้

	งบการเงินรวม			
	กำไรหรือขาดทุน		ส่วนของผู้ถือหุ้นสุทธิจากภาษี	
	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เพิ่มขึ้น	ลดลง
	ร้อยละ 2	ร้อยละ 2	ร้อยละ 2	ร้อยละ 2
	(พันบาท)			
2568				
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	-	-	166,154	(166,154)
2567				
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	-	-	150,453	(150,453)

38 การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาด และก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอ โดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของผู้ถือหุ้นรวม ซึ่งไม่รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

การบริหารจัดการทุน - ธุรกิจประกันภัย

นโยบายการบริหารจัดการทุนของกลุ่มธุรกิจประกันภัย คือการรักษาความมั่นคงของเงินกองทุนให้เพียงพอต่อภาระผูกพันของผู้ถือกรมธรรม์ประกันภัย และตามที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย อีกทั้งเพื่อสร้างมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้น ส่งมอบผลตอบแทนที่ยั่งยืนแก่ผู้ถือหุ้น และส่งเสริมการเจริญเติบโตของธุรกิจในอนาคต

บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ทั้งนี้ ตามที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ผู้รับประกันภัยถูกกำหนดให้ต้องดำรงอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนขั้นต่ำไว้ที่ร้อยละ 140 (2567: ร้อยละ 140) เพื่อให้เพียงพอต่อภาระผูกพันของผู้ถือกรมธรรม์ประกันภัย โดยอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนได้นำวิธีตามระดับความเสี่ยงมาถือปฏิบัติกับความเพียงพอของเงินกองทุน และถูกวัดความเพียงพอโดยการรวมผลรวมของความเสี่ยงทั้งหมดที่ต้องดำรงไว้ของกองทุนประกันภัยทั้งหมดที่ได้จัดตั้งขึ้นกับส่วนที่ดำรงไว้โดยผู้รับประกันภัย

วัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัทในการบริหารทุนนั้นเพื่อดำรงไว้ซึ่งความสามารถในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อปกป้องผู้เอาประกันภัย เพื่อสร้างผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้นและเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียอื่นและเพื่อดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างของทุนที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนทางการเงินของทุน ซึ่งเป็นนโยบายของบริษัทที่จะต้องรักษาระดับเงินกองทุนให้มากกว่าอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนดังกล่าว

ในการดำรงไว้หรือปรับโครงสร้างของทุน กลุ่มบริษัทอาจปรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลให้กับผู้ถือหุ้น การคืนทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น และการออกหุ้นใหม่

นอกจากนี้ในระหว่างปี ไม่มีการเปลี่ยนแปลงในวิธีการบริหารจัดการทุนของกลุ่มบริษัท

39 หลักทรัพย์ประกันและทรัพย์สินที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรองวางไว้กับนายทะเบียน

39.1 ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มบริษัทได้นำเงินลงทุนในตราสารหนี้เป็นประกันวางไว้กับนายทะเบียนตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติประกันชีวิต (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	ราคาตามบัญชี	ราคาตรา	ราคาตามบัญชี	ราคาตรา
	(พันบาท)			
พันธบัตรรัฐบาล	<u>58,704</u>	<u>50,000</u>	<u>56,006</u>	<u>50,000</u>

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

- 39.2 ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มบริษัทได้นำเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่จัดสรรไว้เป็นเงินสำรองกรรมธรรม์ประกันชีวิตวางไว้กับ นายทะเบียนตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติประกันชีวิต (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	ราคาตามบัญชี	ราคาตรา	ราคาตามบัญชี	ราคาตรา
	(พันบาท)			
พันธบัตรรัฐบาลและรัฐวิสาหกิจ	10,553,708	8,667,000	9,480,292	8,283,000
ตราสารหนี้ภาคเอกชน	2,222,582	2,008,000	2,557,320	2,428,000
รวม	12,776,290	10,675,000	12,037,612	10,711,000

- 39.3 ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มบริษัทได้นำเงินลงทุนในตราสารหนี้เป็นประกันวางไว้กับนายทะเบียนเพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติประกันวินาศภัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	ราคาตามบัญชี	ราคาตรา	ราคาตามบัญชี	ราคาตรา
	(พันบาท)			
พันธบัตรรัฐบาล	20,201	20,000	20,044	20,000

- 39.4 ณ วันที่ 31 ธันวาคม กลุ่มบริษัทได้นำเงินลงทุนในตราสารหนี้เป็นเงินสำรองวางไว้กับนายทะเบียนเพื่อให้เป็นไปตาม ประกาศของคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย เรื่อง อัตราหลักเกณฑ์ และวิธีการวางเงินสำรอง สำหรับเบี้ยประกันภัยที่ยังไม่ตกเป็นรายได้ของบริษัทประกันวินาศภัย พ.ศ. 2557 มีดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2568		2567	
	ราคาตามบัญชี	ราคาตรา	ราคาตามบัญชี	ราคาตรา
	(พันบาท)			
พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรรัฐวิสาหกิจและ				
พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย	323,171	314,000	150,617	150,000

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

40 ทรัพย์สินที่มีข้อจำกัดและภาระผูกพัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม เงินลงทุนในตราสารหนี้และเงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อสิ้นกำหนดระยะเวลาถูกวางเป็นหลักทรัพย์ค้ำประกัน ดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2568	2567
	(พันบาท)	
เงินฝากธนาคารประเภทจ่ายคืนเมื่อสิ้นกำหนดระยะเวลา		
เงินเบิกเกินบัญชี	595	445

41 เงินสมทบกองทุนประกัน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม ยอดสะสมเงินสมทบจ่ายเข้ากองทุนประกันชีวิตและประกันวินาศภัย มีจำนวนดังนี้

	งบการเงินรวม			
	กองทุนประกันชีวิต		กองทุนประกันวินาศภัย	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ณ วันที่ 1 มกราคม	118,842	110,949	66,633	44,054
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	9,518	7,893	27,119	22,579
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	128,360	118,842	93,752	66,633

42 ภาระผูกพันที่มีกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(พันบาท)			
ภาระผูกพันรายจ่ายฝ่ายทุน				
สัญญาที่ยังไม่ได้รับรู้				
อาคารและสิ่งปลูกสร้างอื่น	640,178	1,234,106	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนและอุปกรณ์	35,911	58,070	-	-
รวม	676,089	1,292,176	-	-

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2568	2567	2568	2567
	(ล้านบาท)			
จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคต				
ทั้งสินภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงาน				
ที่บอกเลิกไม่ได้				
ภายในหนึ่งปี	24,873	26,600	188	329
หลังจากหนึ่งปีแต่ไม่เกินห้าปี	32,943	40,376	87	276
รวม	57,816	66,976	275	605
ภาระผูกพันจากสินทรัพย์ให้เช่า				
ภายในหนึ่งปี	3,157,123	2,737,190	-	-
หลังจาก 1 - 2 ปี	2,370,778	2,083,094	-	-
หลังจาก 2 - 3 ปี	1,702,277	1,324,454	-	-
หลังจาก 3 - 4 ปี	1,101,275	758,536	-	-
หลังจาก 4 - 5 ปี	423,105	303,139	-	-
หลังจาก 5 ปี	322,389	329,743	-	-
รวม	9,076,947	7,536,156	-	-
ภาระผูกพันอื่นๆ				
เงินฝากธนาคารที่ใช้เป็นหลักประกัน				
- หนังสือค้ำประกันจากธนาคาร	533,128	488,256	-	-
รวม	533,128	488,256	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทได้ทำภาระผูกพันจากสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเช่าบริการ โดยอายุของสัญญา มีระยะเวลา 1 ปี ถึง 5 ปี (2567: 1 ปี ถึง 5 ปี)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีรายได้ค่าเช่าขั้นต่ำรายปีจากสินทรัพย์ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานที่จะได้รับในอนาคต จำนวน 9,076.95 ล้านบาท (2567: 7,536.16 ล้านบาท)

บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

43 หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นและสินทรัพย์ที่อาจเกิดขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กลุ่มบริษัทมีคดีถูกฟ้องร้องค่าเสียหายเกี่ยวกับค่าสินไหมทดแทนตามปกติธุรกิจ จำนวนเงินประมาณ 881.92 ล้านบาท (2567: 644.70 ล้านบาท) ทุนประกันสูงสุดรวมของกรมธรรม์ที่ถูกฟ้องร้องดังกล่าวคิดเป็นจำนวนรวม 2,668.80 ล้านบาท (2567: 1,913.32 ล้านบาท) ซึ่งผลของการพิจารณาาคคีดังกล่าวยังไม่สิ้นสุด อย่างไรก็ตาม กลุ่มบริษัทได้บันทึกสำรองเพื่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้นเป็นจำนวนประมาณ 366.40 ล้านบาท (2567: 364.11 ล้านบาท) ไว้แล้วในงบการเงินตามรายงานความเสียหายที่ผู้ประเมินอิสระได้ประเมินไว้และเป็นไปตามความคุ้มครองที่ระบุไว้ในกรมธรรม์ของกลุ่มบริษัท ซึ่งฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเห็นว่าสำรองเพื่อผลเสียหายจำนวนดังกล่าวเพียงพอแล้ว

ส่วนที่ 4 การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

บริษัทได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้วด้วยความระมัดระวัง บริษัทขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทขอรับรองว่า

- (1) งบการเงินและข้อมูลทางการเงินที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทและบริษัทย่อยแล้ว
- (2) บริษัทได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทและบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- (3) บริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 ต่อกรรมการตรวจสอบของบริษัทแล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทและบริษัทย่อย

ในการนี้ เพื่อเป็นหลักฐานว่าเอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาวฟ้า มหะนาวานนท์ และนางสาวรจนา อุดมทองก้อน เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อ นางสาวฟ้า มหะนาวานนท์ และนางสาวรจนา อุดมทองก้อน กำกับไว้ บริษัทจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น

ผู้รับมอบอำนาจ

1. นางสาวฟ้า มหะนาวานนท์ รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการเงิน

2. นางสาวรจนา อุดมทองก้อน เลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน
ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี
เลขานุการบริษัท

1 ประวัติกรรมการ

นายเจริญ สิริวัฒนภักดี

อายุ	81 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	ประธานกรรมการ
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	29 มิถุนายน 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการตลาด มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยคริสเตียน
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจการเกษตร สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- หลักสูตร Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ BJC/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- The Cambridge - Earth on Board – Board Director Programme

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

29 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
22 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์ บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
29 มิถุนายน 2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2561 – เมษายน 2568	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
2544 – เมษายน 2568	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)

● **กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

กุมภาพันธ์ 2568 – ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์ เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ลิมิเต็ด
มกราคม 2568 – ปัจจุบัน	ประธานกิตติมศักดิ์ เฟรเซอร์ แอนด์ เนฟ, ลิมิเต็ด
ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กลุ่มบริษัททีซีซี
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เปียร์ช้าง จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท น้ำใจไทยเบฟ (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บ้านบึงเวชกิจ จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด
มีนาคม 2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กลุ่มบริษัทสุราบางยี่ขัน
2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด
กุมภาพันธ์ 2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เจริญวรรณสิริ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2519) จำกัด
2556 – กุมภาพันธ์ 2568	ประธานกรรมการ เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ลิมิเต็ด
2556 – มกราคม 2568	ประธานกรรมการ เฟรเซอร์ แอนด์ เนฟ, ลิมิเต็ด
พฤศจิกายน 2551 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
พฤศจิกายน 2549 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท สิริวัฒนา จำกัด
2549 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท คริสตอลลา จำกัด
2549 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พรณธิดา จำกัด
ธันวาคม 2548 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี แลนด์ จำกัด
กรกฎาคม 2548 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ อินเตอร์เนชั่นแนลเบฟเวอเรจ โฮลดิ้งส์ ลิมิเต็ด
2546 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)
2544 – มกราคม 2565	ประธานกรรมการ บริษัท เปียร์ไทย (1991) จำกัด (มหาชน)

● **กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-**

การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-*
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-*

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- บิดาของนางอาทิตนันท์ พิษานนท์ (กรรมการ) และนายฐาปน สิริวัฒนภักดี (รองประธานกรรมการ)
- บิดาของคู่สมรสของนายโชติพัฒน์ พิษานนท์ (กรรมการ)
- * ถือหุ้นในบริษัททางอ้อมผ่านนิติบุคคลที่ถือหุ้นเกินร้อยละ 30 คิดเป็นร้อยละ 80.84 ของทุนชำระแล้วของบริษัท และในวันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ได้โอนหุ้นที่ถือทั้งหมดในบริษัท ศรีธาททรัพย์ 9 จำกัด ให้แก่บุตรทั้ง 5 คน ในสัดส่วนเท่ากัน โดยไม่มีบุตรคนใดมีอำนาจควบคุมในบริษัท ศรีธาททรัพย์ 9 จำกัด

ดร.อารีพงศ์ ภู่อุ่ม

อายุ	68 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	11 กรกฎาคม 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาเอก สาขาการเงิน University of Mississippi สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท สาขาการเงิน Marshall University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี สาขาการจัดการระหว่างประเทศ Boston University สหรัฐอเมริกา

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 3/2543
- Director Certification Program Refresher (DCP Re) รุ่นที่ 2/2552
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
- Subsidiary Governance Program (On-site) รุ่นที่ 10/2567

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2562 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ที.เค.เอส เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)
11 กรกฎาคม 2561 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	● รองประธานกรรมการ (11 กรกฎาคม 2561) ● ประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (9 สิงหาคม 2562)
2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท หลักทรัพย์ เมย์แบงก์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

	-ไม่มี-
● กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท	-ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

นายฐาน ปิวิวัฒน์ภักดี

อายุ	50 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ และรองประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	11 กรกฎาคม 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการประกอบการ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาเกียรตินิยมบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา
สภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาพระพุทธศาสนา จากมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการนวัตกรรมทางธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ จากมหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จากสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ จากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการโรงแรม จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารทั่วไป จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 66/2566 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Accreditation Program (DAP) ปี 2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- The Cambridge, Earth on Board – Board Director Programme
- ESG Governance and Structure for Sustainability programme, Singapore Institute of Directors (SID) ปี 2568

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมษายน 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการ รองประธานกรรมการ คนที่ 1 และประธานคณะกรรมการบริหาร บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน)
เมษายน 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการ รองประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการบริหาร บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

8 มิถุนายน 2563 – ปัจจุบัน
11 กรกฎาคม 2561 – ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

- กรรมการ (11 กรกฎาคม 2561)
- กรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน (9 สิงหาคม 2562)
- รองประธานกรรมการ (22 กรกฎาคม 2565)

พฤศจิกายน 2560 – ปัจจุบัน

รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร
บริษัท อมรินทร์ คอร์เปอเรชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

มกราคม 2550 – ปัจจุบัน

บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน)

- กรรมการ (กรกฎาคม 2550)
- รองประธานกรรมการ (มกราคม 2550 – มกราคม 2566)
- ประธานกรรมการบริหาร (ตุลาคม 2563)
- รองประธานกรรมการ คนที่ 1 (มกราคม 2566)

• กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กันยายน 2568 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เจริญวรรณพัฒน์ จำกัด

กันยายน 2568 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล ฟู้ด โฮลดิ้ง จำกัด

มิถุนายน 2568 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 9 จำกัด

มิถุนายน 2568 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เจริญสินทวีวัฒน์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท ทวีพัฒน์ทรัพย์ 7 จำกัด)

มิถุนายน 2568 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เจริญสุขวานานันต์ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท ทวีพัฒน์ทรัพย์ 3 จำกัด)

มิถุนายน 2568 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เจริญนำทรัพย์ 1 จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ กลุ่มบริษัททีซีซี

เมษายน 2567 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท ชัสเทนอะบิลิตี้ เอ็กซีโโป จำกัด

เมษายน 2567 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท ฟู้ดส์ กรุ๊ป จำกัด

ตุลาคม 2566 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ไทยเบฟ เอชซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

กันยายน 2566 - ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท สปริตโค ลิมิเตด

กันยายน 2566 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ อินเทอร์เน็ตชั่นแนล เบฟเวอเรจ โฮลดิ้งส์ (นิวซีแลนด์) ลิมิเตด

กรกฎาคม 2566 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท เดอะ ซี แคนวาส จำกัด

เมษายน 2566 – ปัจจุบัน

กรรมการ แคมโบเดีย บริวเวอรี่ส์ พีทีอี แอลทีดี

มกราคม 2566 – ปัจจุบัน

เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ส์ ลิมิเตด

- กรรมการ (มกราคม 2566)
- ประธานกรรมการบริหาร (สิงหาคม 2566)

ธันวาคม 2565 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ไทยเบฟ จำกัด

กรกฎาคม 2565 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ เวียดเบฟ คัมพานี ลิมิเตด

เมษายน 2565 – ปัจจุบัน

กรรมการ ซูเปอร์ ฟู้ด แบรินส์ คัมพานี พีทีอี แอลทีดี

ตุลาคม 2564 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท บิสโตร เอเชีย จำกัด

สิงหาคม 2564 – ปัจจุบัน

กรรมการอิสระ บริษัท เอสซีจี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)

กรกฎาคม 2564 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ช้างคอร์ปอเรชั่น จำกัด

มิถุนายน 2564 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ เซ้าท์ อีส เอเชีย โลจิสติกส์ พีทีอี แอลทีดี
พฤษภาคม 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ เอเชีย บริวเวอรี่ส์ ลิมิเตด
พฤษภาคม 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ สยาม บริวเวอรี่ส์ ลิมิเตด
ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ ยูไนเต็ต จำกัด
ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน	บริษัท ช้างเบียร์ จำกัด
	● กรรมการ (ตุลาคม 2563) ● ประธานกรรมการ (กุมภาพันธ์ 2565)
เมษายน 2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เบียร์โค เทรนนิง จำกัด
ธันวาคม 2562 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท เบียร์โค ลิมิเตด
	(จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศไทยสิงคโปร์)
มิถุนายน 2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กลุ่มบริษัทสุรากระหังแดง
มีนาคม 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีเอสเปช ดิจิตอล จำกัด
ธันวาคม 2560 – พฤศจิกายน 2563	บริษัท จีเอ็มเอ็ม แชนแนล โฮลดิ้ง จำกัด
	● กรรมการ (ธันวาคม 2560 – พฤศจิกายน 2563) ● ประธานคณะกรรมการบริหาร (2560 – 2562) ● ประธานกรรมการ (2562 – 2563)
เมษายน 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ฐิรักสามัคคี วิสาหกิจเพื่อสังคม (ประเทศไทย) จำกัด
	(เดิมชื่อ บริษัท ประชาธิรัฐสามัคคี วิสาหกิจเพื่อสังคม (ประเทศไทย) จำกัด)
พฤษภาคม 2558 – กุมภาพันธ์ 2563	กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดิ้ง (2519) จำกัด
เมษายน 2556 – กุมภาพันธ์ 2563	กรรมการ บริษัท แผ่นดินทอง พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
มีนาคม 2556 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ ไทมส์ พับลิชชิ่ง ลิมิเตด
กุมภาพันธ์ 2556 – ปัจจุบัน	เฟรเซอร์ แอนด์ นีฟ, ลิมิเตด
	● กรรมการ (กุมภาพันธ์ 2556) ● รองประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหาร (มกราคม 2568)
พฤศจิกายน 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ อินเตอร์เนฟ อินเวสเม้นท์ ลิมิเตด
14 กันยายน 2554 – ปัจจุบัน	บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)
	● กรรมการ (14 กันยายน 2554) ● รองประธานกรรมการคนที่ 3 (26 มีนาคม 2558 – มกราคม 2568) ● ประธานคณะกรรมการบริหาร (มกราคม 2560 – ธันวาคม 2567) ● ประธานกรรมการ (มกราคม 2568)
กันยายน 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พรณธิธร จำกัด
มกราคม 2551 – กันยายน 2565	รองประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
มกราคม 2551 – กันยายน 2565	รองประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด
มกราคม 2551 – มกราคม 2565	รองประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
กรกฎาคม 2550 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อเดลฟอส จำกัด

มกราคม 2549 – กุมภาพันธ์ 2563	บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	• รองประธานกรรมการ (มกราคม 2549 – กุมภาพันธ์ 2563) • ประธานกรรมการบริหาร (กุมภาพันธ์ 2554 – กุมภาพันธ์ 2563)
เมษายน 2547 – ปัจจุบัน	บริษัท เปียร์ไทย (1991) จำกัด (มหาชน)
	• กรรมการ (เมษายน 2547) • รองประธานกรรมการบริหาร (เมษายน 2547 – กุมภาพันธ์ 2561) • ประธานกรรมการบริหาร (กุมภาพันธ์ 2561 – ธันวาคม 2564) • รองประธานกรรมการ (กุมภาพันธ์ 2561 – มกราคม 2565) • ประธานกรรมการ (มกราคม 2565)
ตุลาคม 2546 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)
	• กรรมการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (ตุลาคม 2546 – มกราคม 2551) • กรรมการ (26 ตุลาคม 2546) • กรรมการบริหาร (กุมภาพันธ์ 2547) • กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง (มิถุนายน 2548) • กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (มกราคม 2551 – มิถุนายน 2567) • ผู้บริหารสูงสุด สายพัฒนาความเป็นเลิศ (ตุลาคม 2559 – สิงหาคม 2565) • ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มธุรกิจเปียร์ (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2563) • รองประธานกรรมการบริหารคนที่ 1 และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (มิถุนายน 2567)
กันยายน 2546 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ และรองประธานกรรมการ คนที่ 1 อินเตอร์เนชั่นแนล เบฟเวอเรจ โฮลดิ้งส์ ลิมิเต็ด
• กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-*
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	
- บุตรของนายเจริญ สิริวัฒนภักดี (ประธานกรรมการ) - พี่น้องของนางอาทิตนันท์ พิษานนท์ (กรรมการ)	
* ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ถือหุ้นในบริษัททางอ้อมผ่านนิติบุคคล (บริษัท ศรีธาทรัพย์ 9 จำกัด) จำนวน 121,601,589 หุ้น	

ดร.กุลภัทรา สิริโรดม

อายุ	69 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	11 กรกฎาคม 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาเอก การเงิน University of Pittsburgh สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท การเงิน West Virginia University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี การเงิน (เกียรตินิยมอันดับ 1) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 0/2543
- Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 29/2552
- Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 0/2564
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
- Board Nomination & Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 16/2566
- ESG in The Boardroom a Practical Guide for Board Program (ESG) รุ่นที่ 0/2566
- Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 34/2567
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 35/2567
- The Board's Roles in Climate Governance (BCG) รุ่นที่ 1/2567

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1 มิถุนายน 2565 – ปัจจุบัน	บริษัท เอสซีบี เอกซ์ จำกัด (มหาชน)	● กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (1 มิถุนายน 2565) ● ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง (พฤษภาคม 2566) ● กรรมการกิจกรรมเพื่อสังคม (2567) ● กรรมการความยั่งยืน (2568)
11 กรกฎาคม 2561 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	● กรรมการอิสระ (11 กรกฎาคม 2561) ● ประธานกรรมการตรวจสอบ (28 กุมภาพันธ์ 2562) ● กรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (9 สิงหาคม 2562)
2560 – ปัจจุบัน	บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)	● กรรมการอิสระ (2560) ● กรรมการตรวจสอบ (2560 – 2561) ● ประธานกรรมการตรวจสอบ (2561)

2560 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
	● กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ
2553 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยวาโก้ จำกัด (มหาชน)
	● กรรมการอิสระ (2553) ● ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (2553 – 2555) ● ประธานกรรมการตรวจสอบ (2555) ● ประธานกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน (2556)
● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	
20 สิงหาคม 2568 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัท โทเคน เอกซ์ จำกัด
17 พฤษภาคม 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาตลาดทุน (CMDF)
17 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศูนย์ฝักหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
พฤษภาคม 2566 – ปัจจุบัน	บริษัท หลักทรัพย์ อินโนเวสต์ เอกซ์ จำกัด
	● กรรมการอิสระ และประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง (พฤษภาคม 2566) ● กรรมการตรวจสอบ (2567 – 2568) ● ประธานกรรมการ (20 สิงหาคม 2568)
พฤษภาคม 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท คาร์ด เอกซ์ จำกัด
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
	มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ มูลนิธิสยามกัมมาจล
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการสภา วิทยาลัยเซาธ์อีสท์บางกอก
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สภามหาวิทยาลัยศรีปทุม
2545 – ปัจจุบัน	กรรมการ มูลนิธิศาสตราจารย์สังเวียน อินทรวิชัย
● กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-	

นายโยธิน พิบูลย์เกษตรกิจ

อายุ	80 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	11 กรกฎาคม 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์บัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Advanced Bank Management, Asian Institute of Management, Philippines
- Financial Leadership Program, The Wharton School, University of Pennsylvania

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 18/2549
- Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 32/2553
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 127/2553
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

11 กรกฎาคม 2561 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยग्रู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	● กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (11 กรกฎาคม 2561) ● ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (30 มกราคม 2563 – 30 มิถุนายน 2565) ● กรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (1 มีนาคม 2566)

● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

19 กันยายน 2566 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
2563 – 18 กันยายน 2566	กรรมการนโยบายและบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์
2558 – 10 พฤศจิกายน 2565	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2558 – 10 พฤศจิกายน 2565	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด
2553 – 7 เมษายน 2566	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ Cambodian Commercial Bank, Royal Kingdom of Cambodia

● กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-

การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

พลตำรวจเอก เจตน์ มงคลหัตถี

อายุ	72 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	11 กรกฎาคม 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาาระดับสูง รุ่นที่ 7 (นิด้า)
- หลักสูตรบริหารงานตำรวจชั้นสูง รุ่นที่ 16
- หลักสูตรนักบริหารงานยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 6 สำนักงานอัยการสูงสุด
- ปริญญาบัตรป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. รุ่นที่ 45)
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 8/2547
- Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 14/2549
- Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 30/2549
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 117/2552
- Board Nomination and Compensation Program รุ่นที่ 15/2565
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ลิซ อิท จำกัด (มหาชน)
11 กรกฎาคม 2561 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยग्रู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ● กรรมการอิสระ (11 กรกฎาคม 2561) ● ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (28 กุมภาพันธ์ 2562 – 30 มิถุนายน 2565) ● ประธานกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (1 กรกฎาคม 2565)
2542 – ปัจจุบัน	บริษัท เอสทีพี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) ● กรรมการอิสระ (2542) ● ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบและกรรมการบริหารความเสี่ยง (2566)

● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2556 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

- กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

นายวัชร ทันตริยานนท์

อายุ	67 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	29 เมษายน 2564

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโท Science in Management Administration Northrop University, California, USA

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 94/2550
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 2550
- Monitoring Fraud Risk Management (MFM) รุ่นที่ 8/2555
- Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 13/2555
- Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 13/2555
- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR) รุ่นที่ 16/2555
- Audit Committee and Continuing Development Program (ACP) รุ่นที่ 41/2555
- Corporate Governance for Capital Market Intermediaries (CGI) รุ่นที่ 6/2558
- Risk and Opportunity Management รุ่นที่ 1/2564
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

19 ธันวาคม 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
29 เมษายน 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
7 กันยายน 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
15 สิงหาคม 2556 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

26 พฤษภาคม 2568 – ปัจจุบัน	คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
10 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน	คณะกรรมการกำกับและดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของ รัฐวิสาหกิจ ภาพรวม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
10 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน	ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผลการพัฒนาองค์กรของรัฐวิสาหกิจ ด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

5 มีนาคม 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการที่ราชพัสดุ ด้านเศรษฐศาสตร์ ที่ราชพัสดุ กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
5 สิงหาคม 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ในคณะกรรมการลงทุนของกองทุนรวมวายุภักษ์ 1 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
5 สิงหาคม 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ในคณะกรรมการกำกับดำเนินงานกองทุนรวมวายุภักษ์ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
23 เมษายน 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
19 เมษายน 2567 – ปัจจุบัน	ประธานอนุกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ รายสถาบันการเงิน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
4 มีนาคม 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
21 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ดีบีบีเอ (1991) จำกัด (มหาชน)
21 เมษายน 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท เนชั่นแนล เพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน)
30 พฤศจิกายน 2563 – ปัจจุบัน	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
	- กรรมการอิสระ (30 พฤศจิกายน 2563) - ประธานกรรมการ (11 พฤศจิกายน 2565)
กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

ดร.บุรณวงศ์ เสาวพฤกษ์

อายุ	67 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการปฏิรูปองค์กร ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และกรรมการกำกับความเสี่ยง
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	29 เมษายน 2564

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเท็กซัสเอแอนด์เอ็ม รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเท็กซัสเอแอนด์เอ็ม รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 277/2562
- Advance Audit Committee Program (AAP) รุ่นที่ 34/2562
- Independent Observer Program (IOP) รุ่นที่ 9/2562
- Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 2/2564
- Subsidiary Governance Program (SGP Online) รุ่นที่ 4/2566
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 18/2566
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 34/2567
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG On-site) รุ่นที่ 2/2567

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมษายน 2564 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	● กรรมการอิสระ (เมษายน 2564) ● กรรมการปฏิรูปองค์กร (23 กันยายน 2564 – 3 เมษายน 2565) ● ประธานกรรมการปฏิรูปองค์กร (4 เมษายน 2565) ● ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และกรรมการกำกับความเสี่ยง (กรกฎาคม 2565)

● กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

18 พฤษภาคม 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ มูลนิธิพลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อม
2562 – ปัจจุบัน	ผู้สังเกตการณ์ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอเบิล แอสเสท สุขุมวิท จำกัด

- กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

นายอนุวัฒน์ จงยิณี

อายุ	68 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน และกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	10 พฤศจิกายน 2565

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 135/2553
- Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 31/2553
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 82/2553
- Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 11/2561
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 17/2566
- ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG On-site) รุ่นที่ 6/2567
- IOD Hot Issue for Directors: Enhancing Governance, Standards, and Financial Insights รุ่นที่ 4/2567

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

10 พฤศจิกายน 2565 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)	• กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (10 พฤศจิกายน 2565) • กรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน (1 มีนาคม 2566)
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท พกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	
2548 – 2564	บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)	• ผู้อำนวยการสำนักงานบัญชี (2548 - 2553) • ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ (2553 – 2560) • ที่ปรึกษา ผู้ช่วยผู้จัดการใหญ่ การเงินและการลงทุน (2561 – 2564)
● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย		
2568 – ปัจจุบัน	คณะกรรมการกำกับดูแลแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย	
2567 – ปัจจุบัน	คณะอนุกรรมการด้านธรรมาภิบาล	
	คณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา	

2565 – ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการวางระบบบัญชี ที่ปรึกษาคณะกรรมการวิชาชีพบัญชี ด้านการทำบัญชี และอนุกรรมการสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง กรรมการสรรหาพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการบริษัทภิบาล บริษัท โซติวน์อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด (มหาชน)
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ดอยคำผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการและประธานคณะกรรมการตรวจสอบ โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
2561 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบ สภาอากาศไทย
2561 – ปัจจุบัน	อนุกรรมการกำกับดูแลการประเมินผล การพัฒนาองค์กรรัฐวิสาหกิจ ด้านการตรวจสอบภายใน
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ มูลนิธิหอจดหมายเหตุพุทธทาส อินทปัญโญ
2558 – ปัจจุบัน	ประธานชมรมบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์
● กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-	

นางกิตติยา โทณะเกษม

อายุ	67 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง กรรมการปฏิรูปองค์กร และกรรมการสรรหาและพิจารณา คำตอบแทน
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ (มีผลเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2567)
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	4 เมษายน 2565

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- MBA, University of Illinois, Champaign Urbana ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- วิทยาการรับเชิญสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 45/2548
 - Directors Certification Program (DCP) รุ่นที่ 76/2549
 - Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 4/2556
 - Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 36/2558

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

• บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

26 เมษายน 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท อมตะ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
23 กันยายน 2564 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) • กรรมการปฏิรูปองค์กร (23 กันยายน 2564) • กรรมการ (4 เมษายน 2565) • ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (กรกฎาคม 2565) • กรรมการอิสระ (1 เมษายน 2567)
2564 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน บริษัท ไทยรีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

• กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อัลฟ่า เอกซ์ จำกัด
2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริษัท และประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุนไทยพาณิชย์ จำกัด (SCBAM)

นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร

อายุ	71 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการปฏิรูปองค์กร กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	24 มีนาคม 2565

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาตรีบัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วุฒิปัตรีคอมพิวเตอร์บริหาร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วุฒิปัตรี Mini MBA สาขา Leadership Management มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 26/2546
 - DCP Refresher Course (DCP-Re) รุ่นที่ 2/2549
- The Cambridge - Earth on Board – Board Director Programme

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มีนาคม 2565 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ● กรรมการ และรองประธานกรรมการบริหาร (มีนาคม 2565) ● กรรมการปฏิรูปองค์กร (เมษายน 2565) ● กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (กรกฎาคม 2565)
ธันวาคม 2562 – สิงหาคม 2568	กรรมการ และกรรมการบริหาร บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
กันยายน 2561 – สิงหาคม 2568	กรรมการ กรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
กรกฎาคม 2550 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน)
ธันวาคม 2544 – สิงหาคม 2568	กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เบอร์ลี ยูคเกอร์ จำกัด (มหาชน)

● กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

พฤษภาคม 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็น.ซี.ซี แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดิเวลลอปเม้นท์ จำกัด
พฤษภาคม 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ ออโรรา บลูม แคปิตอล ฟิฟตี. แอลทีดี.
พฤษภาคม 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ ฮอร์เนอร์ ฮาร์โมนี โฮลดิ้ง กรุ๊ป ฟิฟตี. แอลทีดี.
เมษายน 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โออิชิ โฮลดิ้ง จำกัด

กุมภาพันธ์ 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท วัน แบงค็อก จำกัด
กุมภาพันธ์ 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เกษมทรัพย์สิริ จำกัด
กุมภาพันธ์ 2567 – 6 กุมภาพันธ์ 2569	กรรมการ บริษัท ทีซีซี เอ็กซ์ จำกัด
มกราคม 2567 – กันยายน 2568	กรรมการ บริษัท ที เฟอร์ติไลเซอร์ คอร์เปอร์เรชั่น
2567 – สิงหาคม 2568	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
12 ธันวาคม 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รถดีเด็ต โอโต้ จำกัด
22 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป ม้านี่ จำกัด
21 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป โอโต้ จำกัด
มิถุนายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โปรการراج จำกัด
เมษายน 2566 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ คนที่ 1 บริษัท แคมโบเดีย บริวเวอรี่ส์ ฟิฟอี. แอลทีดี.
พฤศจิกายน 2565 – ปัจจุบัน	บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด
	• รองประธานกรรมการ (พฤศจิกายน 2565) • กรรมการตรวจสอบ (พฤศจิกายน 2565 – 25 กันยายน 2566)
พฤศจิกายน 2565 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเชส จำกัด
มิถุนายน 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ เซ้าท์ อีส เอเชีย โลจิสติกส์ ฟิฟอี. แอลทีดี.
พฤษภาคม 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ เอเชีย บริวเวอรี่ส์ ลิมิเต็ด
พฤษภาคม 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ สยาม บริวเวอรี่ส์ ลิมิเต็ด
พฤษภาคม 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ ไทย บริวเวอรี่ส์ ลิมิเต็ด
ตุลาคม 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ช้างเบียร์ จำกัด
ธันวาคม 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ เบียร์โค ลิมิเต็ด (จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทในประเทศสิงคโปร์)
มีนาคม 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ฟู้ด แอนด์ เบฟเวอเรจ โฮลดิ้ง จำกัด
2558 – สิงหาคม 2568	กรรมการ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ คอมเมอร์เชียล แอสเสท แมนเนจเม้นท์ (ประเทศไทย) จำกัด
สิงหาคม 2556 – สิงหาคม 2568	กรรมการ เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ลิมิเต็ด
กุมภาพันธ์ 2556 – 27 มกราคม 2569	กรรมการ เฟรเซอร์ แอนด์ นีฟ, ลิมิเต็ด
สิงหาคม 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เพ็ทฟอร์ม (ไทยแลนด์) จำกัด
กันยายน 2554 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)
กันยายน 2550 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อีสเทิร์น ซีบอร์ด อินดัสเตรียล เอสเตท (ระยอง) จำกัด
เมษายน 2550 – ปัจจุบัน	บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)
	• กรรมการ (เมษายน 2550) • กรรมการกำหนดค่าตอบแทนและสรรหา (สิงหาคม 2558 – 18 กรกฎาคม 2566) • รองประธานกรรมการบริษัทคนที่ 2 (พฤศจิกายน 2560 – 18 กรกฎาคม 2566) • รองประธานกรรมการบริหารคนที่ 3 (พฤษภาคม 2564 – 18 กรกฎาคม 2566)

มกราคม 2549 – ปัจจุบัน

บริษัท โออิชิ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)

- กรรมการ (มกราคม 2549)
- รองประธานกรรมการบริหารคนที่ 1 และกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (มกราคม 2549 – 6 กันยายน 2566)
- รองประธานกรรมการ คนที่ 1 (พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน)
- กรรมการตรวจสอบ (กุมภาพันธ์ 2567 – ปัจจุบัน)

ตุลาคม 2546 – ปัจจุบัน

บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)

- กรรมการ (ตุลาคม 2546)
- กรรมการบริหาร (กุมภาพันธ์ 2547)
- กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง (มิถุนายน 2548)
- กรรมการรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่อาวุโส และผู้บริหารสูงสุดการเงิน และบัญชีกลุ่ม (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2565)
- รองประธานกรรมการบริหาร คนที่ 4 (27 มิถุนายน 2567 – ปัจจุบัน)

ปัจจุบัน

กรรมการ ทีซีซี โฮลดิ้งส์ (2510)

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ภัคดีทรัพย์เจริญ จำกัด
(เดิมชื่อ บริษัท ศรัทธาทรัพย์ 3 จำกัด)

ปัจจุบัน

กรรมการ เจริญวรรณสิริ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท พี.ซี.เอ. พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท วัฒนภักดี จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เปียร์ทิพย์ บริวเวอรี่ (1991) จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท นอร์ธปาร์ค พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท นอร์ธปาร์ค เซอร์วิส อพาร์ทเม้นท์ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ปัตตาเวีย กอล์ฟคลับ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท หนองคาย คันทรี กอล์ฟคลับ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ไทยเจริญ คอมเมอร์เชียล จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เดอะชะอำ ยอร์ช คลับ โฮเต็ล จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เลควิว กอล์ฟ แอนด์ ยอร์ช คลับ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท อเดลฟอส จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท แก่นขวัญ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เครื่องดื่มแรงเฮอร์ (2008) จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท จริยธรรมกิจ 52 จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ช้างเปียร์ จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ถังไม้ไผ่ไทย จำกัด

ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เทพอรุณทัย จำกัด

ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ รีไซเคิล จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ โลจิสติก จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยโมลาส จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เบฟเทค จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แพนอินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สุราบางยี่ขัน จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เสริมสุข เทรนนิ่ง จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เสริมสุข เบเวอร์เรจ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เสริมสุข โฮลดีงส์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อธิมาตร จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อาหารเสริม จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอส.เอส.การสุรา จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ควอลิตี้ โพน์แอปเปิล โปรดักส์ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซีซี บริหารธุรกิจ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซีซี รีเทล จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซีซี อินเตอร์เทรด จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซีซี โฮลดีงส์ (2519) จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท นอร์ธปาร์ค กอล์ฟแอนด์สปอร์ตคลับ จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท นอร์ธ ปาร์ค เรีลเอสเตท จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เบียร์อาชา จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สิริwana จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โออิชิ เทรดดิ้ง จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โออิชิ ฟู้ด เซอร์วิส จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โออิชิ ราเมน จำกัด
ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สิริสัมพันธ์ จำกัด

- กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

นายโชติพัฒน์ พืชนนท์

อายุ	62 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน กรรมการปฏิรูปองค์กร กรรมการกำกับความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	29 มิถุนายน 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงินการธนาคาร มหาวิทยาลัยมิสซูรี สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 155/2555
- Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 2/2565
- Role of the Chairman Program (RCP On-Site) รุ่นที่ 55/2566
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

8 พฤษภาคม 2567 – ปัจจุบัน	บริษัท อินทระกันภัย จำกัด (มหาชน)
	● กรรมการ (8 พฤษภาคม 2567) ● กรรมการบริหารความเสี่ยง (10 พฤษภาคม 2567 – 10 สิงหาคม 2568) ● รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหาร กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน และประธานกรรมการลงทุน (10 พฤษภาคม 2567) ● ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน (11 สิงหาคม 2568)
29 มิถุนายน 2561 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	● กรรมการ (29 มิถุนายน 2561) ● ประธานกรรมการบริหาร (11 กรกฎาคม 2561) ● กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน (9 สิงหาคม 2562) ● กรรมการปฏิรูปองค์กร (23 กันยายน 2564) ● รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรักษาการผู้จัดการใหญ่ (1 ธันวาคม 2564 – 10 สิงหาคม 2566) ● กรรมการกำกับความเสี่ยง (1 กรกฎาคม 2565) ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ (11 สิงหาคม 2566)

2560 – ปัจจุบัน

บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

- กรรมการ (2560)
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (2560 – 2563)
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (2563 – มกราคม 2567)
- กรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง (มกราคม 2567)

● **กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

22 สิงหาคม 2568 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท เอ รุท บาย ไทยกรุ๊ป จำกัด

21 กุมภาพันธ์ 2567 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ซับ อะ คาร์ จำกัด

22 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป มั่นนี้ จำกัด

21 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด

18 กรกฎาคม 2565 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท แคปปิตอล เซอร์วิส โฮลดิ้ง จำกัด

ตุลาคม 2564 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท เซ็นทริคส์ คอนซัลติง จำกัด

ตุลาคม 2564 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท มี อินโนเวชั่น เซอร์วิส จำกัด

พฤษภาคม 2564 – 18 สิงหาคม 2566

กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร บริษัท อาหารสยาม จำกัด (มหาชน)

2564 – 18 สิงหาคม 2566

ประธานกรรมการ บริษัท อาหารสยาม (2513) จำกัด

2564 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท ไทยเวลเนส สปีริง

เมษายน 2564 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท รถดีเด็ต ออโต้ จำกัด

2563 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์ มั่นนี้ จำกัด

2563 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์ มั่นนี้ รีเทล จำกัด

2562 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

2561 – ปัจจุบัน

บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเฮส จำกัด

- ประธานกรรมการ (2561)

- รักษาการกรรมการผู้จัดการ (11 พฤศจิกายน 2565)

2561 – ปัจจุบัน

กรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด

2560 – มกราคม 2566

กรรมการ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด

2559 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท โอเอชซีเอชโอ จำกัด

2559 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์แอดไวซ์เซอร์ จำกัด

2558 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 3 จำกัด

2558 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 5 จำกัด

2558 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท ศูนย์วิชาการอาคเนย์ จำกัด

2558 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท ดีแอล เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด

2558 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท สวนศิลป์ พัฒนา 1 จำกัด

2557 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท ทีซีซี พรวิเลจ การ์ด จำกัด

2557 – 26 พฤษภาคม 2566

ประธานกรรมการ บริษัท คอนเซพ แลนด์ 5 จำกัด

2556 – ปัจจุบัน

ประธานกรรมการ บริษัท เอเชียติกเฮาส์ จำกัด

2556 – 2566

กรรมการ บริษัท เฟรเซอร์ พร็อพเพอร์ตี้ ออสเตเลีย จำกัด

2556 – 2566

กรรมการ บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ ลิมิเตด

2556 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พัฒนบวรกิจ 4 จำกัด
2556 – มกราคม 2566	กรรมการ เพรเซอร์ส แอนด์ นีฟ ลิมิเต็ด
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซีซี แอสเซ็ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด
2555 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท แผ่นดินธรรม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2554 – 2567	รองประธานกรรมการคนที่ 2 บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน)
2550 – ปัจจุบัน	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) • รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการลงทุน และกรรมการบริหารความเสี่ยง (2550) • รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (1 ธันวาคม 2564 – 31 มีนาคม 2566) • ประธานกรรมการผลิตภัณฑ์ประกันภัย (17 ตุลาคม 2567)
2550 – ปัจจุบัน	บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด • กรรมการ (2550) • รองประธานกรรมการ (2550 – ตุลาคม 2565) • ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง (2550 – 25 กันยายน 2566) • รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (พฤศจิกายน 2564 – 31 มีนาคม 2566) • ประธานกรรมการ (พฤศจิกายน 2565)
2537 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท โปรกราจ จำกัด
2536 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เทพนมิตร ธนากร (2001) จำกัด • กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	
ของตนเอง -ไม่มี-	
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	
คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี*	
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	
- คู่สมรสของนางอาทิตนันท พิษานนท์ (กรรมการ)	
- คู่สมรสของบุตรของนายเจริญ สิริวัฒนภักดี (ประธานกรรมการ)	
* คู่สมรส คือ นางอาทิตนันท พิษานนท์ (กรรมการ) ซึ่งถือหุ้นในบริษัททางอ้อมผ่านนิติบุคคล (บริษัท ศรีธาทรัพย์ 9 จำกัด) จำนวน 121,601,589 หุ้น ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568	

นางอาทินันท์ พิษานนท์

อายุ	53 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ และรองประธานกรรมการบริหาร
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	29 มิถุนายน 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ อิมพีเรียลคอลเลจ มหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรการ บริหาร มหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 46/2547
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 10/2547
- Finance for Non-Finance Director (FND) รุ่นที่ 10/2547
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

29 มิถุนายน 2561 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ (29 มิถุนายน 2561)
 - รองประธานกรรมการบริหาร (11 กรกฎาคม 2561)

● กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

22 สิงหาคม 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ รุท บาย ไทยกรุ๊ป จำกัด
21 กุมภาพันธ์ 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซับ อะ คาร์ จำกัด
22 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป มั่นนี้ จำกัด
21 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด
22 ธันวาคม 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ดีแอล เอ็นจิเนียริง โซลูชั่นส์ จำกัด
18 กรกฎาคม 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แคปิตอล เซอร์วิส โฮลดิ้ง จำกัด
เมษายน 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รถดีเด็ต ออโต้ จำกัด
เมษายน 2564 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์ มั่นนี้ รีเทล จำกัด
2564 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท ไทยเวลเนส ลีฟวิ่ง จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท อาคเนย์ มั่นนี้ จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเชส จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อาคเนย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โอเอซีเอชโอ จำกัด
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อาคเนย์ แอดไวซ์เซอร์ จำกัด

2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พัฒนบวรกิจ 4 จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศูนย์วิชาการอาศเนย์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 3 จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เพิ่มทรัพย์สิริ 5 จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สวนศิลปพัฒนา 1 จำกัด
2557 – 26 พฤษภาคม 2566	กรรมการ บริษัท คอนเซพ แลนด์ 5 จำกัด
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซีซี พรวิเลจ การ์ด จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอเชียติกเฮาส์ จำกัด
2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แผ่นดินธรรม พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2550 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการลงทุน บริษัท อาศเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2550 – ปัจจุบัน	บริษัท อาศเนย์แคปปิตอล จำกัด
	● กรรมการ (2550) ● กรรมการบริหารความเสี่ยง (2550 – 25 กันยายน 2566)
2537 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โปรราราจ จำกัด

- กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
- การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี*-
- (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร
- บุตรของนายเจริญ สิริวัฒนภักดี (ประธานกรรมการ)
 - คู่สมรสของนายโชติพัฒน์ พิษานนท์ (กรรมการ)
 - พี่น้องของนายฐานันท์ สิริวัฒนภักดี (รองประธานกรรมการ)
- * ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2568 ถือหุ้นในบริษัททางอ้อมผ่านนิติบุคคล (บริษัท ศรีทราทรพย์ 9 จำกัด) จำนวน 121,601,589 หุ้น

ดร.อภิชัย บุญธีรวัชร

อายุ	71 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการบริหาร
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	29 มิถุนายน 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยวอชิงตัน สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต นวัตกรรมจัดการสุขภาพยุคดิจิทัล (HIDA) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 17/2547
 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 53/2548
 - Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 8/2548
 - Monitoring the Internal Audit Function (MIA) รุ่นที่ 12/2555
 - Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 9/2563
 - Subsidiary Governance Program (SGP) รุ่นที่ 3/2565
 - Role of Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 50/2565
 - Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 9/2566
 - Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 30/2566
 - Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
 - Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 19/2567
 - ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG On-site) รุ่นที่ 3/2567
 - How to Develop a Risk Management Plan (HRP On-site) รุ่นที่ 42/2568
 - Ethical Leadership (ELP) รุ่นที่ 37/2568

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

25 เมษายน 2567 – ปัจจุบัน บริษัท ชุมพรอุตสาหกรรมน้ำมันปาล์ม จำกัด (มหาชน)

- กรรมการอิสระ
- กรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

2561 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	• กรรมการ (29 มิถุนายน 2561) • กรรมการบริหาร (11 กรกฎาคม 2561) • กรรมการกำกับความเสี่ยง (28 มิถุนายน 2565)
2560 – ปัจจุบัน	บริษัท กันยงอีเลคทริก จำกัด (มหาชน)
	• กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (2560) • กรรมการตรวจสอบ (พฤศจิกายน 2564)
2557 – ปัจจุบัน	บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
	• กรรมการ (2557) • ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน (2560) • กรรมการอิสระ (เมษายน 2568 – ปัจจุบัน)
● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	
10 สิงหาคม 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
21 กุมภาพันธ์ 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซับ อะ คาร์ จำกัด
22 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป มั่นนี้ จำกัด
21 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด
เมษายน 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รถดีเด็ด ออโต้ จำกัด
2563 – 1 มิถุนายน 2566	กรรมการ บริษัท โปรการراج จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เซ็นทริคส์ คอนซัลติ้ง จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อากเนย์ มั่นนี้ จำกัด
2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อากเนย์ มั่นนี้ รีเทล จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเฮส จำกัด
	• กรรมการ (2562) • รองประธานกรรมการ (11 พฤศจิกายน 2565)
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อากเนย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อากเนย์ แอดไวซ์เซอร์ จำกัด
2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศูนย์วิชาการอากเนย์ จำกัด
2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนเซพ แลนด์ 5 จำกัด
2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอเชียดีกส์เฮาส์ จำกัด
2554 – ปัจจุบัน	บริษัท อากเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
	• กรรมการ และกรรมการลงทุน (2554) • รองประธานกรรมการผลิตภัณฑ์ประกันภัย คนที่ 1 (7 สิงหาคม 2568) • กรรมการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (23 กุมภาพันธ์ 2569)

2554 – ปัจจุบัน

บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด

- กรรมการ (2554)
- กรรมการตรวจสอบ (2554 – 25 กันยายน 2566)

2552 – 2567

กรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-

การถือหุ้นสามัญในบริษัท

ของตนเอง -ไม่มี-

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

2 ประวัติผู้บริหาร

นางสาวฟ้า มหะนาวานนท์

อายุ	51 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่ง	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการเงิน
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง	กรกฎาคม 2561

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโท MS (CIS) Computer Information System มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาตรี BBA (Accounting) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (ประเทศไทย) CPA (Thailand)

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

22 สิงหาคม 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ รุท บาย ไทยกรุ๊ป จำกัด
17 กรกฎาคม 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอนเซพ แลนด์ 5 จำกัด
21 กุมภาพันธ์ 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซับ อะ คาร์ จำกัด
27 ธันวาคม 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โปรเซ็กเกอร์ 2023 จำกัด
1 มีนาคม 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป รถเช่า จำกัด
กรกฎาคม 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท แคปิตอล เซอร์วิส โฮลดิ้ง จำกัด
กรกฎาคม 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซีซี พรินเลจ การ์ด จำกัด
เมษายน 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยเวลเนส ลีฟวิ่ง จำกัด
2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อาคนีย์ พร็อพเพอร์ตี้ จำกัด
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอเชียทีคส์เฮาส์ จำกัด
2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเชส จำกัด
2559 – 2560	CFO บริษัท ซับส์สามัคคีประกันภัย จำกัด (มหาชน)
กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-	

นายโยฮันเนส โดเฟนโฟเดน

อายุ	65 ปี
สัญชาติ	ดัตช์
ตำแหน่ง	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง	1 สิงหาคม 2565

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- Accountancy – Post-Master’s degree (University Nivra Nyenrode Breukelen)
- IT Auditing – Post-Master’s degree (VU University Amsterdam)
- Information Management – Master’s degree / Dutch doctorandus (drs) titel (University Nivra Nyenrode Breukelen)
- Information Technology – Bachelor’s degree (AMBI - EXIN)
- Business Economics – Bachelor’s degree (The Hague School of Economics)

คุณวุฒิวิชาชีพ

- Chartered Accountant (Dutch RA Qualification)
- Certified IT Auditor (Dutch RE Qualification)
- Certified Internal Auditor (CIA)
- Certified Risk Management Auditor (CRMA)
- Certified Information Systems Auditor (CISA)
- Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC)
- Certified Information Security Manager (CISM)
- Associate Life Management Institute (ALMI)

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

1 กรกฎาคม 2565 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) • ที่ปรึกษาอาวุโส ด้านบริหารความเสี่ยง (1 กรกฎาคม 2565) • รักษาการรองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (1 สิงหาคม 2565 – 10 สิงหาคม 2566) • รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (11 สิงหาคม 2566 – 19 พฤศจิกายน 2566) • รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล (20 พฤศจิกายน 2566)
มิถุนายน 2563 – มิถุนายน 2565	Head of Corporate Operational Risk Management ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน)
มกราคม 2560 – พฤษภาคม 2563	Senior Risk Advisor ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
พฤศจิกายน 2557 – ธันวาคม 2559	General Manager – Global Head Enterprise Risk Management ING Bank
มิถุนายน 2553 – ตุลาคม 2557	General Manager – Chief Audit Executive – Corporate Audit Services ING Bank

กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

นายอภิรักษ์ จิตรานนท์

อายุ 56 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่ง รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายปฏิบัติการ
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง 1 มิถุนายน 2567

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโท คณะการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาตรี คณะบริหารธุรกิจ (การตลาด) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Strategic Board Master (SBM) รุ่นที่ 7/2562
- Director Certified Program (DCP) รุ่นที่ 238/2560
- Corporate Governance Program for Insurance Companies (CIC) รุ่นที่ 2/2565

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

13 กุมภาพันธ์ 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรู๊ป เซอร์วิสเชส จำกัด
1 มิถุนายน 2567 – ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
16 พฤษภาคม 2566 – ปัจจุบัน	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ● Chief Life Operations Officer (16 พฤษภาคม 2566) ● กรรมการบริหารความเสี่ยง (1 กรกฎาคม 2568) ● กรรมการผลิตภัณฑ์ประกันภัย (7 สิงหาคม 2568)
สิงหาคม 2558 – ธันวาคม 2566	บริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ● ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศและปฏิบัติการ (สิงหาคม 2558 – กุมภาพันธ์ 2561) ● กรรมการที่เป็นผู้บริหาร รองประธานกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานเทคโนโลยีสารสนเทศและปฏิบัติการ (สิงหาคม 2558 – กันยายน 2563) ● กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (ตุลาคม 2563 – ธันวาคม 2566)
กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท	-ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

ดร.เอกพล ณ สงขลา

อายุ	55 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่ง	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และ Head of Strategy Office
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง	27 มิถุนายน 2567

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาเอก สาขาวิศวกรรมศาสตร์ ด้านการจัดการระบบ จาก Tokyo Institute of Technology ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมศาสตร์ ด้านการจัดการระบบ จาก Tokyo Institute of Technology ประเทศญี่ปุ่น
- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Certification Program (DCP) ปี 2557
- Company Secretary Program (CSP) ปี 2557

The Cambridge

- Earth on Board – Board Director Program

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

28 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ศูนย์วิชาการอาศเนย์ จำกัด
13 กุมภาพันธ์ 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเชส จำกัด
27 มิถุนายน 2567 – ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล และ Head of Strategy Office บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
ตุลาคม 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยเบฟ เอชซี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
เมษายน 2566 – 2567	กรรมการ บริษัท ไทยเบฟ แอคเคาน์ติ้ง แอนด์ บิสซิเนส เซอร์วิสเชส จำกัด
มกราคม 2565 – 2567	กรรมการ บริษัท ทศภาค จำกัด
กุมภาพันธ์ 2564 – ปัจจุบัน	ประธาน อ.ก.พ. เตรียมกำลังคนคุณภาพ กรรมการข้าราชการพลเรือน กรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
เมษายน 2563 – 2567	กรรมการ บริษัท เปียร์โค เทรนนิง จำกัด
กุมภาพันธ์ 2562 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซี.เอ.ไอ. (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด
สิงหาคม 2560 – 2567	กรรมการ บริษัท ฟู้ดส์ คอมพานี โฮลดิ้งส์ จำกัด
เมษายน 2560 – 2567	กรรมการ บริษัท เอเอสเอ็ม แมนเนจเม้นท์ จำกัด
เมษายน 2560 – กันยายน 2564	กรรมการ บริษัท บิสโตร เอเชีย จำกัด
ตุลาคม 2559 – 2567	กรรมการ บริษัท ซี เอ ซี จำกัด
เมษายน 2558 – 2567	กรรมการ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ เทรนนิง จำกัด
กุมภาพันธ์ 2558 – 2567	กรรมการ บริษัท ฟู้ด ออฟ เอเชีย จำกัด
มกราคม 2558 – มิถุนายน 2567	บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) • ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ สายทรัพยากรบุคคล (มกราคม 2558 – กันยายน 2559) • รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและ สมรรถนะองค์กร (ตุลาคม 2559 – มิถุนายน 2567)

กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

นางภฤตยา สัจจศิลา

อายุ	55 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่ง	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการสร้างคุณค่าที่ส่งมอบให้ลูกค้า
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง	16 พฤษภาคม 2568

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีซิดนีย์ (UTS)
- ปริญญาตรี ศิลปะศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยพายัพ

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
 - Strategic Board Master Class (SBM On-site) รุ่นที่ 13/2566
 - Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 2/2567
 - ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG On-site) รุ่นที่ 5/2567
- Certified Executive Coach LI, International Coaching Federation, USA

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

16 พฤษภาคม 2568 – ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายการสร้างคุณค่าที่ส่งมอบให้ลูกค้า บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
พฤษภาคม 2561 – ปัจจุบัน	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) • กรรมการผู้จัดการ (พฤษภาคม 2561) • กรรมการบริหารความเสี่ยง (2561) • กรรมการลงทุน (2562) • กรรมการ (11 พฤศจิกายน 2565) • ประธานกรรมการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (22 มิถุนายน 2566) • รองประธานกรรมการผลิตภัณฑ์ประกันภัย (17 ตุลาคม 2567 – 6 สิงหาคม 2568) • ประธานกรรมการกำกับดูแลข้อมูล (19 มีนาคม 2568) • รองประธานกรรมการผลิตภัณฑ์ประกันภัย คนที่ 2 (7 สิงหาคม 2568)
มกราคม 2558 – มกราคม 2561	Chief Customer Officer and Board Member บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
กันยายน 2549 – เมษายน 2558	Chief Marketing Officer and Board Member / Chief Corporate Responsibility Officer บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
มิถุนายน 2548 – สิงหาคม 2549	Senior Vice-President, PMO & Strategic Planning บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

พฤศจิกายน 2546 – พฤษภาคม 2547 Vice President, AXA Academy
บริษัท กรุงไทย-แอกซ่า ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
ตุลาคม 2542 – ตุลาคม 2545 Assistant Vice President, Corporate Project Office
บริษัท แอ็ดวานซ์ เอ็ม แอล ซี แอสซัวร์نس จำกัด

- กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
- การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
- (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

นางสาวศิรินทิพย์ โชติธรรมภรณ์

อายุ 57 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่ง รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายดิจิทัล
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง 1 ตุลาคม 2568

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาตรี คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอัลเบอร์ตา

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Directors Certification Program (DCP) ปี 2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

1 ตุลาคม 2568 – ปัจจุบัน	บริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน)
	- กรรมการผู้จัดการ - กรรมการบริหาร - กรรมการลงทุน - กรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน
1 ตุลาคม 2568 – ปัจจุบัน	รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายดิจิทัล บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2568 – ปัจจุบัน	Chief Digital Officer บริษัท ไทยกรุป เซอร์วิสেস จำกัด
พฤษภาคม 2562 – 1 เมษายน 2568	กรรมการผู้จัดการกลุ่ม, DirectAsia บริษัทในเครือ Hiscox
มีนาคม 2558 – ธันวาคม 2561	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและประธานบริษัท บริษัท อลิอันซ์ (ประเทศไทย) ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2553 – กุมภาพันธ์ 2558	ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ไทยคาร์ดิฟ ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
มีนาคม 2552 – สิงหาคม 2553	ผู้ประกอบการ (หยุดพักเส้นทางอาชีพเพื่อประกอบธุรกิจ โดยจัดตั้งแพลตฟอร์มออนไลน์สำหรับซื้อขายรถยนต์มือสอง)
พฤศจิกายน 2550 – กุมภาพันธ์ 2552	ผู้อำนวยการฝ่ายการขยายตลาดใหม่ CIGNA International Europe
เมษายน 2547 – พฤศจิกายน 2550	กรรมการผู้จัดการ บริษัท ชิกน่า ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
เมษายน 2545 – เมษายน 2547	สำนักงานภูมิภาค CIGNA International (บทบาทด้านการตลาดระดับภูมิภาค มุ่งเน้นการขยายตลาดใหม่ในภูมิภาคเอเชีย)
ตุลาคม 2543 – มีนาคม 2545	ผู้ช่วยรองประธานฝ่ายประกันภัยผ่านธนาคาร และฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการขาย AIG / AIA ประเทศไทย
ตุลาคม 2542 – ตุลาคม 2543	ผู้จัดการฝ่ายบริการการตลาด CGU Life Assurance
กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

3

ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

นางพชร อัมพรไพศาลกิจ

อายุ 43 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง มีนาคม 2562

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี บัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

มีนาคม 2562 – ปัจจุบัน ฝ่ายบัญชี บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (มีนาคม 2562 – 2567)
- รองผู้อำนวยการ (2568)

กรกฎาคม 2561 – กุมภาพันธ์ 2562 ผู้จัดการ ฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท ชาร์ป โซลาร์ โซลูชั่น เอเชีย จำกัด

เมษายน 2559 – มิถุนายน 2561 ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายบัญชี บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด

ตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559 ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายบัญชี บริษัท อีไล ลิสส์ เอเชีย อิงค์ จำกัด (สาขาประเทศไทย)

กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-

การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

4 เลขานุการบริษัท

นางสาวรจนา อุดมทองก้อน

อายุ 49 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่ง เลขานุการบริษัท
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง 1 มีนาคม 2566

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาตรี คณะบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

- Advances for Corporate Secretaries Program ปี 2562
- Fundamentals for Corporate Secretaries รุ่นที่ 2/2562
- Professional Development Program for Company Secretary 2023 (By TLCA & CMDF)

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- The Company Secretary Program (CSP) รุ่นที่ 100/2562
- Effective Minute Taking (EMT) รุ่นที่ 47/2563
- Board Reporting Program (BRP) รุ่นที่ 45/2566
- Refreshment Training Program (RFP) รุ่นที่ 16/2567

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

1 มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	บริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน)
	• เลขานุการบริษัท • เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • เลขานุการคณะกรรมการบริหาร
1 มีนาคม 2566 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	• เลขานุการบริษัท • เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน • เลขานุการคณะกรรมการบริหาร
พฤษภาคม 2540 – 31 มีนาคม 2566	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
	• เจ้าหน้าที่การเงิน สาขาปันเกล้า (พฤษภาคม 2540 – มิถุนายน 2542) • เจ้าหน้าที่ ฝ่ายกิจการสาขา สำนักงานใหญ่ (กรกฎาคม 2542 – 2548) • เลขานุการผู้บริหารสายงานดำเนินงานและคณิตศาสตร์ (2549 – 2562) • ผู้จัดการอาวุโส สำนักเลขานุการบริษัท (2562 – มิถุนายน 2565) • ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักเลขานุการบริษัท (กรกฎาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

(SE Life)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1. นายวัชรာ ตันตริยานนท์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการลงทุน กรรมการบริหารความเสี่ยง ประธานกรรมการผลิตภัณฑ์ประกันภัย	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3. พลตำรวจเอก เจตน์ มงคลหัตถ์	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
4. รศ.ดร.ณัฐชานนท์ โกมุทพุฒิพงศ์	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
5. นางสาวชลธิชา จิตราอาภรณ์	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
6. นางอาทิตน์ พิษานนท์	กรรมการ กรรมการลงทุน กรรมการบริหารความเสี่ยง	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
7. ดร.อภิชัย บุญธีรวร	กรรมการ กรรมการลงทุน รองประธานกรรมการผลิตภัณฑ์ประกันภัย คนที่ 1 กรรมการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
8. นางภฤตยา สัจจิตติลา	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการลงทุน ประธานกรรมการกำกับดูแลและบริหารจัดการ ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ประธานกรรมการกำกับดูแลข้อมูล รองประธานกรรมการผลิตภัณฑ์ประกันภัย คนที่ 2 กรรมการผู้จัดการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

หมายเหตุ: นางสาวไพศรีย ชูติวิริยะการย์ ได้ขอลาออกจากการเป็นกรรมการและกรรมการชุดย่อย มีผลเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2568

ประวัติกรรมการ

บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

- ประวัติของกรรมการลำดับที่ 1 – 3 และ 6 – 8 ปรากฏตามรายละเอียดในเอกสารแนบ 1
- ประวัติของกรรมการลำดับที่ 4 – 5 มีดังนี้

รศ. ดร.ณัฐชานนท์ โกมุตพุฒิพงศ์

อายุ	52 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	11 พฤศจิกายน 2565

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการบัญชีและการเงิน (Ph.D. in Accounting and Finance) Lancaster University, Lancaster, UK
- บัณฑิตมหาบัณฑิต (Master of Accounting) The University of North Carolina at Chapel Hill, NC, USA.
- บัณฑิตมหาบัณฑิต (Master of Science in Professional Accounting) Michigan State University, MI, USA.
- ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บัณฑิตบัณฑิต สาขาการบัญชี (เกียรตินิยมอันดับ 1) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย (ปี 2539 – ปัจจุบัน)

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 167/2562
- Director Refreshment Training Program, Lessons Learnt from Financial Cases 2021: How Board should React
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 19/2567
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 54/2567

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

• บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12 พฤศจิกายน 2562 – ปัจจุบัน	บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
	• กรรมการอิสระ (12 พฤศจิกายน 2562) • กรรมการสรรหา (13 พฤศจิกายน 2562 – 24 กุมภาพันธ์ 2564) • ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ (13 พฤศจิกายน 2562) • กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (25 กุมภาพันธ์ 2564)
พฤศจิกายน 2563 – 29 พฤษภาคม 2566	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท เอ็ม พิคเจอร์ส อินเตอร์เทนเมนท์ จำกัด (มหาชน)

● **กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

มิถุนายน 2568 – ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
11 พฤศจิกายน 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
พฤษภาคม 2565 – ปัจจุบัน	บริษัท ดีบีเอส เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ● กรรมการอิสระ (พฤษภาคม 2565) ● กรรมการบริหารความเสี่ยง (สิงหาคม 2565) ● ประธานกรรมการตรวจสอบ (พฤษภาคม 2567)
พฤษภาคม 2559 – พฤษภาคม 2567	ผู้ช่วยอธิการบดี ด้านการบัญชีและการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
● กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-	

นางสาวชลธิชา จิตราอาภรณ์

อายุ	67 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการตรวจสอบ
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	11 พฤศจิกายน 2565

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- Master Degree in Applied Economics, Faculty of Economics, University of Michigan, USA.
- Master Degree in Language and International Trade, Faculty of Economics, Eastern Michigan University, USA.
- บริญญาตรี บัญชีบัณฑิต คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 143/2560
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2562
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
- Director's Guide to Legal Obligations and Duties (DLD) รุ่นที่ 5/2568
- Subsidiary Governance Program (SGP On-site) รุ่นที่ 14/2568

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

- สัมมนา Value of Audit ปี 2565
- สัมมนา Accounting Tip for AC ปี 2565
- สัมมนาเรื่อง กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงกับการบริหารความเสี่ยง ESG ปี 2566
- สัมมนาเรื่อง Engaging Board in ESG: The Path to Effective Sustainability ปี 2566
- สัมมนาเรื่อง ความสำคัญของกรรมการตรวจสอบ กับความเชื่อมั่นต่อตลาดทุนไทย โดย TFAC, SEC, SET, IOD และ TLCA ปี 2566

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2563 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาล กรรมการตรวจสอบ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการอิสระ บริษัท เมเจอร์ ซินีเพล็กซ์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2560 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ บริษัท แอ็บโซลูท คลีน เอ็นเนอร์จี้ จำกัด (มหาชน)
2565 – 16 พฤษภาคม 2566	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ บริษัท ควอลิตี้เทค จำกัด (มหาชน)
2561 – พฤษภาคม 2564	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท อินเทอร์เน็ตชั่นแนล รีเสิร์ช คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

● **กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

กันยายน 2567 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนรวม บัวหลวง จำกัด
11 พฤศจิกายน 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2562 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านการลงทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย
กันยายน 2565 – กรกฎาคม 2567	ที่ปรึกษาด้านการลงทุน สำนักงานการคลัง สภาภาษีไทย
2561 – ตุลาคม 2564	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ บริษัท แอ็ดวานซ์ ไลฟ์ ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
2557 – พฤษภาคม 2563	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
2554 – 2556	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)

● **กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-**

การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)

(INSURE)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ
1. รศ.ธิติพันธุ์ เชื้อบุญชัย	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	รองประธานกรรมการ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและ ขับเคลื่อนความยั่งยืน ประธานกรรมการบริหาร ประธานกรรมการลงทุน กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3. รศ.ดร.สรายุทธ์ นาทะพันธ์	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริหารความเสี่ยงและ ขับเคลื่อนความยั่งยืน	กรรมการอิสระ
4. ผศ.ดร.ปาริณา ศรีวินิชย์	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและ ขับเคลื่อนความยั่งยืน กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กรรมการอิสระ
5. นายสุชาติ เอื้อวัฒนะสกุล	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ
6. นายวิชัย อินทรนุกูลกิจ	กรรมการ กรรมการบริหารความเสี่ยงและ ขับเคลื่อนความยั่งยืน กรรมการลงทุน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
7. นางชลากร ตั้งจิตนบ	กรรมการ กรรมการลงทุน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
8. นายบรรจง ชินชนะศิริ	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
9. นายมนสันต์ มฤคทัต	กรรมการ กรรมการบริหาร	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

ประวัติกรรมการ

บริษัท อินทระกันภัย จำกัด (มหาชน)

- ประวัติของกรรมการลำดับที่ 2 ปรากฏตามรายละเอียดในเอกสารแนบ 1
- ประวัติของกรรมการลำดับที่ 1 และ 3 – 9 มีดังนี้

รศ.รติพันธุ์ เชื้อบุญชัย

อายุ	73 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	ประธานกรรมการ
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	1 พฤษภาคม 2566

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโท พานิชศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต โรงเรียนกฎหมายฮาวาร์ด ประเทศสหรัฐอเมริกา
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Certification Program (DCP) ปี 2543
 - Financial Institutions Governance Program (FGP) รุ่นที่ 3/2554
 - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 32/2562
 - Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 16/2562
 - Financial Statement for Directors (FSD) รุ่นที่ 40/2562
 - Refreshing Training Program (RFP) รุ่นที่ 7/2565
 - Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
 - Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 54/2566
 - ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG On-site) รุ่นที่ 2/2567
 - Director Leadership Certification Program (DLCP Program) รุ่นที่ 14/2567
 - Subsidiary Governance Program (On-site) รุ่นที่ 9/2567
 - Director Refreshment Training Program: ESG Legal Risk Prevention & Due Diligence ปี 2568
- สัมมนา ESG Risks Mitigation: สิ่งที่กรรมการต้องรู้ก่อนที่ความเสี่ยงจะกลายเป็นจุดเปลี่ยนขององค์กร ปี 2568
- สัมมนา Mastering Risk, Empowering Control: Toward Sustainable Growth ปี 2568
- สัมมนา National Director Conference 2025: Stronger Together through the World of Contradiction ปี 2568
- สัมมนาตรวจสอบความพร้อมรับการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนตัว
- เสวนา Audit Committee Forum 2019: Fraud Risk Management – Using Data Analytics to Prevent and Detect Fraud
- สัมมนาบทบาทของฝ่ายบริหารกับการสร้างกลไกป้องกันคอร์รัปชัน
- สัมมนา Corporate Responsibilities and Practices in Anti-Corruption

- สัมมนา Seminar: ESG Governance & Regulatory Landscape for Listed Companies
โดย Singapore Institute of Directors (SID)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

• บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1 พฤษภาคม 2566 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ บริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน)
กันยายน 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท แอสเสท เวิร์ด คอร์ป จำกัด (มหาชน)
เมษายน 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความยั่งยืนและความเสี่ยง บริษัท เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
มิถุนายน 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และประธานกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาล บริษัท ยูนิเวนเจอร์ จำกัด (มหาชน)

• กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2567 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการบริหารความเสี่ยงพาณิชย์ บริษัท บีคซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
2566 – 2567	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัท บีคซี รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
2565 – 2567	กรรมการ บริษัท บีเจซี โลจิสติกส์ แอนด์ แวร์เฮาส์ จำกัด
มิถุนายน 2563 – 2567	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2559 – 2568	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร บริษัท ธนาครยูโอบี จำกัด (มหาชน)
2545 – ปัจจุบัน	กรรมการจัดการทรัพย์สิน และกรรมการบริหารสำนักงานจัดการทรัพย์สิน สำนักงานจัดการทรัพย์สินสภากาชาดไทย

• ประสบการณ์การทำงาน

2544 – 2552	คณบดี คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2543 – 2544	ผู้ช่วยอธิการบดี คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2538 – 2561	ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยกฎหมายและการพัฒนา คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2521 – 2556	อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

• กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-

การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

รศ.ดร.สรายุทธ์ นาทะพันธ์

อายุ	54 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	25 เมษายน 2566

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการเงิน University of Denver ประเทศสหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 92/2554
 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 184/2557
 - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 34/2562
 - Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
 - ESG in the Boardroom: A Practical Guide for Board (ESG On-site) รุ่นที่ 5/2567
- Blockchain Technologies: Business Innovation and Application 2562, MIT (Massachusetts Institute of Technology)
- เสวนา Easy Listening: เกร็ดความรู้ด้านบัญชีที่ AC ไม่ควรพลาด โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)
- Strategy & Innovation for Business Asia (SIBA) รุ่นที่ 5 ปี 2558 สำหรับผู้บริหารระดับสูง วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ MIT (Massachusetts Institute of Technology)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำองค์กร สถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) รุ่นที่ 7/2559
- หลักสูตร Disruptive Innovation (DI 2017) Harvard Business School ประเทศสหรัฐอเมริกา

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

25 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน

บริษัท อินทพรประกันภัย จำกัด (มหาชน)

- กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง และขับเคลื่อนความยั่งยืน (เดิมชื่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง) (25 เมษายน 2566)
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (25 เมษายน 2566 – 9 พฤษภาคม 2567)
- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (10 พฤษภาคม 2567)

2560 – ปัจจุบัน

บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน)

- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ (2560)
- กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (2563)

● **กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

2565 – กันยายน 2567 กรรมการ บริษัท ซีเอส ดิจิตอล เน็ตเวิร์ค จำกัด

2561 – กันยายน 2567 อนุกรรมการบริหารการลงทุน สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

● **กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-**

การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

ผศ.ดร.ปาริณา ศรีวินิชย์

อายุ	52 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	25 เมษายน 2566

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- S.J.D., University of Wisconsin Madison ประเทศสหรัฐอเมริกา
- LL.M., Harvard University ประเทศสหรัฐอเมริกา
- LL.M., University of Pennsylvania ประเทศสหรัฐอเมริกา
- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 45/2565
 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 314/2565
 - Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 31/2566
 - Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
 - Director Refreshment Training Program: ESG Legal Risk Prevention & Due Diligence ปี 2568
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง รุ่นที่ 25 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (รุ่น 33) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 67 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรเครือข่ายผู้นำเพื่อสร้างความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม ปี 2567 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

25 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน	บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ● กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ (25 เมษายน 2566) ● ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน (เดิมชื่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง) (25 เมษายน 2566 – 10 สิงหาคม 2568) ● กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (10 พฤษภาคม 2567) ● กรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน (11 สิงหาคม 2566)
12 พฤษภาคม 2565 – 1 เมษายน 2568	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2564 – 2565	กรรมการอิสระ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

● **กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

21 ธันวาคม 2568 – ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านวิจัยและพัฒนาวิชาการพระพุทธศาสนา (นักวิชาการศาสนาทรงคุณวุฒิ) สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
2568 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท กัลฟ์ โบนัสส์ จำกัด
28 กันยายน 2560 – 30 กันยายน 2568	คณบดี คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2545 – 2568	อาจารย์ประจำคณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
● กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-	

นายสุชาติ เอื้อวัฒนะสกุล

อายุ	60 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ
ประเภทกรรมการ	กรรมการอิสระ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	25 เมษายน 2567

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- Master of Business Administration สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Bachelor of Science Degree in Business Administration, Boston University, USA.

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 332/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

25 เมษายน 2567 – ปัจจุบัน	บริษัท อินทระประกันภัย จำกัด (มหาชน)
	- กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ (25 เมษายน 2567) - กรรมการตรวจสอบ (10 พฤษภาคม 2567)
กรกฎาคม 2566 – ตุลาคม 2568	Head of Investment Banking Origination
	บริษัท ธนาคาร ซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)

● กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สิงหาคม 2564 – มีนาคม 2566	General Manager – Corporate Business Development
	ธนาคาร ซูมิโตโม มิตซูบิชิ ทรัสต์ (ไทย) จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2557 – ธันวาคม 2563	Head, Large Local Corporate, Business Banking Group,
	OCBC Bank (Bangkok Branch)
พฤศจิกายน 2553 – กรกฎาคม 2557	Director, Head of Top-Tier Local Corporate Unit,
	Corporate & Investment Banking Group, Citibank NA (Thailand)
ธันวาคม 2549 – ตุลาคม 2553	Vice President – Corporate Banking Coverage Thailand,
	Deutsche Bank A.G. (Thailand)
พฤษภาคม 2546 – พฤศจิกายน 2549	(TMB) First Vice President – Team Head in Corporate Banking 8,
	ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)
เมษายน 2543 – กรกฎาคม 2545	Vice President – Business Development Department,
	Credit Agricole Indosuez (Thailand)
เมษายน 2538 – เมษายน 2543	Vice President – Client Management Department,
	Chase Manhattan Bank N.A. (Thailand)
เมษายน 2537 – มีนาคม 2538	Manager – Corporate Finance Department,
	Nomura International (Honk Kong) LTD. (Thailand)

เมษายน 2533 – กันยายน 2535

Account Manager - the Corporate Banking Department,
Deutsche Bank A.G. (Thailand)

- กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-

การถือหุ้นสามัญในบริษัท

ของตนเอง -ไม่มี-

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

นายวิชัย อินทรนุกูลกิจ

อายุ	66 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการลงทุน และกรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	1 สิงหาคม 2558

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตบริหาร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรชั้นสูงทางการสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 142/2554
 - Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 16/2557
 - Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
- Crucial Conversation Mastery Course
- The Four Roles of Leadership Program
- The Seven Habits of Highly Effective People Training Program
- Mini MBA รุ่นที่ 34 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

1 สิงหาคม 2558 – ปัจจุบัน	บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน) ● กรรมการ (1 สิงหาคม 2558) ● กรรมการลงทุน (22 เมษายน 2565) ● กรรมการบริหาร (1 สิงหาคม 2558 – 30 เมษายน 2566) ● กรรมการผู้จัดการ (1 สิงหาคม 2558 – 1 พฤษภาคม 2566) ● กรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน (เดิมชื่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง) (1 พฤษภาคม 2566) ● กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (25 เมษายน 2566 – 9 พฤษภาคม 2567) ● ประธานกรรมการบริหาร (1 พฤษภาคม 2566 – 9 พฤษภาคม 2567)

● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

- กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

นางชลกร ตังจิตนบ

อายุ	59 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการลงทุน
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	27 สิงหาคม 2563

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ East Texas State University
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
 - Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 176/2563
 - Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 33/2566
 - Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

24 สิงหาคม 2563 – ปัจจุบัน	บริษัท อินทรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
	● ประธานกรรมการลงทุน (24 สิงหาคม 2563 – 9 พฤษภาคม 2567) ● กรรมการ (24 สิงหาคม 2563) ● กรรมการลงทุน (10 พฤษภาคม 2567)

● กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

เมษายน 2559 – ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการ สายงานลงทุน
	บริษัท อาคเนย์ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

● กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-

การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

นายบรรจง ชินณะศิริ

อายุ	67 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกรรมการบริหาร
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	25 เมษายน 2566

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

25 เมษายน 2566 – ปัจจุบัน	บริษัท อินทพรประกันภัย จำกัด (มหาชน)
	● กรรมการ และกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน (25 เมษายน 2566) ● กรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน (ชื่อเดิม คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง) (1 พฤษภาคม 2566 – 30 กันยายน 2568) ● กรรมการบริหาร (10 พฤษภาคม 2567) ● รักษาการกรรมการผู้จัดการ และรักษาการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารความเสี่ยงและกำกับธุรกิจ (1 มิถุนายน 2567 – 30 กันยายน 2568)

● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรกฎาคม 2561 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บางกอกอาร์ตเบียนนาเล่ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
มกราคม 2561 – สิงหาคม 2568	กรรมการ บริษัท เบฟโค จำกัด
พฤษภาคม 2566 – 9 กรกฎาคม 2567	กรรมการ บริษัท คอนเซพ แลนด์ 5 จำกัด
28 พฤศจิกายน 2565 – 30 พฤษภาคม 2567	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเชส จำกัด
18 กรกฎาคม 2565 – 9 กรกฎาคม 2567	กรรมการ บริษัท แคปปิตอล เซอร์วิส โฮลดิ้ง จำกัด
สิงหาคม 2562 – 2567	กรรมการ บริษัท ซี เอ ซี จำกัด
มกราคม 2561 – 2567	กรรมการ บริษัท โซ วอเตอร์ จำกัด
ตุลาคม 2560 – 2567	กรรมการ บริษัท เอเอสเอ็ม แมนเนจเม้นท์ จำกัด
ตุลาคม 2560 – 2567	กรรมการ บริษัท สะไปซ์ ออฟ เอเชีย จำกัด

สิงหาคม 2560 – 2567	กรรมการ บริษัท ฟู้ดส์ คอมพานี โฮลดิ้งส์ จำกัด
พฤศจิกายน 2559 – สิงหาคม 2568	กรรมการ บริษัท เบฟเทค จำกัด
2549 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท คอสมอส บรีวเวอรี่ (ประเทศไทย) จำกัด
2547 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เปียร์ไทย (1991) จำกัด (มหาชน)
• กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-	
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-	

นายมนสันต์ มฤคทัต

อายุ	69 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการบริหาร
ประเภทกรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก	11 พฤษภาคม 2567

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- Master of Professional Accounting มหาวิทยาลัยเซาเทิร์น ครินส์แลนด์ ประเทศออสเตรเลีย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอินเดียน่า บลุ่มมิงตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาต (CIA)
- วุฒิบัตร Associate in Risk Management (ARM)

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

● บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- 21 มิถุนายน 2565 – ปัจจุบัน บริษัท อินทระประกนกัย จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบริหารความเสี่ยงและกำกับธุรกิจ (21 มิถุนายน 2565 – 30 พฤษภาคม 2567)
 - กรรมการ กรรมการบริหาร และเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (12 กรกฎาคม 2565 – 11 พฤศจิกายน 2566)
 - กรรมการบริหารความเสี่ยงและขับเคลื่อนความยั่งยืน (เดิมชื่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง) (10 พฤษภาคม 2567 – 11 สิงหาคม 2568)
 - กรรมการ และกรรมการบริหาร (11 พฤษภาคม 2567)
 - หัวหน้ากลุ่มงานปฏิบัติการประกนกัย สายงานรับประกนกัย และสายงานสินไหมทดแทน (1 มิถุนายน 2567 – 1 กันยายน 2568)

● กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

- กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-

การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด

(SECAP)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง
1. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	ประธานกรรมการ
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	รองประธานกรรมการ
3. นางอาทิตน์ พิษานนท์	กรรมการ
4. ดร.อภิชัย บุญธีรวัชร	กรรมการ
5. นายไตรรงค์ บุตรอากาศ	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ
6. นายสุภัฐพล ว.เพียรพิทย์	กรรมการ

ประวัติกรรมการ

บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด

- ประวัติของกรรมการลำดับที่ 1 – 4 ปรากฏตามรายละเอียดในเอกสารแนบ 1
- ประวัติของกรรมการลำดับที่ 5 – 6 มีดังนี้

นายไตรรงค์ บุตรอากาศ

อายุ 55 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก 11 พฤศจิกายน 2565

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- Advance Management Program INSEAD, France
- ปริญญาโท International Management – Finance International University of Japan
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

- Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 12/2566
- Subsidiary Governance (TGH In-House Program) รุ่นที่ 1/2566
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 54/2567

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

กรกฎาคม 2561 – 31 กรกฎาคม 2565 รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2556 – 2560 รองกรรมการผู้จัดการ ธนาคารทหารไทย จำกัด (มหาชน)

2552 – 2556

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)

● **กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย**

22 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป มั่นนี้ จำกัด
21 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป ออโต้ จำกัด
สิงหาคม 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โปรการจาง จำกัด
27 เมษายน 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อาคเนย์ มั่นนี้ จำกัด
ธันวาคม 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท รถดีเต็ล ออโต้ จำกัด
มิถุนายน 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด

● กรรมการผู้จัดการ (มิถุนายน 2563)

● กรรมการ (11 พฤศจิกายน 2565)

6 มีนาคม 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อาคเนย์ มั่นนี้ รีเทล จำกัด
2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เงินเทิล แอนด์ เนเชอรัล จำกัด
2561 – พฤศจิกายน 2565	กรรมการ บริษัท ไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเชส จำกัด
2558 – 2566	กรรมการ บริษัท เงินเทิล แอนด์ เนเชอรัล จำกัด

● **กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-**

การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

นายสุภัฏพล ว.เพียรพิทย

อายุ 53 ปี
สัญชาติ ไทย
ตำแหน่งปัจจุบัน กรรมการ
วันที่ได้รับแต่งตั้งครั้งแรก 11 พฤศจิกายน 2565

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- MBA in Finance, University of Texas (San Antonio)
- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมหลักสูตรกรรมการ

-ไม่มี-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / ผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

-ไม่มี-

- กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สิงหาคม 2565 – 19 กุมภาพันธ์ 2567 กรรมการ บริษัท โปรคาราจ จำกัด

มกราคม 2559 – ปัจจุบัน บริษัท อาคเนย์แคปปิตอล จำกัด

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานบัญชีและการเงิน (มกราคม 2559)

- กรรมการ (11 พฤศจิกายน 2565)

22 พฤศจิกายน 2560 – 9 มกราคม 2566 กรรมการ บริษัท โซอินดี้ จำกัด (เดิมชื่อบริษัท ฟิเดลิตี้ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด)

2556 – 2559 VP Finance and Accounting, Thai Orix Leasing

2554 – 2556 Director of Finance, Master Car Rental

2549 – 2554 Senior Manager Finance and Risk Management, BMW Leasing

2546 – 2549 AVP Treasury, GE Capital

2541 – 2546 Senior Treasury Officer, Dow Chemical

- กิจกรรมที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท -ไม่มี-

การถือหุ้นสามัญในบริษัท ของตนเอง -ไม่มี-

(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร -ไม่มี-

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน
และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้มีมติแต่งตั้งนายวิชาญ อัครวิงส์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท เมื่อวันที่ 24 กันยายน 2562 เนื่องจากมีคุณสมบัติ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์การปฏิบัติงาน และได้เข้ารับการอบรมที่เหมาะสม เพียงพอต่อการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติงานที่

ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน ดังนี้

นายวิชาญ อัครวิงส์

อายุ	52 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง	กันยายน 2562

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย (Certificate of Professional Internal Audit of Thailand: CPIAT) โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

2562 – ปัจจุบัน	บริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
	• ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน (2562) • เลขานุการคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (2565 – มีนาคม 2566)
2553 – 2562	ผู้อำนวยการ ฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ซัมมิท แคปปิตอล ลีซิ่ง จำกัด
กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท	-ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของบริษัท (Compliance)

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Unit) เพื่อสนับสนุนบริษัทในการกำกับดูแลให้ การปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ ของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ของหน่วยงาน กำกับดูแลต่าง ๆ โดยผู้ทำหน้าที่หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ได้แก่ นางสาวจันทร์ ตันติยะกุล ซึ่งดำรง ตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 จนถึงปัจจุบัน

นางสาวจันทร์ ตันติยะกุล

อายุ	56 ปี
สัญชาติ	ไทย
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล
วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง	1 กันยายน 2566

วุฒิการศึกษา / การอบรม

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ

ประวัติการทำงาน 5 ปี ย้อนหลัง และ/หรือ ตำแหน่งที่สำคัญ

1 กันยายน 2566 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล บริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
กรกฎาคม 2562 – สิงหาคม 2566	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันภัย จำกัด และบริษัท เอฟดับบลิวดี ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)
พฤศจิกายน 2558 – มิถุนายน 2562	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน การกำกับธุรกิจ และฝ่ายสินไหม บริษัท อลิอันซ์ อยุธยา ประกันภัย จำกัด (มหาชน)
มีนาคม 2555 – กันยายน 2558	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท โตเกียวมารีน ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
เมษายน 2550 – พฤษภาคม 2554	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท มิตซูบิชิ อินซัวรันซ์ จำกัด สาขาประเทศไทย
กิจการที่เข้าข่ายแข่งขันหรือเกี่ยวเนื่องกับธุรกิจของบริษัท	-ไม่มี-
การถือหุ้นสามัญในบริษัท	ของตนเอง -ไม่มี-
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)	คู่สมรส / บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ -ไม่มี-
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	-ไม่มี-

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดปรากฏในส่วนที่ 1 โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

เอกสารแนบ 5

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการฉบับเต็ม
และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็ม

รายละเอียดปรากฏบนเว็บไซต์ของบริษัท ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี”

<https://www.tgh.co.th/>

เอกสารแนบ 6

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 คนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ทางด้านบัญชี การเงิน การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และรายการที่เกี่ยวข้องกัน อย่างเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานรายงานทางการเงิน ให้ความถูกต้องและความเชื่อถือได้ โดยมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าประชุมจากการประชุมทั้งหมด 14 ครั้ง ในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. ดร.กุลภัทรา สิริธม	ประธาน	กรรมการอิสระ	28 กุมภาพันธ์ 2562	14/14
2. นายโยธิน พิบุลย์เกษตรกิจ	กรรมการ	กรรมการอิสระ	11 กรกฎาคม 2561	14/14
3. นายอนุวัฒน์ จงยินดี	กรรมการ	กรรมการอิสระ	10 พฤศจิกายน 2565	14/14

ทั้งนี้ ดร.กุลภัทรา สิริธม นายโยธิน พิบุลย์เกษตรกิจ และนายอนุวัฒน์ จงยินดี เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญด้านการเงินและบัญชี รวมทั้งมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่สอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินของบริษัท

โดยมี นายวิชาญ อัครวิงส์ ผู้อำนวยการอาวุโส สำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎหมายของคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท และสอดคล้องตามแนวทางปฏิบัติที่ดีและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการกำหนดโครงสร้างและกระบวนการทำงานที่เป็นระบบ การสอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามหลักการค้ากับดูแลกิจการที่ดี และมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างวัฒนธรรมด้านการบริหารธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กรของกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โดยการร่วมผลักดันให้เกิดการบริหารจัดการตามแนวคิดโมเดลสามด้าน (Three Lines Model) เชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานปฏิบัติงานทุกสายงาน (First Line) หน่วยงานบริหารความเสี่ยงและกำกับธุรกิจ หน่วยงานสารสนเทศ (Second Line) และหน่วยงานตรวจสอบภายใน (Third Line) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงาน และการกำกับดูแล รวมถึงป้องกันไม่ให้เกิดการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย และป้องกันโอกาสในการเกิดทุจริต

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมทั้งสิ้น 14 ครั้ง โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการจัดประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นอกเหนือจากการประชุมในวาระปกติกับผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อรับทราบและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่าง ๆ รวมทั้งการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมประชุมด้วย เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระในการหารือและเสนอข้อมูลที่มีสาระสำคัญจากการตรวจสอบงบการเงิน โดยผลจากการประชุมในแต่ละครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบทุกครั้ง สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาส และรายงานทางการเงินประจำปีของบริษัท รวมทั้งงบการเงินรวม รายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การติดตามโครงการการใช้เงินระดมทุนของกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินมีการจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย (Thai Financial Report Standards – TFRS) ตามข้อกำหนดของกฎหมาย มีความถูกต้องเชื่อถือได้

ในปี 2568 ได้มีการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 17 (TFRS 17) เรื่อง สัญญาประกันภัย โดยมีผลบังคับใช้เต็มรูปแบบในบริษัทย่อยที่เป็นบริษัทประกันชีวิตและประกันภัย ซึ่งมีผลต่อการจัดทำงบการเงินของบริษัทย่อย โดยเน้นการวัดมูลค่าสัญญาประกันภัยที่สอดคล้องกับสภาพการดำเนินงานที่เป็นจริงมากขึ้น และนำไปสู่การปรับกลยุทธ์ธุรกิจเพื่อสร้างความยั่งยืนในระยะยาว ซึ่งเรื่องสำคัญดังกล่าวนี้ คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทได้ให้ความสำคัญและมีการติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านการประชุมร่วมกับผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายบัญชี และผู้สอบบัญชีของบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อทราบผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และการเปลี่ยนแปลงนี้ ผู้สอบบัญชีของบริษัทได้เข้าไปช่วยดูแลสอบทานและเห็นว่าเหมาะสม ซึ่งการบริหารทางบัญชีและการตรวจสอบไม่มีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้บริหารสูงสุดที่ดูแลรับผิดชอบฝ่ายบัญชีและการเงิน เพื่อสอบทานประเด็นที่มีสาระสำคัญ เช่น ความเหมาะสมของนโยบายการบัญชี ความถูกต้องครบถ้วน และความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ การประมาณการทางบัญชี ซึ่งรวมถึงเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ และความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี เป็นต้น โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชีและผู้บริหารของฝ่ายบัญชีและการเงิน เพื่อให้มั่นใจว่ารายงานทางการเงินสะท้อนธุรกรรมและเหตุการณ์สำคัญต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยและข้อกำหนดของกฎหมาย

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมเพื่อปรึกษาหารือกัน อย่างอิสระเกี่ยวกับการได้รับข้อมูล และความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และสาระสำคัญในการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ ซึ่งในปี 2568 ผู้สอบบัญชีไม่มีข้อสังเกตที่เป็นสาระสำคัญ

2. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามแนวทางของ COSO 2013 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ทั้ง 5 ด้านได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (2) การประเมินความเสี่ยง (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และ (5) ระบบการติดตาม และพิจารณาผลการประเมินระบบการควบคุมภายในของฝ่ายจัดการตามกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายในร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกเดือน โดยการตรวจสอบภายในและความเสี่ยง พิจารณาจากรายงานการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอ เหมาะสม มีการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และซึ่งสอดคล้องกับ

ความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่าไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อการเงินของบริษัท โดยในปี 2568 ได้มีการประชุมกับผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานเหตุการณ์สำคัญต่าง ๆ จากบริษัทในกลุ่มที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งความคืบหน้าการติดตามผลการแก้ไขป้องกัน เพื่อให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

คณะกรรมการตรวจสอบส่งเสริมให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblower) โดยหากพบว่ามีข้อมูล และ/หรือ มีหลักฐานที่เชื่อได้ว่าการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ หรือการคอร์รัปชัน จะส่งเรื่องให้คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด เมื่อผลการดำเนินการสิ้นสุดแล้วคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต้องนำรายงานให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบ แต่หากเป็นความผิดพลาดที่เกิดจากคน การดูแลทรัพยากรสิน การป้องกัน และลดข้อผิดพลาดความเสียหาย จะมีการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อร้องเรียนเพื่อให้มั่นใจว่ามีกระบวนการจัดการกับข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมและโปร่งใส

3. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบภายในแบบรวมกลุ่ม การให้ความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรสำนักตรวจสอบภายในตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล (IIA's Global Internal Audit Standard) การอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี การทบทวนแผนการตรวจสอบ งบประมาณ ความเพียงพอของบุคลากร การให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ เป้าหมายของสำนักตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ การพิจารณาประเด็นที่มีนัยสำคัญ ให้ข้อเสนอแนะและติดตามความคืบหน้าในการดำเนินการแก้ไขประเด็นต่าง ๆ ทั้งจากผู้ตรวจสอบภายใน ผู้สอบบัญชีเป็นการป้องกันและลดข้อผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล หรือการทุจริต เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบของบริษัท รวมถึงส่งเสริมให้มีการยกระดับการกำกับดูแลและควบคุมคุณภาพของงานตรวจสอบภายใน และกระบวนการพัฒนาความสามารถของผู้ตรวจสอบภายในให้สามารถรองรับความเสี่ยงและเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างบูรณาการภายใต้การกำกับดูแลกิจการการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

4. การสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมาย โดยได้มีการสอบทานงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมายต่าง ๆ ของบริษัทและบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป รวมถึงกฎระเบียบและข้อบังคับของทางราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประกาศคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และธนาคารแห่งประเทศไทย เป็นต้น รวมถึงการให้ความสำคัญในการติดตามความคืบหน้าในข้อสังเกตรายงานประเด็นการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และความคืบหน้าในการดำเนินการแก้ไขต่อคณะกรรมการตรวจสอบเป็นประจำเพื่อให้มั่นใจในประสิทธิผลในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมาย

5. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทาน กำกับดูแล และได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท เช่น การจัดสรรปันส่วนแบบบริการร่วม (Shared Services) การให้กู้ยืม หรือการซื้อขายสินทรัพย์ระหว่างกัน เป็นต้น เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล และปกป้องผลประโยชน์ของบริษัท ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

6. การติดตามรายละเอียดการใช้เงินระดมทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ได้เปิดเผยไว้ต่อสาธารณชนทั่วไป คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและติดตามฝ่ายจัดการรายงานการเงินให้ถูกต้อง เหมาะสม ตามวัตถุประสงค์ที่เปิดเผยไว้ต่อสาธารณชน และเปิดเผยข้อมูลการใช้เงินอย่างเหมาะสม สม่าเสมอ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทหากพบเห็นประเด็นที่สำคัญ ทั้งนี้ สำหรับในปี 2568 บริษัทไม่มีระดมเงินทุนจากสาธารณชนทั่วไป

7. การสอบทานกระบวนการการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแล และจรรยาบรรณของบริษัท เพื่อให้การกำกับดูแลได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส มีจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายว่าบริษัทได้ดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบของบริษัทย่อย เพื่อปรึกษาหารือร่วมกันในเรื่องการบริหารงานตรวจสอบแบบรวมกลุ่มระหว่างบริษัทและบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้บริษัทมีระบบการติดตามในเรื่องต่าง ๆ เช่น การรายงานผลการตรวจสอบที่มีประเด็นสำคัญที่มีความเสี่ยงสูง การปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย ความผิดปกติในระบบการควบคุมภายใน เป็นต้น

8. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ ผลการตรวจสอบบางเรื่องได้รับการนำไปปรับปรุงการประเมินและการจัดการความเสี่ยงเพื่อหารือร่วมกัน มีการแลกเปลี่ยนความเห็นผลการตรวจสอบที่สำคัญ การควบคุมภายใน และขอทราบเหตุการณ์สำคัญที่มีความเสี่ยงสูง แนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงซึ่งอาจมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ หลังจากนั้นสำนักตรวจสอบภายในนำความเสี่ยงข้างต้นมาวางแผนการตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ มีการกำกับดูแลที่ดี บรรลุวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมร่วมกับผู้บริหารสูงสุดของฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อรับทราบการรายงานผลการดำเนินการของฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับข้อสังเกตจากการตรวจสอบบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ปโดยผู้ตรวจสอบภายนอกและภายในเพื่อให้ทราบผลการแก้ไข การติดตามประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงสำคัญ รวมถึงแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

9. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาการคัดเลือกเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีประจำปี 2568 ของบริษัทและบริษัทย่อย โดยพิจารณาจากคุณสมบัติของผู้สอบบัญชี ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ มาตรฐานการทำงานในระดับสากล และการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี มีความเชี่ยวชาญในการสอบบัญชี และค่าสอบบัญชีมีความเหมาะสม ความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีตามจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพสอบบัญชีและตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2568 ที่ประชุมโดยผู้ถือหุ้นมีมติแต่งตั้งบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด โดยนางสาวสุริย์รัตน์ ทองอรุณแสง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 4409 หรือนายโชคชัย งามวุฒิกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 9728 หรือนางสาวชรินทร์ นพรมภา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 10448 หรือนายเจษฎา สิลาวฒนสุข ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ทะเบียนเลขที่ 11225 เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท และบริษัทย่อย ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการแบบรวมกลุ่ม การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างอิสระโดยใช้ความรู้ความสามารถและความระมัดระวังรอบคอบ การให้ความเห็นในเชิงสร้างสรรค์เพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ในนามของคณะกรรมการตรวจสอบ

(ดร.กุลภัทรา ลิโรตม)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

เอกสารแนบ 7

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ซึ่งมีประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ โดยมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการจัดประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มีการประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. ดร.บูรณวงศ์ เสาวฤทธิ์	ประธาน	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	6/6
2. นางกิตติยา โธณะเกษม	กรรมการ	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	6/6
3. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	28 มิถุนายน 2565	6/6
4. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	30 มกราคม 2563	*5/6

หมายเหตุ: * นายโชติพัฒน์ พิษานนท์ เป็นกรรมการที่มีส่วนได้เสีย จึงไม่ได้เข้าร่วมในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จำนวน 1 ครั้ง จากการประชุมทั้งหมด 6 ครั้ง

โดยมี นางสาวรจนา อุดมทองก้อน รองผู้อำนวยการ สำนักเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่ได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้มีการจัดประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง และได้รายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและรับทราบ โดยมีสรุปสาระสำคัญที่ได้ปฏิบัติในปี 2568 ดังต่อไปนี้

- คัดเลือกและเสนอชื่อกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

รวมทั้งคัดเลือกและเสนอชื่อกรรมการแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกจากตำแหน่งตามวาระของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบตามหลักการ เพื่อนำเสนอผ่านกรรมการที่เป็นตัวแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท เพื่อให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการ

- พิจารณาทบทวนการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อย โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายและสามารถเทียบเคียงได้กับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งอยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันและเป็นธุรกิจที่มีขนาดใกล้เคียงกัน รวมไปถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ

รวมทั้งพิจารณาบทบาทของการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชด้อยของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักให้มีความเหมาะสมกับลักษณะการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจ เป็นไปตามนโยบายของบริษัทแม่ และเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาให้ความเห็นชอบตามหลักการ เพื่อนำเสนอผ่านกรรมการที่เป็นตัวแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท เพื่อให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการ

3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เพื่อนำเสนอผ่านกรรมการที่เป็นตัวแทนตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทเพื่อให้บริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการ
4. พิจารณาและให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง 4 รายแรกของบริษัท และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
5. พิจารณาบทบาทของกฏบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. เรื่องคณะกรรมการสรรหาและคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน หลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR Checklist) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ข้อมูลปัจจุบัน และรูปแบบมาตรฐานของกฏบัตรคณะกรรมการชด้อยของบริษัทย่อยของบริษัท เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
6. พิจารณาบทบาทความเหมาะสมของขนาดและสัดส่วนของกรรมการในคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนองค์ประกอบด้านทักษะ ความรู้ และความเชี่ยวชาญของกรรมการ (Board Skills Matrix) ของคณะกรรมการบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก และนำเสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้คณะกรรมการของบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลักมีองค์ประกอบที่เหมาะสมกับขนาด ประเภทธุรกิจ และความซับซ้อนของธุรกิจ กลยุทธ์ขององค์กร ตลอดจนสภาพแวดล้อมและการแข่งขันทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน
7. พิจารณาบทบาทและปรับปรุงแบบประเมินตนเองของกรรมการและกรรมการชด้อย รวมถึงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานด้านคุณลักษณะส่วนบุคคล (Personal Attributes) ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยอ้างอิงตามแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ดีและการพัฒนากรรมการ และแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการฉบับปัจจุบัน ซึ่งจัดทำโดยสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองของกรรมการเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนใช้ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
8. พิจารณารูปผลการประเมินผลงานและการปรับเงินเดือนประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมถึงการพิจารณาเงินรางวัลและการปรับเงินเดือนประจำปีตามผลการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนระดับเงินเดือนและผลตอบแทนของกลุ่มอุตสาหกรรมในแต่ละสายธุรกิจ และบริษัทในกลุ่ม TCC เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
9. สนับสนุนการจัดทำแผนการพัฒนาและฝึกอบรมของกรรมการ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของกรรมการให้สอดคล้องและตอบสนองต่อความจำเป็นของธุรกิจ ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้มอบหมายให้สำนักเลขานุการบริษัทแจ้งข้อมูลหลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้แก่คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงทราบเป็นรายไตรมาส เพื่อพิจารณาเข้าร่วมการอบรมตามที่เห็นสมควร และให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบรายงานสรุปการอบรมของกรรมการบริษัทและบริษัทย่อยที่ประกอบธุรกิจหลัก ประจำปี 2568

10. กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้า พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งและแผนการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งงานหลัก (Key Positions) ของบริษัทในกลุ่มไทยกรุ๊ป และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ในปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ อย่างเต็มความสามารถ และเป็นอิสระเพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม

ในนามของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

(ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์)

ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

เอกสารแนบ 8

รายงานคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจและขับเคลื่อนองค์กรสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว โดยให้ความสำคัญต่อการพิจารณาผลกระทบที่มีต่อองค์กรและการตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน ครอบคลุมในมิติด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งก่อให้เกิดทั้งโอกาสและความเสี่ยง บริษัทจึงมุ่งบริหารจัดการเพื่อรักษาและเสริมสร้างผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บนพื้นฐานของความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นในระยะยาว และให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 4 คน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในหลากหลายสาขา โดยมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังต่อไปนี้

รายชื่อคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. ดร.อารีพงศ์ ภู่ชอุ่ม	ประธาน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9 สิงหาคม 2562	4/4
2. นายฐานันท์ สิริวัฒนภักดี	กรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	9 สิงหาคม 2562	4/4
3. ดร.กุลภัทรฯ สิริโรตม	กรรมการ	กรรมการอิสระ	9 สิงหาคม 2562	4/4
4. นายอนุวัฒน์ จงยิณดี	กรรมการ	กรรมการอิสระ	1 มีนาคม 2566	4/4

โดยมี นางสาวรจนา อุดมทองก้อน รองผู้อำนวยการ สำนักเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

สำหรับปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และเป็นไปตามกฏบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนซึ่งได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยทำหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของทั้งบริษัทและบริษัทย่อยให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครอบคลุมมิติด้านบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบเป็นรายไตรมาส ดังนี้

ด้านบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยบูรณาการกรอบการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง (Governance, Risk Management and Compliance: GRC) เข้ากับกระบวนการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเสริมสร้างระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงการกำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามนโยบายด้านบรรษัทภิบาลและกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืนขององค์กร โดยได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบการนำเสนอคณะกรรมการบริษัทและที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ของบริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อพิจารณาอนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมหมวดที่ 7 เรื่องการกำกับดูแลและการบริหารจัดการบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับการกำกับดูแลบริษัทย่อยหลัก ทั้งที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์และที่มีได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งกำหนดให้บริษัทใหญ่ต้องระบุแนวทางการกำกับดูแลและบริหารจัดการบริษัทย่อยที่เข้าข่ายเป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักผ่านกลไกต่าง ๆ รวมถึงการแก้ไขเพิ่มเติมข้ออื่น ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งมีการแก้ไขและบังคับใช้ในปัจจุบัน

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้ให้ความสำคัญต่อการยกระดับกรอบการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้มีความเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบการทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อให้มีความสอดคล้องกับหลักการ หลักเกณฑ์ และนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี อาทิ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR Checklist) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ทั้งนี้ เพื่อให้บทบาท อำนาจหน้าที่ และกระบวนการดำเนินงานของคณะกรรมการมีความชัดเจน ครบถ้วน สมบูรณ์ และมีความทันสมัย สอดรับกับบริบทการดำเนินธุรกิจและข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการพิจารณาและให้ความเห็นชอบการทบทวนนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน ตลอดจนจัดทำแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและสามารถนำไปใช้ได้จริง อันจะช่วยส่งเสริมการบริหารจัดการและการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของบริษัทเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายอย่างครบถ้วน สอดคล้องกับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการตามหลักสากล และแนวปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณทางธุรกิจ และประมวลจริยธรรมขององค์กร

รวมทั้งเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้พิจารณาอนุมัติหลักการให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม โดยกำหนดระยะเวลาให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ถึงวันที่ 30 ธันวาคม 2568

สำหรับปี 2568 บริษัทได้รับผลการประเมินจากการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (CGR Checklist) ประจำปี 2568 ในระดับดีเลิศ 5 ดาว ด้วยคะแนนรวม 102 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ซึ่งบริษัทได้รับผลการประเมินในระดับดีเลิศ 5 ดาว ด้วยคะแนน 98 คะแนน ทั้งนี้ บริษัทได้รับผลการประเมินในระดับดีเลิศอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

นอกจากนี้ บริษัทได้รับผลการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ประจำปี 2568 ในระดับดีเยี่ยม (Good) 4 เหรียญ ด้วยคะแนน 97.5 คะแนน สะท้อนถึงมาตรฐานและคุณภาพในการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เพื่อให้บริษัทและบริษัทย่อยดำเนินธุรกิจเป็นไปตามกลยุทธ์ทางธุรกิจเพื่อความยั่งยืน และสอดคล้องกับนโยบายการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทไทยกรู๊ป ซึ่งครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (ESG Materiality) กลยุทธ์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดการดำเนินงานด้านความยั่งยืน สำหรับช่วงปี 2567-2571 อันเป็นผลจากกระบวนการพิจารณา ร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อให้ครอบคลุมมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทไทยกรู๊ป และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UNSDGs)

คณะกรรมการกำกับดูแลบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของคณะบริหารความยั่งยืนทางธุรกิจ (Sustainability Development Management Team: SD Management Team) และคณะทำงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2568 กลุ่มบริษัทไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ ได้กำหนด เป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืนครอบคลุม 3 มิติหลัก ได้แก่ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุน การเติบโตอย่างสมดุลและยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

ในมิติเศรษฐกิจ บริษัทมุ่งเน้นการส่งเสริมการเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Finance) โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการ และกระบวนการลงทุนที่คำนึงถึงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล ควบคู่กับการสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและมั่นคงแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

ในมิติสังคม บริษัทให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ประกันภัยและบริการทางการเงิน (Financial and Insurance Access) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Human Resource Development) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

ในมิติสิ่งแวดล้อม บริษัทมุ่งเน้นการพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์และกระบวนการดำเนินงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Low Carbon Products and Processes) โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ

ผลการดำเนินงานโดยรวมในปี 2568 ในมิติเศรษฐกิจและมิติสังคมสามารถบรรลุผลได้สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ สำหรับปี 2569 สะท้อนถึงความก้าวหน้าและประสิทธิภาพของแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท อย่างไรก็ตาม ในมิติสิ่งแวดล้อม บริษัทยังคงพิจารณาทบทวนและพัฒนามาตรการเพิ่มเติม เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืนยังให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานในประเด็นสำคัญ อาทิ การกำหนดตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ และการกำหนดผู้รับผิดชอบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ในระดับคณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน และคณะบริหารความยั่งยืน รวมทั้งการกำหนดผู้รับผิดชอบในระดับ CEO ผู้บริหารระดับสูงของบริษัทไทยกรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย เป็นต้น และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและความชัดเจนในการกำกับดูแล

ทั้งนี้ เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้มีความเป็นระบบ สามารถขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกับกลยุทธ์ทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทไทยกรุ๊ป คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืนยังได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการรวบรวม วิเคราะห์ และเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดย FTSE Russell

ในปี 2568 บริษัทได้รับการประเมินผลหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2568 ในกลุ่มธุรกิจการเงิน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในระดับ AA ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการมีระบบการบริหารจัดการที่ดี และการให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยคำนึงถึงมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบริษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG)

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน และเต็มความสามารถ เพื่อให้บริษัทมีความน่าเชื่อถือสำหรับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และสร้างคุณค่าให้กับกิจการอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในนามของคณะกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาล
และความยั่งยืน

(ดร.อารีพงศ์ ภูษ่อุ่ม)

ประธานกรรมการกำกับดูแลบริษัทภิบาลและความยั่งยืน

เอกสารแนบ 9

รายงานคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ไทยग्रู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรในระดับกลุ่มให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และหลักบรรษัทภิบาลที่ดี โดยคำนึงถึงการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสมเพื่อสร้างสมดุลในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงชุดปัจจุบันประกอบด้วยกรรมการจำนวน 5 คน ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจและการบริหารความเสี่ยง โดยมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการจัดประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่ประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. นางกิตติยา โตชนะเกษม	ประธาน	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	7/7
2. ดร.บุรณวงศ์ เสาวพฤกษ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	7/7
3. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	28 มิถุนายน 2565	3/7
4. ดร.อภิชัย บุญธีรวัชร	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	28 มิถุนายน 2565	7/7
5. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	28 มิถุนายน 2565	7/7

โดยมี นายโยฮันเนส โตเฟนโฟเดน รองผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่ในการกำหนด ทบทวน และให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง รวมถึงกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงแบบรวมกลุ่มทั้งในระดับบริษัทโฮลดิ้งและบริษัทในเครือ ตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง โดยมุ่งสนับสนุนให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานและวัฒนธรรมองค์กร สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจของบริษัท ตลอดจนเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงได้จัดประชุมรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยกรรมการได้เข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ และมีการรายงานผลการประชุมต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส ทั้งนี้ สารสำคัญของการประชุมสามารถสรุปได้ดังนี้

1. ทบทวนนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจ รวมถึงพิจารณาและให้ความเห็นชอบดัชนีชี้วัดความเสี่ยงและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) สำหรับธุรกิจในเครือ อาทิ ธุรกิจประกันชีวิต ธุรกิจประกันภัย ธุรกิจรถเช่า และธุรกิจการเงิน

2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและการบริหารจัดการภาวะวิกฤต (Business Continuity and Crisis Management) นโยบายการบริหารความเสี่ยงจากการใช้บริการผู้ให้บริการภายนอก (Third-party/Outsourcing Risk Management) รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) พร้อมทั้งสนับสนุนให้บริษัทเพิ่มบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
3. ติดตามดัชนีชี้วัดความเสี่ยงของธุรกิจในเครือข่ายใกล้ชิด และให้คำแนะนำเชิงรุกในการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่เหมาะสมและยอมรับได้
4. ติดตามและให้คำแนะนำด้านการบริหารความเสี่ยงของพอร์ตโฟลิโอผลิตภัณฑ์ประกันชีวิต พอร์ตโฟลิโอผลิตภัณฑ์ประกันภัย และพอร์ตโฟลิโอการลงทุน (Product and Investment Portfolio Risk Monitoring)
5. ติดตามและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ โดยให้ความสำคัญเป็นพิเศษกับ
 - ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity Risk) รวมถึงความตระหนักรู้ของพนักงานต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์
 - ความเสี่ยงจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Natural Disaster and Climate-related Risk) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความถี่และความรุนแรงของการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน และความเพียงพอของเงินกองทุน
 - ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของตลาดรถยนต์ไฟฟ้า (EV) สำหรับธุรกิจรถเช่า

โดยสรุป คณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมีความเห็นว่าในรอบปี 2568 บริษัทได้พัฒนาและยกระดับระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงที่สำคัญทุกด้าน โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ที่มีนัยสำคัญต่อธุรกิจประกันภัย การกำกับดูแลอย่างใกล้ชิดผ่านการประชุมอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับบริษัทโฮลดิ้ง และบริษัทในเครือช่วยให้การบริหารความเสี่ยงของกลุ่มธุรกิจเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ในนามของคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง

(นางกิตติยา โตรณะเกษม)

ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง

เอกสารแนบ 10

รายงานคณะกรรมการปฏิรูปองค์กร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ไทยกรู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2564 ได้อนุมัติการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิรูปองค์กร เพื่อสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทในการสร้างเสถียรภาพในการดำเนินการของบริษัทและบริษัทย่อย และสร้างศักยภาพในการแข่งขันในระยะยาว โดยคณะกรรมการปฏิรูปองค์กรประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าประชุมจากการประชุมทั้งหมด 10 ครั้ง ในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการปฏิรูปองค์กร	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. ดร.บุรณวงศ์ เสาวพฤกษ์	ประธาน	กรรมการอิสระ	23 กันยายน 2564	10/10
2. นายสิทธิชัย ชัยเกรียงไกร	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	4 เมษายน 2565	7/10
3. นางกิตติยา โธณะเกษม	กรรมการ	กรรมการอิสระ	23 กันยายน 2564	10/10
4. นายโชติพัฒน์ พิษานนท์	กรรมการ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	23 กันยายน 2564	10/10

ตลอดปี 2568 คณะกรรมการปฏิรูปองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง โดยติดตามและกำกับการดำเนินงานของคณะทำงานภายใต้แผนปฏิรูปองค์กร พร้อมให้ข้อเสนอแนะแนวทางเพื่อเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและรับทราบเป็นระยะ

วัตถุประสงค์หลักในการดำเนินงานของคณะกรรมการปฏิรูปองค์กร

- พัฒนาขีดความสามารถเชิงกลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตในอนาคต
- ยกระดับประสิทธิภาพลูกค้า ผ่านการปรับปรุงกระบวนการและนวัตกรรมบริการ
- เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและสร้างผลลัพธ์ทางการเงินที่ยั่งยืน

สาระสำคัญของผลงานที่ได้ดำเนินการในปี 2568

- ส่งเสริมการเติบโตของธุรกิจ ด้วยการจัดทำโครงการสร้างความเติบโตของธุรกิจที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจระยะสั้นและระยะยาวของแต่ละบริษัทย่อย เพื่อนำไปสู่การปฏิรูปองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานและรายงานต่อคณะกรรมการปฏิรูปองค์กรอย่างสม่ำเสมอ
- ทบทวนแผนการปฏิรูปองค์กร และจัดทำแผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ของธุรกิจหลัก โดยสรุปดังนี้
 - กลุ่มธุรกิจประกันชีวิต

ดำเนินโครงการปฏิรูปโมเดลตัวแทนรูปแบบใหม่ (New Agency Model) เพื่อปรับโครงสร้างช่องทางตัวแทน และขยายฐานรายได้จากลูกค้ารายย่อยและกลุ่มออนไลน์ โดยได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2568 พร้อมทั้งเดินหน้าขยายผลิตภัณฑ์ระยะยาวเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์สร้างฐานรายได้ที่มั่นคงและยั่งยืน

2.2 กลุ่มธุรกิจประกันภัย

ดำเนินการปฏิรูปผ่าน 2 โครงการสำคัญ ได้แก่

- (1) โครงการเสริมสร้างศักยภาพด้านดิจิทัลและการวิเคราะห์ข้อมูล (Digital & Analytics Enablement)
- (2) โครงการยกระดับความเป็นเลิศด้านสินไหมทดแทน (Claim Excellence)

พัฒนาระบบบริการออนไลน์ (Service Portal) เพื่อให้บริการแบบครบวงจร ได้แก่ ตรวจสอบสถานะการเคลม คำนวณโหลดเอกสาร ค้นหาข้อมูลสัญญา และต่ออายุกรมธรรม์รถยนต์ผ่านระบบออนไลน์ได้ด้วยตนเอง นอกจากนี้ยังได้ปรับปรุงระบบดิจิทัลเคลม (Digital Claim) และเปิดใช้งานเวอร์ชันใหม่ของการเคลมแห้ง (Dry Claim) และยังศึกษาการนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในการตรวจสอบสภาพและประเมินผลสินไหม เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว ความถูกต้อง และยกระดับประสบการณ์ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

2.3 กลุ่มธุรกิจรถเช่า

ดำเนินการปฏิรูปผ่าน 4 โครงการสำคัญ ได้แก่

- (1) โครงการบริหารพอร์ตเช่าอย่างเหมาะสม (Portfolio Optimization)
- (2) โครงการเพิ่มยอดขายตลาดรายย่อย (Used Car Remarketing)
- (3) โครงการปรับโมเดลธุรกิจ (Model Transformation)
- (4) โครงการธุรกิจเช่าในอนาคต (Business of the Future)

ทั้ง 4 โครงการช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับฐานธุรกิจรถเช่า ทั้งด้านคุณภาพพอร์ต ความสามารถในการทำกำไร และการวางรากฐานสำหรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต ควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.4 กลุ่มไทยกรุ๊ป เซอร์วิสเสส

ดำเนินการปรับโครงสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพในสายงานหลัก ได้แก่ บัญชีและการเงิน เทคโนโลยีสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคล และจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านโมเดลรวมศูนย์ (Shared Services Model) พร้อมขับเคลื่อนสู่ระบบดิจิทัล (Digital Automation) โดยผลลัพธ์ที่สำคัญได้แก่

- (1) พัฒนาและใช้งานระบบดิจิทัลสำคัญ เช่น i-HR, i-Expense, i-Recruitment, i-PMS และ THAIs Voice ครอบคลุมพนักงานทุกระดับ ช่วยลดขั้นตอนงานซ้ำซ้อนและเพิ่มความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลและงานสนับสนุน
- (2) โครงการ “Future-Proof Organization” เพื่อทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลัง และทักษะแห่งอนาคต (Future Skills) โดยดำเนินการวิเคราะห์บทบาท หน้าที่ และอัตรากำลัง (FTE) ของทุกสายงานครบถ้วน พร้อมจัดทำแผนยกระดับสมรรถนะบุคลากรอย่างเป็นระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในระยะยาว

3. ศึกษาความเป็นไปได้ของธุรกิจใหม่ (S-Curve) เพื่อเสริมศักยภาพในการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี
4. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยจัดทำ “แผนแม่บทวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมหลัก THAIS Core Values” ระยะ 5 ปี ดำเนินกิจกรรม “Leadership Program” เพื่อพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ และจัดประชุม Townhall และสื่อสารความคืบหน้า Transformation อย่างต่อเนื่อง

5. ยกระดับการบริหารความเสี่ยงและธรรมาภิบาล ผ่านทะเบียนความเสี่ยงรวมศูนย์ (Risk Register) และแดชบอร์ดติดตามผล รวมถึงการอบรมความปลอดภัยไซเบอร์แก่พนักงานทั่วทั้งองค์กร
6. ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์ในทุกมิติของการปฏิรูปองค์กร ทั้งด้านธุรกิจ ด้านบุคลากร และด้านเทคโนโลยี ผลลัพธ์ของการดำเนินงานในปี 2568 ส่งผลให้กลุ่มไทยกรู๊ปมีความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรม ในด้านประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความยืดหยุ่นของโมเดลธุรกิจ และการยกระดับการบริหารจัดการองค์กร เพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

ในปี 2568 คณะกรรมการปฏิรูปองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วน ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ อย่างเต็มความสามารถ และเป็นอิสระเพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัท และผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม

ในนามของคณะกรรมการปฏิรูปองค์กร

(ดร.บูรณวงศ์ เสาวพฤกษ์)

ประธานกรรมการปฏิรูปองค์กร

เอกสารแนบ 11

รายงานคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ไทยกรุป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันเป็นคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ประกอบด้วยกรรมการบริษัท จำนวน 3 คน ซึ่งมีรายชื่อกรรมการและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมในปี 2568 ดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวนครั้งที่เข้าประชุม / จำนวนครั้งที่มิประชุมทั้งหมด (1 ม.ค. – 31 ธ.ค. 2568)
1. พลตำรวจเอก เจตน์ มงคลหัตถิ	ประธาน	กรรมการอิสระ	28 มิถุนายน 2565	15/15
2. นายโยธิน พิบุลย์เกษตรกิจ	กรรมการ	กรรมการอิสระ	10 พฤศจิกายน 2565	15/15
3. นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ	กรรมการ	กรรมการอิสระ	1 มีนาคม 2566	12/15

หมายเหตุ: นายอนุวัฒน์ จงยิทธิ ติดภารกิจสำคัญไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ จำนวน 3 ครั้ง

โดยมีนางสาวกมลชนก พุกะนันต์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักสอบสวนพิเศษ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

ตลอดปี 2568 คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันได้ทำหน้าที่อย่างเป็นอิสระ มีหน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบในการช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแล ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานและการติดต่อกับผู้มีส่วนได้เสียที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานทางธุรกิจของบริษัทในกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ เกิดความเสียหาย โดยเปิดให้มีช่องทางการรับแจ้งเบาะแส/ข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทุกคนตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างค่านิยมที่ถูกต้อง และเพิ่มความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และตามกฎหมายบัตรคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันซึ่งอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท โดยให้ความสำคัญกับการไม่กระทำทุจริตของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสนอแนะจุดอ่อนในการควบคุมตามที่ตรวจพบ เพื่อเป็นข้อมูลให้ฝ่ายจัดการนำไปปรับปรุงแก้ไขหรือนำไปใช้ประโยชน์ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ในปี 2568 คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันได้มีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบสถานการณ์และแนวโน้มเหตุทุจริตคอร์รัปชัน อีกทั้งมีการดำเนินงานโดยมีสาระสำคัญดังนี้

- การป้องปรามด้านทุจริต
 - ทบทวนนโยบายต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน และทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มและพนักงานในกลุ่มไทยกรุป โฮลดิ้งส์ ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติงานภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่ง โดยนโยบายต่อต้านการให้

- สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน และกฎบัตรคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ได้มีการทบทวนและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 6/2568 เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568
- (2) ตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือสืบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการร้องเรียนกล่าวหาว่ามีการกระทำทุจริตคอร์รัปชันหรือรับสินบน
 2. ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานเพื่อปิดช่องว่าง รวมทั้งเสนอแนะให้หน่วยงานเพิ่มความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ไม่ให้เกิดการกระทำความผิดซ้ำ
 3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม
 - (1) คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันได้ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
 - (2) บริษัท ไทยग्रู๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ส่งตัวแทนพนักงานจำนวนหนึ่งเข้าร่วมแสดงจุดยืนและยึดมั่นหลักการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568 ที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนจัดขึ้นที่อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี
 - (3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันผ่านในทุกช่องทางของการสื่อสาร เช่น หนังสือพิมพ์ แผ่นพับ อีเมล โน้ต อินทราเน็ต และเว็บไซต์ เพื่อเป็นการรณรงค์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

โดยในรอบปี 2568 คณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันได้ปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้เพื่อส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ของบริษัทในกลุ่มไทยग्रู๊ป โฮลดิ้งส์ ละเว้นการทุจริตคอร์รัปชันตระหนักถึงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบแห่งกฎหมาย หลักจริยธรรมที่ดี และสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนสืบไป

ในนามของคณะกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

(พลตำรวจเอกเจตน์ มงคลหัตถ์)

ประธานกรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

GRI content index

Statement of use	Thai Group Holdings has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1 - December 31, 2025 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION (Page)
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	13, 48-49, 145
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	50-56
	2-3 Reporting period, frequency, and contact point	145
	2-4 Restatements of information	
	2-5 External assurance	146
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	13-30, 74
	2-7 Employees	103, 207-243
	2-8 Workers who are not employees	218
	2-9 Governance structure and composition	181-183
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	247-251
	2-11 Chair of the highest governance body	185
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	187-189
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	190-193
	2-15 Conflicts of interest	169-170, 262-263
	2-16 Communication of critical concerns	
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	184
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	256-257
	2-19 Remuneration policies	206, 208, 221-222
	2-20 Process to determine remuneration	222, 256-257
	2-21 Annual total compensation ratio	103, 206, 208
	2-22 Statement on sustainable development strategy	72
	2-23 Policy commitments	72
	2-24 Embedding policy commitments	102-104
	2-25 Processes to remediate negative impacts	92-94
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	92-94
	2-27 Compliance with laws and regulations	93, 95
	2-28 Membership associations	
	2-29 Approach to stakeholder engagement	76-81
	2-30 Collective bargaining agreements	
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	82
	3-2 List of material topics	83
	3-3 Management of material topics	84-134
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Direct economic value generated and distributed	14, 138-144
	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	
	201-3 Defined benefit plan obligations and other retirement plans	
	201-4 Financial assistance received from government	N/A

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION (Page)
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage	
	202-2 Proportion of senior management hired from the local community	
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Infrastructure investments and services supported	
	203-2 Significant indirect economic impacts	
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	91-93
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	231
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	93
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	
GRI 207: Tax 2019	207-1 Approach to tax	97-98
	207-2 Tax governance, control, and risk management	97-98
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	97-98
	207-4 Country-by-country reporting	N/A
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	N/A
	301-2 Recycled input materials used	N/A
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	N/A
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	132
	302-2 Energy consumption outside of the organization	
	302-3 Energy intensity	132
	302-4 Reduction of energy consumption	132
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	132-133
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	129-131
	303-2 Management of water discharge-related impacts	129-131
	303-3 Water withdrawal	129-131
	303-4 Water discharge	129-131
	303-5 Water consumption	131
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	N/A
	304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	N/A
	304-3 Habitats protected or restored	N/A
	304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	N/A
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	128-129
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	128-129
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	128-129
	305-4 GHG emissions intensity	128-129
	305-5 Reduction of GHG emissions	128-129
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	N/A
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	N/A
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	133-134
	306-2 Management of significant waste-related impacts	128-129
	306-3 Waste generated	128-129
	306-4 Waste diverted from disposal	128-129
	306-5 Waste directed to disposal	128-129

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION (Page)
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	85
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	103, 207
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	103, 208, 221
	401-3 Parental leave	87, 234
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	226-228
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	226-228
	403-3 Occupational health services	226-228
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	226-228
	403-5 Worker training on occupational health and safety	226-228
	403-6 Promotion of worker health	226-228
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	226-228
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	226-228
	403-9 Work-related injuries	105, 228
	403-10 Work-related ill health	105, 228
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	105, 231
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	231-232
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	103, 183
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	103, 208
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	N/A
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	N/A
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Security personnel trained in human rights policies or procedures	
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples	N/A
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	N/A
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	N/A
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	85
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Political contributions	172 https://www.tgh.co.th/assets/page/corporate-governance/doc/2568นโยบายต่อต้านการให้สินบนและกาทุจริตคอร์รัปชัน.pdf

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION (Page)
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Requirements for product and service information and labeling	https://www.southeastlife.co.th/services/sla-service?refer=www.tgh.co.th https://www.indara.co.th/services/sla-service
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	